



**Iniciativa  
Spotlight**

*Para eliminar la violencia  
contra las mujeres y las niñas*

Ecuador

# Reporte Narrativo Final

Noviembre 2020 - Diciembre 2023

Iniciado por la Unión Europea y las Naciones Unidas



<b>Programme Title &amp; Programme Number</b>		
Programa Nacional de la Iniciativa Spotlight en Ecuador MPTF Office Project Reference Number:00125139		
<b>Recipient Organization(s)</b>		
ONU Mujeres PNUD UNFPA		
<b>Programme Cost (US\$)</b>		
Total Phase I budget, and (where OSC approved) Phase II budget as per the Spotlight CPD/RPD: 3.220.680 USD		
Phase I and (where OSC approved) Phase II Spotlight funding: 2.900.000 USD		
Agency Contribution: 320.680 USD		
Spotlight Funding and Agency Contribution by Agency:		
<b>Name of RUNO</b>	<b>Spotlight Phase I (+ II, where OSC approved) (USD)</b>	<b>UN Agency Contributions (USD)</b>
ONU Mujeres	\$1.503.842 USD	\$142.960 USD
PNUD	\$698.079 USD	\$125.611 USD
UNFPA	\$698.079 USD	\$52.109 USD
<b>TOTAL: \$3.220.680 USD</b>		

<b>Priority regions/areas/localities for the programme</b>
A nivel nacional con enfoque en los cantones Azogues, Chone, Cuenca, Morona, Pastaza, Portoviejo
<b>Key Partners</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agencias del Sistema de Naciones Unidas: UNICEF, ACNUR, OIM</li> <li>• Gobierno: Ministerio de la Mujer y Derechos Humanos, MMDH (Ex Secretaría de Derechos Humanos, SDH), Ministerio del Interior (MDI), Ministerio de Finanzas, Ministerio de Salud Pública (MSP), Empresa Pública Corporación Nacional de Telecomunicaciones (CNT-EP), Ministerio de Educación (representaciones en cantones seleccionados), Secretaría de Educación Superior, Ciencia y Tecnología, Fiscalía General del Estado, Consejo de la Judicatura, Junta Nacional de igualdad, Asamblea Nacional, Instituto Nacional de Estadísticas y Censos(INEC), Corte Constitucional del Ecuador, Asociación de Municipalidades del Ecuador y Gobiernos Locales Descentralizados (GAD) de Azogues, Chone, Cuenca, Morona, Pastaza, Portoviejo.</li> <li>• ONG, OSC: Juntas Cantonales de Protección de Derechos, Red de Casas de Acogida para Mujeres Víctimas de Violencia, Consejo de la Mujer de Cuenca, Observatorio de la Comunicación de Cuenca, SENDAS, ALDEA.</li> <li>• Otros: sector académico (FLACSO, Universidad Estatal Amazónica; Universidad de Cuenca, Universidad San Gregorio); sector privado (PIMES aliadas para pilar 3).</li> </ul>
<b>Programme Start and End Dates</b>
<b>Start Date:</b> 09.11.2020
<b>End Date:</b> 30.12.2023
<b>Report Submitted By:</b>
<b>Maritza Segura, Coordinadora Nacional Spotlight Ecuador</b>

## **Table of Contents**

### Contenido

Acronym List.....	2
Executive Summary.....	3
Contextual Shifts and Implementation Status.....	7
Programme Governance and Coordination.....	10
Programme Partnerships.....	14
Results .....	18
Challenges and Mitigating Measures.....	34
Lessons Learned and New Opportunities.....	36
Innovative, Promising or Good Practices.....	38
Communications and Visibility .....	40
Sustainability.....	51
Next Steps .....	53

### Acronym List

ALDEA	Asociación Latinoamericana para el Desarrollo Alternativo	LOPICTEA	Ley Orgánica para la Planificación Integral de la Circunscripción Territorial Especial Amazónica
ACNUR	Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados	LNOB	Leave No One Behind
AME	Asociación de Municipalidades del Ecuador	MEGECI	Mesa de Género de la Cooperación Internacional
BOS	Business Operations Strategy	MMI	Matriz de Monitoreo Interagencial
CCPD	Concejos Cantonales de Protección de Derechos	MDI	Ministerio del Interior
CD	Comité Directivo	MAPIS	Medidas Administrativas de Protección Inmediata
CT	Comité Técnico	MMDH	Ministerio de la Mujer y Derechos Humanos
CJ	Consejo de la Judicatura	MSP	Ministerio de Salud Pública
CEDAW	Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer	OCC	Observatorio Ciudadano de la Comunicación
CEPLAES	Centro de Planificación y Estudios Sociales	OCR	Oficina de la Coordinadora Residente
CONGOPE	Consortio de Gobiernos Autónomos Provinciales del Ecuador	OIM	Organización Internacional para las Migraciones
CNIG	Consejo Nacional para la Igualdad de Género	OSC	Organizaciones de Sociedad Civil
CNT – EP	Corporación Nacional de Telecomunicaciones –Empresa Pública	OVIGEMA	Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres de Manabí
CEPAM	Centro Ecuatoriano para la Promoción y Acción de la Mujer Guayaquil	PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
DUE	Delegación de la Unión Europea	RUNO	Recipient United Nations Organizations
ENVIGMU	Encuesta Nacional sobre Relaciones Familiares y Violencia Basada en Género	RUV	Registro Único de Violencia
FGE	Fiscalía General del Estado	SAT	Sistema de Alerta Temprana
FIEDS	Fondo Italiano Ecuatoriano para el Desarrollo Sostenible	SDH	Secretaría de Derechos Humanos
FLACSO	Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales	SEP	Sistema de Seguimiento y Evaluación Participativas
GAD	Gobierno Autónomo Descentralizado	SENESCYT	Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación
GAMMA	Grupo de Apoyo al Movimiento de Mujeres del Azuay	SNIEVCM	Sistema Nacional Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres
GIZ	Cooperación Técnica Alemana	SNU	Sistema de Naciones Unidas
GNR-SC	Grupo Nacional de Referencia de la Sociedad Civil	TDR	Términos de referencia
INEC	Instituto Nacional de Estadísticas y Censos	UE	Unión Europea
IS	Iniciativa Spotlight	UNFPA	Fondo de Población de las Naciones Unidas
JCPD	Juntas Cantonales de Protección de Derechos	UNICEF	Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia
LTAs	Long Term Agreements	UNODC	Oficina de las Naciones Unidas para la Droga y el Crimen Organizado
LOIPEVCM	Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra la Mujer	VBG	Violencia Basada en Género
		VCMN	Violencia Contra las Mujeres y las Niñas

## Executive Summary

La Iniciativa Spotlight (IS) se implementó exitosamente entre noviembre de 2020 y diciembre del 2023, con un buen posicionamiento nacional y con el compromiso de actores de diversos sectores para avanzar a una siguiente fase que permita potenciar los logros y ampliar el impacto de esta iniciativa.

La iniciativa Spotlight contribuyó al fortalecimiento del Sistema Nacional de instituciones que tienen la responsabilidad de implementar de la Ley Orgánica Integral para la Prevención y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (LOIPEVCM) en su rol de garantes de derechos. La IS apoyó el desarrollo de herramientas, protocolos, modelos de gestión, entre otros elementos establecidos por la Ley.

La IS tuvo un fuerte componente orientado a la prevención de la VCM y del femicidio, incluyendo el trabajo en masculinidades saludables como una buena práctica. Con las OSC se impulsaron acciones de veeduría ciudadana y rendición de cuentas como mecanismos de transparencia y aporte al cumplimiento de la y de los derechos de las mujeres. La participación de las OSC de mujeres a nivel nacional y local fue estratégica en la apropiación y potenciación de los resultados y su sostenibilidad.

El programa alcanzó una implementación del 100% del plan de trabajo. A continuación, se destacan los principales resultados.

Pilar 1	Pilar 2	Pilar 3
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Fortalecimiento de normativas, procesos y herramientas para operativizar la LOIPEVCM: Plan de M&amp;E, medidas administrativas de protección inmediata (MAPIS).</li> <li>✓ Asistencia técnica para la elaboración de propuestas de reformas a normativas.</li> <li>✓ Elaboración de caja de herramientas sobre estándares internacionales en DH para casos de movilidad humana y VBG.</li> <li>✓ Protocolo Nacional para Investigar Femicidios y otras muertes violentas de mujeres y niñas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Implementación del sello de igualdad.</li> <li>✓ Desarrollo de la política de género del INEC.</li> <li>✓ Territorialización del modelo de articulación del SNIPEVCM (Guía y modelo de costeo)</li> <li>✓ Asistencia técnica a GAD para la aplicación del clasificador Orientador del Gasto en Políticas de Igualdad de Género</li> <li>✓ Desarrollo de la cartilla para el control social del presupuesto de los GAD en materia de VCM.</li> <li>✓ Desarrollo de la experiencia “colegios valientes”.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Desarrollo e implementación de la estrategia integral de prevención: Campaña #EseTipoNo alcanzó a 10 millones en Ecuador y 7 millones en LA.</li> <li>✓ Construcción del protocolo de prevención y actuación ante el acoso para tres universidades.</li> <li>✓ Fortalecimiento de capacidades para prevención de VCM y femicidio (nuevas masculinidades, ética en el manejo de información).</li> <li>✓ Implementación del Tribunal de las mujeres por su derecho a una vida libre de violencia.</li> </ul>
Pilar 4	Pilar 5	Pilar 6

<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Desarrollo de la normativa para el SAT; Perfil de femicidas; Guía de estándares para prestación de servicios; App consulta de acciones urgentes para Policía Nacional y MAPIS para tenencias políticas.</li> <li>✓ Elaboración del Curso virtual Norma Técnica de Atención a VBG (SNS).</li> <li>✓ Construcción del modelo de gestión en contextos de crisis para casas de acogida.</li> <li>✓ Provisión de 140 Kits de asistencia humanitaria material para sobrevivientes de violencia de 7 casas de acogida.</li> <li>✓ Elaboración de la Guía de empoderamiento económico para usuarias de las casas de acogida.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Desarrollo de acciones iniciales con el MMDH para sentar las bases para el Observatorio Nacional de violencia y del Registro Único de Violencia (RUV).</li> <li>✓ Desarrollo y difusión de la herramienta "Flores en el aire".</li> <li>✓ Realización del estudio sobre femicidio en mujeres diversas.</li> <li>✓ Mantenimiento de la plataforma digital <i>feminismosEC</i>.</li> <li>✓ Actualización del indicador de femicidio.</li> <li>✓ Estudio sobre el perfil de femicidas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Implementación del Curso especializado en litigio estratégico.</li> <li>✓ Fortalecimiento de las OSC de mujeres.</li> <li>✓ Participación de las OSC y GNRSC en el foro "Vivir libres de violencia" a cierre de 2022.</li> </ul>
--	---	---

El programa contó con una evaluación intermedia que permitió analizar el contexto y revisar la línea de base que arrojó indicadores más adecuados al contexto nacional y que, tras la aprobación del Comité Directivo, guiaron la implementación del programa. La evaluación permitió también reflexionar sobre los elementos óptimos que era recomendable mantener, y aquellos que requerían revisión, especialmente la construcción de un marco de relacionamiento más dinámico con el Grupo Nacional de Referencia de la Sociedad Civil GNR-SC.

Estos avances relevan la capacidad que tuvo el programa para adecuar las estrategias de implementación a las condiciones de alta incertidumbre, en medio de un complejo contexto global, afectado por la pandemia COVID-19, y de un contexto nacional con cambios políticos e institucionales, una crisis en el ámbito de seguridad, polarización y conflictividad social.

Los riesgos para la implementación fueron gestionados mediante el constante relacionamiento con los actores políticos y técnicos de los procesos y con los/as representantes de las agencias. El Comité Directivo ha sido una instancia clave para la toma de decisiones y definición de acciones para abordar los retos a los que se enfrentó el programa. El Comité Técnico tuvo capacidad de adaptarse y adaptar estratégicamente los procesos a los cambios en el escenario nacional; además de asertividad para sacar adelante los resultados en condiciones de alta incertidumbre. Con una fluida comunicación con las contrapartes y aliados logró

niveles de coordinación productivos en lo local, potenciando el trabajo conjunto para ello.

Además, la IS se ha caracterizado por la permanente aplicación de criterios de inclusión, asegurando diversidad y amplitud en la participación, utilizando materiales y metodologías culturalmente sensibles, y elaborando productos de manera colaborativa. Se destaca la inclusión de personal de las delegaciones cantonales de las instituciones estatales, de los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GAD), medios de comunicación y OSC, que con poca o ninguna frecuencia tienen acceso a actualización y capacitación especializada, consulta, validación y construcción participativa de herramientas, lo cual significó un reconocimiento y valoración a su experiencia y trabajo, generando un mayor compromiso con la prevención y erradicación de la VCMN y el femicidio. A lo largo de su implementación, el principio de “No dejar a nadie atrás” marcó las acciones del programa.

## **II. Contextual Shifts and Implementation Status**

La Iniciativa Spotlight (IS) arrancó<sup>1</sup> en un contexto marcado por la pandemia COVID-19, en un escenario de restricciones de movilidad, prohibición de actividades presenciales y con rigurosas medidas de bioseguridad.

En este escenario, las mujeres estuvieron expuestas a un mayor riesgo de violencia y al aumento de los episodios de agresiones por parte de sus parejas hacia ellas y/o sus hijos/as; además, sin posibilidad de movilizarse, con su economía afectada y confinadas con su agresor, tampoco tenían acceso a sus redes familiares, sociales y estaban imposibilitadas de acudir a los servicios de emergencia. En 2021, el Servicio Integral de Emergencias ECU-911 registró un aumento considerable en el número de llamadas por violencia doméstica: de las 102.799 recibidas en 2020 se pasó a 103.516 hasta mediados de noviembre de 2021; el 55% correspondieron a agresiones psicológicas, el 31% a violencia intrafamiliar, el 13% a violencia física y el 0,1% a violencia sexual.

Se infiere que entre 2020 y 2023 se mantiene, sino ha aumentado, la cifra oficial del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC, 2019) de 65 de cada 100 mujeres que han sufrido algún tipo de violencia en algún momento de su vida.

Por otra parte, los femicidios, como expresión extrema de la violencia contra las mujeres, han aumentado notablemente en Ecuador: las cifras oficiales registran 72 en 2020; 70 en 2021, y 83 en 2022. Según la Fiscalía, solo entre enero y el 23 de abril del año 2023 se cometieron 40 femicidios<sup>2</sup>; para este mismo período, el MMDH<sup>3</sup> reporta 38, es decir, 12,6 femicidios mensuales como promedio (MMDH).

En contraste, las organizaciones de la sociedad civil (OSC) de la “Alianza para mapear los femicidios”<sup>4</sup> reportan 117 muertes violentas de mujeres por razones de género en 2020; 197 en el año 2021; y 332 en el 2022, de las cuales 134 fueron cometidos por personas del entorno íntimo, familiar, sexual; 9 fueron transfemicidios y 189 son producto de la delincuencia organizada. En el primer cuatrimestre de 2023, se registran 122 muertes violentas de mujeres por razones de género, que corresponden a 30,5 femicidios mensuales, prácticamente uno por día.

Otro elemento de preocupación entre 2021 y 2023 fue la creciente inseguridad que ubicó al año 2022 como el más violento de la historia del Ecuador; se estima que la tasa de homicidios en ese año aumentó por encima del récord histórico y superó el promedio regional de América Latina con 22.2 homicidios cometidos

---

<sup>1</sup> La Iniciativa Spotlight se inició en noviembre del 2020 y su lanzamiento oficial, público, se realizó en febrero del 2021.

<sup>2</sup> <https://www.fiscalia.gob.ec/analitica-muertes-de-mujeres-en-contexto-delictivo/>

<sup>3</sup> <https://www.derechoshumanos.gob.ec/estadisticas-de-femicidios-en-ecuador/>

<sup>4</sup> <http://www.fundacionaldea.org/mapas>





por cada 100.000 habitantes, mientras que en la región la cifra fue de 17.2 muertes violentas por cada 100.000 personas (UNDOC). Al cierre del primer trimestre del 2023, se registraron 1.356 muertes violentas, 66,4% más que el mismo periodo del año pasado y un promedio diario de 17,4 casos. Según el Ministerio del Interior “si esta media se mantiene, se podría cerrar el año con más de 6.300 crímenes y una tasa de 34 casos por cada 100.000 habitantes.”<sup>5</sup>

Dos de los seis cantones de intervención de la IS se vieron afectados por incidentes de seguridad que motivaron la declaratoria de estado de excepción en Cuenca y Portoviejo. La implementación y monitoreo de las actividades se vieron afectadas por lo que adoptaron medidas de mitigación y modalidades virtuales en varias de las actividades.

En junio de 2022, el país, y particularmente Quito, vivió 18 días de protestas sociales, lideradas por el movimiento indígena, en contra del alza del precio de los combustibles y la atención de otras brechas que limitan el acceso de los pueblos y nacionalidades a educación, salud, trabajo, entre otros.

Durante la implementación del programa se produjeron cambios políticos e institucionales relevantes. Se realizaron elecciones generales que implicó el cambio de presidente, vicepresidente y asambleístas y, en el 2023, elecciones locales. La ex Secretaría de Derechos Humanos (SDH) pasó a ser el actual Ministerio de la Mujer y Derechos Humanos. La visita al país de Anita Bathia, Directora Ejecutiva de ONU Mujeres, contribuyó al posicionamiento de Spotlight y la erradicación de la VBG en la agenda pública y de las nuevas autoridades. Como resultado, se logró compromisos presidenciales para el fortalecimiento del sistema nacional y para la implementación del RUV como herramienta clave y urgente para fortalecer la implementación de la LOIPEVCM.

En este contexto nacional, la **implementación de la IS** avanzó según lo planificado y se adaptó a los constantes cambios en el contexto, y pese a las preocupantes cifras que se evidencian, la IS logró entregar al Estado mecanismos sustantivos que fortalecen la implementación de la principal Ley para enfrentar la VCMN. Con estas herramientas, las instituciones del SMNPEVCM están en mejores condiciones para responder dentro de sus competencias, como garantes de derechos. Así mismo, las OSC, especialmente de mujeres, se ha fortalecido para accionar como veedoras de las acciones del estado para garantizar el derecho a una vida libre de violencia e, igualmente, para incidir en los espacios institucionales y de la SC reforzando la importancia de la prevención y la atención calificadas a través de servicios esenciales.

Entre noviembre de 2020 y diciembre de 2023, la participación activa y comprometida de los socios del Estado y de la Sociedad Civil, fue estratégica para avanzar con \_\_\_\_\_

<sup>5</sup><https://www.lahora.com.ec/esmeraldas/ecuador-con-record-de-inseguridad-en-el-2023/> con base en cifras del Ministerio del Interior.



los procesos a nivel nacional y cantonal, aportando con alternativas adaptadas a la realidad local y a las condiciones específicas de cada lugar.

Las OSC que tuvieron el rol de socios implementadores aseguraron las condiciones virtuales, presenciales y/o híbridas para trabajar con las otras organizaciones, personas beneficiarias y gobiernos locales. Las OSC que fueron aliadas colaboraron con la participación activa de sus miembros, especialmente en las jornadas de fortalecimiento de capacidades que les permitió incorporar información y herramientas para afrontar su situación y ponerse a salvo.

El Estado y las instituciones que conforman el SNIEPVCM facilitaron la participación de su personal técnico y flexibilizaron las condiciones de presencialidad cuando fue necesario para lograr avances ágiles; así mismo, procuraron las aperturas con sus delegaciones locales para la implementación a nivel cantonal y contribuyeron con sus aportes técnicos para lograr productos efectivos. Los GAD, por su parte, fueron abiertos a adaptarse a lo que los procesos requerían, poniendo a disposición a sus equipos en las modalidades posibles según cada caso.

La UE, tuvo un rol potente, tanto con el acompañamiento permanente tanto en los espacios técnicos como en los políticos y de diálogo interinstitucional; como en su incidencia ante el estado para visibilizar a la IS como un programa emblemático para apoyar en el cumplimiento de los objetivos estatales respecto de la prevención y erradicación de la VCMN y el femicidio.

Para la **sostenibilidad** de los procesos y de los resultados se tuvieron en cuenta tres ejes: la apropiación, la institucionalización y el escalamiento de las acciones que serán detallados en la sección de **Sostenibilidad**.

La IS cumplió con el 100% de implementación:

Spotlight Initiative - Outcome areas	Implementation progress between nov 2020 and may 31 <sup>st</sup> , 2023
<b>Outcome 1: Legal and Policy Framework</b>	100%
<b>Outcome 2: Institutions</b>	100%
<b>Outcome 3: Prevention and Norm Change</b>	100%
<b>Outcome 4: Quality Services</b>	100%
<b>Outcome 5: Data</b>	100%
<b>Outcome 6: Women's Movement</b>	100%
<b>TOTAL</b>	100%

## **Programme Governance and Coordination**

*El Comité Directivo (CD)*<sup>6</sup>, instancia de coordinación política para la supervisión y la toma de decisiones al más alto nivel, fue estratégico para avanzar con la implementación del programa y para enfrentar los desafíos que se presentaron en este período. Con su aprobación a los avances periódicos y a los ajustes programáticos y presupuestarios puntuales, se facilitó la implementación; siempre contando con una alta valoración de los resultados.

**El Grupo Nacional de Referencia de la Sociedad Civil (GNR-SC):** Durante la elaboración del programa se conformó un GNR-SC interino que tuvo activa participación en los talleres multiactor; y, al inicio de la implementación se constituyó el Grupo permanente.

Durante la implementación se mantuvieron reuniones periódicas entre el comité técnico y el GNR-SC para revisar los avances del proyecto, establecer mecanismos de coordinación, recibir retroalimentación sobre la implementación, y trabajar de manera conjunta en la revisión de documentos, productos y/o términos de referencia.

En el primer trimestre de 2022 fue preciso realizar una convocatoria pública para reemplazar seis integrantes que renunciaron. Dos en previsión de conflicto de intereses, ya que una fue nombrada directora de una de las OSC implementadoras y otra fue designada como subsecretaria de un ministerio. Las otras cuatro miembros se separaron, por desacuerdo con los procesos y regulaciones administrativas para la selección de OSC como socios implementadores, pese a que participaron en los procesos que daban cuenta de los altos y transparentes estándares del SNU en las convocatorias, selección y contratación. Se realizó una nueva convocatoria para reemplazar a las renunciantes, tomando en cuenta las lecciones aprendidas sobre el alcance de la participación en relación con las expectativas de las representantes, además de fortalecer los mecanismos de información, retroalimentación, conocimiento y participación.

De 33 candidaturas presentadas se eligieron cinco, con lo cual el GNR-SC quedó compuesto por 11 personas de las tres regiones del país (costa, sierra y amazonía) y se mantiene una representante indígena. Se fortaleció su participación activa para: 1) apoyar en la sistematización de información y reuniones con el GNR-SC; 2) generar un informe alternativo sobre la

---

<sup>6</sup> Se compone de 10 integrantes, que participan con derecho a voz y voto; está co-presidido por la Coordinadora Residente de Naciones Unidas y la Secretaría de Derechos Humanos, como contraparte principal en la ejecución de la Iniciativa. El jefe de la Delegación Europea en Ecuador, representantes de las agencias implementadoras (ONU Mujeres, PNUD y UNFPA), la Secretaría del Consejo Nacional para la Igualdad de Género (CNIG), una delegada de Cancillería y dos delegadas del GNR-SC forman también parte del Comité.

implementación de la IS; y, 3) fortalecer capacidades de las personas del GNR-SC en la transversalización del enfoque de género en las Agendas de Igualdad, y para integrar prácticas de autocuidado para las integrantes del GNR-SC, temas que fueron priorizados por el mismo grupo.

Permanentemente, se mantuvieron reuniones virtuales y presenciales entre el GNR-SC y el equipo de las RUNO para revisar los principales avances del proyecto, identificar necesidades y generar recomendaciones en cuanto a la gestión y a lo programático. Este Grupo contribuyó al contenido de los términos de referencia y al Código de Ética que guía su participación; preparó su plan anual de trabajo que fue ejecutado con un presupuesto de \$14.500 dólares, y en el proceso de fortalecimiento de capacidades y de autocuidado para el GNR-SC con el apoyo de una OSC experta en el tema. Trabajaron también en la elaboración de un informe alternativo sobre la implementación de la Iniciativa Spotlight. Adicionalmente, se asignaron \$5.000 dólares para compensar a las integrantes del GNR-SC cumpliendo con las directrices de la IS.

Participaron en la sesión dedicada a los grupos de referencia en el Simposio de Aprendizaje Global realizado en Cancún (Sep. 2022) y, en Ecuador, en la sesión de apertura y en las mesas temáticas en las que presentaron su experiencia como miembros del GNR-SC durante el Foro Nacional “Vivir Libres de Violencia” (Dic. 2022).

El GNR-SC fue aliado en el diseño, implementación y retroalimentación del monitoreo participativo de la Iniciativa Spotlight (Ver la sección **Resultados**). Realizaron recomendaciones para fortalecer la implementación relacionadas con enfatizar las estrategias de territorialización incluyendo una participación más fortalecida de las personas del GNR-SC en las actividades locales de principio a fin.

Los aportes del GNR-SC permitieron identificar las estrategias más adecuadas al ámbito local para la territorialización de los productos; y, especialmente, para lograr en la práctica el principio de “No Dejar A Nadie Atrás”.

*El Comité Técnico (CT)*<sup>7</sup>, mantuvo las funciones de: 1) garantizar la coherencia programática y la calidad técnica en la ejecución del proyecto; y, 2) asegurar el cumplimiento con los principios de la Iniciativa Spotlight, así como con los marcos de cooperación de la ONU, los mandatos de las agencias implementadoras, aportar al fortalecimiento de los grupos y subgrupos técnicos interagenciales; y, acompañar a la SDH e instituciones que conforman el SNIPEVCM en el marco del convenio marco con la IS.

---

<sup>7</sup> Compuesto por las oficiales de programa de las agencias, las especialistas técnicas de Spotlight, el punto focal de la UE, la Secretaría de Derechos Humanos (SDH), el Consejo Nacional para la Igualdad de Género (CNIG), la Coordinadora Nacional y la especialista de comunicación del proyecto.

El CT contó con el apoyo del **Subcomité de Comunicación (SC)**, conformado por las personas responsables de comunicación de las RUNO y la comunicadora de la IS, para la revisión del desarrollo de los productos de la estrategia de comunicación y visibilidad del proyecto; y del cumplimiento de las directrices de branding de la IS y aportó para el posicionamiento de la misma en el país. (Ver sección **Comunicaciones y Visibilidad**).

La **Unidad de Coordinación (UC)** aportó para garantizar la coherencia programática y operativa de la Iniciativa Spotlight, apoyando a los otros mecanismos de gobernanza con información oportuna para la toma de decisiones. Mantuvo reuniones semanales para seguimiento, acompañamiento a la implementación, asegurando el trabajo interagencial y el apoyo al relacionamiento con las contrapartes. Tras el lamentable fallecimiento de la coordinadora nacional, se incorporó a esta función una nueva coordinadora con conocimiento y experiencia, que se desempeñó como especialista técnica del UNFPA para Spotlight, y quien también formó parte del equipo que formuló el proyecto para la fase 1, con lo que se aseguró la continuidad de los procesos sin afectación para las acciones en curso.

Dentro de los **apoyos al mecanismo de gobernanza**, la IS participó en el Grupo Interagencial de Género y Derechos Humanos liderado por ONU Mujeres y en el en el Subgrupo de Violencia Basada en Género y Trata de Personas (parte del Grupo de Trabajo para Refugiados y Migrantes Venezolanos, GTRM) liderado por UNFPA y co-liderado por ONU Mujeres y OIM. En los dos espacios se socializaron los avances, se compartieron los productos para su uso y difusión, entre ellos el modelo de atención de casas de acogida y centros en contextos de emergencia; el Manual de autocuidado del personal que atiende VCM; el modelo de gestión para la aplicación del SNIPEVCM; los materiales de la campaña de Prevención #EseTipoNo y la investigación sobre femicidios en Ecuador. También, se mantuvo la participación en la Mesa de Género de la Cooperación Internacional (MEGECI) para motivar a las representaciones diplomáticas, agencias de cooperación, organismos multilaterales y ONG internacionales a sumarse a la movilización de recursos alrededor de la IS en Ecuador.

En Ecuador, la IS ha sido reconocida como un referente del SNU de asistencia técnica integrada y de un programa conjunto de alto impacto. Se aplicó la Estrategia de Operaciones Conjuntas que tiene como objetivo lograr una mayor eficiencia en los procesos administrativos y de operaciones de las RUNO, con la consiguiente reducción de acciones y costos . Por ejemplo, las agencias utilizaron la modalidad “piggy back” para adherirse a un proceso ya realizado por otra agencia y no repetirlo, pero también para trabajar con un socio implementador que mantenga la coherencia entre productos. Se utilizó también la figura de adhesión a los Long Term Agreements (LTA) para la selección de socios expertos que conocen el marco del SNU y garantizan calidad y coherencia técnica requerida, así como para la contratación de varios servicios.



En lo programático, se ha fomentado la colaboración entre las RUNO y otras agencias del SNU en Ecuador para desarrollar, revisar, retroalimentar y validar productos estratégicos. (Ver sección **Resultados**). También en situaciones no previstas como durante las protestas sociales, la IS, a través de un equipo interagencial (ONU Mujeres-UNFPA), proporcionó asistencia técnica a los equipos voluntarios de las universidades que actuaron como “Centros de Paz” sobre los estándares de prevención y respuesta a VBG y brindó también asistencia humanitaria.

Con relación a la **reforma de la ONU**, en 2022, la sede de ONU Mujeres desarrolló una herramienta para identificar los resultados de los programas conjuntos para la eliminación de la VCMN. La herramienta fue aplicada a la IS en Ecuador, y se concluyó que el programa cumplía con todos los indicadores propuestos por lo que se la consideró una buena práctica interagencial.

### **Programme Partnerships**

- **Government**

A través de asociaciones significativas con entidades gubernamentales, la Iniciativa Spotlight ha impulsado la institucionalización de los resultados para que sean sostenibles en la estructura del Estado. El principal socio y el más estratégico fue el actual Ministerio de la Mujer y Derechos Humanos (MMDH) considerando, como valor agregado, que tiene entre sus competencias garantizar la implementación de la LOIPEVCM y preside el Sistema Nacional Integral para prevención y erradicación de la VCM (SNIPEVCM) que es el conjunto organizado y articulado de instituciones, normas, políticas, planes, programas, mecanismos y actividades orientados a prevenir y a erradicar la violencia contra las mujeres, a través de la prevención, atención, protección y reparación integral de los derechos de las víctimas.

Durante la implementación mantuvieron alianzas con las instituciones conforman el SNIPEVCM y con otras responsables de garantizar los derechos de las mujeres, niños, niñas y adolescentes en distintos niveles:

- Asamblea Nacional, órgano que ejerce la Función Legislativa, aliada para la revisión normativa que garantice el derecho a una vida libre de violencia. Fue clave para acoger las propuestas de reforma a distintas leyes y los documentos técnicos basada en los estándares internacionales como insumos para el debate dentro de las comisiones y en el pleno de la Asamblea. (Pilar 1)
- Ministerio del Interior (MDI), responsable de las políticas de seguridad ciudadana y aliado para la estructuración y posterior implementación del Registro Único de Violencia que será transferida al MMDH en 2023, en cumplimiento de la disposición del Decreto Presidencial que dispone esta acción. (Pilar 5). También es responsable de activar el Sistema de Alerta Temprana de Femicidios



y de la coordinación de acciones con la Policía Nacional para la protección a mujeres víctimas de violencia por lo que es el actor clave para la institucionalización del SAT, incluyendo la producción y sistematización de datos para la toma de decisiones estratégicas para la protección de la víctimas de violencia y la prevención de femicidios.

- Ministerio de Salud Pública que, como rector de la política pública en salud, tiene a su cargo la implementación del curso virtual autoinstruccional sobre la Norma técnica de atención integral a víctimas de la VBG y graves violaciones a los derechos humanos, al que han accedido más de 40 mil funcionarios/as del Sistema Nacional de Salud (SNS) y del sector Justicia (Pilar 3). Al ser el ente rector de la salud en el país, este Ministerio permitirá amplificar la información y conocimiento sobre los procedimientos para la atención, referencia y contrarreferencia de los casos de violencia basada en género establecidos en su norma técnica.

- Fiscalía General del Estado (FGE), institución encargada de dirigir las investigaciones pre-procesales e instrucciones fiscales de los procesos judiciales en materia penal. Actor clave para garantizar la formación del personal responsable de las investigaciones de femicidios y otras muertes violentas de mujeres y niñas, así como de la implementación del protocolo adaptado a la realidad nacional.

- Consejo Nacional para la Igualdad de Género (CNIG), mecanismo especializado para asegurar la plena vigencia y el ejercicio de los derechos de las mujeres y personas LGBTI+. Se apropió de la metodología para implementar el sello de igualdad de género en instituciones públicas, con sus respectivos planes y herramientas para el monitoreo. Asumió el reto de usar esta metodología para ampliar el número de instituciones del estado que alcanzan el sello.

- Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), entidad encargada de coordinar, normar y evaluar la producción de la información estadística oficial proveniente del Sistema Estadístico Nacional. En el 2022, en alianza con las OSC se identificaron líneas de trabajo conjunto para la generación de datos para actualizar el indicador de femicidio.

- Corporación Nacional de Telecomunicaciones, empresa pública (CNT-EP), aliado para los esfuerzos de prevención de la violencia basada en género contra las mujeres, a través del uso de una app específica para prevención de la VCM de libre acceso a la población y de la difusión de la campaña #EseTipoNo.

- Gobiernos Autónomos Descentralizados (GAD) de Azogues, Chone, Cuenca, Morona, Pastaza y Portoviejo: Constituyeron un apoyo estratégico en los territorios para la articulación del SNIPEVCM y la aplicación de los modelos de gestión y la aplicación del indicador de gasto público en temas de género y

prevención de VCM y femicidio. En el caso de Cuenca, su ordenanza y reforma para garantizar recursos para la atención de la VCMN es un modelo replicable en otros GAD. En general los GAD han derivado en aliados para la difusión de la campaña de prevención #EseTipoNo.

- **Civil Society**

Durante el año 2022 las alianzas con las OSC, particularmente con las que trabajan por los derechos de las mujeres, han sido clave para la apropiación y sostenibilidad de los procesos y resultados. Con cada uno de estos socios se garantizó la participación de la diversidad de mujeres de cada cantón, incluyendo las que viven con discapacidad, rurales, de pueblos y nacionalidades indígenas, entre otras. Cada actividad fue planeada de manera que sean las organizaciones de base las beneficiarias, y sean quienes aporten y validen los productos, se apropien de las herramientas y las socialicen y difundan en sus propios espacios organizativos y comunitarios. Un valor agregado de trabajar con estas OSC y con la academia fue la posibilidad de garantizar el integrar principio de "No dejar a nadie atrás" en la implementación, en los procesos y en los resultados.

- Fundación GAMMA aportó en la implementación de las plataformas ciudadanas "Observatorios Ciudadanos de la Comunicación No Sexista". Además, fue aliada estratégica para apoyar al GNR-SC en la ejecución de su plan de trabajo, en el desarrollo del proceso formativo y de autocuidado, y en la elaboración del informe sobre la implementación de la IS en Ecuador. Gracias a los más de 15 años de experiencia de GAMMA en este tema, en el trabajo con comunidades y con una trayectoria feminista sólida, fue una transferencia exitosa de la metodología y de la producción conjunta con OSC de base, de mujeres y locales para conseguir los productos esperados.

- Fundación SENDAS, OSC de larga trayectoria en la provincia del Azuay (32 años), implementó el proceso sobre masculinidades sanas en los seis cantones Spotlight; además de haber aglutinado a un conjunto de organizaciones que trabajan con familias de víctimas de femicidio para conformar el Tribunal de las mujeres por su derechos a una vida libre de violencia, con un grupo de expertas regionales que aportaron con recomendaciones para fortalecer las políticas públicas sobre atención y prevención de la VCMN y femicidio. Siendo una de las OSC líder en estas temáticas en el país, se aseguró una producción de alta calidad técnica y con principios pro persona como prioridad, para garantizar "no dejar a nadie atrás".

- Fundación Esquel, ONG con 30 años de vida con amplia experticia en el fortalecimiento de capacidades de la sociedad civil apoyó los procesos de fortalecimiento a las organizaciones de mujeres para conformar los Comités de Usuarías, la capacitación a lideresas de las escuelas Antisuyo warmikuna y Afroandina, y la conformación de las redes de mujeres para la incidencia en la prevención de la VCMN y femicidio. Fue un socio clave también por la



experiencia de relacionamiento e incidencia en el Estado, tanto a nivel local como nacional.

- Centro de Planificación y Estudios Sociales (CEPLAES), ONG nacional que desarrolla proyectos de investigación y temas de desarrollo desde hace más de 40 años, colaboró con la producción de herramientas para operativizar la LOIPEVCM a nivel nacional y local; la construcción de los planes de erradicación de la VCMN en las Universidades y asistió a los GADs para el uso y la aplicación del catálogo clasificador orientador del gasto público en igualdad y VCM. Su experticia en el tema facilitó el alcance de los productos con un minucioso aporte de su equipo técnico.

- Asociación Latinoamericana para el Desarrollo Alternativo (Fundación ALDEA), organización que busca contribuir al desarrollo de una cultura local sustentable, aportó para la producción de datos actualizados cuali-cuanti sobre el estado de situación del femicidio en Ecuador y, junto con el INEC, contribuyó a identificar los insumos para mejorar el indicador de femicidio; a la vez que fortaleció el trabajo con las familias de las víctimas de femicidio, promoviendo las herramientas de reparación simbólica. Por otro lado, participó en el fortalecimiento de las casas de acogida. Esta es la primera OSC del país que trabaja sistemáticamente en el tema de prevención, documentación, producción de datos e incidencia para la erradicación del femicidio. La apropiación de los productos permite que tengan una amplia difusión y que se usen a lo largo del tiempo a nivel local y nacional.

- Fundación Casa de Refugio Matilde institución que tiene experiencia en la atención y acogida a víctimas de VBG, acompañó en el fortalecimiento de capacidades locales sobre el modelo de gestión para la implementación de la LOIPEVCM; siendo el primer centro de acogida que tuvo el Ecuador a mediados de los años 90, su experticia en atención y su visión estratégica de las necesidades de las mujeres sobrevivientes y víctimas de violencia contribuyó a destacar la importancia de las instituciones del SNPEVCM en el cumplimiento de sus responsabilidades determinadas en la LOIPEVCM.

- Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO Sede Ecuador, universidad de posgrado que promueve investigaciones sobre el desarrollo en Ecuador y la región, potenció: i) un programa de formación sobre ética periodística para el tratamiento de los casos de VCMN y el femicidio en los medios de comunicación, dirigido a profesionales de esta rama; y, ii) un programa de fortalecimiento de capacidades en litigio estratégico para casos de VBG y femicidio, dirigido a mujeres activistas y profesionales de OSC. La alianza con este centro académico da un valor agregado a los cursos de especialización en tanto para obtener la certificación se requiere una exigente evidencia académica y práctica que avale el uso efectivo y eficiente de los contenidos del curso.



- ***European Union Delegation***

La participación de la DUE en Ecuador ha sido fundamental para potenciar la interlocución con el gobierno, las instituciones del Estado y con la sociedad civil.

La DUE acompañó de cerca la implementación de las actividades, brindando criterios de calidad e inclusión a todos los procesos. Como resultado del compromiso de la DUE para sostener los resultados alcanzados, ha comprometido una inversión adicional para la fase 2 de Spotlight que se hará efectiva en el año 2023.

También, la DUE ha sido parte del subcomité de comunicación, por tanto, se ha asegurado que los productos, plan de comunicación y producciones para difusión estén en línea con los requerimientos de la UE. Además, apoyó de forma permanente la difusión de mensajes, información, convocatorias y materiales comunicacionales de la IS.

Como donante principal de la IS su aval y valoración a los avances fueron clave para el posicionamiento a nivel nacional.

- ***Cooperation with other UN agencies (if applicable)***

Se colaboró con otras agencias del SNU para el diseño e implementación de varios productos conjuntos para amplificar el impacto de las acciones e incluir a otros grupos poblacionales y territorios; esto dentro del interés interagencial por fortalecer el principio de “No dejar a nadie atrás” en todas las acciones de la IS. Por ejemplo, la Caja de Herramientas para la aplicación judicial de estándares sobre movilidad humana, niñez y violencia basada en género se construyó con la participación de UNICEF, ACNUR y ONU Mujeres; y el Curso virtual autoinstruccional sobre la Norma técnica de atención integral a mujeres víctimas de violencia de género y graves violaciones a los derechos humanos elaborado entre el MSP y el UNFPA. Estos criterios de inclusión de en estos productos cooperativos reflejan la interagencial de la IS

La Coordinadora Residente (CR) también fue una aliada clave para el posicionamiento de la IS, para el relacionamiento con las autoridades y para la movilización de recursos para la segunda etapa. Sobre todo, tuvo un rol significativo acompañando el cumplimiento de la reforma de la ONU reflejado en su permanente apoyo al trabajo conjunto efectivo, la coordinación con la agencia líder y las representaciones de las agencias, con el seguimiento a la movilización de recursos comunes y promoviendo la territorialización como un aspecto importante para el cumplimiento del principio de “No dejar a nadie atrás”.

- ***Other Partners***

Se mantuvo la coordinación y cooperación con otras instituciones, empresas, personas naturales y OSC que, con interés en ser parte activa de la prevención



y erradicación de la VCMN y del femicidio, se sumaron para la difusión de productos, mensajes, acciones de la IS. Por ejemplo, para la implementación de la campaña de prevención #EseTipoNo (pilar 3), se establecieron alianzas con actores del sector privado, de la sociedad civil, del Estado y de la cooperación internacional. Las RUNO, la DUE y organizaciones de cooperación del Subgrupo de Violencia Basada en Género de la MEGECI también permitieron ampliar los canales de difusión de la campaña.

Del sector privado participaron pequeñas empresas y emprendimientos que vieron una oportunidad para fortalecer su compromiso con la responsabilidad social, a través de la difusión en redes sociales, con testimoniales, arte, activaciones en la vía pública, flashmob, etc. Su aporte fue particularmente importante para llegar a población diversa alcanzada por sus mecanismos de comunicación; destacando el alcance nacional y regional en América Latina de la Campaña Ese Tipo No por la inversión que hizo DirecTV regional. Esta contribución respondió al objetivo de que aliados privados sean parte de lograr que “No dejar a nadie atrás”.

## **Results**

### **Capturing Broader Transformations Across Outcomes**

La IS ha contribuido para que el Estado, en su rol de garante de derechos, cuente con los procesos y las herramientas necesarias para implementar efectivamente la LOIPEVCM; para ello se generó mayor articulación de las instituciones que conforman el Sistema Nacional para este fin y las condiciones para una progresiva institucionalización de estos insumos. Al territorializar las políticas públicas y las herramientas generadas a nivel nacional, se generaron cambios en la percepción y en la respuesta de los tomadores de decisiones y prestadores de servicios a nivel cantonal.

La IS también incidió en el diálogo y en la interrelación entre las OSC y las instancias locales del Estado responsables de responder a la VCMN y a los femicidios, incluidos los gobiernos autónomos descentralizados (GAD), particularmente en aquellos cantones que tienen un tejido social más fortalecido y acciones específicas para promover los derechos de las mujeres y las niñas.

Todos estos procesos permitirán que las víctimas y sobrevivientes de violencia accedan a justicia, salud, seguridad, entre otros derechos, para garantizar una vida libre de violencia, tanto a nivel nacional como local, particularmente en los contextos en los que la interseccionalidad de la violencia genera mayores vulnerabilidades. Así mismo, las mujeres estarán fortalecidas para exigir el cumplimiento de sus derechos y de los mecanismos establecidos en la LOIPEVCM para atender de manera prioritaria a las víctimas con conocimientos y procedimientos pertinentes e integrales.



Dos mecanismos fundamentales, establecidos en la LOIPEVCM son; i) el Registro Único de Violencia (RUV) que permitirá la atención coordinada de los casos de violencia por parte de las instituciones del Sistema Nacional; y, ii) el Sistema de Alerta Temprana de Femicidios (SAT) que cuenta con un modelo desarrollado con el Ministerio del Interior y que, progresivamente, deberá alimentarse de la información generada por el RUV. Con esta herramienta se espera que las instituciones del SNIPEVCM puedan detectar a tiempo los casos de mayor riesgo de femicidio y, mediante acciones integradas e integrales, prevenirlos. Además, significa la disminución de la posibilidad de revictimización en los servicios. I

Con estas acciones se ha promovido el principio de “No Dejar a Nadie Atrás” que, en este caso, no solo incluye a las mujeres sino también a funcionarios y funcionarias que, generalmente, enfrentan restricciones para acceder a oportunidades de actualización o formación para mejorar la calidad de su trabajo o para poner de relieve su experiencia y conocimiento.

Respecto al cambio en actitudes, creencias y formas de abordar la VCMN y el femicidio en los ámbitos de la atención y prevención, se aseguró que los procesos de fortalecimiento de capacidades se realicen con base en contenidos actualizados, innovadores y con metodologías participativas – reflexivas, de tal manera que, además de tener información de calidad, esta sirva para interpelar las creencias y patrones socio culturales de las personas participantes; y, en el mediano y largo plazo promover cambios, teniendo como base común el enfoque ecológico de la VCM, que implica abordar la problemática a nivel de la comunidad, las familias y las personas ubicando las responsabilidades y oportunidades de cada instancia en los cambios.

En cuanto a las OSC (pilar 6 y 3), el programa impactó a una diversidad de grupos clave que incluyen a activistas por los derechos de las mujeres, representantes y lideresas de organizaciones comunitarias, y mujeres titulares de derechos de las comunidades más alejadas de los centros urbanos. Su participación les permitió contar con más herramientas para la defensa del derecho a una vida libre de violencia; además, compartir entre mujeres de varias generaciones les condujo a conocer los avances en derechos y conocer la experiencia e historias de otras. Las mujeres que participaron en estos espacios pudieron reconocer la violencia en su propia vida, medir el riesgo que implica y plantearse alternativas para enfrentarla, identificando que no están solas, que no son las únicas y que no es natural ser violentadas.

Después de participar en la formación de autocuidado, una persona del equipo de una casa de acogida, comentó: *“debo cuidar mi salud mental por la carga laboral que tengo, por las historias que escucho, porque es una carga emocional. Cuando escucho lo que le pasa a mi cuerpo cuando alguien me está contando una historia de violencia tan fuerte, tomé conciencia del impacto y luego puedo*

*saber cómo manejo yo esas emociones. [...] en el interior de mi hogar puedo centrarme en ser madre, en hacer las cosas de mi casa. [...] Fue muy importante el tema de ir encontrando como ocuparme de mi cuidado emocional.”*

De las mujeres participantes en el fortalecimiento de capacidades de las OSC (pilar 6) se recibió la siguiente apreciación: *“la mayoría de nosotras no nos conocíamos [con los talleres], nos dimos cuenta de que las realidades eran muy parecidas”*. De igual forma, reconocen que la Iniciativa Spotlight permitió el abordaje de otras formas de violencia usualmente invisibilizadas en las áreas rurales, como es la violencia política: *“Spotlight fue para nosotras una solución, cuando nosotras estábamos pasando, estábamos viviendo violencia política en las comunidades donde pertenecemos. Esto lo digo porque cuando empezamos a asumir roles y compromisos, a asumir dirigencia, esto lo veían como amenazas, entonces Spotlight nos da los elementos que nos permitieron identificar las violencias, y pensar en estrategias para minimizar lo que estaba pasando en cada una de las comunidades.”*

Estos testimonios reflejan el objetivo cumplido de brindar herramientas prácticas para encontrar un mayor balance emocional entre la vida personal y profesional.

A lo largo de la implementación se promovió la sinergia entre los distintos componentes del programa. Se fortaleció la institucionalidad de los gobiernos locales, mediante la creación y promoción de instrumentos y procesos de política pública generados en el marco de los pilares 1, 2 y 4. De igual manera, con la transversalización del enfoque de género en la Ley Orgánica para la Planificación Integral de la Circunscripción Territorial Amazónica (LOPICTEA), se abrió paso a la consolidación de la Red de Mujeres Amazónicas (pilar 1), que se sumó al fortalecimiento de capacidades de las OSC amazónicas en prevención de la VCMN y femicidio (pilar 6).

Los pilares 3 y 6 también se entrelazaron al potenciar la participación de las mujeres de las OSC de los cantones Spotlight en el curso de especialización en litigio estratégico.

***Reporting on the implementation of Participatory Monitoring, Evaluation and Reporting (P-MER)***

La implementación del Seguimiento y Evaluación Participativas (SEP) contó con el acompañamiento sostenido del GNR-SC desde la fase de planeación, aportó a la construcción de los TdR para la contratación del equipo consultor que, junto con el equipo coordinador de la IS y un delegado del GNR-SC, conformaron el “grupo de trabajo SEP”.

Se definió el alcance de la evaluación, los cantones donde se realizaría (Portoviejo y Cuenca); se establecieron los resultados esperados; se identificaron los procesos críticos a abordar; y, se diseñaron las herramientas.

La metodología incluyó las siguientes etapas: 1) la revisión documental de insumos, entre ellos el informe de la Evaluación de Medio Término y el informe alternativo del GNR-SC; 2) el diseño y construcción de la estrategia de SEP mediante la recolección de datos con una encuesta en línea y dos talleres participativos; 3) la implementación del piloto en dos cantones: Cuenca y Portoviejo; y, 4) el análisis de los datos y la sistematización del proceso documentada en un resumen ejecutivo y en un informe de implementación. Para más información sobre la metodología consultar el informe de implementación del SEP, disponible [aquí](#).

El primer resultado generado en este SEP piloto fue un mayor involucramiento y compromiso del GNR-SC, aliados locales y titulares de derechos en el seguimiento y la evaluación de la IS. La participación de integrantes del grupo de trabajo de Portoviejo puso en evidencia su fuerte compromiso e interés en dar continuidad a los procesos iniciados.

El segundo resultado fue un análisis colaborativo de las lecciones aprendidas sobre la implementación de la IS. Se identificaron recomendaciones para mejorar la articulación entre el equipo gestor y la sociedad civil, así como el rol que debería jugar la sociedad civil en un programa de amplio alcance.

El tercer resultado está constituido por los conocimientos construidos de forma colaborativa, plasmados en el documento de síntesis disponible [aquí](#).

El cuarto resultado fueron las capacidades técnicas de seguimiento, evaluación y gestión del grupo de trabajo fortalecidas.

La evaluación señaló que para lograr un mayor involucramiento de OSC tiene que ver con la necesidad de mantener marcos de resultados, herramientas y procesos simplificados y accesibles, que permitan ampliar la participación de personas sin un perfil técnico especializado, sin que esto represente mayores costos de traducción del conocimiento.

La experiencia piloto permitió identificar testimonios positivos respecto de la implementación. Una activista de Portoviejo afirmó que la Iniciativa Spotlight permitió un efecto unificador importante en las organizaciones locales: *“Unificarnos, a pesar de las diversidades y de las cosas que nos puedan dividir como grupos. A pesar de esas diversidades hay que unirnos, pero siempre pensando que los derechos son iguales para todas, y el derecho a decidir es uno de los fundamentales. Una oportunidad para unirnos más, conversar más en lo local.”*



## Outcome Level

### ***Outcome 1: Legal and Policy Framework***

La Iniciativa Spotlight apoyó el diseño de importantes marcos legales y de política pública para la implementación de la LOIPEVCM a nivel nacional y local para aportar a la garantía de derechos por parte del Estado y sus instituciones, particularmente, para que las mujeres accedan a todos los mecanismos posibles para enfrentar las situaciones de violencia y riesgo de femicidio; además para que las familias de las víctimas tengan acceso a los mecanismos de protección y reparación correspondientes.

Con base en el Protocolo Latinoamericano de investigación de las muertes violentas de mujeres por razones de género, apoyó a la FGE en el diseño del **Protocolo Nacional para Investigar Femicidios y otras Muertes Violentas de Mujeres y Niñas**, que permite a las instancias de investigación criminal estructurar la recolección de indicios, facilitar el análisis de los elementos de convicción y garantizar el cumplimiento de estándares de debida diligencia.

La Fiscalía General del Estado validó y aprobó esta herramienta mediante la Resolución No.066-FGE-2021 que dispone a fiscales, personal administrativo y misional, a nivel nacional, su cumplimiento inmediato. Se diseñaron también módulos de capacitación sobre el protocolo. A finales del 2022, la FGE reportó haber capacitado a 436 fiscales.

Se realizó la construcción participativa de la **política de reparación integral para víctimas de VCMN y dependientes de víctimas de femicidio** con la contribución de las 22 instituciones del SNIPEVCMN, expertos/as en reparación integral, miembros del GNR-SC, delegados/as de las Juntas Cantonales de Protección de Derechos (JCPD) de Esmeraldas, Cuenca, Portoviejo, Morona y Pastaza, así como jueces/juezas, fiscales, defensores públicos, representantes de universidades, lideresas del movimiento de mujeres, sobrevivientes de VCMN y familiares de víctimas de femicidio. Esta política deberá contar con un proceso de institucionalización en todos los niveles de las entidades competentes.

Además del Ecuador, este proceso y sus principales contenidos fueron socializados a nivel regional en un webinar con la participación de representantes del GNR-SC y del MMDH, docentes de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires (UNICEN), UNFPA El Salvador y PNUD Ecuador.

Se diseñó el **Sistema de Monitoreo y Evaluación del Plan Nacional para la Prevención y Erradicación de la VCMN** cuya implementación inició en el último trimestre del año 2022. En este proceso participaron 50 funcionarios de las 22

instituciones nacionales que conforman el SNIPEVCM y los seis municipios de intervención, que ahora cuentan con capacidades fortalecidas para monitorear el cumplimiento de las acciones enmarcadas en el plan y su impacto real en la prevención de la VCMN y el femicidio.

La información cuantitativa y cualitativa recogida en el sistema de M&E permitirá al MMDH, ente rector del Sistema, hacer seguimiento y evaluación, basada en la evidencia, a nivel local y nacional. Las instituciones y los GAD podrán reflejar el cumplimiento de sus competencias para erradicar la VCMN y el femicidio.

En paralelo, durante el 2022, se realizaron visitas a los cantones para **levantar información sobre los mecanismos de seguimiento y evaluación aplicados en los Planes de Desarrollo y Ordenamiento Territorial de los seis cantones** de intervención. Los equipos técnicos de las instituciones competentes analizaron y validaron el paquete de indicadores básicos que permiten dar cuenta del cumplimiento de sus atribuciones en materia de la eliminación de la violencia de género según la Ley.

A partir del apoyo de la IS, las **Juntas Cantonales de Protección de Derechos (JCPD)** cuentan con una política que regula su creación y su funcionamiento. Para elaborarla se partió de un diagnóstico de las fortalezas y debilidades de estas instancias, con énfasis en el otorgamiento de las **medidas administrativas de protección inmediata (MAPIS)**. En la construcción de la política participaron 83 funcionarios/as del actual MMDH, gobiernos locales y de las JCPD de Quito, Cuenca, Portoviejo y Puyo, que compartieron sus necesidades, experiencias y lecciones aprendidas. Adicionalmente, en el marco de la alianza con la Asociación de Municipios del Ecuador (AME), se realizó un evento de presentación de las herramientas para involucrar a otros municipios y promover su réplica. La articulación permanente con la AME es una alianza que permitirá garantizar la sostenibilidad de los resultados y ampliar la aplicación de los instrumentos a otros municipios.

Se aseguró la incorporación de estándares internacionales para el otorgamiento efectivo de las MAPIS a mujeres y niñas sobrevivientes de VBG; y que, además, estas Juntas sean incluidas como parte del Sistema Nacional Integral para la prevención y erradicación de la VCM con todas las obligaciones respecto del cumplimiento de la LOIPEVCM a nivel local. Con este fortalecimiento se logró incorporar el sentido de oportunidad de las acciones urgentes y el rol fundamental de las instancias más locales para ello. Para las mujeres significa la oportunidad de tener acceso inmediato en su entorno institucional más cercano, lo que le permite mayor seguridad y menos barreras en el acceso a justicia. La protección y prevención de femicidio cobran relevancia con la posibilidad de acceder a estas herramientas.



En el marco de la IS, se desarrolló, junto a la Corte Constitucional del Ecuador, UNICEF y ACNUR, el compendio dos de la Caja de Herramientas: **“Estándares nacionales e internacionales de derechos humanos aplicados o generados por la Corte Constitucional del Ecuador, la Corte IDH y el Sistema Universal de Derechos Humanos en materia de violencia contra las mujeres y las niñas y femicidio, con énfasis en mujeres migrantes y refugiadas”**, el cual recoge los estándares del derecho a una vida libre de violencia. Este insumo constituye una herramienta de apoyo para las y los operadores de justicia, así como para personas defensoras de los derechos humanos.

También se aportó para que las OSC, gobiernos locales, entidades públicas y la academia realicen propuestas para **reformar normativas vinculadas a la LOIPEVCM**: i) Código Orgánico de Organización Territorial (COOTAD); ii) Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas (COPFP); iii) Código Orgánico Integral Penal (COIP); iv) Ley Orgánica para la Planificación Integral de la Circunscripción Territorial Amazónica (LOPICTEA); y un documento técnico para la Asamblea Nacional: Marco regulatorio para la implementación de la sentencia de la corte constitucional no. 34-19-in/21 y acumulados referido a la despenalización del aborto por violación. Para generar las propuestas de reforma se desarrolló un proceso de consulta que involucró a funcionarios nacionales y locales, así como OSC, activistas, experta/os y académicas, provenientes de distintas instituciones de los niveles nacional y local. A nivel local, se revalorizó la contribución de las mujeres desde sus territorios; a nivel cantonal, se visibilizó la importancia de impulsar procesos participativos para y con las mujeres para mejorar la calidad de la incidencia en los tomadores de decisiones locales y nacionales; con la academia se logró dar forma y sustento técnico a los avances producidos y preparar a las lideresas locales ser las portavoces de los contenidos de las propuestas. Durante las intervenciones en la Asamblea Nacional, se ratificó el peso de las mujeres como gestoras del desarrollo local, y actoras clave en la incidencia para los cambios en normativas y políticas; además se impulsó la ciudadanía activa al ser las protagonistas de la interpelación a los y las asambleístas de sus territorios para incorporar en su agenda los temas prioritarios para la seguridad de las mujeres.

A nivel local, el Municipio de Cuenca recibió asistencia técnica para la adopción de la **reforma a la ordenanza “Prevención, Atención Integral y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres en Cuenca”**, que permite crear una asignación financiera específica para acciones de prevención y respuesta a la VCM, en cumplimiento de lo establecido en la LOIPEVCM. Por otra parte, en la construcción de la propuesta de reforma a la LOPICTEA participó la **Red de Mujeres Amazónicas (REDMA)**, constituida espontáneamente por mujeres que participaron en el taller local de validación de la política pública de reparación integral a víctimas y sobrevivientes de violencia contra la mujer y miembros del núcleo familiar y femicidio (Pilar 2). Esta red agrupa a más de 50 lideresas sociales y políticas, organizadas y no organizadas, autoridades y a mujeres que

por su propia iniciativa decidieron involucrarse en el diseño y la validación del anteproyecto de reforma a la LOPICTEA. Esta propuesta pasó el primer debate en la Asamblea Nacional, con el compromiso de incluirla en la agenda legislativa más próxima para un segundo debate.

## Outcome 2: Institutions

Este pilar contribuyó a que las instituciones que conforman el SNIPEVCM se fortalezcan para cumplir con las responsabilidades que les señala la LOIPEVCM y, además, para que su arquitectura institucional promueva la igualdad en las dinámicas laborales y se refleje en la producción hacia la comunidad. Con un funcionariado preparado para ejercer como garante de derechos, las mujeres tendrán más oportunidad de acceso a información, atención, reparación integral y otros aspectos que hacen parte del derecho a una vida libre de violencia, y al mismo tiempo se aporta al cumplimiento del principio de “NO dejar a nadie atrás”.

En alianza con el Consejo Nacional para la Igualdad de Género (CNIG) se llevó a cabo el proceso de implementación del **Sello de Igualdad de Género**<sup>8</sup> para instituciones públicas en cuatro instituciones nacionales y locales: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), Defensoría Pública, GAD Provincial de Azuay y GAD de Morona. La certificación incluyó la elaboración de los planes de trabajo y el acompañamiento para su implementación. Adicionalmente, 35 funcionarios/as encargadas de la gestión del talento humano, planificación y unidades de género fueron entrenados en la gestión de los casos de VBG en el ámbito laboral para ofrecer garantía del debido proceso fortaleciendo sus conocimientos en DDHH, nuevas masculinidades, análisis de casos, normativa nacional e internacional, entre otros.

El INEC cuenta con una **política de género**, diseñada y lista para su implementación con lo cual se avanza un paso en la generación de condiciones para la equidad al interior de esta institución que derivarán en mejores condiciones para la producción de cifras oficiales que reflejen la situación del país con enfoque de género.

En los seis GAD Spotlight (Chone, Portoviejo, Azogues, Cuenca, Pastaza y Morona), y en Galápagos como adicional, se realizó un **diagnóstico situacional del funcionamiento y articulación del SNIPEVCM** y se elaboró una herramienta para territorializar el modelo producido en el marco de la IS, adaptado a los contextos locales. Esto incluye un **modelo de gestión, una guía metodológica** y un **mecanismo de costeo** para identificar la inversión de

---

<sup>8</sup> Es un mecanismo de certificación para empresas públicas que logren, tras cumplir con varios procesos, crear condiciones igualitarias para mujeres y hombres, eliminar las brechas salariales de género, incluir a las mujeres en sectores no tradicionales, promover el balance vida-trabajo, con responsabilidad social y el acceso de las mujeres a posiciones de liderazgo.

recursos públicos municipales para implementar la política pública sobre prevención y erradicación de VCMN y femicidio a nivel local.

Con relación al **Clasificador Orientador del Gasto en Políticas de Igualdad de Género**, en los cantones Morona, Azogues, Pastaza, Chone y Portoviejo, 147 funcionarios/as incrementaron sus capacidades para aplicar esta herramienta, con lo cual mejorará el reporte de las acciones en materia de prevención y eliminación de la VCMN y el destino de los recursos para los grupos de atención prioritaria, entre ellas, las mujeres víctimas de violencia. Como complemento, se elaboró la **Cartilla para el control social del presupuesto público de los GAD destinado a políticas de igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres**. Dos OSC de Portoviejo y Azogues solicitaron información presupuestaria a su respectivo Municipio aplicando este instrumento. Este proceso incidió en el compromiso de las autoridades municipales de los cantones Azogues y Puyo para aumentar el presupuesto para prevención y atención de la VCMN, que se espera corra a partir del siguiente periodo presupuestario del año 2023.

En otro ámbito del fortalecimiento institucional, durante el segundo semestre de 2022, gracias a la alianza entre la IS y el Laboratorio de Aceleración de PNUD, se desarrolló la experiencia social “**colegios valientes**”. Esta actividad se basó en la metodología “Comunidades de aprendizaje” para la resolución de conflictos, con el involucramiento de madres y padres de familia, vecinos, docentes, directivos y estudiantes. La iniciativa se implementó en una escuela de educación básica en el cantón Cuenca, con el acompañamiento de la Coordinación Distrital de Educación. Los resultados evidencian la transformación en un espacio inclusivo y seguro, por lo que existe el compromiso del Ministerio de Educación, para elevar esta herramienta a política ministerial para ampliar su uso e integrar a la formación docente en la educación básica.

### **Outcome 3: Prevention and Norm Change**

Se implementó la **estrategia integral de prevención** para sensibilizar y fortalecer capacidades para la identificación, prevención y acción contra la VCMN y el femicidio, promoviendo transformaciones socioculturales mediante componentes de trabajo interrelacionados. Se ha logrado entregar información y conocimientos técnicos, actualizados y sustanciales a profesionales de varias áreas, hombres jóvenes, comunidad universitaria para responder de manera adecuada, contextualizadas y fundamentada a las necesidades de la población con la que trabajan. La inversión en las campañas de prevención ha significado llegar a un gran porcentaje de la población de localidades alejadas, mediante los medios de comunicación tradicionales, con mensajes adaptados culturalmente, de tal manera que el principio de “No dejar a nadie atrás” sea una constante.

En el marco de la **campaña comunicacional de prevención #EseTipoNo**, a nivel nacional se llegó a un estimado de 10'162.700 de personas, y a nivel regional a una audiencia aproximada de 7 millones.

Los principales medios de difusión fueron: **a)** Pauta Vallas: en los seis cantones Spotlight y una en Quito; en todos los casos son espacios AAA en los sitios de mayor circulación; **b)** Pauta en radios locales y nacionales: entre 15 a 20 pautas de 30 seg semanales 3 radios nacionales y 12 locales en Manabí, Azuay, Cañar, Pastaza y Morona Santiago. En 9 radios locales se transmite en español y kichwa; **c)** Pauta TV: Se contemplan canales nacionales y locales y un total de 378 transmisiones; **d)** Redes sociales: con pauta y con difusión de aliados se alcanzó un estimado de 488.095 personas; **e)** Actividades con aliados (Corporación Nacional de Telecomunicaciones, CNT, Fundación Sacha Warmi, The designers society, American Latin Class) que permitió llegar a público diverso, aproximadamente a 30.150 personas; **f)** Alianza con la Liga femenina de fútbol durante la temporada: 4'000.000 de audiencia; **g)** Alianza con DirecTV regional: audiencia estimada 7'000.000. Con lo cual se estima haber llegado a un total de 17'161.850 de personas (a nivel nacional y en la región).

Acogiendo el enfoque ecológico de la VCM que buscó llegar al nivel social, comunitario y familiar, las alianzas para la difusión de la campaña incluyeron pequeñas empresas (panaderías, chocolaterías, moda, costura), medios comunitarios y alternativos (Apak TV y OSC periodismo público), profesionales (Ma. Fernanda Suasnavas, periodista anchor de noticias; Alejandra García, empresaria y música; 4 empresarias de moda, Academia de baile American Latin Class (ALC), entre otros. Cabe destacar que el perfil de los aliados permitió llegar de manera más directa a la población de barrios, espacios de circulación pública peatonal, comunidades; particularmente en el caso de la Academia de baile ALC, su participación en la campaña cumplió doble función, primero llegar a la población objetivo; en segundo lugar, ofrecer a los integrantes del cuerpo de baile (niñas, niños, adolescentes y jóvenes) información y sensibilización sobre la revalorización de su trabajo para disminuir el riesgo frente a situaciones de vulnerabilidad, la prevención de una problemática que, eventualmente, puede estar afectándoles directamente.

Se dispone de un sitio web de la campaña <https://ninguntipodeviolencia.ec/> que sigue en funcionamiento con recursos de otro proyecto para la VBG. La campaña y su diseño constituyen una buena práctica, para más información remitirse a la sección **Prácticas innovadoras, prometedoras o buenas prácticas**.

La formación híbrida en **nuevas masculinidades** tuvo un impacto en 70 jóvenes (beneficiarios directos) de los cantones de intervención de la Iniciativa Spotlight, seleccionados gracias al **mapeo de organizaciones juveniles**. El proceso de capacitación permitió consolidar una base conceptual y práctica sobre feminismo, género, patriarcado, identidades, masculinidades, VBG, política pública y gestión de proyectos de prevención de la VBG, mediante la

metodología pedagógica de educación popular para promover el cambio de actitudes y prácticas. Como resultado, se realizaron 6 micro proyectos aplicados en 4 cantones, llegando a más de 200 beneficiarios de organizaciones, centros educativos y comunidades. Además, los jóvenes diseñaron la campaña “Yo desafío mi masculinidad” que, en redes sociales, alcanzó a más de un millón de personas.

[https://drive.google.com/file/d/1NT08WOYLRSIQCKVCvhb6ihE\\_JQicBZ4d/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1NT08WOYLRSIQCKVCvhb6ihE_JQicBZ4d/view?usp=sharing)

Con la introducción de este componente se ha logrado movilizar a jóvenes comprometidos con el cambio social para garantizar mejores condiciones de vida y relaciones saludables, como una buena práctica, además de innovadora y replicable.

Se fortalecieron capacidades para el **manejo ético de la información** sobre VCMN y femicidio en medios de comunicación mediante la formación especializada que permitirá a más de 50 profesionales de este ámbito (más del 65% mujeres) usar herramientas de incidencia en la política editorial y productos comunicacionales de medios privados, públicos y comunitarios.

Se elaboraron cinco recursos comunicacionales producidos por las personas participantes, en formatos distintos para ser difundidos y utilizados en otros medios, con enfoque de género, DH e interculturalidad. Durante este proceso de especialización se utilizó la herramienta “Flores en el aire” (Ver detalle en el Pilar 5) para sensibilizar sobre la importancia de metodologías innovadoras para comunicar, sensibilizar e incidir sobre el tema de VCMN y femicidio.

En el **Tribunal de Mujeres por su derecho a una vida libre de violencia** se presentaron seis casos emblemáticos de sobrevivientes de VBG y víctimas de femicidio que, por los vacíos en la garantía de derechos y protección por parte del Estado, no han logrado un acceso pleno a la justicia y reparación para víctimas y sobrevivientes. Participaron familiares, personal de los equipos técnicos que apoyaron los casos y activistas por los derechos de las mujeres. Se contó con la presencia activa de cinco expertas nacionales e internacionales, algunas miembros de otros tribunales implementados en la región, quienes recogieron la información documental y experiencial de las mujeres y realizaron un documento con las recomendaciones para las distintas instancias de atención y respuesta de los casos. Este documento fue entregado a las OSC participantes en el evento y está disponible en impreso socializarlo. Será un insumo importante para la argumentación en acciones de incidencia y en los procesos en curso para la exigibilidad del cumplimiento del debido proceso.

En cuanto al desarrollo de capacidades para realizar observancia del sexismo y la discriminación basada en género difundida por los medios de comunicación, se crearon tres **Observatorios Ciudadanos de la Comunicación** (OCC) en Azogues, Morona y Portoviejo con base en la experiencia desarrollada en el





cantón Cuenca. Como resultado, las OSC locales y funcionarios de instituciones públicas adquirieron nuevas y mejores herramientas para involucrarse en la observancia y denuncia pública de los mensajes sexistas que fomenten la VCMN y el femicidio, y para promover la prevención de la violencia en los medios de comunicación.

Seis OSC, cuatro de Morona y dos de Azogues, participaron para conformar los OCC. En Portoviejo la alianza para construir el OCC Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y demás Identidades Sexo Genéricas en la provincia de Manabí (OVIGEMA) que funciona en la Universidad San Gregorio de esta localidad, y que integró a su marco de trabajo este observatorio; con esto se garantiza la sostenibilidad a nivel local. En los tres cantones el proceso se desarrolló con reuniones informativas de inicio, la asistencia a los talleres de sensibilización y de la transferencia de la metodología, y el desarrollo del **Salón de la Comunicación** de cada OCC. En éste último, la ciudadanía conoció el resultado del análisis con enfoque de género y DH realizado a la publicidad local pautada en televisión, radio, prensa, vallas y redes sociales; tras recibir información sobre la VCM y el femicidio como expresiones de la VBG, votaron según consideraban que la publicidad era sexista o inclusiva. Participaron autoridades locales, la empresa privada, medios de comunicación, academia, profesionales de la comunicación (publicidad y marketing), estudiantes de secundaria, y la ciudadanía en general; se logró llegar a 82.601 personas en los tres cantones.

El aporte de la IS en el ámbito académico se realizó en la Universidad de Cuenca, la Universidad San Gregorio de Manabí, y la Universidad Estatal Amazónica del Puyo que adaptaron su **protocolo de prevención y actuación frente al acoso** y a la violencia de género contra las mujeres y personas LGBTIQ+. Lo hicieron de acuerdo a su contexto institucional y cultural, enfatizando el desarrollo de estrategias de prevención para la construcción de entornos universitarios seguros y libres de violencia. La comunidad educativa, docentes, administrativos y estudiantes de las 3 universidades se involucraron en la adaptación de los protocolos, que fueron aprobados por los consejos universitarios y son de cumplimiento obligatorio. Adicionalmente, como parte de este proceso se elaboró y entregó a la Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación (SENESCYT), instancia rectora de la educación universitaria, un documento con recomendaciones para **actualizar su protocolo guía**, teniendo en cuenta los aportes de otras universidades participantes en el Encuentro Nacional “Universidades sin violencia de género”, realizado en el primer trimestre de 2022 en la Universidad de Cuenca.

Finalmente, en alianza con la Corporación Nacional de Telecomunicaciones EP (CNT-EP) se logró la actualización de la **aplicación tecnológica “Junt@s”** para la prevención de la VCM (<https://www.cnt.com.ec/appjuntas/politica-privacidad/>); su descarga y uso es abierto; ofrece información para reconocer una relación



violenta, qué hacer cuando esto sucede, y los servicios disponibles para atención y emergencia. Esta herramienta se mantendrá para libre descarga más allá de la vigencia de la IS, y está enmarcada en las acciones de responsabilidad social de esta empresa pública.

[https://play.google.com/store/apps/details?id=com.artech.appinfoemp.informativo&hl=es\\_EC&gl=US](https://play.google.com/store/apps/details?id=com.artech.appinfoemp.informativo&hl=es_EC&gl=US)

#### **Outcome 4: Quality Services**

Como parte integral de la atención y prevención de la VCMN y femicidio se encuentran los servicios esenciales en los que se dará atención a las necesidades de salud, jurídicas, de acogida, procesales, entre otras.

Para las mujeres significa encontrar respuestas prácticas, efectivas, que les permitan fortalecer sus decisiones en condiciones de seguridad y protección.

La IS brindó asistencia al Ministerio del Interior, entidad competente en la activación del Sistema de Alerta Temprana de femicidio (SAT), para el diseño y desarrollo de los modelos el cual incluye una serie de instrumentos para logra la identificación de víctimas para tomar medidas de protección y prevenir el riesgo de femicidio.

Este modelo propuesto permitirá al Estado, por primera vez, contar con un mecanismo para valorar y revalorar el riesgo de las mujeres víctimas de violencia, generar alertas tempranas, construir planes de protección personalizados, brindar servicios adaptados y un seguimiento adecuado con el objetivo principal de prevenir los femicidios en el país.

Adicionalmente, se realizó la **Investigación para caracterizar el perfil de los hombres que han cometido femicidios en el Ecuador**. El levantamiento de información se realizó mediante la revisión de expedientes judiciales y entrevistas directas a hombres privados de libertad, sentenciados por este delito y a sus entornos; además, se complementó la información con entrevistas a familiares de las víctimas, hombres no femicidas y operadores de justicia. Los resultados de la investigación servirán para ajustar el modelo de valoración de riesgo del Sistema de Alerta Temprana de Femicidio (SAT).

Por otro lado, en alianza con el Consejo de la Judicatura se logró la inclusión de **indicadores específicos para la evaluación de jueces y juezas** que llevan los procesos de delitos contra la mujer o miembros del núcleo familiar, según lo establecido en el Código Integral Penal. Estos indicadores fortalecen y complementan al sistema de evaluación actual en tanto permiten medir de manera específica las necesidades de fortalecimiento de juezas, jueces y equipos jurisdiccionales en materia de VCMN, aportando a mejorar la prestación de servicios. Además, mediante la asistencia técnica en los cantones priorizados, se espera reducir y evitar acciones revictimizantes que pueden

ocurrir en procesos judiciales y aplicar efectivamente las normas vigentes para el control disciplinario de servidores de la función judicial.

En otro ámbito, por primera vez en el país se cuenta con **directrices y estándares para guiar la prestación de servicios de salud, seguridad y justicia a mujeres indígenas, montubias y afrodescendientes, sobrevivientes de VCMN**. El documento se formuló a partir de un levantamiento de información con mujeres, funcionarios/as de las instituciones públicas, a través de la promoción de diálogos interculturales para establecer las directrices y estándares que contiene la Guía. Se realizó en los cantones Pastaza, Cuenca, Azogues, Portoviejo y Chone y se contó con los aportes de 109 personas miembros de 16 OSC y de 19 instituciones públicas. La Guía incorpora altos estándares de atención con enfoque de género, derechos humanos, interseccionalidad e interculturalidad para facilitar a las y los funcionarias/os cumplir con su rol de garantes de derechos. Tanto en el proceso como en su uso está contemplado el principio de “No dejar a nadie atrás”.

Adicionalmente, las autoridades administrativas en territorio del Ministerio de Gobierno (Tenientes Políticos, etc.) y la Policía Nacional cuentan con una aplicación (APP) de consulta sobre las **Medidas Administrativas Inmediatas de Protección (MAPIs) y Acciones Urgentes**. Estas se deben otorgar y ejecutar, respectivamente, en los casos de VCM atendidos en su jurisdicción y de acuerdo a la ruta establecida garantizando la protección de las víctimas. En el uso de la app se capacitaron 391 personas, entre autoridades administrativas y policiales, de ellas 108 funcionarias mujeres. La puesta en marcha de estos mecanismos para apoyar estos procesos significa un mejoramiento en la calidad de atención y mayor agilidad para que las mujeres tengan acceso a los mecanismos de protección establecidos por la LOIPEVCM.

En el ámbito de la salud pública, a nivel nacional, cerca de 40 mil funcionarias/os del Sistema Nacional de Salud y de la función judicial se han capacitado con el **curso virtual autoinstruccional sobre la Norma técnica de atención integral** a víctimas de violencia basada en género y graves violaciones a los derechos humanos, entre mayo y diciembre 2022. Este curso está alojado en la plataforma de formaciones especializadas del MSP y tuvo una amplia acogida a nivel territorial en las coordinaciones distritales. La capacitación contribuye al fortalecimiento de capacidades del sector salud para garantizar el respeto de los derechos de las víctimas y sobrevivientes de VBG y la implementación de la norma técnica, que incluye los mecanismos de transferencia y contra referencia, según las necesidades de las usuarias y de cada territorio.

De los servicios de atención directa, las casas de acogida cuentan con un **modelo de gestión en contextos de crisis y emergencias**, con énfasis en la respuesta a la pandemia por COVID-19. Este documento, que incluye criterios de oportunidad y efectividad en la atención para las mujeres sobrevivientes de



VBG, fue construido con el aporte de 48 funcionarias de cinco casas de acogida a nivel nacional. La herramienta fue complementada con una **Guía metodológica para la entrega de kits de asistencia humanitaria material** a las sobrevivientes de la VCMN y sus dependientes, elaborada con la participación de 28 usuarias y 11 ex usuarias en grupos focales, y en el marco de los estándares y directrices internacionales. El personal de estas casas también fue capacitado para el uso de la guía. Se entregaron 100 kits a las 5 casas de acogida a nivel nacional con insumos específicos para el momento del egreso de las mujeres de estos espacios, con el principal objetivo de motivar su autonomía y apoyarlas a iniciar una nueva vida. Debido al impacto positivo de esta actividad, a inicios del 2023, junto al proyecto Caminando de ONU Mujeres, se destinaron recursos para la entrega de 40 kits de asistencia humanitaria material para dos casas de acogida adicionales: Casa Marimba (Esmeraldas), Casa Paula (Orellana), provincias de influencia del proyecto Caminando y casas vinculadas que participaron en las actividades de fortalecimiento de los servicios del pilar 4 de la Iniciativa Spotlight.

De igual forma, el personal de las **casas de acogida y centros de atención** han adquirido herramientas para la **gestión de casos** y, por otro lado, han fortalecido sus capacidades personales para integrar **prácticas de autocuidado<sup>9</sup> de su salud mental**.<sup>10</sup> Como parte de este proceso de formación, las personas capacitadas recibieron un kit de autocuidado con materiales para su uso personal, insumos de bioseguridad y un cuadernillo-guía para mantener la práctica diaria autocuidado. Con estos dos cursos, del que se beneficiaron un total de 60 personas, se está asegurando mejores condiciones para la atención de los casos que llegan a los servicios.

También, 56 funcionarias y 30 mujeres usuarias y ex usuarias de las casas de acogida María Amor de Cuenca, Wasi Pani de Tena, Hogar de Cristo de Guayaquil, Casa Matilde y Casa de la Mujer de Quito participaron en la construcción de una **Guía para el empoderamiento económico** de las sobrevivientes de la VCMN. Este es un protocolo flexible y adaptable a los contextos y capacidades de los centros de acogida, y contempla la inclusión de las mujeres al sistema financiero y a otros servicios y oportunidades locales para mejorar la capacidad productiva. Con base en este producto, las casas de acogida cuentan con capacidades para contribuir a que, una vez que cumplan su tiempo de acogimiento, las mujeres planifiquen una salida exitosa y se sientan

---

<sup>9</sup> El proceso de autocuidado contó con el apoyo de una experta del área de Responsabilidad sobre la VBG de UNFPA LAC.

<sup>10</sup> Esta actividad consta en el CPD como “actualización del modelo de gestión de casas de acogida”; no obstante, la Red de Casas de Acogida ya tenía esta actualización cuando se aprobó el proyecto Spotlight en Ecuador. Tras tres jornadas de consulta de las RUNO con la Red de Casas de Acogida, se decidió implementar otras actividades priorizadas conjuntamente por estos //servicios en los talleres participativos con OSC y multi-actor desarrollados durante la construcción del proyecto.

empoderadas para emprender, generar y recuperar sus medios de vida, garantizar su autonomía, el bienestar material propio y de sus dependientes.

### **Outcome 5: Data**

La información estadística disponible y traducida a formatos amigables y accesibles a públicos diversos es uno de los elementos clave que permitió a la IS hacer una contribución para que se cuente con datos actualizados en los distintos niveles de tomadores de decisiones como de incidencia en el caso de OSC; también para que las autoridades locales tengan información a mano para fundamentar las decisiones sobre presupuestos e inversión en la atención y prevención de la VCMN y el femicidio. Para las OSC es fundamental tener datos que les permitan construir su argumentación para incidir en la toma de decisiones de los GAD, ministerios y a nivel central del estado para garantizar el derecho a una vida libre de violencia.

A lo largo de la implementación de este pilar se tuvo en cuenta las especificidades de la población por cantones, desagregada por sexo, autoidentificación étnica, urbana y rural, etc., de tal manera que se cumpla el principio de “No dejar a nadie atrás” en los distintos productos y, especialmente, como un resultado claramente identificable.

Durante el 2021, con base en la segunda Encuesta Nacional sobre Relaciones Familiares y Violencia de Género contra las Mujeres (ENVIGMU 2019) y datos sobre femicidio, se elaboró una serie de **24 cuadernillos sobre la VCMN y el femicidio a nivel provincial** en formato digital, con información amigable y accesible para que las OSC cuenten con información cuantitativa para la incidencia y fundamentación de la exigibilidad de derechos; también para que las autoridades provinciales y cantonales cuenten con datos ágiles sobre su territorio para la toma de decisiones. Junto a la Prefectura de Manabí se realizó la impresión de ejemplares y la presentación en un evento público con su máxima autoridad para difundir esta herramienta a las OSC y funcionarios y funcionarias públicas de la provincia.

Con relación al **Observatorio Nacional de Violencia** establecido por la LOIPEVCM, junto con el MMDH se elaboró un marco conceptual; un análisis del contexto normativo, de las políticas públicas y las buenas prácticas de la región; un documento metodológico con la visión estratégica; un modelo de gestión; un manual de procesos generado en función de la normativa técnica del Ministerio de Trabajo; y, un estudio de costos para su funcionamiento en tres distintos escenarios económicos. Se creó una página web con un repositorio de información oficial con respecto a la problemática de la violencia contra mujeres y niñas, y el femicidio en Ecuador, por ejemplo, datos de la ENVIGMU (2019), georreferenciación de los servicios de atención, RUV, investigaciones, datos y documentos que aporten a la toma de decisiones sobre la atención, prevención y erradicación de la VCMN. Estos recursos, alojados en el servidor institucional

del MMDH permitirá la sostenibilidad en el tiempo, será actualizado por el equipo de este ministerio y permitirá su permanencia más allá de la vigencia de la IS en el país.

(<https://observatorionacionaldeviolencia.mujeryderechoshumanos.gob.ec/quienessomos/#quehacemos>).

Sobre el diseño e implementación del **Registro Único de Violencia (RUV)**, se cuenta con instrumentos clave para su funcionamiento: modelo de gestión, la norma técnica para la operación y el modelo de gobernanza de la infraestructura de datos. Se llevó a cabo la evaluación de la calidad de los datos de nueve instituciones priorizadas de un total de las 22 que conforman el SNIPEVCM; de esta manera se garantiza la interoperabilidad de los registros administrativos del actual MMDH, del MDI, Consejo de la Judicatura, Fiscalía General del Estado, Ministerio de Educación, MSP, ECU 911, MIES y Policía Nacional.

**Flores en el Aire**, herramienta digital de reparación simbólica para las familias de víctimas de femicidio tiene como objetivo visibilizar y sensibilizar sobre la problemática de VCMN violencia y el femicidio a nivel nacional y regional (<https://www.otrosmapas.org/>). Esta herramienta consiste en un repositorio virtual dinámico que mapea las rutas de la memoria (cartografía social) y actividades cotidianas de las mujeres víctimas de femicidio en el espacio en el cual transcurría su vida. Los testimonios de sus familiares y personas amigas fueron clave para armar historias que sensibilizan acerca del impacto del femicidio en la vida de las familias; y al mismo tiempo, inciden para avanzar con la efectivización de las políticas de reparación integral y a su vez para honrar la memoria de las víctimas de femicidio.

La producción de esta herramienta de cartografía social y rutas de la memoria contó con el apoyo de la Asociación Red de Familias de Víctimas de Femicidios (REDFAVIVE), con quienes se identificaron nuevas rutas y se amplió la cartografía social en otras cuatro ciudades (Lago Agrio, Cuenca, Portoviejo, Azogues, Quito y Guayaquil). En los niveles políticos, técnicos del sector justicia y de tomadores de decisiones, el material de “Flores en el aire” resalta la importancia de garantizar los recursos para la operativización efectiva de las políticas públicas de prevención, justicia y reparación integral. Se destaca el espacio de diálogo generado a partir de esta herramienta entre las familias víctimas de femicidio, personal de una casa de acogida, el presidente de la República y autoridades de la cooperación internacional, en el marco del XIV Foro Ministerial sobre Desarrollo de América Latina y el Caribe. Así, esta herramienta también sirvió para fortalecer las decisiones a nivel político de priorizar el tema del femicidio y visibilizar, a través de las familias de las víctimas, el estado de situación de los mecanismos de reparación. Las OSC y las familias tendrán libre acceso al material para su uso en las acciones que lleven a cabo más allá de la vigencia de la IS en Ecuador. Por otra parte, el proceso y el uso de “Flores en el aire” asegura la inclusión del principio de “No dejar a nadie atrás”.

Con el objetivo de generar evidencia para la toma de decisiones, se desarrolló el **estudio de femicidio en mujeres diversas** [“Femicidios en Ecuador. Realidades ocultas, datos olvidados e invisibilizados”](#) que, en cumplimiento del principio de “No dejar a nadie atrás”, por primera vez, explora esta problemática en mujeres indígenas, afroecuatorianas, con discapacidad y el transfemicidio. Desde una perspectiva interseccional, se analiza la falta de procesos de documentación, tipificación y/o registro de los casos, relacionada con su identidad étnica-cultural, de género o por su condición de incapacidad.

A nivel de datos estadísticos que contribuyen a fundamentar la importancia de la toma de decisiones, se cuenta con un repositorio virtual de estadísticas de femicidio desagregadas, actualizadas periódicamente por el Consejo de la Judicatura, y alojadas en la **plataforma digital FemicidiosEc** (<https://www.funcionjudicial.gob.ec/victimas%20de%20femicidio.htm>), también difundidas a través de la página web institucional cuyo servidor está garantizado por un año adicional, como aporte de la IS.

Con relación al **fortalecimiento del indicador de femicidio**, el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), que lidera la Subcomisión Técnica interinstitucional para su medición, incluyó a la “Fundación ALDEA”, líder de las OSC de la “Alianza para el mapear femicidios”, como miembro permanente de la misma. El objetivo era analizar la metodología que usan las OSC para registrar estos casos e incorporar a la propia medición del INEC los aspectos pertinentes de la misma y, progresivamente, cerrar la brecha que existe entre los datos sobre femicidio oficiales y los recogidos por las OSC. Esto se cumplió parcialmente porque, en 2022, el INEC tuvo como prioridad nacional e institucional el desarrollo del Censo de Población y Vivienda y el Censo penitenciario, suspendiendo el trabajo de la subcomisión técnica para fortalecer el indicador del femicidio. Sin embargo, la IS también contribuyó a la construcción de dashboard virtual con los casos de femicidio a nivel nacional reportados por las OSC entre 2014 y 2022 con lo cual las cifras sobre esta problemática están accesible al público, particularmente a las OSC que dispondrán de datos fiables para sus acciones de información, incidencia y visibilización.

## **Outcome 6: Women’s Movement**

Lo desarrollado en este pilar fue particularmente significativo porque es en donde se hace más evidente el cumplimiento del principio de “No dejar a nadie atrás”. En las acciones realizadas se garantizó la participación de representaciones de mujeres de las diversidades culturales, étnicas, con discapacidad, rurales, urbanas, etc. Además, para asegurar una fuerte apropiación para la sostenibilidad, las organizaciones continuaron participando en las actividades que se realizaron en coordinación con las instituciones locales y nacionales del

SNIPEVCM, y en el Foro Nacional “Vivir libres de Violencia”, más allá del cumplimiento de productos específicos.

En Azuay, Pastaza y Manabí, 35 OSC, organizaciones de base y colectivos formaron tres agrupaciones para fortalecer las capacidades locales y articular conjuntamente acciones de incidencia para lo que desarrollaron agendas y estrategias colaborativas, incluyendo planes para la erradicación y prevención de la violencia contra las mujeres y las niñas y el femicidio (uno por cada territorio de intervención). Además, se desarrolló un curso virtual sincrónico sobre vocería e incidencia para la eliminación de la VCM y el femicidio, que contó con un mapa de navegación interactivo, dinámico y fácil de usar. 54 integrantes de las OSC fortalecieron sus capacidades con esta herramienta.

Se establecieron 12 comités de usuarias, de los cuales 85 de sus miembros y ciudadanas interesadas (79 mujeres y 6 hombres) se capacitaron para monitorear, supervisar y registrar el progreso de los servicios de violencia contra las mujeres y las niñas y el femicidio según lo determinado por LOIPEVCMN. Los 12 comités fueron registrados en los distritos locales del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social: 3 en el cantón de Cuenca, 1 en Azogues, 2 en Portoviejo, 2 en Chone, 2 en Pastaza y 2 en Morona Santiago. Queda instalada una importante base social, legalmente reconocida, para realizar acciones de veeduría ciudadana al cumplimiento de la LOIPEVCM con instrumentos ágiles y fiables, sostenible a lo largo del tiempo y con la garantía del cumplimiento del principio de “No dejar a nadie atrás”.

12 organizaciones sociales de los 6 cantones beneficiarios de la IS lograron posicionar la prevención y erradicación de la VCMN y el femicidio a través de metodologías innovadoras como teatro, cine, diálogos, foros, talleres, círculos de aprendizaje, toma de espacios públicos, herramientas de comunicación, entre otros, con el objetivo de crear conciencia sobre la violencia entre diferentes grupos, incluyendo mujeres rurales, hombres, empresas de transporte, jóvenes de escuelas, universidades, mujeres indígenas, autoridades gubernamentales, entre otros. Se estima que en estos procesos participaron 2384 personas, de ellas 1717 mujeres y 667 hombres.

Dentro del fortalecimiento de las escuelas de lideresas participaron 179 mujeres indígenas y afrodescendientes de las escuelas Ansituyo Warmikuna y Afro Andina en dos ejercicios formativos sobre liderazgo, conocimientos para prevenir la VCMN y el femicidio. Además, estas mismas organizaciones participaron en la construcción de 2 herramientas pedagógicas y lúdicas, trabajadas con pertinencia intercultural: i) “Wituk Warmi”, en versión español y Kichwa amazónico, para la escuela Antisuyo Warmikuna; y, ii) “Wanawake”, en versión español para la escuela Afro Andina.

Como parte del fortalecimiento de las OSC, delegadas de varias organizaciones participaron, socializando sus experiencias, en el Foro “Vivir libres de violencia” (Dic. 2022) evidenciando el enriquecimiento de sus procesos organizativos y personales a través de las acciones locales y nacionales desarrolladas por la IS.

Finalmente, con la FLACSO como socio implementador, la formación especializada en **litigio estratégico** para casos de VBG y femicidio permitió fortalecer los conocimientos y habilidades de 60 mujeres profesionales del ámbito jurídico y de OSC para elevar los casos vulnerados a las Cortes Nacionales e Internacionales. Entre los materiales utilizados para la formación se cuentan 10 productos de educomunicación (videos testimoniales, videos animados, infografías, tríptico y folleto) producidos como apoyo pedagógico. Se realizó también el seminario internacional sobre “Litigio estratégico para la erradicación de las violencias basadas en género y el femicidio” con la participación de juristas y expertas internacionales en asuntos de género y derechos humanos de las mujeres. Este evento, en modalidad híbrida, contó con la participación de 131 personas. En este marco, las activistas y sus organizaciones cuentan con las herramientas conceptuales y metodológicas para fortalecer y elevar el nivel en la litigación de casos que requieren elevarse a instancias jurídicas nacionales y/o internacionales de alto nivel. Al mismo tiempo, las mujeres víctimas de violencia y familiares de víctimas de femicidio contarán con profesionales en capacidad de auspiciar sus demandas con las mejores y más actualizadas herramientas.

### **Rights Holders (Spotlight programme “beneficiaries”)**



Indicative numbers	Direct de noviembre 2020 a mayo 2023	Indirect de noviembre 2020 a mayo 2023	Comments / Explanations <sup>[7]</sup>
Women (18 yrs. and above)	10'020.267	16 382 304	Este porcentaje se calculó de acuerdo a la población beneficiaria estimada por pilar del documento de programa país.
Girls (5-17)	1 485 933	1 746 029	
Men (18 yrs. and above)	3 343 004	1 671 288	
Boys (5-17 yrs.)	1 553 105	1 812 830	
<b>TOTAL</b>	<b>16 402 309</b>	<b>21 612 451</b>	

### **Challenges and Mitigating Measures**

Aún con el contexto global de pandemia y el escenario nacional lleno de incertidumbre, se mantuvo una implementación de alta calidad en el tiempo apropiado y con las adecuaciones necesarias a cada circunstancia.

Desde el inicio se adaptaron las estrategias, las metodologías y las modalidades de trabajo (remoto, presencial o híbrido) para responder a las restricciones y medidas de bioseguridad impuestas para disminuir las infecciones por el COVID-19; abriendo poco a poco la posibilidad de ampliar la presencialidad bajo las directrices del Comité de Operaciones en Emergencia (COE) Nacional. En este sentido, fue estratégico el desarrollo de las guías y protocolos para que las casas de acogida y centros de atención cuenten con la información y los recursos para hacer frente a la pandemia y sus consecuencias en las mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia, así como las acciones para el cuidado y autocuidado de la salud mental del personal de estas instituciones; además del beneficio directo para las usuarias de estos servicios.

Junto con los socios implementadores, el equipo de la IS promovió el fortalecimiento del diálogo entre las OSC y las instancias estatales en territorio, de tal manera que estas modalidades de involucramiento, veeduría, acompañamiento e incidencia se vuelvan permanentes en el mediano y largo plazo. Es inevitable que la fuerza de este relacionamiento decaiga una vez que termina el proceso formal de implementación, no obstante, siempre se logra que este acercamiento y coordinación se retomen conforme el contexto lo requiera. Para ello, se ha implicado al GNR-SC en la construcción de las propuestas para la movilización de recursos con su participación presencial en una jornada de trabajo para este efecto; se han dejado abiertos los canales de comunicación para intercambio de información mientras se retoma una fase 2; y se ha comprometido la opción de iniciar con una nueva reunión apenas se cuente con los fondos de inicio para realizar una planificación conjunta.

Se priorizó la articulación territorial entre diversos actores y aliados estratégicos locales que aporten y se involucren permanentemente en la implementación de

las políticas públicas, de la LOIPEVCMN, la difusión de metodologías y productos, pero sobre todo en la generación de acciones conjuntas para la sostenibilidad de los procesos que fueron levantados en conjunto.

Por otra parte, desde la IS se ha socializado constantemente los avances en espacios interinstitucionales y de la cooperación internacional para generar interés en sumar recursos, difundir productos y resultados, fortalecer los logros vinculándolos a otras iniciativas en curso; y, comprometer recursos para continuar desarrollando lo iniciado en la fase I de Spotlight.

En el caso del GNR-SC y su participación en las actividades en general, sus limitaciones eran fundamentalmente de tiempo y de recursos para cubrir sus gastos durante el acompañamiento local a socios implementadores y OSC beneficiarias (transporte, alimentación, estadía). Esta dificultad se logró resolver asignando un presupuesto de compensación para los miembros del GNR-SC. Además, el GNR-SC recomendó contar con un socio ejecutor o puntos focales locales para la articulación territorial.

Respecto de su rol en el proceso de M&E, el GNR delegó a uno de los participantes para ser parte del equipo consultor para este proceso. Las jornadas presenciales de levantamiento de información fueron suspendidas para uno de los territorios establecidos por recomendación del Departamento de seguridad de la ONU en Ecuador, en previsión de eventuales crisis de seguridad en la zona, derivadas de los hechos violentos en varios centros de privación de libertad y amenazas de grupos delictivos en las provincias de la costa ecuatoriana.

Así mismo, con el fin de responder al principio LNOB, en la implementación se ha cuidado de asegurar mecanismos inclusivos tanto de la diversidad poblacional (etnia, discapacidad, ruralidad) como en las características de los recursos metodológicos adecuados a los contextos socioculturales de cada zona.

Para contribuir a la fluidez en la implementación y a la optimización de los procesos administrativos, en línea con la reforma de la ONU, se ha procurado una permanente coordinación interagencial tanto en los procesos administrativos como en lo programático, siendo la adhesión a los contratos (Piggy back, LTA), las actividades y/o revisiones compartidas de productos un mecanismo que ha funcionado adecuadamente. Para esto, fue fundamental mantener semanalmente reuniones de coordinación de todo el equipo y reuniones bilaterales adicionales entre las agencias que compartían acciones.

## **Lessons Learned and New Opportunities**

### **a. Lessons Learned**



1. Convertir una limitación en oportunidad: Las herramientas virtuales fueron fundamentales desde el inicio del confinamiento debido a la pandemia por COVID-19 y las restricciones de movilidad y sanitarias que se mantuvieron a lo largo de 2022. Esta experiencia global, demuestra la importancia de la interrelación personal para avanzar en los procesos con mayor agilidad, profundidad y cercanía humana que requieren las intervenciones sobre el tema de VCMN y el femicidio. De manera remota se adelantaron acciones específicas de preparación, acuerdos, seguimiento, reuniones puntuales y se optimizaron recursos y tiempo para logística, traslado y movilización del equipo de trabajo, y también de la población beneficiaria que pudo atender convocatorias y actividades con mayor facilidad. El trabajo con jóvenes, el acceso a cursos virtuales o modalidades híbridas de formación, la coordinación para acciones en el terreno es uno de los ámbitos que se vio beneficiado de este aprendizaje. Sin duda, esto permitió, durante 2022 realizar encuentros periódicos más frecuentes con el GNR-SC combinados con su participación presencial en eventos presenciales específicos, sobre todo de rendición de cuentas.
2. Fortalecer la difusión: Se tuvo una estrategia de comunicación de la IS para difundir el tema central que se aborda en Ecuador (VCMN y femicidio) y el contexto amplio en el que se lo realiza. Y, a lo largo del proyecto, cada agencia enfatizó los resultados de los pilares, a través de su propia estrategia de comunicación. Como lección aprendida se recoge la importancia de tener una sola estrategia marco que desde la cual se difunden los avances programáticos y estratégicos de la IS. Esto permite un mayor alcance e impacto.
3. Potenciar la participación y aporte del GNR-SC: Es importante también asegurar que los parámetros de colaboración y visibilidad quedan claros y sean aceptados por quienes forman parte de este espacio en tanto directrices globales. También, es clave que sus participantes estén basadas en los territorios de intervención y se fortalezca su visibilidad y presencia desde el inicio de la implementación. El tema del apoyo financiero debe estar claro en tanto está destinado a cubrir gastos de acompañamiento y participación en las distintas actividades. Adicionalmente, se ha confirmado que contar con acompañamiento externo para la elaboración e implementación del plan de trabajo del GNR-SC facilita su desarrollo e implementación. Este acompañamiento también permitió construir el informe sobre la implementación de la IS en Ecuador.

### ***b. New Opportunities***

Al haber logrado que el MMDH, rector para la implementación de la LOIPEVCM, se apropie de los procesos desarrollados con el apoyo de la IS, potenció la oportunidad de que las instituciones del SNIPEVCM se hayan involucrado



durante la implementación de lo propuesto en cada pilar. El involucramiento del personal técnico permanente fue clave para lograr esta apropiación y para planear los siguientes pasos para la institucionalización. También fue estratégico mantener los espacios de diálogo con las autoridades y mandos medios con el fin de agilizar la toma de decisiones y fortalecer los avances técnicos con la decisión y el apoyo político.

A partir de esto, al MMDH le queda el reto de impulsar la institucionalización de las herramientas, procesos, metodologías, y gestión, y con ello dinamizar el rol de cada uno de los actores institucionales involucrados, incluyendo los GAD.

La implementación de la IS ha demostrado la potente capacidad interagencial de lograr la articulación necesaria y fluida en los procesos conjuntos, administrativos y programáticos, tanto hacia el interior de la ONU como hacia los socios estratégicos del Estado y de la SC.

Estos aspectos han generado una percepción de la IS como uno de los programas más exitosos en el país, con un reconocimiento en los diversos ámbitos de intervención. A partir de esta percepción, desde el Estado y desde la SC, se abren oportunidades de colaboración que reducen las brechas en la gestión de procesos. Esto es de particular importancia a nivel local, en donde se potencia la oportunidad de fortalecer a los GAD en su rol de gestores de recursos y servicios para la atención, prevención y erradicación de la VCMN y femicidio, establecido en la LOIPEVCM, y a las casas de acogida como servicios especializados esenciales.

Una oportunidad en términos de la prevención, es contar con el material elaborado de la Campaña #EseTipoNo que, por sus características, puede emplearse de manera atemporal y en distintas audiencias. El interés suscitado en diversos actores, incluida la empresa DirecTV, abre la posibilidad de continuar explorando nuevas alianzas con actores de las OSC, empresarios, sectores estratégicos, y personalidades de distintos ámbitos, para ampliar su difusión a nivel nacional y local. Desde las áreas de comunicación de las agencias se irá valorando las oportunidades para introducir el material disponible en las iniciativas de los aliados, garantizando información actualizada y adecuada a sus canales de difusión. Una vez que se cuente con fondos específicos para IS 2 se formalizarán reuniones de socialización para concretar nuevas alianzas, visibilizando los elevados costos de la violencia para las empresas.

En el mediano y largo plazo, se producirán cambios adelantados de gobierno y en la Asamblea Nacional que conllevarán cambios estructurales y presupuestarios para el funcionamiento del MMDH; en este escenario es fundamental considerar la importancia de fortalecer la institucionalización y mejorar las condiciones de infraestructura, tecnología y personal. Se generará la necesidad de actualizar y fortalecer las capacidades tanto del equipo técnico del

MMDH como de las instituciones del SNIPEVCM para que el desempeño de cada actor esté sintonizado con los últimos avances y recursos garantizando la efectiva y eficiente implementación de la Ley. Esta es una oportunidad destacada de escalar el aporte de la IS desarrollado en la fase I.

### **Innovative, Promising or Good Practices**

Desde la formulación del CPD de la IS para Ecuador, se propuso asegurar los aspectos de innovación y buenas prácticas como una constante. Esto se ha reflejado, de manera general, en la participación amplia de actores públicos y organizaciones de la sociedad civil. Es fundamental mencionar que una primera **buena práctica fue la estrecha colaboración con la UE** tanto en los aspectos técnicos, comunicacionales como en el alto nivel. La colaboración permanente y la información oportuna fueron clave para sostener a la IS permanentemente visible y con evidencia de avances clara.

Por otra parte, [la elaboración de las propuestas de reformas legales es un ejemplo significativo](#) de una **buena práctica** que se suma a otras como la estrategia de prevención, generación de conocimiento para el control social y veeduría. Además, la generación de mecanismos de apropiación y sostenibilidad han sido permanentes; ejemplos de esto se ubican especialmente en el pilar 1, 3, 6.

Una **práctica prometedora** constante ha sido la socialización de los procesos, herramientas y acciones alrededor del marco normativo y legislación, con sus respectivas herramientas, que inciden en la prevención, erradicación y atención de la VCMN y femicidio. Algunos ejemplos están en el pilar 2 ([Cartilla para el control social del presupuesto público](#)) y pilar 6 (Tribunal de las mujeres por su derecho a una vida libre de violencia, fortalecimiento de capacidades de liderazgo e incidencia y control social).

Otra práctica prometedora es la localización de las acciones y herramientas para la implementación de la LOIPEVCM a nivel local, que permite ampliar el conocimiento y aplicación de la Ley en los territorios. Por ejemplo, se promueve que las OSC de mujeres se familiaricen con el Clasificador Orientador de Gasto en Política de Igualdad de Género que facilita un análisis real de la utilización de los recursos por parte de las instituciones pública, mediante elementos pedagógicos como una cartilla, con lenguaje comprensible adaptado a los contextos y de fácil uso en la práctica.

Con relación a la estrategia integral de prevención, esta es una **práctica innovadora** en la medida que integra varias acciones con beneficiarios diversos, que confluyen en el objetivo de interpelar las prácticas nocivas que reproducen la naturalización de la VCMN y aumentan el riesgo de femicidio, con base en la evidencia. Dentro de esta estrategia, la Campaña de prevención #EseTipoNo



constituye una buena práctica en la medida que incluyó a las OSC y del GNRSC además de los distintos comités de la IS, con el fin de lograr un concepto consensuado, que luego se reflejó en la innovación en los mensajes producidos y difundidos a nivel nacional y regional. Además, esta se enriqueció las alianzas con el sector público, privado y OSC lo que permitió potenciar los recursos e incrementar el impacto.

En el tema de masculinidades, en la IS (pilar 3) se combinó las metodologías de educación popular con las tecnologías actuales para llegar a hombres jóvenes de comunidades y organizaciones diversas con el proceso formativo y la campaña #YoDesafíoMiMasculinidad. Esta buena práctica, prometedora e innovadora a la vez, permitió llegar a población en condiciones de vulnerabilidad, cumplir con el principio LNOB, y a la vez incluir a los hombres como pieza fundamental en la prevención de la VCMN y del femicidio, práctica poco frecuente en nuestro país.

Se desarrolló también la iniciativa “Colegios valientes” que involucra a toda la comunidad educativa (alumnos, docentes, padres y madres de familia y autoridades) para, a partir de métodos pedagógicos basados en el modelo dialógico, generar pensamiento crítico y cambio de perspectivas y comportamientos a partir de la toma de consciencia sobre el tema para estar vigilantes y saber cómo activarse frente a casos de VBG y discriminación, formación de formadores, lo que potenciaría un empoderamiento orgánico de varias comunidades educativas.

En los pilares 3 y 4, se desarrollaron dos [apps orientadas a la prevención, atención y seguimiento de casos de violencia](#) mediante alianzas estratégicas con entidades del Estado. La una sirve para la consulta para el otorgamiento de medidas administrativas de protección (MAPIs) y la ejecución de acciones urgentes dirigida a Autoridades en Territorio y Policía Nacional. La otra, denominada “Junt@s” es una herramienta de prevención para que las mujeres puedan identificar si se encuentran en una relación violenta y cuáles son las medidas recomendadas para prevenirla y buscar atención. En los dos casos, se trata de **prácticas innovadoras** en las que las TICs se usan para la sensibilización, prevención y atención de las víctimas y posibles víctimas de violencia contra las mujeres. Las apps están alojadas en los sistemas institucionales y conforman parte de las herramientas de uso y/o difusión permanente por parte de sus funcionarios, esto las vuelve sostenibles en el tiempo.

En el pilar 5, se destacan tres prácticas innovadoras; en primer lugar, se cuenta con el estudio "Femicidios en Ecuador. Realidades ocultas, datos olvidados e invisibilizados" que, por una parte, recoge las estadísticas sobre este fenómeno con base a la información recopilada por la sociedad civil; y por otra parte, refleja el estado de situación de esta problemática en mujeres en las que la

interseccionalidad evidencia mayores condiciones de vulnerabilidad: indígenas, afroecuatorianas, con discapacidades y transfemicidios. En segundo lugar, se cuenta la actualización del indicador de femicidios, instrumento estadístico que maneja el INEC, para lo que se contó con la participación activa de las OSC que trabajan en el tema, incidiendo en los registros administrativos del Estado (INEC) para superar la brecha en la cuantificación del femicidio que realiza el Estado y la sociedad civil. La tercera práctica innovadora es la herramienta de cartografía social “[Flores en el Aire](#)” para recuperar la memoria y de reparación simbólica a familiares y personas allegadas a mujeres y adolescentes víctimas de femicidio. Se recorre digitalmente rutas de memoria mapeadas y graficadas con testimonios, fotografías, textos y otros soportes georreferenciados de los barrios, calles y lugares significativos para las víctimas y sus personas cercanas. Se construyó con el apoyo de las familias de víctimas de femicidio, y fue usada para sensibilizar a funcionarios/as del estado e identificar las reacciones y sentimientos que les generaba este instrumento. La plataforma *Open Street maps*, sobre la que está construida, es de uso libre y permite el acceso abierto para que se sigan alimentando las rutas; de esta manera se garantiza la apropiación de su uso y manejo a mediano y largo plazo.

### **Communications and Visibility**

La estrategia y el plan de comunicación de la IS se centraron en visibilizar el impacto en el país y el compromiso de sus donantes y socios para que este sea sustancial; también estuvo dirigido a aportar en la sensibilización sobre la dimensión de la VCMN y el femicidio en Ecuador.

La estrategia incluyó los enfoques de género, derechos humanos, interculturalidad, intergeneracional, integralidad e interseccionalidad, y los principios de accesibilidad a la información, igualdad y no discriminación, empoderamiento, transversalidad, pro persona y autonomía contemplados en la LOIPEVCM. Además, garantizó los criterios de participación, responsabilidad, accesibilidad, diversidad, diálogo, no revictimización y masculinidades no violentas / nuevas masculinidades. Los contenidos de cada producto se adaptaron al contexto nacional y local, con sensibilidad cultural y en formatos ágiles, accesibles y amigables, para la diversidad de población, incluidas las mujeres con discapacidad. Este marco permitió cumplir el principio de “No Dejar a Nadie Atrás”.

Los esfuerzos y productos comunicacionales son el resultado del trabajo en equipo entre la coordinación, la UE, las RUNO y socios implementadores, han seguido lineamientos claros sobre la imagen y mensaje, y permitió posicionar a la IS con una imagen unificada, clara y oportuna en diferentes audiencias tanto a nivel nacional como en los cantones prioritarios. Igualmente, se acompañó a los socios implementadores en el uso de las directrices de marca de la Iniciativa Spotlight Global.

Con relación a la visibilidad a través de medios de comunicación tradicional y digital, hasta enero de 2023 la Iniciativa Spotlight ha aparecido a nivel nacional e internacional en **40 medios de comunicación**. En **Facebook**, desde marzo de 2021 hasta el 30 de enero de 2023, se contabilizan **300 publicaciones** que obtuvieron 6.987 likes, más de 264.831 interacciones y fueron compartidas 507 veces. Se publicaron **300 tweets** que tuvieron más de 2500 likes, 20 mil retweets y 100 comentarios. En **Instagram** se realizaron **60 publicaciones** con un alcance de 600 me gusta, 500 reproducciones, y 18.108 interacciones. Entre el 1º de diciembre de 2021 y el lunes 3 de abril de 2023, se compartieron **5 boletines** en total, con audiencias de hasta 900 contactos por cada envío.

Se apoyó a la difusión en redes sociales de las campañas del pilar 3 [#EseTipoNo](#) y [#YoDesafíoMiMasculinidad](#) además de las microcampañas [#VivirLibredeViolencias](#) y [#ColegiosValientes](#) y se aportó al proceso de [Gestión del conocimiento](#) que derivó en la creación del [Repositorio virtual](#). Estos dos procesos contaron con un plan de comunicación y difusión (del 13 de diciembre de 2022 al 31 de enero de 2023) que alcanzó aproximadamente a 300 mil personas de forma orgánica y con pauta.

Se elaboraron materiales promocionales (bolsos, cuadernos, mascarillas, monederos, paraguas, camisetas) e informativo en español y kichwa, que fue entregado a cada uno de los socios implementadores y público en general.

La visibilidad en medios se logró a través de los siguientes eventos presenciales y virtuales que se detallan a continuación, con participación y apoyo permanente de la DUE:

- Reuniones del Comité Directivo (2525 impresiones)
- Organización stand IS para visita de la [Comisaria de la Unión Europea, Jutta Urpilainen](#), la exposición la realizó una delegada el GNR-SC y la Coordinadora Residente (5100 impresiones)
- Evento virtual “Basta de Femicidios” (4/07/2022) difundido en las redes del socio implementador Fundación ALDEA (1581 impresiones)
- Difusión Jornada [“Trabajando por la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres a nivel local”](#) (29/07/2022) en alianza con la AME y el Centro de Planificación y Estudio Social (CEPLAES) (38.027 replicados en 2 medios escritos y 3 digitales)
- Evento de presentación del Protocolo Nacional para investigar Femicidios y Otras Muertes Violentas de Mujeres y Niñas que contó con la participación de la Fiscal General.
- [Presentación de la “Caja de Herramientas”](#) para la aplicación judicial de estándares sobre movilidad humana, niñez y violencia basada en género” (25/08/2022) con participación de autoridades de la Corte Constitucional.



- Presentación de “Flores en el aire” por parte de familias de víctimas de femicidio durante el XIV [Foro Ministerial sobre Desarrollo de América Latina y el Caribe](#), con participación del Presidente de la República.
- Lanzamiento oficial del [Registro Único de Violencia \(RUV\)](#) y apoyo para video explicativo de esta herramienta junto con comunicadores de la Presidencia y la Secretaría de Derechos Humanos.
- [Cuadernillos con datos de la Encuesta Nacional sobre las Relaciones Familiares y la Violencia de Género contra las Mujeres \(ENVIGMU 2019\)](#) y difusión de los mismos a autoridades de los GAD cantonales y provinciales del país, y más de 80 medios de comunicación a nivel nacional.
- Presentación y entrega de la versión impresa del cuadernillo sobre la VCMN y el femicidio en Manabí con liderazgo del Prefecto del Gobierno Provincial de Manabí
- Difusión de la **campaña #VivirLibresDeViolencias** que fue parte del plan de comunicación de la IS que contó con más de 200 mil impresiones y amplia difusión en vallas publicitarias en el cantón Cuenca. [https://drive.google.com/file/d/1qglppCDUk9luoCBzekGybk\\_sRhXjUVqV/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1qglppCDUk9luoCBzekGybk_sRhXjUVqV/view?usp=sharing)
- Evento de presentación de los resultados del proceso: “Políticas Públicas para el cumplimiento de la Ley Orgánica de Prevención y Erradicación de la Violencia contra la Mujer (LOIPEVCM)”, organizado con el apoyo del Centro de Planificación y Estudios Sociales (CEPLAES) y en coordinación estratégica con la Asociación de Municipalidades Ecuatorianas (AME); orientado al fortalecimiento de los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GADs) priorizados por la Iniciativa Spotlight (Cuenca, Azogues, Morona, Pastaza, Portoviejo y Chone), donde participaron alcaldes y autoridades de los gobiernos locales. (julio 2022).
- Rueda de prensa de presentación de la herramienta “Flores en el aire” (Marzo, 2022).

Como cierre de la fase I de la IS se realizó el “[FORO NACIONAL INICIATIVA SPOTLIGHT “Vivir Libres de Violencias”](#) (Dic. 2022) que contó con 152 participantes presenciales entre autoridades estatales, la Red de Familiares de Víctimas de Femicidio, OSC, GNR-SC, representantes ONU y de la UE y aproximadamente 200 conectadas a la retransmisión en vivo por las redes sociales de ONU Ecuador y la Iniciativa Spotlight Regional (Facebook live, Twitter, Instagram). Los productos comunicacionales (fotografías, videos, paneles, etc) que se realizaron a lo largo de dos años fueron la exhibición permanente, y se distribuyó el material promocional y publicaciones de la IS. La Agencia EFE cubrió el evento y esto permitió amplificar la réplica de la noticia del Foro en al menos 12 de los principales medios de comunicación del país (Vistazo, La Hora, Metro Quito-Cuenca- Guayaquil, Yahoo Noticias, Univisión TV, MonoGlobal, Ecuador comunicación, entre otros).

Implementación de la “Operativización, implementación y difusión de productos de conocimiento de la Iniciativa Spotlight en Ecuador” que recogió 60

producciones, planes de comunicación para 3 productos específicos, 1 repositorio virtual con todos los productos disponibles para el público en general y su respectiva difusión en redes sociales.

En cumplimiento del principio de “No Dejar a Nadie Atrás”, se ha cuidado de asegurar que la información llega, por distintos canales a las poblaciones diversas, en contextos de vulnerabilidad.

Un ejemplo de los principales mensajes está reflejado en la micro campaña #VivirLibreDeViolencias: Dirigido a mujeres y hombres a partir de los 15 años de edad.



Por otra parte, contamos con los mensajes producidos dentro del plan de comunicación para difundir y promover la [propuesta de política pública de reparación integral](#) que tuvo como audiencias primarias al funcionariado de Consejo de la Judicatura, Secretaría de Derechos Humanos, Asamblea Nacional, Fiscalía General del Estado, Defensoría Pública, Ministerio de Inclusión Económica y Social, Ministerio de Salud, Ministerio de Trabajo, Consejos cantonales de protección de derechos, Juntas cantonales de protección de derechos; y, como audiencias secundarias al de la Corte Nacional de Justicia, la Corte Constitucional, OSC, movimiento nacional de mujeres, cooperación internacional, Ministerio de Finanzas, las familias de víctimas de femicidio. Para cada audiencia se construyeron productos específicos como videos, infografías, post para redes sociales de acuerdo con el perfil de cada segmento. Este es un ejemplo:



Durante la implementación de la IS se documentaron **historias y testimonios** de mujeres, miembros del GNR-SC y funcionarios estatales, cuyos videos están disponibles en los siguientes enlaces:

<https://form.jotform.com/SpotlightInitiative/photos>

[https://drive.google.com/file/d/1qglppCDUk9luoCBzekGybk\\_sRhXjUVqV/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1qglppCDUk9luoCBzekGybk_sRhXjUVqV/view?usp=sharing)

Algunas, recogidas en el Encuentro de lideresas “Mujer, Cuerpo y Territorio” que se realizó en la ciudad de Puyo del 16 al 17 de marzo de 2022 están disponibles en youtube con la siguiente referencia:

[Indigenous women leaders unite in Ecuador to help prevent gender-based violence | Spotlight Initiative.](#)

[Mujer, cuerpo y territorio: encuentro de mujeres lideresas en la amazonía ecuatoriana | Spotlight Initiative.](#)

Aquí algunos extractos y la referencia para acceder a la entrevista completa en youtube:

**Nantar Pujupat Castillo**, mujer kichwa de Pastaza: "*Spotlight nos da herramientas para que podamos incentivar a que más mujeres conozcan sobre la existencia de una mejor vida.*"

Video de testimonio: [\(691\) Testimonio de Nantar Pujupat Castillo, mujer kichwa de Pastaza - YouTube](#)

Video in english: [\(691\) Testimony of Nantar Pujupat Castillo, a Kichwa woman from Pastaza - YouTube](#) Drive:

Español:

<https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEpevljvRSpnqP6bo>

Inglés:

<https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEpevljvRSpnqP6bo>

**María Cuji**, mujer kichwa de Pastaza: *“Es necesario que las mujeres kichwas sepan lo que (la) violencia, qué tipo (...) es y qué debemos hacer nosotras cuando somos. Este proyecto nos ha apoyado a enfocarnos en que las mujeres Amazónicas, las mujeres kichwas también tenemos esta capacidad de defendernos entre nosotras mismas”.*

Video: [\(691\) Testimonio de María Cuji mujer kichwa de Pastaza Ecuador - YouTube](#)

Drive:

Español:

<https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEpevljvRSpnqP6bo>

Inglés:

<https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEpevljvRSpnqP6bo>

Como testimonios de personas y actores clave contamos con los siguientes:

Miembros del GNR-SC	
Testimonio	Link
“(...) Para realmente erradicar y prevenir la VBG, necesitamos deconstruir patrones socioculturales, y para (ello) necesitamos una política de más largo aliento (...) la IS juega un rol fundamental y necesario, es importante que se siga implementando, consolidado y que trabaje desde la sociedad civil en los nudos críticos que en cada uno de los territorios hemos identificado (para que) la política pública (no) quede en papel como ha sucedido siempre” Alba Moreira	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=5SwW46RmnmA&amp;list=PLWmmpv67ceccHwy5SNfjz5bxHgHTZihgU&amp;index=2">https://www.youtube.com/watch?v=5SwW46RmnmA&amp;list=PLWmmpv67ceccHwy5SNfjz5bxHgHTZihgU&amp;index=2</a>  <a href="https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEpevljvRSpnqP6bo">https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEpevljvRSpnqP6bo</a>
“La IS nos permite tener la capacidad de soñar que es posible hacer cambios estructurales (...), pensar desde la pedagogía del amor, la temura y la cultura de paz; elementos fundamentales para transformar una sociedad.” Edgar Peñafiel	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=qCyX4dmrHdY&amp;list=PLWmmpv67ceccHwy5SNfjz5bxHgHTZihgU&amp;index=4">https://www.youtube.com/watch?v=qCyX4dmrHdY&amp;list=PLWmmpv67ceccHwy5SNfjz5bxHgHTZihgU&amp;index=4</a> <a href="https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEpevljvRSpnqP6bo">https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEpevljvRSpnqP6bo</a>
“La IS nos da una voz a las mujeres, que se había perdido o que no se estaba escuchando. Estamos en un proceso de empoderamiento y de levantar la voz por una causa que nos incumbe a todos, no solo a mujeres sino también a hombres y a otros actores de la Sociedad Civil.” Annie Cuji	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=fytta26MNQo&amp;list=PLWmmpv67ceccHwy5SNfjz5bxHgHTZihgU&amp;index=3">https://www.youtube.com/watch?v=fytta26MNQo&amp;list=PLWmmpv67ceccHwy5SNfjz5bxHgHTZihgU&amp;index=3</a>  <a href="https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEpevljvRSpnqP6bo">https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEpevljvRSpnqP6bo</a>



<p>“IS es un espacio en el cual mujeres diversas en edad, raza, en clase; nos hemos encontrado mirando un futuro en el cual podemos caminar juntas y libres de violencia.” Karen Basante</p>	<p><a href="https://www.youtube.com/watch?v=IxYOc02rmhQ&amp;list=PLWmmpv67ceccHwy5SNfjz5bxHgHTZihgU&amp;index=8">https://www.youtube.com/watch?v=IxYOc02rmhQ&amp;list=PLWmmpv67ceccHwy5SNfjz5bxHgHTZihgU&amp;index=8</a></p> <p><a href="https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEp evlJvRSpnqP6bo">https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEp evlJvRSpnqP6bo</a></p>
<p>“A través de la IS se puede articular y priorizar los aspectos más importantes para prevenir y erradicar la violencia, logrando una transformación en el comportamiento desde la educación.” Sisa Bacacela</p>	<p><a href="https://www.youtube.com/watch?v=rvIIEPaC_iQ&amp;list=PLWmmpv67ceccHwy5SNfjz5bxHgHTZihgU&amp;index=6">https://www.youtube.com/watch?v=rvIIEPaC_iQ&amp;list=PLWmmpv67ceccHwy5SNfjz5bxHgHTZihgU&amp;index=6</a></p> <p><a href="https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEp evlJvRSpnqP6bo">https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEp evlJvRSpnqP6bo</a></p>

<b>Beneficiarias</b>	
<b>Testimonio</b>	<b>Link</b>
<p>“estamos muy contentas de la IS porque nos ayuda a fortalecer nuestros procesos de lucha contra la VG que sufren especialmente las mujeres afrodescendientes, afroecuatorianas y de la diáspora. (...) juntas sumamos más y contribuimos a la erradicación total de VCM en el mundo entero” Deyanira López</p>	<p><a href="https://ecuador.unwomen.org/es/stories/noticia/2022/09/wituk-warmi-y-wanawake-dos-juegos-para-el-abordaje-de-la-violencia-de-genero">https://ecuador.unwomen.org/es/stories/noticia/2022/09/wituk-warmi-y-wanawake-dos-juegos-para-el-abordaje-de-la-violencia-de-genero</a></p> <p><u>Español:</u> <a href="https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEp evlJvRSpnqP6bo">https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEp evlJvRSpnqP6bo</a></p>
<p>“Me siento contenta de ser parte de este proyecto, de transformación de conciencia de la sociedad. (...), paso a paso, podemos ir agregando una gotita de agua para hacer el cambio (...). No es un trabajo solo de un sector sino mancomunar los esfuerzos desde los diferentes sectores para así crear un Ecuador donde podamos erradicar la VCMN y adolescentes.” Nila de Aguiar</p>	<p><u>Inglés:</u> <a href="https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEp evlJvRSpnqP6bo">https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEp evlJvRSpnqP6bo</a></p>

<b>Beneficiarias/os de los talleres de uso y aplicación del Protocolo Nacional para Investigar Femicidios y otras Muertes Violentas de Mujeres y Niñas</b>
<p>“El trabajo articulado entre la FGE y la IS ha fortalecido los mecanismos de atención a víctimas, como el impulso que se dio al Protocolo de muertes violentas, permitiéndonos, como entidad, amplificar un mensaje potente de operativizar acciones desde la justicia ante el Sistema Nacional de Prevención y Erradicación de la Violencia y, a la vez, abrir espacios de formación para agentes fiscales junto con sus equipos, como espacios valiosos en donde se visibilizaron buenas prácticas, estudio de casos, y comprensión de técnicas de actuación con enfoque de género.” (Juana Fernández – Experta en Género de la Dirección de Derechos Humanos, Fiscalía General del Estado)</p>
<p>“[El protocolo] es una herramienta en donde la política pública aterriza y dota a los fiscales y a sus equipos, para que, de manera técnica y precisa, puedan investigar este tipo de muertes violentas de mujeres y niñas en el Ecuador.” (Guido Quezada – Director de Capacitación y Fortalecimiento Misional de la Fiscalía General del Estado)</p>
<p>“Este curso [sobre el protocolo] ayudó a mejorar los conocimientos, con experiencias, con temas de género, para realizar investigaciones de mejor manera, evitando que existan estereotipos. A veces se considera que si una mujer va vestida de una u otra manera estaría dando la razón para que se cometa el delito, y esto no debe ser así. Esas consideraciones son muy importantes para abordar los casos de femicidio, es lo primero que nosotros tenemos que conocer y de esa manera de investigar.” (Galo Bazante – Agente Fiscal de la provincia de Napo).</p>
<p>“Son varias las herramientas que existen en este Protocolo, (...) presenta un modelo feminista que también nos orienta y nos dota de herramientas para contextualizar los diferentes ámbitos en los cuales</p>

se desarrolla esta violencia extrema en contra de las mujeres.” (Karina Castillo – Fiscal provincial de Loja a cargo de la Fiscalía de Violencia de Género y de la Fiscalía de Servicio de Atención Integral).

Las **fotos** que incluimos abajo, también se encuentran en: <https://form.jotform.com/SpotlightInitiative/photos> y también en:

Fotografías del Encuentro de lideresas indígenas, Puyo marzo 2022, por Johana Alarcón:

<https://drive.google.com/drive/folders/16wljx-gAj3bS5byDYnsl3o7eYsWF2ejU?usp=sharing>

Fotografías de la escuela de formación Afroandina: <https://drive.google.com/drive/folders/1BD5FwRvG2cXNHBZuvTrKySe29uurjMER?usp=sharing>



Encuentro de lideresas “Mujer, Cuerpo y Territorio” Puyo, marzo 2022.  
Fotografía Johana Alarcón. [Serie de Fotografías](#)





Miembros de la Escuela de Formación Afroandina del Azuay.  
Fotografía Johana Alarcón. [Serie de fotografías](#)



Tercera Reunión Del Comité Directivo (10/05/2022). Iniciativa Spotlight Ecuador y Grupo Nacional de Referencia de la Sociedad Civil. Fotografía: Alisson Hidalgo



Evento “Trabajando por la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres a nivel local” 29 de Julio-Entrega de reconocimientos a los alcaldes de los 6 cantones priorizados. Fotografía: Amalia Ospina.



Foro Nacional Iniciativa Spotlight “Vivir libres de violencias”, 2 de diciembre de 2022. Foto: ONU Mujeres Ecuador.





Flashmobe Campaña #EseTipoNo. A la derecha, de pie, el Embajador de la Delegación de la UE en Ecuador, Charles-Michel Geurts.

Los **videos** producidos se pueden descargar del drive:

<https://drive.google.com/drive/folders/10DZDa5GcNP3-mVF1i2HWi5JZErfPEuZp?usp=sharing>

Y de la plataforma: <https://form.jotform.com/SpotlightInitiative/videos>

Producto	Acceso al material
Nueva Versión de la canción "Arroz con leche"	<a href="https://drive.google.com/file/d/1SSLxC-vDcm37LquRQe5AbFUyWThenuzF/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1SSLxC-vDcm37LquRQe5AbFUyWThenuzF/view?usp=sharing</a>
Nuevas Masculinidades	<a href="https://drive.google.com/file/d/1O78ACeVb0tflVH0R7pwtME3TonLv3o6/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1O78ACeVb0tflVH0R7pwtME3TonLv3o6/view?usp=sharing</a>
Presentación de Flores en el Aire	<a href="https://drive.google.com/file/d/1n2K8n9EI8TSR6pxgBrB7Eq75N1iIfFZR/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1n2K8n9EI8TSR6pxgBrB7Eq75N1iIfFZR/view?usp=sharing</a>
Políticas de prevención contra la VBG: Compromiso de los municipios	<a href="https://drive.google.com/file/d/1gZFqgAPDk7ulyXySGt1Y3WQiCMYoE3A3/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1gZFqgAPDk7ulyXySGt1Y3WQiCMYoE3A3/view?usp=sharing</a>
Lanzamiento Registro Único de Violencia	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEpevljvRSpnqP6bo">https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEpevljvRSpnqP6bo</a>
Foro Nacional Iniciativa Spotlight "Vivir libres de violencias"	Versión completa: <a href="https://www.youtube.com/watch?v=gNdSK9eXpAg&amp;t=6s">https://www.youtube.com/watch?v=gNdSK9eXpAg&amp;t=6s</a> Versión para redes sociales: <a href="https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/1398136380999395">https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/1398136380999395</a>
Principales logros de la Iniciativa #SpotlightEC 2020 - 2022	<a href="https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/667275205187195">https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/667275205187195</a> Drive: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEpevljvRSpnqP6bo">https://drive.google.com/drive/folders/19Ut9ZGb2fAuVWk6UEpevljvRSpnqP6bo</a> Mesa 1. Producción de información para la toma de decisiones y femicidio: <a href="https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/1036074567794592">https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/1036074567794592</a>



	Mesa 2. Organizaciones de la sociedad civil para incidencia y control social en la prevención y atención a la VCMN y Mesa 4. Estrategias de prevención y cambio de patrones socioculturales. <a href="https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/1798922110491143">https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/1798922110491143</a>
Política de reparación Integral	<a href="https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/1147187575922314">https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/1147187575922314</a> <a href="https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/3100932403537858">https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/3100932403537858</a>
Protocolo para investigar casos de femicidios y muertes violentas de mujeres y niñas	<a href="https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/651326870079079">https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/651326870079079</a> <a href="https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/1385333625613239">https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/1385333625613239</a>
Micro campaña #YoDesafíoMiMasculinidad	<a href="https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/8935750346435814">https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/8935750346435814</a> <a href="https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/1317515275709967">https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/1317515275709967</a> <a href="https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/1228265924793853">https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/1228265924793853</a>
Difusión Repositorio Virtual	<a href="https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/976137656713720">https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/976137656713720</a>
Colegios Valientes	<a href="https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/457258156490952/">https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/457258156490952/</a> <a href="https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/497212075708167/">https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/497212075708167/</a> <a href="https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/3227900950758155/">https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/3227900950758155/</a> <a href="https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/1804449589907052/">https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight/videos/1804449589907052/</a> <a href="https://undp-my.sharepoint.com/:x/r/personal/ana_grijalva_undp_org/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B275691D9-55EF-41EA-897E-166B77A7D72B%7D&amp;file=Chronopost%20material.xlsx&amp;action=default&amp;mobiledirect=true">https://undp-my.sharepoint.com/:x/r/personal/ana_grijalva_undp_org/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B275691D9-55EF-41EA-897E-166B77A7D72B%7D&amp;file=Chronopost%20material.xlsx&amp;action=default&amp;mobiledirect=true</a>

## Sustainability

Se mantuvo una estrategia de sostenibilidad que contempló la apropiación, la institucionalización y el escalamiento de cada producto, herramienta y proceso que vaya más allá de la vigencia de la IS. Tanto las instituciones como las OSC tienen vigente el reto de acceder a recursos económicos y humanos para la sostenibilidad de las acciones desde los programas y servicios que dependen de su accionar.

Para la sostenibilidad, cada resultado obtenido se asienta en la base de lo dispuesto en las normativas, leyes y servicios referidos a la prevención y erradicación de la VCMN y femicidio, de esta manera se logra la permanencia y funcionamiento en el tiempo. Un ejemplo claro es la implementación del Sello de Igualdad de Género en alianza con el Consejo Nacional para la Igualdad de Género (CNIG) que permitió incidir en la mejora de políticas y procesos que apunten a la igualdad de género en 4 instituciones estatales. Al ser transferida la metodología al CNIG, será esta estructura institucional ya existente la que garantice la réplica del proceso de manera sostenida y permanente en otras instituciones estatales una vez que se ha apropiado del cómo y del para qué.

Con el objetivo de fortalecer la apropiación, se impulsó la construcción participativa de herramientas y recursos para la efectiva implementación de la LOIPEVCM, de tal forma que esta actoría les permita conocer el estado de

situación e impulsar la veeduría y apoyo a las instancias locales y nacionales. Un ejemplo claro fue que, durante 2022 se formuló el mecanismo de M&E para el Plan Nacional de Erradicación y Prevención de la VCMN con participación del Estado y de las OSC, con un intercambio en el que se afianzan los procesos colaborativos y de diálogo, que se requiere incluso por lo estipulado en la Ley al respecto.

Con relación al escalamiento o la ampliación, se ha asegurado que las actividades, especialmente las de formación, sean replicables y de fácil acceso a ellas y a material complementario o de apoyo. Para ello, se cuenta con un repositorio específico en el drive de la IS, cuyo contenido se difundió públicamente. Estos materiales, por su vigencia, contenido y, en algunos casos, atemporalidad, serán un importante insumo para contar con su difusión a lo largo del tiempo.

Para la institucionalización, un reto importante ha sido lograr que los procesos, herramientas y otros mecanismos para la implementación de la LOIPEVCM o de otros instrumentos locales, sean el centro, más allá de la rotación de funcionarios/as. Fue clave asegurar que la información quede a cargo de un personal técnico estable, con capacidad de aprovechar el fortalecimiento de capacidades del que fueron beneficiarios/as, y que, al interior de la institución, puedan generar interés a nivel político cuando se produzcan los cambios inevitables en el servicio público. Un ejemplo de ello es el curso virtual autoinstruccional sobre la Norma técnica de atención integral a la VBG y graves violaciones a los derechos humanos, producida junto con el MPS para funcionarios del SNS y otros que atienden VBG (Pilar 4).

Este trabajo conjunto renovó el compromiso de las RUNO para fortalecer sus acciones propias de prevención y respuesta a la VCM, de acuerdo con sus mandatos específicos y desarrollar acciones de seguimiento de lo logrado en la fase I con la visión estratégica orientadora de la IS.

Con este antecedente, se realizaron acciones para socializar los avances y generar el interés de otros socios de la cooperación internacional en destinar recursos para fortalecer y avanzar con los resultados de IS fase I. Con el mismo objetivo, se identificó oportunidades para participar en convocatorias abiertas en el país. Los resultados se evidencian en la asignación que realizará la Delegación de la UE en Ecuador, por un millón de dólares, y en la aprobación del proyecto presentado al Fondo Italiano Ecuatoriano para el Desarrollo Sostenible (FIEDS), que ratifican la confianza en un proyecto sólido, que promueve alianzas en varios niveles del estado y de las OSC y, en los dos casos, permiten ampliar los resultados de la Iniciativa Spotlight alcanzados en la fase I. Para fortalecer la implementación de una fase 2 se establecerá una estrategia de coordinación técnica y se mantendrá en nivel de comités directivos y técnicos para asegurar una coherencia programática y en la toma de decisiones. A esto

se añade un posible fondo de USAID, que se estima será destinado para aportar a la segunda fase de la IS.

Está previsto, continuar con la movilización de fondos durante la implementación de la fase II con un plan previsto para ampliar el espectro de difusión, con evidencia tangible de los progresos y la importancia de la sostenibilidad para asegurar contextos favorables para la prevención y erradicación de la VCMN y del femicidio.

En general, para implementar esta nueva fase, se mantendrán las mismas alianzas con los actores estatales y de las SC. Los principios rectores y enfoques serán los mismos de la primera fase, especialmente el enfoque ecológico, de género, derechos humanos, interculturalidad, interseccionalidad e inclusión y, sobre todo, el principio de LNOB.

Se elaborará un listado de organizaciones de cooperación que se encuentran aportando a proyectos con los objetivos de Spotlight y que tengan las condiciones para realizar alianzas estratégicas para la movilización de recursos que abonen los procesos en curso.

En previsión de que los varios actores implicados en la erradicación y prevención de la VCMN y femicidio continúen fortaleciendo los resultados alcanzados, se ha trabajado con OSC que tienen como línea permanente de trabajo esta problemática y que, además, realizan intervenciones directas con la población, tanto víctimas y sobrevivientes como sus familiares. Por otra parte, se fortalecieron los espacios de relacionamiento entre OSC y Estado en el ámbito local, para garantizar que se apropien de la estrategia de diálogo, acompañamiento y colaboración para las acciones de respuesta y prevención a la VCMN y femicidio, y a la implementación efectiva de la LOIPEVCM.

Actualmente, la Iniciativa Spotlight es reconocida a nivel nacional y local como un proyecto estratégico que se ha comprometido con alcanzar los niveles y herramientas adecuadas y de alta calidad para la implementación de la LOIPEVCM, evento que coincide con la develación de las condiciones de vulnerabilidad de las mujeres frente a las acciones de violencia basada en género y el femicidio que se han aumentado exponencialmente a partir de la pandemia.

### **Next Steps**

Se mantiene la coordinación interagencial y reuniones conjuntas con las contrapartes estatales con las que se implementará el siguiente periodo, para avanzar acuerdos conjuntos mientras se formalizan los convenios con los donantes.



A nivel técnico se está coordinando con el Ministerio rector de la implementación de la LOIPEVCM y las instituciones que forman parte del SNIPEVCM para que se mantengan los procesos entre una fase Spotlight y otra, particularmente la transición de SDH a MMDH que implica también el traslado del RUV al MMDH en las condiciones adecuadas para su funcionamiento. Esto es particularmente clave para asegurar fluidez en los datos que alimentarán el SAT y las primeras simulaciones que se realicen. Lograr este gran proceso institucional de transición y traspaso permitirá asegurar condiciones para la garantía de derechos con perspectiva inclusiva y cumpliendo el principio de LNOB.

Adicionalmente, cada agencia concretó con sus contrapartes las actividades que requieren seguimiento o continuidad en una siguiente fase, así como el alcance de las mismas. Se revisó, interagencialmente, una primera propuesta de marco lógico común que fue afinada con los acuerdos realizados y que serán el insumo para la elaboración de las propuestas para 2023.

Un reto en miras es la apertura de espacios de diálogo y acuerdos con el nuevo gobierno que según el calendario del proceso electoral anticipado, se realizaría a finales de noviembre de 2023.

# Annex A: 2023 Results Framework

## Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
	<b>Legal age of Marriage</b>				
	0	0	0	0	
	<b>Parental Authority in Marriage</b>				
	0.5	0.5	0.5	0.5	
	<b>Parental Authority in Divorce</b>				
	0	0	0	0	
	<b>Inheritance rights of Widows</b>				
	0	0	0	0	
	<b>Inheritance rights of Daughters</b>				
	0	0	0	0	
	<b>Laws on Domestic Violence</b>				
	0.25	0.25	0.25	0	
	<b>Laws on Rape</b>				
	0.25	0.25	0.25	0.25	
	<b>Laws on Sexual Harassment</b>				
	0.25	0	0	0.25	
	<b>National level</b>				
Indicator 1.2 National and/or sub-national evidence-based, costed and funded action plans and M&E frameworks on VAWG/HP are in place that respond to the rights of all women and girls and are developed in a participatory manner.	Evidence-based, Funded, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	Evidence-based, Funded, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	Evidence-based, Funded, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	Evidence-based, Funded, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	No existe modificaciones en este año frente al Plan Nacional para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres 2020-2030. En 2021 se cuenta con el Plan Nacional de Prevención y Erradicación de la VCMN y el Plan de Acción contra la Trata de Personas. En 2022, se presentó una propuesta de mecanismo de seguimiento del Plan Nacional, redactada, resuelta y pendiente de aprobación por el actual Ministerio de la Mujer y los Derechos Humanos.
	Participatory Development	Evidence-based, Rights of all women & girls, Participatory Development	Evidence-based, Rights of all women & girls, Participatory Development	Participatory Development	El Concejo Cantonal de Cuenca aprueba III PLAN CANTONAL DE CUENCA PARA LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES 2021-2031.
	<b>Sub-National Level</b>				
Indicator 1.3 Laws and policies are in place that guarantee the ability of women's rights groups, autonomous social movements, CSOs and women human rights defenders/feminist activists to advance the human rights agenda.	Yes	Yes	Yes	Yes	Ecuador ha ratificado los siguientes tratados internacionales: ICESR, ICCPR, CEDAW, CRC. En los últimos años no ha habido cambios ni avances en esta normativa. Adicionalmente, el 19 de mayo de 2022 entró en vigencia el Convenio 190 de la OIT (C190), fecha a partir de la cual Ecuador tiene la obligación de iniciar las acciones necesarias para promulgar las leyes y acuerdos que hagan efectiva la aplicación del C190. En general, el Convenio tiene un enfoque integral sobre la necesidad de disfrutar de un ambiente de trabajo libre de violencia, acoso y/o discriminación, incluyendo la discriminación de género para prevenir y eliminar la violencia y el acoso en el lugar de trabajo. El Ministerio de Trabajo emitió el Acuerdo Ministerial No. MDT-2020-244 que contiene la obligación para los empleadores de generar el Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Discriminación, Acoso Laboral y/o Toda Forma de Violencia contra las Mujeres en el Lugar de Trabajo, siendo esta una primera respuesta a las obligaciones del C190.
	<b>Output Indicator</b>				
	<b>Developed or Strengthened</b>				
Indicator 1.1.1 Number of draft new and/or strengthened laws and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination developed that respond to the rights of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination and are in line with international HR standards, within the last year.	0	0	11	9	
Indicator 1.1.3 Number of draft laws and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination which have received significant inputs from women's rights advocates within the last year.	0	0	5	1	
	<b>National</b>				
Indicator 1.2.1 Number of evidence-based national and/or sub-national action plans on ending VAWG developed that respond to the rights of all women and girls, have M&E frameworks and proposed budgets within the last year.	1	0	2	2	
	<b>Women Human Rights Defenders demonstrate awareness</b>				
Indicator 1.3.4 Number of women human rights defenders with strengthened capacities to contribute to the development of laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda.	0	0	0	60	
	<b>Contribute to developing laws and policies</b>				
	0	0	60	60	

## Outcome 2 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
	<b>Coordination Mechanism?</b>				
Indicator 2.1 Existence of a functioning regional, national and/or sub-national coordination and oversight mechanisms at the highest levels for addressing VAWG/HP that include representation from marginalized groups.	Yes	Yes	Yes	Yes	

	Is there a national budget allocation?				
Indicator 2.2 Percentage of national budget being allocated to the prevention and elimination of all forms of VAWG/HP.	Yes	Yes	Yes	Yes	En el marco de la transformación de la Secretaría de Derechos humanos en Ministerio de la Mujer y Derechos Humanos, la institución mantiene el mismo presupuesto para implementar las acciones sobre eliminación de violencia contra las mujeres. ONU Mujeres con fondos propios en 2023 asiste técnicamente al Ministerio para generar su modelo de gestión a nivel municipal, asegurando que una de las líneas de trabajo sea la eliminación de la violencia contra las mujeres. Debido a que en el país se declara la muerte cruzada, mecanismo que disuelve el parlamento y que convoca a elecciones de manera urgente, los presupuestos del estado no se han modificado, ni lo harán en el 2024. A pesar de haber solicitado la información a la institución, no se cuenta con respuesta del presupuesto 2023 invertido en la prevención de la violencia contra las mujeres. En 2023 existe un cambio de administración del gobierno nacional, por lo que a nivel presupuestario se aplica una prórroga para los recursos nacionales y subnacionales; es decir, las cantidades presupuestadas se mantienen iguales que el año anterior al cambio de administración.
	What is the percentage of national budgets being allocated?				
	0.0%	2.1%	2.1%	2.1%	

## Outcome 3 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 3.1 Percentage of people who think it is justifiable for a man to (subject) beat his wife/intimate partner.	38%	38%	38%	38%	No existe información levantada en 2023 que pueda dar cuenta de este indicador en el país. Los datos corresponden a 2004 y responden al porcentaje de personas que piensan que es justificable que un hombre pegue a su mujer o pareja; entre las mujeres de 15 a 49 años, el 38,2% justifica que un hombre pegue a su mujer por al menos 1 motivo (ENDEMAIN 2004). Estos son los datos más precisos de que se dispone actualmente. La Encuesta Nacional sobre Relaciones Familiares y Violencia de Género contra las Mujeres (ENVIEMU 2019) proporciona indicadores indirectos, pero no la información exacta solicitada por el indicador 3.1 de Spotlight. Además, la autoridad estadística nacional no ha definido una fecha para la nueva encuesta ENVIEMU.
Indicator 3.3 Existence of with at least 3 evidence-based, transformative/comprehensive prevention strategies/programmes that address the rights of those marginalized and are developed in a participatory manner.	0	1	2	1	
Output Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
	<b>National or Sub-National</b>				
Indicator 3.1.3 Number of national and/or sub-national programmes developed for inclusion in educational curricula to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including targeting young women and girls, young men and boys facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year.	0	0	2	2	
Indicator 3.2.4 Number of communities with advocacy platforms established and/or strengthened to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including in relation to women and girls' sexuality and reproduction.	1	0	6	4	El observatorio de la comunicación no sexista se mantiene en la ciudad de Cuenca, de manera independiente de la Iniciativa Spotlight, dado que la propuesta cuenta con 15 años de experiencia. Durante la implementación ONU Mujeres replicó esta experiencia en otras tres localidades.
Indicator 3.2.5 Number of campaigns challenging harmful social norms and gender stereotyping, including of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination, developed and disseminated during the past year.	64	0	201	65	Los materiales de la campaña han sido compartidos con varias instancias, sin embargo en este 2023 no se han desarrollado nuevas acciones en el marco de la Campaña este tipo no.
Indicator 3.2.6 Number of networks of men and boys developed and/or strengthened to advocate against VAWG and stand for promoting gender equitable values and behaviours during the past year.	0	0	0	1	
	<b>Journalists</b>				
Indicator 3.3.4 Number of journalists with strengthened capacity to sensitively report on VAWG and GEWE more broadly.	0	0	60	42	
	<b>Women Journalists</b>				
	0	0	51	31	
	<b>Decision Makers</b>				
Indicator 3.3.5 Number of key informal decision makers and decision makers in relevant institutions with strengthened awareness of and capacities to advocate for implementation of legislation and policies on ending VAWG and for gender-equitable norms, attitudes and behaviours and women and girls' rights, within the last year.	0	0	200	200	
	<b>Women Decision Makers</b>				
	0	0	180	180	

## Outcome 4 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
<b>Women</b>					
Indicator 4.1 Number of women and girls, including those facing intersecting and multiple forms of discrimination, who report experiencing physical or sexual violence and seek help, by sector.	0	0	0	0	No se cuenta con información a ser reportada en 2023. Se generaron solicitudes de información con las instituciones públicas competentes, sin embargo, al momento de cerrar el informe, aún no se cuenta con información disponible para cargar.
	<b>Girls</b>	0	0	0	
<b>Reported</b>					
Indicator 4.2 a) number of VAWG cases reported to the police; b) number of cases reported to the police that are brought to court; and c) number of cases reported to the police that resulted in convictions of perpetrators.	82,832	0	0	0	No contamos con información actualizada para poder establecer el avance de este indicador. Se generaron solicitudes de información con las instituciones públicas competentes, sin embargo, al momento de cerrar el informe, aún no se cuenta con información disponible para cargar.
	<b>Brought to Court</b>				
	44,693	0	0	0	El proyecto no ha desarrollado acciones en 2023 con estas instancias, por lo que no cuenta con información actualizada de estas instancias.
<b>Convictions</b>					
	3	0	0	0	No contamos con la información dado que no se ha desarrollado acciones en el marco del programa que justifique la solicitud de información a la instancia mencionada.
Output Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 4.1.1 A centralized risk assessment system and/or early warning systems is in place bringing together information from police, health and justice sectors.	No	Yes	Yes	Yes	En el año 2023 se realizan avances para contar con un sistema de alerta temprana sin embargo no se completa la implementación del sistema por razones institucionales. En 2023 se desarrolló la primera propuesta del Sistema de Alerta Temprana, la cual incluye los siguientes productos: a) Modelo de evaluación y reevaluación de riesgos para posibles víctimas de feminicidio; b) Modelo de gobernanza interinstitucional: políticas, gestión, normas y regulaciones del sistema de alerta temprana; c) Documento de evaluación de los servicios proporcionados por las diferentes instituciones que forman parte del Sistema Nacional para la Prevención y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, con el fin de determinar la capacidad de respuesta institucional a la demanda de mujeres identificadas como en riesgo a través del Sistema de Alerta Temprana; y d) Manual informativo del sistema de alerta temprana. Esta es la base para implementar el Sistema de Laerta temprana dentro del ministerio del Interior.
<b>Government Service Providers</b>					
Indicator 4.1.4 Number of government service providers who have increased knowledge and capacities to deliver quality and coordinated essential services to women and girl survivors of violence, within the last year.	0	0	45,000	38,764	Las actividades encaminadas a complementar este resultado fueron implementadas en 2022 por lo que no existe nueva información a ser reportada.
	<b>Women Government Service Providers</b>				
	0	0	38,764	38,764	
<b>Women's Rights Organizations</b>					
Indicator 4.1.5 Number of women's rights organisations who have increased knowledge and capacities to deliver quality, coordinated essential services to women and girls' survivors of violence, within the last year.	0	2	7	4	En 2023 dos nuevas organizaciones de mujeres que brindan el servicio de acogimiento a víctimas de violencia, fueron fortalecidas a través de la entrega de 40 kits de autonomía para dejar las casas de acogida. De estos, 20 kits se proporcionaron a Casa Marimba en la provincia de Esmeraldas, y 20 kits se entregaron a Casa Paula en la provincia de Orellana. El contenido y la metodología de entrega de estos kits fueron compartidos con estos dos servicios. El propósito de esta entrega fue proporcionar recursos útiles que apoyen los nuevos planes de vida de las mujeres sobrevivientes de la violencia.
	<b>Grassroots</b>				
	0	0	0	4	
<b>Developed</b>					
Indicator 4.1.9 Existence of national guidelines or protocols for essential services that have been developed and/or strengthened that specifically address the needs of women and girls facing multiple and intersecting forms of discrimination.	No	No	No	No	
	<b>Strengthened</b>				
	Yes	Yes	Yes	Yes	
Indicator 4.2.2 Number of women and girl survivors/victims and their families, including groups facing multiple and intersecting forms or discrimination, that have increased ACCESS to a) to quality essential services and b) accompaniment/support initiatives, including longer-term recovery services, within the last 12 months.	<b>a) Girls with ACCESS to ES</b>				
	0	0	0	0	
	<b>a) Women with ACCESS to ES</b>				
	0	0	52	52	
	<b>b) Girls with Access to Recovery Services</b>				
0	0	0	0		
<b>b) Women with Access to Recovery Services</b>					
	0	0	50	50	

## Outcome 5 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
<b>Prevalence</b>					
Indicator 5.1 Existence of globally comparable data on the prevalence (and incidence, where appropriate) of VAWG/HP, collected over time	Yes	Yes	Yes	Yes	No se ha generado a nivel nacional información actualizada sobre la problemática. Además, no hay una fecha establecida para el nuevo levantamiento de la encuesta ENVIGMU 2019.
	<b>Incidence</b>				
	Yes	Yes	Yes	Yes	No se cuenta con información actualizada desarrollada por el país.

IPV					
Indicator 5.2 Existence of publicly available data, reported on a regular basis, on various forms of VAWG/HP (at least on intimate partner violence, non-partner sexual violence, family violence, harmful practices when relevant, and trafficking and femicide) at country level	Yes	Yes	Yes	Yes	El reporte semanal de femicidios es generado por el Grupo de fortalecimiento estadístico de indicadores de seguridad y justicia de la Comisión Especial de Estadística de Seguridad, Justicia, Crimen y Transparencia. Participan instancias nacionales como el INEC, Min Interior, Min Mujer y DDHH, Consejo Judicatura, FGE, Defensoría Pública, Policía Nacional, Consejo para la Igualdad de Género. El indicador de femicidios se obtiene a partir de los registros administrativos de muertes violentas a mujeres, de la Dirección Nacional de Delitos contra la Vida, Muertes Violentas, Desapariciones, Extorsión y Secuestro (DINASED) del Ministerio del Interior y el Sistema Integrado de Actuaciones Fiscales (SIAF- Noticias de delitos) de la Fiscalía General del Estado. Una vez validada la información, se considera las causas ingresadas en una dependencia judicial de acuerdo al "Sistema Informático de Trámite Judicial- SATJE", el Consejo de la Judicatura provee información estadística de la etapa procesal del caso, hasta llegar a ratificar el presunto femicidio mediante una sentencia condenatoria ejecutoriada.
	<b>Femicide</b>				
	Yes	Yes	Yes	Yes	El Grupo de fortalecimiento estadístico de indicadores de seguridad y justicia de la Comisión Especial de Estadística de Seguridad, Justicia, Crimen y Transparencia continúa con la validación, consolidación y actualización de la información del indicador de femicidio, disponible desde agosto de 2014, hasta la fecha. La comisión continúa desarrollando esta información de manera semanal.
<b>Family Violence</b>					
Yes	Yes	Yes	Yes	Actualmente en el país no se cuenta con esta información de manera pública. Además, Ecuador cuenta con la Encuesta sobre VBG y relaciones familiares (ENVIGMU) 2019 que no ha sido actualizada.	
Output Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
<b>Knowledge products</b>					
Indicator 5.2.1 Number of knowledge products developed and disseminated to the relevant stakeholders to inform evidence-based decision making, within the past 12 months	7	0	1	13	

## Outcome 6 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 6.1 Number of women's rights organisations, autonomous social movements and relevant CSOs, including those representing youth and groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization, increase their coordinated efforts to jointly advocate on ending VAWG	0	0	24	12	Las actividades implementadas para alcanzar este indicador fueron desarrolladas y complementadas en 2022, por lo que no se cuenta con información adicional para 2023.
Indicator 6.2 Extent to which there is an increased use of social accountability mechanisms by civil society in order to monitor and engage efforts to end VAWG	88	1	13	13	No se cuenta con información actualizada para reportar este indicador. Cabe señalar que el cambio de gobierno anticipado alteró la planificación de las instituciones públicas, y el seguimiento de las organizaciones sociales a la implementación de políticas sobre eliminación de violencia contra mujeres.  En 2022 se activaron 12 Comités de Usuarías para supervisar y registrar el progreso de los servicios de violencia contra las mujeres y las niñas.
Indicator 6.3 Number of women's rights organisations, autonomous social movements and CSOs, including those representing youth and groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization, report having greater influence and agency to work on ending VAWG	5	0	162	12	Las actividades implementadas para alcanzar este indicador fueron desarrolladas y complementadas en 2022, por lo que no se cuenta con información adicional para 2023.
Output Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 6.1.4 Number of women's rights groups, networks and relevant CSOs with strengthened capacities to network, partner and jointly advocate for progress on ending VAWG at local, national, regional and global levels, within the last year.	4	0	83	7	Las actividades implementadas para alcanzar este indicador fueron desarrolladas y complementadas en 2022, por lo que no se cuenta con información adicional para 2023.
Indicator 6.2.1 Number of supported women's right groups and relevant CSOs using the appropriate accountability mechanisms for advocacy around ending VAWG, within the last year	0	0	0	10	Las actividades implementadas para alcanzar este indicador fueron desarrolladas y complementadas en 2022, por lo que no se cuenta con información adicional para 2023.
<b>CSOs with strengthened capacities</b>					
Indicator 6.3.1 Number of women's rights groups and relevant CSOs representing groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization that have strengthened capacities and support to design, implement, monitor and evaluate their own programmes on ending VAWG, within the last year.	0	0	12	12	Las actividades implementadas para alcanzar este indicador fueron desarrolladas y complementadas en 2022, por lo que no se cuenta con información adicional para 2023.
Indicator 6.3.2 Number of women's rights groups and relevant CSOs using knowledge products developed by the participating UN agencies in the design of their own programmes on ending VAWG, within the last year	0	0	150	2	Las actividades implementadas para alcanzar este indicador fueron desarrolladas y complementadas en 2022, por lo que no se cuenta con información adicional para 2023.



**ANNUAL REPORT - ANNEX B**  
**RISK MANAGEMENT REPORT**  
 Country Programme / Regional Programme: Ecuador  
 Reporting Period: November 2020 - December 2023

Risk Assessment			Risk Monitoring:		Addressing the Risk:		Responsible Person/Unit
(All text in the Risk Management Report: Arial 10 point, normal)			How (and how often) did your programme monitor the risk(s) during the reporting period?		Please include the mitigating and/or adaptation measures taken during the reporting period.		
Risk	Likelihood: Almost Certain – 5 Likely – 4 Possible – 3 Unlikely – 2 Rare – 1	Impact: Extreme – 5 Major – 4 Moderate – 3 Minor – 2 Insignificant – 1	Periodicity	Source for monitoring			
Please include new risks, if any, denoting these with [New Risk]							
Contextual risks							
In 2023, there are two election processes in the country. The first one was the election of local and provincial governments in the country. These elections took place in February, and the new authorities were inaugurated in May 2023. Additionally, the national government invoked the "cross death" mechanism, a legal provision that involves the dissolution of the National Assembly and the calling of extraordinary elections to determine the new occupants of the Executive and the Parliament for the remaining term of office. New elections were scheduled for the month of July. The new authorities assumed their positions at the end of November 2023. Political instability is affecting the sustainability of the processes undertaken.	4	4	Permanent	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meetings with government officials</li> <li>- Rapid assessments with SCRG and key stakeholders</li> <li>- Meetings with RCO and RUNOs representatives</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- After the elections, government officials were approached strategically to ensure programme implementation is not interrupted or severely delayed. This rapprochement also allowed to identify capacity building strategies at multiple levels.</li> <li>- From the onset through all phases of programme implementation, activities aimed to institutionalise policies, mechanisms and tools, and to strengthen counterpart institutions at the national and local levels.</li> <li>- Promote visibility, ownership and sustainability of the Spotlight Initiative by multiple stakeholders. This is achieved through two actions: 1) Disseminate the results generated at the institutional level with the GNRSC through strategic meetings and share information on IS processes with government stakeholders, and 2) Guarantee adequate participation by women's organizations in implementing the IS, including as implementing partners and consultants responsible for the delivery of specific outputs.</li> </ul>	Technical Coordination Unit and UN agencies focal points, with the strategic advice of SCNRG, RUNOs representatives and RCO	



<p>The consequences of the economic crisis, worsened by the COVID-19 health crisis, increased the exposure of women and girls, including those facing intersecting and multiple forms of discrimination. Evidence suggests that prolonged isolation at home of whom were already at risk to greater violations of their rights, increased cases of domestic violence. Moreover, conditions worsened for women's economic autonomy and access to resources.</p>	5	2	Bimonthly	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rapid assessments with SCRG and key stakeholders</li> <li>- Meetings with government officials</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- In partnership with CSO and community structures, promote safe environments near families, schools and neighborhoods, attempting to reduce exposure for girls and adolescents, and protecting women in conflict zones.</li> <li>- Prioritize assistance to develop the Early Warning System (EWS).</li> </ul>	<p>Technical Coordination Unit and UN agencies focal points, with the strategic advice of SCNRG</p>
<p>Insecurity in the country has not decreased. The national government declared a new state of emergency in the month of August, for 60 days, due to a serious internal disturbance, following the assassination of presidential candidate Fernando Villavicencio on August 9, 2023. The declaration is prompted by the increase in criminal activity nationwide, as stated in the executive decree. The state of emergency includes the following measures: Mobilization of the Armed Forces throughout the territory to support the Police in ensuring security. The Police and Armed Forces are authorized to use force lawfully and exceptionally in the context of public order</p>	4	4	Permanent	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Exchange of e-mails with DSS and implementing partners</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Request directions from the DSS security department.</li> </ul>	<p>Technical Coordination Unit; implementing partners</p>
<p><b>Programmatic risks</b></p>						
<p>Recently, conservative visions and agendas have consolidated and gained legitimacy, which represent an obstacle to making progress in women's rights. Conservative attitudes are reinforced by social, cultural and religious values and paradigms broadly disseminated among the diversity of Ecuadorian society. Moreover, there is a lack of government action to prioritize issues of sexual and reproductive health and education and the promotion of SHSR among women and adolescents. The president has publicly announced to veto the abortion law, despite of the existence of a constitutional court mandate. This situation mainly affects women and girls who face intersecting and multiple forms of discrimination.</p>	5	2	Bimonthly	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rapid assessments with SCRG and key stakeholders</li> <li>- Meetings with government officials</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Publicize in detail, with national and local authorities, the objectives of the Spotlight Initiative, strongly positioning the importance of a preventive approach to EVAWG.</li> <li>- Highlight the robust multi-stakeholder, holistic approach of the Spotlight Initiative which seeks to differentiate among stakeholders and methods and identify effective, innovative points of entry (avoiding those who would blockade from the outset).</li> <li>- Act on the basis of evidence, ensure that communication materials, messages and contents are relevant, truthful and timely, with simply, culturally sensitive language, suited to the national and local context. The SI emphasizes taking action with and for women with an inter-sectional approach, with contents suited to the diverse contexts and updated especially regarding masculinity, media, platforms for local citizen mobilization and the role of young people, among others.</li> </ul>	<p>Technical Coordination Unit and UN agencies focal points, with the strategic advice of SCNRG</p>

The COVID-19 health crisis has imposed the need for isolation and virtual work. The duration of these restrictions may last for months, delaying implementation and follow-up activities in the field. The main consequence is a lack of contact with local grassroots organizations and local communities, which may compromise the ability to produce results in an effective and timely manner. Government personnel and UN staff are devoting resources to address the emergency, which may partially affect the achievement of planned outcomes. Moreover, dependence on access to Internet and computerized means of communication may restrict the implementation team to effectively reach programme beneficiaries, who are exposed to multiple factors of discrimination and vulnerability and therefore may not have access to internet and technology. This would compromise the ability to fulfill the LNOB principle.	4	4	Permanent	UN agencies assessments and guidelines	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Constant monitoring of developments and impacts of the crisis on the programme. Flexible adaptation to changes in the context.</li> <li>- Keep in contact with the rest of the Spotlight Programs (especially in Latin America) to exchange ideas for adaptation and response to the programmatic impact of the emergency.</li> </ul>	Technical Coordination Unit and UN agencies focal points, with the strategic advice of SCNRG
Climate change, natural disasters and unforeseeable climate conditions may affect the programme's access to certain zones of Ecuador, especially in the Amazon region (Morona and Pastaza) and possibly on the Coast (Chone and Portoviejo).	2	2	Yearly	Climate change reports, official statistics on climate impacts	Constant monitoring of climatic risks, especially for the priority zones which are most exposed (e.g. Amazon, coastal or other rural territories).	Technical Coordination Unit and UN agencies focal points, with the strategic advice of SCNRG
Lack of collaboration and confusion of local government officials regarding their role in implementing the Spotlight Initiative, which is due to a lack of internal communication and transparency in local governments.	4	3	Monthly	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Monthly monitoring meetings with IP</li> <li>- Permanent meetings between local government technical teams and Spotlight focal points</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- High-level rapprochement with the local government coordinating institution, AME.</li> <li>- Reinforcement of communication between IP, CSOs and local governments.</li> <li>- Meetings with local governments to make visible and show progress and results of the implementation.</li> </ul>	Technical Coordination Unit and UN agencies focal points, with the strategic advice of SCNRG; implementing partners
Dissatisfaction and clientelistic attitude of some grassroots CSO for not receiving direct resources from Spotlight for specific activities of their organizations.	2	2	Monthly	Monthly monitoring meetings with IP	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Information meetings on the scope of the Spotlight Initiative and also to inform about participatory budgeting in local governments.</li> <li>- Meetings are held between RUNOs and the SCNRG in order to discuss progress and challenges.</li> <li>- Coordinated action with other cooperation agencies in order to strengthen CSO's capacities</li> </ul>	Technical Coordination Unit and UN agencies focal points, with the strategic advice of SCNRG; implementing partners
[New risk] Together with the SCNRG, a difficulty in articulation at the territorial level was identified, which is due to multiple factors. Firstly, the voluntary nature of the work of SCNRG members prevents them from devoting full time to mobilization and coordination activities of local actors. Secondly, the SI works with a multiplicity of actors involved in different pillars and projects. Although partners complied with coordinating with local actors, once the PAs concluded then articulation in the territory became difficult again. Moreover, despite the compensation mechanisms, more time dedication was required from SCNRG members, which was not possible as it conflicted with their main daily activities.	4	4	Permanent	Regular meetings and permanent communication with SCNRG	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Increased compensation budget and adequate use compensation mechanisms for GNRSC members.</li> <li>- For a possible phase II, it is recommended to have an implementing partner for territorial articulation during all phases of the SI.</li> </ul>	Technical Coordination Unit and UN agencies focal points, with the strategic advice of SCNRG

#### Institutional risks

Over the last few months, the economic crisis entailed significant cutbacks in Ecuador's public service systems. The Human Rights Secretariat (SDH), which is responsible for enforcing the Comprehensive General Law to Prevent and Eradicate Violence Against Women was also affected. SDH is exposed to further weakening as well as other institutions involved with the promotion of social rights, in a context in which resources are channeled to addressing the health crisis and sectors considered strategic to hold back the economic crisis.	4	3	Monthly	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Public spending reports</li> <li>- Updates on the development of EVAWG budgets and policies by key stakeholders</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Women's organizations recommended to hold on to progress made towards the implementation of the Law and work for institutionalizing the array of policies, plans, mechanisms and inter-institutional instruments proposed by the SI.</li> <li>- Special efforts were made to uphold SDH and other institutions involved in the implementation of the Law, while adopting a multi-stakeholder approach, fostering the participation of women's organizations, and effectively exercising enforcement mechanisms at the local level.</li> <li>- The team has prioritized support for institutional factors that have a catalyst impact and that are fundamental to shore up institutional progress</li> </ul>	Technical Coordination Unit and UN agencies focal points, with the strategic advice of SCNRG; implementing partners
The main government counterpart, SDH, has limited resources and little political standing to carry out the functions assigned by the Law. Due to this lack of resources and political standing, there is a weakness in articulating with other relevant government institutions as well as carrying out effective decision-making processes. Moreover, the country has experienced crises (security and prison system, COVID-19 pandemic) that required prioritization and resources. Lastly, electoral campaigns are resuming during 2022 which could further delay policy and legal arrangements in order to promote EVAWG. The capacity to implement and give continuity to the projects related to the SI are affected, in particular the National Registry of Violence as well as the Early Warning System to prevent VAWG.	4	5	Permanent	<ul style="list-style-type: none"> <li>- High-level meetings between Spotlight coordination team, RUNO representatives and SDH authorities;</li> <li>- Intermediate level meetings between implementing partner and SDH technical area directors.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Raise awareness/concern about timing, work dynamics and information delivery at the highest level of institutional authorities</li> <li>- SDH-UNDP workshop (includes mapping of relevant actors for the implementation of the Law)</li> <li>- Approach other relevant actors for the implementation of the Law, e.g. National Council for Gender Equality and local governments.</li> <li>- Possibility of constructing specific products with CSOs as mandated by the Law</li> <li>- Strengthen and support institutions. For example, implementing partner CEPLAES designated an in-house team working within the SDH to support and join efforts.</li> </ul>	Technical Coordination Unit and UN agencies focal points (UNW and UNDP), with the strategic advice of SCNRG; implementing partners
<b>Fiduciary risks</b>						
NA						
<b>Assumptions:</b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Key stakeholders, government institutions and authorities show ongoing support, commitment and promote collaboration with the implementing agencies. At the local level, government officials and relevant CSO engage positively with the implementation team and work alliances are built for the implementation of the SI.</li> <li>- Ongoing funding from donors, which allows for an implementation process without major delays.</li> <li>- Political stability guaranteed by political negotiations between antagonistic political forces and parties.</li> <li>- The effects of climate change are perceived, however they do not pose meaningful restrictions for continued work.</li> </ul>						

November 2020 - December 2023 Final Reporting - Annex C

Reporting Period: Full programme duration

Programme		Ecuador														Vulnerable/ Marginalized Populations Supported by Award										
CSR Budget (2023)		Outcome	Output	Name of Recipient UN Organization (RUNO) funding the CSO	Name of Civil Society Organization (CSO)	Type of CSO	Modality of Engagement	Total award amount (USD)	Out of the total amount awarded, how much has been disbursed to the CSO by 31 December 2022?	Is the award or part of the award being sub-granted/co-contrasted to other CSOs?	If yes, what percentage of this award is planned for sub-granting or sub-contracting?	What is the estimated planned number of sub-granted or sub-contracted CSOs?	What percentage of the Award is going to core institutional support to CSOs?	Is this CSO woman- and/or a women's rights organization (WRO)/ feminist CSO?	Is the CSO a new or existing partner?	Adolescent girls	Elderly women	Indigenous women and girls	LGBTQI persons	Sex workers	Migrant women and girls	Women and girls from ethnic minorities and/or religious minorities	Women and girls living with HIV/AIDS	Women and girls with disabilities	Rural women	Other marginalized groups relevant in national context
Latin America	Ecuador	2	Output2.3	UN WOMEN	CEPLAES	National	Implementing partner (IP)	\$14,000.00	\$14,000	No	0%	0	1%	Yes	Existing	X	X	X				X		X	X	
Latin America	Ecuador	2	Output2.1	UNDP	CASA MATILDE	National	Implementing partner (IP)	\$30,000.00	\$30,000	No	0%	0	5%	Yes	Existing	X	X	X				X		X	X	
Latin America	Ecuador	3	Output3.1	UN WOMEN	CEPLAES	National	Implementing partner (IP)	\$17,500.00	\$17,500	No	0%	0	1%	Yes	Existing											X
Latin America	Ecuador	3	Output3.2	UN WOMEN	CEPLAES	National	Implementing partner (IP)	\$860.00	\$860	No	0%	0	0%	Yes	Existing											X
Latin America	Ecuador	3	Output3.2	UNFPA	SENDAS	National	Implementing partner (IP)	\$79,781.00	\$79,781	No	0%	0	9%	Yes	Existing	X		X				X		X	X	X
Latin America	Ecuador	3	Output3.3	UNFPA	SENDAS	National	Implementing partner (IP)	\$55,218.00	\$55,218	No	0%	0	9%	Yes	Existing	X	X	X						X	X	X
Latin America	Ecuador	3	Output3.2	UN WOMEN	GAMMA	National	Implementing partner (IP)	\$49,140.00	\$49,140	No	0%	0	0%	Yes	Existing	X		X							X	X
Latin America	Ecuador	3	Output3.2	UNFPA	GAMMA	National	Implementing partner (IP)	\$25,000.00	\$25,000	No	0%	0	0%	Yes	Existing											
Latin America	Ecuador	4	Output4.1	UNFPA	FUNDACION ESQUEL	National	Vendor	\$24,405.00	\$24,405	No	0%	0	0%	No	Existing	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Latin America	Ecuador	4	Output4.1	UN WOMEN	FUNDACION ESQUEL	National	Implementing partner (IP)	\$32,600.00	\$32,600	No	0%	0	1%	No	Existing	X		X				X			X	
Latin America	Ecuador	5	Output5.1	UNDP	ALDEA	National	Vendor	\$18,000.00	\$18,000	No	0%	0	0%	Yes	Existing	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Latin America	Ecuador	5	Output5.2	UNDP	ALDEA	National	Vendor	\$15,500.00	\$15,500	No	0%	0	0%	Yes	Existing	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Latin America	Ecuador	5	Output5.2	UNFPA	ALDEA	National	Vendor	\$8,000.00	\$8,000	No	0%	0	0%	Yes	Existing			X	X			X		X	X	
Latin America	Ecuador	6	Output6.1	UN WOMEN	FUNDACION ESQUEL	National	Implementing partner (IP)	\$60,000.00	\$60,000	No	0%	0	1%	No	Existing	X		X				X			X	
Latin America	Ecuador	6	Output6.2	UN WOMEN	FUNDACION ESQUEL	National	Implementing partner (IP)	\$63,000.00	\$63,000	No	0%	0	1%	No	Existing	X		X				X			X	
Latin America	Ecuador	6	Output6.3	UN WOMEN	FUNDACION ESQUEL	National	Implementing partner (IP)	\$95,071.00	\$95,071	No	0%	0	1%	No	Existing	X		X							X	
Latin America	Ecuador	6	Output6.3	UN WOMEN	ALDEA	National	Implementing partner (IP)	\$39,498.00	\$39,498	No	0%	0	0%	Yes	Existing											X
Latin America	Ecuador	1	Output1.1	UNFPA	SENDAS	National	Implementing partner (IP)	\$4,000.00	\$4,000	No	0%	0	9%	Yes	Existing	X	X	X				X			X	
Latin America	Ecuador	1	Output1.1	UN WOMEN	CEPLAES	National	Implementing partner (IP)	\$73,729.00	\$73,729	No	0%	0	1%	Yes	Existing			X				X		X		X
Latin America	Ecuador	6	Output6.3	UN WOMEN	ALDEA	National	Implementing partner (IP)	\$76,500.00	\$76,500	No	0%	0	0%	Yes	Existing											X
Latin America	Ecuador	6	Output6.3	UN WOMEN	GAMMA	National	Vendor	\$20,000.00	\$20,000	No	0%	0	0%	Yes	Existing											X
Latin America	Ecuador	5	Output5.1	UNDP	ALDEA	National	Vendor	\$29,910.71	\$29,911	No	0%	0	0%	Yes	Existing											X
Latin America	Ecuador	3	Output3.2	UNFPA	FLACSO	National	Implementing partner (IP)	\$56,040.20	\$56,040	No	0%	0	9%	Yes	Existing											X
Latin America	Ecuador	6	Output6.3	UNFPA	FLACSO	National	Implementing partner (IP)	\$22,091.00	\$22,091	No	0%	0	9%	Yes	Existing											X
Latin America	Ecuador	1	Output1.3	UN WOMEN	FLACSO	National	Vendor	\$17,999.00	\$17,999	No	0%	0	9%	Yes	Existing											X
Latin America	Ecuador	4	Output4.1	UN WOMEN	CEPLAES	National	Vendor	\$50,165.00	\$50,165	No	0%	0	9%	Yes	Existing											X
Latin America	Ecuador	4	Output4.1	UN WOMEN	CEDEAL	National	Implementing partner (IP)	\$13,390.00		No	0%	0		Yes	Existing											X



**Spotlight  
Initiative**

**SPOTLIGHT INITIATIVE**

**INNOVATIVE, PROMISING OR GOOD PRACTICES AND  
KNOWLEDGE PRODUCTION REPORTING TEMPLATE (ANNEX D)**

**COUNTRY/REGION: ECUADOR**

**REPORTING PERIOD: NOVIEMBRE 2020 A DICIEMBRE 2023**

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Colegios valientes
<p><b>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address?</b> <i>(When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</i></p>	<p>En el marco del pilar 3 "Prevenir la violencia a través de programas basados en evidencia y campañas" se desarrolló la iniciativa "Colegios Valientes" que es un experimento de ciencia conductual aplicado al tema de violencia de género y discriminación.</p> <p>Esta iniciativa arrancó en septiembre y finalizó en diciembre 2022, fue implementada en una unidad educativa en el cantón de Cuenca. La iniciativa busca testear si en la comunidad educativa (alumnos, docentes, padres de familia y autoridades) se logra generar cambio de perspectivas y comportamientos frente a la violencia de género y discriminación a partir de métodos pedagógicos basados en el modelo dialógico. El diálogo permite a una persona crear y transformar a través del pensamiento crítico y la interacción con su entorno. Además, genera una interacción en el entorno educativo más horizontal y entre iguales. Los métodos pedagógicos utilizados son tres: tertulias con alumnos, tertulias con docentes, y el modelo de prevención y resolución de conflictos. Durante las tertulias, el grupo escoge la lectura que desea realizar, todas las opciones de lectura tienen enfoque de género. En el caso de los alumnos se comparten reflexiones colectivas conectándolas con sus vivencias; y en el caso de los docentes con prácticas pedagógicas. Durante el modelo de resolución de conflictos, trabajan de manera colectiva los padres y madres familia, los y las alumnas, y los y las docentes para generar un código de conducta para la unidad educativa buscando resolver los problemas de convivencia.</p>
<p><b>Objective of the practice:</b> What were the goals of the activity?</p>	<p>El objetivo de esta intervención es testear en la comunidad educativa (las y los alumnos, las y los docentes, padres y madres de familia, y autoridades) si se logra generar cambio de perspectivas y comportamientos de cara a la violencia de género y discriminación a partir de métodos pedagógicos con el modelo dialógico.</p>
<p><b>Stakeholders involved:</b> Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Comunidad educativa de la unidad educativa Miguel Moreno Ordóñez, Ministerio de Educación en sus varios niveles territoriales, Laboratorio de Aceleración PNUD</p>
<p><b>What makes this an innovative, promising, or good practice?</b> Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Esta iniciativa es una práctica innovadora ya que, por lo usual, no se generan espacios de reflexión y confianza sobre temas de violencia de género y discriminación dentro de la comunidad educativa. Vale mencionar que 2 de cada 3 alumnos vive una situación de violencia dentro del aula provocada por sus pares o docentes. Por lo tanto, esta iniciativa propone una estrategia efectiva para promover nuevos lazos y dinámicas sociales entre todos los miembros de la comunidad educativa, es decir las y los alumnos, las y los docentes, padres y madres de familia, y autoridades, para mitigar la violencia de género y</p>





**Spotlight  
Initiative**

	<p>discriminación. Esta iniciativa logra promover la existencia de una red de personas conscientes sobre el tema, dispuestas a activarse cuando se requiere.</p>
<p><b>What challenges were encountered and how were they overcome?</b></p>	<p>El principal reto es generar una conexión significativa con la comunidad educativa (docentes, padres, alumnos) para que puedan destinar el tiempo pertinente a las actividades requeridas. Para mitigar este requerimiento de tiempo y compromiso, se realizó un abordaje integral: conexión y articulación con autoridades a nivel nacional y local del Ministerio de Educación, talleres de sensibilización con comunidad educativa, adaptación metodológica y flexibilidad horaria aterrizada a las necesidades de las/os participantes, solicitud de homologación para reconocer horas invertidas por parte de la planta docente, soporte en necesidades afines a la intervención para motivar a la comunidad educativa (ejemplo: intervención en espacios lúdicos y equipamiento para provisión de agua potable).</p>
<p><b>Outputs and Impact:</b> What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>35 docentes formados 250 estudiantes beneficiados 285 familias beneficiadas 14 talleres de sensibilización 72 tertulias dialógicas (6 semanales) 24 tertulias pedagógicas (2 semanales) 6 sesión de la comisión mixta (2 mensuales) Cambios en la percepción estudiantil de la violencia experimentada dentro de la comunidad educativa: sobre violencia física, psicológica, sexual, abuso sexual y violencia cibernética</p> <p>Cambios en los sesgos de estudiantes y docentes sobre roles y estereotipos de género en los ambitos: doméstico, afectivo-sexual, académico</p> <p>Cambios en la percepción estudiantil de sentirse escuchados/as por: compañeros/as, docentes, autoridades y familiares.</p>
<p><b>Adaptable (Optional)</b> <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>La metodología aplicada a lo largo de la intervención es completamente adaptable (como se ha demostrado al utilizarla para cambiar percepciones de violencia de género y discriminación).</p>





## Spotlight Initiative

<b>Replicable/Scale-Up (Optional)</b> <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i>	Uno de los puntos fuertes de la intervención es que puede ser escalada de varias formas, incluyendo: formación en cascada (formador de formadores), alineación a políticas públicas, réplicas adaptadas a nuevos contextos, empoderamiento a comunidad educativa.
<b>Sustainable</b> <i>What is needed to make the practice sustainable?</i>	Para que la práctica sea sostenible se debe invertir en aplicar y testear la estrategia de escalabilidad que se considere pertinente. Desde el equipo Acc Lab se recomienda fuertemente explorar de manera prioritaria la alineación a políticas públicas (que permita su escalabilidad desde la institucionalidad del MINEDUC) y/o la formación de formadores que puede lograr un empoderamiento orgánico de varias comunidades educativas.
<b>Validated (for a good practice only):</b> Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	
<b>Additional details and contact information:</b> Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	Contacto: Ana M. Grijalva (ana.grijalva@undp.org) / Enrique Crespo ( <a href="mailto:enrique.crespo@undp.org">enrique.crespo@undp.org</a> )  Link información adicional: <a href="https://www.undp.org/es/ecuador/noticias/el-proyecto-colegios-valientes-busca-prevenir-violencia-de-genero-y-discriminacion#:~:text=En%20el%20marco%20de%20la,Educativa%20Miguel%20Moreno%20de%20Cuenca">https://www.undp.org/es/ecuador/noticias/el-proyecto-colegios-valientes-busca-prevenir-violencia-de-genero-y-discriminacion#:~:text=En%20el%20marco%20de%20la,Educativa%20Miguel%20Moreno%20de%20Cuenca</a>

<b>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</b>	<b>Flores en el aire. Cartografía para la memoria de víctimas de feminicidios</b>
<b>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address?</b> <i>(When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</i>	En el marco del pilar 5 "Asegurar la recopilación y el uso de datos de prevalencia e incidencia" se ha desarrollado la iniciativa "Flores en el aire. Cartografía para la Memoria de Víctimas de Feminicidios".





**Spotlight  
Initiative**

	<p>Flores en el Aire es una iniciativa innovadora de reparación simbólica a las familias y amigos de mujeres y adolescentes que perdieron su vida por causa de un femicidio. Esta herramienta usa open street maps como mecanismo para identificar espacios públicos en las ciudades para generar actividades, estrategias y proyectos de recuperación de la memoria de la vida de estas mujeres. Esta herramienta se construyó con el apoyo de las familias víctimas de feminicidio, con la asistencia técnica del Laboratorio de Aceleración y, la Fundación ALDEA.</p> <p>Flores en el Aire es el resultado de caminatas realizadas por las familias por lugares significativos, en memoria de la vida de mujeres que fueron víctimas de feminicidio. La cartografía social es utilizada para la construcción de memoria de las familias de víctimas de feminicidio. Esta metodología ressignifica las pérdidas desde la vivencia, humanizando a las víctimas.</p> <p>Esta iniciativa inició en agosto de 2021 y fue lanzada en marzo de 2022 con la creación de la página web y un blog que detalla la experiencia. En 2022 se integró esta información en procesos de sensibilización emprendidos por la Fiscalía General, así como la ampliación de nuevas rutas.</p>
<p><b>Objective of the practice:</b> What were the goals of the activity?</p>	<p>Esta intervención busca honrar y visibilizar las vidas perdidas a través de la memoria que se inscribe en el territorio, así como colectivizar el duelo. Los mapas, contienen rutas de memoria de víctimas de feminicidio, rutas de (in)justicia, iniciativas de reparación y respuestas comunitarias frente a la violencia. Hacer visible los procesos de resistencia es imprescindible para poner la vida en el centro.</p>
<p><b>Stakeholders involved:</b> Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Tomadores de decisión de la política pública integral para prevenir y erradicar la violencia contra mujeres y niñas y poder identificar espacios públicos para la conmemoración de las víctimas y así aplicar la política de reparación integral a víctimas.</p>
<p><b>What makes this an innovative, promising, or good practice?</b> Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Flores en el Aire, es el resultado de caminatas realizadas por las familias por lugares significativos, en memoria de la vida de mujeres que fueron víctimas de feminicidio. Su proceso fue un aporte importante para la reparación simbólica de las víctimas y fue incluida en los procesos de capacitación de Fiscalía General del Estado a nivel nacional.</p>





**Spotlight Initiative**

	<p>Algunos resultados sobre nivel de sensibilización que ofrece la herramienta y sus historias fueron que el 80% de los funcionarios recomendarían la herramienta a otros colegas o a su entorno, indicando una alta aceptación de esta. Se señala que se movilizan emociones y aprendizajes en los operadores de justicia tras navegar en la herramienta, el principal fue la empatía, seguido por sentimientos de tristeza e impotencia. Las mujeres refieren a sus propios sentimientos tras la navegación y los hombres refieren al uso de descriptivos de la situación; el aprendizaje más significativo fue repensar la violencia para reconocer sus dimensiones estructurales y sobre todo la esencia del feminicidio que es, el ser violentadas por el hecho de ser mujer.</p>
<p><b>What challenges were encountered and how were they overcome?</b></p>	<p>El manejo de la información sensible requirió de apoyo psicológico.</p>
<p><b>Outputs and Impact:</b> What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>La herramienta fue un aporte importante para la reparación simbólica de las víctimas y fue incluida en una capacitación en violencia de género dirigida a 374 Fiscales y difundida entre más de dos mil operadores de justicia a través de los canales de comunicación de la Fiscalía General del Estado a nivel nacional.</p>
<p><b>Adaptable (Optional)</b> <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	
<p><b>Replicable/Scale-Up (Optional)</b> <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Diseño de una guía metodológica para capacitar a otras organizaciones sociales para que puedan armar rutas de forma independiente y autogestiva, respetando criterios de seguridad y Derechos Humanos.</p>
<p><b>Sustainable</b> <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>Se sugiere que las Mesas Cantonales de protección de derechos donde se encuentran las 22 instituciones que conforman el Sistema Nacional para Prevención y Erradicación de la violencia contra Mujeres y Niñas (SNPEVCMN) lo utilicen al momento de generar acciones en días conmemorativos por la no violencia contra mujeres y niñas.</p>
<p><b>Validated (for a good practice only):</b> Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>En 2022 se consideró una buena práctica por el impacto que tuvo como herramienta de sensibilización a fiscales mediante un curso virtual para tratar temas de DDHH, VBG, reparación integral a víctimas y reparación simbólica. De igual manera, a partir del ejercicio de trazas de memoria, se creó la Red Nacional de Familias víctimas de femicidio.</p>





<p><b>Additional details and contact information:</b> Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Contacto: Paulina Jiménez - PNUD: 0995045566          Link al producto del conocimiento: <a href="https://www.otrosmapas.org/flores-en-el-aire">https://www.otrosmapas.org/flores-en-el-aire</a>   <a href="https://www.undp.org/es/ecuador/publicaciones/flores-en-el-aire">https://www.undp.org/es/ecuador/publicaciones/flores-en-el-aire</a></p>
--	---

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Fortalecimiento de capacidades de organizaciones de la sociedad civil locales
<p><b>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address?</b> <i>(When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</i></p>	<p>En el marco del pilar 6. "Asociarse directamente con los movimientos de mujeres y la sociedad civil" se desarrollaron una serie de procesos de fortalecimiento al Movimiento de Mujeres y otras Organizaciones de Mujeres de la Sociedad Civil Para Erradicación de la Violencia Contra Las Mujeres y las Niñas VCMN y el Femicidio.</p> <p>El fortalecimiento de las organizaciones y colectivos ha priorizado la acción colaborativa, a través de la identificación en territorio de organizaciones, colectivos, lideresas y grupos de mujeres, que implementan estrategias de incidencia para frenar las violencias y generan alianzas para la exigibilidad de los derechos de las mujeres y niñas.</p>
<p><b>Objective of the practice:</b> What were the goals of the activity?</p>	<p>Fortalecer al movimiento de mujeres y otras organizaciones de mujeres de la sociedad civil para incidir en la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas y el Femicidio.</p>
<p><b>Stakeholders involved:</b> Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Organizaciones de la sociedad civil</p>
<p><b>What makes this an innovative, promising, or good practice?</b> Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>El proyecto se ha conducido con un enfoque técnico orientado al trabajo por resultados, con énfasis en la participación protagónica de organizaciones, colectivos, asociaciones, redes, y grupos de mujeres de las localidades, en procura del fortalecimiento de las capacidades y respondiendo a las demandas sociales y a la realidad de la diversidad</p>





**Spotlight  
Initiative**

	<p>social y cultural. Mediante estos procesos las organizaciones han ganado mayor experiencia en la implementación de acciones de incidencia.</p> <p>En la ejecución del proyecto se tuvo en cuenta las particularidades del territorio y en ese sentido se buscó generar alianzas con actores relevantes de la zona, involucrar a mujeres y colectivas activistas. Para la transferencia de conocimiento se adoptaron metodologías lúdicas y con pertinencia cultural teniendo en cuenta la dinámica y las limitaciones en el acceso a internet de las participantes, considerando el contexto de la Covid 19 en la cual implementamos la propuesta.</p>
<b>What challenges were encountered and how were they overcome?</b>	<p>Uno de los principales retos en el aprendizaje virtual es la construcción del vínculo con las participantes para el desarrollo del proceso y para solucionar inquietudes. Esto se solventó a través de la apertura de canales de comunicación mediante whatsapp donde se solventaban dudas y se generaban recordatorios permanentes sobre el avance de los cursos.</p> <p>Un reto actual es una estrategia para un registro y certificación automática en el micrositio de los cursos. Esta solución todavía está en diseño.</p>
<b>Outputs and Impact:</b> What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?	<p>12 organizaciones fortalecidas 3 conglomerados conformados y fortalecidos 15 estrategias de incidencia implementadas a nivel local 12 comités de usuarias conformados y fortalecidos 2 escuelas de liderazgo de mujeres con capacidades fortalecidas para la prevención de la VCMN</p>
<b>Adaptable (Optional)</b> <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i>	
<b>Replicable/Scale-Up (Optional)</b> <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i>	
<b>Sustainable</b> <i>What is needed to make the practice sustainable?</i>	<p>La sostenibilidad de las estrategias en los territorios es compleja puesto que las organizaciones, especialmente de mujeres, no cuentan con los recursos que permitan un</p>







**Spotlight Initiative**

	<p>sopORTE de acciones, por lo menos, a mediano plazo. Además, es necesario ampliar el trabajo con las mujeres indígenas dado que se trabajo con las lideresas de las nacionalidades, esto implica contar con mayores recursos debido a los altos costos de movilización o traslado al interior de las comunidades en la amazonía.</p>
<p><b>Validated (for a good practice only):</b> Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>La práctica ha sido validada a través de evaluaciones a los cursos de Fortalecimiento de capacidades que recibieron las Mujeres y con testimonios que están en el documento “Conciencia violeta” en el cual se plasma la retroalimentación de las mujeres participantes del proceso.</p>
<p><b>Additional details and contact information:</b> Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Contacto: Fundación ESQUEL Link al producto del conocimiento: Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/1WWH8qfGg7NQC0IQauEgw4sKu4iUMaXZ/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1WWH8qfGg7NQC0IQauEgw4sKu4iUMaXZ/view?usp=sharing</a></p>

<p><b>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</b></p>	<p><b>Estrategia comunicacional para la prevención de la violencia contra las mujeres</b></p>
<p><b>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</b></p>	<p>En el marco del pilar 3 que desarrolla una estrategia integral de prevención, se diseñó e implementó durante 2021 y 2022 la Campaña de prevención de la VCMN y femicidio #EseTipoNo difundida en Ecuador y América Latina.</p> <p>La campaña aborda la desnaturalización de la VCMN y prevención del femicidio como una violación a los derechos humanos de las mujeres, adolescentes y niñas. Proporciona información oportuna de servicios integrales de protección y denuncia ante la VBG, los mecanismos de solicitud de medidas de protección y de denuncia frente a la violencia basada en género.</p> <p>Siguiendo el enfoque ecológico permite comprender la naturaleza multicausal e intersectorial de la violencia, así como identificar los factores de riesgo y sus relaciones en la comunidad y las dimensiones sociales, culturales e históricas del problema. Esta comprensión integral de la violencia contra las mujeres y el femicidio permite que las estrategias de prevención, en este caso una campaña comunicacional, contribuya a una coexistencia sana, pacífica y diversa, con tolerancia cero a la violencia contra las mujeres.</p>





## Spotlight Initiative

<p><b>Objective of the practice:</b> What were the goals of the activity?</p>	<p>Diseñar, producir e implementar una campaña de comunicación, para prevenir todas las formas de VCMN: física, sexual, psicológica, económica, patrimonial y el femicidio, cuestionando los paradigmas, prácticas socioculturales y estereotipos que justifican estas dos problemáticas. Además, brindar información oportuna de servicios integrales de protección y denuncia ante la VBG; promover las masculinidades saludables/no violentas; fomentar las relaciones respetuosas contribuyendo a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y niñas.</p>
<p><b>Stakeholders involved:</b> Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Ciudadanía en general de Ecuador y LAC</p>
<p><b>What makes this an innovative, promising, or good practice?</b> Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>La campaña integra una pluralidad de las representaciones sobre mujeres y hombres en condiciones de igualdad de género, evitando las que denoten violencia simbólica y/o discriminación sobre los cuerpos.          Utiliza lenguaje no sexista, respetuoso con la multiplicidad de identidades, sin estigmatizar a los colectivos de la diversidad sexual e identidades de género.          Propone mensajes claros, no revictimizantes y que no reproduzcan estereotipos sociales que culpabilizan a las víctimas.          Respeta el derecho a la intimidad e identidad de las personas involucradas en situaciones de VCMN y femicidio, especialmente de las víctimas y sobrevivientes y sus familiares.          Fue un proceso de construcción participativa iniciado con una investigación cualitativa (grupos focales), revisión con delegadas del GNR-SC y equipo Spotlight.</p>
<p><b>What challenges were encountered and how were they overcome?</b></p>	<p>Alcanzar un concepto inclusivo que represente las mujeres diversas de manera integral. Para ello, se buscó contar la representación de mujeres diversas en las diferentes piezas comunicacionales.</p>
<p><b>Outputs and Impact:</b> What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>Población alcanzada de aproximadamente 10 millones de personas en Ecuador y 7 millones en América Latina</p>
<p><b>Adaptable (Optional)</b> In what ways can this practice be adapted for future use?</p>	<p>Por sus características es fácilmente adaptable a los diferentes contextos</p>





**Spotlight Initiative**

<b>Replicable/Scale-Up (Optional)</b> <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i>	La información atemporal de la mayoría del material permite replicar y ampliar su uso a diversas audiencias.
<b>Sustainable</b> <i>What is needed to make the practice sustainable?</i>	El 85% de los materiales de la <u>campaña</u> tienen contenidos atemporales para ser usados en cualquier momento, por lo que las instituciones, OSC u otros actores que deseen difundirla tienen a su disposición un repositorio permanente. Los materiales que tienen cifras, están en un formato que se puede editar con facilidad para actualizar su contenido.
<b>Validated (for a good practice only):</b> Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	El concepto de la campaña fue construido con base en un diagnóstico local en los 6 cantones de la IS y, un conjunto de materiales fue validado en los mismos lugares para contar con la retroalimentación de la población beneficiaria sobre el diseño, imagen, color, contenido, etc. Adicionalmente, fue presentada en varios eventos virtuales con empresas que se adhirieron a la difusión por encontrarla innovadora y constructiva; una empresa de la industria de la moda se interesó en producir un contenido que representa la situación de desigualdad de las mujeres de este sector.
<b>Additional details and contact information:</b> Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	Link al producto: <a href="http://www.ninguntipodeviolencia.ec">www.ninguntipodeviolencia.ec</a>

<b>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</b>	<b>Normativa para garantizar la disponibilidad de recursos para la atención y prevención de violencia de género</b>
<b>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</b>	En el marco del pilar 1. "Desarrollar e implementar legislación y políticas relevantes" se trabajó en la Reforma ordenanza para la prevención que crea el fideicomiso para su financiamiento.





## Spotlight Initiative

<b>Objective of the practice:</b> What were the goals of the activity?	Reformar la ordenanza para la prevención, atención integral y erradicación de la violencia contra las mujeres en Cuenca, y establecer la metodología, normas, requisitos o parámetros para su adecuado funcionamiento, garantizando la eficiente y eficaz canalización de recursos para la prevención, atención integral y erradicación de la Violencia Contra las Mujeres en Cuenca y los mecanismos de funcionamiento de la Comisión Técnica.
<b>Stakeholders involved:</b> Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.	Organizaciones de la sociedad civil
<b>What makes this an innovative, promising, or good practice?</b> Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.	Constituye una práctica prometedora por haber promovido la apropiación por parte de la población y de una parte de los miembros del Concejo del GAD cantonal, además de las autoridades que se sumaron a la aprobación de la misma. Tiene el potencial de ser replicada en otros cantones.
<b>What challenges were encountered and how were they overcome?</b>	La voluntad política dentro del Concejo Cantonal para la aprobación de la Ordenanza
<b>Outputs and Impact:</b> What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?	Una ordenanza discutida y aprobada y actualmente se está trabajando en la validación del Reglamento para el funcionamiento del fideicomiso.
<b>Adaptable (Optional)</b> <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i>	Es un modelo de política pública susceptible de adaptarse a las necesidades locales; la posibilidad de crear el fideicomiso, es una propuesta innovadora que, adecuada a cada realidad local, garantiza recursos permanentes para la prevención y atención de la VCM.
<b>Replicable/Scale-Up (Optional)</b> <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i>	Es una herramienta factible de ser revisada y adaptada por otros GAD, de acuerdo a su contexto.
<b>Sustainable</b> <i>What is needed to make the practice sustainable?</i>	Es una práctica sostenible porque es una política pública que determina las responsabilidades del GAD en la respuesta a la VCMN y prevención del femicidio, dentro de lo dispuesto en la LOIPEVCM, estar aprobada por el Concejo cantonal del Municipio





**Spotlight Initiative**

	de Cuenca, y además establecer la figura (fideicomiso) para garantizar recursos permanentes.
<b>Validated (for a good practice only):</b> Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	
<b>Additional details and contact information:</b> Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	Link al producto: <a href="#">Pilar 1 Documento Reforma Ordenanza para la prevención, atención integral y erradicación de la violencia contra las mujeres en Cuenca - Google Drive</a>

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Instrumentos para la veeduría y control social de los presupuestos
<p><b>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address?</b> <i>(When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</i></p>	<p>En el marco del pilar 2 "Fortalecer las instituciones nacionales y subnacionales" se desarrolló la Cartilla de alfabetización para el control social del presupuesto público local.</p> <p>La herramienta permite que las mujeres tengan conocimiento de cómo funciona el presupuesto local y las formas de exigir rendición de cuentas en un lenguaje comprensible. Utilizando la herramienta del Clasificador Orientador de Gasto en Política de Igualdad de Género se facilita un análisis con evidencia de la utilización de los recursos por parte de las instituciones públicas, así como, la exigibilidad de medidas correctivas o el redireccionamiento de los presupuestos.</p>
<p><b>Objective of the practice:</b> What were the goals of the activity?</p>	<p>Contar con una herramienta para el seguimiento de la sociedad civil, con evidencia, sobre la inversión financiera en materia de erradicación de violencia contra las mujeres que realiza el Estado.</p>
<p><b>Stakeholders involved:</b> Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Instituciones públicas, Gobiernos Autonomos Descentralizados y organizaciones de la sociedad civil.</p>





## Spotlight Initiative

<p><b>What makes this an innovative, promising, or good practice?</b> Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>La práctica es innovadora porque facilitará conocer con mayor detalle la calidad de acciones y cantidad de recursos utilizados en actividades/proyectos específicos orientados a erradicar la violencia contra mujeres y niñas y el femicidio. Una característica distintiva es que esta cartilla está dirigida a las OSC y; por tanto, habrá un seguimiento participativo desde la ciudadanía al presupuesto invertido. La cartilla, está orientada a la sociedad civil directamente interesada en la asignación y uso del presupuesto que contribuya a garantizar el derecho a una vida libre de violencia.</p>
<p><b>What challenges were encountered and how were they overcome?</b></p>	<p>La falta de interés y desconocimiento por parte de las organizaciones de mujeres sobre el tema de finanzas públicas. Para ello se realizó una transformación de lenguaje técnico presupuestario a un lenguaje comprensible para personas que no tienen estudios en ciencias económicas. Así mismo, se fortaleció la comunicación y motivación con lideresas de las organizaciones de mujeres en cada cantón de la intervención.</p>
<p><b>Outputs and Impact:</b> What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>Contribuirá al impacto a largo plazo pues con una ciudadanía empoderada para la exigibilidad, las autoridades cumplirán, con oportunidad y transparencia, las obligaciones establecidas en la Ley para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y su Plan de Acción, como entidades partes del Sistema Nacional para la Prevención y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. La aplicación de la Ley, permitirá que el Estado cumpla con su obligación, en particular, garantizar el derecho a una vida libre de violencia y con ello, el impacto redundará en las mujeres, en todas sus diversidades. El proyecto se presentó en diferentes espacios de validación, contó con 12 cartas de respaldo y se entregó oficialmente al Grupo Parlamentario por los Derechos de las Mujeres de la Asamblea Nacional.</p>
<p><b>Adaptable (Optional)</b> <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	
<p><b>Replicable/Scale-Up (Optional)</b> <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	







**Spotlight Initiative**

<p><b>Sustainable</b> <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>Ampliar la difusión de la cartilla, su libre reproducción y la capacitación a organizaciones de mujeres, especialmente, a las que mantienen centros de atención y casas de acogida para víctimas y que requieren de financiamiento permanente para sostener sus servicios. Un módulo virtual (metodología de alfabetización financiera) para que la sociedad civil use la cartilla y se empodere para la exigibilidad.</p>
<p><b>Validated (for a good practice only):</b> Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	
<p><b>Additional details and contact information:</b> Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Contacto: Sonia García - ceplaes.org@gmail.com</p> <p>Link al producto:  <a href="https://drive.google.com/file/d/1NLxYFIQvmKGdFsqcLSWqRPkqVdMVt3UU/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1NLxYFIQvmKGdFsqcLSWqRPkqVdMVt3UU/view?usp=sharing</a>  <a href="https://ecuador.unwomen.org/sites/default/files/2023-03/Cartilla%20para%20el%20control%20social%20del%20presupuesto%20p%C3%BAblico%20de%20los%20GAD%20destinado%20a%20Pol%C3%ADticas%20de%20Igualdad%20de%20G%C3%A9nero%20y%20Erradicaci%C3%B3n%20de%20la%20Violencia%20Contra%20las%20Mujeres_compressed.pdf">https://ecuador.unwomen.org/sites/default/files/2023-03/Cartilla%20para%20el%20control%20social%20del%20presupuesto%20p%C3%BAblico%20de%20los%20GAD%20destinado%20a%20Pol%C3%ADticas%20de%20Igualdad%20de%20G%C3%A9nero%20y%20Erradicaci%C3%B3n%20de%20la%20Violencia%20Contra%20las%20Mujeres_compressed.pdf</a></p>

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Construcción participativa de política pública
<p><b>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address?</b> <i>(When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</i></p>	<p>En el marco del pilar 1 "Desarrollar e implementar legislación y políticas relevantes", se generaron una serie de propuestas normativas y de política pública cuya base fundamental de construcción fue la participación amplia de actores públicos y organizaciones de la sociedad civil.</p> <p>Es así que se generó una:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Propuesta política de reparación integral para víctimas de VCMN y dependientes de víctimas de femicidio que permitió coloar este ámbito en la agenda pública.</li> </ul>





**Spotlight Initiative**

	<p>- Anteproyecto de reforma a la Ley Orgánica para la Planificación Integral de la Circunscripción Territorial Especial Amazónica que integra el enfoque de género          – Proyecto de Ley Orgánica Reformatoria al Código Orgánico de Organización Territorial (COOTAD), Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas (COPFP) y Código Orgánico Integral Penal (COIP), para fortalecer la implementación de la LOIPEVCM</p>
<p><b>Objective of the practice:</b> What were the goals of the activity?</p>	<p>El objetivo de estas reformas normativas fue generar un marco que permita fortalecer la implementación de la LOIPEVCM y así prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas.</p>
<p><b>Stakeholders involved:</b> Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Instituciones públicas y organizaciones de la sociedad civil.</p>
<p><b>What makes this an innovative, promising, or good practice?</b> Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Constituye una práctica innovadora dado que promueve la construcción colaborativa de instrumentos normativos y de política pública asegurando que los temas permanezcan en la agenda pública prioritaria y sean discutidos de manera amplia. Por tanto, tiene el potencial de convertirse en una forma de trabajo y diálogo permanente.</p>
<p><b>What challenges were encountered and how were they overcome?</b></p>	<p>El principal reto es generar la voluntad política por parte de Asambleístas clave para lograr que los proyectos se discutan y aprueben en la Asamblea Nacional. También, se requiere continuar fortaleciendo la propuesta con los actores clave y hacer que se adueñen de la misma para incidir y exigir su revisión en la Asamblea, desde la sociedad civil, academia, GADs, entre otros.</p>
<p><b>Outputs and Impact:</b> What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>Un proyecto de Ley Orgánica reformatoria al Código Orgánico de Organización Territorial (COOTAD), Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas (COPFP) y Código Orgánico Integral Penal (COIP), para fortalecer la implementación de la LOIPEVCM”, elaborado en un proceso de consulta, realizado con 190 personas provenientes de 122 instituciones públicas tanto del nivel nacional como del nivel local, organizaciones de la sociedad civil y de la Academia, con el apoyo técnico de ONU Mujeres a través de la Iniciativa Spotlight.</p>



	El proyecto se presentó en diferentes espacios de validación, contó con 12 cartas de respaldo y se entregó oficialmente al Grupo Parlamentario por los Derechos de las Mujeres de la Asamblea Nacional.
<b>Adaptable (Optional)</b> <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i>	
<b>Replicable/Scale-Up (Optional)</b> <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i>	
<b>Sustainable</b> <i>What is needed to make the practice sustainable?</i>	Se requiere continuar movilizándolo a las OSC y otros actores públicos para que incidan en la reforma planteada. Además, se necesita generar voluntades políticas para que el proyecto se discuta en la Asamblea Nacional.
<b>Validated (for a good practice only):</b> Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	Ejecución de talleres virtuales cuyo objetivo fue revisar las propuestas de reforma planteadas a las tres leyes (COOTAD, COIP y COPFP) y retroalimentarlos. Consultas con actores clave y personas expertas en diferentes temáticas de importancia para revisar las propuestas. El proyecto de reforma fue elaborado en un proceso de consulta realizado con 190 personas provenientes de 122 instituciones públicas tanto del nivel nacional como del nivel local, organizaciones de la sociedad civil y de la Academia. Cuenta con 12 cartas de validación.
<b>Additional details and contact information:</b> Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	Contacto: Reforma al COOTAD, COIP, COPFP: Patricia Calero Terán - patriciacaleroeran@gmail.com  Link al producto:  Política Pública de Reparación Integral <a href="https://drive.google.com/file/d/16TWMLHjJA5rKT0xOtjeWAtIMYRCOnhVR/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/16TWMLHjJA5rKT0xOtjeWAtIMYRCOnhVR/view?usp=sharing</a>





**Spotlight  
Initiative**

	<p>Propuesta de reforma normativa LOPICTEA: <a href="https://drive.google.com/file/d/1nQNBbLwE1eLWZlhmX55dtZm_NidaAD9w/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1nQNBbLwE1eLWZlhmX55dtZm_NidaAD9w/view?usp=sharing</a></p> <p>Reformas COOTAD, COPYFP y COIP <a href="https://drive.google.com/file/d/1VGOUUyzVfXIGy3UiSM6dk9eAbvd3allQ/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1VGOUUyzVfXIGy3UiSM6dk9eAbvd3allQ/view?usp=sharing</a></p>
--	---

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Uso de herramientas tecnológicas para la atención y protección de las víctimas de violencia contra las mujeres
<p><b>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address?</b> <i>(When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</i></p>	<p>En el marco de los pilares 3 "Prevenir la violencia a través de programas basados en evidencia y campañas" y 4. "Servicios esenciales de calidad" se desarrollaron dos APP orientadas a la prevención, atención y seguimiento de casos de violencia mediante alianzas estratégicas con entidades del Estado.</p> <p>Se desarrolló una APP de consulta para el otorgamiento de medidas administrativas de protección y la ejecución de acciones urgentes dirigida a Autoridades en Territorio y Policía Nacional. El principal objetivo del diseño de la Aplicación MAPIs y Acciones Urgentes es contar con herramientas pertinentes a la realidad del personal encargado de atender casos de violencia contra las mujeres. La App cuenta con dos secciones: una para la Policía Nacional y la otra para las autoridades en territorio; y contiene leyes, reglamentos, procedimientos y casos prácticos ordenados para su fácil acceso a consulta.</p> <p>También se realizó la actualización de la app de prevención Junt@s de CNT como una herramienta de prevención destinada a las mujeres para diagnosticar violencia.</p>
<p><b>Objective of the practice:</b> What were the goals of the activity?</p>	<p>Fortalecer las acciones de prevención, atención y seguimiento de casos de violencia contra las mujeres mediante el uso de herramientas tecnológicas.</p>





<p><b>Stakeholders involved:</b> Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Instituciones públicas (autoridades en territorio del Ministerio de Gobierno, Ministerio del Interior, Policía Nacional) y víctimas y posibles víctimas de violencia (este último para la APP JUNTAS).</p>
<p><b>What makes this an innovative, promising, or good practice?</b> Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>La práctica innovadora es el uso de TICs para la sensibilización, prevención y atención de las víctimas y posibles víctimas de violencia contra las mujeres. La integración de un aplicativo digital de consulta a las labores de atención en violencia pretende aender dificultades en territorio que pueden ser solventadas por medio del uso de TICs, con información rápida de consultar, a un click y disponible en todo momento. El Aplicativo contiene acceso a los documentos y formularios necesarios para atender hechos de violencia y entregar protección inmediata evitando las dificultades de acceso a información que se requiere tener "a la mano". La inclusión de aplicaciones digitales en la prevención y detención de la violencia contra las mujeres y niñas permite contar con herramientas y dispositivos que puedan conectarse y generar datos e información importante para la evaluación y diseño de la política pública, programas y sistemas de alerta temprana.</p>
<p><b>What challenges were encountered and how were they overcome?</b></p>	<p>La sostenibilidad de los aplicativos ya que implican una inversión económica anuales para su mantenimiento el cual debe ser asumido por las instituciones públicas. El acceso a internet en cantones alejados con poca cobertura de este servicio. Conocimiento y uso de las APPs por parte de los públicos objetivo.</p>
<p><b>Outputs and Impact:</b> What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>Más de 500 personas capacitadas en el uso de la App entre autoridades administrativas y Policía Nacional de seis provincias priorizadas por la Iniciativa Spotlight. Las tiendas App Store y PlayStore contienen las versiones actualizadas de la aplicación y la descarga es gratuita para que el personal la use en su trabajo diario en territorio.</p>
<p><b>Adaptable (Optional)</b> <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	
<p><b>Replicable/Scale-Up (Optional)</b> <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	





**Spotlight Initiative**

<p><b>Sustainable</b> <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>Compromiso de las diferentes instituciones involucradas para poner dentro del presupuesto un valor por mantenimiento de App en las tiendas. Continuar capacitando y difundiendo la App a los y las funcionarias para que la usen y cuenten con información para brindar una atención de calidad a las víctimas de VCMN.</p>
<p><b>Validated (for a good practice only):</b> Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>Se realizaron talleres de validación con Policía Nacional y autoridades en territorio del MDG para validar la herramienta y recoger observaciones de mejora.</p>
<p><b>Additional details and contact information:</b> Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Contacto:</p> <p>APP MAPIS: María Elena Rodríguez <a href="mailto:pluralconsultora@gmail.com">pluralconsultora@gmail.com</a> María Eugenia Castro Bueno <a href="mailto:maria.castro@ministeriodelinterior.gob.ec">maria.castro@ministeriodelinterior.gob.ec</a></p> <p>Link al producto: <a href="https://linktr.ee/mapisyaccionesurgentes">https://linktr.ee/mapisyaccionesurgentes</a></p> <p>Material adicional: <a href="https://ecuador.unwomen.org/es/stories/noticia/2022/11/ministerio-del-interior-presenta-una-app-movil-de-consulta-para-otorgar-medidas-administrativas-de-proteccion-inmediata-y-acciones-urgentes-para-mujeres-victimas-de-violencia">https://ecuador.unwomen.org/es/stories/noticia/2022/11/ministerio-del-interior-presenta-una-app-movil-de-consulta-para-otorgar-medidas-administrativas-de-proteccion-inmediata-y-acciones-urgentes-para-mujeres-victimas-de-violencia</a></p> <p><a href="#">App Juntas</a>: disponible para descargar en iOS y Android</p>

<p><b>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</b></p>	<p><b>Inclusión sociedad civil en mediciones femicidio</b></p>
---	--







## Spotlight Initiative

<p><b>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address?</b> <i>(When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</i></p>	<p>En el marco del pilar 5 "Asegurar la recopilación y el uso de datos de prevalencia e incidencia" se han desarrollado dos iniciativas para fortalecer las mediciones sobre el femicidio en el Ecuador mediante la inclusión de las actoras de la sociedad civil. El primero se trata de un estudio denominado "Femicidios en Ecuador. Realidades ocultas, datos olvidados e invisibilizados" encaminado a visibilizar las estadísticas sobre este fenómeno con base a la información recopilada por la sociedad civil. La segunda iniciativa se encaminó a la actualización del indicador de femicidio recogido por el Estado con la participación de las organizaciones de la sociedad civil.</p>
<p><b>Objective of the practice:</b> What were the goals of the activity?</p>	<p>Aportar al fortalecimiento de las capacidades para el levantamiento, análisis y uso de la información sobre Femicidio.</p>
<p><b>Stakeholders involved:</b> Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Organizaciones de la sociedad civil, instituciones públicas.</p>
<p><b>What makes this an innovative, promising, or good practice?</b> Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>La práctica promueve y facilita el trabajo colaborativo entre Estado y la sociedad civil con relación a la producción de información sobre femicidio, lo que implica una nueva dinámica para estos actores y contribuye a la generación de políticas públicas basadas en la evidencia.</p> <p>Además, se ha logrado incidir en los registros administrativos del Estado (INEC) respecto a la violencia para superar la brecha en la cuantificación del femicidio del Estado y la sociedad civil.</p> <p>Estos estudios además han recogido los testimonios de madres y hermanas de víctimas de femicidio, el dolor de la pérdida, el dolor de vivir los procesos burocráticos de la justicia, la lucha de años por alcanzar la justicia que no llega, así como el testimonio desde la mirada de la mujer afroecuatoriana y desde las mujeres indígenas de la Sierra y Amazonía ecuatoriana.</p>
<p><b>What challenges were encountered and how were they overcome?</b></p>	<p>Durante el 2022 el INEC priorizó el censo nacional y penitenciario, por lo tanto, los temas de violencia contra mujeres quedaron relegados.</p>





**Spotlight  
Initiative**

	<p>Se realizó un taller con todas las organizaciones de la Alianza para la medición del femicidio, donde socializaron al equipo del INEC la metodología para la medición del femicidio desde la sociedad civil. El INEC adoptó parte de esas propuestas metodológicas.</p> <p>Se estableció una buena relación entre Fundación ALDEA y el INEC en el marco de la subcomisión técnica de femicidio que lidera el INEC.</p>
<b>Outputs and Impact:</b> What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?	<p>Un estudio publicado y difundido.</p> <p>Indicador de femicidio actualizado con la sociedad civil.</p>
<b>Adaptable (Optional)</b> <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i>	
<b>Replicable/Scale-Up (Optional)</b> <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i>	
<b>Sustainable</b> <i>What is needed to make the practice sustainable?</i>	<p>Fundación ALDEA ahora ya es miembro de la subcomisión técnica de femicidio que lidera el INEC, lo que asegura que su propuesta metodológica sea considerada con el fin de cerrar la brecha en la medición del femicidio.</p>
<b>Validated (for a good practice only):</b> Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	
<b>Additional details and contact information:</b> Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	<p>Fundacion Aldea <a href="mailto:info@fundacionaldea.org">info@fundacionaldea.org</a></p> <p>Link al producto:</p> <p>Publicación: <a href="https://nube.fundacionaldea.org/index.php/s/QgmLd25Ex596g36#pdfviewer">https://nube.fundacionaldea.org/index.php/s/QgmLd25Ex596g36#pdfviewer</a></p>



## Section B: Knowledge Production (since the beginning of your programme)

	Title of Knowledge Product	Product type(s)*	Brief Description & Purpose	Date completed/published or expected to be	Link to Knowledge Product
1	Política regulatoria para la creación y funcionamiento de las Juntas Cantonales de Protección de Derechos (JCPD) con estándares mínimos para el cumplimiento de la Ley Orgánica Integral de Prevención y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas	Documentos de posición / estrategia temática	La Política para el fortalecimiento de las JCPD responde a la necesidad de establecer parámetros y directrices generales que orienten la instalación y funcionamiento de JCPD en todos los GAD del país. y busca garantizar la protección de las mujeres y niñas víctimas o potenciales víctimas de violencia de género en todo el territorio nacional a través de las JCPD. La utilidad y el aporte consisten en que, para estos objetivos, se plantean lineamientos de acción. Se aporta un diseño del ciclo de la política, desde la emisión hasta la evaluación y el seguimiento.	03-2022	Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/1ANnUWshO7ddBiPlen4BPe_T8zvnfQbuE/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1ANnUWshO7ddBiPlen4BPe_T8zvnfQbuE/view?usp=sharing</a>
2	Caja de herramientas para la aplicación judicial de estándares sobre movilidad humana, niñez y violencia basada en género, aplicados y generados por la Corte Constitucional del Ecuador y otros órganos de los Sistemas Internacionales de Protección	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	Pone a disposición de los operadores de justicia, profesionales del derecho y personas defensoras de derechos humanos elementos sustanciales que deben ser aplicados en las actuaciones judiciales para asegurar el cumplimiento del Estado constitucional de derechos y justicia. Se utiliza una metodología de investigación cualitativa a través de fuente secundarias y análisis comparativo.	11-2021	<a href="http://bivicce.corteconstitucional.gob.ec/site/php/level.php?lang=es&amp;component=98">http://bivicce.corteconstitucional.gob.ec/site/php/level.php?lang=es&amp;component=98</a>





## Spotlight Initiative

3	Propuesta de reforma normativa LOPICTEA	Documentos de posición / estrategia temática	Busca promover y potenciar medidas eficaces de reparación integral a niñas, adolescentes, mujeres y disidencias que habitan la circunscripción territorial amazónica. Se busca que el Parlamento Nacional resuelva cuatro nudos críticos que obstaculizan la adecuada implementación de políticas públicas de prevención de las violencias de género hacia niñas, adolescentes, mujeres y personas en su identidad de género y orientación sexual en la Amazonía ecuatoriana. Se presenta un proyecto de reforma nutrido por la participación de las mujeres amazónicas y respaldado por un análisis de la congruencia de la propuesta con la Constitución de la República y la LOIPEVM.	09/2021	Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/1nQNBbLwE1eLWZlhmX55dtZm_NidaAD9w/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1nQNBbLwE1eLWZlhmX55dtZm_NidaAD9w/view?usp=sharing</a>
4	Protocolo Nacional para la Investigación de Casos de Femicidio y Otras Muertes Violentas de Mujeres y Niñas	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	Es una herramienta para facilitar la labor de investigación, recolección de indicios y elementos de convicción, y garantizar el acceso a una reparación integral para familiares de víctimas de femicidio y otras muertes violentas de mujeres y niñas.	12-2021	<a href="https://www.fiscalia.gob.ec/wp-content/uploads/2021/11/Protocolo-Nacional.pdf">https://www.fiscalia.gob.ec/wp-content/uploads/2021/11/Protocolo-Nacional.pdf</a>
5	Política de reparación integral para víctimas de VCMN y dependientes de víctimas de femicidio	Documentos de posición / estrategia temática	Herramienta de conocimiento encaminada en superar los nudos críticos que limitan el derecho humano a la reparación integral de víctimas y sobrevivientes de violencia contra la mujer y miembros del núcleo familiar y de femicidio, contribuyendo a su prevención y erradicación. La Política aborda la reparación integral en cinco dimensiones: a. La reparación integral en su naturaleza jurídica b. Las medidas de reparación integral como derecho humano de víctimas y sobrevivientes orientadas a la recuperación de sus proyectos de vida c. La inter-relación e interdependencia de las dimensiones rehabilitadoras, indemnizatorias, de restitución, de garantía de no repetición, de satisfacción y de derecho a la verdad	10-2022	Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/16TWMLHjJA5rKT0xOtjeWAtIMYRCOnhVR/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/16TWMLHjJA5rKT0xOtjeWAtIMYRCOnhVR/view?usp=sharing</a>  Sitio PNUD: <a href="https://www.undp.org/es/ecuador/publicaciones/proyecto-de-politica-publica-para-la-reparacion-integral-de-victimas-y-sobrevivientes-de-">https://www.undp.org/es/ecuador/publicaciones/proyecto-de-politica-publica-para-la-reparacion-integral-de-victimas-y-sobrevivientes-de-</a>





			<p>d. La promoción y perfeccionamiento de los derechos y garantías en torno a la atención y protección integral de víctimas y sobrevivientes</p> <p>e. La promoción de la prevención de las violencias de género hacia niñas, mujeres, las personas en su orientación sexual e identidad de género y la transformación de patrones socio-culturales que las reproducen.</p> <p>El documento se desarrolló como un proceso de co-creación en el que han contribuido actores y actoras judiciales e institucionales, víctimas y sobrevivientes, expertas(os) académicas y del movimiento social de mujeres del Ecuador; y fue formulada con la asistencia técnica-metodológica de la Secretaría Nacional de Planificación y la dirección de la Secretaría de Derechos Humanos, ente rector de política pública de derechos humanos del país.</p>		<p><a href="#">violencia-contra-las-mujeres-y</a></p>
6	Reforma ordenanza para la prevención, atención integral y erradicación de la violencia contra las mujeres en Cuenca	Documentos de posición / estrategia temática	Tiene por objeto reformar la ordenanza para la prevención, atención integral y erradicación de la violencia contra las mujeres en Cuenca, y establecer la metodología, normas, requisitos o parámetros para el adecuado funcionamiento, garantizando la eficiente y eficaz canalización de recursos normados en él para la prevención, atención integral y erradicación de la Violencia Contra las Mujeres en Cuenca y los mecanismos de funcionamiento de la Comisión Técnica.	06-2022	Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/1WrBAwH369ZXjLthe6D9q3AEyOX6vDlh7/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1WrBAwH369ZXjLthe6D9q3AEyOX6vDlh7/view?usp=sharing</a>
7	Proyecto de Ley Orgánica Reformatoria al Código Orgánico de Organización Territorial (COOTAD), Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas (COPFP) y Código Orgánico Integral Penal (COIP), para fortalecer la implementación de la LOIPEVCM	Documentos de posición / estrategia temática	El objetivo del Proyecto es fortalecer la implementación de la LOIPEVM, a fin de avanzar de manera efectiva en la garantía del derecho a una vida libre de violencia. Se plantean los siguientes puntos: la incorporación de disposiciones en el COOTAD y el COPFP, que clarifiquen las responsabilidades de las autoridades locales en el cumplimiento de la LOIPEVCM; fortalecer la institucionalidad y estructura de los GAD para la	03-2022	Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/1VGOUUyzVfXIGy3UiSM6dk9eAbvd3allQ/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1VGOUUyzVfXIGy3UiSM6dk9eAbvd3allQ/view?usp=sharing</a>





			protección de los derechos humanos, la garantía del derecho a una vida libre de VCM y la implementación de la LOIPEVCM; establecer disposiciones que articulen la planificación para el desarrollo con las políticas de igualdad y de prevención y erradicación de la VCM y garantizar su financiamiento; incluir en el COIP la obligación de considerar la perspectiva de género para garantizar los derechos de las víctimas de violencia y reforzar la obligación de protegerlas.		
8	Metodología para el monitoreo de los indicadores del Plan Nacional para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	Se trata de una metodología de seguimiento y evaluación con base en la normativa del Sistema Nacional Descentralizado de Planificación Participativa, en lo previsto en el PNPEVCM y en las normas técnicas del ente rector de planificación.	04-2022	Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/1ASCkGBvf4ZijS6B4_F5gOifDRb2EjVuy/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1ASCkGBvf4ZijS6B4_F5gOifDRb2EjVuy/view?usp=sharing</a>
9	Materiales y productos edu-comunicacionales sobre litigio estratégico para mujeres defensoras de DDHH	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	El producto tiene como objetivo desarrollar materiales edu-comunicacionales sobre litigio estratégico, que faciliten el conocimiento y la difusión del tema entre defensoras de derechos humanos. Está compuesto por cuatro infografías, dos videos animados, dos videos testimoniales, un tríptico y un folleto. Su principal aporte es tratar de forma amigable elementos conceptuales y prácticos esenciales del litigio estratégico, que constituyen una herramienta útil para la gestión de defensoras de derechos humanos, mediante el uso de recursos visuales y audiovisuales. De igual forma, se recuperan testimonios de mujeres sobrevivientes de violencia y de representantes de organizaciones de la sociedad civil con amplia experiencia en el tema.	11-2022	Drive: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1hU0le-lxgVbHU-9YRHRsZcPjTEDOKRJR?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1hU0le-lxgVbHU-9YRHRsZcPjTEDOKRJR?usp=sharing</a>
10	Cartillas de vigilancia del gasto público para Organizaciones de la sociedad civil OSC	Módulos de desarrollo de capacidades	La cartilla busca difundir conceptos, normativa y herramientas presupuestarias, especialmente del Clasificador Orientador en Políticas de Igualdad de Género. Con esto se pretende que las organizaciones de mujeres conozcan la asignación y el uso del presupuesto	<u>12-2022</u>	Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/1NLxYFIQvmKGdFsacLSWqRPkqVdM">https://drive.google.com/file/d/1NLxYFIQvmKGdFsacLSWqRPkqVdM</a>







Spotlight  
Initiative

			para la igualdad de género, con énfasis en el derecho a una vida libre de violencia en el nivel local, y puedan ejercer su derecho al control social y exigir el presupuesto necesario a las autoridades de cada cantón en los cuáles se ejecuta el proyecto.	<a href="https://ecuador.unwomen.org/sites/default/files/2023-03/Cartilla%20para%20el%20control%20social%20del%20presupuesto%20p%C3%ABlico%20de%20los%20GAD%20destinado%20a%20Pol%C3%ADticas%20de%20Igualdad%20de%20G%C3%A9nero%20y%20Erradicaci%C3%B3n%20de%20la%20Violencia%20Contra%20Mujeres_compressed.pdf">Vt3UU/view?usp=sharing https://ecuador.unwomen.org/sites/default/files/2023-03/Cartilla%20para%20el%20control%20social%20del%20presupuesto%20p%C3%ABlico%20de%20los%20GAD%20destinado%20a%20Pol%C3%ADticas%20de%20Igualdad%20de%20G%C3%A9nero%20y%20Erradicaci%C3%B3n%20de%20la%20Violencia%20Contra%20Mujeres_compressed.pdf</a>
11	Colegios valientes	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	La iniciativa busca testear en la comunidad educativa (alumnos, docentes, padres de familia y autoridades) logra generar un cambio de perspectivas y comportamientos de cara a temas de violencia de género y discriminación a partir de métodos pedagógicos (acciones educativas de éxito) basados en el modelo dialógico de resolución de conflictos. El diálogo permite a una persona crear y transformar a través del pensamiento crítico y la interacción con su entorno. Además, genera una interacción en el entorno educativo más horizontal y entre iguales. Los métodos pedagógicos utilizados son tres: tertulias con alumnos, tertulias con docentes, y el modelo de prevención y resolución de conflictos. Durante las tertulias, el grupo escoge la lectura que desea leer, todas las opciones de lectura tienen enfoque de género, y comparte reflexiones colectivas conectando con sus	<u>12-2022</u> <a href="https://www.youtube.com/watch?v=pLN Ds1TlnyQ&amp;t=11s">https://www.youtube.com/watch?v=pLN Ds1TlnyQ&amp;t=11s</a>





Spotlight  
Initiative

			vivencias, en el caso de los alumnos, y con prácticas pedagógicas, en el caso de los docentes. Durante el modelo de resolución de conflictos, trabajan de manera colectiva los padres y madres familia, los y las alumnas, y los y las docentes para generar un código de conducta para la unidad educativa buscando resolver los problemas de convivencia que puedan existir. En el caso de Colegios Valientes, la metodología fue adaptada para buscar impacto sobre la percepción en violencia de género y discriminación. Ambos factores han sido medidos aplicando una evaluación de impacto.		
12	Sello de igualdad de género	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	Tiene por objeto desarrollar un Reconocimiento de Igualdad de Género en la Administración Pública como una herramienta para apoyar y reconocer los esfuerzos que hacen las instituciones públicas hacia el logro de la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres. El Sello de Igualdad de Género en la Administración Pública es la culminación de los esfuerzos volcados en la puesta en marcha de Sistemas de Gestión Públicos para la Institucionalización y la Transversalidad de Género	11-2022	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/16adUNEXwg7TLtLwwNM07ooFnLJ5ghzhX">https://drive.google.com/drive/folders/16adUNEXwg7TLtLwwNM07ooFnLJ5ghzhX</a>
13	Costeo modelo de gestión y costos evitados relacionados a la violencia de género	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	Se elaboró un costeo de la implementación del modelo de gestión para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas en territorio, así como los costos evitados relacionados a la violencia de género	11-2022	N/A
14	Guía metodológica para implementar la LOIPEVCM a nivel cantonal	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	La guía clarifica lo que se entiende por modelo de gestión del Sistema Nacional Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (SNIPEVCM), que constituye el esquema mediante el cual las instituciones, que forman parte, se organizan y coordinan para el cumplimiento del ciclo de la política pública de prevención y erradicación de la violencia de género contra las mujeres y las niñas (VGCMN) en el marco de implementación de la Ley	07-2022	Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/1coLGvZNSD4uE5YStwHjECb7dC8z8HjE/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1coLGvZNSD4uE5YStwHjECb7dC8z8HjE/view?usp=sharing</a>





Spotlight  
Initiative

			Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (LOIPEVCM).		Publicación sitio PNUD: <a href="https://www.undp.org/es/ecuador/publicaciones/lineamientos-para-la-implementacion-del-modelo-de-gestion-del-sistema-nacional-para-prevenir-y-erradicar-la-violencia-contra">https://www.undp.org/es/ecuador/publicaciones/lineamientos-para-la-implementacion-del-modelo-de-gestion-del-sistema-nacional-para-prevenir-y-erradicar-la-violencia-contra</a>
15	Construcción participativa del modelo de gestión del SNIPEVCM a nivel local	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	Herramientas para el análisis y construcción de estrategias que permitan la implementación y funcionamiento del Modelo de Gestión del SNIPEVCM en el cantón.	<u>05-2022</u>	
16	Protocolo para prevención de acoso contra las mujeres en universidades	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	Los tres protocolos tienen como objetivo establecer mecanismos para identificar y sancionar la violencia de género, el acoso sexual (y la discriminación por orientación sexual e identidad de género, en el caso de la Universidad de Cuenca) en las respectivas instituciones de educación superior. Se establecen principios, enfoques, procedimientos y responsabilidades para atender los casos en las universidades.	<u>02-2022</u>	<u>Drive Anexo 1 Recomendaciones SENESCYT:</u> <a href="https://drive.google.com/file/d/1Tax0zciEhIEViSUH-oFhRZvHubraVXLk/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1Tax0zciEhIEViSUH-oFhRZvHubraVXLk/view?usp=sharing</a>  <u>Drive Protocolo Amazonía probado:</u> <a href="https://drive.google.com/file/d/1iN20J4ARBzkq3fyY_MuOG4-WqKAhCgQp/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1iN20J4ARBzkq3fyY_MuOG4-WqKAhCgQp/view?usp=sharing</a>





Spotlight  
Initiative

17	Guía yo desafío mi masculinidad. Guía metodológica para la formación en masculinidades sanas y preventoras de violencia contra niñas y mujeres.	Módulos de desarrollo de capacidades	El producto plantea un proceso de formación basado en tres temas: feminismo, género y patriarcado; Identidades, masculinidades y violencia basada en género, y política pública y gestión de proyectos de prevención de la violencia. El objetivo general es que los participantes incidan en la política pública local de prevención de la violencia basada en género a través del desarrollo e implementación de estrategias y proyectos. La metodología usada es la de la educación popular, proceso pedagógico que conduce a la toma de consciencia para promover el cambio de actitudes y prácticas. A partir de ello, se proponen actividades participativas para la formación.	02-2022	Guía yo desafío mi masculinidad. Guía metodológica para la formación en masculinidades sanas y preventoras de violencia contra niñas y mujeres: <a href="https://drive.google.com/file/d/1tnDRDZWya_xbvV6nBv4rg-oP1GvzPCB2r/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1tnDRDZWya_xbvV6nBv4rg-oP1GvzPCB2r/view?usp=sharing</a>  Guía yo desafío mi masculinidad. Mapeo de actores juveniles: <a href="https://drive.google.com/file/d/1Xs8-VUk216gyDJkw9oJ7NDMjFam5F2zb/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1Xs8-VUk216gyDJkw9oJ7NDMjFam5F2zb/view?usp=sharing</a>
18	Materiales y productos educacionales para el tratamiento ético de la información sobre violencia contra las mujeres y el femicidio	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	Los productos son el resultado de un proceso de formación especializada de periodistas y editores vinculados a medios de comunicación para el tratamiento ético de la información sobre violencia contra las mujeres y niñas (VCMN) y el femicidio, realizado en conjunto con FLACSO. Buscan la incidencia en la política editorial de medios de comunicación privados, públicos y comunitarios, aportando insumos para fomentar las	11-2022	Drive: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Wyu012rSxjzISWNA2SAhIxR2N36WycuQ?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1Wyu012rSxjzISWNA2SAhIxR2N36WycuQ?usp=sharing</a>





Spotlight  
Initiative

			buenas prácticas en el tratamiento mediático de estos temas a través de distintos géneros y formatos.		
19	Resolución del Tribunal de las Mujeres por su derecho a una vida libre de violencia	Documentos de posición / estrategia temática	El Tribunal de Mujeres contra la impunidad ante las violencias patriarcales hacia las mujeres y niñas de Ecuador tiene por objetivo contribuir a recuperar las voces de las sobrevivientes y sus familias, así como la de las organizaciones que han sido su soporte y con ello hacer una narrativa de las vulneraciones de derechos.	12-2022	Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/1_LQR-vNWIER27ig3OzWc0CJbZrPJX2ml/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1_LQR-vNWIER27ig3OzWc0CJbZrPJX2ml/view?usp=sharing</a>
20	#EseTipoNo	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	Campaña de comunicación que ha diseñado, producido e implementado una serie de herramientas para prevenir todas las formas de VCMN: física, sexual, psicológica, económica, patrimonial y el femicidio, cuestionando los paradigmas, prácticas socioculturales y estereotipos que justifican estas dos problemáticas. Además, brinda información oportuna de servicios integrales de protección y denuncia ante la VBG; promover las masculinidades saludables/no violentas; fomentar las relaciones respetuosas contribuyendo a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y niñas.	<u>12-2021</u>	<a href="http://www.ninguntipodeviolencia.ec">www.ninguntipodeviolencia.ec</a>





21	Capacitación Metodología Observatorios Ciudadanos de Comunicación	Módulos de desarrollo de capacidades	Proceso de construcción colectiva del conocimiento y creación de herramientas para mantener y garantizar la capacitación de los Equipos Técnicos. Esto se resume en la creación del conocimiento mediante la aplicación de la pedagogía popular-crítica, que se basa en la reflexión-acción; y al proceso de enseñanza y socialización de la metodología y herramientas a utilizar mediante la realización de videos-resúmenes prácticos, compartidos en plataformas digitales. Esto a su vez, permite que cada Equipo Técnico y Área de comunicación creada en este proyecto, utilice, comparta y amplíe este material, para lograr así una retroalimentación y mejora constante, para garantizar su difusión.	12-2022	Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/1tUI71QbXnuTcpy10bbsJHXIdu11ITid0/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1tUI71QbXnuTcpy10bbsJHXIdu11ITid0/view?usp=sharing</a>
22	Salón de la Comunicación-Edición Especial	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	El Salón de la Comunicación es una experiencia de transformación de los mensajes publicitarios a partir de la formación en lectura crítica con perspectiva de género y la participación ciudadana, mediante la observación de una muestra de publicidades y la posterior selección (por medio de voto individual) de las mismas, consideradas como sexistas o inclusivas.	11-2021	Drive: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1AbFQ-bYM2DzK537llzmyW7Fc4lZb5FX?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1AbFQ-bYM2DzK537llzmyW7Fc4lZb5FX?usp=sharing</a>
23	Estudio Técnico de Publicidades de los Cantones de Cuenca, Azogues, Morona y Portoviejo	Estudios e investigaciones	Proceso de investigación en el que, por medio de la aplicación de herramientas de análisis que incorporan un conjunto de variables, se observan, registran y analizan formatos y géneros específicos de la comunicación, tanto convencional como digital, para obtener un estado de situación sobre los mensajes y su narrativa, que posibilita proponer conclusiones y recomendaciones, en el marco de la igualdad.	02-2022	<a href="https://ovigema.com/investigaciones/boletin-especial/">https://ovigema.com/investigaciones/boletin-especial/</a>
24	APP Junt@s de CNT	Herramientas de trabajo, guías, manuales,	Actualización de la app de prevención Junt@s de CNT como una herramienta de prevención destinada a las mujeres para diagnosticar violencia.	<u>06-2022</u>	Disponible gratuita en tiendas iOS y Android







		protocolos de trabajo			
25	SAT (Sistema de Alerta Temprana)	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	Desarrollar conceptual y metodológicamente herramientas que permitan la activación del Sistema de Alerta Temprana del femicidio (SAT), el cual busca prevenir la muerte de mujeres en toda su diversidad por razones de género en el Ecuador.	03-2023	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1wm6nAZbieSE-Y2kZetPKlgzXK93Vvwgu?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1wm6nAZbieSE-Y2kZetPKlgzXK93Vvwgu?usp=sharing</a>  <a href="#">25. Sistema de Alerta Temprana SAT</a>
26	Directrices y estándares de atención a mujeres indígenas, afrodescendientes y montuvias sobrevivientes de violencia basada en género	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	Tiene como objetivo aportar estándares y directrices para fortalecer la capacidad de los servicios de salud, seguridad y justicia para atender adecuadamente a las mujeres indígenas, afrodescendientes y montuvias sobrevivientes de violencia basada en género. Incluye directrices propuestas por mujeres de las provincias de Azuay, Cañar, Manabí, Morona Santiago y Pastaza, que servirán de guía para la adaptación cultural, el derribe de las barreras de acceso a salud, seguridad y justicia y la incorporación de los enfoques de género e interculturalidad en la prestación de los servicios esenciales.	06-2022	Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/1nZEefeX18ZoE7BLXRCGAleigDaUxzKd/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1nZEefeX18ZoE7BLXRCGAleigDaUxzKd/view?usp=sharing</a>
27	APP de consulta para el otorgamiento de MAPIS y la ejecución de acciones urgentes dirigida a Autoridades en Territorio y Policía Nacional.	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	El uso de TICs para la sensibilización y formación de autoridades en la atención en violencia contra las mujeres y niñas es un esfuerzo sostenido que se traduce en el diseño de material de difusión, un Aula Virtual para la formación y ahora una App consultiva que permita operativizar los lineamientos para la erradicación de esta grave problemática. El diseño y uso de herramientas TICs permite la estandarización de procesos y el seguimiento de casos, información que podrá alimentar la estadísticas	06-2022	<a href="https://linktr.ee/mapisvaccionesurgentes">https://linktr.ee/mapisvaccionesurgentes</a>





Spotlight  
Initiative

			al momento de configurar la política pública y su implementación.		
28	Guía Metodológica para el empoderamiento económico y medios de vida de las usuarias y exusuarias de las Casas de Acogida	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	Esta guía metodológica fue desarrollada para orientar los esfuerzos de los equipos técnicos de las Casas de Acogida en el acompañamiento a las mujeres víctimas de violencia basada en género, usuarias y exusuarias de las casas, durante las cuatro fases de la ruta de acogida y el acompañamiento y seguimiento externo.	06-2022	Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/1IXrZoS41RkjgSSt3uYAhtMar6fDMZhl/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1IXrZoS41RkjgSSt3uYAhtMar6fDMZhl/view?usp=sharing</a>
29	Cuadernillo Autocuidado de los equipos de atención directa a la violencia basada en género	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	Tiene como objetivo presentar actividades para el autocuidado de los equipos de trabajo de atención directa a VBG, como uno de los aspectos clave para brindar servicios de calidad. Pretende aportar a lo planteado en el artículo 44 de la Ley Orgánica para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (LOIPEVCM) que en su numeral 3 incluye “mejorar la calidad de los servicios y fortalecer espacios de atención integral”.	09-2021	Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/1Ynnk1WOkfNvNcHRkyAgryuRsmXdlluS/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1Ynnk1WOkfNvNcHRkyAgryuRsmXdlluS/view?usp=sharing</a>
30	Guía metodológica para el abordaje adecuado, oportuno y efectivo a usuarias de las Casas de Acogida y/o sus dependientes en contextos de crisis o emergencias	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	Esta guía metodológica fue desarrollada para orientar los esfuerzos de los equipos técnicos de las Casas de Acogida en el acompañamiento a las mujeres víctimas de VBG, usuarias y ex usuarias de las casas; durante las cuatro fases de la ruta de acogida y el acompañamiento y seguimiento externo.	11-2022	Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/11k1Gr1s1_eTZwwucijls7EN4wm7SVHAg/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/11k1Gr1s1_eTZwwucijls7EN4wm7SVHAg/view?usp=sharing</a>
31	Metodología de evaluación de jueces, y sus equipos jurisdiccionales, competentes en materia de VCMN y Femicidio	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	Instrumento técnico en el que constan criterios de evaluación del desempeño de jueces y juezas especializadas en materia de violencia contra la mujer y miembros del núcleo familiar. Para ello, se parte de un diagnóstico sobre la normativa vigente para el proceso de evaluación, las y los sujetos de la evaluación y la competencia de estos. La propuesta de evaluación incluye	04-2022	Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/1UBXhQSwMUgyzxMHSYITWTAuE7k1iKsug/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1UBXhQSwMUgyzxMHSYITWTAuE7k1iKsug/view?usp=sharing</a>





Spotlight  
Initiative

			herramientas cuantitativas referidas a la tasa de resolución y cualitativas orientadas a los procesos de capacitación, lineamientos para un examen teórico práctico y una rúbrica de evaluación de sentencias y/o piezas procesales seleccionadas de manera aleatoria.		
32	Curso Virtual Autoinstruccional sobre la Norma Técnica de Atención Integral a la Violencia Basada en Género y Graves Violaciones a los Derechos Humanos	Módulos de desarrollo de capacidades	Proporcionar a los profesionales de la salud una herramienta didáctica y ágil que les permita familiarizarse con la Norma técnica de atención integral a víctimas de violencia basada en género y graves violaciones a los derechos humanos.	12-2022	<a href="https://capacitacion.msp.gov.ec/">https://capacitacion.msp.gov.ec/</a>
33	Mujer, cuerpo y territorio: encuentro de mujeres lideresas en la amazonía	Revistas y boletines	El encuentro de lideresas “Mujer, Cuerpo y Territorio” se realizó en la ciudad de Puyo el 16 y 17 de marzo de 2022. Participaron más de 130 mujeres lideresas indígenas que forman parte de la Escuela Antisuyu Warmikuna, con el objetivo de fortalecer sus capacidades para la prevención y eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas. Este documento recoge la memoria de este encuentro y las voces de las participantes.	04-2022	<a href="https://www.spotlightinitiative.org/es/news/mujer-cuerpo-y-territorio-encuentro-de-mujeres-lideresas-en-la-amazonia-ecuatoriana">https://www.spotlightinitiative.org/es/news/mujer-cuerpo-y-territorio-encuentro-de-mujeres-lideresas-en-la-amazonia-ecuatoriana</a>
34	Investigación para caracterizar a los hombres que han cometido femicidios	Estudios e investigaciones	Diseñar e implementar una investigación cualitativa basada en los contextos psicológicos, económicos, laborales, sociales y familiares que permita caracterizar el perfil criminológico de hombres privados de libertad por sentencias condenatorias y ejecutoriadas emitidas durante el período 2014-2021 por el delito de femicidio, que tuvieron relación de pareja o ex pareja con sus víctimas, y en los contextos de las víctimas que fueron vulneradas por dichos femicidas.	04-2023	<a href="https://unwomen.sharepoint.com/teams/ONUMujeresEc-Spotlight/Shared%20Documents/Forms/AllItems.aspx?RootFolder=%2Fteams%2FONUMujeresEc%2DSpotlight%2FShared%20Documents%2FSpotlight%20ONU%20Mujeres%20Thalia%2FDocuments%2FINVESTIGACION%20CUALITATIVA%20FFEMICIDAS%20FREVISIONES%20FINALES%20PRODUCTOS&amp;FolderC">https://unwomen.sharepoint.com/teams/ONUMujeresEc-Spotlight/Shared%20Documents/Forms/AllItems.aspx?RootFolder=%2Fteams%2FONUMujeresEc%2DSpotlight%2FShared%20Documents%2FSpotlight%20ONU%20Mujeres%20Thalia%2FDocuments%2FINVESTIGACION%20CUALITATIVA%20FFEMICIDAS%20FREVISIONES%20FINALES%20PRODUCTOS&amp;FolderC</a>





Spotlight  
Initiative

				TID=0x01200080F2C20 26919E04FB91D201E8 4F7FF04	
35		Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	<p>El objetivo fue levantar de forma colaborativa con familias, amigas/os y organizaciones de la sociedad civil rutas de memoria de víctimas de feminicidio, respuestas comunitarias frente a la violencia, generando narrativas colectivas mediante el uso de herramientas de cartografía social y colectiva.</p> <p>“Cartografía para la Memoria de Víctimas de Feminicidio” busca crear mapas con rutas de memoria, injusticia y iniciativas comunitarias de justicia social en las ciudades de Cuenca y Portoviejo. Gracias a este proyecto, se han logrado conexiones y vínculos con familias y con organizaciones que realizan procesos de acompañamiento, exigibilidad de derechos, prevención y justicia comunitaria relacionados con la violencia basada en género y los feminicidios, en los cantones de Cuenca (Azuay) y Portoviejo (Manabí).</p> <p>Las rutas de la memoria son trazadas en colectivo, no sólo con las familias sino junto con organizaciones que tienen una fuerte presencia territorial: Fundación María Amor en Cuenca y Fundación Nuevos Horizontes en Portoviejo. Gracias a ellas se facilitan encuentros, diálogos abiertos y alianzas, para la recuperación de la memoria de las vidas de las mujeres que ya no están. Asimismo, se identificaron rutas dentro del sistema de justicia e iniciativas comunitarias frente a la violencia de género contra las mujeres, en cada sitio.</p> <p>El proceso parte de lo que se denomina el conocimiento situado y un compromiso situado, pues nos reconocemos</p>	09-2022	<a href="https://www.otrosmapas.org/flores-en-el-aire">https://www.otrosmapas.org/flores-en-el-aire</a>
	Flores al aire. Cartografía Social				





Spotlight  
Initiative

			<p>y nos nombramos como mujeres que enfrentamos múltiples violencias de género en los espacios que habitamos. Desde ahí, nos aproximamos y generamos vínculos con las familias que han enfrentado de manera directa los impactos del feminicidio, para apoyar la construcción colectiva de la memoria de cada víctima, nombrándola, sin revictimización, sino como una forma de abordar de manera colectiva el duelo y el sufrimiento, para transformar el dolor en justicia y reparación integral. Esta mirada cartográfica cualitativa complementa el acercamiento espacial cuantitativo que realizamos con el mapa de feminicidios, para contribuir a una visión integral de la problemática estructural del feminicidio en Ecuador.</p> <p>La información levantada es presentada en forma de mapas interactivos en la sección Flores en el Aire de la plataforma Otros Mapas y visibiliza la memoria de víctimas de feminicidio, colectiviza el duelo y, al mismo tiempo, genera recomendaciones para políticas de justicia y reparación."</p>		
36	Sistematización del proceso de construcción del indicador de femicidio	Estudios e investigaciones	Aportar al fortalecimiento de las capacidades para el levantamiento, análisis y uso de la información sobre Femicidio.	03-2022	
37	Estudio "Femicidios en Ecuador. Realidades ocultas, datos olvidados e invisibilizados"	Estudios e investigaciones	En el marco de la consultoría "Desarrollo de herramientas y estudios sobre femicidio en el Ecuador en el marco de la Iniciativa Spotlight", encargada a la Fundación Asociación Latinoamericana para el Desarrollo Alternativo – ALDEA y con el propósito de aportar al fortalecimiento de las capacidades para el levantamiento, análisis y uso de la información sobre Femicidio dirigido a las organizaciones se llevó adelante el evento "Reflexiones y aportes de las organizaciones de la sociedad civil sobre nuevos contextos y retos que plantea el Femicidio" con el objetivo de reflexionar de manera colectiva sobre los nuevos contextos y retos del Femicidio a la luz del	06-2022	Publicación: <a href="https://nube.fundacionalde.org/index.php/s/QqmLd25Ex596g36#pdfviewer">https://nube.fundacionalde.org/index.php/s/QqmLd25Ex596g36#pdfviewer</a>  Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/17J-DFxsslKej_fiGTA5Xfk_aInUGq_k/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/17J-DFxsslKej_fiGTA5Xfk_aInUGq_k/view?usp=sharing</a>





Spotlight  
Initiative

			Estudio “Femicidios en Ecuador. Mujeres diversas: realidades ocultas, datos olvidados e invisibilizados		
38	Datos de la encuesta nacional sobre relaciones familiares y la violencia de género contra las mujeres (ENVIGMU 2019) y de femicidio	Brochure o Folleto	24 cuadernillos, uno por cada provincia del país, que contienen datos obtenidos en la ENVIGMU 2019 y los datos INEC sobre femicidio, desagregados por provincia, para fundamentar la adopción de decisiones basadas en la evidencia.	06-2022	<a href="https://ecuador.unwomen.org/es/stories/noticia/2022/02/spotlight-publica-24-cuadernillos-que-exponen-los-datos-de-violencia-contra-las-mujeres-y-femicidio-a-nivel-provincial">https://ecuador.unwomen.org/es/stories/noticia/2022/02/spotlight-publica-24-cuadernillos-que-exponen-los-datos-de-violencia-contra-las-mujeres-y-femicidio-a-nivel-provincial</a>
39	Marco conceptual, metodológico y costeo del Observatorio Nacional de Violencia contra las mujeres	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	Generar instrumentos técnicos para la efectiva implementación del Observatorio Nacional de Violencia. Se elaboró un marco conceptual que contiene las principales consideraciones teóricas y conceptuales respecto al Violencia Contra la Mujer (VCM), el contexto normativo y de política pública en el que se deberá implementar, así como la identificación y análisis y buenas prácticas en la región. Por su parte, el marco metodológico incluye una visión, estratégica, modelo de gestión y un manual de procesos generado en función de la normativa técnica del MDT. Finalmente, se elaboró un costeo para la implementación del Observatorio en distintos escenarios económicos.	03-2022	Drive: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Uzf2LLgI5oWm7V90SNNwDh9sSgp12YtJ?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1Uzf2LLgI5oWm7V90SNNwDh9sSgp12YtJ?usp=sharing</a>
40	Observatorio Nacional de Violencia contra las mujeres	Herramientas de trabajo, guías,	El Observatorio Nacional de la Violencia contra las Mujeres está a cargo del ente rector del Sistema Nacional Integral para la Prevención y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y constituye un espacio de generación	03-2022	<a href="https://observatoriodeviolencia.ec/">https://observatoriodeviolencia.ec/</a>







**Spotlight  
Initiative**

		manuales, protocolos de trabajo	<p>de información que tiene por objeto la elaboración de informes, estudios y propuestas para la efectiva implementación de la Ley Orgánica Integral para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y del Plan Nacional Integral para la Prevención y Erradicación de la Violencia contra las mujeres, a través de la producción, la sistematización y el análisis de datos e información cuantitativa y cualitativa sobre violencia contra las mujeres, que surja tanto del Registro Único de Violencia contra las Mujeres como de otras fuentes de información públicas o privadas.</p> <p>La generación de una página web del Observatorio Nacional de Violencia tiene por objetivo recopilar y difundir información relacionada con la situación de la violencia contra las mujeres y las niñas y el avance de las políticas públicas para abordar este problema contribuyendo al cumplimiento de las atribuciones normativas del Observatorio.</p>		
41	Boletines comunicacionales Iniciativa Spotlight en Ecuador	Revistas y boletines	Resumen de las actividades realizadas en el marco de la Iniciativa Spotlight Ecuador	12-2022	Drive: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1n_p2yKSPIDHMGn6PNqK8IXn2wuugtafl?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1n_p2yKSPIDHMGn6PNqK8IXn2wuugtafl?usp=sharing</a>
42	#WithHer Ecuador: Academia, ciencia y violencia de género - Iniciativa Spotlight	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	Se implementaron dos diálogos virtuales, el primero en el que se abordó el rol que tiene la academia y la ciencia en la construcción de una sociedad libre de violencia contra mujeres y niñas; y el segundo en el que participaron jóvenes que conversaron sobre el femicidio en el país	04-2022	Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/1LgRHT96FBX9RFQL4AJ-tc0cUJLVzXwny/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1LgRHT96FBX9RFQL4AJ-tc0cUJLVzXwny/view?usp=sharing</a>





43	Infografías 16 días de activismo Iniciativa Spotlight Ecuador	Infografías	Se realizaron 9 infografías en el marco de una campaña informativa, para los 16 días de activismo en 2021. Abordó los siguientes temas: a) Acceso a la justicia a través de la implementación efectiva de la LOIPEVCM; b) Asistencia para la implementación del Sistema de Alerta Temprana; c) Generación de datos de calidad; d) Fortalecimiento de grupos de mujeres y de la sociedad civil; e) Desarrollo de una nueva generación de personas comprometidas con la erradicación de la VCMN; f) Apoyo al Sistema Nacional de Prevención y Erradicación de la Violencia contra Mujeres; g) Trabajo en alianza con el Estado y las organizaciones de la sociedad civil a través del Grupo Nacional de Referencia; h) Prevención y erradicación del femicidio en Ecuador; i) Reconocimiento y prevención de cualquier forma de violencia contra mujeres y niñas.	03-2022	Drive: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Ebw mOY_tdescOo1falPivTq VYe09hpxIV?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1Ebw mOY_tdescOo1falPivTq VYe09hpxIV?usp=sharing</a>
44	Micro campaña Vivir libre de violencia	Infografías	La micro campaña se realizó a través de 19 post: estáticos, gifs y un video, que abordan el tema de las múltiples violencias que sufren las mujeres y las niñas; presentando cifras del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). De igual manera, se abordan los temas de: femicidio, espacios donde se produce la VBG, la masculinidad hegemónica como generadora de violencia, los impactos del cambio climático en las mujeres, la carga de tareas del cuidado para las mujeres y la campaña de cartografía social: "flores en el aire". La micro campaña se realizó del 05/04/2022 hasta el 14/06/22, a través de las redes sociales (Twitter, facebook e instagram) de la Iniciativa Spotlight.	12-2022	Instrucciones para uso de micro campaña: <a href="https://drive.google.com/file/d/1FEZCT8KCCX mEk4TQVoiIGf89160Gi C_R/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1FEZCT8KCCX mEk4TQVoiIGf89160Gi C_R/view?usp=sharing</a>  Concepto de micro campaña: <a href="https://drive.google.com/file/d/1uXDB6kQ_IX 3XY3HevD_aVyE12g5w TGjU/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1uXDB6kQ_IX 3XY3HevD_aVyE12g5w TGjU/view?usp=sharing</a>
45	Las TICs en el abordaje de la violencia contra las mujeres y las niñas	Resúmenes y fichas técnicas	Este fue espacio para intercambiar experiencias sobre el uso de tecnologías de información y comunicación (TICS) para la prevención y erradicación de la violencia contra mujeres y niñas (VCMN), y al mismo tiempo, permitió	12-2022	Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/1qnX8Kzy16q oRjY0DFiehtAkqzI9tat1 j/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1qnX8Kzy16q oRjY0DFiehtAkqzI9tat1 j/view?usp=sharing</a>





## Spotlight Initiative

			identificar alternativas que aporten en la sostenibilidad de cada uno de los proyectos implementados.		
46	Video resultados Spotlight	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	Sistematizar y compartir con la ciudadanía en general los principales resultados de la implementación de la Iniciativa Spotlight en Ecuador durante 2021 y 2022	12-2022	Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/1FZYQdipGo5R3tSL1y_uEw9ZwmrFCzm88/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1FZYQdipGo5R3tSL1y_uEw9ZwmrFCzm88/view?usp=sharing</a>
47	Policy brief Monitoreo participativo	Policy brief	Diseñar e implementar un pilotaje de un sistema de seguimiento y evaluación participativos para contribuir a la erradicación de todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas en el Ecuador. Estos sistemas, favorecen la rendición de cuentas, la toma de decisiones y los procesos de aprendizaje sobre una base de evidencia y datos.	12-2022	Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/14EwWVKATPOiXDpSFCKb_JyDhNxtYajpc/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/14EwWVKATPOiXDpSFCKb_JyDhNxtYajpc/view?usp=sharing</a>
48	Caja de Herramientas Wanawake - Literaturas, Derechos Humanos y Diáspora	Herramientas de trabajo, guías, manuales, protocolos de trabajo	El objetivo de esta herramienta, que es un juego de mesa, es poner en común los saberes de las ancestras afrofeministas con perspectiva de género para reflexionar sobre la violencia de género. A través de este juego se puede aprender colectivamente a analizar un texto ficcional que nos permita vincular las categorías de género y afrodescendencia. Fortalece el aprendizaje de la categoría de interseccionalidad, y nos aproxima a través de narraciones ficcionales a los derechos humanos de las mujeres.	<u>06-2022</u>	<a href="https://esquel.org.ec/es/herramientas-prevencion-violencias/wanawake.html">https://esquel.org.ec/es/herramientas-prevencion-violencias/wanawake.html</a>
49	Caja de Herramientas Wituk Warmi "Voz, Cuerpo y Territorio".	Herramientas de trabajo, guías, manuales,	El objetivo de esta herramienta, que es un juego de mesa, es poner en común los saberes de las ancestras indígenas con perspectiva de género para reflexionar sobre la violencia de género. A través de este juego se puede aprender colectivamente	08-2022	<a href="https://esquel.org.ec/es/herramientas-prevencion-violencias/caja-wituk-warmi.html">https://esquel.org.ec/es/herramientas-prevencion-violencias/caja-wituk-warmi.html</a>





Spotlight  
Initiative

		protocolos de trabajo	a analizar un texto ficcional que nos permita vincular las categorías de género y descendencia indígena y nos permite fortalecer el aprendizaje de la categoría de interseccionalidad y nos aproxima a través de narraciones ficticiales a los derechos humanos de las mujeres.		
50	¡Conciencia Violeta, Paremos las Violencias! Documento de síntesis de procesos de fortalecimiento de organizaciones de la sociedad civil	Evaluaciones	Fortalecer al movimiento de Mujeres y otras Organizaciones de Mujeres de la Sociedad Civil Para Erradicación de la Violencia Contra Las Mujeres y las Niñas VCMN y el Femicidio.	11-2021	Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/1WWH8qfGg7NQC0IQauEgw4sKu4iUMaXZ/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1WWH8qfGg7NQC0IQauEgw4sKu4iUMaXZ/view?usp=sharing</a>
51	Guía metodológica para la entrega de kits ayuda humanitaria material en casas de acogida	Módulos de desarrollo de capacidades	Este documento presenta una guía para el personal de atención de las casas de acogida para la entrega de asistencia humanitaria material a mujeres sobrevivientes de violencia basada en género, como un mínimo acto de reparación de derechos.	12-2021	Drive: <a href="https://drive.google.com/file/d/1qRa8zGitbdFJn4IPrapRueFKzidLegbd/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1qRa8zGitbdFJn4IPrapRueFKzidLegbd/view?usp=sharing</a>
52	Curso virtual "Vocería y estrategias de incidencia colaborativa"	Módulos de desarrollo de capacidades	<p>Este curso virtual se desarrolló con el objetivo de fortalecer las capacidades de los conglomerados de los cantones de Portoviejo, Pastaza, Azogues y Cuenca y profundizar conocimientos y técnicas sobre comunicación efectiva, vocería e incidencia, para que los conglomerados puedan transmitir sus agendas en materia de VCMN y lucha contra el feminicidio, con apoyo de otras actorías locales.</p> <p>El curso está dividido en tres temas a implementarse en cuatro semanas. En los dos primeros se presentaron conceptos, ejemplos y ejercicios prácticos que permitan adquirir conocimientos básicos sobre lo que significa la comunicación política, el discurso, la vocería, la incidencia y la movilización como proceso de cambio, de tal forma que se puedan aplicar al tema final que será la construcción de su Plan Estratégico de Comunicación e Incidencia.</p>	12-2021	<a href="https://esquel.org.ec/es/contenidos-vocerias.html">https://esquel.org.ec/es/contenidos-vocerias.html</a>





			<p>En términos metodológicos, el proceso formativo se diseñó para ser implementado en modalidad virtual con momentos sincrónicos con un encuentro semanal (total 3) y asincrónicos a través del microsítio. Cada uno de los temas propuestos contiene un video tutorial en el que se abordarán los principales elementos de cada tema, una lectura que describe la herramienta práctica de cada semana que será abordada en el encuentro sincrónico y material complementario.</p>		
53	<p>Curso virtual "Comité de Usuaris: herramientas para la conformación y funcionamiento"</p>	<p>Módulos de desarrollo de capacidades</p>	<p>Este curso virtual se desarrolló con el objetivo de fortalecer los conocimientos, capacidades y habilidades de las y los miembros de los Comités de Usuaris para que logren cumplir con las atribuciones de: Observar y vigilar el cumplimiento de la Ley, observar y vigilar las actuaciones de los organismos que conforman el sistema de protección, diagnosticar necesidades de reformas de las leyes, planes, programas o proyectos que se ejecuten en favor de las víctimas de violencia.</p> <p>El curso está dividido en cuatro temas a implementarse en cinco semanas, incluyendo la semana de inducción. Los temas revisados son los siguientes: LOIPEVCM y a las normas vinculantes, conformación de comités de Usuaris, funcionamiento de los Comités de Usuaris y sostenibilidad de los Comités de Usuaris y formalización.</p> <p>En términos metodológicos, el proceso formativo se diseñó para ser implementado en modalidad virtual con momentos sincrónicos con un encuentro semanal (total 4) y asincrónicos a través del microsítio. Cada uno de los temas propuestos contiene un video tutorial en el que se abordarán los principales elementos de cada tema, una lectura que describe la herramienta práctica de cada</p>	<p>11-2022</p>	<p><a href="https://esquel.org.ec/es/conocenos-comite-usuaris.html">https://esquel.org.ec/es/conocenos-comite-usuaris.html</a></p>





Spotlight  
Initiative

			semana que será abordada en el encuentro sincrónico y material complementario.		
54	Curso virtual "Derechos de las mujeres y prevención de violencias"	Módulos de desarrollo de capacidades	<p>Este curso virtual se desarrolló con el objetivo de: 1) Generar las competencias para identificar las diferentes formas de violencias que afectan a las vidas de las mujeres y niñas. 2) Aportar con conocimientos prácticos que permitan establecer una ruta de prevención ante la identificación de las violencias y 3) Acompañar en el proceso de desarrollo y empoderamiento de las organizaciones sociales a través de la presente capacitación.</p> <p>El curso está dividido en tres temas a implementarse en cuatro semanas, incluyendo la semana de inducción. Los temas revisados son los siguientes: 1) Las mujeres titulares de derechos y la prevención de la violencia. 2) Los medios de comunicación y las representaciones y 3) Organizaciones sociales: enfrentar o reproducir las violencias contra las mujeres.</p> <p>En términos metodológicos, el proceso formativo se diseñó para ser implementado en modalidad virtual con momentos sincrónicos con un encuentro semanal (total 3) y asincrónicos a través del microsítio. Cada uno de los temas propuestos contiene un video tutorial en el que se abordarán los principales elementos de cada tema, una lectura que describe la herramienta práctica de cada semana que será abordada en el encuentro sincrónico y material complementario.</p>	11-2022	<a href="https://esquel.org.ec/es/conocenos-prevencion.html">https://esquel.org.ec/es/conocenos-prevencion.html</a>
55	Talleres de fortalecimiento de capacidades para el GNRSC	Módulos de desarrollo de	El documento presenta el contenido temático de tres módulos de formación para el GNRSC a través de talleres dirigidos, en el marco del proceso de acompañamiento y asesoría a este grupo. Los módulos son: 1. Feminismo y	11-2022	<a href="https://aulavirtual.gammaecuador.org/enrol/index.php?id=13">https://aulavirtual.gammaecuador.org/enrol/index.php?id=13</a>







**Spotlight  
Initiative**

		capacidades	perspectiva de género 2. Violencia Basada en Género contra las mujeres y Femicidio 3. Normativas y Agendas de igualdad.		
--	--	-------------	---	--	--



**Spotlight Initiative**



List of equipment / vehicles / remaining major supplies and its end-use upon completion of the Spotlight Initiative programme

Programme:

**SPOTLIGHT INITIATIVE PROGRAMME IN ECUADOR : ELIMINATING VIOLENCE AGAINST WOMEN AND GIRLS (EVAWG)**

No.	Item description	Agency	Agency reference, if any	No. of units	Total cost in USD
<b>Transferred to entity A</b>					
	No assets/equipment/major supplies purchased under the programme.				
<b>Subtotal</b>					
<b>Transferred to entity B</b>					
	No assets/equipment/major supplies purchased under the programme.				
<b>Subtotal</b>					
<b>Transferred to entity C</b>					
	No assets/equipment/major supplies purchased under the programme.				
<b>Subtotal</b>					
<b>Disposed at the end of item lifetime</b>					
	No assets/equipment/major supplies purchased under the programme.				
<b>Subtotal</b>					
<i>Add lines / sections as needed</i>					
<b>Total</b>					

	Name of representative	Date	Signature
RUNO 1 UNDP	Matilde Mordt Representative	31/12/2023	
RUNO 2 UNFPA	Markus Behrend, Representative	31/12/2023	
RUNO 3 UN WOMEN	Ana Elena Badilla, Representative	31/12/2023	