



**Iniciativa  
Spotlight**  
*Para eliminar la violencia  
contra las mujeres y las niñas*

# TESTIMONIOS E HISTORIAS DE CAMPO

Recopilación de testimoniales de participación  
e historias de campo en el marco de la  
Iniciativa Spotlight en El Salvador.





**Iniciativa  
Spotlight**

*Para eliminar la violencia  
contra las mujeres y las niñas*

# CONTENIDO

<b>PRESENTACIÓN</b>	<b>2</b>
<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>3</b>
<b>Fortalecimiento institucional</b>	<b>4</b>
Testimoniales de la FGR / Escuela de capacitación fiscal	4
<b>Prevención de la violencia, cambios sociales y de comportamiento</b>	<b>6</b>
Experiencias con implementación de la metodología “Soy Música”.	6
Formación en género y masculinidades, violencia basada en género y masculinidades alternativas	8
<b>Servicios de calidad, disponible y accesibles</b>	<b>9</b>
Historia de campo: curso de formación para personal del Equipo Especializado de Investigación Criminal de Violencia contra las Mujeres (EVIM)	9
<b>Apoyo al movimiento de mujeres y organizaciones de sociedad civil</b>	<b>12</b>
Diplomado “Acción pastoral frente a la violencia feminicida y embarazos en niñas y adolescentes”	12
Escuela de Derechos Humanos “Una Ventana al Conocimiento” desarrolla acciones de sensibilización contra la violencia de género	15
Ventanas ciudadanas: estrategia comunitaria para la prevención y atención de la violencia feminicida	16

# PRESENTACIÓN

**La Iniciativa Spotlight es un asocio mundial, entre la Unión Europea y Naciones Unidas para eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas para 2030.**

Somos el mayor esfuerzo en el mundo destinado a poner fin a todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas, realizando inversiones específicas a gran escala con miras a eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas en África, Asia, el Caribe, América Latina y el Pacífico

El programa regional en América Latina se desarrolla en: México, El Salvador, Honduras, Ecuador y Argentina

En El Salvador, la Iniciativa Spotlight está integrada por:

- La Unión Europea y el Sistema de Naciones Unidas a través de ONUMujeres, UNFPA, PNUD y UNICEF como implementadores.
- Socios principales: instituciones de gobierno nacional y local, y del sector de justicia.
- Organizaciones de la sociedad civil que contribuyen con la implementación.

Este programa conjunto promueve el derecho de las mujeres y las niñas a una vida libre de violencia mediante actividades para la mejora de servicios de atención y protección, el fortalecimiento institucional, la prevención de la violencia y la transformación cultural y social.

# INTRODUCCIÓN

**La Iniciativa Spotlight El Salvador recoge a través del presente documento, expresiones, testimonios y vivencias de personas que han participado de una u otra manera en procesos desarrollados en la primera fase de la Iniciativa.**

Estas son solamente algunas de muchas experiencias que reflejan que la Iniciativa Spotlight está marcando una diferencia en la manera en que afrontamos la violencia contra las mujeres y las niñas en El Salvador. Nos solo por la inversión destinada al tema, sino porque es un esfuerzo de articulación que pretende cubrir todos los sectores sociales para no dar cabida a la violencia.

Queremos, a través de este mosaico de visiones, entender y compartir los impactos significativos que las actividades dejan en cada una de las personas que se suman a la lucha por mejorar las condiciones de vida de las mujeres, adolescentes y las niñas.

**Esta es tarea de todos y todas, ¿Te sumas?  
Toma tú también la Iniciativa.**

# FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

## Testimoniales de la FGR / Escuela de capacitación fiscal

Para hacer frente a los altos niveles de impunidad frente a la violencia contra mujeres y niñas, ofrecemos formación, equipamiento y monitoreo para acabar con los altos niveles de impunidad y la revictimización.

El fortalecimiento de la capacidad de la FGR incluye actividades que buscan mejorar la aplicación del estándar de la debida diligencia y su aplicación para la investigación y persecución penal. La actualización del Protocolo Interinstitucional de Acción frente al Femicidio; el desarrollo de una propuesta curricular para fortalecer a la Escuela de Capacitación Fiscal; la entrega de laptops y equipo audiovisual; el equipamiento a la Dirección de Análisis y Técnicas de investigación de la FGR con herramientas y software para ampliar la capacidad del sistema de valoración de pruebas y fortalecer la investigación.

**Beneficiarios y beneficiarias: 198 personas, fiscales y personal multidisciplinario de unidades de investigación.**

- Fiscales de las Unidades de niñez, adolescencia y mujer
- Fiscales de las Unidades de atención especializada para las mujeres
- Fiscales de la Unidad penal juvenil
- Fiscales de la Unidad de trata de personas
- Fiscales de la Unidad Especial de personas desaparecidas
- Personal de psicología, trabajo social y Ludotecarias de la FGR.



**María Zenaida Rivera Gómez,**  
DIRECTORA DE LA ESCUELA DE  
CAPACITACIÓN FISCAL.

*“La iniciativa Spotlight ha fortalecido nuestra institución en varios ámbitos porque hemos reproducido material didáctico y de consulta para el personal fiscal relacionado con el uso de las cámaras Gessel y sobre el protocolo de atención legal y psicosocial, además hemos actualizado la currícula de la Escuela de Capacitación Fiscal que nos permite tener actualizado al personal para la atención a víctimas y para realizar investigaciones con perspectiva de género, aspecto importante porque desde que se creó la LEIV (2012) no se había realizado un esfuerzo como este que viene a recoger la necesidad de fortalecer al personal en determinadas competencias, hoy contamos como escuela con una oferta académica que tendrá por resultado mayor efectividad en los casos que se judicialicen... **Tenemos personal sensibilizado y especializado**”.*



**Marina Haydée Martínez de Ortega,** DIRECTORA NACIONAL DE LA MUJER, NIÑEZ, ADOLESCENCIA, POBLACIÓN LGTBI Y GRUPO DE CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD (FGR)

*“En el marco de la Iniciativa Spotlight estamos desarrollando la oficina fiscal de San Miguel un modelo de atención legal y psicosocial a personas que enfrentan violencia con énfasis en niñez y adolescencia y dentro de ese modelo tenemos el componente de la cámara Gesell: espacio para que las víctimas, niñas y mujeres puedan brindar su testimonio en un área segura, fuera del alcance del agresor, donde en todo momento sean acompañadas con atención psicológica y que el desarrollo de su entrevista sea libre de coacción del agresor, esto también permite evitar preguntas revictimizantes. **El resultado esperado es brindar una atención especializada con calidez y calidad, que las víctimas reciban acceso a la justicia libre de todo prejuicio y revictimización**”*

# PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA, CAMBIOS SOCIALES Y DE COMPORTAMIENTO

## Experiencias con implementación de la metodología “Soy Música”.

La inclusión y la coexistencia pacífica son promovidas con la implementación de la metodología “Soy Música”. Los profesores y profesoras de música y facilitadores/as comunitarios vinculados a centros escolares y culturales adoptan y se entrenan en esta metodología para que puedan organizar y ofrecer talleres y actividades de música para niños, niñas y adolescentes. Esta metodología de Musicians without Borders, ha sido implementada en países en situación de post conflicto y ha sido adaptada para El Salvador. En el marco de la Iniciativa Spotlight, en agosto y noviembre de 2019 se continuó con el proceso de formación de 274 personas entre docentes y personas facilitadoras comunitarias que trabajan en escuelas. Paralelamente las y los docentes y los y las facilitadoras desarrollan talleres de la metodología con estudiantes y docentes de centros educativos y la han incorporado en sus prácticas pedagógicas con sus propios estudiantes, alcanzando más de 21,000 estudiantes.

**Beneficiarios y beneficiarias: 4,222**  
Docentes, facilitadoras y facilitadores  
comunitarios, estudiantes

**Docentes: 666      Estudiantes: 3556**

## TESTIMONIOS

*“Soy música nos brinda herramientas y estrategias metodológicas para poder acercar el tema de no violencia a niñas, niños y jóvenes y en nuestras familias”*

-Raúl Soto, maestro de música de la banda municipal de San Marcos.

*“Con esto, he aprendido, a ver las cosas distintas. Nos enseñan a abrazar el error y a entender por qué las niñas y niños se están comportando así. Ellos hacen más caso, si hablamos con ellos, le ponemos toda la atención debida, no gritándoles; sino simplemente hablándoles, pidiéndoles suavemente de favor”*

-Gilmer Amaya, docente de primaria del Complejo Educativo Aminta de Montiel, en San Miguel.

*“(Un maestro) dijo que tenía problemas en su escuela, de maras (pandillas) contrarias en San Miguel y que no se llevaban entre ellos; pero esto, Soy Música, los ha llevado a que se respeten y jueguen entre ellos, incluso le ha servido porque los ha metido en una banda de paz en donde tocan y allí tiene de los dos bandos... Dice que ha hecho de estas mismas actividades con los padres de familia, para que vivan y sientan el porqué de ese cambio en los niños”*

-José Cándido Gómez. Docente de educación musical del Centro Escolar de Yucuaiquín, La Unión.

## HISTORIA DE CAMPO

### Soy Música: un apoyo emocional para la comunidad educativa durante la pandemia

Para la profesora Febe González dejar el espacio físico de formación por uno virtual, fue drástico: *“mi pregunta era ¿cómo vamos a lograr hacer los ejercicios de respiración, vocalización y percusión corporal de manera virtual?”*.

Después de varios meses de utilizar la plataforma de Google Classroom y Zoom, la profesora del Complejo Educativo General Francisco Menéndez, del departamento de Cuscatlán, considera que la tecnología ha sido una gran aliada para continuar con los planes educativos a distancia, en particular con el taller de liderazgo musical comunitario.

*“El uso de la tecnología ha sido una llave para la enseñanza creativa. Decidimos hacer unos videos tutoriales para los niños y niñas. Primero hicimos inducciones vocales y corporales, tanto de percusión corporal con material reciclado”*.

La profesora narra que en este periodo de pandemia aprendieron a subir los videos de los talleres a YouTube y luego compartían los enlaces en WhatsApp: *“los docentes a su vez los compartían en familia y nos mandaban videos de cómo habían hecho el calentamiento o canciones para cuidarse del Coronavirus. Cuando había muerte, zozobra y miedo, Soy Música permitió sobrellevar la pandemia de una manera más amable”*.

Antes de la crisis sanitaria, un estudio desarrollado por UNICEF reveló que aproximadamente el 70% de las y los estudiantes expresaron que se divertían en los talleres de Soy Música. Además, el estudio sostiene que la aplicación de la metodología Soy Música con la población estudiantil ha permitido mejorar las relaciones interpersonales y la práctica pedagógica, se ha logrado que las niñas, niños y adolescentes se sientan en un ambiente agradable y de seguridad, pero sobre todo de alegría.



Al referirse al estrés provocado por la pandemia en la comunidad docente, Febe González explica que se expresa como un efecto de dominó: *“los docentes necesitan apoyo, muchos han sido reportados con problemas de salud y esa acumulación de estrés si no se trata, se transmite a las y los estudiantes, por eso cuando sentimos que la creatividad para ayudar a los estudiantes se estanca, los talleres de Soy Música nos llenan de ideas y material creativo”*.

Como resultado del compromiso, se han generado redes de Soy Música en algunos departamentos del interior de El Salvador conformado principalmente por docentes.

En este contexto, un equipo de facilitadores ha formado a psicólogas y psicólogos en consejería escolar para que utilicen las herramientas de la metodología en su quehacer profesional. Algunos docentes implementaron la metodología en los albergues habilitados como consecuencia de la tormenta ETA.

## Formación en género y masculinidades, violencia basada en género y masculinidades alternativas

Frente a un entorno marcado por altos niveles de violencia social, sumamos esfuerzos para erradicar los patrones y factores culturales que reproducen discriminación, exclusión y violencia.

Trabajamos con el colectivo “Tejedores de Equidad”: con 20 integrantes de Hombres por la Equidad, Hombres contra la violencia, Colectivo Tanamikilis, Centro Bartolomé de Las Casas, Más Paz, Alianza por la SSR, Médicos del Mundo, Plan Internacional, ORMUSA, ISDEMU/EFIS (gobierno) y que asesora y retroalimenta en las actividades que se realizan en formación y campañas sobre masculinidades, quienes apoyaron procesos de formación en género y masculinidades, violencia basada en género, y masculinidades alternativas con una red de hombres capacitados y sensibilizados en la construcción de una masculinidad no violenta. En formato virtual trabajamos la currícula de género y masculinidades para jóvenes y para operadores públicos.

### Beneficiarios:

**504** hombres

**78** jóvenes multiplicadores

**94** hombres operadores de diversas instituciones públicas que prestan servicios esenciales

**332** jóvenes de los municipios priorizados (San Salvador, San Miguel y San Martín)

### TESTIMONIO

*“Agradecer a la Iniciativa Spotlight por la oportunidad de seguirnos fortaleciendo en el conocimiento de las masculinidades alternas, me voy muy fortalecido, muy satisfecho de la interacción que se dio al estar interactuando en los foros, (...) y también me voy con el compromiso de continuar trabajando en la sensibilización a más compañeros”*

**-Jose Danilo Ramirez Martínez**  
Director del Centro de Estudios de Género, Universidad de El Salvador.



Clausura de proceso de formación en masculinidades dirigido a operadores del sector justicia.

# SERVICIOS DE CALIDAD, DISPONIBLES Y ACCESIBLES

## Curso de formación para personal del Equipo Especializado para la Investigación Criminal de la Violencia Contra las Mujeres (EVIM)

Para la mejora de los servicios disponibles para la atención de mujeres y niñas víctimas de violencia, se impartieron dos cursos de formación a personal de las Unidades Institucionales de Atención Especializada a las Mujeres en Situación de Violencia de la Oficina de Denuncia y Atención Ciudadana (UNIMUJERES/ODAC), y de los Equipos Especializados para la Investigación Criminal de la Violencia contra las Mujeres (EVIN) para atender a las mujeres de la PNC, para la investigación criminal en casos de violencia feminicida, en municipios priorizados para que las mujeres y niñas, víctimas y sobrevivientes, accedan a servicios de protección y ambientes seguros.

### Beneficiarios y beneficiarias:

- Personal de las Unidades Institucionales de Atención Especializada a las Mujeres en Situación de Violencia de la Oficina de Denuncia
- Personal de Atención Ciudadana (UNIMUJERES/ODAC),
- Equipos Especializados para la Investigación Criminal de la Violencia contra las Mujeres (EVIN)
- Indirectamente: Usuarias del sistema Nacional de Atención a víctimas de violencia basada en género.

## HISTORIA DE CAMPO

**“Hay que romper con todo esto que históricamente siempre se ha dicho como sociedad: que el hombre es superior a la mujer”**

Carlos Alberto Flores Jaime es jefe del Equipo Especializado de Investigación Criminal de Violencia contra las Mujeres (EVIM) en el departamento de Usulután, tiene 42 años, es casado, padre de dos hijas y un hijo.



Desde que tenía 8 años, recuerda que jugaba con ser policía. Entró a la institución siendo muy joven, de 19 años, y ahora ya tiene 23 años de pertenecer a la corporación policial.

A temprana edad se quedó huérfano, su madre murió cuando él tenía 14 años, su abuela dos años después y él entonces tuvo que dejar el estudio para asumir el rol de padre y hermano de sus dos hermanas. Cuando ingresó a la policía pudo continuar sus estudios y ser bachiller.

Trabajó en diferentes áreas de la policía, siempre operativo y desde hace aproximadamente 12 años es parte del departamento de investigación en la localidad de Usulután, en donde inició como investigador fiscal en la división de finanzas, la que posterior fue fusionada con la división de investigación de homicidios, luego aprovechó la oportunidad del curso de ascenso y estuvo como jefe de la delegación de Jiquilisco y posterior a jefe de EVIM ya en la delegación de Usulután.

Inicia su día desde las 5:30 de la mañana para estar listo a las 7:30 y hacer formación general de toda la policía donde cada lunes entonan el himno de la Policía Nacional Civil. Posterior a la oficina para planificar el día y revisar los casos o si ya han quedado perfilados ir a investigar.

Tiene dos personas bajo su cargo, una agente policial mujer que tiene formación con cursos de homicidio y un agente policial hombre quien es abogado y también con cursos de homicidio.

El día de trabajo termina alrededor de las 5 de la tarde, cuando se puede, porque como policías tienen hora fija de entrada, pero no así de salida. Él es pastor de una iglesia evangélica desde aproximadamente 2 años. Posterior a su trabajo de investigador llega a su casa solo a cambiarse para poder ejercer sus labores religiosas, cuando el trabajo lo permite. Su esposa, hijas e hijo también colaboran con su iglesia.

Él manifiesta que en años anteriores el trabajo en la parte de investigaciones y operativa, los delitos contra las mujeres no les tomaban mucho valor, no se la

daba la importancia necesaria, les daba igual porque no se le había dado la clasificación que hoy tienen. Cuando lo trasladaron de Jiquilisco a Usulután su jefe le dijo que él iba a ser jefe de la EVIM, le causó sorpresa y un gran interés para aprender más y tomar posesión de su cargo. Él dice que ahora se le ha hecho fácil venir trabajando con la jefe fiscal de la Unidad de menor y mujer y otras fiscales.

Así es que se despertó en él, el deseo de aprender y conocimiento de esta nueva ley (LEIV), porque él manifiesta *“Hay muchas cosas sobre el delito contra las mujeres que no se manejan, a este tipo de enseñanza debería de venir tanto policía de los diferentes niveles, básico, jefaturas, jueces, fiscales, medicina legal, procuraduría general, procuraduría de derechos humanos y todos los que estamos involucrados en trabajo pro-beneficio de la mujer, ¿por qué? porque yo puedo llevar mi mensaje, como jefe EVIM me corresponde ordenar y guiar algunas cosas que no se están dando, pero qué de la fiscal, mi jefe también debería estar en esto, porque si yo llevo este mensaje, pero no debería tener topes de trabajo por diferencias del tema. Es bueno que en estas capacitaciones venga todas estas clases de diferentes niveles para lograr sensibilizar a todas las personas que nos vemos involucrados en esto”,* dice Flores Jaime.

Menciona Carlos que, para que el feminicidio se dé lo que está fallando depende mucho de la educación patriarcal que se ha tenido desde antes, a la mujer no se le han dado los derechos que en realidad deben tener y deberían de ser. *“Los mejores consejos que yo he recibido, esos me los ha dado una mujer, mi esposa. No comprender que, ¡No! porque yo soy el hombre, el que trabaja soy yo, el que manda soy yo, hace que uno no reconozca el papel importante de la mujer”,* expresa Carlos.

Ahora, después de haber recibido estas capacitaciones con la Iniciativa Spotlight y para llevarlas a la práctica, Carlos menciona que ha aprendido para fomentarles valores a sus hijas e hijo, explicarles que ellos tienen sus derechos y

tareas del hogar compartidas. Incluso dice que, en su iglesia, él está fomentando que los hombres de su congregación también apoyen en los que haces de su hogar. Dice que lo que está aprendiendo en los cursos, él lo está también predicando en los mensajes que comparte en su iglesia para beneficio de las mujeres y sensibilizar a todos.

*“Hay que romper con todo esto que históricamente siempre se ha dicho como sociedad de que ‘el hombre es superior a la mujer’, porque como sociedad se ha sobrecargado a la mujer en hacerle creer que ella es incapaz y es inferior al hombre. Mi mensaje para la mujer es que denuncie cualquier maltrato que reciba, que hay muchas organizaciones nacionales e internacionales que las pueden apoyar”,*



Carlos Alberto participó y aprobó el curso de “Investigación criminal de violencia de género contra las mujeres” impartido en el marco de la Iniciativa Spotlight y donde tuvo a cargo el discurso por los graduados.

# APOYO AL MOVIMIENTO DE MUJERES Y ORGANIZACIONES DE SOCIEDAD CIVIL

## Diplomado “Acción pastoral frente a la violencia feminicida y embarazos en niñas y adolescentes”

Este trabajo coordinado junto a la Universidad Evangélica y Act Alianza logró involucrar a actores no tradicionales como son las organizaciones basadas en la fe (OBF) con el análisis de la violencia feminicida y violencia sexual y genera una serie de rutas de atención desde las iglesias que tienen el reto de alinearse con el Sistema Nacional de Atención.

El Diplomado “Acción pastoral frente a la violencia feminicida y embarazos en niñas y adolescentes” inicia su proceso formativo en septiembre de 2019, a marzo 2021 se reportan 3 cohortes en las que han participado 360 personas, todas son líderes de OBF pertenecientes a iglesias protestantes y evangélicas, quienes han recibido en total 6 módulos formativos sobre abordaje de la violencia feminicida y prevención de embarazos en niñas y adolescentes.

### Beneficiarias y beneficiarios:

**360** líderes religiosos (hombres y mujeres) que completaron el diplomado.

## HISTORIA DE CAMPO

### Frente a la violencia feminicida:

**“Tenemos que abordar estos temas desde el púlpito”**

Nelson Valdez ejerce como abogado penalista, pero además es el presidente de la Red Nacional de Pastores Religiosos en El Salvador a la que pertenecen más de 5 mil iglesias. Con deseos de continuar su formación y mejorar su servicio ministerial se enteró a través de redes sociales de la oportunidad de tomar el

diplomado “Acción pastoral frente a la violencia feminicida y los embarazos en niñas y adolescentes”, fue así como junto a otros pastores de su congregación: Tabernáculo Bíblico Bautista, ingresaron al diplomado.

*“La Iniciativa Spotlight ha logrado mucho, tanto en mi vida profesional como ministerial”,* asegura. Cuenta que, en su vida profesional, como abogado, ha tenido que defender agresores y presuntos violadores, sin embargo el diplomado le cambió la forma de ver las cosas como profesional del derecho.

Los conocimientos adquiridos a través de este diplomado le permiten ahora buscar transformar el panorama de violencia y hablar al interior de la iglesia de lo que pocas personas se atreven, a tal punto que ha solicitado a su pastor general poder configurar una unidad que permita apoyar a las mujeres que han enfrentado violencia.

Una de las cosas que le tomó por sorpresa fueron los resultados de una investigación que realizó junto a otros participantes del diplomado al interior de las iglesias como parte de las actividades complementarias, *“las mujeres desconocen los tipos de violencia, comenzando por eso, y posteriormente no conocen las leyes y tratados internacionales, todo a lo que pueden recurrir para defenderse de la cultura violenta de este país”*. Relata desconcertado que encontró mucho desconocimiento en las mujeres y hombres de su congregación.

*“La Iglesia nunca se ha interesado por estos temas, ha visto las cosas diferentes, pero yo creo que tenemos que transformar las mentes de muchos pastores”* señala. A pesar de reconocer que hace falta mucho trabajo para poner fin a la violencia está convencido que se ha iniciado un camino importante con este diplomado:



*“Creo que este diplomado nos va a servir muchísimo para poder abordar estos temas desde el púlpito y preparar bien a nuestros líderes”*

Solo en la primera fase de este diplomado participaron 120 personas de 20 organizaciones religiosas, Nelson Valdez fue parte de este grupo. Los factores claves del éxito de este proceso se resumen tres factores claves: incorporar en la metodología el lenguaje de las iglesias, usar la teología en combinación con la ciencia y tener las parábolas y pasajes bíblicos como herramientas que impulsen la diaconía.

## TESTIMONIOS



*“Cuando me expongo a los materiales, a todas las herramientas y didáctica que el diplomado me enseña hay una sensibilización y mejor abordaje de la problemática al interior de nuestras iglesias y agradezco que como pastores nos tomen en cuenta para poder ser parte y respuesta para las mujeres en situación de violencia”*  
-Rosario de Navas, Líder religiosa participante de la Alianza Evangélica Mujer / Iglesia Del Camino.



*“Este diplomado nos ha sacado de nuestra comodidad, hemos abierto los ojos... necesitamos hacer algo, no es solamente recibir la información, tenemos que vivirla primero personalmente, familiarmente y por supuesto en la congregación”*  
-Frank Anthony Alfaro, Pastor de la iglesia Misión Centroamericana.

*«Normalmente las personas líderes estamos acostumbradas a decir: “bueno, mire usted está sufriendo violencia, vamos a orar por usted, vamos a ayudarlo, a inculcarle los valores, le daremos la consejería, traiga a su esposo” el problema es que cada vez que sucede hemos visto que la violencia está pasando factura y muchas personas son dañadas y si no se trata con un protocolo el ciclo de violencia continúa»*

-Melvin López, Pastor de la Iglesia Elim Filial San Miguel y participante de la primera promoción de graduados del Diplomado, también promotor de la participación de los líderes de su iglesia y facilitador en la réplica de los contenidos del Diplomado.

## Escuela de Derechos Humanos “Una Ventana al Conocimiento” desarrolla acciones de sensibilización contra la violencia de género

Este proceso fue implementado por el Instituto de Estudios de la Mujer “Norma Virginia Guirola de Herrera” *CEMUJER*, conformando la Escuela de Derechos Humanos “Una Ventana al Conocimiento” en el marco de implementación de la Iniciativa Spotlight, implicó además de la realización de actividades educativas y de sensibilización en espacios públicos ligado al **proceso de sensibilización-formación-empoderamiento** que impulsaba a sus participantes al diálogo de saberes, análisis crítico de las realidades, tomando diversos puntos de partida entre ellos el vivencial/experiencial como uno de los puntos clave, dentro de un enfoque multidimensional de Derechos Humanos desde la perspectiva de género, la doctrina de protección integral de derechos y la interseccionalidad.



### Beneficiarias y beneficiarios:

En su modalidad presencial (2019-2020) se desarrollaron 52 talleres con participación directa de 55 personas de los municipios de San Salvador y San Martín.

**52** mujeres y niñas      **3** jóvenes y niños

*“Necesitábamos un espacio de convivencia, éramos vecinas y ni nos conocíamos, somos un grupo de 24 personas participando en la escuela aprendiendo de nuestros derechos”*

-Ivania Benítez, participante en San Martín.



*“Esta experiencia significa un apoyo para todas las niñas, me gusta mucho porque cada día aprendo cosas que no conocía, conocimientos nuevos sobre las instituciones que apoyan a las mujeres y a las que podemos llamar en cualquier emergencia”*

-Andrea Samayoa, participante en la Escuela de Derechos Humanos “Una Ventana al Conocimiento”

*“Esta escuela nos enseña que el maltrato hacia la mujer es injusto y es algo que no debemos permitir”*

-Omar, de 12 años, quien se incorporó a la escuela con entusiasmo y relata que comparte sus aprendizajes con su familia.

## Ventanas ciudadanas: estrategia comunitaria para la prevención y atención de la violencia feminicida

La organización Movimiento Salvadoreño de Mujeres desarrolló una estrategia de formación de liderazgos de mujeres de comunidades de los municipios de San Martín y San Salvador para incrementar sus capacidades y participar en un mecanismo de contraloría ciudadana denominado Ventanas Ciudadanas, frente a instituciones públicas y el Gobierno Municipal.

### Beneficiarias:

**2637** total de personas (participación general en las actividades)  
 1033 cantón La Palma, municipio de San Martín  
 1034 cantón El Rosario, municipio de San Martín

### Con participación directa de:

**53** mujeres de los cantones La Palma y El Rosario en San Martín  
 Detalle: 23 de La Palma, 28 de El Rosario San Martín y 2 de Unidad Municipal de la Mujer – UMM.

## TESTIMONIO

*“Me di cuenta de que todo lo que estaba viviendo era violencia, por Ventana Ciudadana. He estado 2 años con Ventana Ciudadana y el grupo Spotlight. De ahí que tuve conocimiento, dije basta; a él (esposo) ya no le gustó cuando le dije: por favor, no me trates así porque eso es violencia. Y me dijo: ya viste te abrieron los ojos. Entonces hasta aquí llegó el matrimonio, porque ya no sos la misma. El esperaba que yo reconociendo que era violencia, siguiera sufriendo. Yo le dije que era penado por la ley, como él me trataba; que todos éramos iguales, a él ya no le empezó a gustar todo eso; desde entonces surgieron grandes problemas. Después me sacaron de mi casa, el Señor Juez, me dijo en la audiencia: puede ir a retirar sus cosas, lo único que me autorizaron sacar fue mi ropa y zapatos.”*

-Yesenia Guadalupe García Prieto,  
 participante en el grupo focal del MSM.



# Iniciativa Spotlight

*Para eliminar la violencia  
contra las mujeres y las niñas*

San Salvador  
El Salvador  
2021.



**Iniciativa  
Spotlight**  
*Para eliminar la violencia  
contra las mujeres y las niñas*

# TESTIMONIOS E HISTORIAS DE CAMPO

Recopilación de testimoniales de participación e historias de campo en el marco de la Iniciativa Spotlight en El Salvador.

