



**Iniciativa
Spotlight**
*Para eliminar la violencia
contra las mujeres y las niñas*

Reporte Narrativo Final

Iniciativa para reducir los femicidios y la violencia de genero en la Argentina

Duración del programa: 1 de enero de 2019 – 31 de diciembre de 2023

Periodo de reporte: duración completa del programa

Iniciado por la Unión Europea y las Naciones Unidas



Título del Programa y Número del programa

Título del programa: Iniciativa Spotlight para reducir los femicidios y eliminar la violencia contra las mujeres y niñas en Argentina.

MPTF Número de Referencia de Oficina del Proyecto:¹ 100111637

Organizaciones Receptoras

OIT
ONU Mujeres
PNUD
UNFPA
UNICEF
UNODC

Costo del Programa (US\$)

Presupuesto total fase I y II, aprobado por el Documento Nacional según Iniciativa Spotlight CPD/RPD: 8.636.252 USD

Fondos de Spotlight fase I y II: 7.714.286 USD

Contribuciones de las agencias: 921.966 USD

Fondos de Spotlight y contribuciones de las agencias:

Numero de RUNOs	Spotlight Fase I (USD)	Contribuciones de las Agencias de NU (USD)
PNUD	2.434.294	412.478
ONU Mujeres	2.165.041	173.188
UNFPA	2.103.700	182.140
OIT	744.821	114.201
UNODC	64.200	6.000
UNICEF	202.230	33.959
TOTAL:	7.714.286	921.966

Provincias/localidades/áreas prioritarias para el programa

País: Argentina

La Iniciativa se vincula con los objetivos del MECNUD (2016-2020):

- I. Desarrollo sostenible e inclusive (2)
- II. Protección y acceso a servicios esenciales (4 y 6)
- III. Promoción de los derechos humanos y de ciudadanía (7,8,9)
- IV. Cooperación para el Desarrollo Sostenible (12) Así como con las prioridades definidas en MECNUD (2021-2025) respecto de desarrollo social y gobernanza.

Áreas priorizadas:

- Provincia de Buenos Aires
- Provincia de Jujuy
- Provincia de Salta

Socios clave

Estado Nacional:

- Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad.
- Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.
- Ministerio de Seguridad.
- Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.
- Programa de Educación Sexual Integral, Ministerio de Educación.
- Secretaría de Deportes, Ministerio de Turismo y Deportes.
- Secretaría de Niñez, Adolescencia y Familia, Ministerio de Desarrollo Social.
- Defensoría del Público.
- Oficina de la Mujer, Corte Suprema de Justicia de la Nación.
- Ministerio Público Fiscal.

Estados provinciales:

- Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual (Provincia de Bs.As.-PBA).
- Dirección General de Cultura y Educación.
- Instituto de Estudios Judiciales, Suprema Corte de Justicia (PBA).
- Consejo Provincial de las Mujeres y de Igualdad de Género (Jujuy).
- Secretaría de Pueblos Indígenas (Jujuy).
- Ministerio de Educación (Jujuy).
- Ministerio de Seguridad (Jujuy)
- Ministerio Público de la Acusación (Jujuy).
- Secretaría de Relaciones Institucionales e Internacionales (Salta)
- Secretaría de Derechos Humanos, Ministerio de Gobierno, Derechos Humanos, Trabajo y Justicia (Salta).
- Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología (Salta).
- Ministerio de Seguridad y Justicia (Salta)
- Observatorio de Violencia contra las Mujeres (Salta).

¹ El Número de referencia de la Oficina del Multi-Partner Trust Fund (MPTF) es igual al que está en el mensaje de Notificación. También se refiere a este como el "Project ID" en la página del proyecto en el [MGATEWAY de la Oficina del MPTF](#).

Otros programas de cooperación internacional:

- Programa EUROsociAL+, programa de la UE para la cohesión social en América Latina.
- Programa ganar-ganar, para promover la igualdad de género a través del sector privado. Financiamiento UE, ejecutado por ONU Mujeres y OIT.
- Paquete de servicios esenciales, esfuerzo interagencial liderado por UNFPA a nivel regional. Financiado por los gobiernos de España y Australia, participaron de su desarrollo ONU Mujeres, OMS, PNUD y UNODC.
- Programa de Respuesta Humanitaria en el Norte de la provincia de Salta, liderado por ONU Argentina, en alianza con UE, Cruz Roja Argentina y otros actores.
- Embajada de Bélgica en Argentina.

Agencias de Naciones Unidas:

- OIM
- ACNUDH

Fecha de inicio y fecha de finalización**Fecha de Inicio:**

01/01/2019

Fecha de Finalización:

31/12/2023

Informe entregado por:

Nombre: Nuria Pena

Título: Coordinadora de la Iniciativa Spotlight Argentina

Correo electrónico: nuria.pena@undp.org

Nombre: Monserrat Escudero

Título: Monitoreo y Evaluación Iniciativa Spotlight Argentina.

Correo electrónico: maria.monserrat.escudero@undp.org

Tabla de contenidos

Executive Summary	8
RESUMEN EJECUTIVO	10
Cambios en el contexto y estado de la implementación	13
Gobernanza y coordinación del programa	15
Alianzas del programa	17
A. Gobierno	17
B. Sociedad civil.	18
C. Delegación de la Unión Europea	19
D. Cooperación con otras agencias del Sistema de Naciones Unidas	20
E. Otros socios	21
Resultados	23
Capturando cambios transversales en todos los resultados	23
Resultado 1: legislación y políticas públicas	28
Resultado 2: instituciones	32
Resultado 3: prevención y cambio de normas sociales	35
Resultado 4: servicios de calidad	39
Resultado 5: datos	47
Resultado 6: movimientos de mujeres	51
Fortalecimiento de capacidades de las organizaciones de la sociedad civil en sus capacidades de financiación, incidencia y comunicación	55
Beneficiarios/as	57
Desafíos y medidas de mitigación	58
Lecciones aprendidas y nuevas oportunidades.	60
Participación de las propias comunidades y las mujeres en las estrategias de intervención relativas a la violencia de género	61
Intervenciones holísticas.	62
Violencia institucional	62
¿Autonomía económica como estrategia de salida a la violencia?	63

Prácticas innovadoras, prometedoras o buenas prácticas	64
Comunicación y visibilidad	69
Próximos pasos: asegurar la sostenibilidad de las contribuciones de Spotlight	83

Glosario

ASPO	Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio
CASACIDN	Comité Argentino de Seguimiento y Aplicación de la Convención Internacional sobre los Derechos del Niño
CD	Comité Directivo
CGT	Confederación General del Trabajo
CIG	Centros Integrales de Género
CIN	Consejo Interuniversitario Nacional
CINU	Centro de Información de las Naciones Unidas
CPA	Consejo Publicitario Argentino
CTA-A	Central de Trabajadores y Trabajadoras de la Argentina Autónoma
CTA-T	Central de Trabajadores y Trabajadoras de la Argentina
CR	Coordinador Residente
CS	Comité de Seguimiento
CTA	Central de Trabajadores de la Argentina
DTP	Dispositivos Territoriales de Protección Estatales
DUE	Delegación de la Unión Europea
ECA	European Court of Auditors
ESI	Educación Sexual Integral
FEIM	Fundación Para Estudio e Investigación De La Mujer
FESPROSA	la Federación Sindical de Profesionales de la Salud de la República Argentina
FPySF	Fuerzas Policiales y de Seguridad Federales
GIGyDH	Grupo Interagencial de Género y Derechos Humanos
GRSC	Grupo de Referencia de Sociedad Civil
GBV	Gender Based Violence
ICW	Comunidad Internacional de Mujeres Viviendo con VIH/SIDA
INECIP	Instituto de Estudios Comparados en Ciencias Penales y Sociales
INDEC	Instituto Nacional de Estadísticas y Censos
IS	Iniciativa Spotlight
LNOB	Leaving No One Behind
LGtBIQ+	Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transexuales, Transgénero, Intersexuales y Queers
LSA	Lengua de Señas Argentina
M&E	Monitoreo y Evaluación
MINJUS	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación
MMGyD	Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad
MMPGyDS	Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género, y Diversidad Sexual
MPF	Ministerio Público Fiscal
MPTF	Multi-Partner Trust Fund
MTEySS	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
NUU	Naciones Unidas
OCR	Oficina del Coordinador Residente
OIM	Organización Internacional para las Migraciones

OIT	Organización Internacional del Trabajo
OMS	Organización Mundial de la Salud
ONU	Organización de las Naciones Unidas
OPS	Organización Panamericana de la Salud
OSC	Organización de la Sociedad Civil
OVM	Observatorio de Violencia contra las Mujeres
PAD	Programa Acercar Derechos
PAMI	Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados
PBA	Provincia de Buenos Aires
PNA	Plan Nacional de Acción contra las violencias por motivos de género
PNESI	Programa Nacional de Educación Sexual Integral
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
REDNAC	Red Nacional de Jóvenes y Adolescentes para la Salud Sexual y Reproductiva
RHIA	Respuesta Humanitaria
RUGE	Red Universitaria de Género
RUNO	Recipient United Nation Organization (Organización Receptora de Naciones Unidas)
SICVG	Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género
SENAF	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia
SRT	Superintendencia de Riesgos del Trabajo
TDR	Términos de Referencia
UC	Unidad de Coordinación
UE	Unión Europea
UFEM	Unidad Fiscal Especializada en Violencia contra las Mujeres
UNFPA	Fondo de Población de las Naciones Unidas
UNICEF	Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia
UNICEN	Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires
UNQ	Universidad Nacional de Quilmes
UNTREF	Universidad Tres de Febrero
UOCRA	Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina
UPACP	Unión del Personal Auxiliar de Casas Particulares
UTEDyC	Unión Trabajadores de Entidades Deportivas y Civiles
UTHGRA	Unión de Trabajadores del Turismo, Hoteleros y Gastronómicos de la República Argentina
VBG	Violencia Basada en Género
WEPS	Principios de Empoderamiento de las Mujeres

Executive Summary

Spotlight Argentina has succeeded in making enduring changes in the landscape of gender-based violence. In this regard, critical partnerships forged with national, provincial, and local authorities, alongside civil society organizations and other stakeholders, were instrumental in driving the initiative's implementation and accomplishments. With the establishment of the Ministry of Women, Gender, and Diversity in 2019, coupled with the increase of gender units within the state structure over time, along with budget allocations for gender policies, the Initiative found an enabling environment to realize its objectives.

The collaborative engagement and political commitment of diverse institutions has been pivotal in advancing the elimination of gender-based violence in the country. Given the multifaceted nature of the issue and the involvement of numerous institutional actors, their participation and willingness to coordinate actions have been indispensable for the progress of Spotlight. Noteworthy partners of the Initiative include various ministries (such as Justice and Human Rights, Labor and Social Security, Education, and Security), as well as entities like PAMI (National Institute of Social Services for Retirees and Pensioners), the National Institute of Statistics and Census (INDEC), national unions, among others. Within the targeted provinces of Spotlight, coordination with entities such as the Ministry of Women, Gender Policies, and Sexual Diversity of Buenos Aires Province, as well as local bodies in Jujuy (like the Consejo de la Mujer, Secretaría de Pueblos Indígenas, among others) and in Salta (including the Subsecretaría de Cooperación Internacional, which spearheaded cooperation with Spotlight), facilitated advancements toward the outlined objectives.

The unprecedented collaboration among the European Union, various UN agencies, and civil society organizations in Argentina has overcome numerous challenges and marks a new chapter in the collective effort to eliminate gender-based violence once and for all.

It is important to highlight some of Spotlight Initiative's achievements. Spotlight played a leading role in promoting the ratification and dissemination of the International Labor Organization's Harassment and Violence Convention 190 and Recommendation N° 206, strengthening the country's capacity to prevent and address violence and harassment in the workplace. Collaborative efforts increased gender budgeting in national institutions, allocating up to 14.4% of the national budget to gender-related initiatives in 2023. Furthermore, subnational institutions and the Ministry of Women, Gender and Diversity were supported to develop action plans and measures to eradicate gender-based violence. It also contributed to the improvement of comprehensive gender-based violence services, including the toll-free helpline (line 144), with innovative functions and services for specific groups (such as deaf and hard-of-hearing people and indigenous women).

Under the principle of leaving no one behind (LNOB), the Initiative provided effective implementation of the Economic reparation for girls, boys and/or adolescents law (Law n° 27.452), that provides a monthly financial reparation for daughters and/or sons of victims of femicide or homicide in

contexts of gender or domestic violence. Additionally, women were benefited by the expansion of free legal aid services across the country through the collaborative work with Ministry of Justice and Human Rights. Support to create or promote accessibility to services to indigenous women, women with disabilities (deaf women), and other vulnerable groups were significant and have crossed various efforts along the pillars. Moreover, economic autonomy services were developed, including financial training and credit access for women, employment guidance materials, and support for community-led projects.

Another fundamental element for the design of policies and programs to address violence has been the harmonization of femicide records among different entities, which resulted in improving the quality of femicide data in the country. In this sense, the support provided to create the Integrated System of Gender-Based Violence Cases (SICVG) for national-level information integration and case tracking, as well as the first Survey of Prevalence of Violence against Women in Argentina were an unprecedented experience in the country, which was the result of intense coordination between the State, academia and international cooperation agencies, and whose information gathered constitutes the baseline for the implementation of public policies at different levels of government.

Capacity building workshops and trainings were carried out with several stakeholders, including government officials, public staff, technical and other related personnel at provincial and national levels. Additionally, the initiative has developed guides, toolkits, studies, and other documents that contributed to strengthen the capacity to provide better services and design policies targeting women with multiple and intersectional vulnerabilities. Innovative approaches on masculinities, health services, sexual and reproductive rights and other issues linked with the prevention and attention of GBV victims were developed through campaigns, partnerships with media, cultural activities, among others.

Civil society organizations, grassroots and women led organizations were strengthened through funding and technical support, facilitating collaboration and networking, particularly in northern provinces. Efforts were made to address the specific needs of women facing multiple forms of discrimination, including indigenous and rural women, and women with disabilities. The Civil Society Reference Group (CSRG) played a crucial role in governing bodies of Spotlight, influencing decision-making, and securing a budget for their alternative report. Furthermore, the CSRG led the #EsPosible campaign and connected with civil society groups in other Latin American Spotlight countries.

This report summarizes a long and complex journey that encountered UN agencies under the principle of LNOB and a collaborative and coordinated work, jointly with governments, civil society organizations and the valuable support of European Union delegation in Argentina to achieve unprecedented results that inspires other chapters of Spotlight around the globe.

While certain accomplishments may encounter transient vulnerabilities due to institutional changes, there remains a strong assurance in the calibre of the collective work carried out throughout the initiative. The progress made will be swiftly harnessed to support women's rights.

Resumen ejecutivo

Spotlight Argentina ha logrado introducir cambios duraderos en el panorama de la violencia de género. En este sentido, las alianzas con las autoridades nacionales, provinciales y locales, junto con las organizaciones de la sociedad civil y otras partes interesadas, fueron fundamentales para impulsar la implementación y los logros de la iniciativa. Con la creación del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad en 2019, junto con el aumento de las áreas de género dentro de la estructura estatal y las asignaciones presupuestarias con perspectiva de género, la Iniciativa encontró un entorno propicio para alcanzar sus objetivos.

La colaboración y el compromiso político de diversas instituciones han sido fundamentales para avanzar en la eliminación de la violencia de género en el país. Dada la naturaleza polifacética de la problemática y la implicación de numerosos actores institucionales, su participación y su voluntad de coordinar acciones han sido indispensables para el progreso de Spotlight. Entre los socios destacados se encuentran diversos ministerios (como Justicia y Derechos Humanos, Trabajo y Seguridad Social, Educación y Seguridad), así como entidades como el PAMI (Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados), el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC) y los sindicatos nacionales, entre otros. Dentro de las provincias objetivo de Spotlight, la coordinación con entidades como el Ministerio de la Mujer, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la Provincia de Buenos Aires, así como organismos locales en Jujuy (como el Consejo de la Mujer, Secretaría de Pueblos Indígenas, entre otros) y en Salta (incluyendo la Subsecretaría de Cooperación Internacional, que encabezó la cooperación con Spotlight), facilitó el avance hacia los objetivos planteados.

La colaboración sin precedentes entre la Unión Europea, varias agencias de la ONU y las organizaciones de la sociedad civil en Argentina ha superado numerosos retos y marca un nuevo capítulo en el esfuerzo colectivo para eliminar la violencia de género de una vez por todas.

Entre los logros de la Iniciativa Spotlight, destaca la ratificación y difusión del Convenio 190 sobre el acoso y la violencia y la Recomendación n° 206 de la Organización Internacional del Trabajo, reforzando la capacidad del país para prevenir y abordar la violencia y el acoso en el lugar de trabajo. Los esfuerzos de colaboración aumentaron la presupuestación con perspectiva de género en las instituciones nacionales, asignando hasta el 14,4% del presupuesto nacional a iniciativas relacionadas con la igualdad de género en 2023. Además, se apoyó a las instituciones subnacionales y al Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad en el desarrollo de planes de acción y medidas para erradicar la violencia de género. También se contribuyó a la mejora de los servicios integrales contra la violencia de género, incluida la línea gratuita de atención telefónica (línea 144), con funciones innovadoras y servicios para grupos específicos (como las personas sordas y con dificultades auditivas y las mujeres indígenas).

Bajo el principio de no dejar a nadie atrás, la Iniciativa proporcionó una implementación efectiva de la ley n° 27.452, que proporciona una reparación económica mensual para hijas y/o hijos de víctimas de femicidio u homicidio en contextos de violencia de género o doméstica. Además, las mujeres se beneficiaron de la ampliación de los servicios de asistencia jurídica gratuita en todo el país gracias a la colaboración con el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos. El apoyo para crear o promover la accesibilidad a los servicios para mujeres indígenas, mujeres con discapacidad (mujeres sordas) y otros grupos en situación de vulnerabilidad fue significativo y atravesó varios esfuerzos a lo largo de los pilares. Además, se desarrollaron servicios de autonomía económica, incluyendo formación financiera y acceso al crédito para mujeres, materiales de orientación laboral y apoyo a proyectos liderados por la comunidad.

Otro elemento fundamental para el diseño de políticas y programas de abordaje de la violencia fue la armonización de los registros de femicidios entre distintas entidades, lo que redundó en la mejora de la calidad de los datos de femicidios en Argentina. En este sentido, el apoyo brindado para la creación del Sistema Integrado de Casos de Violencia de Género (SICVG) para la integración de información y seguimiento de casos a nivel nacional, así como la primera Encuesta de Prevalencia de Violencia contra las Mujeres en Argentina, constituyeron una experiencia inédita en el país, que fue el resultado de una intensa coordinación entre el Estado, la academia y la cooperación internacional, y cuya información relevada constituye la línea de base para la implementación de políticas públicas en los distintos niveles de gobierno.

Se llevaron a cabo talleres de capacitación con diversos actores, incluyendo al funcionariado de gobierno, personal público, técnico y otros relacionados a nivel provincial y nacional. Además, la iniciativa elaboró guías, herramientas, estudios y otros documentos que contribuyeron a reforzar la capacidad para prestar mejores servicios y diseñar políticas dirigidas a mujeres con vulnerabilidades múltiples e interseccionales. Se desarrollaron enfoques innovadores sobre masculinidades, servicios de salud, derechos sexuales y reproductivos y otros temas vinculados con la prevención y atención de víctimas de violencia de género a través de campañas, alianzas con medios de comunicación, actividades culturales, entre otros.

Se reforzaron las organizaciones de la sociedad civil, las organizaciones de base y las dirigidas por mujeres, mediante financiación y apoyo técnico, facilitando la colaboración y el trabajo en red, especialmente en las provincias foco. Se hicieron esfuerzos para abordar las necesidades específicas de las mujeres que se enfrentan a múltiples formas de discriminación, incluidas las mujeres indígenas y rurales, y las mujeres con discapacidad.

El Grupo de Referencia de la Sociedad Civil (CSRG) desempeñó un papel crucial en los órganos de gobierno de Spotlight, influyendo en la toma de decisiones y asegurando un presupuesto para su informe alternativo. Además, el CSRG lideró la campaña #EsPosible y se conectó con grupos de la sociedad civil en otros países latinoamericanos de Spotlight.

Este informe resume un largo y complejo camino que se encontró con agencias de la ONU bajo el principio de no dejar a nadie atrás y un trabajo colaborativo y coordinado, conjuntamente con

gobiernos, organizaciones de la sociedad civil y el valioso apoyo de la delegación de la Unión Europea en Argentina para lograr resultados sin precedentes que inspiren a otros capítulos de Spotlight alrededor del mundo. Si bien ciertos logros pueden encontrar vulnerabilidades transitorias debido a cambios institucionales, persiste una fuerte seguridad en el trabajo colectivo llevado a cabo a lo largo de la iniciativa. Los avances logrados se aprovecharán rápidamente para apoyar los derechos de las mujeres.

Cambios en el contexto y estado de la implementación

Durante los casi 5 años de implementación de Spotlight en Argentina, la iniciativa se enfrentó a diversos desafíos que pusieron a prueba la capacidad de adaptación y resiliencia de todas las partes involucradas. El primero y más notable fue la pandemia, que generó múltiples dificultades conocidas, pero también impulsó mejoras en las intervenciones desde diferentes perspectivas. La virtualización de capacitaciones y servicios diversificados permitió replantear las estrategias de trabajo de las contrapartes socias, brindando oportunidades para seguir avanzando a pesar de las circunstancias adversas.

En segundo lugar, la IS tuvo que enfrentar desafíos relacionados con cambios de gestión gubernamentales a nivel nacional y subnacional. Estos cambios requirieron esfuerzos adicionales del equipo Spotlight para cumplir con los plazos de las intervenciones y a la vez que supusieron desafíos adicionales respecto a estrategias para garantizar la sustentabilidad de las líneas de apoyo. Algunos de estos esfuerzos implicaron la necesidad de seguimientos continuos, reprogramación de fechas, etc. En efecto, el rol que cumplió Spotlight de apoyo a cambios de gestión fue destacado en el contexto de una evaluación externa de la que participó el programa en noviembre. En la misma línea, vale destacar además las ventajas intrínsecas a que las agencias pudieran implementar directamente y de esta manera garantizar la continuidad de los procesos en un contexto de cambios institucionales constantes.

Es importante señalar además que en el último tramo de implementación de Spotlight, la agenda de género pasó a ocupar una atención central en las discusiones políticas de cara a las elecciones presidenciales del 2023. En efecto, la IS en Argentina jugó un papel sustantivo en la consolidación de la nueva y jerarquizada arquitectura de género conformada a principios del 2020. De la misma manera, vio gran parte de su importante labor amenazada frente a la fuerte embestida sufrida por esta nueva institucionalidad en medio de los debates electorales.

El período de implementación también estuvo marcado por un fuerte deterioro de la situación económica del país, lo que presentó nuevos desafíos. La combinación de la pandemia y la crisis económica creó un contexto de emergencia sostenido que afectó más fuertemente a las mujeres, especialmente a aquellas que enfrentan múltiples discriminaciones.

Este contexto, que en cierta medida adquirió un tenor de emergencia constante, hizo que la diversidad de contrapartes gubernamentales con las que se trabajó, vieran sus agendas frecuentemente afectadas e impactadas.

El equipo Spotlight, la DUE, los actores gubernamentales y de la sociedad civil, se esforzaron por mantener un enfoque constructivo y empático en todas las instancias de diálogo, compartiendo necesidades e inquietudes para avanzar y replanificar cuando la situación lo requería. Los

mecanismos de gobernanza de la IS jugaron un papel fundamental para sobrellevar las dificultades y seguir adelante. El diálogo abierto y la flexibilidad en la planificación permitieron enfrentar las trabas impuestas por el contexto y lograr la coordinación necesaria tanto dentro como fuera de las RUNOs. En este sentido, la OCR jugó un papel de liderazgo clave.

Un aspecto destacable fue la fortaleza del movimiento de mujeres en Argentina, que ya existía antes de la implementación de Spotlight y fue uno de los motivos por los que el país fuera seleccionado para su implementación. Las mujeres y activistas de diversas identidades ocuparon roles clave en la gobernanza de la IS, compartiendo una preocupación común por reducir la violencia de género y los femicidios en el país. Esta colaboración y enfoque compartido facilitaron la concreción de objetivos comunes y maximizaron las posibilidades de que las estrategias diseñadas e implementadas fueran sostenibles a largo plazo, más allá de la duración de la Iniciativa Spotlight 1.0.

Si bien algunas acciones resultaron desafiantes, el compromiso estratégico y político ha sido evidente en todo momento, demostrando la voluntad de trabajar en pos de una sociedad más igualitaria y segura para todas las mujeres y diversidades en Argentina. El proceso no ha estado exento de desafíos, pero se han superado gracias a la dedicación, compromiso y colaboración de todas las partes involucradas en la implementación de Spotlight.

En cuanto al grado de implementación, se tenía como objetivo lograr la ejecución total de los fondos; sin embargo, diversas adversidades, que se agravaron especialmente en los últimos años del programa, dificultaron el alcance de este propósito. Entre estas dificultades, se incluyen cambios internos en la operativa, una acelerada depreciación de la moneda local y la incertidumbre política inherente a un período electoral, que en algunos momentos llegó a paralizar los procesos en curso.

En particular, cabe mencionar la devaluación de la moneda argentina, con un impacto notable y contundentemente sobre los presupuestos del programa y la posibilidad de planificación estratégica. Al inicio de implementación en enero de 2019, el presupuesto total de la Iniciativa - USD 7,714,286 - equivalía a ARS 290.489.153,616 (según tipo de cambio UNOER 1 = 37,656). Al mes de septiembre de 2023, el presupuesto total en moneda local a ARS ascendía a los 2.692.285.814, con un tipo de cambio 1 = 349. Esta depreciación implicó una diferencia de casi 10 veces más. Si bien se registra una inflación considerable, es dable destacar que el impacto de la devaluación es mucho mayor para la ejecución del presupuesto en moneda local.

Por último, hay que mencionar que a lo largo de todo el programa se ha trabajado muy concienzudamente con todas las contrapartes involucradas para garantizar la sustentabilidad de las acciones. El enfoque en el fortalecimiento de capacidades institucionales gubernamentales y no gubernamentales ha sido clave y aún lo será a la hora de garantizar avances en la lucha por la eliminación de la violencia de género en el país, elementos sobre los que se ampliará más adelante.

Gobernanza y coordinación del programa

La IS en Argentina tuvo un enfoque nacional con especial atención en algunas actividades dirigidas a las provincias de Salta, Jujuy y Buenos Aires, priorizadas debido al compromiso institucional demostrado por sus gobiernos con la agenda de la Iniciativa y por su alta incidencia de femicidios.

Desde sus inicios, la estructura de gobernanza de la Iniciativa se diseñó con un Comité Directivo (CD), un Comité de Seguimiento (CS) y un Grupo de Referencia de la Sociedad Civil (GRSC). El CD, como máxima autoridad político-institucional de Spotlight en Argentina, guio y supervisó la implementación de la IS bajo los principios de consenso, inclusión, transparencia y rendición de cuentas. Estuvo presidido por la Coordinadora Residente del Sistema de Naciones Unidas y la ministra de las Mujeres, Géneros y Diversidad de Argentina, con un rol clave del Embajador de la UE. Participaron también las máximas autoridades en áreas de género y violencia de cada provincia foco, un representante de la Cancillería Argentina y los representantes de las agencias receptoras de fondos (PNUD, OIT, ONU Mujeres, UNFPA, UNICEF y UNODC en la segunda fase). Además, tres referentes de la sociedad civil, elegidos por el GRSC, formaron parte de este Comité, contribuyendo a una planificación adecuada para lograr transformaciones políticas y sociales. A continuación, un cuadro que resume el esquema de gobernanza que se planteó al inicio y que se usó como guía a lo largo de la implementación todos estos años más allá de que se fueron flexibilizando algunos mecanismos para lograr una mayor agilidad.

El CS, liderado por la persona responsable del equipo de la OCR, supervisó la gestión de la Iniciativa y contó con la participación de la DUE, el MMGyD y representantes de otras contrapartes gubernamentales y de la sociedad civil para abordar cuestiones operativas. A partir del 2021, se estableció un enfoque ágil en la toma de decisiones, mediante reuniones bilaterales y compartiendo información según las necesidades emergentes. Además, también a partir de la segunda fase el CS se desdobló en dos versiones: uno interno con las RUNO y otro más ampliado con la participación de las RUNO y las contrapartes implementadoras.

El Comité Directivo (CD) y el Comité de Seguimiento (CS) desempeñaron un papel fundamental para conferir un carácter nacional y contextualizado a los objetivos de Spotlight, a medida que se implementaron las acciones a lo largo de los años. El diálogo constante entre todos los actores involucrados permitió construir alianzas sólidas para superar obstáculos y asegurar que los fondos y apoyo se utilizaran de la mejor manera, teniendo en cuenta el contexto nacional y provincial.

El alto nivel de compromiso y profesionalismo demostrado por quienes participaron en los diferentes espacios gubernamentales y de la sociedad civil, gracias a la madurez del movimiento de mujeres en Argentina, fue esencial para llevar adelante procesos de alta complejidad. Siempre se tuvo en mente la sustentabilidad a largo plazo, más allá de los apoyos económicos puntuales que se pudieran obtener durante el período de ejecución de la iniciativa.

En cuanto al GRSC, se configuró como un grupo multidisciplinario y multisectorial, con integrantes de organizaciones de movimientos de mujeres y representantes de grupos que enfrentan diversas discriminaciones. Se buscó renovar la participación de algunos miembros, permitiendo la incorporación de nuevas integrantes y se realizaron reuniones a nivel provincial. El GRSC desempeñó una función clave al brindar asesoramiento sobre la dirección estratégica de la Iniciativa y cuestiones de política pública, asegurando el compromiso de la sociedad civil con los objetivos de la IS en el ámbito nacional y provincial. Además de que desempeñó un rol clave a la hora de asegurar que los equipos técnicos recibían información pertinente respecto a las dificultades enfrentadas en los territorios y sobre todo por parte de las mujeres más vulnerables a la hora de acceder a recursos, protección y servicios.

Además, en la estructura definida inicialmente se incluyeron dos comités técnicos especializados: uno de Monitoreo y Evaluación, otro de Comunicación. Estos espacios se concibieron con la función de brindar asesoramiento y recomendaciones, y validar los respectivos planes de trabajo.

El Comité de M&E (Monitoreo y Evaluación) fue liderado por la especialista temática en Spotlight. En la fase 1 formaron parte de este Comité expertos en las distintas RUNO, agencias asociadas y la DUE. Se organizaron intercambios orientados a trabajar con los indicadores, la presentación de los informes trimestrales, el Reporte Narrativo Anual y de medio año, así como las instancias de procesos de evaluación de la Iniciativa (Mid-Term Assessment). En la segunda fase, se simplificaron los mecanismos de dicho Comité: se redujo la frecuencia de planificación de reuniones y se compartieron consultas bilaterales por correo a los especialistas temáticos de Spotlight y la DUE. Además, y con el objetivo de mejorar la calidad, complementariedad y coherencia de los procesos, se intensificaron las reuniones de equipo para dialogar y validar conjuntamente términos de referencia de estudios, informes de avances y afines.

El Comité de Comunicación estuvo liderado por la especialista de comunicación de Spotlight, y convocó a expertos/as de Comunicación de CINU, las RUNO, la DUE y, desde 2020, el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación (MMGyD). El mismo se distinguió por el alto nivel de participación y compromiso de sus integrantes. en su afán de lograr productos de calidad. Este Comité también contó con la participación de una referente de sociedad civil y en ocasiones la participación de otras referentes de la sociedad civil que además contribuyeron a validar contenidos de las campañas y su difusión más amplia.

Finalmente, es importante destacar que, en Argentina, la IS no hizo uso de mecanismos formales de colaboración entre las RUNO destinados a lograr los objetivos de la Reforma. No obstante, se realizó un notable esfuerzo por fomentar una perspectiva de trabajo en equipo, libre de intereses particulares de cada agencia. En este aspecto, la UC y la OCR desempeñaron un papel fundamental, y de acuerdo con la evaluación de los propios miembros de las agencias, varios procesos se vieron favorecidos por este nuevo enfoque colaborativo.

Alianzas del programa

A. Gobierno

Las principales contrapartes que formaron parte de la IS fueron parte de espacios directivos y decisores como se mencionó antes. La creación de espacios con mayor jerarquía para la agenda de género fue clave para alcanzar objetivos de la IS en la Argentina como así también que a partir del 2020 el presupuesto asignado y vinculado a las políticas de género aumentara. En este sentido quisiéramos aquí mencionar otras contrapartes claves que no formaron parte del Comité pero que fueron centrales para alcanzar determinados resultados.

Poder Ejecutivo y Nacional: el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos; Ministerio de Seguridad; Ministerio de Educación (Programa de Educación Sexual Integral); Secretaría de Deportes (Ministerio de Turismo y Deportes) y Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social; Ministerio Público Fiscal; Ministerio de Justicia y DDHH de la Nación. También destacan los aportes del Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados (PAMI); Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC); Secretaría Nacional de Niñez Adolescencia y Familia (SENAF), de Trenes Argentinos (empresa del Estado) y de las centrales sindicales.

Poder Legislativo y Nacional: Observatorio de Género y Equidad (Honorable Cámara de Diputados de la Nación) y Cámara de Diputados y Cámara de Senadores de la provincia de Salta.

En la provincia de Buenos Aires fue clave el papel del Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual (MMPGyDS). Acompañaron en la labor realizada: la Dirección General de Escuelas; Ministerio de Trabajo; Ministerio de Seguridad y áreas locales que prestan servicios de atención a la VBG.

En la provincia de Jujuy, la contraparte principal fue el Consejo de la Mujer, pero se involucraron también la Secretaría de Pueblos Indígenas; Dirección Provincial de Juventud (Ministerio de Desarrollo Humano); Ministerio de Trabajo y Empleo; Ministerio de Educación, y el Ministerio de Seguridad y Secretaría de Comunicación.

Por parte en Salta, la Subsecretaría de Cooperación Internacional lideró y hacia el final se creó la Secretaría de las Mujeres, Géneros y Diversidad, dependiente del Ministerio de Gobierno, Derechos Humanos y Trabajo. También fue importante la participación del Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología; Ministerio de Seguridad; Secretaría de Trabajo.

Otros actores claves a mencionar a nivel provincial y nacional: la Oficina de la Mujer (Corte Suprema de Justicia de la Nación); Instituto de Estudios Judiciales (Corte de Justicia de la provincia de Buenos Aires) y Superior Tribunal de Justicia (Jujuy). Defensoría del Público de Servicios de Comunicación Audiovisual; Ministerio Público Fiscal, Ministerio Público de la Acusación (Jujuy), Procuración General (Salta) y Observatorio de Violencia contra las Mujeres (Salta). Por último, el Ministerio de la Mujer, Provincia de Córdoba y la Defensoría del Pueblo de CABA.

Sin duda, la colaboración con diversas instituciones ha sido fundamental para progresar en la eliminación de la violencia de género en el país. Por un lado, la problemática involucra a múltiples actores institucionales, y sin una coordinación efectiva entre ellos, algo que Spotlight y sus aliados clave han fomentado, los avances habrían sido limitados. Por otro lado, según las propias contrapartes clave, el respaldo de Spotlight ha posibilitado llegar a actores que de otra manera habría sido difícil abordar. Por ejemplo, se destaca que el gobierno de Salta no había colaborado previamente con sindicatos, y esta colaboración ha resultado sumamente fructífera. Además, recientemente se ha evidenciado que si solo se hubiera trabajado con las nuevas autoridades gubernamentales responsables de la agenda de género, se habría debilitado la sostenibilidad de gran parte de lo logrado. En cambio, intensificar el trabajo con ministerios más tradicionales y preexistentes al gobierno saliente ha aumentado la probabilidad de que lo alcanzado perdure más allá de los cambios políticos inmediatos.

B. Sociedad civil

El trabajo con OSCs a nivel nacional y provincial, contó con un portafolio variado de expertise. Algunas de ellas se caracterizaron por disponer de un alto nivel de experiencia técnica que permitió acompañar procesos complejos junto a contrapartes gubernamentales en las provincias foco y a nivel nacional. Otras con una fuerte y reconocida trayectoria en sus territorios de actuación.

La IS desempeñó un papel crucial al potenciar el trabajo de las organizaciones de base, promoviendo una mayor difusión, escala y sostenibilidad de sus acciones. Iniciativas como la creación del sitio sinviolenciasdegenero.ar que reúne y compila la producción de conocimiento del programa, así como el incremento de capacidades del GRSC a través de la creación de los informes sombra, o la formación de redes de trabajo (como el caso de Las Machacas), son ejemplo del fortalecimiento de la sostenibilidad del trabajo conjunto con OSC. Además, se desarrollaron estrategias específicas para llegar a acompañar organizaciones que no tenían personería jurídica, así como para garantizar que aquellas ubicadas en territorios aislados pudieran continuar desempeñando tareas de prevención y atención fundamentales que en lugares y en ocasiones, son de difícil acceso para la política estatal.

Asimismo, se dio especial énfasis en otorgar un lugar central a las OSC en la labor de la IS en diversos ámbitos, incluyendo la comunicación y el diseño de campañas. Para lograrlo, se aseguró que el GRSC contara con una representación equitativa de diferentes colectivos dentro del movimiento de mujeres, destacando la importancia de abordar las diversas interseccionalidades que atraviesan este trabajo.

Cabe señalar, asimismo, el enfoque transversal que primó en la apertura de espacios de participación sustantiva de las organizaciones de la sociedad civil. La IS en Argentina promovió la incorporación de OSCs tanto el pilar 6 como en los pilares focalizados al fortalecimiento institucional, la prevención y los servicios integrales.

C. Delegación de la Unión Europea

La Delegación de la Unión Europea (DUE) ha sido un valioso aliado en la garantía de calidad de los procesos y la promoción de la coherencia técnica de la IS (Iniciativa por la Sostenibilidad). Su apoyo y revisión en los productos de comunicación, campañas y materiales de difusión han sido fundamentales a lo largo de todo este tiempo. Han desempeñado un papel clave en diversas acciones y procesos cruciales. Entre otros destacamos, la manera en que se pudo hacer sinergia con otro programa respaldado por la Unión Europea y también ejecutado por NNUU.

En concreto, la IS colaboró con otro programa interagencial llamado “Ganar-Ganar”, implementado por dos de las agencias pertenecientes al programa Spotlight y la DUE misma. Este programa tuvo como enfoque primordial lograr un mayor compromiso por parte del sector privado. Para lograr este propósito, se coordinaron esfuerzos con los especialistas de Spotlight, con el objetivo de que las empresas que ya habían adoptado los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEP’s por sus siglas en inglés) también se adhirieran a mecanismos destinados a prevenir y abordar la violencia en el entorno laboral, siguiendo las pautas establecidas en el Convenio No. 190 y la Recomendación No. 206. Este caso ejemplifica de manera destacada las sinergias que pueden generarse mediante programas respaldados por la financiación de la Unión Europea.

La contribución significativa de la DUE en Argentina también es notable al colaborar con EUROsociAL+. Se trabajó en la adaptación de este programa, cuya creación y financiación corresponden a la DUE, enfocándolo en las áreas temáticas de paridad política y autonomía económica. De esta manera, se permitió que Spotlight Argentina se centrara exclusivamente en el tema de violencia de género, evitando así duplicar esfuerzos. Destacar también que EUROsociAL+ proporcionó apoyo sustancial a la IS a la hora de llevar a cabo la primera Encuesta de Prevalencia de Violencia contra las mujeres. Además, sus equipos realizaron aportes fundamentales en los diferentes estudios realizados por la IS en Argentina para comprender mejor las causas detrás del femicidio y, de esta manera, diseñar políticas públicas basadas en evidencias concretas. Destaca su papel en el acompañamiento de las primeras reuniones relacionadas con un estudio sobre las muertes violentas por razones de género que finalizó en los primeros meses de 2023. Este estudio será esencial para mejorar la política pública en las provincias de Jujuy y Salta, donde persisten altas tasas de femicidios.

La DUE tuvo un rol guía al examinar alternativas de uso de fondos en el país, asegurando que las mejores decisiones se tomaran para que los recursos llegaran a los territorios y se brindaran servicios. En tal sentido al inicio de la fase 2, la DUE propuso la IS destinara 60% de sus fondos al pilar 4.

Asimismo, brindaron un acompañamiento crucial al equipo de IS para enfrentar diversos desafíos del contexto, tanto políticos como económicos, y ayudaron a navegar las agendas de las co-partes gubernamentales. Su flexibilidad y compromiso con las prioridades del movimiento de mujeres superaron las expectativas de un donante convencional, demostrando un enfoque diferenciado

y valioso, orientado hacia la sostenibilidad de las acciones emprendidas en el mediano y largo plazo. De manera complementaria, se aseguró que los recursos llegaran a aquellas personas que más los necesitaban.

Además, la DUE ha sido un fuerte colaborador en las campañas de comunicación de la IS durante años, brindando su mirada y apoyo constante en la creación de contenidos. Su experiencia y disponibilidad han permitido un trabajo ágil y enriquecedor de los materiales comunicacionales de la IS. La DUE contribuyó con la difusión de mensajes clave relacionados con la prevención y difusión de servicios, tanto durante la pandemia como después, a través de la participación en la grabación de videos y en la presentación de importantes estudios y eventos a nivel nacional y provincial. Su equipo también ha sido clave en los preparativos de hitos importantes para la IS, como el lanzamiento de la fase 2 y la visita de la Embajadora Spotlight, entre otros.

En resumen, la colaboración con la Delegación de la Unión Europea ha sido fundamental para el éxito y avance de las iniciativas de la IS, aportando experiencia, apoyo constante y contribuyendo a la mejora de la política pública en temas sensibles como la violencia de género.

D. Cooperación con otras agencias del Sistema de Naciones Unidas

Al inicio de la IS, el Grupo Interagencial de Género y Derechos Humanos (GIGyDDHH) fue un aliado clave para informar sobre la planificación de la Iniciativa y difundir trimestralmente las acciones y principales líneas de trabajo. En ese marco, se pudieron desarrollar otras asociaciones, centradas en alguna actividad conjunta o la solicitud de una revisión técnica basada en la expertise particular.

La IS convocó diferentes agencias de NNUU para ampliar el alcance de resultados con foco estratégico en No Dejar a Nadie Atrás. Se colaboró con la OIM para desarrollar contenido sobre violencia de género en los medios, especialmente en comunidades migrantes. Se promovió un enfoque inclusivo en comunicadores y periodistas, considerando las particularidades de la VBG en estas comunidades.

Asimismo, la colaboración con la OIM desembocó en el desarrollo de contenidos y materiales específicos para llegar a mujeres bolivianas residentes de la provincia de Salta, llegando a ellas a través de centros de salud y servicios de educación financiera. Se convocó asimismo al ACNUDH, quien apoyó la creación de contenido para personas discriminadas y con énfasis en acceso a la justicia, discapacidades e indígenas. También participó de una jornada orientada a formar sobre el uso del protocolo de investigación en femicidios, promovió la realización de una alianza con Wikimedia para desarrollar un editaton, y apoyó en la revisión de propuestas presentadas por la sociedad civil para trabajar la temática de prevención.

Se planificó fortalecer centros de salud en la prevención de VBG junto a la OMS/OPS, pero la pandemia lo detuvo. El CINU asesoró en comunicación, aumentando la visibilidad de la Iniciativa Spotlight. Se realizaron intercambios técnicos para mejorar acciones conjuntas como SDG Fund

y Ganar-Ganar, y en el programa Ganar, se sensibilizó a líderes empresariales sobre violencia y acoso por segundo año consecutivo.

Por otro lado, ONU SIDA trabajó conjuntamente en el fortalecimiento de RAJAP (Red Argentina de Jóvenes y Adolescentes Positivos) y en distintas acciones e intercambios técnicos orientados a trabajar la temática de la diversidad y masculinidades. Apoyó en la revisión de propuestas presentadas por la sociedad civil para trabajar la temática de prevención.

E. Otros socios

Se generaron innovadores acuerdos con los medios de comunicación. Estos acuerdos aportaron en dos líneas: por un lado, para promover un abordaje responsable de la VBG en los medios de comunicación y, por el otro, para visibilizar las campañas y productos desarrollados en el marco de la Iniciativa. Respecto de la primera cuestión, se desarrollaron 11 procesos de formación y/o talleres para periodistas y comunicadores sociales, se generaron espacios de intercambio para fortalecer el rol de las editoras de género de medios gráficos y audiovisuales de todo el país, se sistematizaron experiencias en herramientas accesibles que consideran buenas prácticas y recomendaciones basadas en la experiencia. Este trabajo se ha hecho en alianza con la Defensoría del Público de Servicios de Comunicación Audiovisual, un organismo estatal cuya misión es promover difundir y defender el derecho a la comunicación democrática de las audiencias; con TÉLAM, agencia nacional de noticias y la Asociación de Entidades Periodísticas Argentinas (ADEPA), una organización que agrupa a 180 empresas periodísticas de todo el país, editoras de diarios, periódicos, revistas y sitios web. Para desarrollar estas acciones también se trabajó en alianza con Grupo Clarín, empresa de medios más grande del país; Diarios El Tribuno de Salta y El Tribuno de Jujuy.

Las alianzas con medios de comunicación contribuyeron a difundir ampliamente distintos productos desarrollados en el marco de la Iniciativa y, principalmente las campañas de difusión, que tuvieron espacio tanto en redes sociales como en prensa escrita y en TV.

Con el Grupo Clarín se solidificó la alianza construida durante 2019 y, en asociación, se llevó adelante en junio la campaña *#Obituariosdegénero*, que fue galardonada con dos premios (Premio Obrar, del Consejo Publicitario Argentino¹ y Premio Eikon a la excelencia en comunicación institucional²). El mismo grupo donó espacio en prensa gráfica, en radio (Radio Mitre y FM 100) y en el canal de noticias TN para la difusión de *#Amigodatecuenta*. Esa misma campaña fue difundida por Disney a través de una donación de rotaciones en sus canales: Fox Channel, en Fox Sport, Fox Sport 2, en FX y NatGeo Channel.

1 https://www.clarin.com/sociedad/clarin-iniciativa-spotlight-reconocidos-visibilizar-violencia-genero_0_vL_3xuFIY.html

2 <https://premioeikon.com/grupo-clarin-obituarios-de-genero/>

Finalmente, con un canal educativo se avanzó en un acuerdo para promover el desarrollo de fichas y contenidos pedagógicos asociados con las campañas de prevención para trabajar con estudiantes y sus familias. También se desarrollaron actividades con el Consejo Publicitario Argentino orientados a sensibilizar sobre género y violencia y estereotipos de género a publicitarias/os y especialistas en marketing y redes sociales. La Coordinadora de la UC fue invitada a exponer sobre el trabajo de la IS en Argentina, así como también los recursos disponibles, en un canal público de la TV Argentina que transmite el programa “Festival del Bien Público”, de libre acceso. Durante el mismo se emitieron las campañas desarrolladas y fueron debatidas y analizadas por las y los panelistas, así como se socializó la plataforma <https://sinviolenciasdegenero.ar/>.

Dada la importante labor que se llevó a cabo relativa al Convenio 190, por sus características fue clave contar con el apoyo de organizaciones de empleadores y trabajadores tanto para la difusión de los contenidos del Convenio como para concretar acciones de sensibilización, capacitación y difusión de instrumentos de prevención y abordaje de la violencia y acoso en ámbitos laborales.

En el plano internacional, se trabajó en asociación con la Embajada de Bélgica en Argentina en el desarrollo de dos talleres de formación a periodistas sobre instrumentos para informar sobre casos de violencia de género y femicidio.

Resultados

Capturando cambios transversales en todos los resultados

En el marco de la implementación de la Iniciativa, diversas líneas de trabajo permitieron abordar de forma transversal los pilares, lo que da cuenta de la multidimensionalidad de la problemática y la necesidad de abordajes integrales para obtener mejores resultados. A continuación, se detallan las líneas de trabajo que contemplaron más de un pilar.

Masculinidades

Partiendo de la comprensión de la problemática de VDG desde una óptica multivariada y estructural, la IS en Argentina ha decidido invertir parte de sus esfuerzos en una línea de trabajo en torno a “Masculinidades”. Esta apuesta ha atravesado el trabajo de más de un pilar y ha obtenido diversidad de resultados, muchos superando en creces los esperados.

El trabajo de masculinidades ha tenido un crecimiento exponencial en los últimos dos, tres años, si bien hay equipos que ya vienen trabajando hace diez años con varones, realmente ahora estamos en un momento de muchísima más aceptación del trabajo.

Soledad Cecere, Línea Hablemos, PBA

En tal sentido, cabe destacar aquí que la IS en Argentina ha decidido acompañar algunas de las innovaciones impulsadas por organismos estatales a nivel nacional y subnacional relativas a programas de intervención con hombres que han ejercido violencia. De especial mención es el trabajo realizado en el marco del pilar 4 con los siguientes organismos:

- MMPGSyDS. PBA. Línea Hablemos.
- MMGyD. Nación. Relevamiento y desarrollo del Mapa de organizaciones que trabajan con varones y/o masculinidades, desarrollo de herramientas y capacitaciones diversas para el trabajo con estos grupos.
- Ministerio de Seguridad Nación. Apoyo a talleres presenciales para varones que han sido denunciados por violencia intrafamiliar y/o laboral por motivos de género.
- CPM, Jujuy. Fortalecimiento de servicios de atención a varones que ejercen violencia, como el Dispositivo de Abordaje Integral a las Masculinidades y el Grupo XY del Ministerio de Salud, a través de encuentros de formación virtuales y presenciales destinados a profesionales de ambos organismos, como así también a responsables y miembros de equipos que abordan la temática en el interior de la Provincia.
- Programa de Intervención a hombres (PRIHO), Ministerio de Gobierno, Derechos Humanos y Justicia de la provincia de Salta.

En líneas generales podríamos afirmar que, para poder apoyar el funcionamiento de tales servicios, ha sido imprescindible obtener datos precisos (pilar 5) y por ende llevar a cabo diversidad de estudios diagnóstico y mapeos de actores, conducentes a facilitar un adecuado diseño de las intervenciones necesarias para abordar la temática. En otras palabras, Spotlight jugó un rol fundamental a la hora de contribuir a proporcionar un marco institucional (pilar 2) a una perspectiva de trabajo que hasta entonces era emergente y carente de una perspectiva teórica y metodológica. La IS tal como lo reconocieron los propios actores gubernamentales con los que se colaboró contribuyó a concretar y materializar el trabajo con varones que ejercieron o ejercen violencia a la vez que lo dotó de respaldo y de legitimidad. Al hacerlo se apostó por fortalecer la perspectiva psico -socio- educativo que se distancia de enfoques que patologizan la violencia y/o punitivistas. Esta perspectiva entre otros elementos incorpora la noción de protección ampliada, a partir de la cual se entiende que al proporcionar escucha (incluso una primera escucha) a los varones denunciados se está fortaleciendo la protección de las personas en situación de violencia.

Tal como destacado por ejercicios de evaluación externa, Spotlight además posibilitó el uso del marco conceptual de masculinidades de una manera sistemática en distintos territorios y en diferentes ámbitos institucionales, apoyando que se implementaran actividades pioneras que propiciaron la conformación de un corpus de experiencias exitosas, antecedente necesario para consolidar las políticas públicas orientadas a promover masculinidades para la igualdad.

En tal sentido, la diversidad de apoyos brindados hizo posible que diversos organismos estatales hoy cuenten con una batería de servicios (pilar 4), recursos humanos (capacitados) y técnicos (pilar 2) con estrategias pedagógicas y materiales didácticos diferentes para llevar a cabo estas intervenciones y sostenerlas más allá de la vida de Spotlight. Añadir, además, que se ensayaron modos de trabajo como duplas pedagógicas al interior de diferentes organismos de las fuerzas de seguridad que por tratarse de espacios altamente masculinizados y con lógicas de poder muy particulares requirieron abordajes muy específicos. Entonces lo que en un primer momento apareció como apoyos puntuales y aislados, rápidamente evidenciaron contribuir a una transformación mucho más grande de la planificada con alto potencial de sustentabilidad debido a las capacidades instaladas en diversidad de organismos beneficiados. Además, los diferentes actores consultados destacan que como resultado de diferentes apoyos proporcionados por Spotlight, lograron contar con materiales comunicacionales de calidad.

Por último y un punto que de alguna manera introduce resultados y transformaciones constantes mencionadas como logros de la IS en otras áreas también, se destaca que la IS impulsó y logró un trabajo multisectorial y de complementariedad que fue especialmente importante en el contexto de la pandemia. Este aspecto se destacó especialmente para caracterizar el trabajo logrado con sindicatos, otro de los ámbitos fuertemente masculinizados en los cuales trabajó la IS. En tal ámbito se desarrolló una [capacitación a sindicalistas en perspectiva de género y violencia](#). A su vez, con la asistencia técnica de Spotlight, el IPLIDO de la UTHGRA elaboró un protocolo para abordar situaciones de violencia doméstica desde las delegaciones regionales del Sindicato en todo el país. Logros como este y otros que se mencionan a lo largo de este informe, se alcanzan en gran parte y tal como lo mencionan los propios actores involucrados, como resultado de la

legitimidad que significa Spotlight para actores que venían trabajando con la agenda de género en menor o mayor medida, pero ahora reciben un apoyo contundente por parte de las Naciones Unidas en la Unión Europea en marco de este programa. En el caso del Ministerio de Seguridad de Nación, una clave para llevar adelante las acciones tuvo que ver con la articulación de muchos actores dentro de la misma institución. Aquí hay que resaltar la colaboración entre el equipo de la Subsecretaría de Derechos, Bienestar y Género que se estableció dentro del nuevo organigrama del Ministerio en 2020, los Centros Integrales de Género, la red federal de referentes territoriales de género y las cuatro fuerzas federales de seguridad: Gendarmería, Policía Federal, Policía de Seguridad Aeroportuaria y Prefectura naval.

Rescato un montón de este proceso que hicimos un ‘Panel de expertos’. Hay un montón de cosas de la academia, de quienes investigan las fuerzas de seguridad, que dicen cosas que son bastante fuertes y que a la institución le cuesta mucho escuchar.

Agustina Chodi, MASC

Apoyo a la institucionalidad de género

El respaldo recibido por Spotlight fue fundamental dentro de las instituciones y para afuera. El mismo adquirió una relevancia no planificada destacada en diversidad de ejercicios de evaluación/ sistematización externa.

Para el caso del trabajo con una contraparte central de la IS en la provincia de Jujuy -el Consejo de la Mujer-, el equipo evaluador que consultó con diversidad de actores los principales logros alcanzados identificó transformaciones de este tipo. El Consejo de la Mujer adquirió mayor nivel de visibilización y jerarquización de su agenda como resultado de su participación en la IS. Aunque todavía resta mucho por hacer, en concreto se lograron visibilizar los servicios que presta el CPM a través de los centros integrales territoriales en la provincia. En parte como resultado de campañas específicamente orientadas con tal fin, pero también como resultado de la diversidad de procesos apoyados por la IS. En otras palabras, no se trató solamente de alcanzar un mayor grado de visibilidad hacia usuarias de servicios si no hacia otros actores claves gubernamentales y no gubernamentales trabajando con objetivos afines.

Fortalecimiento de servicios de atención

Otro aspecto pertinente por mencionar relativo al impacto en múltiples pilares que queremos destacar aquí y que fue relevado precisamente también para el caso del Consejo de la Mujer en Jujuy, pero no únicamente es aquel relativo a equipamiento. La posibilidad de dotar al CPM de computadoras e impresoras tanto en su sede como en las sedes territoriales y más aisladas, significó mucho más que un fortalecimiento relativo a la infraestructura e institucional en el marco del pilar 1. Significó la posibilidad de mejorar las condiciones de trabajo de quienes prestan los servicios. Por un lado, dignificando, permitiendo trabajar en condiciones idóneas; por otro lado, mejorando la calidad de los servicios (pilar 4). Contar con una impresora en ciertos lugares significa poder dar respuestas más ágiles a quienes vienen a consultar y viven en lugares aislados. También permitió mejorar la calidad de sistematización de los datos (pilar 5).

Paralelismos similares se pueden hacer con servicios tales como la línea 144 en PBA y Nación. Como consecuencia de la pandemia como situación imprevista, se realizaron adaptaciones y actividades adicionales para abordar los desafíos emergentes. Una de ellas fue el fortalecimiento de la línea 144, fundamental para brindar asesoramiento durante el confinamiento. Así, la Línea 144 fue dotada de equipamiento, softwares y capacitaciones a las operadoras. En las provincias también se reforzaron servicios de atención remotos a través de equipamiento y formación. Es fundamental destacar que una vez finalizadas las medidas de confinamiento y decretada la finalización de la pandemia, los servicios continuaron plenamente operativos, pudiendo ampliar el acceso a los mismos.

Fortalecimiento de servicios comunitarios

También hemos colaborado con estrategias comunitarias para prevenir y atender la violencia, reconociendo la importancia de trabajar de manera conjunta con la sociedad para proteger a las más vulnerables. Además, para comprender mejor los efectos de la pandemia en la violencia y el acoso en diversos ámbitos, hemos realizado diagnósticos específicos. Esto nos ha permitido tener una visión más clara de la situación y adoptar medidas adecuadas para abordar estos problemas. En cuanto a las acciones que originalmente estaban diseñadas para llevarse a cabo de manera presencial, hemos adaptado y rediseñado muchas de ellas para poder realizarlas de forma virtual. Esto ha permitido mantener un importante nivel de alcance y replicabilidad a futuro. Incluso, algunas campañas de difusión han logrado mayor impacto gracias a la virtualidad.

Concluyendo, la IS fortaleció la nueva institucionalidad de género a lo largo del país en sentido amplio, pero también muy específico en nuevas líneas de políticas públicas como lo revela el trabajo en masculinidades que no estaba institucionalizado hasta entonces. Además, y este aspecto tampoco fue estrictamente planificado podemos decir que el diseño de diversidad de acciones permitió fortalecer liderazgos de mujeres adolescentes y jóvenes, indígenas y sordas e hipoacúsicas.



Conformación de red de facilitadoras territoriales jurídicas bilingües en la provincia de Salta. Fuente: PNUD

Implementación de Monitoreo, Evaluación y Reporte Participativo (MER-P)

Durante los casi 5 años de implementación del programa, hemos realizado una serie de acciones destinadas a fortalecer nuestro sistema de Evaluación y Aprendizaje. Estas han permitido obtener información más allá de los pilares y sus respectivos pilares. Entre todas ellas, destacan las siguientes:

Mantenimiento de reuniones periódicas con el GRSC: Para garantizar una comunicación efectiva y compartir información clave sobre los avances de la Iniciativa de Seguridad (IS), hemos mantenido una periodicidad en las reuniones específicas con el Grupo de Referencia y Seguimiento Comunitario (GRSC). Como señalaron algunas de las referentas del GRSC en la última reunión, la Iniciativa Spotlight contribuyó con el incremento del capital social de las organizaciones, en especial aquellas que habían sido históricamente discriminadas por los gobiernos locales y otras instituciones. A través de la IS, se crearon y fortalecieron redes de articulación y trabajo, apoyo y escucha mutua, que redundó en una mejora del alcance y la prestación de servicios comunitarios.

Ejercicios de sistematización cualitativos: Hemos llevado a cabo dos ejercicios de sistematización cualitativos, los cuales han permitido involucrar a diversos actores en el territorio. Esto ha dado la oportunidad a los participantes de presentar sus propias perspectivas sobre los impactos y transformaciones no planificadas generadas por la IS. Inspirados en la metodología del Cambio Más Significativo, estos ejercicios han enriquecido nuestra comprensión de los resultados y la efectividad del programa.

Fortalecimiento de la documentación y visibilización de prácticas a través del desarrollo de una plataforma propia: reconocemos la importancia de documentar y visibilizar las prácticas exitosas de la IS. Por esta razón, nos enorgullece haber desarrollado y puesto en marcha la plataforma web “sinviolencias”, que no solo ha servido como un espacio para todos aquellos interesados en luchar contra la Violencia de Género (VDG), sino que también seguirá siendo una herramienta fundamental para el intercambio de conocimientos y la colaboración en la lucha contra esta problemática. En la actualidad, “sinviolencias” alberga más de 200 documentos relevantes, proporcionando una valiosa fuente de recursos e información para los actores fundamentales de la Iniciativa de Seguridad (IS). Sin embargo, lo que hace que esta plataforma sea verdaderamente especial es su enfoque inclusivo y participativo. Hemos dedicado una sección específica para que las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) puedan subir sus propios contenidos y experiencias, lo que la convierte en una plataforma de base, impulsada por la participación activa de diversas organizaciones y actores. Esta característica participativa de “sinviolencias” refleja nuestra creencia en el poder de la colaboración y el aprendizaje conjunto. Permitir que las OSC compartan sus prácticas exitosas y conocimientos en la plataforma no solo enriquece el contenido, sino que también fomenta una cultura de apertura y aprendizaje mutuo en la lucha contra la VDG.

Resultado 1: legislación y políticas públicas

El país cuenta con una normativa a nivel nacional que se ajusta a los estándares internacionales y convenciones. El principal desafío radica en garantizar de manera efectiva los derechos establecidos en estas normas. A pesar de esto, en comparación con otros países, Argentina ha alcanzado un nivel avanzado de leyes y normas relacionadas con la VDG. Durante los últimos cinco años, ha sido crucial seleccionar cuidadosamente las líneas prioritarias en este pilar. A continuación, mencionamos algunas de las principales áreas de atención, aunque cabe destacar que no son las únicas.

Ratificación y difusión del Convenio 190 y Recomendación 206

La IS tuvo un papel destacado en la promoción y su eventual ratificación del Convenio 190 y la Recomendación 206 de la OIT por la Argentina en diciembre de 2020. Argentina fue el cuarto país del mundo en hacerlo y de este modo contar con un marco normativo e institucional para prevenir y abordar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. Las acciones llevadas a cabo buscaron en todo momento promover una amplia participación social, lo cual incluyó la organización y/o participación en más de 120 actividades de difusión, sensibilización y diálogo social que contaron con la participación de representantes de organismos gubernamentales, legisladores/as, de organizaciones de empleadores y trabajadores/as, así como a miembros de la sociedad civil y universidades, logrando llegar a más de 8.000 personas en total. Es especialmente destacable la promoción de un diálogo social tripartito sobre esta temática, que resultó en un verdadero cambio de mentalidad por parte de las organizaciones de trabajadores/as y empleadores/a para abordar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.

Se apoyó también la realización de talleres y jornadas de sensibilización e incidencia, informes de política y estudios sobre desafíos para la implementación del Convenio 190, así como campañas de comunicación sobre violencia doméstica destinadas a gremios y empresas. Asimismo, se concretó un estudio/diagnóstico sobre servicios de empleo y formación para personas víctimas de violencias por motivos de género y se formaron a trabajadoras y trabajadores del Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad en el manejo de herramientas de seguimiento y evaluación.

Una vez lograda la ratificación del Convenio 190, se brindó apoyo al gobierno para implementar medidas concretas, como la elaboración de un Plan de Acción y la creación de una Mesa Interministerial para su aplicación. Además, la creación de una Red Territorial contra la Violencia Laboral en las 24 provincias de Argentina refleja un compromiso sólido para abordar este problema en todo el país y garantizar que las medidas y recursos lleguen a nivel local. Asimismo, la formación del programa gubernamental “Qualitas 190”, enfocado en el sector empleador (que incluye el sector privado, el Estado y los empleadores), representa otro paso significativo hacia la creación de un entorno laboral más seguro y libre de acoso. Pese a que no existe aún una normativa federal, el Ministerio de Trabajo creó el Foro Federal para la Erradicación de la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo, con la participación del sector público nacional y provincial, el empleador, el sindical y la sociedad civil para el debate e intercambio de experiencias, la promoción del

diálogo tripartito ampliado y el enriquecimiento de las distintas estrategias para la prevención y el abordaje de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo³.

En resumen, las acciones emprendidas en conjunto con la asistencia técnica brindada por IS han sentado las bases para un cambio positivo y sostenible en la prevención y abordaje de la violencia en el mundo del trabajo.

Implementación de la Ley RENNyA

En 2021, Spotlight encargó un exhaustivo diagnóstico sobre la implementación de la ley N° 27.452, conocida como Régimen de Reparación Económica para las Niñas, Niños y Adolescentes (RENNyA), sancionada en 2018. Esta ley busca garantizar el sustento económico de la niñez y adolescencia cuyos progenitores hayan fallecido por violencia intrafamiliar y/o de género, brindando protección especial ante situaciones de desamparo y vulnerabilidad causadas por actos de extrema violencia.

El estudio examinó diversos aspectos que obstaculizaban la verdadera implementación de la ley, con el objetivo de garantizar la protección efectiva de niñas, niños y adolescentes⁴ que son víctimas directas o indirectas de violencia intrafamiliar y/o de género. Entre las recomendaciones formuladas, se destaca la necesidad de redistribuir roles y funciones de los organismos involucrados en la implementación de la RENNyA, para mejorar el acompañamiento a las familias en el acceso a los documentos judiciales necesarios, agilizar la reparación económica y asegurar el cumplimiento de los derechos de las familias y la niñez y adolescencia.

Además, se sugirió fortalecer las capacitaciones en perspectiva de género en el poder judicial y los organismos involucrados en la implementación, incluyendo formación en gestión y su incorporación en la Ley Micaela 27.499. Asimismo, se enfatizó la importancia de llevar a cabo una amplia campaña de difusión de la ley y campañas de concientización sobre los programas nacionales de prevención, acompañamiento y asistencia a víctimas de violencias de género.

En resumen, el diagnóstico realizado por Spotlight sobre la implementación de la ley RENNyA proporcionó recomendaciones valiosas para mejorar su aplicación y garantizar la protección y el apoyo adecuado a las niñas, niños y adolescentes afectados por situaciones de violencia intrafamiliar y de género.

Creación e institucionalización del Consejo Asesor en Jujuy

En 2022, se alcanzó un hito significativo en la provincia de Jujuy, fruto del trabajo de años anteriores: la conformación del Consejo Asesor al Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de género, como parte de la implementación de la “Ley Iara” (N° 6.186), una Declaración de Emergencia Pública en materia de Violencia de Género en memoria de Iara Rueda, víctima de femicidio. Durante el 2020, en el contexto de la pandemia, la provincia experimentó un preocupante aumento de la

³ Véase: <https://www.boletinoficial.gob.ar/detalleAviso/primera/290479/20230718>

⁴ Hasta los 18 años, las niñas, niños o adolescentes perciben la reparación a través de las personas que estén a su cuidado, mientras que entre los 18 y los 21 los cobran directamente. En caso de tener una discapacidad que requiera de principal apoyo o representante legal, a través de su representante.

violencia y los femicidios, lo que impulsó una movilización pública destacada para demandar respuestas institucionales. La petición para fortalecer las políticas que ya se venían implementando desde el año 2015 en Jujuy recibió un sustancial apoyo por parte de la Iniciativa, logrando su implementación efectiva en el 2022.

Esta ley enfatiza la importancia fundamental que tienen las organizaciones y movimientos de la sociedad civil en el abordaje de los desafíos de prevención, asistencia y erradicación de la violencia de género desde una perspectiva multisectorial. El artículo 18 de la Ley estableció la creación de un Consejo Asesor en el ámbito del Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género, cuya función es brindar asesoramiento permanente y participar en la elaboración de un Plan Estratégico para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género y Diversidad.

La IS desempeñó un papel fundamental en el proceso de consolidación y puesta en marcha del Consejo Asesor Ad-Honorem. Se trabajó en la redacción de un reglamento para detallar su funcionamiento y garantizar las bases mínimas para establecer un diálogo efectivo entre el Consejo Provincial y representantes del Movimiento de Mujeres y el colectivo LGBTQ+, sindicatos y otras instituciones públicas, incluidos los poderes Ejecutivo, Legislativo y las Municipalidades y Comisiones Municipales.

La participación de la IS fue clave para facilitar el diálogo entre las organizaciones de la sociedad civil de la provincia y los representantes del gobierno. Las consultoras responsables de este proceso trabajaron estrechamente con el equipo de Spotlight para alcanzar consensos básicos y aclarar las dudas de los distintos miembros del Consejo sobre las reglas y procedimientos futuros.

Es importante reconocer que la creación del Consejo Asesor no estuvo ni estará exenta de dificultades y desafíos de implementación, tales como su establecimiento legal más allá de la resolución de emergencia, así como su priorización en la agenda política, que la coordinación de Spotlight abordó trayendo a la agenda durante reuniones y haciendo seguimiento constante entre las partes. Sin embargo, representa un paso importante en el camino hacia la prevención y erradicación de la violencia de género en la provincia de Jujuy, y el apoyo proporcionado por la IS ha sido esencial para avanzar en este proceso y fomentar un diálogo constructivo entre todas las partes involucradas.

Apoyo a la implementación de la Ley Micaela

Dentro del marco de este pilar, se destaca el crucial respaldo a la “Ley Micaela de Capacitación Obligatoria en Género para todas las personas que integran los Tres Poderes del Estado” (Ley N° 27.499). Esta ley nacional, aprobada en 2018 y vigente desde 2019, coincide con los esfuerzos iniciales de IS y establece la obligación de capacitar sobre género y violencia a todas las personas en funcionarias/os, abarcando los poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial de la República Argentina. En tal sentido y a pesar de la irrupción de la pandemia, la IS apoyó diversas acciones de formación, incluidas jornadas, talleres, diplomaturas y cursos, que llegaron a más de

5.700 personas de instituciones gubernamentales⁵. Las capacitaciones se realizaron en formato presencial, virtual e híbrido.

En 2020, se implementó una formación presencial para los nuevos equipos de diputados/as ingresantes a la Cámara, tras la renovación de diciembre de 2019. Posteriormente, en pleno contexto de pandemia, se desarrolló un curso virtual dirigido a legisladores/as, asesores/as y equipos administrativos de ambas cámaras de la Legislatura de la Provincia de Salta. Este curso, que incluyó unidades adaptadas al contexto local, benefició a 51 integrantes de la legislatura y consejos locales. En definitiva, destacar que se realizaron capacitaciones y jornadas que fueron más allá del funcionariado y operadores de servicios. Se trabajó en la sensibilización de altas autoridades, con participación de los Gobernadores, Ministras/os y Secretarías/os, además de autoridades del Poder Legislativo y el Poder Judicial en las provincias de Salta y Jujuy. Algunas de estas autoridades de alto nivel político estuvieron presente en reuniones y eventos relativos a la IS y la lucha por la VBG a lo largo de todo este tiempo, por ejemplo en la provincia de Jujuy a la hora de lanzar servicios y/o acciones de atención integral a lo largo del territorio.

En la provincia de Jujuy, para avanzar en la implementación de la ley, se brindó apoyo al Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género en la realización del Diplomado en Ley Micaela y políticas públicas con enfoque de género. El objetivo principal fue fortalecer la aplicación de tal ley y promover la planificación, ejecución y evaluación de políticas desde una perspectiva de género en la provincia. Este programa virtual alcanzó a 97 funcionarias/os y agentes de la administración pública provincial y municipal, estratégicamente seleccionados para abarcar todas las áreas y territorios, en sintonía con la estrategia de No Dejar Nadie Atrás y garantizar servicios de calidad en toda la provincia.

Por otro lado, en PBA se apoyó al MMPGyDS en el desarrollo de un [Manual y Guía de actividades que permitieran implementar la Ley Micaela](#).

Asimismo, en el marco del proyecto Activismos en Red, se elaboró una “Guía para la evaluación de las capacitaciones de género. Ley Micaela Nro. 27.499”, con el objetivo de que pueda ser utilizada en el nivel de las instituciones, organismos o dependencias de cualquiera de los tres poderes del Estado que decidan llevar a cabo la evaluación de las capacitaciones realizadas en cumplimiento de la ley. Su utilización permite establecer una línea de base para ir monitoreando la construcción de instituciones públicas fortalecidas en sus capacidades de respuesta a las demandas de las mujeres y de las personas LGBTIQ+. Estos materiales, así como las capacidades instaladas en instituciones públicas y personal técnico, operativo y funcionariado de diversos niveles contribuye con la sostenibilidad de los esfuerzos en materia de prevención y atención de la VBG a nivel local, provincial y nacional.

5 Indicator 1.3.3

Resultado 2: instituciones

Desde sus inicios la IS acompañó el desarrollo e implementación de espacios de coordinación y seguimiento de las políticas públicas para el abordaje integral de las violencias y la erradicación del femicidio, instancias clave en un país federal como Argentina. Se destaca particularmente el apoyo brindando a los siguientes mecanismos:

- Consejo Federal del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad: integrado por las máximas autoridades de los mecanismos de género de cada provincia y presidido por el MMGyD
- Mesa interministerial para el abordaje integral de las violencias extremas por motivos de género conformada por el Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad; Ministerio de Seguridad y Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación⁶
- Consejo Asesor Ad-Honorem establecido en el artículo 18 de la Ley 6.186 de “Declaración de Emergencia Pública en Materia de Violencia de Género” de la provincia de Jujuy.

Además, destacamos a continuación algunas áreas de intervención que recibieron un impulso especial por parte de Spotlight.

Presupuesto con perspectiva de género

La inclusión de estadísticas oficiales con perspectiva de género y diversidad desempeña un papel fundamental en la orientación de las políticas públicas. Cuando un país integra esta perspectiva en la planificación presupuestaria, los proyectos gubernamentales se convierten en compromisos económicos tangibles. La creación del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad (MMGyD) junto con la Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género dentro del Ministerio de Economía de la Nación, implicó un cambio en el enfoque y la importancia otorgada a estos temas.

El MMGyD impulsó la herramienta del “Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad (PPGYD)” en conjunto con la Jefatura de Gabinete de Ministros y el Ministerio de Economía de la Nación. Se buscó de esta manera favorecer la transversalización de la perspectiva de género y diversidad en los ejercicios presupuestarios. Se impulsaron asistencias técnicas y capacitaciones en esta línea de trabajo, como así también estudios y diagnósticos, algunos de los cuales fueron apoyados por Spotlight. Entre los logros, se destaca el respaldo al Ministerio de Economía de la Nación en la realización de un estudio para evaluar el impacto de las políticas implementadas debido a la pandemia desde una perspectiva de género. Además, se apoyó al MMGyD en la creación de una guía de herramientas conceptuales y prácticas para presupuestos con perspectiva de género y diversidad.

⁶ IS apoyó al Programa Nacional de Abordaje Integral de las violencias extremas por motivos de género con diferentes estudios entre los cuales destacan un estudio sobre mecanismos de reparación para víctimas de violencias extremas por motivos de género a nivel local e internacional, otro sobre casos de femicidios en contexto no íntimo considerando las diferencias regionales dentro de la Argentina.

En resumen, se han establecido mecanismos para proveer información a diversas instituciones gubernamentales en todo el país, resaltando las disparidades de género en sus respectivas áreas. El objetivo es asegurar que las políticas propuestas contribuyan a cerrar brechas en aspectos como tiempo, ingresos y participación política, entre otros. Gracias a las acciones de Spotlight, se ha promovido la institucionalización de un enfoque de género y diversidad en Argentina, reflejado en un 14,4% del presupuesto nacional destinado a estos fines para el año 2023⁷.

Plan Nacional de Acción contra las Violencias por motivos de género y respectivos capítulos provinciales

El Plan Nacional de Acción contra las Violencias de Género 2020-2022 y 2022-2024 y sus respectivos capítulos provinciales han sido esenciales en el trabajo de Spotlight. IS colaboró con el MMGyD en la territorialización de dicho plan al garantizar que los objetivos transformadores del Ministerio, establecidos desde su creación, se traduzcan en cambios reales en cada provincia del país. Estos esfuerzos se enfocaron en dar forma a las líneas prioritarias del Plan Nacional, que incluyen el Programa Acercar a Derechos, el Programa Interministerial de Violencias Extremas por Motivos de Género, la Campaña Nacional de Prevención “Argentina Unida contra las Violencias de Género”, el Programa Acompañar, la Línea 144, el Programa de Fortalecimiento para Dispositivos Territoriales de Protección Integral de las Personas en Contexto de Violencia por Motivos de Género, el Programa para el Apoyo Urgente y la Asistencia Integral Inmediata ante Casos de Violencias extremas por motivos de género (PAU), el Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG) y el Registro Nacional de Promotorxs Territoriales de Género y Diversidad a nivel comunitario “Tejiendo Matria” .

La colaboración de IS no solo abarcó la implementación del Plan Nacional 2020-2022, sino que también desempeñó un papel significativo en la planificación del siguiente período (2022-2024).

La contribución de IS se extendió al fortalecimiento de la implementación del Plan y al apoyo en la promoción de diez leyes y políticas dirigidas a reducir la violencia de género, que incluyen:

- Ley N° 26.150: Programa Nacional de Educación Sexual Integral.
- Ley N° 26.485: Protección Integral para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.
- Ley N° 27.499: Ley Micaela de Capacitación Obligatoria en Género para todos los miembros de los tres poderes del Estado.
- Ley N° 27.580: Convenio sobre la Eliminación de la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo adoptado por la Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo.

⁷ La cifra exacta se obtendrá a principios del 2024, a continuación, la fuente actual sobre el 2023 se puede encontrar en <https://presupuesto-genero.argentina.gob.ar/>

- Ley N° 27.696: “Abordaje Integral Violencia de Género”, que incorpora el Plan Médico Obligatorio de las obras sociales nacionales, un protocolo para el abordaje integral de personas víctimas de violencia de género a través de la cobertura total e integral de las prácticas preventivas y terapéuticas.
- Decreto Nacional N° 734/2020: Programa “ACOMPañAR”, para apoyar a personas en riesgo por violencia de género.
- Decreto Nacional N° 123/2021: Consejo Federal para la Prevención y el Abordaje de Femicidios Travesticidios y Transfemicidios.
- Resolución N° 48/2021: Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG).
- Resolución N° 186/2021: Programa “PRODUCIR”, orientado al desarrollo de proyectos de vida independiente para mujeres y LGBTI+ que han enfrentado situaciones de violencias de género.
- Resolución N° 577/2021: Programa Qualitas 190.

A nivel provincial, la IS también brindó apoyo clave a dos provincias en la creación de planes similares que abordaran las necesidades locales de las mujeres. Por un lado, se apoyó la creación del Plan de Igualdad Bonaerense para la Inclusión y la Justicia Social (PIBA), a través de un proceso de consulta inclusivo que alcanzó a los 135 municipios que conforman la provincia que concentra al 40% de la población de Argentina. Por otro lado, la IS proporcionó asesoramiento técnico en la elaboración del [Plan Provincial para la Prevención y Erradicación de las Violencias de Género \(2021-2023\)](#), que establece medidas concretas para reducir la violencia en la provincia y delineando acciones interministeriales para generar cambios efectivos en esa dirección.

Mencionar, asimismo, que como consecuencia de estos planes provinciales la IS inició en la provincia de Buenos Aires un proceso de fortalecimiento de las Mesas Locales en los municipios de la provincia en sus procesos de planificación y gestión de políticas públicas que abordan la VBG. En la provincia de Jujuy, el contar con un plan significó también un primer paso en el fortalecimiento de mecanismos institucionales a través los cuales garantizar la implementación de leyes tales como la Ley Iara (Ley N° 6.186 que declara la emergencia en materia de violencia de género) y la conformación de un Consejo Asesor de carácter interinstitucional.

Por último, cabe señalar el apoyo de la Iniciativa Spotlight al equipamiento de los mecanismos rectores y áreas locales de género, que fue sumamente valorado por las contrapartes gubernamentales por el impacto directo en la calidad de los servicios que brindan.

Fortalecimiento de actores del mundo del trabajo en sus capacidades de abordar y prevenir las violencias en este ámbito

Relativo a la violencia en el mundo de trabajo, en el marco de una evaluación interna, el MTEySS y otros actores destacaron el desarrollo de guías y herramientas de formación para tanto empleadores como trabajadores relativas a la aplicación de Convenio 190. Estas guías sirven como material de base para continuar con las formaciones a futuro y destaca especialmente la elaboración y publicación de una **guía sindical** con tal fin. Este producto fue muy valorado por las OOTT, ya que fue elaborado de manera participativa con las agendas sindicales, con contenidos claros para su aplicación. A partir de la guía, se inició un proceso de formación sindical virtual, la OIT hizo formación de formadores con dirigentes o referentes sindicales y luego la propia.

UOCRA También se elaboró una **guía para empleadores** cuya difusión se ha planificado para los últimos meses del 2023.

También fue importante el trabajo que la IS impulsó en el armado de protocolos. No siempre se pudieron concretar productos finales en todas las provincias, pero por ejemplo en la provincia de Salta diferentes autoridades como la Secretaría de Trabajo y la Secretaría de las Mujeres Géneros y Diversidad están en el proceso de llevarlos a cabo.

Resultado 3: prevención y cambio de normas sociales

La IS ha impulsado diversas actividades orientadas a la prevención y cambio de normas sociales y de género mediante un fuerte enfoque en la Educación Sexual Integral (ESI), fomentando una mayor conciencia sobre la igualdad de género y la VBG atravesando diferentes edades. La ESI representa un pilar fundamental en la prevención de la violencia y la promoción de la igualdad y no discriminación por motivos de género desde los primeros momentos de socialización de las personas. Es por esta razón que la IS concentra una parte significativa de sus esfuerzos en el tercer pilar, dedicado a este importante tema.

En Argentina, la aprobación de la ley N° 26.150 establece la obligatoriedad de implementar la Educación Sexual Integral en todas las escuelas del país y en todos los niveles, junto con la adopción de sus lineamientos curriculares por nivel. Esta legislación brinda a todas las personas la oportunidad de acceder a información científica y actualizada sobre una sexualidad responsable y relaciones libres de violencia.

Por otro lado, la colaboración con medios de comunicación fue clave para una comunicación efectiva en torno a la igualdad de género y el abordaje de la violencia. Además, la Iniciativa Spotlight empoderó a jóvenes a través del desarrollo del liderazgo y la colaboración con referentes juveniles, asegurando una perspectiva desde y por la juventud. También vale la pena destacar el trabajo de prevención realizado en el mundo del trabajo, enfocado a generar espacios laborales libres de violencia.

ESI formal

En el ámbito educativo formal, IS ha colaborado con entidades gubernamentales nacionales y provinciales y con organizaciones civiles para crear recursos que promuevan la institucionalización y accesibilidad de la Educación Sexual Integral (ESI). En el nivel nacional, se respaldó el Programa de ESI, facilitando la elaboración de propuestas pedagógicas y manuales para Referentes Escolares de ESI en primaria y secundaria, entre otros materiales que se pueden conocer [aquí](#).

En asociación con el Ministerio de Educación de la Nación y la asociación civil ACÁ, se produjeron cinco micro-programas llamados “[ESI en primera persona](#)”. Estos videos abordan la prevención de la violencia entre jóvenes a través de testimonios en diversas regiones del país y se acompañan de [5 cuadernillos](#) para docentes que presentan propuestas pedagógicas para su abordaje.

Se brindó apoyo integral para desarrollar materiales inclusivos y accesibles para docentes que trabajan con personas con discapacidad⁸. Además, se crearon videos participativos liderados por jóvenes sordos, considerando su cultura y necesidades. También se elaboraron materiales [ESI en lenguas indígenas](#) para garantizar inclusión.

En provincias prioritarias como Salta, se respaldó la incorporación de ESI en el nivel secundario, se generó un recerero de materiales de ESI, y se elaboró un material teórico práctico para trabajar [ESI en contextos de privación de la libertad](#).

Adicionalmente en la misma provincia se desarrollaron tres recursos destinados a docentes y equipos técnicos que trabajan en la modalidad contexto de privación de la libertad. Estos recursos comprenden material teórico y pedagógico adaptado a esta situación, así como un curso autodirigido dirigido a docentes de educación de adultos. Este curso ya ensayado en los primeros meses del 2023 con sus primeras cohortes, con la inscripción de 189 docentes y la aprobación de 104, está disponible en la plataforma EDUSALTA, del Ministerio de Educación de Salta.

En Jujuy, se apoyó la creación [del primer manual jujeño de ESI](#) en colaboración con entidades provinciales⁹. En Buenos Aires, se trabajó para proporcionar herramientas de prevención de violencia de género a equipos docentes en diferentes municipios¹⁰ y se diseñaron folletos ESI para difundir en las escuelas¹¹.

ESI no formal

Se desarrolló junto a organizaciones de la sociedad civil como Impacto Digital y FUSA AC la iniciativa [#EsConESI](#), la cual impulsa la participación activa de jóvenes para la promoción de la ESI y la prevención de la VBG. A través de una serie de acciones diversificadas, se buscó aumentar

⁸ Se pueden consultar en “[Cuadernillo Libres de Violencia: Accesibilización sobre violencia hacia mujeres con discapacidad mental, intelectual y sordas](#)” y “[Guía para una comunicación accesible a mujeres sordas](#)”.

⁹ Programa Provincial de Educación Sexual Integral del Ministerio de Educación de la provincia y el Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género

¹⁰ En un trabajo de colaboración entre la asociación Miguel Bru, el MMPGDyS y la Dirección General de Cultura y Educación

¹¹ Con la Dirección de Educación Sexual Integral (ESI) que depende de la Dirección General de Cultura y Educación de la provincia de Buenos Aires

la cantidad de jóvenes involucrados tanto a nivel nacional como regional en estos temas. Esto incluyó la promoción del intercambio de prácticas y conocimientos, la creación de campañas comunicacionales y el establecimiento de redes de cooperación. En Jujuy se implementó un capítulo específico a través de un foro de participación juvenil donde más de 200 jóvenes presentaron un total de 77 iniciativas para la implementación de la Educación Sexual Integral y la prevención de la violencia por motivos de género y 3 proyectos fueron implementados junto a sus autores/as como políticas públicas en la provincia.

Estos enfoques demostraron su valía en diversas instancias. Por ejemplo, Escuela+, un programa educativo respaldado por Direct TV, Direct TV Go y SKY, utilizó los materiales ESI desarrollados por la Iniciativa Spotlight. Esta difusión es particularmente relevante para la Iniciativa, ya que llega mayormente a áreas rurales y regiones que no son cubiertas directamente por el proyecto. En una línea similar, la editorial educativa española Difusión solicitó la inclusión de videos sobre perspectiva de género realizados por la Iniciativa Spotlight en su manual de enseñanza del español, “Nos vemos hoy 3”.

Además, el ámbito deportivo desempeñó un papel central en función de la convicción de que las asociaciones deportivas influyen en la socialización de ideas y prácticas, que deben transformarse para lograr relaciones de género equitativas. Se acompañó a la Secretaría de Deportes de la Nación, generando varios materiales, recursos y campañas para prevenir y erradicar la violencia en el deporte¹². En un esfuerzo más específico, se llevó a cabo una intervención en colaboración con un club de fútbol de primera división argentina, Racing Club. El objetivo fue sensibilizar sobre la prevención de la violencia y apoyar la implementación de diversas acciones, incluida la creación de un protocolo de actuación¹³ y cambios normativos dentro de la institución.

Además, a través de la Iniciativa Spotlight se acompañó el desarrollo de “Abrir el juego: Estrategias para la erradicación de la violencia de género y la construcción de un deporte más justo”, contenido creado por el Ministerio de Turismo y Deportes, ACÁ (Asociación de Cultura, Arte y Educación) y La Nuestra Fútbol Feminista (OSC). Su objetivo fue aportar ideas, recomendaciones, reflexiones y por sobre todas las cosas, ser una guía para el proceso de transformación colectiva. Consiste en un kit de materiales para trabajar la prevención de violencia de género en el deporte, que incluye tres cartillas dirigidas a atletas, comisiones directivas y cuerpos técnicos, con ideas, juegos, recomendaciones y reflexiones para el proceso de transformación colectiva. Además, cuenta con un Decálogo de buenas prácticas para prevenir y erradicar la violencia de género en el deporte y una guía para construir un protocolo de prevención e intervención ante situaciones de violencia de género en instituciones deportivas.

¹² Se puede consultar el material “Nota de Práctica: Abrir el Juego: Estrategias para la erradicación de la violencia de género y la construcción de un deporte más justo” para conocer más sobre este trabajo.

¹³ De forma relacionada, se publicó una [Guía para construir un protocolo de prevención e intervención ante situaciones de violencia de género en instituciones deportivas](#).

Además de la Secretaría de Deportes de la Nación, este fue un material utilizado especialmente por el programa Género y Deporte del Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad de la PBA, que en su informe de cierre de gestión 2019-2023 informa que el kit fue utilizado en el territorio de la provincia. Se realizaron talleres con atletas, comisiones directivas, y entrenadores y equipos municipales de distintos territorios y ámbitos deportivos de 19 municipios de PBA, alcanzando a unas 60 entidades deportivas y 436 participantes.

Adicionalmente, se patrocinaron eventos deportivos específicos con el propósito de sensibilizar sobre la temática de género, como torneos de fútbol en Jujuy y Salta. En este último caso, se respaldó anualmente la realización de la Copa Salta de fútbol femenino. Entre los años 2021 y 2023 participaron 2.500 jugadoras de diferentes provincias: Formosa, Tucumán, Jujuy, Catamarca, La Rioja, Misiones, Salta, Chaco y Bolivia.

Acompañamiento en capacitaciones diversas relativas a ESI y VBG

Dentro de este pilar, resulta esencial resaltar las iniciativas de capacitación promovidas por la Iniciativa Spotlight a lo largo de estos años, las cuales fueron concebidas con un enfoque que asegurara su sostenibilidad en el tiempo. Parte de estas capacitaciones adoptaron un formato virtual, asincrónico y autoadministrado, abordando una amplia gama de contenidos, como educación sexual integral y violencia digital, comunicación y masculinidades. Además, buscaron llegar a audiencias diversificadas, incluyendo a docentes, comunicadores, periodistas y el público en general interesado en profundizar en la temática.

Los cursos en el Campus Virtual de UNFPA atrajeron una amplia participación y están disponibles para su acceso continuo en forma gratuita. En el curso “[Varones y Masculinidad\(es\)](#)”, desarrollado en colaboración con el Instituto de Masculinidades y Cambio Social, se registraron 8,658 inscripciones desde su inicio en 2020 hasta junio de 2023, con un total de 2,952 personas aprobadas. Con relación al curso “[Iniciación a la comunicación feminista](#)”, realizado en colaboración con LATFEM, de los 2,739 inscriptos e inscriptas, 597 finalizaron su formación satisfactoriamente. Por último, en el curso “[Violencia digital de género. Abordajes desde la ESI](#)”, desarrollado en asociación con LatinLab y orientado a equipos que trabajan con adolescentes y jóvenes, se inscribieron 3,082 personas, y 555 personas completaron exitosamente todo el curso.

Asimismo, se respaldó la formación de docentes y equipos de Educación Sexual Integral (ESI) en todo el país, a través de la plataforma del Instituto Nacional de Formación Docente (INFoD), otorgando becas para el Diploma de ESI en FLACSO. Además, se incentivó la participación activa de jóvenes en todo el proceso de implementación de la ESI, a nivel federal.

En un esfuerzo coordinado entre UNFPA, ONU Mujeres y OIT, se acompañó el proyecto Género y Territorios realizado con Ministerio Mujeres de la PBA. Consistió en el desarrollo de una caja de materiales teóricos y pedagógicos dirigido a las mesas locales intersectoriales y áreas de género de los 135 municipios. La misma se construyó para dar respuesta a la necesidad de los municipios de contar con herramientas concretas y accesibles para poder trabajar y abordar la

transversalización de la perspectiva de género y diversidad. La caja está compuesta por diez cuadernillos, nueve folletos, nueve afiches y nueve animaciones, en los que se cruza la perspectiva de género con distintos ejes temáticos: diversidad, espacio público, cuidado, masculinidad hegemónica como factor de riesgo, derechos sexuales y (no) reproductivos, deporte, violencias, educación sexual integral y trabajo. Todos estos materiales se complementaron con un cuadernillo introductorio con conceptos básicos sobre género. Resultado de esta acción, se realizaron 12 talleres, se alcanzaron 10 mesas locales y 38 áreas género municipales y 54 municipios, con una participación de más de 500 personas.

En cuanto a medios de comunicación, se generó conciencia para promover una **comunicación responsable frente a hechos de violencia y femicidio** a través del desarrollo de materiales (infografías, guías y cursos virtuales) y **talleres** para formación de periodistas y comunicadorxs sociales. Se potenció el trabajo de editoras de género a través de una alianza con la Defensoría del Público, fortaleciendo este rol. Las acciones realizadas en este ámbito alcanzaron a cerca de 320 canales de comunicación de diversos formatos (diarios, portales web, radios, etc.).

En relación a la prevención de la VBG en el ámbito laboral, con la **Guía sindical**, se inició un proceso de formación virtual sobre derechos humanos, género, masculinidades, diversidad y violencia y acoso en el mundo del trabajo, con más de 600 personas inscritas, 150 convocadas en 2022 y las restantes serán convocadas en el 2023. Se hizo formación de formadores con 21 dirigentes o referentes sindicales de Córdoba, Buenos Aires, Jujuy y Salta provenientes de la Fundación Éforo (de la APOC), el Instituto para la Igualdad de Oportunidades (IPLIDO) de la UTHGRA y la Fundación UOCRA. La OIT brindó el primer curso virtual a los referentes sindicales y luego la propia UOCRA hizo lo mismo y en el 2023, según las entrevistas realizadas, piensan llevar a cabo dos cursos más, uno en cada semestre. La Guía está incorporándose como material de capacitación en todo el proceso de formación de los sindicatos en violencia y acoso en el mercado laboral, lo cual es positivo para la sostenibilidad de la intervención. Según el equipo del proyecto, esta guía fue uno de los productos más importantes de la Iniciativa: “se hizo y se validó con las tres centrales, durante un año y medio, y se logró iniciar proceso de formación virtual”.

Resultado 4: servicios de calidad

Uno de los principales objetivos de la IS en la Argentina fue lograr reducir el número de femicidios, el modo de violencia por motivos de género más extrema. Existen diferentes fuentes oficiales como de sociedad civil, pero la IS tomó en todo momento aquellos monitoreados por la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Según los datos más recientes disponibles, se vislumbra cierta tendencia a una disminución en términos absolutos de los casos de femicidio respecto al inicio de la IS:

Año	Femicidios	Femicidios vinculados	TOTAL
2018	255	23	278
2019	252	16	268
2020	251	38	287
2021	231	20	251
2022	226	26	252

Si bien reconocemos que aún no hemos alcanzado logros definitivos, la IS ha desempeñado un papel fundamental al impulsar, fortalecer y respaldar una amplia gama de acciones y políticas públicas. Estos esfuerzos han sido orientados a garantizar la institucionalización de diversos mecanismos a corto, mediano y largo plazo. Estos mecanismos tienen como objetivo abordar las causas estructurales subyacentes de la violencia por motivos de género y su expresión más extrema, las muertes por violencia de género, y asegurar una lucha constante contra ellas. A continuación, destacamos servicios que hemos apoyado con tal ambición.

Servicios integrales de atención

A lo largo de la iniciativa, se implementaron diversas estrategias destinadas a fortalecer los servicios de atención en colaboración con socios implementadores de la sociedad civil. Estas estrategias abarcaron desde el reforzamiento a través de la compra de equipamiento y la capacitación del personal hasta la expansión de la cobertura y la promoción de la participación comunitaria, con el objetivo de ampliar el acceso a los servicios de atención sin dejar a nadie atrás.

Entre los servicios fortalecidos, destacamos el trabajo con la Línea 144 (L144), línea telefónica para la atención, contención y asesoramiento a mujeres y LGBTI+ en situaciones de violencia de género. Fue creada en 2013 y funciona las 24 horas del día, gratuita y confidencialmente y con alcance nacional, con un equipo de atención interdisciplinario, compuesto por profesionales de las áreas del derecho, la psicología, el trabajo social y otras áreas afines, altamente capacitadas/os y especializadas/os para la asistencia de casos de violencia por motivos de género. La IS desempeñó un papel fundamental en el fortalecimiento del servicio proporcionado por la L144 en Argentina. En primer lugar, durante las restricciones impuestas por las medidas para hacer frente a la pandemia, la IS brindó su apoyo mediante la adquisición de equipamiento y la implementación de un mecanismo innovador que permitía integrar y analizar la información proveniente de consultas recibidas a través de WhatsApp, correo electrónico y otras formas de comunicación escrita. Cabe destacar que fue a partir de abril de 2020, como respuesta a la pandemia, que se incorporó la atención a través de WhatsApp. Esta medida no sólo amplió el acceso gratuito a la línea, haciéndola más accesible para personas de todas las edades, sino que también se observó

un significativo incremento del 26% en las consultas por violencia de género que ingresaron a través de este nuevo canal¹⁴.

Más adelante, una de las principales áreas de enfoque fue mejorar la accesibilidad en términos de interseccionalidad, especialmente para personas con discapacidad auditiva y personas migrantes y/o de pueblos originarios no hispanohablantes que utilizan la L144. Se llevó a cabo una formación virtual sobre violencias por motivos de género y discapacidad, capacitando a aproximadamente 128 trabajadores y trabajadoras de la L144 del MMGyD. A partir de este proceso, se identificaron recomendaciones para lograr una atención inclusiva y de calidad para personas con discapacidad en situaciones de violencia de género, buscando así facilitar la implementación de la perspectiva de discapacidad en la línea.

Además, para garantizar el acceso de personas con discapacidad auditiva al servicio prestado por la L144, la Iniciativa Spotlight apoyó la implementación de un servicio de videollamadas para personas sordas e hipoacúsicas, que permite una comunicación audiovisual, atendida por personas sordas e intérpretes en lengua argentina de señas. Para ello, se capacitó a 98 personas del equipo de la L144 en el uso del software. El MMGyD, por su parte, contrató a un equipo de intérpretes y personas sordas capacitadas en el tema para su puesta en marcha. En las provincias también se reforzaron los servicios de atención y la difusión de información de líneas de atención telefónica, por WhatsApp y online. Asimismo, la L144 de la PBA fue fortalecida en materia de diversidad a través de capacitaciones virtuales. En estas jornadas participaron no solo operadoras de la L144 PBA, sino también personal del MMPGyDS, Comisarías de la Mujer, Jefatura de Gabinete de la provincia, IOMA, Universidad Nacional de José C. Paz, Ministerio de Seguridad y de Justicia y DDHH de PBA, y otras instituciones relevantes.

En el contexto de la provincia de Jujuy, se implementaron estrategias para fortalecer el Consejo Provincial de la Mujer, centrándose en la creación de Mesas Interinstitucionales Locales (MIL) y la elaboración de protocolos. En primer lugar, se trabajó en la protocolización con los lineamientos locales de articulación como ruta de acción y abordaje local. Además, se promovió la creación de las MIL, facilitando la coordinación y cooperación entre diversas entidades y organizaciones para los desafíos que enfrentan las mujeres en la provincia a la hora de acceder a servicios integrales de atención. Estas acciones, respaldadas por una campaña de difusión a nivel local para fortalecer el rol de la comunidad para la entrada de casos a los servicios locales disponibles, contribuyeron a la expansión del acceso a los servicios en Jujuy desde una perspectiva territorial. Por otro lado, la IS brindó un acompañamiento central en la creación de la Línea Provincial 0800, a través del proyecto de creación de Identidad de Marca “Podemos hablar. Jujuy te escucha” que nombra la línea, la página web (www.podemoshablar.com.ar) y la aplicación próxima a lanzarse, además de acompañar las múltiples campañas de comunicación sobre prevención de la violencia por motivos de género en la provincia.

14 Para conocer los datos públicos sobre la L144 del MMGyD, se puede acceder a la siguiente página: <https://www.argentina.gob.ar/generos/linea-144/informacion-estadistica>

En cuanto al trabajo realizado en la provincia de Salta, con el objetivo de desarrollar un enfoque integral de la violencia junto con la articulación de actividades territoriales, resalta el desarrollo de un dispositivo de detección, registro e intervención en materia de violencia institucional contra las mujeres en situación de violencia de género que utilizan servicios esenciales. Éste se implementó en conjunto con un programa de capacitación en temática de violencia de género y acceso a la justicia, acompañados por ateneos mensuales durante 6 meses para debatir y consensuar la identificación de violencia institucional, acciones implementadas y reporte de situaciones con sugerencias. Por otro lado, en virtud de los diagnósticos realizados sobre situaciones de violencia institucional hacia personas LGBTIQ+ por parte de las fuerzas policiales y de seguridad, se trabajó con el Ministerio de Seguridad de la provincia de Salta en la elaboración de material didáctico para personal de las fuerzas, así como talleres de sensibilización y capacitación y la elaboración de recursos de difusión entre población civil LGBTIQ+.

En contexto de fortalecer los servicios, es importante resaltar el significativo trabajo realizado en el ámbito del “cuidado de quienes cuidan”. Esto implicó el desarrollo y la implementación de estrategias y mecanismos destinados a fortalecer los recursos de cuidado y autocuidado del personal que se dedica al abordaje de la violencia de género en diferentes instituciones gubernamentales. El enfoque principal se centró en la prevención del *burnout* y del desgaste ocupacional, factores inherentes al trabajo en esta área. Se llevaron a cabo talleres y se elaboraron manuales que proporcionaron herramientas de autoevaluación y autocuidado para [el personal de las fuerzas policiales y de seguridad](#), así como para el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación y profesionales que trabajan en [equipos interdisciplinarios](#) en diversas instituciones. Estos esfuerzos se complementaron con la difusión de spots audiovisuales que sirvieron para crear conciencia y sensibilizar sobre esta temática

Servicios de salud

En los primeros años de la IS, la pandemia dificultó la colaboración con el sector salud gubernamental, enfocándose en trabajar con organizaciones del movimiento de mujeres, especialmente en temas de salud mental. En tal sentido fueron varias las organizaciones que especialmente durante la pandemia ofrecieron servicios de acompañamiento y contención a mujeres víctimas de VDG.

A partir de 2022, se inició un apoyo más sistemático a los organismos estatales de salud. En la Provincia de Buenos Aires, se implementó una línea de acción para mejorar la atención de la VDG en diez hospitales, que involucró la elaboración de un protocolo de atención y el lanzamiento de un ciclo de capacitación a los hospitales con los que se trabajó en este proceso.

En Jujuy se llevaron a cabo capacitaciones en 46 establecimientos de salud, con foco en la prevención y detección de casos de violencia obstétrica, violencia sexual y violencia contra mujeres por razones de género. También se desarrolló una campaña de comunicación dirigida a fortalecer las prácticas diarias de los equipos de salud de la provincia.

En Salta las acciones tuvieron especial foco en fortalecer la accesibilidad y calidad de la atención de los servicios de salud en casos de violencia de género en la Ciudad de Salta y los hospitales de Tartagal, Orán y Rosario de la Frontera, con un enfoque interseccional e intercultural, a través del cual se prestó especial atención a llegar a mujeres migrantes y/o mujeres pertenecientes a comunidades originarias. Se buscó armonizar protocolos de acceso a servicios de salud usando como modelo y referencia prácticas efectivas desplegadas por el Hospital San Bernardo y el trabajo de la Oficina Hospitalaria de Violencia contra la Mujer. También se llevó a cabo una capacitación dirigida a los profesionales de salud en la Ciudad de Salta y los hospitales mencionados. La misma fue en parte presencial, en parte online, habilitando de este modo la posibilidad de que se puedan usar a futuro los materiales de un curso alojado en la plataforma del Ministerio de Salud Pública de la provincia¹⁵. Siguiendo una metodología similar a todo lo que se apoyó en la IS en términos de trabajo con el sector salud, se elaboró una guía de recomendaciones para el uso de personal en el territorio a la hora de atender situaciones de género en los ámbitos hospitalarios y específicamente desde una perspectiva intercultural, como así también piezas de comunicación sobre la temática para personal de instituciones relacionadas con la Salud, dependencias del Ministerio de Desarrollo Social y áreas de Género municipales entre otras. Aún más importante, como resultado de este proceso se firmó un acta compromiso de carácter intersectorial entre diferentes autoridades de la provincia con la ambición de impulsar y consolidar la implementación de oficinas de violencia contra las mujeres en los hospitales, constituidas por equipos interdisciplinarios que incorporen además en sus estructuras la labor de facilitadoras interculturales.

Por último, en colaboración con el MMGyD, se llevó a cabo un estudio cualitativo con el propósito de mejorar la calidad y disponibilidad de los servicios relacionados con la atención de víctimas de violencia sexual. Este estudio abordó cada etapa crucial en la respuesta a este tipo de violencia, desde la denuncia hasta la atención médica y jurídica.

En el proceso de investigación, se recopilaron testimonios de víctimas de violencia sexual, todas ellas mayores de 18 años, incluyendo mujeres y personas LGTBQ+. Además, se involucró al personal de atención en los ámbitos de salud y justicia en las provincias de Jujuy, Salta, Santa Fe, Tucumán y Misiones. Este relevamiento permitió identificar obstáculos que dificultan el acceso a servicios y atención para las víctimas, y servirá como base para desarrollar recomendaciones políticas esenciales destinadas a mejorar la atención en esta área crítica.

Acceso a la justicia

La IS mantuvo una estrecha colaboración con el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación, así como con el MMGyD en todas las áreas relacionadas con la prestación de servicios de apoyo a víctimas de violencia de género. Su labor fundamental consistió en respaldar y fortalecer las capacidades y el alcance del Cuerpo de Abogados/as, una entidad que ofrece asesoría legal gratuita y patrocinio jurídico en todo el país. Es importante destacar que en octubre de 2021 se

¹⁵ Organizado en 4 módulos de formación que se encuentra permanentemente disponible en la página de la Subsecretaría de Tecnología e Innovación del Ministerio de Salud Pública. Los módulos cubren derechos humanos, género, tipos de violencia y directrices para la atención de situaciones de violencia de género.

transfirieron algunas competencias del Cuerpo: las relacionadas con casos de abuso sexual en la infancia pasaron a estar bajo la supervisión del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación, mientras que aquellas directamente vinculadas al patrocinio de mujeres quedaron bajo la jurisdicción del MMGyD. Spotlight brindó apoyo a ambas líneas de acción a lo largo de la implementación de la IS.

Al inicio de la intervención de la IS, el Programa de Patrocinio Jurídico y Acompañamiento Interdisciplinario para niñas niños y adolescentes víctimas de abuso sexual se encontraba operativo en solo 11 provincias, pero gracias a sus esfuerzos, logró expandirse a 22 provincias y finalmente abarcar la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. En el año 2022, mediante la Resolución Ministerial 471/22 del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, el Servicio de Patrocinio Jurídico fue oficialmente establecido como una política pública bajo la supervisión de la Dirección Nacional de Asistencia a la Víctima, con un respaldo clave por parte de la IS. Desde mayo de ese año, se implementó un plan integral para fortalecer y ampliar el servicio, lo que incluyó la incorporación de 31 profesionales tanto en el equipo central como en las 23 provincias.

Dentro de los diversos tipos de apoyo brindados, se priorizó la garantía de medidas de protección para niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia, abuso sexual y embarazo no deseado. Además, se llevaron a cabo mesas de trabajo en 11 provincias que involucraron a 130 organismos estatales y a más de 500 funcionarixs y profesionales, con el propósito de fomentar la coordinación, articulación y diálogo entre los distintos mecanismos locales con competencia en las situaciones de abuso sexual en las infancias y embarazo forzado; proponiendo como objetivo la construcción de estrategias de intervención y comunicación interinstitucional en los diferentes niveles de gobierno. A nivel provincial, en colaboración con la Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia (SENAF), se proporcionó asistencia técnica para fortalecer y establecer Mesas Territoriales que abordaran el tema del abuso sexual contra menores y el embarazo forzado. Estos espacios se convirtieron en plataformas de articulación y diálogo entre diversas entidades gubernamentales, permitiendo la construcción conjunta de herramientas y acciones para asegurar el acceso a derechos y la atención integral.

Se proporcionaron herramientas y capacitación para el asesoramiento y la representación legal de mujeres con discapacidad que fueran víctimas de violencia de género, siguiendo estándares internacionales actuales. Esto incluyó la implementación de respuestas estandarizadas y la capacitación de los letrados del Cuerpo de Abogado en función en diferentes provincias del país. Además, se creó una herramienta específica basada en estándares internacionales para fortalecer las capacidades del Servicio de Patrocinio especializado en niñez, así como de los organismos locales y el poder judicial involucrados en casos de violencia sexual. El objetivo fue garantizar la protección, un enfoque integral y el acceso a la justicia de niñas y niños con una perspectiva de género.

Por otro lado, se realizaron capacitaciones y se generaron espacios de formación profesional, técnica, actualización normativa y sensibilización, para personal y funcionarios/as del Poder

Judicial, sistemas de salud, educación y/o cualquier otro/a profesional que se desempeñe en el abordaje integral del abuso sexual de niñas, niños y adolescentes, que contaron con la participación de 6.493 personas.

Se acompañó el Programa PatrocinAR, el mismo lleva adelante una representación integral, de la persona solicitante tanto en fueros penales como civiles, acompañando en estos fueros causas de responsabilidad parental, medidas de protección, divorcio, cambio de apellido, guardas, entre otras; todas vinculadas al hecho de violencia sexual. Se estima que desde el comienzo del patrocinio al 31/12/2019, se han patrocinado 643 personas en 662 causas. de las cuales 554 fueron mujeres o niñas, 84 varones, 5 personas transgénero y no binarias. Adicionalmente, 183 personas recibieron asesoramiento jurídico gratuito en este período, de las cuales 21 pasaron a la instancia de patrocinio.

Asimismo, la IS brindó un respaldo sustantivo al Ministerio Público Fiscal de la Nación para garantizar la plena implementación en todo el país del el “Protocolo para la investigación y litigio de casos de muertes violentas de mujeres (femicidios)”, una herramienta que ofrece pautas sencillas y ágiles para investigar y litigar en casos de muertes violentas de mujeres de manera eficiente y con perspectiva de género e interseccionalidad, en línea con estándares internacionales en la materia. En el año 2021 se desarrolló el Seminario “Femicidios: Herramientas para la investigación”, un proceso de formación que tiene el objetivo de promover la inclusión de la perspectiva de género en materia de investigación y litigio para este tipo de casos. El curso, de diseño híbrido, cuenta con instancias teóricas y prácticas de aprendizaje e intercambio, en las cuales se repasan contenidos sustantivos para el desarrollo de investigaciones judiciales con perspectiva de género e interseccionalidad, y se trabaja sobre casos y actividades concretas. Además, está acompañado por una plataforma virtual en la cual las y los participantes pueden encontrar bibliografía y actividades complementarios.

Durante 2022, se llevaron adelante tres ediciones del Seminario en las que participaron más de 150 fiscales/as y operadores/as del sistema de justicia. La primera edición del seminario fue llevada a cabo en formato virtual en marzo de 2022 y estuvo específicamente dirigida al equipo de trabajo de la Unidad Fiscal Especializada en Violencia basada en género (UFEM) y la Dirección de Relaciones Institucionales del Ministerio Público. Para la segunda edición, celebrada en julio de 2022, se decidió ampliar la convocatoria a fiscales/as, funcionarios/as y empleados/as del Ministerio Público Fiscal y participaron -en formato virtual- más de 40 funcionarios/as de todo el país. La tercera edición del Seminario se realizó en formato híbrido (presencial y virtual) y estuvo orientada a integrantes del Ministerio Público de la provincia de Salta y de la Unidad Fiscal Salta (UFISA) del Ministerio Público Fiscal de la Nación. En esta oportunidad, se capacitó durante dos días a más de 50 personas, y se diseñó y publicó un cuadernillo de trabajo que acompañó la capacitación y el taller presencial. Esta formación fue declarada de interés por el Procurador de la provincia a través de la resolución 1388 del 1 de noviembre de 2022.

Finalmente, la IS respaldó al MMGyD en la revisión de los contenidos de los cursos de “Cambiando la mirada: formación en litigio con perspectiva de género” (Ex curso Transformación Actitudinal en Género-TAG) dirigidos al personal del Cuerpo de Abogados/as. Este apoyo fue fundamental de cara a buscar maneras efectivas y sostenibles de garantizar que futuras generaciones de abogados y abogadas interesados en unirse al servicio cuenten con acceso a estos cursos y puedan contribuir de manera efectiva a la labor del Cuerpo.

Servicios relativos a la autonomía económica de las mujeres

La IS ha estado respaldando iniciativas relacionadas con la autonomía económica de las mujeres como una vía para salir de situaciones de violencia y buscar la reparación. Uno de los enfoques clave ha sido el apoyo al MMPGyDS en la creación de un programa de capacitación financiera, acceso a créditos, medios de pago, transferencias y elaboración de presupuestos dirigido a mujeres en situación de vulnerabilidad. El programa “[Doña María, herramientas para decidir mejor](#)” dialoga y se articula con otras políticas y programas para promover la inclusión y la igualdad de género que implementa el MMPGyDS, y fue replicado en nuevas cohortes. Este programa, impulsado por la IS, ahora forma parte de las políticas públicas del mencionado Ministerio y ha recibido el reconocimiento de su ministra. Para conocer más sobre este programa, se recomienda la lectura del Anexo D de Buenas Prácticas de este reporte.

Hay que destacar en este sentido que se trabajó en capacitaciones en torno a educación financiera con mujeres de estratos sociales bajos en otras provincias también. En el caso de Salta se realizó uno de ellos en el Polo Integral de las Mujeres y otro en colaboración con la municipalidad de la ciudad de Salta con el propósito específico de llegar con materiales y contenidos específicamente adaptados a las realidades de las mujeres migrantes. También se llevaron a cabo talleres de este tipo en otras provincias como Córdoba.

Por otro lado, y en estrecha colaboración con el MTESS, se elaboraron materiales de orientación laboral para mujeres y diversidades en situación de violencia de género con el fin de utilizarlos en las seiscientas oficinas de Empleo que existen en todo el país además de que se llevaron a cabo formaciones diversas relativas al trabajo de estas oficinas para incorporar contenidos claves como la educación financiera dentro del repertorio de posibles acciones de estas.

En una línea similar y en la segunda etapa de la IS, se ha buscado apoyar al MMGyD en una iniciativa que respalda a organizaciones comunitarias de mujeres y LGTBQ+, con el objetivo de fortalecer tanto la autonomía individual como colectiva.

El programa Producir ha trabajado en el fortalecimiento de proyectos productivos liderados por organizaciones comunitarias, ya sea que tengan o no personería jurídica, en los cuales participan mujeres y personas LGTBQ+ que han experimentado situaciones de violencia de género. Entre otros logros, el programa capacitó a 200 organizaciones involucradas en los proyectos seleccionados en estrategias de comercialización y buscó maneras de recaudar información de diagnóstico para analizar diversidad de opciones para mejorar la inserción de estas organizaciones en los mercados.

El acompañamiento significó también un avance importante a la hora de diseñar estrategias de fortalecimiento de la autonomía económica de mujeres en situación de violencia además de que promovió la colaboración entre diferentes organismos y agencias gubernamentales.

Resultado 5: datos

Armonización de registros de femicidios

Los organismos encargados de registrar los casos de femicidios, transfemicidios y travesticidios en Argentina cuentan con diferentes metodologías, instrumentos y fuentes de datos, lo que ha generado disparidades en la toma de datos y la producción de información. Por esta razón, es fundamental avanzar en la armonización de los registros para mejorar la calidad de la información disponible.

Durante 2020, se llevó a cabo una experiencia que buscó armonizar los tres registros nacionales de femicidios liderados por la Oficina de la Mujer (OM) de la Corte Suprema de Justicia de la Nación (CSJN), la Unidad Fiscal Especializada en violencia contra las Mujeres (UFEM) del Ministerio Público Fiscal de la Nación y el Ministerio de Seguridad de la Nación. Se estableció una mesa de trabajo permanente entre estas instituciones y el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, el organismo rector en la prevención, asistencia y erradicación de la violencia contra las mujeres y LGBTIQ+. Esta Mesa funciona como un espacio de diálogo y consulta para verificar conjuntamente los datos entre las entidades a nivel nacional y local (la UFEM tiene competencia en la Ciudad de Buenos Aires).

En apoyo a este proceso, Spotlight contribuyó con la elaboración de un estudio diagnóstico exploratorio, un documento comparativo y una propuesta de estandarización de bases de datos para las tres instituciones públicas. Se realizó una sistematización comparativa de las variables y se propusieron modificaciones en las bases de datos, las cuales están siendo consideradas por las autoridades. Hasta la fecha, se ha consolidado el estudio de armonización con propuestas para avanzar en la elaboración de un informe consolidado y la creación de un espacio de consulta permanente entre las instituciones, lo que promueve cambios en la calidad y comparabilidad de los datos producidos. Parte de los aprendizajes de todo este proceso han sido **sistematizados** y subidos a la plataforma de la IS en la Argentina.

Apoyo al Ministerio Público Fiscal

La Unidad Fiscal Especializada en Violencia contra las Mujeres del Ministerio Público Fiscal de la Nación (UFEM/MPF) fue uno de los organismos que recibió un apoyo significativo por parte de la Iniciativa Spotlight (IS). A finales del 2020, se llevó a cabo un destacado taller con el objetivo de sensibilizar a periodistas acerca de la construcción de información estadística sobre el problema de los femicidios en el país. En el taller participaron representantes de los equipos de análisis criminal y estadísticas de UFEM y MPBA, quienes están trabajando en la unificación y monitoreo de indicadores para la medición y seguimiento de casos de femicidios. Estas tareas forman parte de un proyecto de expansión y difusión de herramientas y técnicas de medición de femicidios.

Entre los aspectos destacados del taller, se resaltó la importancia de dar a conocer cómo se construye la información, qué métodos se utilizan y posibilidades de comparabilidad entre los diferentes niveles de jurisdicciones. Asimismo, se comentó la adhesión de once jurisdicciones del país al Protocolo para la investigación y litigio de casos de muertes violentas de mujeres.

En el 2021, se brindó apoyo financiero para desarrollar un sistema de gestión de datos sobre homicidios de mujeres y femicidios, fortaleciendo la sistematización y análisis de información. Estas herramientas son vitales para responder mejor a los casos según su urgencia y otras variables, acelerando procesos de justicia y reparación. Supone un salto cualitativo para la gestión de información sobre muertes violentas de mujeres y femicidios, facilitando el seguimiento y análisis de causas judiciales.

Sistema Integrado de Casos por Violencia por Motivos de Género (SICVG)

Desde la creación del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación, se ha iniciado el desarrollo del [Sistema Integrado de Casos por Violencia por Motivos de Género \(SICVG\)](#)¹⁶ Sistema Integrado de Casos por Violencia por Motivos de Género (SICVG). Este sistema tiene como objetivo registrar, procesar y analizar información sobre las consultas y/o denuncias de violencias de género de todo el país, con el fin de aportar en el diseño y monitoreo de políticas públicas.

Antes de la creación del SICVG, existían distintos subsistemas que no compartían información entre sí o tenían información parcial asociada a un servicio, localidad o provincia en particular. El SICVG reúne distintas fuentes de registro de casos, consultas y denuncias de violencias de género en todo el país. Pueden adherir los organismos competentes para la atención de casos de violencias de género de todo el país. Cada organismo puede acceder a todos los casos correspondientes a su jurisdicción, independientemente de cuál haya sido la boca de ingreso. Así podrán articular y coordinar acciones sobre esos casos con otros organismos e instituciones en un mismo territorio.

Para lograrlo, se ha apoyado al MMGyD en el desarrollo de un módulo específico para la línea 144, incluyendo la financiación de consultores, el fortalecimiento del área de informática del Ministerio y las áreas de género a nivel local, y la integración de información con otros sistemas subnacionales relacionados con la violencia de género. El SICVG cuenta con un análisis de riesgo que permite establecer los contextos en los cuales es más probable que las violencias se incrementen y pongan en riesgo la vida o la integridad física y psicológica de las personas que denuncian o hacen consultas. La creación y puesta en marcha del SICVG se realizó en distintas etapas, y la Iniciativa Spotlight ha sido un apoyo fundamental en todo el proceso debido a la importancia de esta iniciativa.

¹⁶ Se puede acceder al tablero dinámico de datos públicos del SICVG a través de la siguiente página: <https://tablerosicvg.mingeneros.gob.ar/>

Apoyo al Registro Único de Casos de PBA

En PBA, Spotlight apoyó al MMPGYDS en el desarrollo informático del Registro Único de Casos (RUC), creado por Ley en 2014 pero nunca implementado por completo hasta el 2021. El RUC tiene objetivos como registrar, relevar y procesar situaciones de violencia, buscar indicadores de impacto, unificar denuncias para mejorar la prevención de delitos relacionados con la violencia de género, y sistematizar información útil para políticas públicas provinciales. El apoyo de la Iniciativa Spotlight ha permitido cumplir con la normativa provincial y asegurar la compatibilidad con el Sistema Integrado de Casos, fortaleciendo el sistema estadístico de Argentina.

Encuesta de prevalencia de violencia contra las mujeres

Antes de la IS, Argentina contaba con algunos datos sobre los niveles de violencia contra las mujeres, pero carecía de instrumentos rigurosos que la midieran en todas sus dimensiones y permitieran una comparación federal. Por este motivo, la realización de la encuesta se volvió de gran relevancia. Spotlight decidió apoyar al MMGyD en la primera recopilación de datos y brindar respaldo técnico y financiero para desarrollar la encuesta que midiera la prevalencia de la violencia contra las mujeres en 12 provincias de la República Argentina.

Este proceso comenzó unos meses antes de la pandemia, y los resultados finales y análisis estuvieron listos para su uso por parte de las autoridades nacionales y provinciales a mediados de 2023. Los resultados obtenidos permiten comprender la magnitud de la violencia de género en los territorios, evidenciando que afecta a la mitad de las mujeres entrevistadas y ofreciendo múltiples dimensiones para su análisis. El estudio exploró cuatro tipos de violencia bajo la modalidad de violencia doméstica: i) física, ii) psicológica, iii) sexual y iv) económica y patrimonial; que tuvieron lugar en el marco de relaciones heterosexuales y fueron ejercidas por parte de una pareja actual o expareja.

Además, la IS apoyó la elaboración de informes provinciales, los cuales serán especialmente útiles para los organismos encargados de reducir la VDG en sus respectivos territorios. Ahora, cuentan con información detallada no solo acerca de los niveles de violencia a lo largo de la vida de las mujeres, incluyendo el año de la pandemia (2020), sino también sobre el conocimiento y uso de servicios en cada provincia, entre otras posibilidades de análisis. Esto brinda una base sólida para el diseño de políticas públicas en esta área, aprovechando la riqueza de datos proporcionados por esta primera edición de la Encuesta y contribuye a reducir la brecha de datos sobre la problemática.

Para más información sobre la Encuesta de Prevalencia de violencias contra las mujeres, sugerimos referirse al Anexo D de Buenas Prácticas de este reporte.

Violencia de género contra mujeres adultas mayores

Finalmente, es importante resaltar que, durante la última fase de implementación de la IS, la UC impulsó una mesa de trabajo entre el MMGyD y el PAMI con el objetivo de llevar a cabo un estudio exploratorio sobre violencia de género contra mujeres adultas mayores. Este estudio se

llevó a cabo a principios del 2023, enfocándose en un enfoque cualitativo mediante entrevistas a referentes y representantes de los organismos involucrados, quienes trabajan de cerca con la problemática en los territorios. Además, se realizaron entrevistas grupales con adultas mayores en CABA y PBA.

El propósito de este estudio fue, por un lado, proporcionar datos que permitieran una comprensión más completa de las características de la violencia de género en este grupo específico. Por otro lado, se buscaba facilitar la revisión del instrumento metodológico utilizado en la encuesta de prevalencia mencionada anteriormente, que tenía un límite de edad de 65 años. Como resultado del estudio, una de las recomendaciones clave fue eliminar el tope de edad en futuras ediciones de la encuesta. Además, el estudio ofreció precisiones relacionadas con los desafíos y modos de enfrentar dificultades al recopilar información sobre las violencias padecidas por este colectivo de adultas mayores.

Las recomendaciones y conocimientos proporcionados por el estudio son valiosos para continuar mejorando y profundizando las políticas y estrategias de prevención y atención a la violencia de género en este grupo. La realización de este estudio fue considerada pionera en el país y la región por las autoridades de los organismos involucrados, ya que aún existen muchas lagunas en cuanto al conocimiento y la implementación de políticas públicas adecuadas para atender las necesidades y vulnerabilidades del colectivo de adultas mayores víctimas de violencia de género

Estudios sobre muertes violentas por razones de género

Con el objetivo de comprender mejor las muertes violentas por razones de género, la Iniciativa Spotlight apoyó dos estudios clave sobre el tema. Uno de ellos realizado durante la primera fase fue a nivel nacional y de tipo cuantitativo, realizado por UNTREF, con el propósito de identificar los factores que intervienen en la violencia contra las mujeres, especialmente los femicidios en Argentina.

El segundo estudio, llevado a cabo en la fase final, fue de tipo cualitativo y se enfocó en las provincias de Salta y Jujuy. Exploró las trayectorias de vida de las víctimas de femicidios ocurridos entre 2017 y 2022, sus redes de apoyo social, solicitudes de atención y acompañamiento, así como sus estrategias de resistencia frente a las violencias de género. También identificó su vulnerabilidad en términos interseccionales y de acceso a derechos fundamentales, y examinó los testimonios de actores gubernamentales vinculados a la ruta crítica.

Ambos estudios proporcionaron hallazgos y recomendaciones importantes para mejorar las políticas públicas. El primer estudio destacó dimensiones relevantes relacionadas con contextos de pobreza de los casos, tasas de inactividad y precariedad laboral de los perpetradores, lo que respaldó decisiones críticas de la IS en el enfoque hacia nuevas masculinidades.

En conjunto, estos estudios contribuyen significativamente a una mejor comprensión del fenómeno de las muertes violentas por razones de género y proporcionan valiosas perspectivas para mejorar las intervenciones y políticas destinadas a prevenir y abordar la violencia de género en Argentina

Otros estudios clave

En relación con la violencia y acoso en el mundo del trabajo, se realizaron y difundieron estudios que fueron críticos para lograr la ratificación del Convenio 190. Tras la misma, estudios más específicos como diagnósticos sectoriales en salud, energía eléctrica y trabajo doméstico, elaborados en conjunto con organizaciones sindicales. La IS también acompañó al MTEySS en la conformación de un Observatorio Nacional sobre violencia y acoso en el mundo del trabajo.

Resultado 6: movimientos de mujeres

Spotlight Argentina ha proporcionado financiamiento y colaborado con un número significativo de Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC), organizaciones de derechos de las mujeres y grupos locales y de base. Muchos de estos colaboradores nunca antes habían tenido la oportunidad de trabajar con una agencia de las Naciones Unidas o una organización internacional. La participación de las organizaciones de derechos de las mujeres y los grupos locales y de base ha sido particularmente intensa en los pilares 3 (prevención y normas sociales), 4 (servicios) y 6 (OSC y movimientos feministas), incluso a través del programa de pequeñas subvenciones.

El Grupo de Referencia de la Sociedad Civil

El Grupo de Referencia de la Sociedad Civil (GRSC) desempeña un papel fundamental en la participación de la sociedad civil en la gobernanza nacional de Spotlight en Argentina. El propósito del GRSC como socios clave del programa es el siguiente: asesorar, recomendar, conectar y proponer acciones relacionadas con la iniciativa a la Equipo Spotlight; participar activamente en las diferentes fases del Programa y difundir información sobre la iniciativa a otras organizaciones y comunidades, especialmente a nivel local, y a otros grupos y organizaciones de referencia.

El GRSC incluye a mujeres indígenas, afrolatinas, rurales, urbanas, mujeres con experiencia de violencia, LGBTQ+, trabajadoras sexuales, mujeres con VIH, y mujeres de diversas profesiones como periodistas, sindicalistas, investigadoras, académicas, dirigentes de base, activistas y defensoras, tanto de organizaciones muy establecidas como de organizaciones informales sin registro legal. Además, abarca a mujeres de Salta, Jujuy, Provincia de Buenos Aires y aquellas que trabajan a nivel nacional. Algunos miembros del GRSC han estado en el grupo desde el inicio del programa, y un pequeño número de nuevos miembros se incorporó al inicio de la Fase 2.

Después del primer año, el GRSC expresó su deseo de tener un mayor impacto en la toma de decisiones, la elaboración de presupuestos y las campañas, y logró con éxito asegurar un presupuesto para la elaboración del informe alternativo del GRSC. Este informe alternativo influyó en las prioridades de Spotlight Argentina para la segunda fase y desempeñó un papel importante en la creación del repositorio de recursos “sin violencias” en colaboración con la DUE y las RUNOS, con una partida especialmente destinada a los miembros de las OSC.

Otro aspecto fundamental de su trabajo fue la realización de dos Informes Sombras y Alternativos. El primero fue de gran importancia para contribuir a incidir sobre en una primera instancia la expectativa de su rol en Spotlight, y en una segunda instancia para dejar más sólidas y claras las expectativas de cara al cierre y medidas para la Sustentabilidad. Pero además los procesos de realización de tales informes fueron muy importantes desde otros ángulos. Bajo la rúbrica del informe alternativo, se reunieron en espacios virtuales y presenciales muchas organizaciones de base que trabajan en el ámbito de la violencia de género, incluidas organizaciones financiadas y no financiadas por la IS. Fue “una experiencia extraordinariamente galvanizadora para muchas organizaciones” (fuente: Informe alternativo).

De igual importancia y como logro también de un pedido muy específico que hizo el GRSC a lo largo de la implementación, fue la posibilidad de que el GRSC liderara una de las campañas de Spotlight #EsPosible (un mundo sin VCMN es posible). La campaña fue una recomendación del Primer Informe Alternativo y definida como eje de la agenda del GRSC del 2022. Realizada con una metodología de codiseño y cocreación, habiéndose definido no dejar a nadie atrás en un proceso participativo de varios meses desde el propio GRSC, fue y es “uno de nuestros mayores logros”. Cuatro referentes del GRSC trabajaron activamente en su cocreación y “fue muy interseccional” (GRSC).

Además de su impacto en Argentina, el GRSC estableció conexiones con otros grupos regionales de la sociedad civil de países Spotlight de América Latina y colaboró en la elaboración de un informe alternativo regional. Un miembro del GRSC de Argentina participó en el Simposio Mundial de Spotlight en Nueva York en el año 2020, y luego nuevamente se contó con la participación de una referente en el Simposio Mundial en Cancún en el año 2022. Asimismo, hubo participación activa de una referente y dos grupos focales en GRSCs Global.

El fortalecimiento de organizaciones y redes

En cuanto a la asignación de recursos a las OSC territoriales, desde el inicio de la Iniciativa Spotlight en Argentina hasta finales de 2022, el 43% de los recursos se destinaron a organizaciones de la sociedad civil, ya sea como subvenciones directas o como socios ejecutores. Entre las OSC financiadas por el programa figuran las que trabajan en la lucha contra la violencia contra las mujeres en sus diversidades: mujeres indígenas, niñas, adolescentes y jóvenes, mujeres cis, trans y lesbianas, mujeres rurales, mujeres sordas, mujeres con discapacidad, mujeres que consumen drogas, mujeres que viven con el VIH y mujeres que sufren violencia en zonas rurales y urbanas.

Spotlight se esforzó por fomentar las asociaciones entre organizaciones formales e informales (no registradas), para que estas últimas pudieran acceder a la financiación y el apoyo de Spotlight.

Muchas de estas OSC nunca habían recibido financiamiento de las Naciones Unidas o de organizaciones internacionales, y la financiación de Spotlight fue recibida como un apoyo crucial en un contexto de renta media con escasos fondos de cooperación internacional, especialmente para la Violencia Contra las Mujeres y Niñas (VCMN). Las OSC financiadas también destacaron

el respaldo brindado por el equipo de Spotlight en términos de requisitos administrativos, a pesar de los desafíos relacionados con plazos cortos y complejidades burocráticas que algunas organizaciones enfrentaron al acceder a financiamiento. Se reconoce que Spotlight ha trabajado arduamente para ser más inclusivo en este aspecto, y se han observado mejoras significativas al respecto. La estrategia de “small grants” permitió a algunas organizaciones tener su primer contacto con la cooperación internacional, fortalecer su red y garantizó la llegada de Spotlight a nivel territorial.

En provincias como Salta se destacó el rol que cumplió Spotlight a la hora de contribuir a que se formara una pequeña red de organizaciones que trabajan sobre la misma temática. Además, se valoraron proyectos de colaboración conjunta como por ejemplo uno que tuvo como objetivo fortalecer las capacidades de incidencia de las OSC de Salta en VDG pero más específicamente en la violencia sexual contra mujeres y niñas pertenecientes a pueblos originarios. También fueron muy bien valoradas los diferentes esfuerzos que se hicieron formales e informales para promover las redes de mujeres indígenas en la provincia a través del trabajo de organizaciones tales como Católicas por el Derecho a Decidir y una jornada que reciente que convocó a actores claves trabajando en la provincia con mujeres originarias para avanzar más sólidamente en la prevención y atención de mujeres de diferentes comunidades, algunas muy aisladas geográficamente.

En relación con el fortalecimiento del movimiento de mujeres a nivel nacional, es importante explicar algunas cuestiones fundamentales del contexto en el cual trabajó la IS y la nueva centralidad y apoyo gubernamental al menos a nivel arquitectura institucional que adquirió la agenda de género a partir del 2020. Con distintos niveles de visibilidad, Spotlight apuntaló políticas públicas, instituciones y programas que forman parte de las demandas “históricas” del movimiento: creación de Ministerios, presupuesto con perspectiva de género, generación de datos y estadísticas con perspectiva de género, entre otros. El aporte de Spotlight generó un diferencial principalmente al interior de las decisiones de gobierno, sirviendo de “aliada” a las referentes que, aun en puestos de decisión sustantiva, no contaban con todo el respaldo para llevar a cabo las transformaciones que implican implementar una agenda feminista.

En resumen, la creación de nuevas estructuras y la jerarquización de la agenda feminista dentro de la política, al menos en los primeros años de la Iniciativa Spotlight, han dado lugar a una transformación significativa. Las feministas que anteriormente ocupaban cargos en el sector de la sociedad civil han logrado avanzar hacia cargos de gestión y han influido en las agendas gubernamentales con mayor fuerza. De esta manera, Spotlight ha respaldado la agenda del movimiento feminista desde diversas perspectivas, incluyendo el fortalecimiento de nuevas estructuras gubernamentales y sus agendas, que antes eran simplemente aspiraciones de un movimiento de mujeres en efervescencia.

Así y todo, es válido afirmar que el impacto de la IS pudo haber sido mayor en las provincias pequeñas como por ejemplo Jujuy y Salta. Allí, las organizaciones sociales, aún aquellas con muchos años de existencia, no alcanzan ciertos niveles de desarrollo institucional requeridos

para recibir financiamiento de organismos de NNUU. Sin embargo, el mecanismo de pequeñas donaciones permitió llegar a muchas de ellas y su impacto fue significativo en términos de fortalecimiento de la institucionalidad y la provisión de servicios, así como el incremento del capital social y la visibilidad local. Además, la IS les facilitó el conocimiento mutuo, espacios de intercambio, articulación y escucha que fueron fundamentales para trabajar coordinadas entre sí y de adquirir un nivel de presencia y legitimidad frente a sus propios gobiernos locales que no hubieran tenido sin el respaldo de NNUU y DUE.

Por otro lado, aunque se ha señalado la necesidad de que las organizaciones conformadas por las NNUU flexibilicen sus mecanismos para hacer llegar los recursos a los movimientos y líderes, se ha logrado una mejor unificación y centralización de estos mecanismos. La articulación Inter agencial que implicaba la IS favoreció la interlocución de las organizaciones de la sociedad civil y su acceso a la cooperación internacional a través de los mecanismos de financiamiento simplificado como el de pequeñas subvenciones. Antes, cada RUNO operaba de manera independiente, pero ahora algunas organizaciones de la sociedad civil han apreciado la oportunidad de interactuar con la misma entidad más allá de las diversas agendas posibles. Se ha destacado el enfoque de la UC y los especialistas de las diferentes agencias, que han priorizado las necesidades de la agenda feminista por encima de cualquier otra consideración, brindando apoyo y acompañamiento cercano.

Llegada a mujeres que sufren múltiples discriminaciones

Como venimos mencionando en diferentes secciones y se detallará más en profundidad también más adelante, el esfuerzo de llegar a mujeres pertenecientes a pueblos originarios con intervenciones de calidad y mediadas por la consulta como así también una comprensión cabal de su problemática y el modo en que viven diferentes violencias (incluso institucionales) fue colosal sobre todo en la segunda fase de la IS.

Así también se consideran fueron exitosos los aportes que la sociedad civil realizó representando a sordas y mujeres con discapacidad. El trabajo realizado por la organización Enlaces Territoriales a través del proyecto “Sordas sin Violencia” es un ejemplo significativo de los esfuerzos orientados a mejorar los servicios de atención a mujeres sordas. La creación de la Guía para una Comunicación Accesible a Mujeres Sordas innova en la provisión de herramientas para la atención a mujeres sordas víctimas de violencia.

Bajo el principio de LNOB, se convocó también al GRSC para que contribuya en la evaluación de propuestas de pequeñas subvenciones lanzada en febrero de 2022, para valorizar el conocimiento de las organizaciones territoriales e incorporar su mirada para dar con proyectos prioritarios sobre todo en relación a las mujeres que enfrentan múltiples discriminaciones.

Por otro lado, aunque se abrió una convocatoria amplia, fue difícil incorporar dentro del seno del GRSC la participación de organizaciones que representaran a adultas mayores y/o migrantes. La IS trató de diferentes modos llegar a ellas, y a pesar de que resultaron infructuosos algunos esfuerzos, se buscó involucrar a organizaciones migrantes en la fase 1 y también cuando se

presentó una nueva solicitud para que se presentaran organizaciones trabajando con dicha población a medio término de cara a arrancar con la fase 2. A pesar de esfuerzos por difundir y lograr mayor participación de organizaciones migrantes en el GRSC no se logró. En cambio, sí se logró involucrar intereses y preocupaciones específicos de las colectividades migrantes en el marco de otros procesos de trabajo con actores de otro tipo. Por ejemplo, en una investigación que profundizó sobre la violencia y el acoso en el mundo de las trabajadoras domésticas como así también en el impulso que se dio a algunos ejes de trabajo con efectores de salud en la provincia de Salta para que tuvieran en cuenta especificidades de tales poblaciones en el territorio. Por último, en un breve proceso de capacitación sobre autonomía económica que contempló prácticas y realidades específicas de las mujeres migrantes.

Si bien es amplia la cantidad de proyectos llevados a cabo en el marco de este pilar y otros, quisiéramos destacar algunos logros ilustrativos a continuación:

Fortalecimiento de capacidades de las organizaciones de la sociedad civil en sus capacidades de financiación, incidencia y comunicación

Fortalecimiento de capacidades de la mano de Fondos Mujeres del Sur

Como resultado de una capacitación llevada a cabo por Fondos Mujeres del Sur, se fortaleció el trabajo de doce organizaciones que trabajan en la prevención y atención de la VBG en las tres provincias foco de la Iniciativa, pero también en otras provincias con una alta tasa de femicidio como Tucumán y Santiago del Estero además de la provincia de Córdoba. Como resultado de este proceso las organizaciones involucradas mejoraron sus capacidades técnicas, administrativas, de incidencia y de abordaje de la violencia en sí. Además, se equipó a estas organizaciones y se les proveyó diversidad de saberes que incluyeron también el abordaje de violencia en personas con discapacidad y jóvenes.

Activismos en red

También y de cara a fortalecer el movimiento de mujeres en el país se trabajó en un proyecto de “Activismos en Red” que buscó cambiar las actitudes y comportamientos de mujeres, personas LGBTIQ+, jóvenes de mediana edad en ámbitos urbanos, así como también en comunidades territoriales específicas a la hora de involucrarse en situaciones de VDG. Con el objetivo principal de difundir formas de reaccionar frente a estas situaciones, esta campaña fue clave durante el momento más álgido de la pandemia en el 2020 y fue de especial utilidad como medida de abordaje, prevención y acompañamiento en el contexto de las medidas de aislamiento ante el COVID-19. Su propuesta creativa, “#NosotrasNosMetemos”, promovió la acción individual dentro de una red activa, invitando a las personas a sumarse y tomar medidas responsables.

De cara también a fortalecer su vinculación con otras organizaciones de Spotlight a nivel global, se capacitó a referentes de organizaciones del GRSC en el uso de la plataforma SHINE. Además, se abrió un espacio en la plataforma www.sinviolenciasdegenero.ar para la publicación de materiales

de las OSC, que están disponibles de forma libre y gratuita, fortaleciendo así la difusión de información crucial. También se emprendió la importante tarea de traducir a lenguas indígenas instrumentos jurídicos clave, como la Ley 26.485, CEDAW y la Recomendación 39 CEDAW, para garantizar un acceso más inclusivo y comprensible a la legislación bajo el principio de no dejar a nadie atrás. Adicionalmente, se actualizaron guías y herramientas para organizaciones sociales que brindan servicios de atención a víctimas y para una comunicación para la incidencia, abordando especialmente un capítulo sobre violencia digital y recomendaciones para prevenirla.

Conformación de una red universitaria para promover la perspectiva de género

En el marco de la colaboración con la Red Interuniversitaria por la Igualdad de Género y contra las Violencias (RUGE) del Consejo Interuniversitario Nacional (CIN), se conformó una red de más de 10 universidades que respaldaron diversas investigaciones centradas en promover la perspectiva de género en las universidades públicas argentinas.

Para fortalecer la capacidad de las organizaciones de la sociedad civil a nivel local, se llevaron a cabo mesas de articulación en colaboración con la RUGE, además de trabajar en la formación de un monitoreo de medios. Se estableció una alianza con el objetivo de promover políticas de género en la agenda universitaria nacional, con la expectativa de que esta asociación contribuya a la incidencia política y la promoción de la inclusión de temas de violencia de género en planes de estudio de carreras clave. Además, se llevaron a cabo presentaciones de representantes de la RUGE a nivel nacional para identificar obstáculos y estrategias de fortalecimiento en las universidades argentinas en relación con la violencia de género y la igualdad de género. En total, las jornadas, talleres, mesas y capacitaciones contaron con la participación de más de 2000 personas, incluyendo personal directivo y decisores de las universidades.

Conformación de la red “Las Macachas” en la provincia de Salta

Como resultado de diversidad de encuentros impulsados por la IS en la provincia de Salta entre diferentes organizaciones de la sociedad civil, algunas de ellas (Fundación Gema, FOMUPIO, Asociación Pacha Lab, ONG Aynis y Fundación Markani) conformaron el grupo “Las Macachas” con el fin de ampliar sus potencialidades para desarrollar acciones orientadas a fortalecer la capacidad de incidencia y abogacía en temas vinculados a la prevención asistencia y erradicación de la violencia basada en género.

En efecto una de las principales acciones que las convocó fue la problemática que sufren las mujeres indígenas en la provincia que incluyen desde violaciones en grupo por criollos a violencia institucional y falta de políticas públicas específicas para atender sus necesidades.

Beneficiarios/as

Figura 1. Beneficiarios/as durante todo el programa

Cifras orientativas	Directos	Indirectos	Comentarios
Mujeres (mayores de 18 años)	13.809.103	14.199.154	Se ajusta a lo planteado en el PRODOC, considerando estadísticas nacionales.
Niñas (5-17)	5.144.547	5.289.860	Se ajusta a lo planteado en el PRODOC, considerando estadísticas nacionales.
Hombres (mayores de 18 años)	12.543.609	12.897.915	Se ajusta a lo planteado en el PRODOC, considerando estadísticas nacionales.
Niños (5-17 yrs.)	5.282.185	5.431.385	Se ajusta a lo planteado en el PRODOC, considerando estadísticas nacionales.
TOTAL	36.779.444	37.818.315	Estimación de personas a partir del indicador 3.2.2

Desafíos y medidas de mitigación

Durante el período de implementación, como se detalla en el anexo adjunto, enfrentamos una serie de desafíos diversos. El primero y más significativo de todos fue la pandemia. Sin embargo, gracias al arduo trabajo del equipo y a la colaboración de las contrapartes gubernamentales y de la sociedad civil, se pudo adaptar y reformular varias de las actividades. Como se mencionó en secciones anteriores, la nueva estructura institucional de género a nivel nacional y en algunas provincias significó una oportunidad para respaldar y guiar los primeros pasos en estas iniciativas.

A pesar de estos esfuerzos, se encontraron dificultades en el acceso a tecnologías de la información y comunicación en algunas regiones de las provincias seleccionadas, lo que complicó aún más las tareas al comienzo de la pandemia. Sin embargo, se implementaron rápidamente medidas para fortalecer y equipar de manera adecuada a una variedad de actores gubernamentales y no gubernamentales con los que colaboramos. Estas adversidades, de hecho, permitieron establecer nuevas capacidades y servicios que perdurarán mucho más allá de la duración de la Iniciativa Spotlight.

Otro desafío importante que merece mención es la estructura institucional argentina, que, en su carácter federal, y en ocasiones, fragmentada, constituyó una dificultad para lograr una implementación uniforme. La diversidad territorial, de capacidades dentro de las instituciones con las que se articuló la IS, los factores culturales y otros elementos fueron significativos para el equipo en sus esfuerzos de adaptación, que se resolvieron brindando apoyo cercano y extendió los plazos de implementación cuando fue necesario.

Es crucial destacar que respaldar la creciente agenda de género en Argentina en los últimos años fue una labor compleja que requirió un esfuerzo constante para garantizar que los mensajes no fueran malinterpretados y no generaran reacciones contrarias a las expectativas. La realidad política actual en vísperas de las elecciones presidenciales de 2023 demuestra que algunos de los logros y avances de la agenda feminista enfrentan ataques y posibles retrocesos. En este sentido, también fue un desafío comunicar la complejidad intrínseca de problemas estructurales relacionados con la violencia de género, como la tasa de femicidios a nivel nacional y en diversas provincias, que no pueden resolverse completamente en un programa de corto plazo. No obstante, se logró establecer bases sólidas y dado los primeros pasos para que las instituciones pertinentes, no solo las nuevas, cuenten con un fundamento sólido para abordar esta cuestión de larga data, que requiere esfuerzos intersectoriales.

En cuanto al contexto político y económico del país, como es de conocimiento público, Argentina enfrentó una crisis económica acelerada después de la pandemia, lo que generó inestabilidad tanto en la ciudadanía como en el ámbito gubernamental. Experimentamos cambios en el interior de los ministerios con los que trabajamos y procesos electorales que, en algunas etapas, afectaron la continuidad y fluidez de los procesos. A pesar de esto, el equipo de Spotlight, bajo

el liderazgo de la UC y la OCR, logró superar en gran medida estos momentos críticos a través del diálogo con las autoridades pertinentes. Sin duda, se dedicó una cantidad significativa de tiempo a mantener múltiples conversaciones con el funcionariado, aunque no siempre se lograron los resultados esperados en términos de consolidación de puentes de diálogo entre el gobierno y las organizaciones de la sociedad civil.

Por último, a nivel interno, Spotlight brindó una valiosa oportunidad para avanzar en la reforma de ONE UN, aunque este proceso operativo fue costoso en términos de tiempo y obstáculos. Además, enfrentamos demoras contractuales y otras dificultades relacionadas con cambios, como la adopción de Quantum en lugar de Atlas en la última fase de Spotlight, lo que complicó aún más la implementación de todos los fondos. Esta situación excedió las previsiones de las agencias, y las medidas adoptadas para mitigar estos impactos dependió en gran medida de las adoptadas por las oficinas globales en materia de capacitación y apoyo técnico a las oficinas locales. La devaluación pronunciada de la moneda nacional dificultó la planificación presupuestaria a lo largo de la vida del programa, especialmente en el último año.

Es importante mencionar que algunas de las RUNO expresaron resistencia en ciertos aspectos relacionados con Spotlight. El sistema de doble reporte hacia la UC y hacia la agencia generó una mayor carga de trabajo de la prevista. Los procesos interagenciales requirieron esfuerzos adicionales de coordinación administrativa y financiera entre las RUNO, que no se habían tenido en cuenta en términos de costos de tiempo y potenciales desafíos hasta que se logre una armonización más profunda. Cada RUNO tenía su propio sistema administrativo y políticas procedimentales internas, así como una lógica de trabajo diferente, lo que llevó a incumplimientos de plazos previstos, procesos distintos para trabajar con cada agencia y dificultades en la integración del trabajo de las RUNO y la UC.

Es relevante señalar que tanto la UC como la OCR desempeñaron un papel fundamental en la resolución de estas diferencias y en la búsqueda de coherencia política e institucional para la Iniciativa. La UC coordinó la implementación, brindó asistencia a las RUNO y aseguró el cumplimiento de las funciones transversales de monitoreo, comunicación, gestión del conocimiento y articulación con la sociedad civil. Aunque se considera que una menor rotación dentro de los equipos de la UC y la OCR habría sido más beneficioso, también se reconoce que fue óptimo que la OCR liderara Spotlight en lugar de una RUNO específica, como ocurrió en otros países.

En resumen, el equipo de Spotlight ha enfrentado numerosos desafíos a lo largo de su implementación, desde la pandemia hasta la complejidad del contexto institucional argentino y las dificultades económicas. Sin embargo, el trabajo articulado y orientado a superar estos obstáculos y avanzar en los objetivos ha sido un factor crucial para los logros descriptos.

Lecciones aprendidas y nuevas oportunidades

El tipo de contexto en el cual se ha avanzado con Spotlight a nivel país, pero también a nivel objetivos relativos a la Reforma de las Naciones Unidas, ha significado diversidad de desafíos y en cada uno de ellos múltiples aprendizajes que se han reportado a lo largo de los años de implementación. Empezaremos por compartir algunas lecciones a las que pudimos llegar después de todos estos años de implementación y que consideramos podrían ser útiles a futuro y/ para otros programas. Las mismas son de tipo operativas.

El programa fue ambicioso y complejo con algunas directivas algo rígidas con relación a las prioridades temáticas a seguir como, por ejemplo, la teoría de cambio, la lógica de pilares y el foco en “femicidios” priorizado para la Argentina. Recientes reflexiones en el marco de una evaluación final nos hacen concluir que la teoría de cambio fue acertada y que el trabajo en determinados pilares fue fundamental para lograr cambios significativos más allá de los indicadores como lo fueron la legitimación de la agenda de lucha por la violencia de género en la Argentina y a nivel subnacional. A su vez el foco en femicidios permitió disponer de un criterio a través del cual seleccionar provincias objetivo (entre otros criterios) que tuviera índices particularmente elevados, aunque la ambición de medir reducciones de la tasa de femicidio a nivel subprovincial y nacional en un programa de una duración planificada de cuatro años fue de por más ambiciosa.

Por otro lado, se considera que dada la complejidad de la naturaleza del trabajo planificado y las tensiones que se presentaron desde el momento del diseño entre las contrapartes gubernamentales y las OSC, hubiera sido útil un período de preparación más prolongado (inception period) que favoreciera la creación de los marcos de trabajo y redundara luego en una implementación coordinada. Relativo también las OSC si bien en la Argentina hubo una mirada de apertura y de integración muy fuerte a diversidad organizaciones de la sociedad civil, futuros programas similares podrían simplificar aún más algunos mecanismos de apoyo y trabajo, para incluir a las más pequeñas y garantizar maneras más efectivas de apoyar el movimiento de mujeres de modo más contundente en sus redes y como movimiento en sí.

Se considera por otro lado que, aunque en el caso de Argentina los esfuerzos institucionales y de los profesionales de las agencias fueron enormes para poder trabajar de manera coordinada y con la idea de “ONE UN Reform”, los sistemas administrativos no acompañaron. Los retos administrativos en términos de que muchos de estos fueron incompatibles unos entre otros, incrementaban la burocracia y a menudo ponían en riesgo la viabilidad de llevar adelante acciones coordinadas. También las múltiples líneas de reportes y formatos de las agencias fueron excesivas y no agregaron valor a los procesos. El cambio de sistema operativo experimentado por algunas de las agencias también agravó demoras y los profesionales involucrados consideran que esto ha puesto en jaque la reputación de la ONU, por lo que deberían fortalecerse esfuerzos futuros para evitar se vuelvan a presentar este tipo de obstáculos.

Por último, resaltar que la alianza entre las diferentes agencias de ONU y la DUE ha sido clave para dar visibilidad a la temática de manera contundente, se considera estos esfuerzos de alineación dieron sus frutos de una manera particular y diferente a si cada organismo hubiera ido por su cuenta.

En segundo orden y dados nuestros esfuerzos por trabajar con poblaciones que sufren múltiples discriminaciones y con las cuales se ha intensificado esfuerzos en la última etapa de Spotlight, compartimos a continuación algunas lecciones en este sentido. Algunas de ellas se pueden encontrar en nuestra plataforma, por ejemplo, relativas al trabajo con mujeres con discapacidades¹⁷. Otras que compartimos a continuación tienen que ver con el trabajo realizado con poblaciones indígenas que ha sido foco central del trabajo en Salta y que hemos sistematizado en una jornada técnica y de cierre el 24 de agosto del 2023. A partir de tal jornada hemos extraído lecciones aprendidas claves de tipo técnico y programático que también nos sirven como insumos y oportunidades para fortalecer a futuro el trabajo iniciado en esta área, pues contamos ahora con una comprensión más cabal de la temática.

Participación de las propias comunidades y las mujeres en las estrategias de intervención relativas a la violencia de género

A pesar de que en el país la vigencia del Convenio 169 que estipula derecho a la consulta previa a la hora de trabajar con comunidades originarias es de larga data, en la práctica su implementación es deficiente. Se cuenta con experiencia de consulta previa para proyectos productivos, pero no así para proyectos de otra índole como son los relativos a violencias, salud sexual y reproductiva. En este sentido, uno de los proyectos llevados a cabo por Católicas por el Derecho a Decidir en el Municipio de Tartagal en Salta, comprendido dentro del Gran Chaco Salteño, ha sido pionero en intentar incorporar la consulta previa para abordar estos derechos. A partir del mismo surgen diversidad de aprendizajes relativos a los mecanismos de poder dentro de las comunidades y la necesidad de comprender que para trabajar cualquier tipo de tema en estas comunidades resulta ineludible trabajar en una primera instancia con sus caciques (hombres en su mayoría), como así también intercambiar con ellos desde un enfoque basado en la interculturalidad a la hora de definir la manera idónea a través de la cual incorporar modos, tiempos y cosmovisiones locales en lo referente al abordaje de temas de extrema sensibilidad.

De modo similar otro estudio que indagó más profundamente sobre el modo en que las mujeres indígenas de algunas comunidades viven la violencia de género, resaltó la importancia de evitar hacer generalizaciones relativas a las comunidades indígenas más allá de que algunas puedan compartir algunas características. En la medida de lo posible los agentes estatales deben acercarse

¹⁷ Recomendaciones básicas para una atención inclusiva de calidad para personas con discapacidad en situaciones de violencia de género, Trabajo con Mujeres con discapacidad, Respuesta a las violencias por razones de género y discapacidad, Cuadernillo «Libres de Violencia» - Accesibilización sobre violencia hacia mujeres con discapacidad mental, intelectual y sordas, Violencia de género contra las mujeres con discapacidad. Lineamientos de abordaje legal para el Cuerpo de Abogadxs VBG, Activismos en Red contra las violencias de género con perspectiva de discapacidad, entre otros.

y entender las particularidades de las comunidades para que los abordajes dentro de las mismas sean efectivos. Las propias mujeres pueden dar pistas en cuanto a cómo viven ellas las violencias de género, no es el caso como lo muestra este estudio en particular que ellas naturalicen las violencias. Por el contrario, ellas pueden aportar elementos para definir violencia de género en sus comunidades y al hacerlo también contribuir a que las campañas de prevención y/o denuncia se diseñen de modos más efectivos para llegar a ellas. En otras palabras, conocer las realidades de las potenciales víctimas también a la hora de denunciar, contribuyen a una comunicación más eficaz de los servicios disponibles además de que en contextos de escasez de servicios, un análisis más profundo de los actores en terreno permite un mejor abordaje y complementariedad de los recursos existentes.

Intervenciones holísticas

La violencia de género en las comunidades no puede ser abordada sin un acercamiento más profundo a la realidad que viven tanto varones y mujeres residentes de las comunidades. Por un lado, en el marco de la jornada varios de los participantes coincidieron al señalar que las comunidades enfrentan obstáculos de supervivencia dramáticos que se verán cada vez más amenazados por las transformaciones producidas por el cambio climático y la dificultad en aumento de vivir del monte, como así también la dificultad que atraviesa a todos por igual de acceder a trabajos y dinero. En tal sentido se concluyó que, para poder trabajar con las mujeres de algunas comunidades, es necesario trabajar simultáneamente con los hombres de dichas comunidades, que se ven afectados por fuertes procesos de depresión, como se documentó en algunas de las comunidades debido a la falta de acceso a trabajo y consecuente pérdida de perspectiva a futuro. Entonces en la jornada y reflexiones grupales se consideró acertada la línea de trabajo en “masculinidades”, desde un enfoque intercultural en las comunidades como se hizo en uno de los procesos a la vez que garantiza con más fuerza su sustentabilidad en el tiempo.

Violencia institucional

Las comunidades reportan elevados niveles de violencia institucional en el ámbito de la salud. Se concluye como acertado el trabajo de capacitaciones a instituciones gubernamentales, pero también de apoyo a figuras locales que sirvan como traductores y/o acompañantes en sentido amplio. En este sentido, son fundamentales los apoyos a figuras de anclaje territorial capaces de dar acompañamiento jurídico y destaca una de las acciones realizadas por la IS en la formación de duplas de acompañamiento jurídico bilingüe.

También, se evidencia la importancia de analizar más detenidamente las medidas de protección al alcance de las mujeres en los territorios para que tales tengan sentido. En algunos casos las denuncias presenciales son costosas para las víctimas en términos de desplazamiento y riesgos asociados por lo cual se recomienda facilitar la posibilidad de denuncias virtuales. A su vez,

es posible que la batería de acciones típicas que lleva a cabo el Estado, como por ejemplo las medidas de restricción de acercamiento o perimetrales, en algunas comunidades no sean posibles de aplicar.

Por último, una reflexión también que surgió del trabajo en estos territorios es que la percepción - en muchos casos fundamentada- de que el sistema judicial actúa de modo altamente discriminatorio en procesos y condenas a miembros de comunidades indígenas, hace que a menudo las mujeres indígenas sean menos propensas a declarar instancias de violencia dentro de las comunidades y posiblemente lo hagan con más frecuencia para el caso de violencia perpetrada por los “criollos”.

¿Autonomía económica como estrategia de salida a la violencia?

Teniendo en cuenta el enfoque de trabajo de la IS en la Argentina, pero más allá también relativo a la autonomía económica, la jornada reflexionó sobre aspectos más estructurales que afectan a las comunidades relativos a la falta de acceso a trabajo e incluso la casi nula circulación de dinero en algunas de ellas. Los diagnósticos colaborativos y el trabajo con y desde las comunidades de origen han sido una estrategia para incorporar la autonomía económica desde la perspectiva de no dejar a nadie atrás y lograr sustentabilidad. Los proyectos comunitarios fueron priorizados en acciones tales como el apoyo al Plan Producir, donde cooperativas y pequeños emprendimientos comunitarios recibieron apoyo para emprender dentro de sus comunidades.

Estas realidades radicalmente diferentes a las que se suelen tener en cuenta a la hora de pensar proyectos de empoderamiento para las mujeres, hicieron correr el eje de discusión en torno al concepto de “autonomía económica” para disparar preguntas vinculadas relativas a modelos productivos de las comunidades, la importancia de la matrilocidad como factor de protección para posibles víctimas de violencia de género y el relativo pesos o inclusive riesgo del dinero a la hora de funcionar como atenuantes en la salida de situaciones de violencia.



Prácticas innovadoras, prometedoras o buenas prácticas

Durante el transcurso de la Iniciativa, la Argentina desarrolló prácticas que se destacaron por su innovación y potencial de replicabilidad. Sin duda, en cada uno de los pilares hubo esfuerzo por innovar, pero sobre todo por documentar aquello que se consideró trajo buenos resultados con el fin de potenciar su alcance y sustentabilidad en el mediano y largo plazo. En primer lugar, con la perspectiva de lograr replicar el trabajo a otros territorios del país, pero también con miras a compartir aprendizajes más ampliamente con actores de la región latinoamericana y en el caso de ser posible con la comunidad global que busca erradicar la VDG.

Con este objetivo en mente hemos hecho un gran esfuerzo de sistematización a través de la escritura y difusión de notas de prácticas de una plataforma de gestión de conocimiento: <https://sinviolenciasdegenero.ar/>, específicamente diseñada con tal fin. La misma contiene 22 notas de prácticas y se mantiene como instrumento de libre acceso que pretende continuar generando y difundiendo información sobre la temática. En la próxima sección, compartimos algunas de las notas de práctica que hemos compartido en años anteriores y quisiéramos difundir más ampliamente por lo cual hemos ya sistematizado y compartido en la plataforma nacional.

Por otro lado, destacamos a continuación algunas constantes de nuestro enfoque a la hora de buscar buenos resultados. La IS en Argentina concentró sus esfuerzos en desarrollar acciones que implicaran la articulación interactoral y multisectorial, coordinando acciones entre diversas agencias e instituciones gubernamentales, educativas, deportivas, medios de comunicación, sindicatos y organismos de la sociedad civil con la meta de profundizar resultados y su sustentabilidad en el tiempo, tales como [SpotlightLAB](#). A su vez, y sobre todo en los últimos años de implementación, hicimos un especial esfuerzo por documentar prácticas que innovaran en su abordaje a la hora de garantizar resultados concretos con mujeres que viven múltiples discriminaciones y particularmente aquellas pertenecientes a comunidades de pueblos originarios.

A continuación, compartimos un listado de algunas prácticas valoradas por los diferentes actores involucrados en Spotlight como así también alguno se contribuyó a las discusiones legislativas sobre la ratificación del C.190 y se promovió la visibilización y sensibilización sobre la prevención y el abordaje de la violencia y el acoso en el mundo laboral, enlaces con contenidos de más tipo audiovisual que destacan campañas exitosas de la IS estos últimos años y también sesiones destacadas grabadas con la participación de especialistas en sub-temáticas de interés.

Pilar 1: Guía sindical

Se contribuyó a las discusiones legislativas sobre la ratificación del C.190 y una vez lograda su ratificación se promovió la visibilización y sensibilización en torno a los contenidos del Convenio. Se realizó un estudio para destacar el papel de empleadores, trabajadores y sus organizaciones en la prevención y el abordaje de la violencia y el acoso en el trabajo, abarcando diversas iniciativas desde 2009 hasta 2020. También diversidad de estudios orientados a identificar los desafíos normativos, institucionales y de políticas públicas para la implementación del C.190 y la R.206 en Argentina. Entre ellos uno que fue fundamental también y que la IS apoyó fue el relevamiento de experiencias desarrolladas por actores del mundo del trabajo entre 2009 y 2020. El mismo documentó experiencias de multiplicidad de actores incluidas las organizaciones de la sociedad civil y las universidades con especial atención a las provincias foco de la IS para afinar aprendizajes y nudos respecto a modos de prevención, abordaje y erradicación de la violencia en el mundo del trabajo.

Pilares 2 y 6: Transversalización y abordaje integral de la violencia de género en el ámbito universitario y articulación academia/sociedad civil

Durante 2020, esta práctica se enmarcó en los pilares de la Iniciativa relacionados con el fortalecimiento institucional, la gestión de información y el empoderamiento de los movimientos de mujeres y organizaciones de la sociedad civil. La colaboración con la Iniciativa Spotlight amplificó la relación academia/sociedad civil, generando valiosos intercambios que se tradujeron en propuestas concretas para la prevención, asistencia y erradicación de la violencia, adaptadas a contextos locales.

Esta experiencia promovió la perspectiva de género de manera integral, proporcionando formación específica en prevención y atención a la violencia basada en género en la educación superior pública. Además, fomentó el diálogo y la capacitación para fortalecer a las organizaciones de la sociedad civil, contribuyendo a la institucionalización de áreas de género en las universidades y estableciendo un sistema de registro de casos de violencia basada en género para las unidades académicas.

Las actividades llevadas a cabo en el marco del proyecto con RUGE son una buena práctica al impulsar una colaboración efectiva entre la academia, la sociedad civil y actores de la cooperación internacional. El fortalecimiento de espacios de género y las acciones formativas tuvieron como objetivo influir en las universidades nacionales para que, en el futuro, implementen cambios curriculares que incorporen una perspectiva transversal sobre género y violencia. Las universidades tienen un papel central en la formación de nuevas generaciones de profesionales, quienes pueden contribuir a promover sociedades más justas e igualitarias

Pilar 3: Abrir el Juego: Estrategias para la erradicación de la violencia de género y la construcción de un deporte más justo

Este proyecto promovió la prevención comunitaria de la VBG en ámbitos deportivos como clubes, asociaciones de fomento, federaciones deportivas y espacios de formación deportiva. Se han desarrollado herramientas para sensibilizar y capacitar a directivos, entrenadores y deportistas. En colaboración con la Secretaría de Deportes de la Nación, se crearon espacios de intercambio y talleres para abordar esta temática.

La experiencia fomentó la construcción de un deporte justo y seguro, libre de violencias, involucrando a diversos actores. Se han establecido redes de deportistas y se contribuyó a la consolidación de una red nacional en género y deporte.

Esta iniciativa ha sido innovadora al visibilizar la necesidad de políticas de prevención y atención de violencias de género en contextos deportivos. La colaboración con federaciones deportivas y clubes asegura un alcance amplio a nivel nacional, mientras que el impacto del deporte amplifica el mensaje y transforma normas y prácticas sociales.

El proyecto ha desarrollado instrumentos inclusivos desde una perspectiva de género y diversidad corporal. Este enfoque novedoso aborda la VBG en el ámbito deportivo y garantiza una amplia difusión a través de alianzas con federaciones deportivas y clubes. Se organizaron conversatorios, encuentros y espacios de diálogo, y los materiales se han distribuido en múltiples instituciones deportivas. Se firmaron convenios con diversas jurisdicciones para ampliar el uso de este kit de herramientas para amplificar su llegada.

Pilar 4: Línea Hablemos

Durante el año 2020 y en el contexto de pandemia por COVID-19 se puso en marcha la Línea Hablemos en el marco de una mirada integral, ampliada y situada sobre la prevención y atención de las violencias por motivos de género. Durante el período de aislamiento y distanciamiento social preventivo obligatorio, aumentó la demanda de acciones que aborden la violencia en el ámbito doméstico, y desde la Iniciativa se pudo impulsar la creación de Hablemos con la meta de brindar atención a agresores, pero también prevenir que se conviertan en tales. Inicialmente se implementó como experiencia piloto en la Provincia de Buenos Aires, y luego se institucionalizó como una política pública de la provincia.

El objetivo principal de la línea es facilitar el acceso a una primera escucha profesional y la posterior derivación en tanto medida preventiva orientada a reforzar la protección integral de las mujeres, niñas, niños y adolescentes. Asimismo, en su consolidación la Línea Hablemos ha contribuido a fortalecer a los equipos de atención local.

Este dispositivo constituyó una experiencia innovadora que se lanzó en forma asociada a un relevamiento de los dispositivos disponibles a nivel local y en el marco de un ciclo de conversatorios orientados a identificar buenas prácticas de trabajo con los varones y fortalecer las capacidades de los equipos locales y provinciales. La define como buena práctica el tratarse de un dispositivo que promueve la articulación de múltiples actores: gobierno provincial, gobiernos locales, Poder Judicial, Servicios de Salud, movimientos sociales y servicios zonales/ locales. Además, comenzaron a desarrollarse instrumentos para la formación de equipos a lo largo de toda la provincia que puedan trabajar en la atención de estos hombres. Además, la experiencia puede replicarse en otras provincias argentinas e, incluso, a nivel nacional. La particularidad de la provincia hace que esta experiencia pueda considerarse para su réplica en otros países de la región.

Pilar 5: Encuesta de prevalencia de las violencias

Enmarcada en los pilares 3 y 5, esta actividad generó información actualizada, de calidad y desagregada sobre la prevalencia de la violencia doméstica contra las mujeres en doce provincias: Buenos Aires, Salta, Jujuy, Entre Ríos, Santa Fe, Tucumán, Misiones, Chaco, San Luis, Chubut, Neuquén y Santiago del Estero. En este contexto, el propósito principal de la encuesta ha sido establecer un punto de referencia que permita estimar y monitorear la presencia de diversas formas de violencia doméstica dirigida hacia las mujeres (como la violencia física, psicológica, económica o patrimonial, sexual y simbólica), de acuerdo con los criterios establecidos en la Ley 26.485 (en su artículo 6, inciso a).

Se trata de una experiencia sin precedentes en el país, que surge de la intensa articulación entre el Estado, la Universidad y organismos de la cooperación internacional. Se espera que la información relevada constituya la línea de base que permita la implementación de políticas públicas en distintos niveles de gobierno con el objeto de eliminar la violencia contra las mujeres en el ámbito doméstico.

Las buenas prácticas para garantizar resultados confiables y generalizables incluyeron la provisión de materiales informativos a las entrevistadas, la formación de un equipo comprometido en todos los niveles, el cuidado de la integridad emocional del equipo de campo mediante capacitación y apoyo continuo, la asignación de recursos para asistir a la coordinación de equipos en casos particulares, la garantía de confidencialidad de los datos mediante compromisos de confidencialidad y eliminación de identificadores, un riguroso control de calidad para reducir errores, y la creación de instrumentos y metodologías que podrían replicarse en provincias no estudiadas aún. Por último, los instrumentos generados para realizar el relevamiento y los instrumentos utilizados para su difusión y seguimiento pueden replicarse en distintos contextos en la medida en que se intente relevar en las provincias restantes o se busque realizar alguna medición que contemple a las mujeres de edades o grupos no relevados en esta ocasión.

Comunicación y visibilidad

A lo largo de todos estos años la IS llevó a cabo distintas campañas y acciones de comunicación que contribuyeron a poner en la agenda de los medios y redes sociales la temática de la VBG y femicidio.

Transformamos obituarios para contar las historias detrás de las cifras con #BastaDeFemicidios, convocamos a una de las actrices más famosas de la Argentina y la región para alertar sobre las violencias de género a jóvenes y adolescentes junto a Lali Espósito con #AmigaDateCuenta. Y también les hablamos a los varones con el llamado #AmigoDateCuenta, fuimos a las canchas de fútbol e invitamos a Parar la Pelota con los machismos. Con #YoMeOcupó utilizamos el humor para dar cuenta de las inequidades en las tareas de cuidado que recaen sobre todo en las mujeres. Por primera vez, organizaciones de la sociedad civil del Grupo de Referentas de la Sociedad Civil idearon e implementaron su primera campaña #EsPosibleUnaVidaSinViolencias. Realizamos #SinBarrerasNiViolencias para alertar sobre las violencias que atraviesan las mujeres con discapacidad. Con estas y más campañas llegamos a más de 37.818.315 personas con 3 focos claros: prevención, acceso a servicios y fortalecimientos de las OSC. Asimismo, durante la segunda fase realizamos campañas territoriales en provincia de Buenos Aires, Salta y Jujuy con un fuerte foco en servicios de atención.

Realizamos numerosas alianzas con el Consejo Publicitario Argentino, un grupo de medios y agencias de publicidad; el diario Clarín, uno de los diarios más leídos del país; DirecTV y Disney para que pudieran replicar nuestras campañas y alcanzar aún a más personas.

a) Mensajes

En primer lugar, trabajamos la identificación de las situaciones de violencias con jóvenes, adolescentes y mujeres. Luego, apuntamos a los varones, porque tenemos la convicción de que la salida es colectiva. Orientamos también estos mensajes a mujeres con discapacidad, mujeres indígenas, mujeres afrodescendientes y mujeres con VIH.

No solamente nos enfocamos en las situaciones de violencias, sino que también apuntamos a decir que salir de las violencias es posible. Alertamos a los varones sobre la inequidad en las tareas de cuidado, que recae especialmente en las mujeres. Orientamos a las mujeres y personas LGBTI+ a servicios de atención nacionales, provinciales y municipales. Servicios de atención para mujeres, y también hicimos un trabajo específico con la línea Hablemos para varones que ejercen violencias.

Hablamos de ESI como clave para prevenir las violencias y promover vínculos sanos y diversos. Rapeamos sobre masculinidades no hegemónicas en el norte del país, e ilustramos junto a adolescentes para derribar los mitos del amor romántico.

b) Medios de comunicación y eventos de visibilidad

Presentación de protocolos para la atención de mujeres y LGBTI+ en situación de violencia

En el marco del 8M, la provincia de Jujuy presentó el Manual de Procedimientos para la Atención y Protección de Derechos de las Mujeres y Personas de la Diversidad Sexual, realizado por el Consejo Provincial de la Mujer de Jujuy, la Iniciativa Spotlight y FEIM en alianza con Damas de Hierro. Durante la presentación, participó el gobernador Gerardo Morales, la ex Embajadora de la UE, Aude Maio-Coliche y la Presidenta del Consejo de la Mujer e Igualdad de Género, Alejandra Martínez. El evento contribuyó con los esfuerzos de institucionalización del Consejo y la jerarquización de la problemática de atención a violencias en la provincia.

#SinBarrerasNiViolencias:

Difundimos herramientas concretas para mejorar la accesibilidad a servicios, justicia y derechos para mujeres y LGBTI+ con discapacidad. El evento contó con la participación del CR de ONU Argentina en ese momento, Roberto Valent y el Jefe de la Sección Cooperación de la Delegación de la UE en Argentina, Luca Pierantoni, quienes también participaron en notas de prensa sobre el evento. El evento favoreció la difusión de una herramienta pensada y creada bajo el principio de LNOB, para una población con una alta vacancia de servicios que no se adaptaban a sus necesidades específicas.

Lanzamiento fase 2 Iniciativa Spotlight

Junto al Estado, OSC, actores del mundo del trabajo y la academia, se lanzó la Fase 2 de la Iniciativa Spotlight, con foco en la accesibilidad y calidad de los servicios de atención a personas en situación de violencia de género y familiares de víctimas de femicidio, promoviendo una atención integral, oportuna y efectiva. A su vez, y como los cambios culturales son a mediano y largo plazo, se van a seguir fortaleciendo estrategias vinculadas a la prevención.

Misión de la Embajadora Global de Spotlight en Argentina, Cecilia Suárez

La embajadora visitó el país y conoció de primera mano algunos de los principales proyectos de la Iniciativa Spotlight en Argentina. Desde un hogar que aloja mujeres en situación de violencia de género y del que surgió una obra de teatro que hoy está en escena hasta la línea Hablemos que atiende a varones que ejercen violencia.



c) Campañas


La Otra Pandemia

La campaña se centró en tres spots que buscaban visibilizar el aumento del riesgo asociado a la VBG, informaba sobre la línea de atención telefónica y promovía el compromiso y responsabilidad social vinculado con la temática. Además de los tres spots circulados por redes sociales y difundidos en medios de comunicación masiva, a través de noticieros y programas de interés general, fue acompañado por acciones específicamente orientadas a cada una de las tres provincias foco.

En la PBA se apoyó al MMPGyDS en el desarrollo de dos spots que tenían el mismo propósito, pero se centraban en mostrar situaciones de violencia naturalizadas y promover el rol activo de acompañamiento de la mujer en situación de VBG y la responsabilidad del grupo de amigos del agresor en no ser cómplices.

En tanto, en Salta y Jujuy se apoyaron materiales específicos para la difusión de los servicios de atención reforzados durante la pandemia, principalmente, para difundir teléfonos de atención. Distintos sindicatos se sumaron a la campaña lo que permitió una amplia difusión entre afiliados, así como también promovió algunas acciones adicionales de reflexión y trabajo sobre la actuación frente a casos de VBG.

#LaOtraPandemia




¿POR QUÉ LA OTRA PANDEMIA?

Al menos una de cada 3 mujeres ha sufrido violencia en algún momento de su vida, principalmente por parte de su pareja. Por el fuerte impacto que esta situación tiene para la salud mental y física de todas ellas, Naciones Unidas la califica como una pandemia.

Por eso lanzamos #LaOtraPandemia, para visibilizar a la violencia contra niñas y mujeres como una violación a los derechos humanos extremadamente frecuente y sistemática, que se repite a nivel mundial.

El coronavirus no frenó los femicidios. Las medidas de aislamiento aumentaron el riesgo para las mujeres que viven situaciones de violencia en sus hogares.



Algunas conclusiones del informe «Estimaciones mundiales y regionales de la violencia contra la mujer»

#AmigaDateCuenta

Campaña de comunicación orientada a la prevención de violencia por motivos de género. Orientada al trabajo con adolescentes y jóvenes. Esta campaña digital, encabezada por Lali Espósito, referente del público adolescente y joven, expone un mensaje claro y directo que se enmarca dentro del contexto del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres que se celebra el 25 de noviembre en todo el mundo. La acción comprende varios videos, una serie de ilustraciones diseñadas por Pepita Sándwich para repasar algunas situaciones que no son formas de amor sino de violencia y un test orientador para saber si una joven está dentro de una relación violenta.

#AmigaDateCuenta



ES VIOLENCIA



#AmigoDateCuenta

La campaña buscó interpelar a varones adolescentes para que se animen a cuestionar el machismo, desarmar los mandatos de la masculinidad violenta, las relaciones de desigualdad y los códigos de complicidad. #Amigodatecuenta contó con dos videos y cinco tutoriales animados que aportan herramientas concretas para promover el cambio Argentina. Los protagonistas son 5 varones jóvenes de distintos ámbitos (deporte -fútbol, rugby, música y militancia social) y regiones del país.



#BastaDeFemicidios

Se relanzó #BastaDeFemicidios junto al diario Clarín. A través de los Obituarios de Género, buscamos poner en primer plano las historias de las niñas, mujeres y personas trans asesinadas. Al hacerlo buscamos generar mayor repudio social en relación a la gravedad de la situación y de este modo reforzar la urgencia de intensificar esfuerzos y acciones destinadas a combatir las violencias de género en el país. La Embajadora participó de una nota televisiva en uno de los medios más vistos del país. La campaña de Obituarios de género fue nominada en diciembre de 2021 como finalista a los premios de Círculo DirComs.

27/7/2019. **Gladis L.**, 76 años. Córdoba. Asesinada por su marido el 29/7/2019. **Gabriela S.**, 23 años. Tucumán. Asesinada por su marido el 3/8/2019. **Stella R.**, 26 años. Prov. de Bs. As. Asesinada por su marido el 5/8/2019. **Silvia G.**, CABA. Asesinada por su novio el 8/8/2019. **Natalia L.**, 35 años. Tucumán. Asesinada por su marido el 13/8/2019. **Albana R.**, 17 años. Entre Ríos. Asesinada por su novio el 14/8/2019. **Mariana E.**, 41 años. Formosa. Asesinada el 18/8/2019. **Emiliana B.**, 58 años. Prov. de Bs. As. Asesinada el 19/8/2019. **María M.**, 16 años. Chaco. Asesinada y enterrada por su pareja el 21/8/2019. **Viviana S.**, 30 años. Formosa. Asesinada por su marido el 23/8/2019. **Laura G.**, 30 años. Prov. de Bs. As. Asesinada por su novio. Santa Fe. Asesinada junto a su madre por su pareja el 26/8/2019. **Rosa F.**, 80 años. Santa Fe. Asesinada por su yerno el 29/8/2019. **Sandra P.**, 53 años. Salta. Asesinada el 1/9/2019. **Carmen R.**, 69 años. Santa Fe. Asesinada por su novio el 10/9/2019. **Luciana F.**, 18 años. Tucumán. Asesinada por su novio el 21/9/2019. **María C.**, 25 años. Asesinada por su pareja el 23/10/2019. **Ruth F.**, 44 años. Chubut. Estrangulada el 23/10/2019. **Ana L.**, 67 años. Córdoba. Asesinada por su pareja el 26/10/2019. **Esmeralda L.**, 14 años. Salta. Golpeada y estrangulada por su pareja el 27/10/2019. **Inés P.**, 45 años. Corrientes. Asesinada por su ex esposo el 6/11/2019. **Daiana A.**, 30 años. Prov. de Bs. As. Degollada y abusada el 7/11/2019. **Zulema F.**, 65 años. Prov. de Bs. As. Asesinada por su nieto el 10/11/2019. **Magdalena P.**, 36 años. Prov. de Bs. As. Asesinada por su ex pareja el 12/11/2019. **Analía R.**, 42 años. Asesinada por su novio el 13/11/2019. **María S.**, 33 años. CABA. Acuchillada por su marido el 14/11/2019. **Tamara G.**, 20 años. San Luis. Asesinada por su novio el 20/9/2019.

Ellas deberían estar vivas.

#BASTADEFEMICIDIOS

Clarín



Iniciativa
Spotlight



Con el apoyo de: Fundación Avon - Red Nacional de Jóvenes y Adolescentes para la Salud Sexual y Reproductiva - Fundación UOCRA - Comisión Argentina para Refugiados y Migrantes (CAREF) - Asociación Civil Razonar - Fundación Empoderada - Foro de Mujeres por la Igualdad de Oportunidades.

#Ayudadores

Esta campaña fue desarrollada en el 2020, en contexto de pandemia en el cual las mujeres se vieron especialmente sobrecargadas en las tareas del hogar, apuntó a interpelar con humor el rol pasivo de los miembros varones de las familias en la organización social de los cuidados y visibilizar la carga mental, el esfuerzo que exige pensar, planificar y coordinar las tareas del hogar en las mujeres. Bajo el hashtag #YoMeOcupó, esta campaña busca que los varones dejen de percibirse como una persona que ayuda y asuma la responsabilidad compartida del trabajo doméstico y de cuidado, tomando la iniciativa. “Ser ayudador no alcanza. Esperar a que te lo pidan tampoco.” En 2021, “Los Ayudadores” fue galardonada con el Oro en la categoría Instituciones de los Premios Obrar.



#NoEsNormalEsViolencia

Junto a la Secretaría de Deportes de la Nación, lanzamos una campaña contra las violencias de género en clubes deportivos de todo el país. Para transformar el deporte en un espacio libre de discriminación, justo y seguro, es imprescindible que todas las personas trabajemos en la desnaturalización de las prácticas que constituyen violencias.

En todos los procesos y reuniones de desarrollo de las campañas, la DUE intervino de manera proactiva brindando su visión con el objetivo de enriquecer los contenidos y crear campañas comunicacionales de alto impacto.

#ParemosLaPelota

Empieza el partido, pero esta vez las «jugadas» se dan en medio del clásico asadito de domingo. Dice Sanchez: «¿Viniste pollera, te dejaron salir de la cocina?. Su amigo, entonces, para la pelota: «Che, no da, ¿En serio seguís con esas cosas?». Y otro: «Mirá que belleza, después no quieren que las piropemos». Se vuelve a parar la pelota: «Dale, ¿en serio crees que el problema es como ellas se visten?. Y un pibe lastimado. Se acerca su papá: «No te quejes, pareces una nena». El hijo reacciona: «Pero te requeadaste en el tiempo pa...». Junto al Consejo Publicitario Argentino presentamos la campaña “Paremos la pelota”, una invitación a construir relaciones más igualitarias, a través de la promoción de masculinidades libres, respetuosas y diversas.



Campaña de servicios en Salta

“Por Vidas Libres de Violencias” es una campaña de comunicación llevada a cabo en municipios de la provincia de Salta con el objetivo de difundir los servicios de atención a mujeres en situación de violencias nacional y provincial. Esta campaña, que se suma a las distintas acciones emprendidas por el Ejecutivo provincial a través de la Secretaría de Relaciones Institucionales e Internacionales como punto focal de la Iniciativa Spotlight con acompañamiento de la Secretaría de Mujeres, Géneros y Diversidad, surge como resultado de un minucioso diagnóstico de comunicación llevado a cabo en diez municipios, lo que permitió identificar estrategias comunicativas efectivas para abordar la problemática y promover, así, vidas libres de violencias a través de información clara y situada sobre los servicios.



d) Historias de vida

Desfachatados en Salta: en vez de piñas, palabras

Desfachatados es una competencia de freestyle que convoca a las juventudes, especialmente a los varones, con el objetivo de prevenir la violencia de género, desconstruyendo la masculinidad hegemónica. Se trata de competencias donde se premia la metáfora por sobre el insulto para que los jóvenes se puedan expresar y puedan emerger otras formas de ser varón: menos violentas y más pacíficas, menos bardenas y más empáticas.





www.youtube.com/watch?v=q15g6e4EGyQ

Enredadxs: ya asistieron a más de 110 personas en situación de violencia

El proyecto que contó con el impulso de Spotlight, ya capacitó a 149 personas para atención a mujeres y adolescentes en situación de violencia, y asistió a 110 personas. Es liderado por la Fundación Espacio de la Mujer y la organización RAZONAR en Moreno, en la provincia de Buenos Aires.



www.youtube.com/watch?v=FN93wmVvgAU

Santa Victoria Este: por el fin de las violencias de género junto a comunidades originarias

En Santa Victoria Este, Spotlight desarrolla una iniciativa de formación y sensibilización dirigida a mujeres de comunidades indígenas y agentes estatales, incluyendo personal de salud, para trabajar por el fin de las violencias por razones de género. Este proyecto se desarrolla junto a la Secretaría de Relaciones Institucionales e Internacionales de la provincia de Salta y Cruz Roja Argentina.



Masculinidades en el Gran Chaco

En el marco de la Iniciativa Spotlight se llevó adelante un Diagnóstico participativo de masculinidades en las comunidades indígenas y campesinas de Santa Victoria Este, Salta. Es un paso importante para poder co-diseñar con los varones un modelo de abordaje de la violencia de género desde la perspectiva intercultural.



<https://www.youtube.com/watch?v=Gg7OA-MZpbk>

Red de Facilitadoras Territoriales en Salta

¡Se conformó la Red de Facilitadoras Territoriales Jurídicas Bilingües en Rivadavia Banda Norte, Rivadavia Banda Sur y Santa Victoria Este! A lo largo de la iniciativa se capacitaron:

- 160 referentas territoriales
- 52 efectoras/es públicas/os



https://www.youtube.com/watch?v=LXBvVqY_JJk

e) Testimonios:

• Aude Maio-Coliche, embajadora de la Unión Europea en Argentina

«La articulación entre diferentes agencias de Naciones Unidas entre sí es una de las piedras fundacionales de la Iniciativa Spotlight y uno de sus grandes desafíos. La alianza estratégica entre la Unión Europea y las Naciones Unidas busca consolidar esta articulación. En Argentina, la Delegación de la UE y la Oficina del Coordinador Residente de Naciones Unidas fortalecieron y promovieron el trabajo entre las agencias y entre las diferentes instituciones que trabajan desde la Iniciativa Spotlight para poner fin a la violencia. Esta articulación y trabajo conjunto es fundamental cuando se trata de abordar una problemática tan compleja y multidimensional como la violencia de género y su consecuencia más extrema: el femicidio. En la segunda fase de la Iniciativa Spotlight en Argentina se buscará la profundización de esta dinámica a través de un liderazgo y trabajo coordinado que nos permita, de una vez por todas, poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas».

Amador Sánchez Rico, Embajador de la Unión Europea en Argentina

«Yo creo que el secreto de este programa, son varios, pero yo creo que el gran secreto, el ingrediente del éxito, ha sido cómo hemos podido trabajar con Naciones Unidas en un programa de tal envergadura, en todo el mundo, en varios países y con las autoridades locales, con las autoridades nacionales y sobre todo con la sociedad civil».

Ministra de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación Argentina, Elizabeth Gómez Alcorta

«Garantizar el derecho a las mujeres y LGBTIQ+ a una vida autónoma, a una vida libre de violencias y de desigualdades constituye el objetivo principal que tiene nuestro ministerio y que centralmente guía tanto el diseño, la implementación, la ejecución de todas las políticas públicas que venimos impulsando en estos dos años. En este camino, para nosotras la cooperación internacional juega un papel sumamente importante, no solamente porque potencia el alcance, sino también porque potencia la calidad de las políticas públicas, porque le imprime una pluralidad de voces y de diálogos, y nos ha invitado a trabajar de un modo conjunto coordinando actores, agencias, instituciones cuya diversidad, nosotras no tenemos ninguna duda que lo que hace es enriquecer el trabajo que venimos llevando adelante».

Flavia Delmas, Subsecretaria de Políticas contra las Violencias por Razones de Género del Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad de la Provincia de Buenos Aires

«Hemos trabajado muy bien y hemos llegado a realizar proyectos en una provincia que tiene el 39% de la población de la Argentina con una vasta geografía, con escenarios diferentes. Y los proyectos que hemos llevado adelante, y esto creo que es la gran riqueza, se tradujeron luego en política pública y ahora tienen presupuesto por parte del Estado provincial».

• Shashiquen Ramos, integrante del proyecto del podcast “No estás sola” en Jujuy

«Buscamos transmitir seguridad a través de nuestras voces, para que las mujeres que nos escuchen tengan información y herramientas para saber cómo actuar en situaciones de violencia de género. Yo creo que la IS nos ayudó un montón porque como trabajó con el proyecto #EsConEsi forma parte de lo que nosotras logramos».

• Sofía Castaglia, adolescente sorda

«Fui a escuela de Sordos pero la información era acotada. Hasta que asistí a los talleres (de la Iniciativa Spotlight), pensaba que la ESI solo tenía que ver con las relaciones sexuales. Participar en estos espacios hizo que me de cuenta de que hay mucho más detrás, una información que jamás había recibido. Y tener información es clave para decidir autónomamente sobre nuestra propia vida».

- **Martín Etchevers, Presidente de la Asociación de Entidades Periodísticas Argentinas (ADEPA)**

«No cabe duda de que los medios argentinos tenemos mucho camino por recorrer en la materia [en referencia a prevención de la VBG], se han hecho muchos avances, pero nos queda camino por recorrer en el tratamiento de temas de diversidad, de género y de violencias, en las coberturas pero también dentro de las empresas. Por eso nos propusimos enfrentar el desafío con un compromiso de largo plazo, con mucho diálogo, escuchando a los actores internos pero también externos, como es el caso de la Iniciativa Spotlight, y esta convocatoria conjunta es un paso en ese sentido».



Próximos pasos: asegurar la sostenibilidad de las contribuciones de Spotlight

Como hemos detallado en años anteriores, la Iniciativa Spotlight en Argentina ha estado trabajando desde su inicio con el objetivo de asegurar la sostenibilidad de las acciones una vez que el programa se cierre. A pesar de los desafíos políticos actuales que pueden amenazar la sostenibilidad que habíamos buscado, creemos que gran parte del trabajo respaldado seguirá siendo relevante en el país. Por un lado, hemos realizado una inversión significativa en el fortalecimiento de las capacidades de funcionarios a nivel nacional y subnacional. Estas capacidades se han consolidado y forman parte del capital humano del país, lo que contribuirá a avanzar en la agenda de género, independientemente de los cambios de administración o afiliación política que puedan producirse en el futuro.

Por otra parte, nuestra inversión en la creación de la Plataforma “Sin Violencias de Género” desempeña un papel fundamental en la difusión y expansión de conocimientos que serán de utilidad en los próximos años. Desde el principio, tanto las RUNOs como las organizaciones de la sociedad civil y la DUE han reconocido la importancia de esta plataforma y se han comprometido a garantizar su funcionamiento más allá de 2023.

Además, es importante destacar que Argentina ha fortalecido servicios y datos clave con la nueva institucionalidad que comenzó en 2019. Algunos de estos servicios ya existían, como el L144, mientras que otros son nuevos e innovadores, como los son algunos creados en localidades más remotas de las provincias y aquellos relacionados con el trabajo con hombres violentos. Estos avances han marcado un antes y un después en el abordaje de la erradicación de la violencia de género en todas sus formas y modalidades, a pesar de las posibles restricciones presupuestarias en el futuro. Asimismo, el país ahora cuenta con datos de diagnóstico a nivel nacional y subnacional, específicamente en Salta y Jujuy, que son fundamentales para diseñar políticas públicas más efectivas y adaptadas a cada territorio en la lucha contra la erradicación total de los femicidios.

Por último, durante 2023, la UC en colaboración con especialistas de las agencias de Spotlight, ha organizado al menos una decena de reuniones con organizaciones de la sociedad civil, funcionarios gubernamentales clave con los que hemos estado trabajando, representantes de la DUE y representantes de las agencias que integran Spotlight. El propósito de estas reuniones ha sido establecer mecanismos para fortalecer el apoyo a las actividades realizadas durante Spotlight 1.0.

Hemos elaborado un plan de acción para Spotlight 2.0, identificando prioridades clave y posibles estrategias de movilización de recursos en caso de contar con apoyo inicial por parte del Secretariado en 2024. El foco de las propuestas para Spotlight 2.0 se relacionan con el aumento de número de mujeres y población LBTIQ+ que accede a diversidad de mecanismos de justicia (punitivos, preventivos, reparativos, restauradores), así como la ampliación de perspectiva y trabajo con masculinidades y prevención y abordaje de la violencia digital.

Este proyecto se co-diseñó entre diferentes actores, incluyendo sociedad civil y agencias de NNUU. Estas prioridades incluyen un enfoque más profundo en las interseccionalidades, la erradicación de la violencia en línea y el fortalecimiento de intercambios de conocimientos con otros países de la región, entre otros puntos acordados. Con el liderazgo de la OCR, se ha conformado un grupo de trabajo integrado por los puntos focales de cada agencia participante de la IS para avanzar en la identificación de oportunidades de cooperación y financiamiento para la etapa 2.0.

Annex A 2023: Results Framework

Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
	Legal age of Marriage				
	0	0	0	0	
	Parental Authority in Marriage				
	0	0	0	0	
	Parental Authority in Divorce				
	0	0	0	0	
	Inheritance rights of Widows				
	0	0	0	0	
	Inheritance rights of Daughters				
	0	0	0	0	
	Laws on Domestic Violence				
	0.25	0	0	0	
	Laws on Rape				
Indicator 1.1 Laws and policies on VAWG/HP in place that adequately respond to the rights of all women and girls, including exercise/access to SRHR, and are in line with international HR standards and treaty bodies' recommendations.	0.25	0.25	0.25	0	<p>Argentina cuenta con leyes adecuadas que para abordar el abuso sexual, encontrándose el mismo tipificado en el código penal sin distinción de si el hecho ocurrió dentro de la pareja. Sin embargo, se reportan problemas para la implementación de dichas leyes a través de dificultades en accesibilidad y/o aplicación.</p> <p>A lo largo de la iniciativa se realizaron diversas acciones para identificar las dificultades para el acceso a la justicia, especialmente en poblaciones atravesadas por múltiples discriminaciones. Los resultados de estos esfuerzos se condensaron en documentos con recomendaciones y diagnósticos de situación, que han sido fundamentales para el desarrollo de nuevas líneas de acción y abordaje de la violencia sexual implementados en la fase II. Esto, sumado al foco que se ha dado de este tipo de violencia dentro de diferentes ámbitos del estado, sugiere la posibilidad de avances en este indicador. Sin embargo, para conocer impacto real de la iniciativa en este aspecto, es necesario contar con información consistente a lo largo del tiempo y nuevos reportes de situación.</p>
	Laws on Sexual Harassment				
	0.25	0.25	0.25	0	<p>Argentina cuenta con legislación adecuada para abordar el acoso sexual en diversos ámbitos, incluyendo el acoso callejero, el acoso laboral y la violencia sexual en entornos digitales. No obstante, persisten problemas en la aplicación efectiva de estas leyes, lo cual se atribuye a dificultades en términos de accesibilidad y ejecución. Aunque celebramos la ratificación del Convenio 190 y la Recomendación 206 de la OIT, así como la promulgación de la nueva ley de violencia de género digital, es imperativo continuar trabajando para unificar criterios de intervención y garantizar la plena aplicación de la normativa vigente.</p> <p>A lo largo de nuestra iniciativa, hemos desplegado significativos esfuerzos para abordar las dificultades en la implementación de las leyes existentes. Esto incluye el respaldo a la capacitación de profesionales de diferentes sectores públicos, privados y del tercer sector para sensibilizar sobre la violencia de género y proporcionar las herramientas necesarias para su abordaje adecuado. Sin embargo, para evaluar el impacto real en la accesibilidad y el acceso a servicios, es esencial contar con información consistente a lo largo del tiempo. Consideramos que los avances realizados, así como el refuerzo de las instituciones de abordaje, demostrarán resultados positivos.</p>

National level					
Indicator 1.2 National and/or sub-national evidence-based, costed and funded action plans and M&E frameworks on VAWG/HP are in place that respond to the rights of all women and girls and are developed in a participatory manner.	Evidence-based, Costed, Funded, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	Evidence-based, Costed, Funded, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	Evidence-based, Costed, Funded, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	Evidence-based, Costed, Funded, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	En julio de 2020 se aprobó el Plan Nacional de Acción contra las Violencias por motivos de género que abarcó el periodo 2020 - 2022. Por su parte a fines de 2022, se aprobó el Plan Nacional de Acción contra las Violencias por Motivos de Género 2022-2024 que traduce el compromiso político del Gobierno Nacional y constituye la hoja de ruta que guía el trabajo del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación para enfrentar la problemática de las violencias de género que afecta a mujeres, lesbianas, gays, bisexuales, trans, travestis, intersex, no binarios y otras identidades de género y orientaciones sexuales (LGBTI+). Este Plan incorpora 100 acciones de corto, mediano y largo plazo de 20 ministerios y 5 organismos descentralizados nacionales y, profundiza el paradigma de abordaje integral de las violencias de género que el Estado plasmó en el primer plan al comprenderlas como una problemática estructural que el Estado debe resolver fortaleciendo la independencia económica de las personas que las atraviesan, es decir, las condiciones materiales que las reproducen, así también como actuar ante la emergencia. Este plan aspira a construir los consensos necesarios para que las acciones rectoras del Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad se conviertan en políticas de Estado sostenibles en el tiempo. Cabe destacar que su diseño y elaboración se nutrió de más de 3200 voces de mujeres y LGBTI+ que aportaron sus experiencias relacionadas con el acompañamiento de personas en situación de violencia, como de las contribuciones de organizaciones sociales y comunitarias, y de quienes se trabajan en los gobiernos locales y provinciales de la Argentina.
	Sub-National Level				
	Evidence-based, Costed, Funded, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	Evidence-based, Costed, Funded, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	Evidence-based, Costed, Funded, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	Evidence-based, Costed, Funded, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	En el plano subnacional y en lo que refiere a las provincias foco en las cuales se implementa la Iniciativa, en el transcurso del 2021, desde la Iniciativa Spotlight (i) se acompañó al Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la Provincia de Buenos Aires en el diseño del Plan de Igualdad Bonaerense para la Inclusión y la Justicia Social (PIBA) y (ii) el proceso mediante el cual Provincia de Jujuy alcanzó la definición de los objetivos y lineamientos estratégicos (2021—2023) para el Plan Provincial para la Prevención y Erradicación de las Violencias de Género.
Indicator 1.3 Laws and policies are in place that guarantee the ability of women's rights groups, autonomous social movements, CSOs and women human rights defenders/feminist activists to advance the human rights agenda.	Yes	Yes	Yes	Yes	Argentina posee un sólido marco normativo al haber ratificado las cuatro Convenciones de Derechos Humanos (ICERS, ICPCR, CEDAW, CRC). Los Planes Nacionales de Acción (2020-2022 y 2022-2024) resultan de procesos participativos que incluyen a entidades gubernamentales, así como a voces de personas y organizaciones no gubernamentales, en consonancia con la Ley 26.485. Durante la iniciativa, se realizaron ajustes que fortalecieron la comprensión de las violencias de género en el ámbito legal, ampliando la línea de base y expandiendo los alcances establecidos.
Output Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Developed or Strengthened					
Indicator 1.1.1 Number of draft new and/or strengthened laws and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination developed that respond to the rights of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination and are in line with international HR standards, within the last year.	0	0	141	17	El impacto de la Iniciativa Spotlight se vio significativamente ampliado gracias a la introducción de una nueva institucionalidad de género y la internalización de cursos y materiales desarrollados en la Fase I y replicados sostenidamente durante la Fase II. Además, la promulgación de la Ley Micaela en 2019, que estableció la capacitación obligatoria en género y violencia de género para quienes desempeñan funciones públicas en todos los poderes del Estado, superó ampliamente las expectativas iniciales de Spotlight, llegando a tener un alcance mucho más extenso de lo previsto durante la fase de planificación. Esto generó un efecto expansivo en la capacitación e involucramiento de actores clave a la Iniciativa, así como un efecto multiplicador de proyectos.
Indicator 1.1.3 Number of draft laws and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination which have received significant inputs from women's rights advocates within the last year.	0	0	116	4	El impacto de la Iniciativa Spotlight se vio significativamente ampliado gracias a la introducción de una nueva institucionalidad de género y la internalización de cursos y materiales desarrollados en la Fase I y replicados sostenidamente durante la Fase II. Además, la promulgación de la Ley Micaela en 2019, que estableció la capacitación obligatoria en género y violencia de género para quienes desempeñan funciones públicas en todos los poderes del Estado, superó ampliamente las expectativas iniciales de Spotlight, llegando a tener un alcance mucho más extenso de lo previsto durante la fase de planificación. Esto generó un efecto expansivo en la capacitación e involucramiento de actores clave a la Iniciativa, así como un efecto multiplicador de proyectos.
Parliamentarians					
Indicator 1.1.5 Number of Parliamentarians and staff of human rights institutions with strengthened capacities to advocate for, draft new and/or strengthen existing legislation and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination and implement the same, within the last year.	0	0	229	845	Durante la etapa de planificación de la Fase II, se decidió no dar seguimiento a varios indicadores, incluyendo el resultado 1.1.5. Aunque los resultados informados no lograron alcanzar la meta originalmente establecida durante la fase de programación de la Iniciativa, esto no necesariamente implica que no se hayan materializado en la práctica. La falta de seguimiento del indicador puede haber sido la razón detrás de esta aparente discrepancia.
	Women Parliamentarians				
	0	0	146	424	Es importante destacar que esta conclusión se basa en la influencia significativa de la promulgación de la Ley Micaela, así como en la creación de nuevas institucionalidades de género. También es esencial considerar la difusión y adopción de los materiales desarrollados durante la Fase I como un factor clave en esta evaluación. La evidencia de estos avances se refleja en otros indicadores de la Iniciativa, los cuales superaron ampliamente las metas establecidas.
	Human Rights Staff				
0	0	475	94		
Women Human Rights Staff					
0	0	262	48		

Indicator 1.3.1 Number of draft laws and/or policies developed that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda, within the last year.	0	0	47	1	El impacto de la Iniciativa Spotlight se vio significativamente ampliado gracias a la introducción de una nueva institucionalidad de género y la internalización de cursos y materiales desarrollados en la Fase I y replicados sostenidamente durante la Fase II. Además, la promulgación de la Ley Micaela en 2019, que estableció la capacitación obligatoria en género y violencia de género para quienes desempeñan funciones públicas en todos los poderes del Estado, superó ampliamente las expectativas iniciales de Spotlight, llegando a tener un alcance mucho más extenso de lo previsto durante la fase de planificación. Esto generó un efecto expansivo en la capacitación e involucramiento de actores clave a la Iniciativa, así como un efecto multiplicador de proyectos.	
Government Officials demonstrate awareness						
Indicator 1.3.3 Number of key government officials with increased awareness of human rights standards and obligations and strengthened capacities to develop laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda, within the last year.	0	0	5,713	825	Si bien no se realizó un seguimiento de este indicador durante el año 2023, la Iniciativa Spotlight alcanzó resultados superadores de los originalmente planificados. El impacto de la Iniciativa se vio significativamente ampliado gracias a la introducción de una nueva institucionalidad de género y la internalización de cursos y materiales desarrollados en la Fase I y replicados sostenidamente durante la Fase II. Además, la promulgación de la Ley Micaela en 2019, que estableció la capacitación obligatoria en género y violencia de género para quienes desempeñan funciones públicas en todos los poderes del Estado, superó ampliamente las expectativas iniciales de Spotlight, llegando a tener un alcance mucho más extenso de lo previsto durante la fase de planificación. Esto generó un efecto expansivo en la capacitación e involucramiento de actores clave a la Iniciativa, así como un efecto multiplicador de proyectos.	
	those Officials who participate in developing laws & policies					
	0	0	2,945	413		
	Women Government Officials demonstrate awareness					
	0	0	2,851	439		
Women Officials who participate in developing laws & policies						
	0	0	868	264		
Women Human Rights Defenders demonstrate awareness						
Indicator 1.3.4 Number of women human rights defenders with strengthened capacities to contribute to the development of laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda.	0	0	164	140		
	Contribute to developing laws and policies					
	0	0	164	140		

Outcome 2 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes	
Coordination Mechanism?						
Indicator 2.1 Existence of a functioning regional, national and/or sub-national coordination and oversight mechanisms at the highest levels for addressing VAWG/HP that include representation from marginalized groups.	Yes	Yes	Yes	Yes		
Is there a national budget allocation?						
	Yes	Yes	Yes	Yes		
Indicator 2.2 Percentage of national budget being allocated to the prevention and elimination of all forms of VAWG/HP.	What is the percentage of national budgets being allocated?					
	0%	14.4%	14.4%	14.4%	En el año 2023, la participación del presupuesto con perspectiva de género y diversidad proyectada en el presupuesto total es del 14.4%. Estos datos surgen de la plataforma Presupuesto Abierto con Perspectiva de Género y Diversidad lanzada en el 2022 por el Ministerio de Economía de la Nación. Esta plataforma es una herramienta interactiva que visualiza las partidas del Presupuesto Nacional destinadas a cerrar brechas de desigualdad de género, permitiendo identificar los recursos públicos orientados a reducirlas y visibilizar un seguimiento de su ejecución. La herramienta es el resultado de un trabajo conjunto entre la Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género del Ministerio de Economía de la Nación (DNEyG), en coordinación con la Oficina Nacional de Presupuesto y la Dirección General de Sistemas Informáticos de Administración Financiera de la Secretaría de Hacienda. El desarrollo de la herramienta estuvo a cargo de la ONG WIngu, con el apoyo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). https://presupuesto-genero.argentina.gob.ar/	
Health						
	Medium	High	High	High	Según el informe de Seguimiento del Gasto Vinculado con Políticas de Género en el Presupuesto Nacional realizado por la Oficina Nacional de Presupuesto del Ministerio de Economía y la Dirección Nacional de Coordinación del Presupuesto Nacional dependientes de Jefatura de Gabinete de Ministros, se han identificado el conjunto de acciones dentro de diversos programas presupuestarios. A partir de este análisis se visualiza la integración de los sectores. Si bien, en nuestro país hay más carteras ministeriales que aportan a planes que contribuyen a la eliminación de la violencia por motivos de género, aquí solo se ha consignado la información de los sectores pre – establecidos en el indicador. Para más información: https://bit.ly/3lpgRaH	
Education						
	Medium	High	High	High		
Justice						
	Medium	High	High	High		
Security						
	Medium	High	High	High		
Social Services						
	Medium	High	High	High		
Culture						
	Low	High	High	High		

Output Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes	
Indicator 2.1.1 Number of institutions that develop strategies, plans and/or programmes to prevent and respond to VAWG, including for those groups of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination.	0	0	116	57	Durante el año 2023 no se dio mayor seguimiento a nuevas institucionalidades, pero se mantuvieron las Carteras Ministeriales en las cuales se inscriben diversas estrategias reportadas en años anteriores.	
Indicator 2.1.2 Internal and external accountability mechanisms within relevant government institutions in place to monitor GEWE and VAW/HP.	Yes	Yes	Yes	Yes		
Indicator 2.1.3 Number of strategies, new plans and programmes of other relevant sectors (health, social services, education, justice, security, culture) that integrate efforts to combat VAWG developed in line with international HR standards, within the last year.	Health	0	17	17		
	Education	0	12	12		
	Justice	0	7	7		
	Security	0	6	6		
	Social Services	0	27	27		
	Culture	0	4	4		
Indicator 2.1.4 Number of other sectors' programmes and/or development plans at the national or subnational levels developed with significant inputs from women's rights advocates.	Health Education Social Services	N/A	Health Security Social Services	Security Justice Health Education Culture Social Services	A lo largo de la Iniciativa, se llevaron a cabo diversos programas tanto a nivel nacional como en el ámbito subnacional. Es importante tener en cuenta que Argentina sigue un sistema de gobierno federal, lo que significa que los programas y regulaciones del nivel nacional deben ser respaldados por cada una de las provincias para su implementación. Esto resulta en situaciones donde una provincia puede mostrar avances notables en salud, mientras que otra puede destacarse en educación. En el nivel subnacional, podemos analizar lo que ocurre en las provincias (en particular, considerando las áreas de gobierno de las 3 provincias centrales del programa Spotlight), pero no podemos examinar detalladamente lo que sucede en cada una de ellas. En la etapa de planificación de la Fase II, no se llevaron a cabo acciones en el resultado 2.3 del Pilar 2. Como resultado, se tomó la decisión de no dar seguimiento a un conjunto de indicadores, incluido el mencionado indicador.	
Indicator 2.1.6 Number of key government officials trained on human rights and gender-equitable norms, attitudes and behaviours towards women and girls, including for those groups facing intersecting and multiple forms of discrimination, within the last year.	Government Officials	0	1,413	10,454	1,095	El impacto de la Iniciativa Spotlight se vio significativamente ampliado gracias a la introducción de una nueva institucionalidad de género y la internalización de cursos y materiales desarrollados en la Fase I y replicados sostenidamente durante la Fase II. Además, la promulgación de la Ley Micaela en 2019, que estableció la capacitación obligatoria en género y violencia de género para quienes desempeñan funciones públicas en todos los poderes del Estado, superó ampliamente las expectativas iniciales de Spotlight, llegando a tener un alcance mucho más extenso de lo previsto durante la fase de planificación.
	Women Government Officials	0	1,163	8,342	548	
Indicator 2.1.7 Number of key government officials with strengthened capacities to develop and deliver programmes that prevent and respond to VAWG, within the last year.	Government Officials	0	1,413	10,454	1,095	Tal como se estableció anteriormente, el impacto de la Iniciativa Spotlight se vio significativamente ampliado gracias a la introducción de una nueva institucionalidad de género y la internalización de cursos y materiales desarrollados en la Fase I y replicados sostenidamente durante la Fase II. Además, la promulgación de la Ley Micaela en 2019, que estableció la capacitación obligatoria en género y violencia de género para quienes desempeñan funciones públicas en todos los poderes del Estado, superó ampliamente las expectativas iniciales de Spotlight, llegando a tener un alcance mucho más extenso de lo previsto durante la fase de planificación.
	Women Government Officials	0	1,163	8,342	548	
Indicator 2.1.8 Number of key government officials with strengthened capacities to integrate efforts to combat VAWG into the development plans of other sectors, within the last year.	Government Officials	0	2,023	3,268	282	El impacto de la Iniciativa Spotlight se vio significativamente ampliado gracias a la introducción de una nueva institucionalidad de género y la internalización de cursos y materiales desarrollados en la Fase I y replicados sostenidamente durante la Fase II. Además, la promulgación de la Ley Micaela en 2019, que estableció la capacitación obligatoria en género y violencia de género para quienes desempeñan funciones públicas en todos los poderes del Estado, superó ampliamente las expectativas iniciales de Spotlight, llegando a tener un alcance mucho más extenso de lo previsto durante la fase de planificación.
	Women Government Officials	0	0	993	146	
Indicator 2.2.1 Multi-stakeholder VAWG coordination mechanisms are established at the highest level and/or strengthened, and are composed of relevant stakeholders, with a clear mandate and governance structure and with annual work plans, within the last year.	Composed of relevant stakeholders, With clear mandate and governance structure, With annual work plans	Established at the highest level, Composed of relevant stakeholders, With a clear mandate and governance structure, With annual work plans	Established at the highest level, Composed of relevant stakeholders, With a clear mandate and governance structure, With annual work plans	With a clear mandate and governance structure, Composed of relevant stakeholders, With annual work plans		
Indicator 2.2.2 Proportion of national and sub-national multi-stakeholder coordination mechanisms in place that include representatives of groups facing multiple and intersecting forms of discrimination.	1	5	16	1		

Indicator 2.2.3 Number of national and sub-national multi-stakeholder coordination mechanisms that are costed.	1	5	16	1	
National Level Meetings					
Indicator 2.2.4 Number of meetings of regional, national and/or sub-national multi-stakeholder coordination mechanisms, within the last year.	1	0	25	16	
	Sub-National Level Meetings				
	0	0	19	16	
Indicator 2.3.1 Number of dedicated and multi-sectoral programmes developed that include proposed allocations of funds to end VAWG, within the last year.	27	0	50	15	
Parliamentarians					
Indicator 2.3.2 Number of Parliamentarians with strengthened knowledge and capacities to hold relevant stakeholders accountable to fund and implement multi-sectoral programmes to address VAWG, within the last year.	0	0	13	3	
	Women Parliamentarians				
	0	0	11	3	
Government Officials					
Indicator 2.3.3 Number of key government officials with greater knowledge, capacities and tools on gender-responsive budgeting to end VAWG, within the last year.	0	0	13	20	<p>La Iniciativa no llevó a cabo instancias de capacitación, ya que estas responsabilidades recayeron en las áreas gubernamentales pertinentes. Sin embargo, se crearon materiales para dicho propósito. En particular, se desarrolló una Guía de capacitación destinada a la integración de la perspectiva de género y diversidad en la gestión presupuestaria. Esta guía se estructura en tres pilares: el marco normativo y conceptual que abordó el respeto a la diversidad de género y los derechos de las mujeres, principios fundamentales de políticas públicas con enfoque de género, y una explicación elemental sobre presupuestos públicos, así como un marco conceptual que definió qué constituye y qué no un presupuesto con perspectiva de género y diversidad, junto con herramientas para su ejecución.</p> <p>Además, en la etapa de planificación de la Fase II, no se incluyeron acciones en el resultado 2.3 del Pilar 2. En consecuencia, se decidió no dar seguimiento a este conjunto de indicadores.</p>
	Women Government Officials				
	0	0	11	10	
Indicator 2.3.4 Number of women's rights advocates with greater knowledge and capacities on gender-responsive budgeting to end VAWG.	0	0	7	144	<p>La Iniciativa no llevó a cabo instancias de capacitación, ya que estas responsabilidades recayeron en las áreas gubernamentales pertinentes. Sin embargo, se crearon materiales para dicho propósito. En particular, se desarrolló una Guía de capacitación destinada a la integración de la perspectiva de género y diversidad en la gestión presupuestaria. Esta guía se estructura en tres pilares: el marco normativo y conceptual que abordó el respeto a la diversidad de género y los derechos de las mujeres, principios fundamentales de políticas públicas con enfoque de género, y una explicación elemental sobre presupuestos públicos, así como un marco conceptual que definió qué constituye y qué no un presupuesto con perspectiva de género y diversidad, junto con herramientas para su ejecución.</p> <p>Además, en la etapa de planificación de la Fase II, no se incluyeron acciones en el resultado 2.3 del Pilar 2. En consecuencia, se decidió no dar seguimiento a este conjunto de indicadores.</p>

Outcome 3 Summary table					
Outcome Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 3.1 Percentage of people who think it is justifiable for a man to (subject) beat his wife/intimate partner.	2.0%	3.1%	3.1%	1.5%	<p>El dato surge de la Encuesta Nacional de Niñas, Niños y Adolescentes, encuesta de indicadores múltiples por conglomerados (MICS) realizada entre 2019 -2020 y publicada en el 2021, que releva el porcentaje de mujeres de 15 a 49 años de edad que creen que se justifica que un esposo golpee a su esposa en diversas circunstancias. Aquellas que piensan de esta forma principalmente se ubican en el segmento entre 40 y 44 años, seguidas por aquellas entre 15 y 17 años. Aun cuando el porcentaje es relativamente bajo siendo que surge de una encuesta, el mismo da cuenta de la importancia de continuar profundizando el trabajo en comunicaciones que desafían estas preconcepciones, prestandole especial atención a estos segmentos, y también avanzando en campañas locales y territoriales https://www.unicef.org/argentina/media/12071/file/MICS%202019-2020.pdf</p> <p>Dado que no se han realizado nuevas encuestas desde entonces para evaluar estas creencias, carecemos de información actualizada sobre el impacto de las acciones llevadas a cabo para profundizar en este aspecto por parte de la iniciativa. Sin embargo, la amplitud del impacto y la labor constante han establecido capacidades que permitirán revisar este indicador en el futuro y evaluar su repercusión.</p>

Female Genital Mutilation							
Indicator 3.2 a) Percentage of people who think it is justifiable to subject a woman or girl to FGM (in areas where FGM takes place)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	La FGM no aplica a la Argentina.		
Child Marriage							
b) Percentage of people who think it is justifiable to subject a woman or girl child marriage.	7.4%	4.7%	4.7%	4.4%	<p>En el país no existen encuestas que relevén si se justifica forzar a una niña / mujer a casarse. Como proxy para este indicador se consideró el porcentaje de niñas (menores de edad) que expresa ser cónyuge o pareja del jefe de hogar en el Censo Nacional de Población (2010). Debido a la situación impuesta por la pandemia por COVID, el Censo previsto para el año 2020, fue realizado en el mes de mayo del 2022 pero aún no se han disponibilizado los datos que permitan observar dicha situación.</p> <p>Por ello, se consideró el dato presentado en el informe "El matrimonio y las uniones convivenciales infantiles en la Argentina", realizado por la Fundación para Estudio e Investigación de la Mujer (Fem) en el marco del Proyecto Matrimonios y Uniones Convivenciales en la Argentina, que se está desarrollando desde octubre de 2019 con el apoyo del Fondo Fiduciario de ONU Mujeres para la Lucha contra la Violencia. Allí a partir de un análisis de los datos censales del 2010, se observó que en la Argentina el 4,7 por ciento de las niñas se casaron o unieron antes de cumplir los 18 años. Aún cuando las autoras expresan que este dato subregistra la situación real, al momento es el dato disponible con el que cuenta el país. https://bit.ly/3IZmYL0</p>		
Indicator 3.3 Existence of at least 3 evidence-based, transformative/comprehensive prevention strategies/programmes that address the rights of those marginalized and are developed in a participatory manner.	1	0	27	6			
Output Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes		
Indicator 3.1.1 Existence of a draft new and/or strengthened Comprehensive Sexuality Education in line with international standards	Yes	Yes	Yes	Yes	<p>En el año 2002 fue sancionada la Ley Nacional N° 25.673 que obliga al Estado a desarrollar una política de salud sexual y reproductiva sostenida, que garantice la atención con confidencialidad y el acceso libre y gratuito a los métodos anticonceptivos.</p> <p>En el año 2006, se sancionó la Ley Nacional N° 26.150 que estableció el Programa Nacional de Educación Sexual Integral (ESI), en la órbita del Ministerio de Educación Nacional y a partir de la cual se generaron los lineamientos curriculares para impartir educación sexual integral en escuelas de gestión pública y privada.</p> <p>Y a partir de la sanción de la Ley 27.234 del 2015 se realizan las Jornadas Educar en Igualdad mediante la cual se instruye a que todos los establecimientos educativos del país realicen por una semana la jornada "Educar en Igualdad: Prevención y Erradicación de la Violencia de Género". Desde Spotlight se apoyan diversas acciones que contribuyen en la implementación de este marco normativo.</p>		
In-School Programmes							
Indicator 3.1.2 Number of young women and girls, young men and boys who participate in either/both in- and out-of school programmes that promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours and exercise of rights, including reproductive rights, within the last year.	0	0	182,512	2,507	El trabajo llevado a cabo por la Iniciativa en Educación Sexual Integral logró un nivel destacado de sustentabilidad. Actores clave replicaron capacitaciones y cursos y actualmente continúan este trabajo, generando un impacto considerablemente superior al que se esperaba inicialmente. Además, vale la pena recordar que el impacto de la Iniciativa Spotlight se vio significativamente ampliado gracias a la introducción de una nueva institucionalidad de género y la internalización de cursos y materiales desarrollados en la Fase I y replicados sostenidamente durante la Fase II, la promulgación de la Ley Micaela en 2019 y las nuevas institucionalidades de género.		
	In-School Programmes Girls	0	0	107,898		1,254	
	In-School Programmes Boys	0	0	74,614		1,253	
	Out-of-School Programmes	0	0	2,761		3,493	
	Out-of-School Programmes Girls	0	0	1,916		1,746	
	Out-of-School Programmes Boys	0	0	845		1,747	
	National or Sub-National						
	Indicator 3.1.3 Number of national and/or sub-national programmes developed for inclusion in educational curricula to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including targeting young women and girls, young men and boys facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year.	2	3	10		2	Desde el año 2006, el país cuenta con la Ley Nacional N° 26.150 que estableció el Programa Nacional de Educación Sexual Integral (ESI) y a partir de la Ley 27.234 del 2015, anualmente se realizan las Jornadas Educar en Igualdad: Prevención y Erradicación de la Violencia de Género, que dan marco a las actividades que apoya la Iniciativa Spotlight tanto a nivel Nacional como en las provincias foco. Asimismo, este año mediante la Resolución 1789/2021 del Ministerio de Educación se creó el Observatorio Federal de la ESI.
Indicator 3.2.1 Number of women, men, girls and boys who regularly attend community programmes to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including in relation to women's and girls' sexuality and reproduction, within the last year.	0	0	16,934	2,112	Cabe destacar que en este indicador no se están considerando acciones escolares que se enmarcan en el indicador previo donde se da cuenta de la participación de NjN (menores de 20) en programas escolares. Por otro lado, vale la pena recordar que el trabajo llevado a cabo por la Iniciativa en Educación Sexual Integral logró un nivel destacado de sustentabilidad. Actores clave replicaron capacitaciones y cursos y actualmente continúan este trabajo, generando un impacto considerablemente superior al que se esperaba inicialmente. Además, vale la pena recordar que el impacto de la Iniciativa Spotlight se vio significativamente ampliado gracias a la introducción de una nueva institucionalidad de género y la internalización de cursos y materiales desarrollados en la Fase I y replicados sostenidamente durante la Fase II, la promulgación de la Ley Micaela en 2019 y las nuevas institucionalidades de género.		

Indicator 3.2.2 Number of people reached by campaigns challenging harmful social norms and gender stereotyping, within the last year.	0	0	169,226,673	36,779,444	El dato refiere a visualizaciones, impresiones y persona. Es decir, no a personas exclusivamente, siendo que dados los múltiples canales y formatos en los cuales se desarrollan las campañas de difusión y comunicación, la medición de personas y el desagregado se torna complejo (y en algunos casos imposible). Desde la IS se realizaron campañas de amplio alcance y masividad orientadas a promover la reflexión y motivar el intercambio de experiencias y perspectivas a través de diversas redes y plataformas, así como estrategias comunicacionales orientadas a difundir información sobre servicios de atención y prevención de la violencia (más detalles indicadores 3.2.5). Muchas de ellas, tuvieron repercusión en medios nacionales y locales, fueron nominadas y ganadoras de distinciones a nivel país y alcanzaron amplia repercusión a nivel internacional.
Total					
Indicator 3.2.3 Number of men and boys who regularly attend gender transformative programmes addressing violent masculinities and men's violence towards women and girls in community centres, schools and other relevant spaces, within the last year.	0	0	1,329	730	
Men					
	0	0	1,146	580	
Boys					
	0	0	183	150	
Indicator 3.2.4 Number of communities with advocacy platforms established and/or strengthened to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including in relation to women and girls' sexuality and reproduction.	0	6	362	54	
Indicator 3.2.5 Number of campaigns challenging harmful social norms and gender stereotyping, including of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination, developed and disseminated during the past year.	0	4	51	18	
Indicator 3.2.6 Number of networks of men and boys developed and/or strengthened to advocate against VAWG and stand for promoting gender equitable values and behaviours during the past year.	1	0	9	9	
Indicator 3.3.1 Number of news outlets that develop standards on ethical and gender-sensitive reporting, within the last year.	0	5	475	430	
Journalists					
	0	0	1,811	880	
Women Journalists					
	0	0	1,410	440	
Decision Makers					
	0	0	5,378	1,860	
Women Decision Makers					
	0	0	3,918	931	El impacto de la Iniciativa Spotlight se vio significativamente ampliado gracias a la introducción de una nueva institucionalidad de género y la internalización de cursos y materiales desarrollados en la Fase I y replicados sostenidamente durante la Fase II, la promulgación de la Ley Micaela en 2019 y las nuevas institucionalidades de género.

Outcome 4 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Women					
Indicator 4.1 Number of women and girls, including those facing intersecting and multiple forms of discrimination, who report experiencing physical or sexual violence and seek help, by sector.	60,719	156,026	421,903	295,495	En el transcurso del 2021, el Ministerio de las Mujeres, Género y Diversidad con apoyo de la Iniciativa Spotlight ha desarrollado el Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG). El fortalecimiento de dicho Sistema ha sido una estrategia priorizada desde la Iniciativa Spotlight.
	4,615	8,212	17,781	22,458	A partir de dicho Sistema es posible conocer que en el transcurso hasta septiembre del 2023, 164.238 mujeres y niñas atravesaron situaciones de violencia física y/o sexual y acudieron al sistema público. Para mayor información consultar: https://tablerosicvg.mingeneros.gov.ar

Reported					
<p>Indicator 4.2 a) number of VAWG cases reported to the police; b) number of cases reported to the police that are brought to court; and c) number of cases reported to the police that resulted in convictions of perpetrators.</p>	0	38	163	163	<p>Desde el año 2015, la Corte Suprema de Justicia de la Nación elabora un registro de datos estadísticos de las causas judiciales en las que se investigan muertes violentas de mujeres cis y de mujeres trans/travesti por razones de género. El mismo es posible dada la colaboración de todas las jurisdicciones del país quienes aportan la información relativa a las causas judiciales, las víctimas y los sujetos activos de femicidio, contribuyendo también al diseño de políticas preventivas. Para más información sobre la metodología del relevamiento del RNFJA y sus definiciones, consultar el sitio web: https://www.csjn.gov.ar/omrecopilacion/docs/instructivo2017fem.pdf</p> <p>Es importante tener presente que, dado que la fuente de información primaria que nutre al Registro son las causas, el mismo se presenta a los 6 meses del cierre del año. En función de ello, los datos que se presentan aquí refieren a 2022, pero dado que los mismo forman parte de proceso judiciales estos datos se actualizan con el correr del tiempo. En el 2022, se identificaron 226 víctimas directas de femicidios. Esta cifra incluye 7 víctimas de travesticidio/ transfemicidio. Lo anterior implica que hubo una víctima directa de femicidio cada 39 horas. Asimismo, se identificaron 26 víctimas de femicidio vinculado. Al sumar ambas categorías, la cifra de víctimas letales de la violencia de género en Argentina durante 2022 asciende a 252. La tasa de víctimas directas de femicidio cada 100.000 mujeres en 2022 fue de 0.96. Aun cuando la distribución de los femicidios directos se mantiene relativamente estable entre 2017 a 2020, en el 2021 se produjo una caída del 8% ya que pasó de 251 a 231 víctimas directas de femicidio, esto es, 20 casos menos. En 2022 esta tendencia se mantuvo en descenso, si bien en menor porcentaje.</p> <p>En la elaboración del PRODOC en Argentina los indicadores de este apartado se concentran en indicadores vinculados a los femicidios ocurridos en el país. La información para estos indicadores surge del análisis realizado por el equipo de la Oficina de la Mujer de la Corte Suprema de Justicia de la Nación, a partir de 225 causas judiciales donde se investigaban los femicidios de las 231 víctimas directas con 241 sujetos activos (al menos 17 no identificados) al 31 de diciembre de 2021 a partir de la información remitida por cada jurisdicción. En el siguiente informe se presentan las actualizaciones y mayores detalles el análisis: www.csjn.gov.ar.</p> <p>Refiere a la información sobre los hechos previos de violencia de género/doméstica sufridos por las víctimas de femicidio respecto de cada uno de los sujetos activos. Este conlleva que el total analizado se refiere al total de vínculos entre las víctimas y los sujetos activos, superando en algunas ocasiones la cantidad de víctimas de femicidio dado que hay víctimas que fueron asesinadas por más de un sujeto activo.</p> <p>Cabe señalar que como "hechos previos de violencia de género/doméstica" se reportan, por un lado, las denuncias formales efectuadas previamente por las víctimas de femicidio hacia el sujeto activo ante los diferentes organismos existentes para tal fin en todas las jurisdicciones (no solo en sede policial). Por otro lado, también se informan los hechos previos de violencia de género/doméstica que surgen por otros medios de prueba, obrantes en los expedientes judiciales en los que tramita la investigación del femicidio, por ejemplo, testimonios, actas, informes médicos, entre otros, pero que no fueron denunciados formalmente o que se desconoce si así lo fueron. En lo que refiere expresamente el indicador, cuanto a los femicidios directos ocurridos en el año 2022, se contabilizaron al menos 38 denuncias formales que habían realizado algunas de las 226 víctimas respecto de los 236 sujetos activos, lo que representa que hubo denuncias en al menos el 17% de los casos.</p>
	Brought to Court				
	0	4	22	22	<p>Para una lectura contextualizada y precisa de los datos es necesario realizar dos aclaraciones puntuales (i) que estos resultados deben ser considerados como un piso mínimo para la medición del fenómeno dada la elevada cantidad de casos sin datos en la variable "hechos previos de violencia de género/doméstica" relevada para cada sujeto activo respecto de cada una de sus víctimas en las causas de femicidio y (ii) no se informan los casos que llegaron a sentencia en el plazo solicitado (12 meses siguientes de ocurrido cada femicidio), sino de todos los casos de manera agregada a la fecha de corte del estudio.</p> <p>Los casos de femicidio directo ocurridos en 2022, sin discriminar entre aquellos que hubieran tenido denuncias formales previas de las víctimas a los sujetos activos por violencia de género/doméstica y los que no, se agrupan en un total de 220 causas judiciales. De ese total, al 31 de diciembre de 2022, se había dictado sentencia condenatoria en 4 causas, 3 de ellas se encontraban firmes. Cabe observar que algunas de las causas tenían muy pocos días de iniciadas a la fecha de corte, ya que los hechos eran muy recientes.</p>
Convictions					
0	129	651	651	<p>Del total de 236 sujetos activos en las 220 causas en las que se investigan femicidios directos ocurridos durante el año 2022, 129 (55%) se encontraban privados de la libertad al 31 de diciembre de ese año.</p>	
MIS					
<p>Indicator 4.3 A dedicated VAWG management information system (MIS) is in place at national level which can measure number of women/girl victims/survivors of violence that have received quality, essential multi-sectoral services.</p>	Yes	Yes	Yes	Yes	<p>En el transcurso del 2021 y 2022, el Ministerio de las Mujeres, Género y Diversidad con apoyo de la Iniciativa Spotlight ha desarrollado el Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG). El fortalecimiento de dicho Sistema es una estrategia priorizada desde la Iniciativa Spotlight.</p> <p>El tablero actualmente se encuentra en funcionamiento, es de libre acceso y se actualiza mensualmente. Para mayor información ver: https://tablerosicvg.mingeneros.gov.ar/</p>
Output Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
<p>Indicator 4.1.1 A centralized risk assessment system and/or early warning systems is in place bringing together information from police, health and justice sectors.</p>	No	Yes	Yes	Yes	<p>El Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG) es la herramienta desarrollada por el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad (MMGYD) con el apoyo de la Iniciativa Spotlight, para sistematizar y gestionar la información sobre situaciones de violencia de género en todo el país.</p> <p>La creación y puesta en funcionamiento del SICVG da cumplimiento a una de las acciones comprometidas por el Estado en el Eje de Gestión de la Información, Transparencia y Monitoreo del Plan Nacional de Acción contra las Violencias por Motivos de Género 2022-2024. También es acorde a las recomendaciones del Comité CEDAW y la Convención de Belém Do Pará.</p> <p>El SICVG tiene un doble propósito: sistematizar la información con un enfoque estadístico y ser una herramienta de consulta, articulación y seguimiento. Ambos objetivos contribuyen a la elaboración de políticas públicas con sustento empírico a nivel nacional y federal.</p> <p>Acceso: https://www.argentina.gov.ar/generos/tableros-de-datos-publicos-de-programas-sicvg</p>

Women							
Indicator 4.1.2 Number of women and girls with access to programmes developed to integrate VAWG response into SRH, education and migration services.	20,593,330	0	75,589,093	20,593,330			
	Girls						
	6,784,227	0	27,136,958	6,784,227			
Developed							
Indicator 4.1.3 Existence of national guidelines or protocols that have been developed and/or strengthened in line with the guidance and tools for essential services.	Yes	Yes	Yes	Yes			
	Strengthened						
	No	Yes	Yes	Yes			
Government Service Providers							
Indicator 4.1.4 Number of government service providers who have increased knowledge and capacities to deliver quality and coordinated essential services to women and girl survivors of violence, within the last year.	0	0	6,428	2,000			
	Women Government Service Providers						
	0	0	5,098	1,000			
Government Service Providers							
Indicator 4.1.6 Number of government service providers who have increased knowledge and capacities to better integrate VAWG response into sexual and reproductive health, education and migration services, within the last year.	0	0	17,034	2,000	El impacto de la Iniciativa Spotlight se vio significativamente ampliado gracias a la introducción de una nueva institucionalidad de género y la internalización de cursos y materiales desarrollados en la Fase I y replicados sostenidamente durante la Fase II, la promulgación de la Ley Micaela en 2019 y las nuevas institucionalidades de género.		
	Women Government Service Providers						
	0	0	13,673	1,000			
Number of Networks identified at Baseline							
Indicator 4.1.8 Number of local networks established among authorities and communities to prevent and respond to VAWG that include adequate representation of women and girls facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year.	110	0	314	345			
Developed							
Indicator 4.1.9 Existence of national guidelines or protocols for essential services that have been developed and/or strengthened that specifically address the needs of women and girls facing multiple and intersecting forms of discrimination.	Yes	Yes	Yes	Yes			
	Strengthened						
	Yes	Yes	Yes	Yes			
a) Girls with Knowledge of ES							
Indicator 4.2.1 Number of women and girl survivors of violence that have increased KNOWLEDGE of a) to quality essential services, and b) accompaniment/support initiatives, including longer-term recovery within the last 12 months	0	0	6,382	38,541	El impacto de la Iniciativa Spotlight se vio significativamente ampliado gracias a la introducción de una nueva institucionalidad de género y la internalización de cursos y materiales desarrollados en la Fase I y replicados sostenidamente durante la Fase II, la promulgación de la Ley Micaela en 2019 y las nuevas institucionalidades de género.		
	a) Women with Knowledge of ES						
	0	0	397,035	507,121			
	b) Girls with Knowledge of longer term services						
	0	0	2,602	24			
b) Women with Knowledge of longer term services							
	0	0	210,585	520			
a) Girls with ACCESS to ES							
Indicator 4.2.2 Number of women and girl survivors/victims and their families, including groups facing multiple and intersecting forms of discrimination, that have increased ACCESS to a) to quality essential services and b) accompaniment/support initiatives, including longer-term recovery services, within the last 12 months	0	0	16,460	158,051			
	a) Women with ACCESS to ES						
	0	0	288,866	1,921,571			
	b) Girls with Access to Recovery Services						
	0	0	8,676	36			
b) Women with Access to Recovery Services							
	0	0	168,982	484			
Strategies Designed							
Indicator 4.2.3 Existence of strategies for increasing the knowledge and access to services for women and girls, including groups facing multiple and intersecting forms of discrimination.	No	N/A	Yes	Yes			
	Strategies Designed that include LNOB						
	No	N/A	Yes	Yes			

Outcome 5 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Prevalence					
Indicator 5.1 Existence of globally comparable data on the prevalence (and incidence, where appropriate) of VAWG/HP, collected over time	No	Yes	Yes	Yes	En el año 2022, se realizó la presentación de los principales resultados de la Encuesta de Prevalencia e Incidencia de la Violencia contra las Mujeres, que permitió contar con información de 12.134 mujeres de 18 a 65 años, de 27 localidades de 12 provincias (https://bit.ly/3ZmEuHY). Durante el transcurso del 2023 se difundieron los resultados específicos de las provincias. Para consultar el informe: https://bit.ly/3KIENZC
	Incidence				
	No	Yes	Yes	Yes	
IPV					
Indicator 5.2 Existence of publicly available data, reported on a regular basis, on various forms of VAWG/HP (at least on intimate partner violence, non-partner sexual violence, family violence, harmful practices when relevant, and trafficking and femicide) at country level	Yes	Yes	Yes	Yes	Violencia doméstica. El Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG) sistematizará esta información a nivel nacional. Para mayor información ver: https://tablerosicvg.mingeneros.gob.ar/
	Femicide				
	Yes	Yes	Yes	Yes	Femicidios. El Registro Nacional de Femicidios de la Justicia Argentina (RNFJA) da cumplimiento con las obligaciones internacionales suscritas por el Estado Argentino y legislación nacional y brinda respuesta a un reclamo social, contribuyendo al diseño de políticas preventivas. Para mayor información: https://www.csjn.gov.ar/omrecoplacion/omfemicidio/metodologia.html
	Family Violence				
0	Yes	Yes	Yes	Yes	Violencia Familiar. Si bien no hay un sistema unificado de casos como sucede en violencia por razones de género, la Argentina cuenta con diversos dispositivos de atención para la violencia familiar que reportan estadísticas regularmente. La Línea Nacional 137 de Asistencia y acompañamiento para víctimas de violencia familiar y/o sexual y asesoramiento para el acceso a la justicia lleva un registro estadístico que puede ser consultado en http://datos.jus.gov.ar/dataset/linea-137-victimas-de-violencia-familiar . Por otro lado, la Oficina de Violencia Doméstica (OVD) de la Corte Suprema de Justicia de la Nación publica el relevamiento estadístico de denuncias por violencia doméstica de forma trimestral, a la cual se puede acceder a través de la página https://www.ovd.gov.ar/ovd/estadisticas .
Trafficking					
0	Yes	Yes	Yes	Yes	Tráfico de personas. El Consejo Federal para la Lucha contra la Trata y Explotación de Personas releva denuncias, sentencias y acciones de diversos organismos del Estado ante la presunta comisión del delito de trata de personas, la cual es presentada en informes bianuales accesibles a través de la página del Consejo, que puede ser consultadas en https://www.argentina.gob.ar/consejo-federal-para-la-lucha-contra-la-trata/reuniones-plenarias . Por otro lado, la Línea Nacional 145 de Lucha contra la trata de personas publica mensualmente datos de denuncias y consultas en http://datos.jus.gov.ar/dataset/lucha-contra-la-trata-de-personas-llamados-linea-145-denuncias .
Indicator 5.3 National statistics related to VAWG/HP incidence and prevalence are disaggregated by income, sex, age, ethnicity, disability, and geographic location and other characteristics relevant in national contexts					
	Sex, Age, Ethnicity, Disability, Geographic Location	Income, Sex, Age, Ethnicity, Disability, Geographic Location, Forms of violence, Other	Income, Sex, Age, Ethnicity, Disability, Geographic Location, Forms of violence, Other	Sex, Age, Ethnicity, Disability, Geographic Location	
Output Indicator					
Indicator 5.1.2 A system to collect administrative data on VAWG/HP, is in place and in line with international standards, across different sectors					
	Yes	Yes	Yes	Yes	Al ser una herramienta de consulta, articulación y seguimiento de situaciones de violencia de género y de relevamiento estadístico, el SICVG brinda información significativa para la elaboración de políticas públicas con sustento empírico a nivel nacional y federal y el abordaje de la violencia de género a nivel localizado. Para mayor información ver: https://tablerosicvg.mingeneros.gob.ar/
Government Personnel					
Indicator 5.1.4 Number of government personnel from different sectors, including service providers, who have enhanced capacities to collect prevalence and/or incidence data, including qualitative data, on VAWG in line with international and regional standards, within the last year	0	0	374	320	
	Women Government Personnel				
	0	0	320	160	
Indicator 5.1.5 Number of women's rights advocates with strengthened capacities to collect prevalence and/or incidence data, and qualitative data, on VAWG					
	0	0	291	178	
Knowledge products					
Indicator 5.2.1 Number of knowledge products developed and disseminated to the relevant stakeholders to inform evidence-based decision making, within the past 12 months	0	0	176	20	Todos los productos de gestión de conocimiento desarrollados en el marco de la Iniciativa se encuentran accesibles en: https://sinviolenciasdegenero.ar/ La estrategia de gestión de conocimiento de la Iniciativa desarrollada a nivel país permitió que los diversos estudios, guías, protocolos, campañas de comunicación y prácticas innovadoras sean de libre acceso y amplia difusión. Se torna un aspecto central de la sustentabilidad promover experiencias innovadoras orientadas a dar respuesta al problema de la VBG.

Government Personnel					
Indicator 5.2.3 Number of government personnel, including service providers, from different sectors with strengthened capacities on analysis and dissemination of prevalence and/or incidence data on VAWG, within the last year	0	1,264	1,510	320	En 2023, se continuaron y finalizaron las líneas de trabajo iniciadas en 2022, lo que resultó en una participación menor en comparación con años previos. Las acciones se centraron principalmente en los sectores de seguridad, justicia y salud, siguiendo la planificación establecida para la fase II de la iniciativa.
	Women Government Personnel				
	0	1,058	1,262	160	

Outcome 6 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 6.2 Extent to which there is an increased use of social accountability mechanisms by civil society in order to monitor and engage efforts to end VAWG	0	5	16	4	
Output Indicator	Baseline	Results for Reporting Period (2023)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 6.1.1 Number of jointly agreed recommendations on ending VAWG produced as a result of multi-stakeholder dialogues that include representatives of groups facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year.	0	0	20	20	
Indicator 6.1.2 Number of official dialogues about ending VAWG with relevant government authorities that include the full participation of women's rights groups and relevant CSOs, including representatives of groups facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year.	0	0	86	81	
Youth					
Indicator 6.1.3 Number of CSOs representing youth and other groups facing multiple and intersecting forms of discrimination that are integrated with coalitions and networks of women's rights groups and civil society working on ending VAWG, within the last year.	0	0	138	30	
	LNOB				
	0	0	67	14	
Indicator 6.1.4 Number of women's rights groups, networks and relevant CSOs with strengthened capacities to network, partner and jointly advocate for progress on ending VAWG at local, national, regional and global levels, within the last year.	0	0	444	42	El impacto de la Iniciativa Spotlight se vio significativamente ampliado gracias a la introducción de una nueva institucionalidad de género y la internalización de cursos y materiales desarrollados en la Fase I y replicados sostenidamente durante la Fase II. Además, la promulgación de la Ley Micaela en 2019, que estableció la capacitación obligatoria en género y violencia de género para quienes desempeñan funciones públicas en todos los poderes del Estado, superó ampliamente las expectativas iniciales de Spotlight, llegando a tener un alcance mucho más extenso de lo previsto durante la fase de planificación. Este impacto no se limitó únicamente a las instituciones gubernamentales, sino que afectó de manera integral a diversos sectores del país.
Indicator 6.2.1 Number of supported women's right groups and relevant CSOs using the appropriate accountability mechanisms for advocacy around ending VAWG, within the last year	0	0	200	126	
CSOs with strengthened capacities					
Indicator 6.3.1 Number of women's rights groups and relevant CSOs representing groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization that have strengthened capacities and support to design, implement, monitor and evaluate their own programmes on ending VAWG, within the last year.	0	0	489	42	El impacto de la Iniciativa Spotlight se vio significativamente ampliado gracias a la introducción de una nueva institucionalidad de género y la internalización de cursos y materiales desarrollados en la Fase I y replicados sostenidamente durante la Fase II. Además, la promulgación de la Ley Micaela en 2019, que estableció la capacitación obligatoria en género y violencia de género para quienes desempeñan funciones públicas en todos los poderes del Estado, superó ampliamente las expectativas iniciales de Spotlight, llegando a tener un alcance mucho más extenso de lo previsto durante la fase de planificación. Este impacto no se limitó únicamente a las instituciones gubernamentales, sino que afectó de manera integral a diversos sectores del país.



**ANNEX B - FINAL PROGRAMME REPORT
RISK MANAGEMENT REPORT**

Country Programme / Regional Programme: **ARGENTINA**

Reporting Period: **01 January 2019 - 31 December 2023**

Risk Assessment			Risk Monitoring:		Did the risk occur? YES or NO If YES, please include a brief explanation of what happened	Addressing the Risk:	Responsible Person/Unit
Risk	Likelihood: Almost Certain – 5 Likely – 4 Possible – 3 Unlikely – 2 Rare – 1	Impact: Extreme – 5 Major – 4 Moderate – 3 Minor – 2 Insignificant – 1	Periodicity	Source for monitoring		Please include the mitigating and/or adaptation measures planned for/taken	
Contextual risks							
Profundización de la crisis económica argentina, marcada por una situación cambiaria sumamente volátil y desafiante, lo cual ha generado dificultades significativas para lograr la ejecución completa del presupuesto debido a la constante devaluación de la moneda y su impacto en el cierre de proyectos.	5	5	Seguimiento continuo	IPC de INDEC, medios de comunicación, redes sociales	Si	<ul style="list-style-type: none"> • Generar acuerdos flexibles, Hacer seguimiento en detenimiento de la implementación de los procesos • Planificación de nuevos proyectos y adjudicaciones 	UC, RUNOs, IP
El clima electoral, influenciado por la celebración de dos elecciones ejecutivas al comienzo y al final de la Iniciativa, genera un impacto considerable tanto en su lanzamiento inicial como en su cierre posterior.	5	4	Seguimiento continuo	Medios de comunicación, redes sociales	Si	<ul style="list-style-type: none"> • Generar acuerdos flexibles con contrapartes • Selección estratégica de partners para la ejecución de proyectos según el momento electoral del país • Fortalecimiento del trabajo con OSC 	UC, RUNOs, IP
Crisis sanitaria ocasionada por la pandemia de COVID-19, junto con la consecuente creación y extensión de medidas de aislamiento en respuesta y el incremento de VCMN por situación de aislamiento en los hogares y una demanda de respuestas inmediatas a la IS para fortalecer los servicios de atención.	5	4	Seguimiento continuo. Actualización a medida que se adoptaban medidas gubernamentales (a nivel nacional y en cada una de las provincias foco)	Infoleg (normativa nacional) y BO provinciales. Periódicos de las 3 prov. Foco. Intercambio regular con IPs, OSC socias y contrapartes gubernamentales.	Si	<ul style="list-style-type: none"> • Flexibilidad en la planificación de actividades. • Articulación con áreas rectora de género para potenciar respuesta de política pública y servicios a nivel nacional y en las provincias. • Alianza con organizaciones de base para garantizar la llegada a distintas comunidades y grupos atravesados por múltiples discriminaciones. 	Especialistas en las RUNOs. UC
Programmatic risks							
Demoras en implementación y últimas definiciones debido a trabas burocráticas internas (procesos interagenciales que requieren de mayores esfuerzos de articulación administrativa y financiera entre las RUNO, definiciones a nivel del Secretariado, migración de sistema administrativo)	3	3	Seguimiento mensual del estado de situación	Reuniones de UC y RUNOs	Si	<ul style="list-style-type: none"> • Búsqueda de acuerdos flexibles con las partes involucradas • Anticipación de las demoras en los acuerdos originales. 	RUNOs, Secretariado, UC, CR
Dificultades para acceder a tecnologías de la información y comunicación, en algunas regiones de las provincias seleccionadas. (En 2020 se incrementó el impacto debido a que desde marzo las actividades tuvieron que ser virtuales debido a las restricciones de reunión)	3	5	Seguimiento continuo	Segmentación por provincia. Intercambio regular con IPs, OSC socias y contrapartes gubernamentales.	Si	<ul style="list-style-type: none"> • Se definieron estrategias para alcanzar esas poblaciones con las campañas de difusión (específicamente formuladas y orientadas). • Apoyo y formación en uso de herramientas informáticas y de comunicación. • Asignación de fondos para garantizar la conexión a internet para participar de actividades (talleres, cursos, mesas de trabajo), a través de datos para conexión por celular. • Organización de parejas/ pequeños grupos (cuando en algunas provincias se produjo alguna apertura parcial) para garantizar conexión. • Asignación de fondos específicos para garantizar relevamientos de servicios en regiones aisladas y de complejo acceso. • Establecimiento de canales de seguimiento más informales para el contacto con la sociedad civil (grupos de whatsapp) e inclusión en el apoyo a las OSC, de acciones de formación en el uso de las herramientas digitales disponibles. 	RUNOs

Dificultad para armonizar el Plan de implementación de la IS en el contexto local con los requerimientos temporales y de ejecución del Secretariado que atentan contra la coherencia técnica y la robustez del trabajo interagencial	4	4	Seguimiento mensual de estado de situación.	Reuniones bilaterales con RUNOS y principales contrapartes Reuniones de equipo Spotlight.	Si	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones semanales de coherencia técnica Comunicación fluida con contrapartes principales 	RUNOs UC
Institutional risks							
Dificultad de fortalecer diálogos entre la sociedad civil y el gobierno mientras esta es una fuerte expectativa de la IS en la Argentina. La misma se produce como consecuencia de diferencias políticas, desconfianza mutua y limitada fuerza/representatividad del GRSC para representar un número de OSC más amplio.	4	3	Seguimiento continuo	Reuniones de la UC con las partes involucradas	Si	<ul style="list-style-type: none"> Escucha atenta y tendido de puentes Reuniones con UC como líder e intermediaria. 	UC, Consejo de la Mujer de Jujuy, MMGyD
Dificultad por parte de las nuevas instituciones de género en ganar legitimidad entre instituciones pares además de que socialmente y/o públicamente existe el riesgo de que se culpabilice o demonice de modo excesivo a estas instituciones que están abordando problemáticas de existencia previa.	3	3	Seguimiento continuo	Intercambios con IPs, socios y contrapartes en la provincia.	Si	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones con áreas administrativas de las RUNOs que permitan ensayar resoluciones más ágiles Términos de referencia elaborados y financiados conjuntamente 	UC RUNOs
Fragmentación institucional y capacidades diferenciadas de los organismos y agencias (organización federal).	4	2	Seguimiento continuo	Infoleg. Normativa Nacional. Periódicos en las provincias. Intercambios con IPs, socios y contrapartes en la provincia.	Si	<ul style="list-style-type: none"> Varias actividades definidas en el marco del Programa buscan desarrollar pilotos y/o testear experiencias integrales de atención a VVG. Así como también, desarrollar modelos de atención (en distintos contextos y para distintos grupos), apoyar su implementación y/o promover protocolos que institucionalicen acuerdos. Análisis de institucionalidad a nivel federal. Relevamiento de obstáculos de acceso a los servicios y propuestas de fortalecimiento de los mismos. Intercambio de experiencias y aprendizajes. Capacitaciones centradas en generar capacidades para mejorar calidad de servicios. 	RUNOs UC
Dificultad en el trabajo interagencial incrementada por cambios diversos en el personal de Spotlight.	3	2	Seguimiento frecuente	Reuniones de Equipo Spotlight	Si	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones con áreas administrativas de las RUNOs que permitan ensayar resoluciones más ágiles Documentación y entrenamiento para el recambio de roles 	RUNOs, UC
Cambios internos en las instituciones gubernamentales que se desempeñan como contrapartes principales de la Iniciativa (tanto a nivel nacional como en provincias foco). Demoras en la planificación e implementación de la fase II de la Iniciativa.	4	4	Seguimiento continuo / diario.	Intercambios regulares. Infoleg (normativa nacional) y BO provinciales.	Si	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria a reuniones de emergencia con nuevas autoridades, con apoyo de la DUE y la OCR. A partir de la flexibilización de algunas de las medidas impuestas por el contexto de pandemia, se realizaron misiones in situ para presentar IS a las nuevas autoridades y acordar nuevos esquemas de trabajo 	UC RUNOs
Fiduciary risks							
Assumptions:							

Final Reporting - Annex C
Reporting Period: Full programme duration

Programme: Argentina
CSRG Budget (2023): \$30,000

Region	Programme	Outcome	Output	Name of Recipient UN Organisation (RNO) funding the CSO	Name of Civil Society Organisation (CSO)	Type of CSO	Modality of Engagement	Total award amount (USD)	Out of the total award to the CSOs, how much has been disbursed to the CSO by 31 December 2023 (i.e. funds transferred to the CSO's account)?	Is the award or part of the award being sub-granted/contracted to other CSOs?	If yes, what total percentage of this award is planned for sub-granting or sub-contracting?	What is the estimated planned number of sub-granted or sub-contracted CSOs? (Leave blank if not relevant)	What percentage of the Award is going to core institutional support to CSOs? (Leave blank if not relevant)	Is this CSO woman-led and/or women's rights organization (WRO)/ feminist CSO?	Is the CSO a new or existing partner?	Adolescent girls	Elderly women	Indigenous women and girls	LGBTQI persons	Sex workers	Widows and girls	Women and girls from ethnic minorities and/or religious minorities	Women and girls living with HIV/AIDS	Women and girls with disabilities	Rural women	Other marginalised groups (noted in national context)	
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Federación de comités de mujeres de la C.2. N.em Argentina (FEDACOM)	National	Vendor	\$13,458	\$13,458	Yes		80%	1	15%	Yes	X											
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Federación de comités de mujeres de la C.2. N.em Argentina (FEDACOM)	National	Grantee	\$20,000	\$20,000	Yes		80%	1	15%	Yes	X											
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	FODD INWAGE	National	Grantee	\$16,736	\$16,736	Yes		0%	0	15%	Yes						X						
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Fundación Mariel	Local and grassroots organizations	Grantee	\$19,587	\$19,587	Yes		0%	0	15%	No information available										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Fundación Mariel	Local and grassroots organizations	Grantee	\$20,000	\$20,000	Yes		0%	0	15%	Yes										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Junta Mora	Local and grassroots organizations	Grantee	\$20,000	\$20,000	Yes		0%	0	15%	Yes			X									
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Instituto de Masculinidades y Cambio Social	National	Implementing partner (IP)	\$9,607	\$9,607	No		0%	0	15%	No										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Instituto de Masculinidades y Cambio Social	National	Vendor	\$9,604	\$9,604	No		0%	0	15%	No										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Instituto de Masculinidades y Cambio Social	National	Vendor	\$20,760	\$20,760	No		0%	0	15%	No										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Centro de Psicología de la Pieve de Bv. Al. Distrito XI	Local and grassroots organizations	Vendor	\$9,522	\$9,522	No		0%	0	15%	No										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Centro de Psicología de la Pieve de Bv. Al. Distrito XI	Local and grassroots organizations	Vendor	\$7,778	\$7,778	No		0%	0	15%	No										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Implementing partner (IP)	\$20,000	\$20,000	Yes		0%	0	15%	No									X			
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$20,000	\$20,000	Yes		0%	0	15%	No									X			
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$25,759	\$25,759	Yes		0%	0	15%	No									X			
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$7,155	\$7,155	Yes		0%	0	15%	No									X			
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$24,425	\$24,425	Yes		0%	0	15%	No									X			
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$15,472	\$15,472	No		0%	0	15%	No									X			
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$15,472	\$15,472	No		0%	0	15%	No									X			
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$15,056	\$15,056	Yes		0%	0	15%	No									X			
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$26,717	\$26,717	Yes		30%	1	15%	Yes										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$15,473	\$15,473	Yes		0%	0	15%	No									X			
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$10,061	\$10,061	Yes		0%	0	15%	No									X			
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$10,662	\$10,662	Yes		0%	0	15%	No									X			
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$12,643	\$12,643	Yes		80%	1	15%	Yes				X								
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UN WOMEN	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$9,600	\$9,600	Yes		0%	0	15%	Yes										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UN WOMEN	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$16,500	\$16,500	Yes		0%	0	15%	No information available										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UN WOMEN	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$12,618	\$12,618	Yes		0%	0	15%	No										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$18,957	\$18,957	Yes		0%	0	15%	No										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$0	\$0	Yes		0%	0	15%	No										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$11,542	\$11,542	Yes		0%	0	15%	No										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$0	\$0	Yes		0%	0	15%	No										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$2,218	\$2,218	Yes		0%	0	15%	No										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$6,563	\$6,563	Yes		0%	0	15%	Yes										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$9,875	\$9,875	Yes		0%	0	15%	Yes			X									
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$0	\$0	Yes		0%	0	15%	No										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$25,900	\$25,900	Yes		0%	0	15%	Yes			X							X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$14,496	\$14,496	Yes		0%	0	15%	No										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$21,277	\$21,277	Yes		0%	0	15%	No										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$26,361	\$26,361	Yes		0%	0	15%	No										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$13,064	\$13,064	Yes		0%	0	15%	No										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$24,087	\$24,087	Yes		0%	0	15%	No			X							X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$0	\$0	Yes		0%	0	15%	Yes										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$16,025	\$16,025	Yes		0%	0	15%	No										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$900	\$900	Yes		0%	0	15%	No										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$43,222	\$43,222	Yes		0%	0	15%	No									X			
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$7,364	\$7,364	Yes		0%	0	15%	No information available										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$7,364	\$7,364	Yes		30%	1	80%	No										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$7,364	\$7,364	Yes		0%	0	80%	Yes										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$7,364	\$7,364	Yes		0%	0	80%	Yes										X		
Latin America	Argentina		4 Output 1.1	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$7,364	\$7,364	Yes		67%	2	80%	Yes			X									
Latin America	Argentina		3 Output 1.2	UN WOMEN	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$40,501	\$40,501	Yes		0%	0	15%	Yes										X		
Latin America	Argentina		3 Output 1.1	UN WOMEN	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$24,211	\$24,211	Yes		0%	0	0%	Yes			X									
Latin America	Argentina		3 Output 1.1	UN WOMEN	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$76,412	\$76,412	Yes		80%	4	20%	Yes										X		
Latin America	Argentina		3 Output 1.1	UN WOMEN	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$15,000	\$15,000	Yes		0%	0	20%	Yes			X									
Latin America	Argentina		3 Output 1.2	UN WOMEN	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$76,412	\$76,412	Yes		80%	4	20%	Yes										X		
Latin America	Argentina		3 Output 1.2	UNDP	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$20,000	\$20,000	Yes		10%	1	15%	Yes			X									
Latin America	Argentina		3 Output 1.2	UN WOMEN	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$76,412	\$76,412	Yes		80%	4	20%	Yes										X		
Latin America	Argentina		3 Output 1.1	UN WOMEN	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$6,373	\$6,373	Yes		0%	0	100%	Yes												
Latin America	Argentina		3 Output 1.1	UN WOMEN	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$7,649	\$7,649	Yes		0%	0	100%	Yes												
Latin America	Argentina		3 Output 1.1	UN WOMEN	Asociación Civil Enteros	National	Vendor	\$6,373	\$6,373	Yes		0%	0	100%	Yes			X									

Final Reporting - Annex C
Reporting Period: Full programme duration

Programme: Argentina
CSRG Budget (2023) \$30,000

Region	Programme	Outcome	Output	Name of Recipient UN Organisation (RNO) funding the CSO	Name of Civil Society Organisation (CSO)	Type of CSO	Modality of Engagement	Total award amount (USD)	Out of the total award to the CSOs, how much has been disbursed to the CSO by 31 December 2023 (i.e. funds transferred to the CSO's account)?	Is the award or part of the award being sub-granted/contracted to other CSOs?	If yes, what total percentage of this award is planned for sub-granting or sub-contracting?	What is the estimated planned number of sub-granted or sub-contracted CSOs? (Leave blank if not relevant)	What percentage of the Award is going to core institutional support to CSOs? (Leave blank if not relevant)	Is this CSO woman-led and/or women's rights organisation (WRO)/ feminist CSO?	Is the CSO a new or existing partner?	Adolescent girls	Elderly women	Indigenous women and girls	LGBTQI persons	Sex workers	Widows women and girls	Women and girls from ethnic minorities and/or religious minorities	Women and girls living with HIV/AIDS	Women and girls with disabilities	Rural women	Other marginalised groups relevant in national context	
Latin America	Argentina	6	Output 1.1	UN WOMEN	Fundación Espacio de Mujer	Local and grassroots organizations	Grantee	\$6,379	\$6,379	No	0%	0	100%	Yes	New										X		
Latin America	Argentina	6	Output 1.1	UN WOMEN	La Pedrera	Local and grassroots organizations	Grantee	\$6,379	\$6,379	No	0%	0	100%	Yes	New											X	
Latin America	Argentina	6	Output 1.1	UN WOMEN	SAIUD Activa	Local and grassroots organizations	Grantee	\$6,830	\$6,830	No	0%	0	100%	Yes	New											X	
Latin America	Argentina	6	Output 1.1	UN WOMEN	Fundación Social del Emprendedor	Local and grassroots organizations	Grantee	\$6,245	\$6,245	No	0%	0	100%	Yes	New											X	
Latin America	Argentina	6	Output 1.1	UN WOMEN	Asoc. Civil Casa de la Mujer "María Cori"	Local and grassroots organizations	Grantee	\$9,017	\$9,017	No	0%	0	100%	Yes	New					X						X	
Latin America	Argentina	6	Output 1.1	UN WOMEN	Juventa Mora	Local and grassroots organizations	Grantee	\$6,521	\$6,521	No	0%	0	100%	Yes	New											X	
Latin America	Argentina	6	Output 1.1	UN WOMEN	Asociación Civil UNILEN	Local and grassroots organizations	Grantee	\$6,641	\$6,641	No	0%	0	100%	Yes	New		X									X	
Latin America	Argentina	6	Output 1.1	UN WOMEN	Casa del Niño "María de la Esperanza"	Local and grassroots organizations	Grantee	\$9,017	\$9,017	No	0%	0	100%	No information available	New											X	
Latin America	Argentina	6	Output 1.1	UN WOMEN	Mujeres del Sur por la Inclusión y la Equidad	Local and grassroots organizations	Grantee	\$9,017	\$9,017	No	0%	0	100%	Yes	New											X	
Latin America	Argentina	6	Output 1.1	UN WOMEN	Asociación Civil Una mano por cada	Local and grassroots organizations	Grantee	\$9,017	\$9,017	No	0%	0	100%	No information available	New											X	
Latin America	Argentina	6	Output 1.1	UN WOMEN	Fundación León	National	Grantee	\$9,017	\$9,017	No	0%	0	100%	Yes	New											X	
Latin America	Argentina	6	Output 1.1	UN WOMEN	CSAFME	Local and grassroots organizations	Grantee	\$7,837	\$7,837	No	50%	1	100%	Yes	New											X	
Latin America	Argentina	6	Output 1.1	UN WOMEN	Fundación tiempo de estar para mejorar	Local and grassroots organizations	Grantee	\$7,592	\$7,592	No	0%	0	100%	No	Existing											X	
Latin America	Argentina	6	Output 1.1	UN WOMEN	Ayres	Local and grassroots organizations	Grantee	\$7,500	\$7,500	No	0%	4	100%	Yes	New											X	
Latin America	Argentina	6	Output 1.1	UN WOMEN	Igualdad Derechos	Local and grassroots organizations	Grantee	\$6,868	\$0	No	0%	0	100%	No information available	New											X	
Latin America	Argentina	6	Output 1.1	UNFPA	FIMCO	National implementing partner (IP)	Vendor	\$11,000	\$11,000	No	0%	0	15%	No	New											X	
Latin America	Argentina	PMAC	PMAC	UN WOMEN	Asociación Civil Trama	National	Vendor	\$7,804	\$7,804	No	0%	0	10%	No	New											X	
Latin America	Argentina	6	Output 1.1	UNFPA	Colectivo por el Derecho a Decidir	Local and grassroots organizations	Implementing partner (IP)	\$14,000	\$14,000	Yes	40%	1	15%	Yes	New							X				X	
Latin America	Argentina	4	Output 1.1	UNDP	Lila Mora	National	Implementing partner (IP)	\$16,353	\$16,353	No	0%	0	0%	Yes	Existing	X											
Latin America	Argentina	4	Output 1.2	UNDP	Impacto Digital	International	Implementing partner (IP)	\$15,392	\$15,392	No	0%	0	0%	Yes	Existing			X							X		
Latin America	Argentina	4	Output 1.2	UNFPA	Impacto Digital	International	Implementing partner (IP)	\$15,392	\$15,392	No	0%	0	0%	Yes	Existing			X							X		
Latin America	Argentina	4	Output 1.2	UNDP	FEM	National	Implementing partner (IP)	\$25,827	\$25,827	No	0%	0	0%	Yes	Existing			X			X			X	X		
Latin America	Argentina	4	Output 1.1	UNDP	AAR	Local and grassroots organizations	Implementing partner (IP)	\$23,094	\$23,094	No	0%	0	0%	No	Existing				X								
Latin America	Argentina	4	Output 1.1	UNDP	Fundación Gran Chaco	National	Implementing partner (IP)	\$38,634	\$38,634	No	0%	0	0%	No information available	Existing											X	
Latin America	Argentina	4	Output 1.2	UNFPA	Asociación Manos	Local and grassroots organizations	Implementing partner (IP)	\$19,350	\$19,350	No	0%	0	0%	No	Existing	X		X							X	X	
Latin America	Argentina	4	Output 1.2	UNFPA	Fundación Ségimo Aste	Local and grassroots organizations	Implementing partner (IP)	\$24,514	\$24,514	No	0%	0	0%	No information available	New	X	X	X								X	
Latin America	Argentina	4	Output 1.1	UN WOMEN	Generación Igualdad	National	Implementing partner (IP)	\$16,500	\$16,500	No	0%	0	0%	No information available	Existing	X									X		
Latin America	Argentina	4	Output 1.1	UNDP	Instituto de Manufacturas	National	Implementing partner (IP)	\$26,370	\$26,370	No	0%	0	0%	No	Existing											X	
Latin America	Argentina	4	Output 1.1	UNDP	Enlaces Territoriales	Local and grassroots organizations	Implementing partner (IP)	\$17,325	\$17,325	No	0%	0	0%	Yes	Existing	X										X	
Latin America	Argentina	4	Output 1.1	UNDP	Fundación TIFE	National	Implementing partner (IP)	\$12,575	\$12,575	No	0%	0	0%	Yes	Existing											X	
Latin America	Argentina	4	Output 1.1	UNFPA	Fundación TIFE	National	Implementing partner (IP)	\$12,575	\$12,575	No	0%	0	0%	Yes	Existing			X								X	
Latin America	Argentina	4	Output 1.1	UNDP	Grupo Buenos Ayres	National	Implementing partner (IP)	\$18,401	\$18,401	No	0%	0	0%	Yes	Existing											X	
Latin America	Argentina	4	Output 1.1	UNFPA	Grupo Buenos Ayres	National	Implementing partner (IP)	\$11,527	\$11,527	No	0%	0	0%	Yes	Existing											X	
Latin America	Argentina	4	Output 1.1	UNDP	Fundación Gran Chaco	National	Implementing partner (IP)	\$9,875	\$9,875	No	0%	0	0%	Yes	Existing											X	
Latin America	Argentina	4	Output 1.1	UNFPA	Fundación Gran Chaco	National	Implementing partner (IP)	\$6,583	\$6,583	No	0%	0	0%	Yes	Existing											X	
Latin America	Argentina	6	Output 1.2	UN WOMEN	CASACDN	National	Implementing partner (IP)	\$35,000	\$35,000	No	0%	0	0%	Yes	New	X										X	
Latin America	Argentina	6	Output 1.1	UN WOMEN	Juventa Mora	Local and grassroots organizations	Grantee	\$6,521	\$6,521	No	0%	0	0%	Yes	Existing	X		X							X	X	
Latin America	Argentina	6	Output 1.1	UN WOMEN	Ayres	Local and grassroots organizations	Grantee	\$7,500	\$7,500	No	0%	0	0%	Yes	Existing			X								X	
Latin America	Argentina	6	Output 1.1	UN WOMEN	Igualdad Derechos	Local and grassroots organizations	Grantee	\$5,000	\$5,000	No	0%	0	0%	Yes	Existing						X						X
Latin America	Argentina	6	Output 1.1	UN WOMEN	Igualdad Derechos	Local and grassroots organizations	Grantee	\$5,000	\$5,000	No	0%	0	0%	Yes	New	X											X

Total 5 2,696,938 \$1,702,402



**Spotlight
Initiative**

SPOTLIGHT INITIATIVE

**INNOVATIVE, PROMISING OR GOOD PRACTICES AND KNOWLEDGE PRODUCTION
REPORTING TEMPLATE (ANNEX D)**

COUNTRY/REGION: ARGENTINA

REPORTING PERIOD: JANUARY 1ST, 2019 – DECEMBER 31ST, 2023



Section A: Innovative, Promising and Good Practices

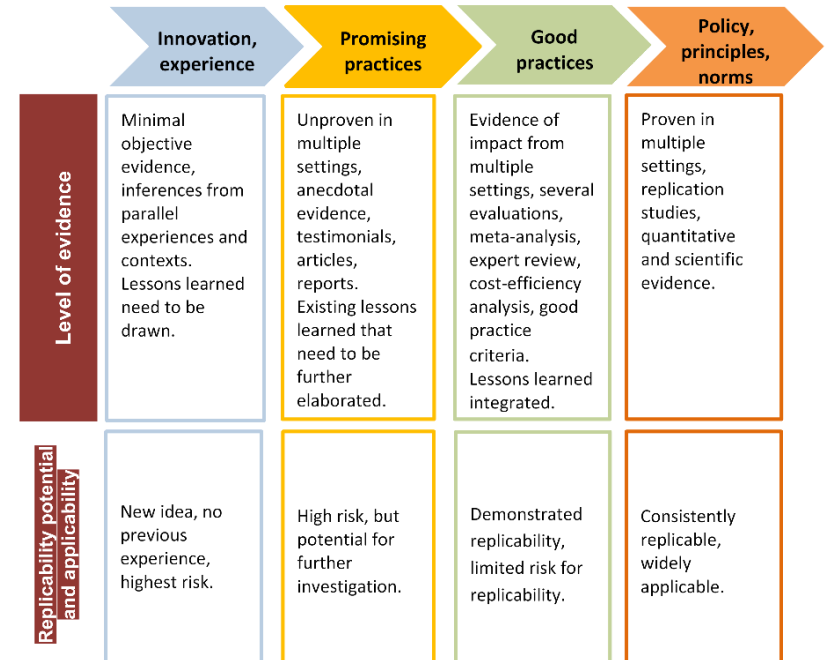
Guidance and Template on Innovative, Promising and Good Practices

As a **Demonstration Fund**, the Spotlight Initiative aims to demonstrate how a significant, concerted and comprehensive investment in ending violence against women and girls (EVAWG) and gender equality can make a lasting difference in the lives of women and girls and in the achievement of all SDGs. It is thus critical that innovative, promising and good practices, in the field of EVAWG and in the context of implementing a “new way of working”, have the **potential for adaptability, sustainability, replicability and scale-up**.¹ This is both within the UN system and with various stakeholders to maximize the transformative potential of the Initiative. It is critical that these practices are documented and shared widely for uptake and continuous improvement to contribute to the evidence base and eliminate violence against women and girls.

This brief guidance and template ensures a common understanding of “**Innovative, Promising and/or Good Practices**” in the Spotlight Initiative. It provides a set of criteria to determine whether a practice is innovative, promising, or good, as well as a template for documentation. Please see the definitions just below / on the next page for further clarification.²

State of a practice: good practice or promising practice?

The following set of criteria will help you to determine whether a practice is a good practice:



Adapted from Hancock, J. (2003): *Scaling-up for increased impact of development practice: Issues and options in support of the implementation of the World Bank’s Rural Strategy. Rural Strategy Working Paper, World Bank, Washington D.C.*

¹ Guidelines on good practices, UNHCR. 2019. Accessible here: <https://www.unhcr.org/5d15fb634>

² Good Practice Template, FAO. 2016. Accessible here: <http://www.fao.org/3/a-as547e.pdf>





**Spotlight
Initiative**

Definition of an **Innovative Practice**

An **innovative practice** is a **new solution** (method/idea/product) with the **transformative ability to accelerate impact**. Innovation can entail improved ways of working with new and diverse partners; can be fuelled by science and technology; or can involve new social and business models, behavioural insights, or path-breaking improvements in delivering essential services and products, among other solutions. It does **not** have to involve technology; most important is that **innovation is a break from previous practice with the potential to produce significant positive impact**.³

Definition of a **Promising Practice**

A **promising practice** has demonstrated a **high degree of success in its single setting**, and the possibility of replication in the same setting is guaranteed. It has generated some quantitative **data** showing positive outcomes over a period of time. A promising practice has the **potential** to become a good practice, but it doesn't yet have enough research or replication to support wider adoption or upscaling. As such, a promising practice incorporates a process of continuous learning and improvement.

Definition of a **Good Practice**

A **good practice** is not only practice that is good, but one that **has been proven to work well and produce good results** and is therefore recommended as a model. It is a successful experience that has been **tested and validated**, in the broad sense, has **been repeated and deserves to be shared**, so that a greater number of people can adopt it.

³ Please refer to the "[Spotlight Initiative Guidance on Innovation](#)" for more information.





Spotlight Initiative

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Abrir el Juego: Estrategias para la erradicación de la violencia de género y la construcción de un deporte más justo.
Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)	<p>Encontrado en el Pilar 3, este proyecto se orienta a promover la prevención comunitaria de la VBG. Se generaron herramientas para el trabajo en ámbitos de deporte: clubes, asociaciones de fomento, federaciones deportivas y espacios de formación deportiva. Se generaron instrumentos para trabajar con directivas/os, entrenadoras/es y deportistas. En el marco del fortalecimiento de la recientemente creada Dirección Nacional de Políticas de Género de la Secretaría de Deportes se generaron espacios de intercambio y talleres orientados a trabajar la temática. Abrir el Juego se focaliza en impulsar acciones para prevenir las violencias por motivos de género en ámbitos deportivos, tales como clubes, asociaciones de fomento, federaciones y otros espacios de formación deportiva. En este sentido, se generaron materiales para la sensibilización y capacitación de directivas/os, entrenadoras/es y deportistas. Este trabajo fue desarrollado en alianza con la Secretaría de deportes de la Nación y, de esa forma, el trabajo realizado contribuyó al fortalecimiento de la Dirección Nacional de Políticas de Género en el Deporte. En el marco de la alianza generada se implementaron distintos espacios de intercambio y talleres orientados a trabajar la temática.</p> <p>La experiencia se focalizó en elaborar contenidos para su distribución en las sedes y centros deportivos de todo el país. A partir de las restricciones de movilidad y reunión generadas por la pandemia de COVID- 19 se promovió la realización de distintas actividades virtuales de presentación de los instrumentos y conversatorios para abordar experiencias concretas de uso y difusión de los contenidos desarrollados.</p>
Objective of the practice: What were the goals of the activity?	<p>La experiencia se propone desarrollar recursos que permitan sensibilizar y capacitar a personal directivo, entrenadores/as, representantes y deportistas para construir un deporte justo y seguro, libre de violencias. Este trabajo fue acompañado, en alianza con la Secretaría de Deportes de la Nación y distintas organizaciones sociales y deportivas, por conversatorios, intercambios y sensibilizaciones.</p> <p>Asimismo, se promovió la construcción de redes de deportistas y se buscó contribuir en la consolidación de una red nacional orientada a trabajar género y deporte.</p>
Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.	<p>Beneficiarios directos: directivas/os, entrenadoras/es y deportistas. Se generaron materiales para trabajar en sensibilización y prevención de la violencia y documentos para trabajar en distintos espacios deportivos. También se realizaron conversatorios sobre temáticas específicas, talleres para trabajar sobre violencia con deportistas de alto rendimiento y reuniones para trabajar la temática en distintos clubes.</p> <p>Socios institucionales: Secretaría de Deportes de la Nación. OSC ACÁ. La nuestra fútbol feminista.</p>
What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this	<p>Se trata de una experiencia innovadora que contribuyó, en un contexto institucional propicio, a visibilizar la necesidad de adoptar políticas de prevención y atención de violencias por motivos de género en espacios deportivos. Al mismo</p>





Spotlight Initiative

<p>an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>tiempo, la articulación con federaciones deportivas y clubes garantiza un amplio alcance a nivel país y el efecto amplificador del deporte contribuye a visibilizar la cuestión y transformar normas y prácticas sociales.</p> <p>El Proyecto ha generado instrumentos que incorporan una mirada desde la diversidad de género y de cuerpos. La estética de los materiales es inclusiva y promueve la igualdad. Es novedoso el abordaje de la VBG en el espacio del deporte y garantiza una amplia llegada a través de articulaciones con federaciones deportivas y clubes.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>El desafío fue generar mecanismos para que el mensaje generado a través de los materiales penetre en todos los ámbitos del deporte y/o centros deportivos, donde es habitual observar prácticas machistas y patriarcales. El compromiso de las autoridades de la Secretaría de Deportes y el fuerte interés que manifestaron las personas ligadas al ámbito del deporte permitió avanzar en la implementación de la experiencia en varias provincias. La calidad de los materiales diseñados y las alianzas realizadas contribuyeron a enfrentar este tipo de desafíos y potenciar los resultados alcanzados.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>Se realizaron presentaciones de los materiales en las distintas provincias del país. Asimismo, a partir de la distribución de estos materiales, la Secretaría de Deportes firmó convenios para trabajar sobre género y deporte, así como en la prevención de violencia en instituciones deportivas. 236 personas participaron del Lanzamiento de la estrategia "Abrir el Juego", en articulación con la Secretaría de Deportes, La Nuestra y ACA - organizaciones de la sociedad civil, que tuvo lugar en septiembre de 2020. Se armaron convenios con las 7 jurisdicciones subnacionales, a través de las áreas de género locales, lo que permitió ampliar el alcance de la experiencia y promover el uso del kit de materiales en Clubes y ligas deportivas municipales. Se trata de las provincias de Catamarca, Entre Ríos, Neuquén, Santa Cruz y Tierra del Fuego (Municipios de Ushuaia y Río Grande). Como complemento a esta estrategia, durante 2020 se organizaron 6 conversatorios y espacios de diálogo para trabajar sobre violencias con deportistas de alto rendimiento, así como realización de reuniones en clubes deportivos. Asimismo, se elaboró una "Guía para construir protocolo de prevención e intervención ante situaciones de violencia de género en instituciones deportivas" y el "Decálogo de buenas prácticas para prevenir y erradicar la violencia de género en el deporte".</p> <p>Los materiales se han distribuido en múltiples instituciones deportivas, se realizaron conversatorios de los que participaron deportistas, entrenadoras/es y directivas/os deportivos. Se están firmando convenios con las 24 jurisdicciones provinciales para ampliar el uso de este kit de herramientas para amplificar su llegada.</p>
<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>Los materiales fueron elaborados de forma que puedan adaptarse a distintos contextos.</p>





Spotlight Initiative

<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Como se señaló anteriormente, estos materiales fueron elaborados para garantizar su replicabilidad. Se tomaron distintas experiencias y buenas prácticas para generar instrumentos que pudieran adaptarse a distintas realidades territoriales y culturales.</p>
<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>La alianza con la Secretaría de Deportes es clave para promover su sostenibilidad y también aumentar el alcance. Al cierre de este Reporte se estaban firmando convenios para que este kit de materiales pueda ser implementado en centros de deportes en la totalidad de las provincias.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>El material ha sido validado por organizaciones sociales y deportivas. Asimismo, distintas instituciones deportivas lo utilizaron y las áreas de deporte en las provincias evaluaron positivo su uso.</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	

<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p align="center">“Doña María, herramientas para decidir mejor” Programa Provincial elaborado a partir de una formación en educación financiera</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>En el contexto del Pilar 4 se lanza en 2021 “Doña María, herramientas para decidir mejor”, un programa que brinda capacitación financiera para acceder a ahorros, créditos, medios de pago, transferencias y elaboración de presupuestos, puesto en marcha por el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual (MMPGyDS) de la Provincia de Buenos Aires en conjunto con la Iniciativa Spotlight. El mismo se desarrolló a partir de una experiencia de formación a formadoras/es en educación financiera con perspectiva de género para mujeres en situación de mayor vulnerabilidad, y busca dar respuesta a los problemas asociados con la baja autonomía económica de las mujeres, uno de los obstáculos para salir de la violencia por motivos de género. Por lo tanto, las herramientas brindadas a través de la formación contribuyen a generar condiciones para la inserción laboral y/o desarrollar emprendimientos propios. La formación brinda capacitación financiera para acceder a ahorro, créditos, medios de pago, transferencias y elaboración de presupuestos, así como nociones del funcionamiento bancario.</p>





Spotlight Initiative

	<p>El curso de formación de formadoras/es, realizado por la Iniciativa Spotlight en alianza con el MMPGyDS se realizó entre los meses de noviembre y diciembre de 2020. Dicho curso se orientó a generar las capacidades en personas que, formando parte de la administración pública provincial, municipal y/o de organizaciones de la sociedad civil tuvieran posibilidad de actuar como replicadores y pudieran formar parte del Programa. La formación de formadoras/es estuvo a cargo de la Fundación Finandes, organización social que también participó en la implementación de una experiencia similar en las Provincias de Jujuy y Salta. “Estamos convencidos de que la educación financiera es un bien público que tiene que ser diseminado porque es una carencia en los sectores más vulnerables”, señaló el coordinador de la Fundación Finanzas y Desarrollo, Javier Lombardi.</p> <p>En el Programa “Doña María, herramientas para decidir mejor” los equipos responsables de la formación pertenecen a organismos del sector público y organizaciones de la sociedad civil, se buscó que estas personas tuvieran experiencia, interés y/o habilidades para brindar capacitación a personas adultas sobre la temática de referencia. Las primeras actividades de formación comenzaron a desarrollarse en los municipios de Burzaco y Berazategui. Cada formador/a debe presentar un plan de réplicas y documentar la experiencia.</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>Promover la autonomía económica de mujeres que sufren extrema vulnerabilidad en la Provincia de Buenos Aires. Con esta experiencia, se esperan eliminar las brechas de conocimientos mínimos en materia presupuestaria, crediticia y de funcionamiento bancario que obstaculizan la inserción laboral y la posibilidad de generar ingresos propios. Asimismo, se busca fortalecer las capacidades de las mujeres para que repliquen los conocimientos y experiencias en sus comunidades.</p>
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>La experiencia se desarrolló en articulación con el Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual (MMPGyDS) de la Provincia de Buenos Aires. A partir de una propuesta de formación en educación financiera con perspectiva de género de la Iniciativa Spotlight, las autoridades provinciales sugirieron adecuar la propuesta al contexto provincial. A fin de ampliar la llegada y el alcance se propuso arrancar con una experiencia piloto de formación de formadoras/es que luego contribuya a la puesta en marcha de un programa provincial. De esa forma, y considerando la extensión y heterogeneidad de la situación provincial, se preveía llegar a más mujeres en situación de extrema vulnerabilidad en la provincia.</p> <p>La formación de formadoras/es se realizó, a partir de una selección conjunta de perfiles, fundamentalmente, de personas que se desempeñaban en la administración pública provincial, sindicatos y/u organizaciones de la sociedad</p>





Spotlight Initiative

	<p>civil. En la actualidad, son estas personas y nuevos equipos formados quienes están llevando adelante la experiencia del Programa Doña María. Han sido aliados para la implementación de esta experiencia: Fundación Finanzas y Desarrollo (Finandes) y referentes locales y municipales.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Se considera una buena práctica puesto que el Programa referenciado surge de la alianza entre la Iniciativa Spotlight y el Ministerio de la Mujer, Políticas de Género y Diversidad de la Provincia de Buenos Aires, la provincia en la que habita casi un 40% de la población del país. En la definición de la estrategia se promovió el compromiso provincial para integrar esta experiencia como una política pública. La posibilidad de asignar presupuesto provincial y sumar equipos propios permite aumentar el alcance y transformar la vida de más mujeres en situación de vulnerabilidad.</p> <p>La estrategia de trabajo en promoción de la autonomía económica de las mujeres impulsó la puesta en marcha de un programa de formación de formadoras/es en educación financiera. En lugar de avanzar unilateralmente con la propuesta, se promovió un intercambio con los equipos provinciales (áreas de género y trabajo) orientado a impulsar una estrategia sostenible que pudiera ser transformadora. De esa forma, se delineó la propuesta de trabajar en la selección de las/os formadoras/es entre equipos gubernamentales y/o de movimientos sociales que pudieran amplificar la propuesta.</p> <p>La alianza con el MMPGyDS y el trabajo articulado permitió potenciar el alcance y la posibilidad de réplica con una mirada estratégica, asociada a las necesidades detectadas y en articulación con otros programas y políticas del gobierno de la provincia de Buenos Aires. La asignación de fondos específicos por parte del gobierno provincial y la inclusión de esta experiencia dentro de la estructura de planificación institucional resulta clave para promover su extensión y amplificación. Considerando el perfil de las beneficiarias, se hicieron esfuerzos para organizar las acciones de formación de manera presencial.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>Uno de los principales desafíos que enfrenta la implementación de una formación en educación financiera con perspectiva de género como la desarrollada en el marco de la Iniciativa Spotlight es la posibilidad de alcanzar a un universo amplio de personas para dotarlas de habilidades y capacidades que contribuyan a aumentar sus niveles de autonomía. La experiencia de articulación con el MMPGyDS de la Provincia de Buenos Aires y la posterior aprobación y puesta en marcha de un programa provincial como el “Doña María, herramientas para decidir mejor” demuestra la posibilidad de enfrentar ese riesgo y potenciar el trabajo planeado. Para ello, las instancias de articulación previa, el intercambio orientado a revisar la propuesta y ajustarla a los diferentes contextos han contribuido a potenciarla, ampliando el alcance y garantizando su sostenibilidad. Esto permite aumentar la capacidad de incidencia real y fortalece el compromiso de los socios implementadores. La posibilidad de trabajar con</p>





Spotlight Initiative

formadoras/es que se desempeñan en la administración pública y/o son contratados específicamente con estos fines permite alcanzar a una proporción más amplia de personas. Programas de entrenamiento y formación de formadoras/es contribuyen en este sentido.

A partir de la articulación con las agencias de cooperación internacional, el Ministerio se apropió de la práctica como política pública y asignó fondos del presupuesto de gobierno para implementar las réplicas de la experiencia. *“Doña María llega para que las mujeres accedan a derechos que han sido históricamente conculcados (...). Esta iniciativa dialoga con un conjunto de otras iniciativas que el Ministerio lleva adelante que también priorizan y buscan construir una agenda de política pública para la inclusión y la igualdad de género”*, dijo Estela Díaz, Ministra de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual.

Otro desafío es conseguir que la formación pueda permear en la vida cotidiana de las mujeres, promoviendo cambios. Las asistentes son en su mayoría mujeres en extrema situación de vulnerabilidad, con escasos recursos, sin acceso a la tecnología y que han sufrido o sufren violencia de género. Para potenciar la generación de resultados y promover la autonomía de las mujeres, los materiales han sido elaborados por expertas/os y han sido validados con participación de áreas de trabajo y género, sindicatos y organizaciones de la sociedad civil. En cuanto a la formación se previó que las mismas se realicen en modalidad presencial y con una carga horaria intensiva (10 días, 4 horas diarias), con el propósito de promover la participación y minimizar la deserción. En la formación de formadoras/es, las personas responsables de la formación tienen larga experiencia en la formación de adultas/os en contextos vulnerables por lo que se brindan distintas estrategias y herramientas para promover la generación de los resultados esperados.

Resulta fundamental afianzar el compromiso e involucramiento de formadoras/es para armar el plan de réplicas. Una posibilidad es realizar las réplicas en parejas, debido a los desafíos que genera la organización y contar con socios locales que apoyen en la implementación. Se promueve la grabación de alguna de las experiencias de formación a fin de poder apoyar en la realización de los ajustes.





Spotlight Initiative

Para avanzar en la implementación, resulta clave contar con un equipo local que realice el seguimiento para responder a dudas e inquietudes y apoyar en las primeras instancias de replicación. Además, continuar el proceso de identificación de perfiles de formación para futuras réplicas del curso.

La distribución de material físico impulsado por Spotlight: manual para formadores/as, el manual del estudiante y una caja de herramientas acompaña la implementación del programa. El material cuenta con certificación de la OIT. Los materiales de trabajo fueron testeados y validados en experiencias anteriores y revisados para la capacitación inicial en la Provincia de Buenos Aires. Estos materiales cuentan con el aval del MMPGyDS y de las agencias cooperantes. El material fue utilizado y ajustado a partir de una mesa de validación realizada en el marco de la experiencia de formación a formadoras de comunidades indígenas en Jujuy que se inició en 2019.

Puede accederse al Manual en: <https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/manual-del-estudiante-economia-familiar-herramientas-para-decidir-mejor/>

La formación de formadoras/ es se realizó en formato virtual, debido a las restricciones de movilidad y reunión. Tal como experiencias anteriores habían demostrado, durante el proceso de capacitación se asistió en el adecuado uso de la plataforma y de las herramientas digitales para evitar problemas de deserción asociados con la modalidad virtual. Se registraron algunas dificultades de conectividad que se fueron resolviendo a partir de ubicar sitios que brindaran mejor conectividad. Para mitigar las dificultades en el acceso a la tecnología se potenció el acompañamiento de tutores y socios de la implementación para apoyo operativo y técnico.

A partir de las primeras réplicas se identificaron desafíos vinculados con la posibilidad de contar con herramientas para hacer un uso eficiente del tiempo de capacitación y respetar la agenda de formación, mantener el interés del grupo y fomentar el intercambio entre asistentes. En este sentido, una de las capacitadoras comentó que “hubo actividades que tuvieron que volver a redactarse para que se adapten a los protocolos de cuidado de COVID”. Sostiene que será necesario repensar algunas actividades para que se mantengan los entornos de cuidado, garantizando la participación y el intercambio.

Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?

Algunos de los resultados más relevantes:

- 14 personas fueron capacitadas entre noviembre y diciembre de 2020. La convocatoria fue hecha por la Dirección de Políticas de Equidad, Formación Laboral y Políticas de Cuidado del Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la Provincia de Buenos Aires. Estas personas fueron entrevistadas por el socio implementador, a fin de garantizar que cumpliera con los requisitos para asistir a la formación de formadoras/es.





Spotlight Initiative

	<ul style="list-style-type: none">• Hacia noviembre de 2021, tres personas formadas en el ciclo de formación para formadoras/es habían completado las primeras réplicas del curso, alcanzando a 12 mujeres más. A partir de distintos testimonios recogidos, las tres personas destacaron que los materiales y las herramientas fueron bien recibidos por las personas asistentes al curso. Asimismo, destacaron que pudieron aprovechar los conocimientos adquiridos tanto en para la economía familiar como en los emprendimientos que están desarrollando. Los módulos que fueron más valorados son el de planificación y presupuesto, así como el vinculado a medios de pago. Una de las formadoras comentó que hay poca información sobre el funcionamiento de las instituciones financieras y que “la mayoría se maneja con dinero en mano”. Muy pocas de las participantes del curso sabían “que no necesitan tener un ingreso grande para generar la cuenta personal”. En este sentido, otra de las formadoras alentó a “rever las posibilidades de acceso que tienen ciertas personas - mujeres y diversidades - con bajos recursos a los servicios que ofrecen las instituciones financieras”.• Se realizaron reuniones de seguimiento para el plan de réplicas a partir de marzo 2021, con acuerdo del Ministerio.• El equipo de formadoras/es se encuentra realizando sus réplicas como parte del Programa de “Doña María, herramientas para decidir mejor” que lanzó el Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la Provincia en el mes de junio de 2021.
<p>Adaptable (Optional)</p> <p><i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>La sistematización de la experiencia desarrollada y las recomendaciones efectuadas en proyectos anteriores posibilitaron la adaptación de la práctica a otros contextos y realidades locales. En función de las restricciones sanitarias por COVID-19, la experiencia pudo ser adaptada para ser dictada tanto en modalidad presencial como virtual. En este sentido, la experiencia previó una agenda de formación a distancia, en caso de que las restricciones sanitarias continuarán.</p>
<p>Replicable/Scale-Up (Optional)</p> <p><i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>La alianza con el MMPGyDS y el trabajo articulado permitió potenciar el alcance y la posibilidad de réplica con una mirada estratégica, asociada a las necesidades detectadas y en articulación con otros programas y políticas del gobierno de la provincia de Buenos Aires. La asignación de fondos específicos por parte del gobierno provincial y la inclusión de esta experiencia dentro de la estructura de planificación institucional resulta clave para promover su extensión y amplificación.</p> <p>Considerando el perfil de las beneficiarias, se hicieron esfuerzos para organizar las acciones de formación de manera presencial.</p> <p>La experiencia es replicable y se cuenta con los materiales desarrollados para su uso. Quizás en otros contextos requiere una pequeña adecuación a los modismos y prácticas locales. Para esto, pueden incorporarse casos y/o ejemplos específicos.</p>





Spotlight Initiative

<p>Sustainable</p> <p><i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>La sostenibilidad y el acompañamiento de la experiencia está garantizado por el apoyo institucional del MMPGyDS y la inclusión de la experiencia en el marco de un programa provincial lanzado en junio de 2021.</p> <p>En la Provincia de Buenos Aires, el MMPGyDS avanzó en un plan de réplicas con fondos propios. En el año 2022 se publicó el Plan de Igualdad Bonaerense para la Inclusión y la Justicia Social 2022-2027 (PIBA), y el programa fue incluido dentro de las Metas y Acciones para este período.</p> <p>Cabe señalar que, durante el año 2021, la Iniciativa Spotlight apoyó la implementación de acciones similares en otras provincias. En el mes de junio de 2021, en la Provincia de Jujuy, el equipo de la Secretaría de Pueblos Indígenas realizó una Jornada de sensibilización a mujeres kollas, donde se trabajaron algunos contenidos del curso. En la Provincia de Córdoba se organizó una formación a mujeres emprendedoras, en el marco del Programa Foro de Emprendedoras Mujeres (FEM) del Ministerio de la Mujer provincial. La formación se realizó entre abril y agosto de 2021 y alcanzó a unas 200 mujeres.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>El material cuenta con certificación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Los materiales de trabajo fueron testeados y validados en experiencias anteriores y revisados para la capacitación inicial en la Provincia de Buenos Aires. Estos materiales cuentan con el aval del Ministerio y de las agencias cooperantes.</p> <p>Cabe destacar que el material había sido revisado y ajustado en una mesa de validación que se realizó en el marco de la experiencia de formación a formadoras de comunidades indígenas en Jujuy que se inició en 2019.</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Recursos generados:</p> <p>Manual del estudiante: economía familiar, herramientas para decidir mejor https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/manual-del-estudiante-economia-familiar-herramientas-para-decidir-mejor/</p> <p>Nota de Práctica: Formación en educación financiera a mujeres indígenas: https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-formacion-de-formadores-en-educacion-financiera-con-perspectiva-de-genero-orientado-a-mujeres-de-las-comunidades-indigenas-en-jujuy/</p>





**Spotlight
Initiative**

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Encuesta de prevalencia de violencia contra las mujeres.
Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)	<p>Esta actividad se enmarca en el Pilar 3- Prevención de las Violencias y ha buscado generar información actualizada, de calidad y desagregada sobre la prevalencia de la violencia doméstica contra las mujeres en doce provincias: Buenos Aires, Salta, Jujuy, Entre Ríos, Santa Fe, Tucumán, Misiones, Chaco, San Luis, Chubut, Neuquén y Santiago del Estero. Se ha buscado estimar los alcances y las manifestaciones de la violencia doméstica ejercida contra las mujeres. En ese sentido, el objetivo central de esta encuesta presencial ha sido establecer una línea de base que permita estimar y dar seguimiento a la modalidad de la violencia doméstica ejercida contra las mujeres (física, psicológica, económica o patrimonial, sexual y simbólica), de acuerdo con lo que establece la Ley 26.485 (en su artículo 6 inciso a).</p> <p>Esta Encuesta constituye un proyecto que por sus características de alcance (doce provincias), tamaño de muestra (12.152 entrevistadas) y modalidad de administración de la entrevista (de tipo presencial), no tiene antecedentes en el país. Existen algunas experiencias previas de encuestas, pero acotadas a un distrito (como la encuesta de Ciudad de Buenos Aires), o una encuesta de alcance nacional, pero realizada de forma telefónica y con un número de muestra sustantivamente inferior.</p> <p>Esta encuesta estuvo dirigida a mujeres de entre 18 y 65 años residentes en hogares particulares de las localidades seleccionadas de cada una de las doce provincias relevadas.</p>
Objective of the practice: What were the goals of the activity?	<p>A través de la encuesta se relevó y sistematizó información sobre prevalencia de la violencia doméstica a lo largo de la vida, ejercida tanto por una pareja actual como por una expareja, a las mujeres entrevistadas residentes en hogares particulares, seleccionados aleatoriamente.</p> <p>La encuesta también ha indagado sobre las características de la violencia doméstica atravesada durante el último año, permitiendo identificar los distintos tipos de violencia (psicológica, económica, física y sexual) y describiendo variaciones en los niveles según las diversas jurisdicciones, las características de las entrevistadas y los contextos de las situaciones de violencia.</p> <p>Se ha orientado al análisis de factores asociados a la violencia doméstica ocurrida durante el año previo a la encuesta en el marco de las medidas de aislamiento adoptadas a partir del COVID-19.</p> <p>Además, ha procurado, por un lado, identificar si existen patrones respecto a los contextos o situaciones particulares en los que ocurren los episodios de violencia y, por el otro, establecer los efectos de la violencia en la salud y bienestar de las mujeres.</p>





Spotlight Initiative

	<p>También ha recogido información sobre abuso sexual y algunas características del agresor o las circunstancias del hecho.</p> <p>Por último, ha indagado sobre la búsqueda de apoyos, contención, y justicia por parte de las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. Ha indagado en el conocimiento de los circuitos institucionales y comunitarios. Ha examinado además la experiencia de las entrevistadas respecto a realizar o no una denuncia policial o judicial, y sobre sus percepciones en torno a estos procesos.</p> <p>Por el tamaño y distribución de la muestra, esta información, relevada en localidades o aglomerados de 12 provincias de Argentina representa al 44% de las mujeres de 18 a 65 años residente en hogares particulares del país.</p> <p>Por la forma de organización de la muestra, se han elaborado 12 informes provinciales, que contienen información sustantiva para los gobiernos federales respecto de la situación de cada distrito y del funcionamiento de los servicios con una perspectiva local y comparada respecto del total agregado.</p>
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La estrategia metodológica de relevamiento y el instrumento de captación de los datos han sido diseñados por una Mesa de Trabajo Interinstitucional integrada por representantes del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), de la Iniciativa Spotlight, de Eurosocial, del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la República Argentina (MMGyD), del Instituto Nacional de Estadística y Censos de la República Argentina (INDEC) y del Centro de Investigaciones en Estadística Aplicada (CINEA) de la Universidad Nacional de Tres de Febrero (UNTREF). La implementación de esta encuesta estuvo a cargo de la Universidad de Tres de Febrero. • Los destinatarios de la información son el Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación y, por su intermedio, distintos organismos públicos de prevención y atención de violencia contra las mujeres a nivel nacional, provincial y municipal. También es de interés de organizaciones de la sociedad civil comprometidas con la eliminación de todas las formas de violencia contra las mujeres. • Las destinatarias últimas de esta acción son el conjunto de mujeres de Argentina.
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Se trata de una experiencia sin precedentes en el país, que surge de la intensa articulación entre el Estado, la Universidad y organismos de la cooperación internacional. Se espera que la información relevada constituya la línea de base que permita la implementación de políticas públicas en distintos niveles de gobierno con el objeto de eliminar la violencia contra las mujeres en el ámbito doméstico.</p>





En cuanto a buenas prácticas para garantizar resultados confiables y generalizables, destacan:

- **Materiales para las encuestadas:** se proporcionó a cada una de las entrevistadas una tarjeta con información relevante sobre dispositivos de asistencia en casos de violencia contra las mujeres (Línea 144).
- **Composición y consolidación del equipo de trabajo:** se conformó un equipo de trabajo comprometido en todos los niveles con los objetivos de toma de información, elaboración, procesamiento y análisis y difusión de la información.
- **Integridad emocional del equipo de campo:** las encuestadoras, supervisoras y coordinadoras recibieron capacitación explícita sobre los alcances y limitaciones de su tarea (esto es, mostrarse comprensivas frente a distintas situaciones y angustia emocional de las mujeres entrevistadas, al mismo tiempo que debían evitar involucrarse de forma personal con las eventuales circunstancias o situaciones planteadas eventualmente por las entrevistadas). Todo el equipo involucrado recibió entrenamiento adecuado y apoyo continuo, especialmente en cuestiones vinculadas a la integridad emocional de las participantes. Para ello se contó con encuentros semanales de puesta en común. Estos espacios de intercambio permitieron conocer distintas alternativas y formas de abordar los desafíos que fueron enfrentando y contribuyó a la calidad del trabajo realizado y a la salud emocional del equipo.

El MMGyD destinó recursos para asistir a la coordinación de equipos en los casos particulares en los que alguna participante del equipo solicitó apoyo. En ese sentido el trabajo de relevamiento se orientó de modo tal que todas las actividades de toma de datos estuvieron orientadas a reducir las dificultades que pudieran experimentar las participantes, tanto entrevistadas como entrevistadoras.

- **Confidencialidad de los datos:** se garantizaron la confidencialidad y anonimato de los datos brindados: en campo, a través de la firma de compromisos de confidencialidad por parte de todos los integrantes del equipo, en la base, una vez finalizado el proceso de supervisión, desincrustando los datos de identificación de las mujeres entrevistadas. Las bases de datos no cuentan con información de identificación personal de individuos entrevistados (dirección o teléfono).
- **Calidad de los datos obtenidos:** el control de calidad ha incluido la identificación de todos los errores posibles ajenos al muestreo y las actividades para reducirlos. Esto incluye reducir al mínimo la falta de respuesta, los errores en el procesamiento de los datos y los errores de codificación.

Instrumentos de relevamiento y análisis producidos: se ha generado una herramienta para la toma de información y una metodología sobre selección de muestra, de hogares y de entrevistadas, así como también un diseño operativo de dimensiones e indicadores analíticos que podría ser replicado en el resto de las provincias aun no relevadas.





**Spotlight
Initiative**

What challenges were encountered and how were they overcome?

El relevamiento, originalmente planificado para llevar adelante en el primer semestre de 2020, debió ser adaptado para su ejecución en el marco de las restricciones sanitarias por COVID -19.

La toma de información se llevó a cabo entre noviembre de 2020 y abril de 2021 y en los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2021.

En relación a los cambios en el cuestionario que se adoptaron a partir del COVID-19

Para llevar adelante el trabajo de campo se debió adaptar el cuestionario que ya había sido validado en una primera Prueba Piloto en febrero de 2020. Esta nueva versión de cuestionario, re-elaborada a partir de la situación de ASPO (aislamiento social preventivo y obligatorio) y DISPO (distanciamiento social preventivo y obligatorio) introdujo la indagación sobre manifestaciones de violencia doméstica en el marco del confinamiento por COVID-19.

En relación a las limitaciones a la movilidad de equipos, reformulación de capacitación y herramientas de supervisión adicionales:

Otro de los desafíos se planteó a partir de las restricciones de movilidad impuestas en ese período e implicó desarrollar estrategias de capacitación on-line para los equipos de coordinadoras, supervisoras y encuestadoras comprometidas en los relevamientos locales, al mismo tiempo que se entrenó a un equipo de supervisoras externas adicionales frente a la imposibilidad del equipo central de desplazarse a cada uno de los territorios.

El equipo de campo, compuesto por coordinadoras, supervisoras y encuestadoras en cada provincia, recibió capacitación on-line a lo largo de tres días, con material didáctico diseñado para tal fin y dispuesto en la plataforma educativa. La capacitación se focalizó en aspectos técnicos y operativos sobre la toma de los datos y en definiciones conceptuales sobre violencia contra las mujeres y su reconocimiento.

En relación al entorno de la encuesta y la aplicación de un protocolo de protección de encuestadoras, supervisoras y coordinadoras frente a COVID-19

Vinculado a las condiciones de realización de la encuesta: se estableció un protocolo COVID para administrar la encuesta, que incluía la obligación de mantenimiento de distancia adecuada, realización de la encuesta en exteriores, uso de barbijo, alcohol en gel, desplazamiento en autos particulares o remises, entre otros.

En relación a la integridad y seguridad de los equipos de encuestadoras y coordinadoras y encuestadas





**Spotlight
Initiative**

Se establecieron recomendaciones de seguridad para garantizar la integridad de las encuestadas y las entrevistadoras, se buscó garantizar a las encuestadas la posibilidad de contestar libremente y sin temor a las repercusiones.

A los efectos de asegurar la integridad física de las mujeres participantes la encuesta se presentó en todas las etapas de la aplicación sobre el terreno como una encuesta sobre la salud de la mujer.

Otros elementos adicionales de soporte para las encuestadoras

Se proporcionó además junto con a credencial una gorra y una bata distintiva de la universidad, se proporcionó una Tablet para la carga de la información, filtro solar, repelente para insectos, entre otros elementos para que las encuestadoras pudieran desarrollar sus tareas.

Se proveyó un kit de entretenimiento infantil para que las madres de niños y niñas pequeñas contaran con tiempo y disposición para responder la encuesta.

La seguridad de los equipos de encuestadoras revistió particular importancia a lo largo de todo el operativo. A pesar de las distintas actividades previas al inicio del trabajo en terreno (como el contacto con la policía local y con las autoridades para informar del operativo) hubo algunas situaciones de amenaza al equipo que requirió de refuerzo de equipo, o cambios de último momento en la toma de datos.

Respecto de la difusión de la información obtenida, su diseminación y apropiación de la misma por parte de los gobiernos locales:

Otros desafíos están vinculados con la posibilidad de articulación de acciones de mejora, a nivel local, provincial o nacional, a partir de la información producida y difundida.

Respecto de la replicabilidad de los resultados:

Un obstáculo para la replicabilidad consiste en identificar fuentes de financiamiento que permitirían llevar adelante este proceso.

Otro aspecto que también podría afectar la replicabilidad de la experiencia se vincula con la necesidad de contar con el equipamiento adecuado y equipos técnicos capacitados que puedan llevar adelante el trabajo de relevamiento.

Respecto de la difusión de la información y la diseminación de los resultados:





Spotlight Initiative

	<p>Los resultados ya han sido presentados a nivel nacional y en algunas provincias, con el compromiso de realizar el cierre de difusión en todas las provincias participantes.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>Algunos de los principales resultados se vinculan con:</p> <ul style="list-style-type: none">• La generación de información válida y confiable, a través de un instrumento de relevamiento que contempla una matriz de dimensiones e indicadores de gran alcance, que ha sido consensuado con especialistas en la materia y que contó con la participación interinstitucional de diversas referentes del campo.• Se analizó la cobertura geográfica y la población objetivo, y a partir de un estudio dedicado a violencia de género hacia adultas mayores realizado en Argentina por una mesa interactoral entre agencias ONU y Spotlight, el MMGyD y PAMI, en conjunto con los intercambios del Diálogo anteriormente mencionado, se determinó no incorporar límite de edad superior para asegurar la participación en la encuesta de las mujeres de más de 65 años.• Distintas organizaciones de la sociedad civil han mostrado interés en los resultados obtenidos, dado que ha sido un anhelo largamente compartido la necesidad de contar con información estadística de calidad que permita orientar sus acciones.• A partir de una iniciativa interagencial compuesta por ONU mujeres, Euro Social, PNUD, CEPAL y el Ministerio de la mujer y la equidad de género de Chile, se llevó adelante en julio de 2022 en Santiago de Chile el “Diálogo euro latinoamericano sobre estadísticas nacionales y regionales sobre la prevalencia de la violencia basada en género hacia las mujeres”. En el mismo fueron presentadas las distintas experiencias de relevamiento de estadísticas de distintos países: Francia, México, Ecuador, Chile y Argentina. Por Argentina participó una comitiva compuesta por funcionarias del Ministerio de las Mujeres, Género y Diversidad, Indec, ONU mujeres, PNUD-Spotlight y UNTREF. Como resultado de ese encuentro, se generó un fructífero intercambio con distintos equipos técnicos y políticos de la región. <p>En el marco de este encuentro se realizaron distintas actividades orientadas a realizar una puesta en común sobre la producción de estadísticas nacionales a partir de encuestas, con el propósito de mejorar los estándares de medición, análisis, difusión y uso de la información producida a través de los relevamientos sobre prevalencia de violencia de género. Producto de este intercambio:</p>





Spotlight Initiative

	<ul style="list-style-type: none"> • Se analizó la cobertura geográfica y la población objetivo: en el caso de Argentina se sugirió no incorporar límite de edad superior para asegurar la participación en la encuesta de las mujeres de más de 65 años. • También se recibieron sugerencias sobre atención a otros grupos específicos para los cuales no se contaba con un número suficiente de casos que asegurara la lectura de la información, tal el caso de mujeres migrantes, o pertenecientes a grupos indígenas. • Se planteó la posibilidad de medición de una encuesta de alcance regional que permita homogeneizar indicadores y estadísticas en América Latina. <p>Este encuentro permitió generar espacios de intercambio y aprendizaje colectivo con las investigadoras participantes.</p>
<p>Adaptable (Optional)</p> <p><i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>La experiencia es adaptable a nivel local o provincial.</p>
<p>Replicable/Scale-Up (Optional)</p> <p><i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Los instrumentos generados para realizar el relevamiento y los instrumentos utilizados para su difusión y seguimiento pueden replicarse en distintos contextos en la medida en que se intente relevar en las provincias restantes o se busque realizar alguna medición que contemple a las mujeres de edades o grupos no relevados en esta ocasión.</p>
<p>Sustainable</p> <p><i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>La sostenibilidad de la experiencia está dada a partir de la generación de los instrumentos y metodología para replicar la encuesta en otros distritos, ampliar el alcance de la población objetivo, la localización, o realizar una medición comparativa en el tiempo.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>La validación está dada por las instituciones participantes en la mesa interinstitucional, la presentación de la encuesta a organizaciones de la sociedad civil, y el MMGyD, que ha participado a lo largo de todo el proceso de relevamiento y promueve la difusión de la información.</p>





Spotlight Initiative

Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? *Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.*

Materiales generados.

Desde la Iniciativa se han realizado sustantivos aportes asociados a la producción de la información y difusión de los resultados a nivel nacional y provincial. Estos apoyos se han realizado principalmente desde el pilar 3 en lo vinculado a promoción, prevención y modificación de pautas y desde el Pilar 4 orientada al fortalecimiento de dispositivos y servicios de atención de calidad

La actualización, edición y publicación de los documentos y materiales en formato digital beneficia a las gobiernos provinciales y locales y organizaciones orientadas a prestar servicios de atención y seguimiento de las denuncias.

Title of the Innovative, Promising or Good Practice

**Línea Hablemos,
de primera escucha y derivación para varones que ejercen violencia de género**

Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)

Enmarcado en los Pilares 2, 3 y 4, durante el año 2020 y en el contexto de pandemia por COVID-19 se puso en marcha la Línea Hablemos en el marco de una mirada integral, ampliada y situada sobre la prevención y atención de las violencias por motivos de género. Una perspectiva que incluye a los varones dentro de las estrategias de intervención. La línea ofrece asistencia a varones por medio de una escucha activa orientada a reducir los factores de riesgo. De esta forma, brinda atención a agresores, pero también prevenir que se conviertan en tales. Así, en la línea se brindan herramientas de acompañamiento que permitan rehacer las masculinidades, evitando situaciones de violencia de género. La experiencia busca romper uno de los mandatos de las masculinidades hegemónicas que implica la posibilidad de poder manejar todas las situaciones, recortando el intercambio y/o habla con otros/as.

Se trata de la primera experiencia implementada en la Provincia de Buenos Aires y una de las pocas experiencias desarrolladas en Argentina. Entre agosto y diciembre de 2020, los esfuerzos se concentraron en la creación de los aspectos formales y técnicos, así como en la sistematización de la metodología de abordaje. Se trabajó sobre los criterios de intervención, las fases del proceso de atención, registro de indicadores de riesgo para la alerta temprana, y mecanismos de registros de las llamadas.

La herramienta está destinada a varones mayores de 18 años que demanden de manera espontánea contención y asesoramiento en el cuidado de la salud mental o que hayan sido derivados institucionalmente por el Poder Judicial, comisarías, espacios de atención primaria de la salud, hospitales provinciales y municipales, entre otros organismos, en el marco del Sistema Integrado Provincial para el abordaje de la violencia de género. También se realizan llamadas de terceras personas.





Spotlight Initiative

	<p>La línea trabaja de forma articulada con áreas de género municipales, dependencias del Ministerio de Seguridad tales como comisarías de la mujer, observatorios de violencia de género, dependencias judiciales (juzgado de paz, de familia, unidades scales) y con los dispositivos de atención a varones que han ejercido violencia de género en los municipios que estén en funcionamiento. En el caso de menores se derivan a servicios de Salud Mental y servicios locales de Niñez y Adolescencia; mientras que las personas con consumo problemático se derivan a centros de atención específicos.</p>
Objective of the practice: What were the goals of the activity?	<p>Su objetivo principal es facilitar el acceso a una primera escucha profesional y la posterior derivación en tanto medida preventiva orientada a reforzar la protección integral de las mujeres, niñas, niños y adolescentes. Asimismo, en su consolidación la Línea Hablemos ha contribuido a fortalecer a los equipos de atención local.</p>
Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.	<p>Esta experiencia se trabajó en alianza con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la Provincia de Buenos Aires y el Colegio de Psicólogos Distrito IX de la Provincia. El apoyo de la Iniciativa Spotlight sirvió para el lanzamiento de la Línea en un contexto muy particular de incremento de violencias, en marco de las restricciones de movilidad por COVID-19.</p> <p>La experiencia tiene como destinatarios, en primera instancia, a hombres que ejercen violencia por motivos de género. También es un espacio de escucha para varones en términos de la construcción de relaciones interpersonales y los vínculos que establece con sus esposas, novias, entre otras. Adicionalmente, la experiencia ha contribuido a fortalecer las capacidades de los equipos locales. Se han desarrollado, alrededor de la experiencia de la línea, materiales, capacitaciones y entrenamientos orientadas a los integrantes de equipos de dispositivos de atención a hombres que ejercen violencia. Estas actuaciones se desarrollan con el propósito de mejorar la calidad de vida y reducir los riesgos de violencia hacia las mujeres.</p>
What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.	<p>El dispositivo constituye una experiencia innovadora que se lanzó en forma asociada a un relevamiento de los dispositivos disponibles a nivel local y en el marco de un ciclo de conversatorios orientados a identificar buenas prácticas de trabajo con los varones y fortalecer las capacidades de los equipos locales y provinciales. La define como práctica promisoría el interés inicial de desarrollar un dispositivo orientado a promover la articulación de múltiples actores: gobierno provincial, gobiernos locales, Poder Judicial, Servicios de Salud, movimientos sociales y servicios zonales/ locales. Además, se están desarrollando instrumentos para la formación de equipos a lo largo de toda la provincia que puedan trabajar en la atención de estos hombres.</p> <p>Hablemos ofrece una primera escucha y seguimiento que posibilita ir desplegando los aspectos centrales de la situación abordada, contribuyendo al trabajo de las entrevistas de admisión que llevan Adelante los dispositivos. Los llamados provienen de operadores judiciales, organizaciones que trabajan con hombres que ejercen violencia, las</p>





Spotlight Initiative

	<p>direcciones de género municipales, asociaciones u organizaciones vinculadas a la lucha contra la violencia y personas vinculadas a situaciones de violencia que buscan asesoramiento, orientación y contención.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>Entre los principales desafíos observados se encuentra la problemática de los escasos recursos (económicos, humanos) para la derivación de casos de varones que ejercen violencia, sumado a la resistencia de algunos grupos a utilizarlos en varones que ejercen violencia. En este sentido, el apoyo a la Dirección de Promoción de Masculinidades para la Igualdad de Género en la generación de contenidos y kits de herramientas contribuyó a fortalecer las capacidades de los equipos, y la realización de conversatorios en los que se presentaron experiencias internacionales y locales permitió ganar mayor adherencia. Por otro lado, el contexto de las restricciones sanitarias por COVID-19 requirió ajustar los dispositivos de ayuda a una asistencia remota. Otro desafío fue que, como todo servicio novedoso, requirió de acciones de comunicación para promover su utilización. La difusión entre operadoras/es de distintos servicios fue clave para garantizar el conocimiento y la información acerca de la línea.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>Se puso en marcha un servicio innovador. Se consolidó el trabajo de la Línea y, progresivamente, se incrementaron las llamadas y contactos. La evaluación exitosa de la experiencia piloto permitió que el dispositivo se extendiera como una política provincial alrededor de la cual se desarrollaron otras iniciativas. La forma de construcción de la Línea, considerando experiencias internacionales y provinciales, así como la generación de espacios para re-exionar sobre la experiencia permitió mejorarla.</p> <p>Se atendieron 308 llamados entre Agosto y Diciembre de 2020. 23% ingresaron como llamados nuevos; 38% fueron llamados de seguimiento de casos y 29% fueron contactos recibidos/emitados con instituciones para articulación. Un 10% de llamadas fueron reorientadas a otros servicios.</p> <p>Se fortalecieron las capacidades del equipo provincial para el trabajo con varones, en general, y varones agresores, en particular.</p> <p>Se fortalecieron capacidades institucionales a nivel local y de los equipos de trabajo en masculinidades. Se realizaron acciones para el fortalecimiento de las capacidades de los equipos de atención a nivel local y provincial, a n de que incorporen miradas novedosas de abordaje de la violencia y el trabajo con varones.</p>
<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>Es adaptable a distintos contextos en términos de capacidades institucionales a nivel local para la implementación de acciones de apoyo y acompañamiento.</p>
<p>Replicable/Scale-Up (Optional)</p>	<p>La experiencia puede replicarse en otras provincias argentinas e, incluso, a nivel nacional. La particularidad de la provincia hace que esta experiencia pueda considerarse para su réplica en otros países de la región.</p>





Spotlight Initiative

<p><i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	
<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>La línea se consolidó más allá de esa experiencia piloto de atención en forma remota. A través del trabajo en la Línea se fortalecieron equipos locales y esto mejoró, en todo el territorio provincial, el trabajo de atención a varones. La Línea “llegó para quedarse”, tal como señala una de las referentes del equipo provincial.</p> <p>Por otro lado, el kit de instrumentos que apoya su implementación y el fortalecimiento de la Dirección que lidera el proceso es fundamental para su sostenibilidad.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	

<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>Atención a mujeres Sordas en situación de VBG y prevención para jóvenes Sordxs</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>La práctica se realiza en el marco de las iniciativas vinculadas a la prevención de las violencias y el fortalecimiento de los Servicios de Atención de la Iniciativa. Se trata de dos proyectos coordinados a nivel interagencial y liderados por el equipo del Programa Sordas sin Violencia (promovido por la sociedad civil), vinculados a la prevención y atención a mujeres y jóvenes sordos/a.</p> <p>Por un lado, se trabajó en generar materiales para la sensibilización en temas vinculados con los derechos de las mujeres, Educación Sexual Integral y violencia por motivos de género para adolescentes y jóvenes Sordxs. Estos materiales fueron realizados con una fuerte participación de personas Sordas y, especialmente, jóvenes de esa comunidad. A partir de grupos focales y talleres para su armado, buscando garantizar la mirada, perspectiva y necesidades de esta población. Asimismo, se generaron</p>





Spotlight Initiative

	<p>distintos contenidos audiovisuales para garantizar la sostenibilidad del proyecto, su difusión a través de redes sociales y su uso en escuelas a las que asisten personas Sordas y/o centros de recreación y asociaciones de personas Sordas.</p> <p>Por otro lado, se trabajó en revertir los obstáculos de acceso a servicios que tienen las mujeres Sordas, los cuales se amplificaron en el contexto de la pandemia por COVID. Se trabajó, en asociación con distintas lideresas de la comunidad, en identificar los obstáculos y problemas encontrados en el acceso a los servicios, así como se idearon respuestas para revertirlos. Se realizaron rondas de intercambios y grupos focales con mujeres que atravesaron situaciones de violencia, con mediadoras Sordas e intérpretes LSA-español para profundizar en el reconocimiento de las barreras de acceso. Se elaboró una guía para la atención de mujeres Sordas y se trabajó en la capacitación de funcionarias/os de municipios bonaerenses para remover esas barreras. Durante el período se apoyó la atención a mujeres Sordas siguiendo los lineamientos del modelo de intervención definido por el equipo de Sordas sin Violencia.</p> <p>El contexto territorial se enmarca geográficamente en el AMBA, área metropolitana que incluye Ciudad Autónoma de Buenos Aires y primeros cordones de la Provincia de Buenos Aires, Argentina. Sin perjuicio de ello, las acciones implementadas también abarcan todo el territorio nacional, a través del uso de medios digitales y redes sociales, lo cual ha resultado además en una estrategia de intervención en el marco de la crisis sanitaria actual.</p> <p>Los materiales fueron desarrollados, desde su concepción, con la estrecha participación de la comunidad Sorda. Esto permite contar con un contenido que brinda respuesta a las necesidades, miradas y particularidades de la comunidad Sorda. Al mismo tiempo, promueve su apropiación por parte de la comunidad Sorda, aumentando el alcance de esta propuesta. Todo el material ha sido construido y validado en sus distintas instancias por la comunidad Sorda.</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>Los dos proyectos se orientan a visibilizar la cultura Sorda y la necesidad de diseñar estrategias específicamente orientadas a la prevención y atención de personas Sordas. Las experiencias desarrolladas se orientan a derribar los obstáculos para el acceso a información sobre derechos de las mujeres y dispositivos de atención a mujeres en situación de violencia, así como a adecuar los servicios de atención y fortalecer el acompañamiento a mujeres en situación de violencia.</p>
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Esta experiencia está orientada a mejorar el acceso a información y servicios a las mujeres Sordas puesto que busca sensibilizar a la población Sorda sobre violencia y a funcionarias/os claves y operadoras/es de servicios de atención sobre los obstáculos de acceso. En tanto, en el marco de esta experiencia se brinda acompañamiento adecuado para las particularidades de la comunidad a mujeres Sordas en situación de violencia por motivos de género.</p>





Spotlight Initiative

	<p>Finalmente, el proyecto centrado en jóvenes Sordos/as busca prevenir las violencias a partir de una sensibilización sobre la temática de género y violencia.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>La activa participación de personas Sordas en el desarrollo de los materiales orientados a trabajar con esta comunidad genera que los mismos hayan sido desarrollados, desde su concepción, para dar respuesta a las necesidades, mirada y particularidades de esta comunidad.</p> <p>La articulación con distintos actores mejora sus condiciones de implementación y, el fortalecimiento en términos de accesibilidad y calidad a servicios de atención para mujeres sordas en situación de VBG. Al mismo tiempo garantiza la apropiación por parte de la comunidad Sorda, aumentando su alcance.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>Los desafíos más importantes estuvieron vinculados con el uso de herramientas informáticas para elaborar el contenido audiovisual por parte de personas no familiarizadas con esas tecnologías, que generaron condiciones para el trabajo articulado entre personas Sordas y personas oyentes. Esto implicó generar una dinámica y espacios de trabajo con ciertas particularidades. Asimismo, se realizaron capacitaciones y previo a cada uno de los talleres un experto en diseño audiovisual y redes Sordo realizó una inducción para el uso de la tecnología y la administración de la palabra. A lo largo de los distintos encuentros se asistía a través del chat a personas con inconvenientes en el manejo de las herramientas, así como también se pautaron espacios para ajustar temática.</p> <p>La consolidación de estas dinámicas de trabajo, la necesidad de realizar pilotos para testear las experiencias amplió los tiempos inicialmente previstos para talleres, grupos focales y/o sensibilización. No obstante, contribuyó en la calidad del trabajo y los resultados de la experiencia. Es fundamental considerar que el trabajo con Sordos/as requiere de un tiempo mayor que con comunidades oyentes. Los contenidos de los materiales audiovisuales fueron desarrollados con los/as jóvenes Sordos/as que participaron de los talleres de prevención de las violencias. El diseño de los materiales fue denido en forma colaborativa por estos/as jóvenes y el equipo de imagen y diseño fue liderado también por profesionales Sordos/as. En cuanto a la adecuación de los servicios de atención el desafío principal se vincula con que suele considerarse que dicho proceso implica una asignación adicional de recursos. Sin embargo, como pudo verse en distintas experiencias la voluntad política y la participación de expertos/as y Sordos/as puede contribuir a mejorar la calidad de la atención y remover obstáculos sin una reasignación de fondos. Por ejemplo, en varias organizaciones cuentan con personal Sorda/o que podría actuar como facilitadores/as.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>19 jóvenes sordxs participaron de los talleres que permitieron generar materiales audiovisuales sobre ESI y prevención de la VDG para jóvenes sordxs.. Se asistieron y atendieron 89 mujeres Sordas en situación de violencia y se realizaron talleres de formación para promover la adecuación de los servicios locales de</p>





Spotlight Initiative

	<p>atención en los que participaron 43 operadoras/es locales en 4 municipios de la PBA. 23 mujeres participaron de los talleres de acercamiento al rol y funciones de la mediadora Sorda en temas de violencia.</p>
<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>El material es adaptable a distintos contextos locales y a nivel internacional, en la medida en que se adecuen al contexto territorial en particular el contenido en lengua de señas. Las guías elaboradas y los spots no sólo está siendo utilizado en otros contextos a nivel nacional sino que también se están promoviendo intercambios, por ejemplo, con el gobierno de Chile para su utilización.</p>
<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Los materiales como guías, spots y otro material audiovisual se han desarrollado para su replicabilidad atendiendo a los lineamientos y mirada de las personas Sordas. El proceso de consulta previa y validación posterior fue muy amplio a fin de garantizar la escalabilidad.</p>
<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>El material generado es utilizado y circulado por las personas Sordas en los propios ámbitos y redes de la comunidad. Eso garantiza, sin ninguna duda, la sostenibilidad de la experiencia.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>El material ha sido construido y validado en distintas instancias por la comunidad Sorda.</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	
<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>Transversalización de la perspectiva de género, abordaje integral de la violencia en el ámbito universitario y articulación academia/sociedad civil</p>





Spotlight Initiative

Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)

Esta práctica, promovida durante 2020, atraviesa los pilares de la Iniciativa vinculados al fortalecimiento institucional, la gestión de la información y el fortalecimiento de los movimientos de mujeres y de organizaciones de la sociedad civil.

Asimismo, la articulación con la Iniciativa Spotlight permitió potenciar la relación academia/Sociedad civil generando espacios de intercambio sustantivos que redundaron en propuestas concretas para la prevención, asistencia y erradicación de la violencia adecuadas a los contextos locales.

Las Universidades tienen una responsabilidad central como espacio para la formación de las nuevas generaciones de profesionales y la promoción de sociedades más justas e igualitarias. A través de esta experiencia, la Iniciativa busca transversalizar la perspectiva de género en el ámbito universitario. Las Universidades Nacionales son entidades autónomas y autárquicas de carácter estatal, con lo cual, fue necesario trabajar de manera particular con este universo. En este marco, en abril de 2020, se suscribió un convenio con la Red Universitaria de Género (RUGE) para llevar adelante un conjunto de iniciativas destinadas a impulsar, profundizar y fortalecer las políticas institucionales del ámbito

universitario para la erradicación de la violencia contra las mujeres y los femicidios. Contempla la realización de estudios, investigaciones y las actividades de formación comunitaria a través de las áreas de extensión universitaria. En 2018, la Red se incorpora como organización en el marco del Consejo Interuniversitario Nacional (CIN). Tiene representación federal y constituye un espacio para la promoción de las políticas de género en la agenda universitaria nacional.

Cabe destacar que el sistema universitario argentino cuenta en la actualidad con una población estudiantil de 2.227.746 personas, 79% de las cuales asiste a Universidades de gestión pública. El 58% de las personas que asisten son mujeres. Este dato contrasta con la cantidad de rectoras de universidades argentinas, que no llega al 5%.

El trabajo se orientó en torno a 5 ejes programáticos (i) Diagnóstico sobre políticas de prevención, atención y erradicación de la violencia de género en el sistema universitario argentino; (ii) Monitoreo y evaluación de la aplicación de “Ley Brisa” a nivel nacional; (iii) Aplicación de la “Ley Micaela” en el sistema universitario nacional; (iv) Cursos de fortalecimiento de capacidades institucionales para organizaciones de base y de la sociedad civil en provincias de Buenos Aires, Salta y Jujuy y (v) Actividades de incidencia y difusión.

Objective of the practice: What were the goals of the activity?

La experiencia busca promover la transversalización de la perspectiva de género y la formación específica en prevención y atención a la violencia basada en género en la educación superior pública. De esta forma, promueve la generación de instancias de diálogo y capacitación para el fortalecimiento de organizaciones de la sociedad civil. Finalmente, busca contribuir a la institucionalización de las áreas de género en las Universidades, incluyendo el desarrollo de un sistema de registro de casos de violencia basada en género para las unidades académicas.





Spotlight Initiative

<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Como beneficiarios directos se encuentran la Comunidad académica (alumnado, profesorado y autoridades): mediante las acciones de capacitación al personal de las Universidades y el fortalecimiento de espacios de atención ante situaciones de violencia basada en género en el ámbito académico. Las Organizaciones de la sociedad civil/movimiento de mujeres son destinatarias de las acciones de formación destinadas al fortalecimiento de capacidades</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Las actividades llevadas a cabo en el marco del proyecto con RUGE constituyen una buena práctica toda vez que implican un modelo de articulación entre la academia, la sociedad civil y los actores de la cooperación internacional. El fortalecimiento de los espacios de género y las acciones concretas de formación al personal tuvieron como norte hacer incidencia para que las Universidades Nacionales, entidades autónomas de carácter estatal, en un futuro cercano incorporen cambios curriculares que incluyan una mirada transversal sobre género y violencia. Las Universidades tienen una responsabilidad central como espacio para la formación de las nuevas generaciones de profesionales, quienes podrían contribuir a promover sociedades más justas e igualitarias.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>El principal desafío resultó, sin dudas, la pandemia y las restricciones de movilidad / encuentro presencial. La posibilidad de virtualizar las actividades y reprogramar acciones permitió cumplir con los objetivos establecidos.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>Se desarrolló un Sistema de Casos de violencia en el sistema universitario, compatible y en articulación con el SICVG del MMGyD. Se capacitaron a 1.300 directivos/os y personal docente de 27 universidades nacionales, incluidas 48 rectores/as máximas autoridades, en género y prevención de la violencia, se trabajó en instancias de fortalecimiento con más de 150 organizaciones de la sociedad civil y se desarrolló un documental que sistematiza la experiencia y facilita su replicabilidad. Se generaron protocolos de asistencia y atención, instrumentos que permiten discutir la violencia de género, así como redistribución equitativa de los espacios de responsabilidad en el ámbito universitario.</p>
<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>La experiencia aporta un modelo de articulación entre la academia, organizaciones de la Sociedad civil y las agencias de la cooperación internacional que es aplicable a otros contextos y necesidades, toda vez que potencia las capacidades de cada actor desde su saber específico.</p>
<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Dadas las características de los materiales de formación diseñados, existe la posibilidad certera de extender esta modalidad a las universidades de gestión privada e instancias de formación terciaria (públicas y privadas).</p>
<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>El compromiso de las Universidades Nacionales con los objetivos de la Iniciativa Spotlight ha sido refrendado en diversas oportunidades, a partir de la rma de convenios y la generación de redes informales de trabajo con</p>





Spotlight Initiative

	organizaciones de la sociedad civil. Otra prueba de sostenibilidad de la experiencia lo constituye el impulso de las autoridades académicas para la capacitación masiva en género (Ley Micaela - Capacitación en género para el sector público nacional). El trabajo con universidades es relevante ya que permite llegar a una población que tiene influencia en su entorno.
Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	La experiencia se encuentra validada por la participación de diversas universidades nacionales en las actividades incluidas en el convenio entre el CIN y la Iniciativa. La masiva adhesión a la capacitación Ley Micaela también constituye una instancia de validación.
Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	

Section B: Knowledge Production

Title of Knowledge Product	Product type(s)* (Select from the list above. If other, please specify)	Brief Description & Purpose	Date completed/published or expected to be	Link to Knowledge Product (if available)
El Chino en la voz de las mujeres	Estudio e Investigaciones / exploración cualitativa	La problemática que dio lugar al estudio fue conocer la connotación, los sentidos y valoración que las mujeres de los territorios visitados de la provincia de Salta atribuyen a las violencias sexuales de mujeres y niñas indígenas (chino/ violaciones en banda por personas no indígenas), como así también otras violencias y vulnerabilidades que las	2023	Se subirá a la plataforma a la brevedad.





Spotlight Initiative

		atravesan, así como las respuestas de las políticas públicas en relación con las problemáticas identificadas. El objetivo planteado fue explorar y visibilizar la problemática planteada desde la voz de las mujeres y disidencias indígenas y rurales que sirva para interpelar al estado en la construcción de estadísticas reales que permitan construir políticas públicas con perspectiva intercultural, interseccional y de género con la participación activa de las organizaciones sociales que camina en los territorios.		
Estudio piloto sobre violencia por motivos de género en adultas mayores	Estudio e Investigaciones	En el presente estudio se llevó a cabo un análisis exploratorio para conocer las características de las violencias por motivos de género vividas por mujeres mayores, en vistas a articular y armonizar esfuerzos a la hora de medir la violencia por motivos de género en adultas mayores. El antecedente de esta línea de investigación es el trabajo ya realizado en el marco de la Encuesta Nacional de Prevalencia de las Violencias que midió violencia por motivos de género experimentada por mujeres hasta los 65 años en 12 provincias del país. Por su lado PAMI cuenta desde el año 2021 con un Centro de Protección Integral para Mujeres y Diversidades (el único en la región), ente clave a la hora de abordar la problemática y proporcionar información relevante.	2023	https://sinviolenciasdegenero.ar/wp-content/uploads/2023/10/VGPM-Informe.pdf
Campaña - "Seamos parte de la transformación"	Campaña de comunicación	A 8 años del primer #NiUnaMenos, se lanzó la campaña "Seamos parte de la transformación" con el objetivo de promover la sustentabilidad de la Iniciativa Spotlight. La misma difundió la plataforma www.sinviolenciasdegenero.ar , haciendo foco en diversos productos publicados en la misma.	2023	https://www.instagram.com/p/CtB32Adu_CC/?utm_source=ig_web_copy_link&igshid=MzRIODBiNWFIZA==
"Desde las propias enunciaciones: experiencias y sentidos de las identidades femeninas wichi"	Estudio e Investigaciones / diagnóstico	Este diagnóstico colaborativo sobre la violencia por motivos de género desde la perspectiva intercultural de género y derechos con mujeres del Pueblo Wichi de Comunidades del Chaco Salteño tuvo como objetivo brindar herramientas para un abordaje intercultural e interseccional de la violencia por	2023	Se subirá a la plataforma a la brevedad.





Spotlight Initiative

		<p>motivos de género que integre la perspectiva que tienen de la problemática tanto las mujeres cis integrantes de comunidades originarias del pueblo wichí en la provincia de Salta, así como actores gubernamentales locales.</p> <p>El relevamiento de servicios del estado relacionado a la violencia de género se realizó a través de la visión y la perspectiva de las mujeres originarias y entrevistas a funcionarias/os locales, ya que la idea fundamental es aportar a la comprensión de los alcances y limitaciones en la ejecución de las políticas públicas en zonas consideradas como marginales.</p>		
Material de apoyo para espacios institucionales de género y diversidad de los municipios de Salta	Herramientas de trabajo	El manual tiene el propósito de acompañar a las personas que se desempeñan en espacios institucionales con un conjunto de conceptos e información con perspectiva de derechos que contribuyan a la implementación de dinámicas de trabajo propias y en red, y la creación de políticas públicas con enfoque de género y diversidad.	2023	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/material-de-apoyo-para-espacios-institucionales-de-genero-y-diversidad-de-los-municipios-de-salta/
Manual de Buenas Prácticas para el Fortalecimiento de los recursos de cuidado y autocuidado para los equipos interdisciplinarios de las Fuerzas	Herramientas de trabajo / Manual	<p>El Manual de buenas prácticas para el fortalecimiento de los recursos de cuidado y autocuidado para los Equipos Interdisciplinarios recoge las demandas, reflexiones y sugerencias planteadas por los Equipos Interdisciplinarios durante la etapa del diagnóstico, así como en los talleres de cuidado y autocuidado de los que participaron.</p> <p>Es una herramienta para robustecer el trabajo diario y contribuir al cuidado de las personas que acuden a los Equipos Interdisciplinarios a consultar o exponer situaciones de violencia por motivos de género. También es un recurso para promover el autocuidado de los propios Equipos y de las y los referentes que abordan estas situaciones en términos de su bienestar y de una estrategia de “cuidar a quienes cuidan”.</p>	2023	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/manual-de-buenas-practicas-para-el-fortalecimiento-de-los-recursos-de-cuidado-y-autocuidado-para-los-equipos-interdisciplinarios-de-las-fuerzas/





Spotlight Initiative

Encuesta de Prevalencia e Incidencia de violencia contra las mujeres	Estudio e Investigaciones	<p>La Encuesta a aplicar se centró en relevar los hechos de violencia psicológica, económica, física y/o sexual que las mujeres han sufrido en cualquier momento de su vida, en los últimos 12 meses, por parte de la pareja actual y/o de una ex pareja (violencia doméstica). Asimismo, la irrupción de la pandemia implicó incluir un bloque que permita captar si las situaciones de violencia se han iniciado o intensificado desde el inicio del proceso de aislamiento social preventivo y obligatorio</p> <p>El cuestionario, relevó la composición del hogar, un conjunto de variables sociodemográficas de sus integrantes y condiciones de la vivienda. Asimismo, se indagó sobre las percepciones generales sobre la situación de las mujeres y sobre los posibles hechos de los distintos tipos de violencias que las mujeres han sufrido. Sobre quienes atraviesan o han atravesado situaciones de violencia, se indagó respecto de la periodicidad y la presencia de factores de riesgo, la realización (o no) de la denuncia y, la calidad de la respuesta estatal. Por su parte, el bloque de preguntas centrado en el circuito institucional y comunitario indagó respecto a los niveles de acceso, recorrido y resultantes, así como intentó captar los motivos de no recorrido por ese circuito de quienes atraviesan o han atravesado situaciones de violencia. También se relevó la existencia de redes de contención informales (familiares, amigas, vecinas, etc) y su acompañamiento frente a una situación de violencia.</p>	2022 2020 / 2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/encuesta-de-prevalencia-de-violencia-contra-las-mujeres/
Guía sindical. Cómo prevenir y abordar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo	Herramienta de trabajo	Esta Guía sindical fue pensada como un instrumento para desarrollar y compartir conocimiento y para pensar acciones, a través de capacitaciones y talleres desplegados desde el corazón de las organizaciones gremiales. Pueda ser usada por actores sindicales y por el amplio conjunto de las personas involucradas en el mundo del trabajo, con el objetivo final de lograr un mundo del trabajo libre de violencia	2022	https://bit.ly/3YLbU1X





Spotlight Initiative

		y acoso.		
Femicidios en los medios y en la opinión pública	Estudios e investigaciones	El presente estudio, Femicidios en los medios y en la opinión pública, procura constituirse en un aporte para continuar indagando sobre este tema, a la vez que fortalecer las acciones necesarias para lograr un periodismo con perspectiva de género y de derechos humanos que pueda contribuir a que más mujeres y personas LGBTI+ gocen de una vida libre de violencias.	2022	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/femicidios-en-los-medios-y-en-la-opinion-publica/
Campaña - #EsPosible	Campaña de comunicación	En el marco del Día Internacional de la Eliminación de las Violencias contra las Mujeres y de los 16 días de activismo, el Grupo de Referencia de la Sociedad Civil de la Iniciativa Spotlight junto con IS diseñaron y pusieron en marcha una campaña de comunicación que expone cuatro testimonios sobre las violencias de género generalmente invisibilizadas, con un mensaje positivo que se sintetiza en #EsPosible #UnaVidaSinViolencias. Asimismo, las cuatro experiencias relevadas dan cuenta y visibilizan las interseccionalidades que aumentan la desigualdad de género.	2022	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/campana-esposible/
Manual jujeño de Educación Sexual Integral: garantizando la implementación de la ESI en las escuelas	Herramienta de trabajo	Este manual se constituye como un recurso que contribuya a la implementación de los contenidos de la Educación Sexual Integral en los distintos niveles educativos, promoviendo procesos de intercambio de experiencias y saberes entre estudiantes, con el fin de favorecer al desarrollo integral de las personas para la toma de decisiones concientes y críticas en relación con el cuidado del propio cuerpo, la valoración de las emociones y sentimientos, las relaciones interpersonales basadas en la equidad de género, el ejercicio de los derechos y la valoración positiva de la diversidad y la no discriminación.	2022	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/manual-jujeño-de-educacion-sexual-integral-garantizando-la-implementacion-de-la-esi-en-las-escuelas/
Cuadernillo de trabajo: Seminario Femicidios	Herramienta de Trabajo	Cuadernillo que contiene herramientas para la investigación en materia de femicidios. El material fue realizado en base al Seminario "Femicidios: Herramientas para la Investigación", desarrollado por la Unidad Fiscal Especializada en Violencia	2022	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/cuadernillo-de-trabajo-seminario-fe





Spotlight Initiative

		contra las Mujeres (UFEM) del Ministerio Público Fiscal de Argentina, junto con la asociación civil EDUPAS Comunicación Educativa y la Iniciativa Spotlight. Incluye información sobre la conceptualización y marco normativo de los femicidios, Código Penal y Debida Diligencia Reforzada, protocolos de investigación y contextos femicidas y la aplicación de buenas prácticas y estándares para la investigación.		micidios/
Estamos Acá	Campaña de Comunicación	<p>A siete años del primer #Niunamenos en Argentina, el Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires junto a la Iniciativa Spotlight, lanzó una campaña de comunicación para difundir el rol y los servicios que brinda la Línea 144 PBA para mujeres y LGBTI+ que necesitan información, asesoramiento y contención al estar atravesando situaciones de violencias por razones de género.</p> <p>Esta campaña consta de diferentes piezas de comunicación gráfica y audiovisual sobre los distintos tipos de violencias con el objetivo de visibilizar la diversidad de situaciones a partir de las cuales la Línea 144 PBA puede acompañar y avanzar en la implementación de políticas públicas de prevención y erradicación de las violencias por razones de género.</p>	2022	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/campana-estamos-aca/
Recomendaciones básicas para una atención inclusiva de calidad para personas con discapacidad en situaciones de violencia de género	Herramientas de trabajo	Hacer accesible un servicio de atención requiere adoptar medidas en diferentes niveles que, entre otras, involucran decisiones políticas e institucionales, intervención de técnicos/as profesionales, y asignaciones presupuestarias. En esta adecuación, la actitud y conducta del personal de atención resulta fundamental para avanzar en la debida accesibilidad de los servicios. Por ello, deben realizar esfuerzos para atender y responder de forma adecuada a las necesidades funcionales, comunicacionales y de asistencia que requieran las personas con discapacidad en situaciones de violencia de género. A continuación, se presenta una serie de buenas prácticas que pueden contribuir a mejorar el trato en la atención y la	2022	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/recomendaciones-basicas-para-un-a-atencion-inclusiva-de-calidad-para-personas-con-discapacidad-en-situaciones-de-violencia-de-genero/





Spotlight Initiative

		accesibilidad general de los servicios, la comunicación y la información		
Trabajar sin violencias: un llamado por la igualdad de género	Campaña de Comunicación	<p>En el mundo laboral, como en el resto de los ámbitos, se presentan situaciones de violencia, acoso y de desigualdad por motivos de género. Esto dificulta el acceso, permanencia y desarrollo de mujeres y LGBTI+. En este marco, en el mes de marzo, el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación (MMGyD) con el impulso de la Iniciativa Spotlight lanzaron la campaña “Trabajemos sin violencias: por un mundo laboral en igualdad y sin violencias de género”.</p> <p>La propuesta es un llamado a un compromiso colectivo a empleadoras/es, trabajadores/as, organizaciones y gremios, a unirse contra la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. En este sentido, es fundamental identificar las violencias que suceden en los espacios laborales y ponerle fin a los prejuicios y estereotipos.</p>	2022	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/?_sf_s=Trabajar%20sin%20violencias%3A%20un%20llamado%20por%20la%20igualdad%20de%20g%C3%A9nero%20
Recomendaciones para trabajar videos accesibles de Educación Sexual Integral	Herramientas de trabajo	<p>Desde el año 2006, existe en Argentina la Ley Nacional de Educación Sexual Integral N° 26.150 que permite a todas las personas acceder a información científica y actualizada sobre sexualidad responsable y promueve la igualdad de trato y oportunidades para varones y mujeres en sus múltiples expresiones. Con frecuencia los espacios y los materiales para trabajar estos temas no son accesibles, por eso se han realizado unos videos en Lengua de Señas Argentina con subtítulos en español protagonizados por jóvenes SORDES, que tienen en cuenta la cultura y necesidades de la comunidad SORDA.</p> <p>Estos videos funcionan como disparadores para trabajar la ESI en escuelas, clubes, centros de jóvenes y en aquellos lugares donde se organicen charlas informativas. Los videos se acompañan de una guía de recomendaciones y preguntas para orientar la conversación y la reflexión sobre ESI. Les</p>	2022	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/recomendaciones-para-trabajar-videos-accesibles-de-educacion-sexual-integral/





Spotlight Initiative

		preguntamos a los jóvenes qué temas les interesaba tratar y surgieron muchísimos.		
Orientaciones para la institucionalización de la Educación Sexual Integral (nivel secundario)	Herramientas de trabajo	<p>El presente documento tiene por propósito brindar orientaciones que contribuyan a la institucionalización de la ESI en las instituciones de nivel secundario y al mismo tiempo constituirse en una herramienta para identificar buenas prácticas y también los pendientes y desafíos para el ejercicio efectivo de derechos de nuestros estudiantes según lo establece la Ley N° 26.150 de Educación Sexual Integral.</p> <p>Es por ello, que este material tiene la intención de acercar una variedad de propuestas pedagógicas que posibiliten seguir construyendo más y mejor ESI, en tanto cada equipo institucional las adapte en prácticas situadas a cada contexto. Recordemos que las buenas prácticas pedagógicas son siempre contextualizadas, intercambian con su entorno, tienen capacidad de escucha, aprenden de sí mismas y reflexionan durante el proceso.</p>	2022	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/orientaciones-para-la-institucionalizacion-de-la-educacion-sexual-integral-nivel-secundario/
“Concurso de Tesis con perspectiva de género”	Estudios e investigaciones	“Concurso de Tesis con perspectiva de género”: Es clave poder abordar problemáticas de género desde espacios científicos y de investigación para poder construir un cambio cultural y una sociedad más igualitaria. El concurso fue organizado por el Observatorio de Violencia contra las Mujeres con el apoyo de la Iniciativa Spotlight	2022	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/tesis-de-grado-con-perspectiva-de-genero/
Herramientas Conceptuales y Prácticas para Presupuestos con Perspectiva de Género y Diversidad	Herramientas de trabajo	Esta herramienta es la resultante de un proceso de sistematización de los contenidos utilizados en diferentes capacitaciones brindadas a los equipos técnicos provinciales de todo el país, junto al desarrollo de una investigación sobre las herramientas aplicadas a nivel internacional y regional en materia de presupuesto con perspectiva de género y diversidad. Este material aborda recursos, contenidos y experiencias que brindan las herramientas teóricas y metodológicas para la implementación de estrategias de	2022	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/herramientas-conceptuales-y-practicas-para-presupuestos-con-perspectiva-de-genero-y-diversidad/





Spotlight Initiative

		presupuesto con perspectiva de género y diversidad a nivel provincial y local.		
Relevamiento del funcionamiento de los dispositivos de protección ante emergencias por violencias de género	Estudios e investigaciones / diagnóstico	El objetivo de este trabajo es brindar información sobre las políticas existentes en materia de dispositivos de protección para que los municipios, las provincias y el Estado nacional cuenten con datos y experiencias sistematizadas que les permitan elaborar y avanzar en el diseño, desarrollo e implementación de políticas de protección frente a las violencias por motivos de género.	2022	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/relevamiento-del-funcionamiento-de-los-dispositivos-de-proteccion-ante-emergencias-por-violencias-de-genero/
Diagnóstico sobre la violencia y el acoso en el sector de la salud	Estudios e investigaciones / diagnóstico	Este documento ofrece un diagnóstico sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo en el sector de la salud, uno de los sectores más feminizados en Argentina y más expuestos durante el período de pandemia, a partir de una encuesta aplicada junto a la Federación de Profesionales de la Salud de la República Argentina, cuyos resultados buscan aportar al cierre de la brecha de información sobre este fenómeno y al fortalecimiento de los instrumentos de prevención y abordaje de la violencia y el acoso por parte de las organizaciones de trabajadoras y trabajadores del país	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/diagnostico-sobre-la-violencia-y-el-acoso-en-el-sector-de-la-salud/
Diagnóstico sobre la violencia y el acoso en el sector de la energía eléctrica	Estudios e investigaciones / diagnóstico	En este documento se realiza un diagnóstico sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo en el sector de la energía eléctrica, a partir de una encuesta aplicada junto a la Asociación del Personal Superior de Empresas de Energía, cuyos resultados buscan aportar al cierre de la brecha de información sobre este fenómeno y al fortalecimiento de los instrumentos de prevención y abordaje de la violencia y el acoso por parte de las organizaciones de trabajadoras y trabajadores del país.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/diagnostico-sobre-la-violencia-y-el-acoso-en-el-sector-de-la-energia-electrica/
Encuesta Nacional sobre Violencia y Acoso en el Mundo del Trabajo	Estudios e investigaciones / diagnóstico	El objetivo de esta Encuesta, realizado junto a la Universidad Nacional de Avellaneda y la Red Nacional Intersindical contra la Violencia Laboral, es aportar un diagnóstico de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo en Argentina que permita al	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/encuesta-nacional-sobre-violencia-y-acoso-en-el-mundo-del-





Spotlight Initiative

		sector sindical mejorar sus estrategias de prevención y abordaje ante estas situaciones, así como visibilizar y sensibilizar a los actores del mundo del trabajo sobre esta problemática.		trabajo/
Diagnostico para el trabajo articulado en Comité de Evaluación de Femicidios, Transfemicidios y violencia de género Femicidios de la provincia de Salta	Estudios e investigaciones / diagnóstico	<p>Este Diagnóstico sistematiza la experiencia del Comité de Evaluación de Femicidios, Transfemicidios y Violencia de Genero convocado por el Ministerio Público Fiscal de la Provincia de Salta. El análisis contempla la creación del Comité en 2016 hasta fines de 2020, incluyendo cambios institucionales y en su composición a partir de cambios gubernamentales.</p> <p>El rol de dicho Comité se amplió a partir de (i) la incorporación a su denominación de los términos transfemicidio y violencia de género; (ii) la composición intersectorial e interdisciplinaria del Comité y (iii) la unificación de criterios para el registro de femicidios en la provincia, promoviendo la implementación del “Protocolo para la investigación y litigio de casos de muertes violentas de mujeres (femicidios)” (Protocolo UFEM). El documento identifica las fortalezas y buenas prácticas del Comité, así como recomendaciones para fortalecer su institucionalidad.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/diagnostico-para-el-trabajo-articulado-en-comite-de-evaluacion-de-femicidios-transfemicidios-y-violencia-de-genero-femicidios-de-la-provincia-de-salta/
Guía de Lectura del Protocolo UFEM para la provincia de Salta	Herramientas de trabajo / guía	Se trata de una guía de lectura del Protocolo UFEM para su aplicación en el ámbito judicial en la Provincia de Salta. En esta guía se presenta una definición de Protocolo UFEM para la investigación de femicidios, transfemicidios y travesticidios. Se plantea el ámbito de aplicación y su utilidad, así como el desarrollo de conceptos claves vinculados con la investigación de femicidios y las medidas de actuación para llevar adelante estos procesos.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-lectura-del-protocolo-ufem-para-la-provincia-de-salta/
Presupuesto 2021 - Primer presupuesto con perspectiva de género y	Estudios e investigaciones / propuesta y	El documento establece los fundamentos para la formulación del Primer Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad en Argentina (PPGyD 2021). Definido como una	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/presupuesto-2021-primer-presupu





Spotlight Initiative

diversidad	recomendaciones	<p>herramienta para cerrar brechas de desigualdad, la formulación de un presupuesto de estas características involucra múltiples actores y tareas de diferente orden (metodologías, procesos, debates políticos, desarrollo de parámetros y metas).</p> <p>La construcción del PPGyD 2021 implicó la articulación entre la Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género (DNEyG), la Oficina Nacional de Presupuesto del Ministerio de Economía (ONP) y el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, para mejorar la formulación de políticas públicas con perspectiva de género.</p>		esto-con-perspectiva-de-genero-y-diversidad/
Guía para el diseño de capacitaciones Ley Micaela	Herramientas de trabajo / Guía	Esta Guía presenta distintas recomendaciones orientadas a organizaciones estatales, universitarias, sindicales, empresariales y de la sociedad civil interesadas en implementar la puesta en marcha de un programa de sensibilización en género y violencia siguiendo los lineamientos de la Ley Micaela. Se retoman distintas buenas prácticas y material generado en el marco de la Iniciativa.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-el-diseno-de-capacitaciones-ley-micaela/
Manual de Contenidos Ley Micaela	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	Contenidos curriculares para la implementación de las capacitaciones obligatorias en temática de género y violencia contra las mujeres para la provincia de Buenos Aires, según la Ley Provincial N° 15.134.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/
Prevención de Violencia de género en el territorio: Masculinidades	Herramientas de trabajo / guía	<p>Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales.</p> <p>Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-masculinidades/





Spotlight Initiative

		<p>políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.</p>		
Prevención de Violencia de género en el territorio: Deporte	/	<p>Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales.</p> <p>Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-deporte/
Prevención de Violencia de género en el territorio: Cuidado	/	<p>Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales.</p> <p>Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-cuidado/





Spotlight Initiative

		<p>políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.</p>		
Prevención de Violencia de género en el territorio: Salud y Sexualidad	/	<p>Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales.</p> <p>Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-salud-y-sexualidad/
Prevención de Violencia de género en el territorio: ESI	/	<p>Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales.</p> <p>Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-esi/





Spotlight Initiative

		<p>políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.</p>		
Prevención de Violencia de género en el territorio: Espacio público	/	<p>Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales.</p> <p>Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-espacio-publico/
Prevención de Violencia de género en el territorio: Diversidad	/	<p>Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales.</p> <p>Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-diversidad/





Spotlight Initiative

		políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.		
Prevención de Violencia de género en el territorio: Violencias	/	<p>Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales.</p> <p>Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-violencias/
Hacia una Educación Sexual Integral, efectiva y no adultocéntrica. Voces, perspectivas y recomendaciones de adolescentes y jóvenes de Argentina	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	En el marco del proyecto #EsConESI se llevó a cabo un relevamiento que identificó voces, opiniones, experiencias, demandas y recomendaciones de 397 adolescentes y jóvenes de 5 provincias argentinas para promover una implementación efectiva de la Educación Sexual Integral. Los resultados de este relevamiento son presentados en este documento y señalan la necesidad de continuar trabajando para fortalecer la ESI como una herramienta eficaz para la prevención de las violencias basadas en el género.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/hacia-una-educacion-sexual-integral-efectiva-y-no-adultocentrica-voces-perspectivas-y-recomendaciones-de-adolescentes-y-jovenes-de-argentina/





Spotlight Initiative

		La construcción de herramientas y acompañamiento en relación a la sexualidad, el género y la identificación de situaciones de violencia constituye la principal demanda de quienes respondieron la encuesta.		
Guía de orientaciones básicas para la prevención de las violencias por motivos de género	Herramientas de trabajo / guía	La guía se enmarca en el proyecto "Prevención para construir masculinidad sin violencia" y pretende ser una herramienta de apoyo para diseñar dispositivos y trabajar con varones, contemplando las diversas realidades y la singularidad local. El objetivo de la Guía es promover una perspectiva integral para el abordaje de la violencia masculina, en los equipos de trabajo orientados a la intervención con hombres que ejercen violencias de género. En este sentido, facilita herramientas teóricas que permiten comprender la problemática de la violencia masculina como un problema social que afecta a los derechos humanos y, en particular, a las mujeres. Además, la guía pretende entrenar técnicas y recursos para desarrollar estrategias de intervención con hombres que ejercen violencias de género. Asimismo, se mencionan los distintos momentos que los equipos profesionales deberán transitar para desandar el camino de la violencia, instruyendo hacia el final en la implementación de los programas de atención para los hombres que la ejercen.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-orientaciones-basicas-para-la-prevencion-de-las-violencias-por-motivos-de-genero/
Tendiendo puentes: fortaleciendo la sociedad civil y las promotoras territoriales de género para la promoción de derechos y la prevención eficaz de las violencias	Herramientas de trabajo/ Sensibilización/ Formación / manual guía de formación	El documento sistematiza la experiencia desarrollada por la Fundación Siglo XXI en el marco del proyecto "Tendiendo Puentes" orientado a la promoción de derechos y prevención de las violencias y los femicidios. Se espera que este material contribuya a la formación de promotoras/es comunitarias y organizaciones de la sociedad civil. Se presentan distintos aportes conceptuales y normativos para introducirse en la perspectiva de género. Asimismo, se brindan herramientas para trabajar en la identificación, atención y acompañamiento de violencias por este motivo. El material es una contribución para implementar procesos de	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/tendiendo-puentes-fortaleciendo-la-sociedad-civil-y-las-promotoras-territoriales-de-genero-para-la-promocion-de-derechos-y-la-prevencion-eficaz-de-las-violencias/





Spotlight Initiative

		formación y capacitación en perspectiva de género, derechos y violencias para que, puedan ser sostenidos y replicados por las organizaciones de la provincia.		
Elaboración de materiales de ESI en lenguas indígenas	Herramientas de trabajo / guía	Es una publicación que recupera una experiencia de trabajo conjunto, que involucró a líderes de las comunidades, equipos jurisdiccionales de articulación entre la Educación Sexual Integral y la Educación Intercultural Bilingüe, decenas de docentes indígenas y facilitadoras de ESI. Este material reconstruye parte de un proceso de producción conjunta entre el Ministerio de Educación y las comunidades quechua y ava guaraní, y propone un conjunto de reflexiones, herramientas y propuestas para seguir trabajando en garantizar el derecho a la ESI, atravesado por las diferentes identidades, lenguas y culturas de los distintos pueblos originarios que habitan la Argentina.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/elaboracion-de-materiales-de-esi-en-lenguas-indigenas/
Referentes Escolares de ESI Educación Primaria	Herramientas de trabajo / guía	Este material se inscribe en un conjunto de acciones que se desarrollaron desde el Programa Nacional de Educación Sexual Integral para acompañar a las y los docentes en el desarrollo de su tarea cotidiana, poniendo a disposición propuestas, recursos, y actividades para abordar los NAP en el Nivel Primario. Se trata de un aporte para avanzar en la efectiva implementación de la ESI en las escuelas, para el pleno desarrollo de niños, niñas, adolescentes y jóvenes.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/referentes-escolares-de-esi-educacion-primaria/
La ESI y los equipos de supervisión	Herramientas de trabajo / guía	El material está dirigido a aquellas personas que ocupan puestos de supervisión en el cumplimiento de la ESI en las escuelas. Los equipos de supervisión son imprescindibles para el desarrollo e institucionalización de la Educación Sexual Integral en los diferentes niveles de enseñanza. La ESI es un aporte fundamental para generar condiciones que mejoren las relaciones interpersonales y grupales que suceden en la escuela y su implementación constituye un derecho que	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/la-esi-y-los-equipos-de-supervision/





Spotlight Initiative

		habilita otros derechos.		
Repositorio digital - Fundación Siglo XXI	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	Con el apoyo de la Iniciativa, la Fundación Siglo XXI desarrolló un repositorio de materiales que pueden ser utilizados por promotoras comunitarias, organizaciones sociales y otros interesados/as en trabajar en prevención de violencia. Se presentan campañas, recursos audiovisuales, materiales de formación y guías de trabajo. Se considera que, este material, contribuye a otras organizaciones sociales promotoras de los derechos de las mujeres.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/repositorio-digital-fundacion-siglo-xxi/
Hoja de Ruta: ESI en casa	Herramientas de trabajo / hoja de ruta	Se trata de una hoja de ruta que propone un recorrido por distintos materiales elaborados en el marco de la Iniciativa para apoyar el trabajo sobre la Educación Sexual Integral (ESI) y prevención de las violencias. Se brindan instrumentos para abordar situaciones en el marco de los hogares orientado a distintos grupos etarios.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/hoja-de-ruta-esi-en-casa/
Hoja de Ruta: ESI en la escuela	Herramientas de trabajo / hoja de ruta	Se trata de una hoja de ruta que propone un recorrido por distintos materiales elaborados en el marco de la Iniciativa para apoyar el trabajo sobre la Educación Sexual Integral (ESI) y prevención de las violencias. Se brindan instrumentos para abordar situaciones en el marco de las escuelas. Se presentan distintos materiales y cuadernillos desarrollados en alianza con el Ministerio de Educación de la Nación y organizaciones de la sociedad civil. El material se organiza por grupo de edad, así como también por el tipo de personal al que va dirigido.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/hoja-de-ruta-esi-en-la-escuela/
Hoja de Ruta: ESI en la comunidad	Herramientas de trabajo / hoja de ruta	Se trata de una hoja de ruta que propone un recorrido por distintos materiales elaborados en el marco de la Iniciativa para apoyar el trabajo sobre la Educación Sexual Integral (ESI) y prevención de las violencias. Se brindan instrumentos para abordar situaciones en el marco de distintos espacios comunitarios (clubes, asociaciones de fomento, organizaciones barriales y comedores). Se presentan materiales elaborados en el marco de distintos proyectos que pueden contribuir a	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/hoja-de-ruta-esi-en-la-comunidad/





Spotlight Initiative

		abordar la temática en esos espacios.		
Hoja de Ruta: ESI jóvenes x jóvenes	Herramientas de trabajo / hoja de ruta	Se trata de una hoja de ruta que propone un recorrido por distintos materiales elaborados en el marco de la Iniciativa para apoyar el trabajo sobre la Educación Sexual Integral (ESI) y prevención de las violencias. Se recuperan distintos aportes y proyectos liderados por jóvenes y adolescentes. Los materiales que se sistematizan están orientados a este grupo poblacional en particular.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/hoja-de-ruta-esi-jovenes-x-jovenes/
Nota de Práctica: Capacitación a sindicalistas en perspectiva de género y violencia	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe un proyecto de trabajo en prevención de violencias por motivos de género en sindicatos argentinos. La experiencia, implementada entre 2019 y 2021, busca fortalecer las capacidades de delegados/as sindicales en las temáticas de género y masculinidades, diversidad sexual y violencia y acoso en el mundo del trabajo. Asimismo, a través de la capacitación se sensibiliza sobre la temática y se busca comprometer a los sindicatos en la implementación de los lineamientos del Convenio 190 de la OIT y la Recomendación 206.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-capacitacion-a-sindicalistas-en-perspectiva-de-genero-y-violencia/
Nota de Práctica: Mapa Federal de Experiencias de Trabajo con Varones y Masculinidades (MEVyM)	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe un proyecto que desarrolló el primer mapa de experiencias de trabajo con varones y masculinidades en Argentina. El mismo fue presentado en agosto de 2021. El Mapa constituye un proyecto sin antecedentes en el Estado y que resulta de la articulación entre el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación, el Instituto de Masculinidades y Cambio Social y la Iniciativa. A través del mapeo se relevaron y sistematizaron experiencias del sector público nacional y subnacional, así como de organizaciones sociales en todo el país que trabajan con varones y masculinidades. También se consideraron espacios de atención a varones que han ejercido violencia.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-mapa-federal-de-experiencias-de-trabajo-con-varones-y-masculinidades-mevym/





Spotlight Initiative

Nota de Práctica: Abrir el Juego: Estrategias para la erradicación de la violencia de género y la construcción de un deporte más justo.	Estudios e investigaciones / notas de práctica	<p>Se describe la experiencia que generó los materiales "Abrir el Juego". El proyecto se focaliza en impulsar acciones para prevenir las violencias por motivos de género en ámbitos deportivos, tales como clubes, asociaciones de fomento, federaciones y otros espacios de formación deportiva. En este sentido, se generaron materiales para la sensibilización y capacitación de directivas/os, entrenadoras/es y deportistas. Este trabajo fue desarrollado en alianza con la Secretaría de deportes de la Nación y, de esa forma, el trabajo realizado contribuyó al fortalecimiento de la Dirección Nacional de Políticas de Género en el Deporte. En el marco de la alianza generada se implementaron distintos espacios de intercambio y talleres orientados a trabajar la temática.</p> <p>Se trata de una experiencia innovadora que contribuyó, en un contexto institucional propicio, a visibilizar la necesidad de adoptar políticas de prevención y atención de violencias por motivos de género en espacios deportivos.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-abrir-el-juego-estrategias-para-la-erradicacion-de-la-violencia-de-genero-y-la-construccion-de-un-deporte-mas-justo/
Nota de Práctica: Firma del Compromiso Spotlight con medios de comunicación para mejorar la calidad de las noticias publicadas sobre violencia de género y femicidios en medios de comunicación.	Estudios e investigaciones / notas de práctica	<p>Se describe la firma del Compromiso por la Igualdad Spotlight, a partir del cual los medios de comunicación acuerdan realizar una cobertura adecuada de los hechos de violencias por motivos de género y femicidios. Se buscó también que informen de manera responsable sobre cuestiones asociadas a la Educación Sexual Integral (ESI).</p> <p>El Compromiso con responsables de Medios incluye 10 puntos concretos sobre el tipo y características de los mensajes a visibilizar. Se desarrollaron materiales breves y orientados específicamente a periodistas para promover una comunicación responsable y derribar algunos mitos vinculados con la Educación Sexual Integral (ESI), así como 10 recomendaciones para comunicar noticias sobre VDG y femicidio.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-firma-del-compromiso-spotlight-con-medios-de-comunicacion-para-mejorar-la-calidad-de-las-noticias-publicadas-sobre-violencia-de-genero-y-femicidios-en-medios-de-comunicacion/
Nota de Práctica:	Estudios e	En el marco de las iniciativas que trabajan en la prevención de	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/





Spotlight Initiative

Pongamos en claro, espacio de expresión y reflexión para adolescentes	investigaciones / notas de práctica	las violencias por motivos de género, Pongamos en claro propone un espacio de expresión y reflexión para adolescentes y jóvenes. Se trata de una experiencia comunicacional para la prevención de las violencias, a partir de dinámicas artísticas y lúdicas. La estrategia cuenta con un stand de grandes proporciones que sirve como espacio para el desarrollo de las diferentes actividades y que contiene mensajes dirigidos a adolescentes en temas de derechos, diversidad sexual, igualdad de género, prevención de las violencias por motivos de género y educación sexual integral.		ero.ar/produccion/nota-de-practica-pongamos-en-claro-espacio-de-expresion-y-reflexion-para-adolescentes/
Nota de Práctica: Mapeo y análisis de la violencia de género en entornos digitales	Estudios e investigaciones / notas de práctica	<p>Se describe un proyecto desarrollado en 2019. Debido al uso extendido de redes sociales entre niños, niñas, adolescentes y jóvenes resulta central abordar la violencia en entornos digitales que se produce entre pares. Visibilizar esta violencia es una manera de contribuir a cambiar normas de comportamiento. Los actores participantes de la experiencia son aliados clave para dar visibilidad a la problemática y colaborar en el desarrollo de herramientas e instrumentos para prevenir, atender y reparar la violencia de género en entornos digitales.</p> <p>En una primera etapa, se identificaron actores relevantes para formar parte de un intercambio y se elaboró un documento que releva esta articulación. Luego, se trabajó en una metodología de análisis para relevar situaciones de violencia en entornos digitales. En este marco, se tomó contacto con autoridades locales, organizaciones de la sociedad civil, movimientos de mujeres y referentes de redes sociales que trabajan en la prevención, atención y reparación de este tipo de violencias.</p>	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/nota-de-practica-mapeo-y-analisis-de-la-violencia-de-genero-en-entornos-digitales/
Nota de Práctica: Documentos para trabajo ESI en escuelas	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe una experiencia de articulación con el Ministerio de Educación de la Nación para el desarrollo de materiales que permitan fortalecer los contenidos orientados a la prevención de las violencias en el marco de la propuesta educativa de la	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/nota-de-practica-documentos-para-trabajo-esi-en-escuelas/





Spotlight Initiative

		<p>Educación Sexual Integral (ESI).</p> <p>La Ley 26.150 de Educación Sexual Integral (ESI) establece el derecho de niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas a recibir educación sexual integral en los establecimientos educativos públicos, de gestión estatal y privada. Sancionada en 2006, la Ley aún hoy encuentra dificultades para su implementación plena y de manera uniforme en los distintos espacios educativos.</p> <p>La experiencia busca reducir esta brecha de implementación, generando capacidades en los ministerios de educación a nivel provincial, las escuelas y los equipos educativos. Los materiales desarrollados con distintos objetivos y destinatarias/os específicos resguardan criterios de calidad, accesibilidad y, fundamentalmente, buscan ser una herramienta para el trabajo en la planificación de la propuesta pedagógica y el trabajo en el ámbito del aula.</p>		
Nota de Práctica: Es con ESI	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Es con ESI apoya la generación de proyectos innovadores elaborados por adolescentes y jóvenes de entre 16 y 24 años que promuevan la igualdad de género y la prevención de la violencia por motivos de género. Se describen las distintas etapas del proyecto que inició con una convocatoria y mapeo de proyectos innovadores elaborados por adolescentes y jóvenes para promover la igualdad de género y prevenir la violencia. Más de 70 proyectos fueron presentados y se encuentran disponibles en https://esconesi.com/	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-es-con-esi/
Nota de Práctica: Cuadernillo Libres de violencia. Accesibilización sobre violencia hacia mujeres con discapacidad mental, intelectual y Sordas	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe la experiencia desarrollada por Solar de la Integración en la elaboración de material para difundir información sobre los derechos de las mujeres y medidas de prevención. Las mujeres con discapacidad intelectual se encuentran con barreras para acceder a la información sobre VBG, para reconocerla y para saber dónde pedir ayuda. Esta información debe ser adaptada a sus capacidades de lectura y	2021	sinviolenciasdegenero – Iniciativa Spotlight





Spotlight Initiative

		de comprensión.		
Nota Conceptual: Experiencias participativas para frenar la Violencia de Género: Hacia una Educación Sexual Integral, efectiva y no adultocéntrica. Voces, perspectivas y recomendaciones de adolescentes y jóvenes de Argentina- #EsConESI	Estudios e investigaciones / notas conceptuales y estudios de caso	Se presentan notas sobre el trabajo desarrollado en el marco de #ESconESI. Se presentan las principales conclusiones alcanzadas en distintos procesos participativos que involucraron a adolescentes y jóvenes. Asimismo, se presentan los principales resultados de una encuesta desarrollada a adolescentes y jóvenes entre 16 y 24 años, de las provincias de Salta, Jujuy, Buenos Aires, Córdoba, y Río Negro.	2021	sinviolenciasdegenero – Iniciativa Spotlight
Curso Fortalecimiento a Organizaciones de la Sociedad Civil	Sensibilización/ Formación / autoadministrado	Se trata de un curso elaborado con material audiovisual para abordar el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil para el trabajo en prevención de las violencias por motivo de género. El curso se centra en cómo poner en marcha y/o gestionar mejor la organización en que nos desempeñamos. El mismo cuenta con 10 sesiones de 20 minutos cada una. El curso es brindado por Bea Pellizari (psicóloga social y especialista en trabajo con gestión de organizaciones sin fines de lucro).	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-fortalecimiento-a-organizaciones-de-la-sociedad-civil/
Taller de producción audiovisual para redes	Sensibilización/ Formación / autoadministrado	Se trata de un taller de producción audiovisual para redes. Promueve el uso de distintos instrumentos para la producción de los contenidos. Brinda herramientas para el desarrollo de los contenidos y también instrumentos para su uso. Se promueve la realización de prácticas. El objetivo es que se pueda producir y desarrollar un material audiovisual sobre prevención de las violencias por motivos de género. El curso se desarrolla en 4 módulos y cuenta con 22 videos asociados.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/taller-de-produccion-audiovisual-para-redes/
Abordaje de la Violencia y Educación Sexual Integral en espacios de educación	Sensibilización/ Formación / guía de	En articulación con el Ministerio de Educación de la Nación y con el objetivo de concientizar, interpelar y capacitar a la comunidad en prevención de violencia de género y Educación	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/abordaje-de-la-violencia-y-educacion/





Spotlight Initiative

formal. Nivel Inicial	formación/ cuadernillo	<p>Sexual Integral se han realizado y acompañado una serie de materiales que brindan herramientas para pensar prácticas educativas más inclusivas y libres de violencias.</p> <p>Los materiales consisten en una animación para las Jornadas Educar en Igualdad, un sistema de placas de difusión de Educar en Igualdad para redes, y una cartilla de apoyo. Se ha desarrollado un kit de materiales para cada nivel.</p>		n-sexual-integral-en-espacios-de-educacion-formal-nivel-inicial/
Abordaje de la Violencia y Educación Sexual Integral en espacios de educación formal. Nivel Primario	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	<p>En articulación con el Ministerio de Educación de la Nación y con el objetivo de concientizar, interpelar y capacitar a la comunidad en prevención de violencia de género y Educación Sexual Integral se han realizado y acompañado una serie de materiales que brindan herramientas para pensar prácticas educativas más inclusivas y libres de violencias.</p> <p>Los materiales consisten en una animación para las Jornadas Educar en Igualdad, un sistema de placas de difusión de Educar en Igualdad para redes, y una cartilla de apoyo. Se ha desarrollado un kit de materiales para cada nivel.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/abordaje-de-la-violencia-y-educacion-n-sexual-integral-en-espacios-de-educacion-formal-nivel-primario/
Abordaje de la Violencia y Educación Sexual Integral en espacios de educación formal. Nivel Secundario	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	<p>En articulación con el Ministerio de Educación de la Nación y con el objetivo de concientizar, interpelar y capacitar a la comunidad en prevención de violencia de género y Educación Sexual Integral se han realizado y acompañado una serie de materiales que brindan herramientas para pensar prácticas educativas más inclusivas y libres de violencias.</p> <p>Los materiales consisten en una animación para las Jornadas Educar en Igualdad, un sistema de placas de difusión de Educar en Igualdad para redes, y una cartilla de apoyo. Se ha desarrollado un kit de materiales para cada nivel.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/abordaje-de-la-violencia-y-educacion-n-sexual-integral-en-espacios-de-educacion-formal-nivel-secundario/
ESTUDIO SOBRE VIOLENCIA Y MUJERES CON VIH EN ARGENTINA	Estudios e investigaciones / diagnóstico	<p>El Estudio de Violencia y Mujeres con VIH se desarrolló con el propósito de (i) obtener estimaciones del nivel y frecuencia de distintas formas de violencia física, emocional, sexual experimentadas por las mujeres con VIH a lo largo de vida y</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/estudio-sobre-violencia-y-mujeres-





Spotlight Initiative

		perpetradas por la pareja, familiares, miembros de la comunidad, proveedores de servicios, agentes estatales y otras organizaciones; (ii) analizar los efectos de estas formas de violencia en la salud física y mental de las mujeres con VIH y en el ejercicio de los derechos humanos; (iii) documentar las estrategias y servicios que las mujeres con VIH utilizan para enfrentar las formas de violencia que experimentan en el curso de vida y, (iv) identificar las necesidades de prevención, atención, cuidado y protección en relación con las violencias que experimentan, así como los componentes organizacionales, programáticos e interinstitucionales requeridos para responder a estas necesidades.		con-vih-en-argentina/
Informe final sobre la elaboración de una guía de pautas o lineamientos para el abordaje en casos de violencia, femicidio/transvesticidio y abuso sexual de niñas/os, desde una perspectiva interseccional y en particular de identidades de género no binarias y mujeres indígenas.	Estudios e investigaciones / diagnóstico		2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/informe-final-sobre-la-elaboracion-de-una-guia-de-pautas-o-lineamientos-para-el-abordaje-en-casos-de-violencia-femicidio-transvesticidio-y-abuso-sexual-de-ninas-os-desde-una-perspectiva-interseccion/
PPT- Guía de pautas o lineamientos para el abordaje en casos de violencia, femicidio/transvesticidio y abuso sexual de niñas/os, desde una perspectiva interseccional y en particular de identidades de género no binarias y mujeres	Sensibilización/ Formación / presentación audiovisual		2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-pautas-o-lineamientos-para-el-abordaje-en-casos-de-violencia-femicidio-transvesticidio-y-abuso-sexual-de-ninas-os-desde-una-perspectiva-interseccional-y-en-particular-de-identidades-de-genero-no-binarias-y-mujeres





Spotlight Initiative

indígenas.				tida/
Programa de capacitación: violencia de género contra las mujeres con discapacidad: lineamientos de abordaje legal	Sensibilización/ Formación / capacitación	<p>El documento presenta el programa de capacitación sobre violencia de género con perspectiva en discapacidad. Se presenta la fundamentación y organización de los encuentros, así como una síntesis de los contenidos abordados y la bibliografía de referencia.</p> <p>La capacitación se desarrolló en el marco de un proyecto de fortalecimiento del Cuerpo de Abogadas y Abogados para Víctimas de Violencia de Género.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/programa-de-capacitacion-violencia-de-genero-contra-las-mujeres-con-discapacidad-lineamientos-de-abordaje-legal/
Reglas de Actuación para el Patrocinio Jurídico para Víctimas de Violencia de Género con Discapacidad.	Herramientas de trabajo / guía	<p>Estas reglas de actuación para el patrocinio jurídico para víctimas de violencia de género con discapacidad se elaboró en el marco de una asistencia técnica orientada a desarrollar modelos de atención en materia de acceso a la justicia, como apoyo al fortalecimiento del Cuerpo de Abogados y Abogadas para Víctimas de Violencia de Género. Se presenta la metodología de trabajo y se visibilizan los principales resultados alcanzados y las recomendaciones.</p> <p>Se presenta un resumen y el documento completo.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/reglas-de-actuacion-para-el-patrocinio-juridico-para-victimas-de-violencia-de-genero-con-discapacidad/
Recomendaciones realizadas en casos patrocinados	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	<p>El presente documento contiene recomendaciones prácticas dirigidas al Cuerpo de Abogadas/as de Víctimas de Violencia de Género del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos para su labor en casos que involucran a personas con discapacidad. Busca dar respuesta a las dudas e inquietudes que surgieron tanto en los espacios de puesta en común en los encuentros de capacitación, de las reuniones celebradas, y del análisis del caso sobre el cual se nos solicitó asesoramiento. Contiene recomendaciones específicas vinculadas a la primera entrevista, el correcto uso del lenguaje y la precaución respecto a los propios prejuicios y estereotipos, la defensa del derecho a la capacidad jurídica, la deficiente utilización de las pericias, y los obstáculos de acceso a la justicia con causa en</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/recomendaciones-realizadas-en-casos-patrocinados/





Spotlight Initiative

		la declaración de inimputabilidad del agresor.		
Fortalecimiento del Área de Asesoramiento del Cuerpo de Abogadas/os en materia civil y penal desde una perspectiva de género e interseccionalidad	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones		2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/fortalecimiento-del-area-de-asesoramiento-del-cuerpo-de-abogadas-os-en-materia-civil-y-penal-desde-una-perspectiva-de-genero-e-interseccionalidad/
Tendencias actuales en medidas de protección en casos de violencia de género	Estudios e investigaciones / diagnóstico	<p>Se presenta un estudio de relevamiento, selección, sistematización y análisis de jurisprudencia argentina sobre medidas de protección originales, novedosas o innovadoras, dictadas en casos de violencia basada en el género en el marco de la Ley 26.485 de Protección integral para prevenir, sancionar y erradicar la violencia hacia las mujeres. El informe busca dar luz respecto de las buenas prácticas que se desarrollan en los juzgados y tribunales y que pueden ser referencias interesantes para otras jurisdicciones.</p> <p>Las sentencias seleccionadas presentan por provincia e incluyen información relevante para el análisis de las medidas de protección. Asimismo, refieren al tribunal, el/la magistrado/a, la fecha de la resolución, las medidas dispuestas, así como una breve descripción de los hechos y voces para facilitar la comprensión y alcance de las medidas dispuestas.</p> <p>Se utilizaron distintas bases de análisis. En este último caso, se utilizaron las bases del poder judicial federal y de los poderes judiciales provinciales. El análisis se concentró en las sentencias realizadas entre 2010 y hasta la actualidad.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/tendencias-actuales-en-medidas-de-proteccion-en-casos-de-violencia-de-genero/
Campaña Comunicacional "Podemos Hablar".	Campañas de comunicación /		2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/campan





Spotlight Initiative

<p>Campaña de Comunicación para visibilizar los servicios de atención a mujeres víctimas de violencia de género en la provincia de Jujuy</p>	<p>concepto spots</p>			<p>a-comunicacional-podemos-hablar-campana-de-comunicacion-para-visibilizar-los-servicios-de-atencion-a-mujeres-victimas-de-violencia-de-genero-en-la-provincia-de-jujuy/</p>
<p>Avances y desafíos en la implementación del acompañamiento de casos de abuso sexual y embarazos forzados contra niñas y adolescentes.</p>	<p>Estudios e investigaciones / diagnóstico</p>	<p>El documento se elaboró en el marco de una asistencia técnica para el fortalecimiento institucional del Cuerpo de Abogados y Abogadas para Víctimas de Violencia de Género. El objetivo del análisis es informar los avances y desafíos en la implementación del acompañamiento de casos de abuso sexual y embarazos forzados de niñas y adolescentes. Se presentan recomendaciones en cada etapa de intervención.</p>	<p>2021</p>	<p>https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/informe-de-avance-y-desafios-en-la-implementacion-del-acompanamiento-de-casos-de-abuso-sexual-y-embarazo-forzado-de-ninas-y-adolescentes/</p>
<p>Intervención y acompañamiento de casos de violencia sexual contra niñas, niños y adolescentes que requieran la interrupción legal de embarazo</p>	<p>Estudios e investigaciones / mapeo</p>	<p>El documento se elaboró en el marco de una asistencia técnica para el fortalecimiento institucional del Cuerpo de Abogados y Abogadas para Víctimas de Violencia de Género. que, entre otros, patrocina casos de violencia doméstica y abuso sexual contra niñas, niños y adolescentes. Dentro de esta última línea de acción prioritaria está contemplado el acompañamiento de víctimas de abuso sexual y embarazo forzado para la restitución integral de sus derechos y el acceso a la interrupción legal del embarazo (ILE), de acuerdo con lo establecido en el artículo 86 del código penal, interpretado por la Corte Suprema de Justicia de la Nación en su fallo F.,A.L s/ medida autosatisfactiva (13/03/2012) y desarrollado la Resolución 1/2019 del Ministerio de Salud de la Nación, “Protocolo para la Atención Integral de las Personas con Derecho a la Interrupción Legal del Embarazo”.</p> <p>El objetivo del ha documento es fortalecer la atención integral de las víctimas, así como evitar o disminuir los efectos de victimización secundaria o revictimización en la atención de</p>	<p>2021</p>	<p>https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/intervencion-y-acompanamiento-de-casos-de-violencia-sexual-contra-ninas-ninos-y-adolescentes-que-requieran-la-interrupcion-legal-de-embarazo/</p>





Spotlight Initiative

		NNyA víctimas de violencia sexual y embarazo forzado.		
Aportes para el diseño de estrategias que promuevan el acceso a la justicia como acceso a derechos frente a las violencias por motivos de género	Estudios e investigaciones / análisis	<p>Se presenta el informe final y resumen de una investigación desarrollada con el propósito de caracterizar y comprender las experiencias de mujeres cis y personas LGBTIQ+ que han judicializado, o no, situaciones de violencia por motivos de género. El relevamiento de campo se realizó en las provincias de Chubut, La Pampa y Jujuy. En el mismo se da cuenta del recorrido hacia la búsqueda de justicia y reparación de derechos de personas en situación de violencia en estas provincias entre 2015 y 2019.</p> <p>Específicamente, el estudio analiza los servicios de patrocinio jurídico y analiza las expectativas, percepciones y representaciones de las personas que atraviesan/atravesaron situaciones de violencia en su recorrido hacia la búsqueda de justicia y reparación de sus derechos. Asimismo, se identifican medidas y/o actores que resultaron relevantes para garantizar la reparación de los derechos vulnerados de la población analizada y los principales obstáculos y condicionantes que limitan el acceso a asesoramiento, acompañamiento y patrocinio jurídico gratuito de quienes lo requieran.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/aportes-para-el-diseno-de-estrategias-que-promuevan-el-acceso-a-la-justicia-como-acceso-a-derechos-frente-a-las-violencias-por-motivos-de-genero/
Mecanismos de reparación para víctimas de violencias extremas por motivos de género a nivel local e internacional	Estudios e investigaciones / análisis	<p>Este estudio expone un análisis de las medidas reparatorias para casos de violencia de género de carácter extremo relevadas entre 2007 y 2020. El trabajo de campo relevó evidencia relacionada a violencia de género en general para luego seleccionar aquellos actos que refieran específicamente a violencias extremas. La búsqueda de información se realizó principalmente vía internet y a través de entrevistas.</p> <p>Se relevaron 46 actos hallados que contemplan medidas reparatorias. En el ámbito municipal se advierte una ausencia de iniciativas propias en la materia: de los 48 municipios que integran este estudio solamente en 13 se identificaron actos</p>	2021	Material no publicado





Spotlight Initiative

		legislativos. En las decisiones de la Justicia Penal Ordinaria tampoco logra percibirse con fuerza, al menos en los departamentos judiciales analizados. En 6 de los 8 departamentos seleccionados para el estudio se encontraron 16 sentencias durante los 13 años analizados.		
Promoviendo el Acceso a Justicia para mujeres en situación de violencia por motivos de género: Medidas de Protección.	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	Se trata de un material orientado a explicar qué son las medidas de protección a personas en situación de violencia por motivos de género. Presenta información clave para garantizar el acceso a la justicia, responde preguntas frecuentemente realizadas por las personas que presentan alguna denuncia por violencia de género y realiza recomendaciones.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/promoviendo-el-acceso-a-justicia-para-mujeres-en-situacion-de-violencia-por-motivos-de-genero-medidas-de-proteccion/
Las Medidas de Protección: Herramienta judicial para detener las violencias por motivos de género	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	Se presenta información generada a partir del trabajo de abogadas/os que patrocinan a personas en situación de violencia por motivos de género que presentan una denuncia. Refiere a distintos instrumentos y prácticas que son de utilidad para abogadas/os que están empezando a trabajar en este tipo de casos. Los materiales sirven como instrumento para la revisión de la situación y el análisis de estrategias de actuación.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/las-medidas-de-proteccion-herramienta-judicial-para-detener-las-violencias-por-motivos-de-genero/
Guía para un Abordaje Interseccional en el Acceso a la Justicia	Herramientas de trabajo / Guía	Esta Guía presenta distintos materiales conceptuales, instrumentos y buenas prácticas vinculadas con el abordaje interseccional en el acceso a la justicia por parte de personas en situación de violencia basada en género. Esta guía está pensada para personas y/o equipos con formación y/o experiencia en abordajes de VBG. Estos pueden darse en el marco de un servicio de atención estatal, el área de recursos humanos de una empresa, espacios de género de sindicatos, por profesionales particulares o en espacios comunitarios (comedores, organizaciones sociales, salitas de salud, centros culturales). Pueden ser por consulta espontánea, derivación institucional o una consulta planificada. El abordaje puede brindarse de forma individual (psicólogxs, abogadxs,	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-un-abordaje-interseccional-en-el-acceso-a-la-justicia/





Spotlight Initiative

		trabajadorxs sociales, promotorxs, referentes comunitarixs y/o sindicales con formación en género) o idealmente por un equipo interdisciplinario. Todos estos escenarios pueden enriquecerse con una perspectiva interseccional en el acceso a la justicia.		
Guía para el desarrollo de espacios municipales de acción contra la violencia de género	Herramientas de trabajo / Guía	Los municipios juegan un papel clave en las políticas públicas contra las violencias por motivos de género. Por tal motivo, la presente Guía se presenta como un instrumento para los/as decisores/as locales y los equipos que trabajan en áreas específica de prevención y atención a las violencias por motivos de género, pero también de otros servicios (de salud, de protección de niñez, de seguridad, de servicios sociales y educativos, entre otros) que se despliegan a nivel local y realizan la prevención y atención integral de mujeres.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-el-desarrollo-de-espacios-municipales-de-accion-contra-la-violencia-de-genero/
Nota de Práctica: “Doña María, herramientas para decidir mejor” Programa provincial elaborado a partir de una formación en educación financiera propuesta por la Iniciativa Spotlight	Estudios e investigaciones / notas de práctica	<p>Se describe la experiencia de una alianza virtuosa entre la Iniciativa Spotlight y el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad de la Provincia de Buenos Aires. “Doña María, herramientas para decidir mejor” es un programa lanzado en junio de 2021 y que brinda capacitación financiera para acceder a ahorros, créditos, medios de pago, transferencias y elaboración de presupuestos, puesto en marcha por el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual (MMPGyDS) de la Provincia de Buenos Aires. En esta provincia habita un 38,9% de los habitantes del país (Censo 2010).</p> <p>Este programa dialoga y se articula con otras políticas y programas para promover la inclusión y la igualdad de género que implementa el MMPGyDS. El mismo se desarrolló a partir de una experiencia de formación a formadoras/es en educación financiera con perspectiva de género para mujeres en situación de mayor vulnerabilidad, impulsada por la Iniciativa Spotlight.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-dona-maria-herramientas-para-decidir-mejor-programa-provincial-elaborado-a-partir-de-una-formacion-en-educacion-financiera-propuesta-por-la-iniciativa-spotlight/





Spotlight Initiative

<p>Nota de Práctica: Formación de Formadores en educación financiera con perspectiva de género, orientado a mujeres de las comunidades indígenas en Jujuy.</p>	<p>Estudios e investigaciones / notas de práctica</p>	<p>Se describe una experiencia de trabajo que inició en 2019. La experiencia se propuso realizar actividades de formación a formadoras en educación financiera con perspectiva de género para mujeres indígenas en las provincias foco de la Iniciativa. Se trabajó con lideresas de distintas comunidades en un espacio formativo específicamente adaptado para el trabajo con ese grupo poblacional.</p> <p>El propósito de la experiencia es promover la autonomía económica de las mujeres, eliminar brechas de conocimientos básicos en la materia y generar un efecto multiplicador en otras mujeres de su comunidad.</p>	<p>2021</p>	<p>https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-formacion-de-formadores-en-educacion-financiera-con-perspectiva-de-genero-orientado-a-mujeres-de-las-comunidades-indigenas-en-jujuy/</p>
<p>Nota de Práctica: Atención a mujeres Sordas en situación de violencia por motivos de género y prevención para jóvenes Sordos/as</p>	<p>Estudios e investigaciones / notas de práctica</p>	<p>Se describe la experiencia alrededor de dos proyectos desarrollados para la prevención de las violencias y el fortalecimiento de los Servicios de Atención de la Iniciativa. En esta nota de práctica se recuperan dos proyectos coordinados a nivel interagencial y liderados por el equipo del Programa Sordas sin Violencia (promovido por la sociedad civil), vinculados a la prevención y atención a mujeres y jóvenes sordos/as.</p> <p>Por un lado, la experiencia promovió la generación de contenidos para sensibilizar y capacitar en derechos de las mujeres, ESI y violencia por motivos de género para adolescentes y jóvenes Sordos/as. Estos materiales fueron desarrollados con la participación de la comunidad Sorda. En este sentido, se realizaron grupos focales y talleres para garantizar la mirada, perspectiva y necesidades de esta población.</p> <p>Por otro lado, se trabajó en revertir los obstáculos de acceso a servicios que tienen las mujeres Sordas, los cuales se ampliaron en el contexto de la pandemia por COVID - 19. Se articuló, junto a lideresas de la comunidad, en identificar esas dificultades y posibles soluciones.</p>	<p>2021</p>	<p>https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-atencion-a-mujeres-sordas-en-situacion-de-violencia-por-motivos-de-genero-y-prevencion-para-jovenes-sordos-as/</p>





Spotlight Initiative

Nota de Práctica: Línea Hablemos, de primera escucha y derivación para varones que ejercen violencias por motivos de género	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Durante el año 2020 y en el contexto de pandemia por COVID-19 se puso en marcha la Línea Hablemos en el marco de una mirada integral, ampliada y situada sobre la prevención y atención de las violencias por motivos de género. Una perspectiva que incluye a los varones dentro de las estrategias de intervención. La línea ofrece asistencia a varones por medio de una escucha activa orientada a reducir los factores de riesgo. Se trata de la primera experiencia implementada en la Provincia de Buenos Aires y una de las pocas experiencias desarrolladas en Argentina.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-linea-hablemos-de-primera-escucha-y-derivacion-para-varones-que-ejercen-violencias-por-motivos-de-genero/
Nota de Práctica: Tejiendo Redes	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe la experiencia del proyecto "Tejiendo Redes". El proyecto fue implementado por Fundación Runas, Lab Pacha, Fu.C.O, SISA, Asuntos del Sur en la Provincia de Salta. Específicamente en los 6 municipios pertenecientes a Orán: San Ramón de la Nueva Orán, Pichanal, Colonia Santa Rosa, Hipólito Yrigoyen, Urundel y Aguas Blancas. La población beneficiaria fueron mujeres de pueblos originarios, mujeres trans, travestis y personas de identidades no binarias.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/
Nota de Práctica: Modelo de asistencia para la atención de mujeres en situación de violencia con enfoque territorial e interseccional	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe el desarrollo de un proyecto desarrollado en alianza con la Secretaría de Derechos Humanos de la Provincia de Salta y la Fundación Gran Chaco. El proyecto se orientó a desarrollar un modelo de atención para mujeres en situación de violencia por motivos de género centrado en las experiencias, percepciones y necesidades observadas. Para la realización del diagnóstico se llevaron adelante 10 talleres, 24 entrevistas en profundidad y 12 grupos focales. Además, se crearon equipos territoriales con referentas/es de la comunidad y apoyo de especialistas sociales para el relevamiento de la información. En base a este trabajo de campo, se mapearon 113 organizaciones promotoras de derechos de las mujeres en el	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/





Spotlight Initiative

		territorio intervenido. El diagnóstico generado dio paso a la propuesta del modelo de asistencia.		
Nota de Práctica: Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG)	Estudios e investigaciones / notas de práctica	<p>Se describe el proyecto de creación de un Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG). Este proyecto es liderado por el Ministerio de Mujeres, Género y Diversidad y entre 2020 y 2021 recibió apoyo en el marco de la Iniciativa Spotlight.</p> <p>El Sistema fue incorporado al Plan Nacional de Acción contra las Violencias por Motivos de Género (2020-2022). Dicho sistema busca integrar la información de todos los casos de violencia por motivos de género a nivel nacional con el propósito de hacer un seguimiento oportuno de los casos y garantizar la disponibilidad de información para la toma de decisiones informada. Dicho sistema busca dar respuesta a los problemas asociados con la falta de información y la mala calidad de la misma que afecta la atención oportuna y el seguimiento de los casos de violencia, evitando la revictimización.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-sistema-integrado-de-casos-de-violencia-por-motivos-de-genero-sicvg/
Nota de Práctica: Armonización de Registros de Femicidios	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe una experiencia desarrollada durante 2020 con el propósito de armonizar los tres registros oficiales de femicidios que existen actualmente en Argentina y son liderados por tres instituciones públicas: la Oficina de la Mujer (OM) de la Corte Suprema de Justicia de la Nación (CSJN), la Unidad Fiscal Especializada en violencia contra las Mujeres (UFEM) del Ministerio Público Fiscal de la Nación y el Ministerio de Seguridad de la Nación.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-armonizacion-de-registros-de-femicidios/
Nota de Práctica: Conformación de una Mesa de Especialistas para la formulación de una Medición de Prevalencia e Incidencia de la violencia	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe una experiencia iniciada en 2019. En ese momento, se conformó una Mesa de trabajo interinstitucional integrada por especialistas en estadística y manejo de información sobre violencia de género para el diseño de lo que, en un principio, se llamaría Encuesta Nacional de Prevalencia de Violencia. A partir del ajuste en las características	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-conformacion-de-una-mesa-de-especialistas-para-la-formulacion-de-una-medicion-de-prevalencia





Spotlight Initiative

contra mujeres y niñas.		<p>metodológicas del relevamiento a desarrollar, se lo denominó Medición de Prevalencia e Incidencia de la Violencia contra mujeres y niñas. Los intercambios combinan instancias presenciales y por vía digital.</p> <p>Forman parte de esta Mesa el Instituto Nacional de las Mujeres (a partir del cambio en la estructura en diciembre de 2019, participa el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad), el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC), expertas del PNUD y especialistas de la Iniciativa Spotlight. Asimismo, se contó con el apoyo técnico de una experta internacional que, a través de un convenio entre el Estado Nacional y Eurosocial, que ya venía apoyando en esta cuestión.</p>		-e-incidencia-de-la-violencia-contra-mujeres-y-ninas/
Nota Conceptual: Notas para el fortalecimiento de sistemas de información	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	En esta breve nota se recuperan distintas recomendaciones surgidas de experiencias internacionales, nacionales y provinciales orientadas a promover registros sistematizados de información para la atención oportuna de la violencia y la toma de decisión centrada en evidencia.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-conceptual-notas-para-el-fortalecimiento-de-sistemas-de-informacion
Materiales para la capacitación en temas vinculados con las violencias basadas en el género	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	<p>El documento presenta materiales orientados a la formación en relación con las violencias por motivos de género. Se busca que las el trabajo con estos materiales contribuya a incorporar la perspectiva de género para la prevención de violencias.</p> <p>El material, desarrollado por una organización de la sociedad civil, promueve contenidos orientados al fortalecimiento de otras organizaciones sociales y promotoras territoriales para el trabajo en prevención y atención de las violencias.</p> <p>En las distintas secciones se recupera el marco conceptual de género, recuperando el concepto de género, las diferencias entre género y sexo, así como también se indaga en distintas causas que explican la discriminación y desigualdad por motivos de género. En una segunda sección se retoman distintas cuestiones vinculadas con tipos y modos de violencia.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/material-es-para-la-capacitacion-en-temas-vinculados-con-las-violencias-basadas-en-el-genero/





Spotlight Initiative

Guía de las Organizaciones de la Sociedad Civil que abordan las Violencias basadas en Género en Argentina	Estudios e investigaciones / mapeo	Este material contiene información sobre las organizaciones de mujeres y feministas que trabajan o tienen como mandato principal la prevención y erradicación de las Violencias basadas en el Género (VBG) en Argentina.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-las-organizaciones-de-la-sociedad-civil-que-abordan-las-violencias-basadas-en-genero-en-argentina/
Diálogos urgentes frente a las violencias. Reconstrucción y sistematización de la experiencia “Mesas de diálogo con organizaciones sociales”	Estudios e investigaciones / mapeo	El material prevé líneas de acción dirigidas a construir diagnósticos situacionales, brindar capacitaciones, producir y socializar materiales que contribuyan a la formación y al fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil y de las políticas institucionales del sistema universitario, para erradicar la violencia contra las mujeres y los femicidios.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/dialogos-urgentes-frente-a-las-violencias-reconstruccion-y-sistematizacion-de-la-experiencia-mesas-de-dialogo-con-organizaciones-sociales/
Protocolo ante casos de violencia de género. Frente de géneros La Poderosa	Herramientas de trabajo / guía	El presente protocolo surge de la sistematización de la experiencia de acompañamientos a personas en situación de violencias por motivos de géneros en las asambleas pertenecientes a La Poderosa en localidades de la Provincia de Buenos Aires. El trabajo busca contribuir al trabajo de acompañamiento que realizan las/os promotoras/es comunitarias/os.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/protocolo-ante-casos-de-violencia-de-genero-frente-de-generos-la-poderosa/
Guía rápida de autoevaluación y fortalecimiento de capacidades institucionales	Herramientas de trabajo / Guía	<p>Esta Guía busca ofrecer a las organizaciones de la sociedad civil (OSC) un instrumento claro y sencillo que contribuya con el fortalecimiento de sus capacidades institucionales. Para confeccionar la Guía se realizó una revisión amplia de las herramientas que existen en la actualidad y, en base al trabajo con organizaciones en la Argentina, se construyó una propuesta adaptada específicamente.</p> <p>La Guía está destinada a las personas que integran las organizaciones de modo de facilitar un proceso de autoevaluación y priorización interna de estrategias de fortalecimiento. Independientemente de este proceso de</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-rapida-de-autoevaluacion-y-fortalecimiento-de-capacidades-institucionales/





Spotlight Initiative

		autoempoderamiento y fortalecimiento, las organizaciones pueden contar con el apoyo de la comunidad de práctica de sociedad civil para realizar un procedimiento conjunto y ampliar su alcance con miradas y recomendaciones externas.		
CAJA DE HERRAMIENTAS- Apoyo para la realización del trabajo de las promotoras territoriales	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	Se trata de material generado específicamente para apoyar el trabajo de promotoras territoriales y/o comunitarias que realizan trabajo de prevención, acompañamiento y atención a personas por motivo de género. Se presentan pautas y recomendaciones surgidas de la experiencia de promotoras territoriales y organizaciones de base comunitaria. Se presentan distintos recursos para facilitar el trabajo de acompañamiento y generación de redes de apoyo.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/caja-de-herramientas-apoyo-para-la-realizacion-del-trabajo-de-las-promotoras-territoriales/
Propuesta de herramienta para mapeo de organizaciones de la sociedad civil que aborden la temática de violencia basada en género	Herramientas de trabajo / instrumentos de relevamiento	<p>Este instrumento espera conformarse como una base metodológica que pueda ser de utilidad para las OSC, en la organización de los datos que apoyen la elaboración de un mapeo territorial. La actualización de esos datos es recomendable toda vez que se identifiquen novedades en el trabajo cotidiano que realizan las organizaciones.</p> <p>A modo de aprendizaje, a partir de la gran producción de mapeos previos, el uso de una herramienta base común pretende aportar en la integración de criterios básicos que permitan identificar, caracterizar y localizar a los servicios que trabajan la temática de VBG, consolidando la información generada en distintos mapeos y constituyéndose como una condición para los que se realicen a futuro, en el marco del trabajo de la Iniciativa Spotlight.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/propuesta-de-herramienta-para-mapeo-de-organizaciones-de-la-sociedad-civil-que-aborden-la-tematica-de-violencia-basada-en-genero/
Nota de Práctica: Transversalización de la perspectiva de género, abordaje integral de la violencia en el ámbito universitario y articulación	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe la experiencia de articulación entre la Iniciativa y la Red Interuniversitaria por la Violencia de Género (RUGE). Esta práctica, promovida durante 2020, atraviesa los pilares de la Iniciativa vinculados al fortalecimiento institucional, la gestión de la información y el fortalecimiento de los movimientos de	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-de-practica-transversalizacion-de-la-perspectiva-de-genero-abordaje-integral-de-la-violencia-en-el-ambito-universitario-y-articulacion





Spotlight Initiative

academia/sociedad civil		mujeres y de organizaciones de la sociedad civil. Asimismo, la articulación con la Iniciativa Spotlight permitió potenciar la relación academia/sociedad civil generando espacios de intercambio sustantivos que redundaron en propuestas concretas para la prevención, asistencia y erradicación de la violencia adecuadas a los contextos locales		versitario-y-articulacion-academia-sociedad-civil/
Nota de Práctica: Activismos en Red contra las violencias de género con perspectiva de discapacidad	Estudios e investigaciones / notas de práctica	Se describe la experiencia desarrollada por la Red por los derechos de las personas con discapacidad (REDI) impulsada en el marco del proyecto activismos en red. A través de esta experiencia se buscó fortalecer las capacidades de las organizaciones de la sociedad civil para prestar servicios de atención a personas con discapacidad que se encuentren en situación de violencia por motivos de género y/o busquen acceder a información sobre derechos de la mujer.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/nota-conceptual-trabajo-con-mujeres-con-discapacidad/
Guía de Recursos de Organizaciones de la Sociedad Civil de la Red Provincial por Mujeres Libres de Violencias	Estudios e investigaciones / mapeo	En el marco del proyecto Recuperando Redes, en la Provincia de Buenos Aires impulsado por la Organización Social Salud Activa se orientó a fortalecer a la Red Provincial por Mujeres Libres de violencia de la localidad de la Matanza para abordar situaciones de violencia de género y abuso sexual infantil. En ese marco se llevó a cabo un relevamiento de Organizaciones de la Sociedad Civil se permitió afianzar el recursero de la Red	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-recursos-de-organizaciones-de-la-sociedad-civil-de-la-red-provincial-por-mujeres-libres-de-violencias/
Rutas de Atención de la violencia basada en el género	Estudios e investigaciones / mapeo	Esta guía ha sido diseñada con el fin de difundir, potenciar y fortalecer los mecanismos de respuesta disponibles en la Provincia de Buenos Aires para las Organizaciones de Sociedad Civil, Comunitarias y Barriales que desempeñan acciones de: detección, acompañamiento, asistencia, abordaje, denuncia, seguimiento y monitoreo de casos y situaciones de violencia basada en el género hacia mujeres, personas viviendo con VIH y de la comunidad LGTBIQ+, entre otras poblaciones.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/rutas-de-atencion-de-la-violencia-basada-en-el-genero/
Informe Alternativo de	Documentos de		2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/informe-alternativo-de/





Spotlight Initiative

Monitoreo de la Iniciativa Spotlight del Grupo de Referentes de la Sociedad Civil (GRSC). Período 2019-2020.	programa / análisis			ero.ar/produccion/informe-alternativo-de-monitoreo-de-la-iniciativa-spotlight-del-grupo-de-referentes-de-la-sociedad-civil-grsc-periodo-2019-2020/
ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO A MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA: perspectivas de la abogacía comunitaria con un enfoque de género e interseccional	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	Esta cartilla forma parte del material teórico que se brindó en los espacios de formación de la “CLÍNICA JURÍDICA DE DERECHOS HUMANOS: acompañamiento jurídico a mujeres en situación de violencia”. Cuenta con cuatro capítulos y en primer lugar aborda nociones introductorias a la abogacía comunitaria, como un paradigma diferente al ejercicio tradicional y liberal de la profesión, entendiendo a la abogacía como herramienta de cambio social. Aporta nociones elementales para la formación en perspectiva de género e interseccional. En segundo lugar aborda el marco normativo internacional, nacional y provincial de los Derechos de las Mujeres y Colectivo LGBTIQP+. En tercer lugar trabaja sobre la interseccionalidad de las luchas de las mujeres, las brechas y estrategias en el reconocimiento de los derechos, pudiendo de esta manera analizar la norma y la dimensión práctica, principalmente en el acceso a la justicia de mujeres en situación de violencia de género. Finalmente, presenta un recorrido jurisprudencial por las principales sentencias con perspectiva de género, tanto de los tribunales locales, como de otros tribunales nacionales e internacionales. Asimismo, aborda los Juris de Enjuiciamiento hacia los jueces que carecen de perspectiva de género y la necesidad de tener una justicia con perspectiva de género y enfoque interseccional.	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/acompanamiento-juridico-a-mujeres-en-situacion-de-violencia-perspectivas-de-la-abogacia-comunitaria-con-un-enfoque-de-genero-e-interseccional/
Mirada institucional respetuosa e igualitaria en torno al género y la diversidad sexual entre el personal que se	Estudios e investigaciones / diagnóstico	Este material está destinado al personal que se desempeña en las Fuerzas Policiales y de Seguridad Federales (FPySF) de Argentina. Los contenidos propuestos persiguen el propósito de fortalecer una mirada institucional respetuosa e igualitaria en torno al género y la diversidad sexual. Este texto también	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/mirada-institucional-respetuosa-e-igualitaria-en-torno-al-genero-y-la-diversidad-sexual-e





Spotlight Initiative

desempeña en las Fuerzas Policiales y de Seguridad Federales		pretende dar cuenta de los motivos de discriminación más comunes al interior de las FPySF y cuáles son las buenas prácticas del personal con respecto a la población LGBT+ (lesbianas, gays, bisexuales y trans).		ntre-el-persona-que-se-de-sempena-en-las-fuerzas-policiales-y-de-seguridad-federales/
Recursero para la población civil LGBT+.	Estudios e investigaciones / mapeo	Recursero para la población civil LGBT+ (disponible en https://bit.ly/3qs3ltO) con información útil para quienes necesiten acudir a organismos públicos nacionales, provinciales y/o municipales, organismos de derechos humanos y/u organizaciones de la sociedad civil para encontrar información y/o presentar reclamos o denuncias sobre derechos vulnerados.	2021	Próximamente disponible en https://sinviolenciasdegenero.ar/
“Línea Hablemos”. Comunicación de servicios.	Campañas de comunicación / Spot	El objetivo es difundir y promover la accesibilidad a la Línea Hablemos, la línea de primera escucha y derivación para varones que ejercen violencia creada por el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la Provincia de Buenos Aires. La Línea Hablemos” comenzó a funcionar en agosto de 2020 como parte de la necesidad de plantear un enfoque integral en las políticas en contra de la violencia por razones de género. El trabajo junto a varones y agresores es clave, profundizando al mismo tiempo las políticas que atienden a quienes sufren las violencias. Así, este spot muestra los testimonios de quienes estuvieron involucrados en el desarrollo de esta línea, destacando su importancia y por qué fue un proyecto que superó las expectativas iniciales	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/linea-hablemos-comunicacion-de-servicios/
Recursero Sororo	Estudios e investigaciones / mapeo	Este recursero fue elaborado con el fin de que las personas que han atravesado diferentes tipos de violencia no tengan que contar su experiencia una y otra vez, ante diferentes entidades públicas y revictimizarse por falta de conocimiento de las instituciones pertinentes donde acudir.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/recursero-sororo/
Sin Barreras Ni Violencias	Campaña de	Spots audiovisuales accesibles, capacitaciones y guías informativas son algunos de los recursos que se presentan en	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/sin-barreras-ni-violencias/





Spotlight Initiative

	comunicación / Evento	Sin Barreras ni Violencias, un evento impulsado por las Iniciativa Spotlight y la Asociación Civil Impacto Digital quienes trabajaron junto a otras ONG y referentes en estas herramientas para mejorar el acceso de mujeres y personas LGBTI+ a la prevención y la atención de las violencias de género		eras-ni-violencias/
Paremos la Pelota	Campaña de comunicación / Spot	El Consejo Publicitario Argentino y la Iniciativa Spotlight -una alianza de la Unión Europea y las Naciones Unidas para eliminar la violencia contra las mujeres y niñas- presentan la campaña "Paremos la pelota", una invitación a construir relaciones más igualitarias, a través de la promoción de masculinidades libres, respetuosas y diversas.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/paremos-la-pelota/
#ConElla	Campaña de comunicación / Spot	Conversaciones e intercambios motivada por inquietudes como ¿Y si hablamos de violencia de género digital? y ¿Qué podemos hacer para frenarla?. De este espacio participaron reconocidas influencers @carolo_, publicitaria y gamer; @yofermina, periodista y @onlinemami_, activista #BodyPositive para conversar de esta temática en el marco de las charlas #ConElla #WithHer para los 16 Días de Activismo.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/conella/
#NoEsNormalEsViolencia	Campaña de comunicación / afiches, bandera, placas	Junto a la Secretaría de Deportes de la Nación, lanzamos la campaña #NoEsNormalEsViolencia para clubes deportivos de todo el país. Las mujeres y LGBTI+ viven a diario distintos tipos de violencias por motivos de género en Argentina y en el mundo. En el ámbito deportivo, los comentarios despectivos sobre los cuerpos, burlas, invitaciones e insinuaciones de carácter sexual y expresiones sexistas que menosprecian a las mujeres, profundizan las desigualdad y constituyen distintos actos de violencia de género. Para transformar el deporte en un espacio libre de discriminación, justo y seguro, es imprescindible que todas las personas trabajemos en la desnaturalización de las prácticas que constituyen violencias.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/noesnormalesviolencia/





Spotlight Initiative

		Descargá las piezas		
Guía de Gestión de Conocimiento Iniciativa Spotlight en Argentina	Documentos de programa / Información general	Esta Guía resume los lineamientos para la gestión del conocimiento en el marco de la Iniciativa Spotlight en Argentina. Establece instrumentos para la sistematización y análisis de los aprendizajes generados y la difusión de los mismos. Este material establece pautas para el trabajo de validación y análisis interno, así como también los lineamientos que deben seguir los productos de gestión de conocimiento generados por aliados/as.	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/guia-de-gestion-de-conocimiento-iniciativa-spotlight-en-argentina/
Guía práctica para el trabajo en Comunidades de Práctica	Herramientas de trabajo / Guía	Esta Guía se presenta como un instrumento para la conformación y el desarrollo de comunidades de prácticas (CdP). Estas pueden ser entendidas como grupos de personas que comparten información, ideas, experiencias y herramientas e interactúan con regularidad, a fin de aprender a hacer mejor las cosas o resolver problemas comunes. Se organizan como espacios de intercambio no jerarquizados y voluntarios, aumentando la predisposición de las personas a compartir su conocimiento y experiencias. Las CdP son claves en la generación y difusión de conocimiento basado en la práctica.	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/guia-practica-para-el-trabajo-en-comunidades-de-practica/
Nota Conceptual: Trabajo con Mujeres indígenas	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	En esta breve nota se recuperan distintas recomendaciones surgidas de experiencias y buenas prácticas desarrolladas en el marco de la Iniciativa Spotlight en el trabajo con personas de comunidades indígenas, fundamentalmente, viviendo en contextos rurales. Se brinda esta herramienta a fin de contribuir al desarrollo y puesta en marcha de otros proyectos orientados a remover obstáculos de acceso a la información y los servicios, promover la participación y garantizar una vida libre de violencias para las mujeres indígenas.	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/nota-conceptual-trabajo-con-mujeres-indigenas/
Nota Conceptual: Trabajo con Mujeres con	Estudios e investigaciones /	En esta breve nota se recuperan distintas recomendaciones surgidas de experiencias y buenas prácticas desarrolladas en	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/nota-con





Spotlight Initiative

discapacidad	propuesta y recomendaciones	el marco de la Iniciativa Spotlight en el trabajo con personas con discapacidad. Se brinda esta herramienta a fin de contribuir al desarrollo y puesta en marcha de otros proyectos orientados a remover obstáculos de acceso a la información y los servicios, promover la participación y garantizar una vida libre de violencias para las mujeres con discapacidad.		ceptual-trabajo-con-mujeres-con-discapacidad/
SpotlightLAB- Masculinidades saludables - Experiencias orientadas al trabajo con varones y redes de varones.	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este SpotlightLAB se presentaron distintas experiencias de trabajo con varones y masculinidades. Se reflexionó sobre los instrumentos y dinámicas que contribuían a una mayor efectividad en el trabajo sobre varones y masculinidades.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-masculinidades-saludables-experiencias-orientadas-al-trabajo-con-varones-y-redes-de-varones/
SpotlightLAB- Desafíos para la prestación de servicios integrales frente a la Violencia por motivos de Género	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este SpotlightLAB se presentaron distintas experiencias del trabajo para la atención de violencias por motivos de género. Se presentaron experiencias nacionales e internacionales, intercambiando sobre herramientas o instrumentos que contribuyen al fortalecimiento de los servicios de atención. Se busca que los mismos trabajen en forma integral y brinden servicios de calidad en forma oportuna.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-desafios-para-la-prestacion-de-servicios-integrales-frente-a-la-violencia-por-motivos-de-genero/
Violencia de Género y Territorio: Abordajes de problemáticas complejas	Sensibilización/ Formación / capacitación	Este material busca ser un aporte más a la formación de equipos territoriales tanto de profesionales como de operadorxs comunitarixs para la prevención y atención a mujeres y disidencias en situación de violencias basadas en las relaciones desiguales de género. También se constituye como un recurso útil para equipos de salud, del área de infancias y derechos, de promoción social, de educación y todo tipo de organizaciones sociales comprometidas en la prevención y atención frente a las violencias. Los temas abordados en este material tienen como eje transversal articulador el abordaje de las violencias basadas en el género y, en particular, el desarrollo de un marco conceptual, el reconocimiento de las rutas críticas, la imbricación de la salud mental, el consumo problemático de sustancias y las	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/violencia-de-genero-y-territorio-abordajes-de-problematicas-complejas/





Spotlight Initiative

		violencias, el abuso sexual hacia las infancias, el cuidado de las personas que se dedican a las tareas de cuidado y, por último, la incorporación de la perspectiva de género interseccional para pensar las diversidades.		
Campaña 8M- Mujeres contra las Violencias	Campaña de comunicación / Placas	El #8M de 2021, #SpotlightAR homenajeó y reconoció a todas las mujeres que trabajan para poner fin a las violencias de género del Grupo de Referencia de la Sociedad Civil.	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/campana-8m-mujeres-contra-las-violencias/
SpotlightLAB- El rol de la sociedad civil en el acompañamiento y asesoramiento a personas en situación de violencias basadas en Género	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este SpotlightLAB se presentaron distintas experiencias del trabajo que desarrollaron organizaciones de la sociedad civil. Se presentaron distintos proyectos financiados por la Iniciativa Spotlight en 2021 con el propósito de reflexionar sobre los aprendizajes generados en la práctica. El espacio estuvo coordinado por el Grupo de Referencia de la Sociedad Civil (GRSC) de la Iniciativa y fue moderado por Celeste Alvarez (Referente GRSC y Fundación UOCRA).	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/spotlightlab-el-rol-de-la-sociedad-civil-en-el-acompanamiento-y-asesoramiento-a-personas-en-situacion-de-violencias-basadas-en-genero/
Jornada de investigación- Identificación y reducción del riesgo en atención a VBG.	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En esta Jornada de investigación se presentaron los resultados de los siguientes estudios financiados por la Iniciativa Spotlight: - "No son suicidas, son víctimas de femicidas" Estudio exploratorio-descriptivo sobre suicidios y femicidios identificados como suicidios y su relación con la violencia de género. Provincia de Salta, 2017-2019" - "Diagnóstico sobre toma de denuncias y registro de información por violencia de género en sedes policiales provinciales". - "Indicadores para la identificación del riesgo de violencia institucional" - "Diagnóstico de barreras de acceso a la justicia enfrentadas	2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/jornada-de-investigacion-identificacion-y-reduccion-del-riesgo-en-atencion-a-vbg/





Spotlight Initiative

		por tres organizaciones integrantes del proyecto.”		
Conversatorio: Intercambios de prácticas y saberes en torno al abordaje e identificación de violencias sector salud	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este Conversatorio se compartieron distintas experiencias internacionales y a nivel provincial sobre el abordaje y atención de violencia en centros de salud. Se presentaron distintas iniciativas y dispositivos desarrollados a fin de contribuir en la definición de la estrategia de la segunda fase de trabajo de la Iniciativa Spotlight en la Argentina.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/conversatorio-intercambios-de-practicas-y-saberes-en-torno-al-abordaje-e-identificacion-de-violencias-sector-salud/
Prevención de Violencia de género en el territorio: Trabajo y Equidad	/	Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales. Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-trabajo-y-equidad/
Prevención de Violencia de género en el territorio: Perspectiva de Género	/	Con el propósito de fortalecer las acciones de prevención de violencia de género en el territorio de la provincia de Buenos Aires en un trabajo conjunto con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad se llevó a cabo la producción de un conjunto de materiales destinados a brindar recursos y herramientas a las mesas locales municipales. Estos materiales buscan potenciar el trabajo para la	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/prevencion-de-violencia-de-genero-en-el-territorio-perspectiva-de-genero/





Spotlight Initiative

		prevención y erradicación de la violencia en los municipios primando un enfoque de género transversal a todas las políticas públicas. Si bien las realidades heterogéneas de la Provincia de Buenos Aires - así como sucede en otras jurisdicciones - merecen el desarrollo de materiales situados que profundicen ciertas discusiones ancladas en las coyunturas locales, estos materiales se constituyen en un punto de partida para abordar las violencias por razones de género desde los espacios participativos locales.		
Mapeo de los servicios de atención en casos de violencia de género en los Municipios de Tartagal y General Mosconi	Estudios e Investigaciones / Mapeo	<p>Este mapeo de los servicios de atención en casos de violencia de género en los municipios de Tartagal y General Mosconi, se desarrolló en el marco del proyecto implementado por un conjunto de organizaciones - Fundación RUNAS, Asuntos del Sur y, LabPACHA para el desarrollo de un Plan de Acción para la mejora en el acceso a los servicios de atención en casos de violencia de género.</p> <p>El mismo, se realizó a través de entrevistas en profundidad a agentes estratégicos con el objetivo de obtener información sobre las barreras, los puntos críticos y los desafíos que enfrentan las instituciones y dependencias que atienden a las mujeres e identidades no binarias en casos de violencias de género, así como los obstáculos en el acceso de las mujeres originarias y de las mujeres trans, travestis y no binarias a estos servicios. Considerando los aportes del mapeo, la generación del Plan de Acción se llevó adelante colectivamente a través de la realización de cuatro Laboratorios de Innovación Cívica que tuvieron como finalidad la co-creación y prototipado de acciones para mejorar el acceso a los servicios.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/mapeo-de-los-servicios-de-atencion-en-casos-de-violencia-de-genero-en-los-municipios-de-tartagal-y-general-mosconi/
Tejiendo redes: un abordaje interseccional e intercultural - Plan de Acción para Tartagal y	Estudios e Investigaciones / Propuesta y	Se trata de un Plan de Acción para la mejora en el acceso a los servicios de atención en casos de violencia de género en los municipios de Tartagal y General Mosconi (Salta) a partir de una propuesta presentada por un conjunto de organizaciones	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/tejiendo-redes-un-abordaje-interseccional-e-intercultural-plan





Spotlight Initiative

General Mosconi	recomendaciones	(RUNAS, Asuntos del Sur y, LabPACHA) en una convocatoria orientada a fortalecer servicios de atención. El Plan surge de la realización de un diagnóstico y amplio mapeo de organismos y dependencias públicas, así como las organizaciones de la sociedad civil que desarrollan acciones de prevención y atención de la violencia en los municipios en los que se desarrolló el trabajo. El Plan surge del trabajo colaborativo de distintas instituciones, referentes sociales.		-integral-de-abordaje-en-zona-norte-de-salta/
Protocolo de Femicidios para la investigación y litigio de casos de muertes violentas de mujeres (Femicidios) a nivel provincial. En marco del Comité de Femicidios	Herramientas de trabajo	El Protocolo tiene por objeto reglamentar, tanto el funcionamiento como las actividades del Comité de Evaluación de Femicidios, Transfemicidios y Violencia de Género en el ámbito del Ministerio Público Fiscal de la Provincia de Salta. La función principal del Comité es asistir al Ministerio Público Fiscal en su tarea de investigación y litigio de los casos de violencia de género constitutivos de delitos penales, y en particular se propone dos objetivos centrales: a) unificar criterios para la elaboración de un registro único de femicidios en la provincia y b) promover la implementación del "Protocolo para la investigación y litigio de casos de muertes violentas de mujeres (femicidios)	2021	No disponible para su publicación
Desarrollo de un sistema de gestión para el procesamiento y análisis de datos sobre homicidios de mujeres y femicidios para el Ministerio Público Fiscal de la Nación.	Herramientas de trabajo	En presente documento contiene una síntesis del desarrollo realizado para la aplicación tecnológica de registro de femicidios para la Unidad Fiscal Especializada de Violencia contra las Mujeres (UFEM). La aplicación fue desarrollada utilizando una de las opciones más modernas para realizar desarrollos WEB, proveyendo gran cantidad de herramientas para la abstracción de base de datos. Al final del mismo se proponen algunas mejoras y desarrollos futuros. La aplicación presenta las siguientes funcionalidades: creación, eliminación y modificación de casos; listado y búsqueda de casos utilizando filtros para facilitar la búsqueda;	2021	No disponible para su publicación





Spotlight Initiative

		<p>exportación de los listados a formato EXCEL; historial de casos donde se puede visualizar todos los cambios relacionados a ese caso; seguimiento de casos que permite ingresar distintos registros con información referida al caso; ficha del caso; vista integradora del caso, con toda la información del mismo resumida.</p> <p>Se considera que este material puede ser un aporte para el desarrollo de aplicaciones tecnológicas, así como para la sistematización y análisis de información que puede generarse a través de estas aplicaciones.</p> <p> </p>		
Diagnóstico sobre toma de denuncias y registro de información por violencia de género en sedes policiales provinciales	Estudios e investigaciones	<p>El documento es un estudio realizado en alianza con el Ministerio de Seguridad. El mismo presenta un diagnóstico sobre la toma de denuncias y registro de información por violencia de género en sede policial en las provincias de Buenos Aires, Jujuy, Entre Ríos, Salta, Tucumán, Chaco, Corrientes y Córdoba. El diagnóstico tiene como objetivo contribuir al desarrollo de criterios comunes de actuación policial y registro, frente a los primeros acercamientos de las mujeres o personas LGBTTI+ a una dependencia policial en casos de violencia por motivos de género (VDG).</p> <p>El informe presenta los hallazgos por cada provincia. En cada caso, se profundiza sobre las características del marco normativo provincial, las dependencias provinciales que toman denuncias, los sistemas de toma de denuncia, registros estadísticos, el proceso de atención y tramitación de las denuncias, y la evaluación de riesgo y medidas de protección frente a la VDG (se indaga en las herramientas de análisis y medidas de protección). Para concluir, cada informe provincial incluye una evaluación respecto del sistema de toma de denuncias y registro de información por VDG, y una serie de observaciones y conclusiones a partir de los datos recabados.</p>	2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/diagnostico-sobre-toma-de-denuncias-por-violencia-de-genero/
Sistematización de experiencias de	Estudios e investigaciones /	Se presentan los resultados de una investigación orientada a identificar los desafíos normativos, institucionales y de política	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/





Spotlight Initiative

prevención y abordaje de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo	sistematización experiencia	<p>pública que se presentan en Argentina para la implementación de los lineamientos del Convenio sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo del Convenio 190 y la Recomendación 206 de la OIT.</p> <p>Se analiza la normativa, el desarrollo institucional y se avanza en identificar los instrumentos que se están implementando, así como los desafíos para profundizar el trabajo en implementar esta norma internacional a la que adhirió el país a través de la Ley 27.580 sancionada en noviembre de 2020 en Argentina.</p>		nero.ar/produccion/sistematizacion-de-experiencias-de-prevencion-y-abordaje-de-la-violencia-y-el-acoso-en-el-mundo-del-trabajo/
De la ratificación a la acción. Desafíos para la implementación del Convenio núm. 190 sobre la violencia y el acoso en Argentina	Estudios e investigaciones / análisis	El presente estudio se realiza en el marco de la Iniciativa Spotlight para la reducción del femicidio y la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas en Argentina, y tiene por objeto la detección de los desafíos normativos, institucionales y de política pública, para dar cumplimiento a los lineamientos del Convenio núm. 190 y la Recomendación núm. 206 de la OIT sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo en Argentina.	2020 2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/de-la-ratificacion-a-la-accion-desafios-para-la-implementacion-del-convenio-num-190-sobre-la-violencia-y-el-acoso-en-argentina/
Las violencias basadas en el género en las legislaturas provinciales: consideraciones sobre el trabajo parlamentario en el año 2020	Estudios e investigaciones / diagnóstico	<p>Este informe analiza los proyectos de ley vinculados de manera directa con las violencias basadas en el género presentados en las legislaturas de las provincias de Buenos Aires, Córdoba, Jujuy, Salta, Santiago del Estero y Tucumán. En estas provincias se llevó adelante un proyecto orientado a potenciar las estrategias comunitarias para la erradicación de las violencias basadas en el Género.</p> <p>Los proyectos de ley se han clasificado según refieran a medidas de prevención, medidas de protección y medidas de sanción. En el trabajo se analizan los proyectos presentados asociados con estas categorías. La información fue recolectada de fuentes secundarias, como las páginas web oficiales de las legislaturas provinciales y, en aquellos casos en que la información no se encuentra disponible, por medio de</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/las-violencias-basadas-en-el-genero-en-las-legislaturas-provinciales-consideraciones-sobre-el-trabajo-parlamentario-en-el-ano-2020/





Spotlight Initiative

		pedidos de acceso a la información pública.		
Notas preliminares para el análisis de la implementación de la Ley 27.452 de Régimen de Reparación Económica para niñas, niños y adolescentes a nivel nacional	Estudios e investigaciones / diagnóstico	<p>El documento tiene como objetivo general analizar el estado actual de la implementación de la Ley N° 27.452 de reparación económica de niñas, niños y adolescentes cuya madre ha sido víctima de femicidio. Esta ley fue sancionada en el año 2018. El estudio desarrollado en 2020 intenta analizar las características de la ley y las condiciones y características de implementación.</p> <p>El diagnóstico elaborado analiza las condiciones de funcionamiento de los sistemas que otorgan el beneficio, las dificultades y obstáculos que se presentan. Para ello, se analizan datos cuantitativos sobre el estado de los trámites y un análisis de distintas dimensiones institucionales, jurídicas y procedimentales de la ley. Finalmente se mencionan algunas recomendaciones y propuestas para mejorar su implementación.</p>	2020	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/notas-pr-eliminares-para-el-analisis-de-la-implementacion-de-la-ley-27-452-de-regimen-de-reparacion-economica-para-ninas-ninos-y-adolescentes-a-nivel-nacional-2/
Guía para la evaluación de las capacitaciones de género. Ley Micaela Nro. 27.499	Herramientas de trabajo / instrumentos de relevamiento	La presente Guía es una herramienta para la evaluación de las capacitaciones en materia de género, que podrá ser utilizada en instituciones, organismos o dependencias de cualquiera de los tres poderes del Estado que decidan llevar a cabo la evaluación de las capacitaciones realizadas en cumplimiento de la Ley 27.499 (Ley Micaela). Se trata de una evaluación intrainstitucional que busca brindar información y promover su sistematización para hacer el seguimiento.	2020	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/guia-para-la-evaluacion-de-las-capacitaciones-de-genero-ley-micaela-nro-27-499/
Capacidades institucionales para la prevención, atención y reparación de la violencia de género en municipios de la Provincia de Buenos Aires	Estudios e investigaciones / análisis	<p>La investigación presenta los resultados de una investigación centrada que busca caracterizar las capacidades institucionales en ocho municipios de la provincia de Buenos Aires para la prevención, atención y reparación de la violencia de género.</p> <p>Se presenta el modelo metodológico de análisis de las capacidades institucionales y una propuesta de índice. De esta</p>	2020 2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/capacidades-institucionales-para-la-prevencion-atencion-y-reparacion-de-la-violencia-de-genero-en-municipios-de-la-provincia-de-buenos-aires/





Spotlight Initiative

		forma, el trabajo busca aportar conocimiento sobre la situación de municipios bonaerenses pero también aporta un instrumento específicamente orientado en este sentido.		es/
Guía para construir un protocolo de prevención e intervención ante situaciones de violencia de género en instituciones deportivas	Herramientas de trabajo / protocolo de trabajo	<p>Esta Guía se orienta a la elaboración de un protocolo para la prevención e intervención ante situaciones de violencia de género en instituciones deportivas. Dicha guía contiene un texto modelo para que las organizaciones deportivas puedan tomar como referencia a la hora de diseñar sus propios procedimientos internos para enfrentar situaciones de violencia por motivos de género.</p> <p>Este material está dirigido a todos los actores del mundo del deporte comprometidos en comprender el fenómeno de la violencia de género y en tomar medidas concretas y urgentes para prevenirla y erradicarla.</p> <p>Responde algunas preguntas que guiarán a las instituciones deportivas en la conformación de sus protocolos, tales como: ¿Por qué un protocolo? ¿Para quién un protocolo? ¿Cómo se confecciona un protocolo?</p> <p>En el apartado ¿Qué debe incluir un protocolo? Se mencionan todos aquellos puntos que resultan claves al momento de planificar y realizar un protocolo: ámbito de aplicación, sujetos destinatarios, situaciones, objetivos, principios rectores, procedimiento, faltas, medidas preventivas y de protección</p> <p>Es un material sencillo de leer y tener como referencia para trabajar sobre prevención de violencia por motivos de género en los clubes.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-intervencion-frente-a-abusos-sexuales-en-ninos-ninas-y-adolescentes/
Abrir el Juego (x 3 Directivxs, Entrenadorxs, Deportistas) + spots	Herramientas de trabajo / guía	Una serie de herramientas que busca aportar a la construcción de un deporte justo, seguro y libre de violencias. Está dirigido a todos los espacios deportivos y de actividad física, así como Comisiones Directivas, entrenadorxs y deportistxs. Estos cuadernillos apuntan a destacar la potencia transformadora del	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/abrir-el-juego-x-3-directivxs-entrenadorxs-deportistas-spots/





Spotlight Initiative

		deporte y su rol privilegiado para superar inequidades históricas y acelerar la igualdad efectiva de derechos para todas las personas. Incluyen una serie de explicaciones en torno a la importancia de incorporar la perspectiva de género en los deportes, decálogos de buenas prácticas y propuestas lúdicas.		
Guía de prevención de vulneración de derechos dirigida a niños, niñas y adolescentes	Herramientas de trabajo / guía	<p>El objetivo de esta Guía es brindar recursos para que los y las adolescentes que se encuentran en situación de violencia por motivos de género puedan saber qué hacer y/o a dónde recurrir para solicitar asesoramiento, acompañamiento y atención. Esta guía se elaboró en el marco del aislamiento por la pandemia de COVID-19 como forma de respuesta al incremento de riesgo asociado con las medidas de aislamiento social, preventivo y obligatorio.</p> <p>Este material se propone identificar sugerencias de ayuda, procedimientos, servicios de atención telefónica y web, que tengan por objeto velar por el cumplimiento de los derechos de las niñas, niños y adolescentes.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-prevencion-de-vulneracion-de-derechos-dirigida-a-ninos-ninas-y-adolescentes/
Guía de prevención de vulneración de derechos dirigida a adultos/as encargados/as de garantizar derechos de niños, niñas y adolescentes	Herramientas de trabajo / metodología abordaje	<p>El documento tiene por objetivo sistematizar información sobre los derechos de NNyA a vivir una vida libre de violencia por motivos de género. Desde una perspectiva de derecho, se caracterizan mecanismos para la prevención y el acompañamiento frente a la vulneración de derechos de niños, niñas y adolescentes.</p> <p>Se ofrecen pautas para la intervención ante la detección de vulneraciones de derechos de NNyA. Asimismo, se definen los criterios, indicadores y rutas de intervención. Se explica también la función de la escuela y sus posibles intervenciones. Finalmente, se presentan recursos de atención y fuentes de asesoramiento.</p> <p>Este material fue desarrollado en el marco de las medidas de aislamiento preventivo y obligatorio por COVID-19, por lo que</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-prevencion-de-vulneracion-de-derechos-dirigida-a-adultos-as-encargados-as-de-garantizar-derechos-de-ninos-ninas-y-adolescentes/





Spotlight Initiative

		se introducen algunas propuestas específicamente orientadas a dar respuesta en este contexto.		
Guía de intervención frente a abusos sexuales en niños, niñas y adolescentes	Herramientas de trabajo / metodología abordaje	<p>La presente Guía se propone sensibilizar y generar conocimiento para la población en general vinculado con la detección y actuación frente a situaciones de abuso sexual infantil. De esta forma, busca contribuir con la prevención de este tipo de problemática.</p> <p>Enfrentar el abuso y la explotación sexual infantil requiere de un trabajo articulado y la corresponsabilidad del conjunto de actores civiles y organismos garantes de derechos humanos. Para ello, la Guía aborda el marco legal vigente a nivel nacional y normas y estándares internacionales sobre la temática. Asimismo, se definen los criterios, indicadores y rutas de intervención. Se explica también la función de la escuela y sus posibles intervenciones. Finalmente, se presentan recursos de atención.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-de-intervencion-frente-a-abusos-sexuales-en-ninos-ninas-y-adolescentes-2/
Curso Promotores/as en Género, Prevención y Abordaje de violencias	Sensibilización/ Formación / capacitación	<p>El Curso busca generar espacios de formación e intercambio entre referentes de instituciones, territoriales y de organizaciones de la sociedad civil que trabajan en territorio y actúan como nexo entre las comunidades y los servicios estatales de prevención, protección, contención de las personas en situación de violencia. Se espera que los/as participantes, se constituyan y/o se fortalezcan como referentes sociales para la difusión de los derechos humanos de las mujeres, la problematización y prevención de las violencias y puedan acompañar, asesorar y contener a las mujeres que se encuentran atravesando situaciones de violencia en sus territorios.</p> <p>Se presentan videos de un curso autoadministrado brindado en forma audiovisual. El material audiovisual refiere a 4 módulos organizados en 12 videos. En el mismo se brindan contenidos para fortalecer el trabajo de promotoras territoriales.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-promotores-as-en-genero-prevencion-y-abordaje-de-violencias/





Spotlight Initiative

Campañas de comunicación referidas al incremento de factores de riesgo de mujeres, niñas e identidades no binarias a sufrir violencia en situaciones del aislamiento obligatorio	Campañas de comunicación / spots	Es un video que recopila pequeños aportes de distintas mujeres acerca de la violencia por razones de género, hablándole a otras mujeres.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/campanas-de-comunicacion-referidas-al-incremento-de-factores-de-riesgo-de-mujeres-ninas-e-identidades-no-binarias-a-sufrir-violencia-en-situaciones-del-aislamiento-obligatorio/
Videos asociados al Taller de producción y realización Audiovisual para redes "Herramientas para prevenir la violencia"	Sensibilización/ Formación / presentación audiovisual	Son 8 videos breves. Con imágenes, voz en Off que cuentan testimonios vinculadas con diferentes temáticas vinculadas con la violencia por motivos de género: derechos integrales de las mujeres, ESI, acoso callejero, trata de personas, vivencia de los espacios cotidianos y acoso sexual.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/asociados-al-taller-de-produccion-audiovisual-para-redes-herramientas-para-prevenir-la-violencia/
Taller Medios y periodistas Una alianza en la lucha contra las violencias de género	Sensibilización/ Formación / webinario	Se presentan dos talleres realizados en alianza con el Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad y la Embajada de Bélgica. Estos talleres se orientan a comunicadores/as sociales y periodistas. Buscan sensibilizar sobre la temática de violencia por motivos de género y una comunicación responsable. El primer taller sobre comunicación con perspectiva de género contó con la participación de Mariana Carabajal, Silvina Molina y Carmen Amador. El segundo taller: Abordaje de casos de asesinatos por motivos de género: femicidios, transfemicidios y travesticidios. Participan: Raquel Vivanco (MMGyD), Norma Lotto, Matías Máximo y Emiliano Montenegro para compartir sus experiencias y reflexiones.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/taller-medios-y-periodistas-una-alianza-en-la-lucha-contra-las-violencias-de-genero/
Comunicar con perspectiva de género y diversidad- 10 claves	Herramientas de trabajo / infografía	Se trata de una infografía que contiene 10 puntos claves y recomendaciones sobre la forma correcta y respetuosa de comunicar con perspectiva de géneros y diversidad.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/comunicar-con-perspectiva-de-genero-y-diversidad-10-claves/





Spotlight Initiative

		Es un material de sencilla lectura, que guía el proceso de comunicar cualquier información teniendo en cuenta las cuestiones de género, con una perspectiva de la diversidad. No sólo hace referencia al contenido a tratar, sino también a la forma de abordarlo y su desarrollo y revisión.		ero-y-diversidad-10-claves/
Coberturas responsables de noticias sobre VBG, femicidio, transfemicidio y travesticidio - 10 claves	Herramientas de trabajo / infografía	Esta infografía sistematiza las 10 sugerencias que son claves al momento de contar una noticia vinculada con los femicidios, travesticidios y transfemicidios. Se trata de un material de sencilla referencia que propone una revisión sobre la forma cotidiana de narrar los hechos vinculados con la violencia por motivos de género, y sus expresiones más violentas: los femicidios, transfemicidios y travesticidios.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/coberturas-responsables-de-noticias-sobre-vbg-femicidio-transfemicidio-y-travesticidio-10-claves/
#BastaDeFemicidios - Obituarios de género - Brief para voceros - Video	Campañas de comunicación / concepto spots resultados	Se trata del video y material gráfico (gacetilla de prensa y brief para voceros/as) que corresponden a la campaña del Diario Clarín, donde se visibilizan las historias de más de 300 mujeres y niñas asesinadas en todo el país.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/bastadefemicidios-obituarios-de-genero-brief-para-voceros-video/
Guía para repensar la participación Juvenil. Experiencias y recomendaciones desde las nuevas generaciones	Herramientas de trabajo / Guía	La Guía fue elaborada en el marco del proyecto #EsConESI, el cual surge como una respuesta a la pregunta ¿Cómo podemos contribuir a prevenir las violencias por motivo de género en adolescentes y jóvenes? Esta Guía pretende repensar la participación juvenil, a partir de esta experiencia y la activa participación de jóvenes en el desarrollo de distintas idea- proyectos, así como a través del trabajo en articulación con organizaciones sociales, organismos internacionales y organismos y programas gubernamentales. La Guía está dirigida a organizaciones, organismos, instituciones y otros espacios que apunten a trabajar con jóvenes y/o con temáticas de géneros y Educación Sexual	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-repensar-la-participacion-juvenil-experiencias-y-recomendaciones-desde-las-nuevas-generaciones/





Spotlight Initiative

		<p>Integral. La Guía se propone un modelo de articulación que trascienda las perspectivas adultocéntricas, para lo cual se requiere que las voces juveniles tengan un lugar fundamental. Se presentan también distintas recomendaciones para la implementación de proyectos participativos.</p>		
#EsConESI - Web con materiales y herramientas	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	<p>Se presentan los materiales de un proyecto desarrollado con el propósito de contribuir a la prevención de las violencias basadas en el género a través de la promoción y el fortalecimiento de la Educación Sexual Integral. Se visibilizan las voces de las juventudes y garantizando la participación de jóvenes en el diseño e implementación de políticas públicas. En este marco, el sitio web https://esconesi.com/ reúne propuestas y convocatorias a presentar proyectos que promuevan la ESI. Ofrece información a través de videos, guías, recursos de interés, links a podcasts que refieren a cuestiones sobre derechos sexuales y reproductivos, diversidad, Educación Sexual Integral, juventudes y participación, masculinidades, violencia de géneros y derechos humanos, entre otros. Cabe señalar que presenta el informe "Hacia una Educación Sexual Integral, efectiva y no adultocéntrica. Voces, perspectivas y recomendaciones de adolescentes y jóvenes de Argentina", que condensa los resultados de encuestas hechas a adolescentes y jóvenes de las provincias de Jujuy, Salta, Córdoba, Buenos Aires y Río Negro sobre cómo se imparte Educación Sexual Integral en sus escuelas y qué oportunidades y sugerencias tienen para mejorarla.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/esconesi-web-con-materiales-y-herramientas/
Cartillas Educar en Igualdad	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	<p>El material propone una serie de actividades para desarrollar en las escuelas en el marco de las jornadas "Educar en Igualdad". El material presenta una secuencia pedagógica para la realización de las actividades con chicos y chicas. Cada actividad corresponde a un lineamiento en particular para el tratamiento de la ESI. No obstante, no es necesario que se realicen todas las actividades y pueden seleccionarse las</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/cartillas-educar-en-igualdad/





**Spotlight
Initiative**

		<p>opciones que mejor se adapten al grupo con el que estén trabajando.</p> <p>Estas Cartillas incluyen la referencia a los marcos normativos y conceptuales en los que se inscribe el desarrollo del material. Asimismo, establece recomendaciones y materiales complementarios para abordar temáticas específicas en distintos trayectos de las actividades propuestas.</p> <p>Se presentan sugerencias para todos los niveles educativos: inicial, primaria y secundaria. El material está dirigido a docentes, pero se formula de una manera que puedan ser directamente utilizadas en las aulas. Además, de las actividades para trabajar con los chicos y chicas, se sugieren actividades para desarrollar con las familias.</p> <p>Se cuenta con las guías de trabajo en Provincia de Buenos Aires, Salta y Jujuy.</p>		
Jornada Nacional Educar en Igualdad (2020)	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	<p>El material se desarrolla en asociación con el Programa Nacional de Educación Sexual Integral (Ministerio de Educación) y los Ministerios de Educación Provinciales. El objetivo de estos materiales es orientar a las instituciones educativas en el desarrollo de actividades durante las Jornadas "Educar en Igualdad", en especial, en contexto de restricciones por la pandemia.</p> <p>Las "Jornadas Educar en Igualdad: Prevención y erradicación de la violencia de género" promueven el trabajo de sensibilización y prevención sobre la violencia de género y se desarrollan anualmente en las escuelas argentinas a partir de la sanción de la Ley N°27.234. Las mismas constituyen un espacio de encuentro y oportunidad para que educadores y educadoras convoquen a nombrar y reconocer las violencias de género explícitas y simbólicas.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/jornada-nacional-educar-en-igualdad-2020/





Spotlight Initiative

Jornadas Educar en Igualdad	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	<p>Se trata de una serie de cuadernillos en los que se proponen actividades para desarrollar junto a las chicas y los chicos en el marco de las Jornadas. Las actividades están diseñadas para ser facilitadas por los y las docentes de los niveles inicial, primario y secundario. El cuadernillo de Salta está diseñado para nivel Inicial. El de Jujuy reúne propuestas para los tres niveles educativos.</p> <p>Las "Jornadas Educar en Igualdad: Prevención y erradicación de la violencia de género" promueven el trabajo de sensibilización y prevención sobre la violencia de género y se desarrollan anualmente en las escuelas argentinas a partir de la sanción de la Ley N°27.234. Las mismas constituyen un espacio de encuentro y oportunidad para que educadores y educadoras convoquen a nombrar y reconocer las violencias de género explícitas y simbólicas..</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/jornadas-educar-en-igualdad/
Conferencias - Ciclo virtual de charlas destinadas a docentes de todos los niveles educativos	Sensibilización/ Formación / webinario	<p>Es un ciclo de conferencias que tiene por objetivo profundizar algunas reflexiones sobre la ESI. La primera charla la brindó Dora Barrancos y se hizo énfasis en la importancia de implementar la Ley 26.150 en todos los niveles educativos. La segunda conferencia, a cargo de Lucho Fabbri y Ariel Sanchez, estuvo vinculada a las masculinidades. Por último, Mara Brawer abordó cuestiones vinculadas a la planificación docente y la ESI.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/conferencias-ciclo-virtual-de-charlas-destinadas-a-docentes-de-todos-los-niveles-educativos/
Kit Juegos- Seguir aprendiendo en Igualdad	Herramientas de trabajo / pieza lúdica	<p>Este material pretende impulsar al juego como un espacio, no solo de aprendizaje, sino también de ocio y diversión. Entiende que ofrecerles tiempo y jugar con las infancias con dedicación, compromiso y amor es una manera de crear y ensayar vínculos saludables y de respeto, crecer juntos y juntas, descubrirse y permitirse la entrega verdadera que transforma a ambas partes en el intercambio.</p> <p>A través del juego las personas aprenden muchas cosas sobre la sexualidad y los vínculos saludables y libres de violencia. La</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/kit-juego-seguir-aprendiendo-en-igualdad/





Spotlight Initiative

		<p>experiencia lúdica ayuda a mirar, a conocer y a conectar con el disfrute, al mismo tiempo que enseña a atravesar tristezas, frustraciones y a reconocer lo que hace mal. De esta forma, se busca modificar normas y pautas de conducta contribuyendo a prevenir la violencia por motivos de género.</p> <p>El kit busca multiplicar las posibilidades de jugar y aprender ESI en familia. Todos los juegos sugeridos contienen: Título, Edad recomendada, Componentes, Preparación, Objetivo, Desarrollo, Final de la partida, así como los recursos. Más allá de las recomendaciones, los juegos también pueden adaptarse según las características del grupo de jugadores y jugadoras.</p>		
Educación Sexual Integral - Video	Campañas de comunicación / spots kit de trabajo	Material desarrollado en el marco de la Iniciativa en el marco de un proyecto con comunidades indígenas: wichi y quechua.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/educar-es-tambien-desaprender-prejuicios/
Educación Sexual Integral - Video	Herramientas de trabajo / spots	Es un video breve que plantea los ejes de la ESI y los derechos que abarca.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/educacion-sexual-integral-video/
Manual Querida ESI	Herramientas de trabajo / guía	El Manual hace un recorrido por la ESI en Argentina a partir de la ley en el 2006, tanto sus definiciones, como el marco normativo e integralidad. Plantea cuáles son los objetivos de la ley, sus ejes principales, los lineamientos curriculares, los núcleos de aprendizaje prioritarios. También explica la perspectiva de la ES como un derecho humano y el vínculo que tiene con la prevención del abuso sexual en la infancia.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/manual-querida-esi/
Curso virtual "Varones y masculinidad(es). Herramientas pedagógicas para facilitar talleres con adolescentes y jóvenes	Sensibilización/ Formación / autoadministrado	El curso tiene por objetivo contribuir a la prevención de la violencia de género y la discriminación a través de la implementación del kit pedagógico "Varones y Masculinidad (es)" Herramientas pedagógicas para facilitar talleres con adolescentes y jóvenes. Se trata de un curso autogestionado compuesto por 5 módulos, interactivo y virtual de 8 horas de	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-virtual-varones-y-masculinidad-des-herramientas-pedagogicas-para-facilitar-talleres-con-adolescentes-y-joven





Spotlight Initiative

		duración con una autoevaluación al final y con certificación. Está asociado a los videos y a la Guía que lleva el mismo nombre.		es/
Varones y masculinidad(es). Herramientas pedagógicas para facilitar talleres con adolescentes y jóvenes. Spots sobre trabajo con adolescentes varones (asociado a la guía)	Herramientas de trabajo / spots	Son cuatro videos que recopilan imágenes, videos, noticias, en torno a la construcción de la masculinidad hegemónica, y luego una explicación con voz en off. Estos video están asociados a la Guía homonima. El primer video se titula “¿Qué es y que no es la masculinidad?”. El segundo video es “Los mandatos tradicionales de la masculinidad y sus privilegios”. El tercero es sobre “Violencia y complicidad”. Y el último se llama “Masculinidades no sexistas, libres y diversas”.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/varones-y-masculinidades-herramientas-pedagogicas-para-facilitar-talleres-con-adolescentes-y-jovenes-spots-sobre-trabajo-con-adolescentes-varones-asociado-a-la-guia/
Relevamiento nacional de experiencias y dispositivos de trabajo con varones y masculinidades	Estudios e investigaciones / mapeo		2020	https://bit.ly/3vfOITS
Curso iniciación a la comunicación feminista	Sensibilización/ Formación / autoadministrado	El curso tiene por objetivo frecer un espacio de iniciación teórico-práctica para la adquisición y consolidación de herramientas y conocimientos en coberturas periodísticas responsables libres de violencias que puedan tratar temas de la agenda feminista y de derechos humanos. También se propone desarrollar una perspectiva crítica respecto a la producción periodística existente para identificar buenas y malas prácticas. El curso se desarrolla en 4 módulos, el trayecto se completa a lo largo de un mes. Cada módulo desarrolla contenidos teórico-prácticos que se presentan en forma de textos, ilustraciones y recursos audiovisuales. Es un curso gratuito, virtual y autogestionado. Se emite certificado luego de realizar el examen.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-iniciacion-a-la-comunicacion-feminista/
Curso Violencia digital de género. Abordajes desde la educación sexual	Sensibilización/ Formación /	El curso tiene por objetivo brindar información y concientizar sobre la violencia digital de género, en especial, entre adolescentes y jóvenes. Contribuir a la prevención de la	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-violencia-digital-de-genero-a





Spotlight Initiative

integral	autoadministrado	violencia digital de género a través de la capacitación de educadores/as desde el enfoque de la Educación Sexual Integral. Es un curso gratuito, virtual y autogestionado, compuesto por 4 módulos, interactivo y virtual de 90 minutos cada uno. Se emite certificado luego de realizar el examen.		bordajes-desde-la-educacion-sexual-integral/
Violencia Mediática-Conferencias	Sensibilización/ Formación / webinario	Se trata de un curso organizado con el propósito de fortalecer a las organizaciones de la sociedad civil en el trabajo vinculado con abordar la violencia mediática. Se abordan cuestiones tales como estereotipos de género y abordaje de las noticias en los medios.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/violencia-mediatica-conferencias/
Guía DESIdir-Orientaciones pedagógicas para abordar las violencias de género desde la Educación Sexual Integral (ver Instrumentos para detección, derivación y acompañamiento de casos de VDG en las escuelas)	Herramientas de trabajo / guía kit de trabajo	Esta guía se enmarca en el proyecto "dESIdir en comunidad: prevención de violencias de género" que tuvo como objetivo generar estrategias de prevención de las violencias de género desde la Educación Sexual Integral (ESI) en el contexto del aislamiento por la pandemia. La guía ofrece información para reconocer las violencias de género en los diversos ámbitos (hogar, escuela, trabajo, etc). Hace mención al marco legal, la tipificación y modalidades de la violencia y sugiere espacios virtuales de consulta. Se ofrece también un marco pedagógico y propuestas de planificación didáctica para abordar las temáticas de violencias por razones de género a partir del enfoque que brinda la ESI. Además, brinda pautas a la comunidad para identificar, atender e intervenir en situaciones o hechos de violencia de género. Sobre el final de la publicación se encuentra una ruta de acción con un recursero para obtener más información.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-desidir-orientaciones-pedagogicas-para-abordar-las-violencias-de-genero-desde-la-educacion-sexual-integral/
Mural y video - Festival por el buen vivir "Mujeres, dignidad y lucha"	Campañas de comunicación / spots mural	El video recopila imágenes de las personas que participaron en la campaña "La violencia de género no es normal, no se justifica, no es tu culpa, la paramos juntas", acompañado por audios de los organizadores de la Campaña en la Provincia de Jujuy. El video proyecta también el festival de música por el buen vivir	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/mural-y-video-festival-por-el-buen-vivir-mujeres-dignidad-y-lucha/





Spotlight Initiative

		"Mujeres, dignidad y lucha", como cierre del proyecto "Aislamiento Social no es indiferencia: promoviendo la articulación de actores estatales y la sociedad civil, para la prevención oportuna y eficaz de las violencias de género". El festival fue grabado y difundido en diciembre de 2020.		
"Rompete ESI", Herramienta para la comunicación entre pares	Herramientas de trabajo / manual	El documento plantea que la ley de educación sexual integral es una oportunidad única de repensarnos como personas en situación, en relación con otras personas y en desarrollo constante. Es la posibilidad de desaprender, de incomodarnos, de interpelarnos y de democratizar las relaciones intergeneracionales. Rompete ESI!, nació de esa búsqueda constante de proponer espacios para aprender a ejercer los derechos y, sobre todo, aprender a compartir herramientas entre pares. Es a partir de esta experiencia que las personas podrán romper, armar, desarmar y crear su propia versión de la ESI.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/rompete-esi-herramienta-para-la-comunicacion-entre-pares/
Cuadernillo "Libres de Violencia".- Accesibilización sobre violencia hacia mujeres con discapacidad mental, intelectual y sordas	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	Este cuadernillo ofrece información a mujeres con discapacidad mental, intelectual y sordas. Identifica qué es la violencia contra las mujeres, y qué hacer en el caso de sufrirla. Se describen los distintos tipos de violencias contra las mujeres, quiénes podrían ejercerla y cómo se debe actuar ante esa situación.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/cuadernillo-libres-de-violencia-accesibilizacion-sobre-violencia-hacia-mujeres-con-discapacidad-mental-intelectual-y-sordas/
Difusión de los derechos de las mujeres Sordas, ESI y prevención de violencia de género.	Herramientas de trabajo / spots	Se trata de 9 videos breves realizados en lengua de señas (LSA) orientados a prevenir la violencia por motivos de género. Los videos surgieron de distintos talleres de trabajo realizados con adolescentes y jóvenes Sordas/os con este propósito. Este material audiovisual fue diseñado con participación de personas de la Comunidad Sorda y responde a los requerimientos de accesibilidad de esa Comunidad.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/difusion-de-los-derechos-de-las-mujeres-sordas-esi-y-prevencion-de-violencia-de-genero/
Un Compromiso con la	Sensibilización/	Entre 2018 y 2019 la Fundación UOCRA, con el apoyo del	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/





Spotlight Initiative

Igualdad. Guía de acción para delegadas y delegados sindicales- Guía de formación	Formación / guía de formación/ cuadernillo	PNUD y la OIT, reeditaron esta guía en la que se incorporaron conceptos sobre género y diversidad sexual, así como desigualdades en el mundo del trabajo. En particular, la Guía analiza el rol de los sindicatos en la construcción de la igualdad de género y el papel que cumplen los y las delegadas sindicales en la construcción de una sociedad libre de violencias.		ero.ar/produccion/un-compromiso-con-la-igualdad-guia-de-accion-para-delegadas-y-delegados-sindicales-guia-de-formacion/
Caja de herramientas para facilitadoras y facilitadores	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	Se trata de un material complementario a "Un Compromiso con la Igualdad. Guía de acción para delegadas y delegados sindicales". El documento presenta la metodología de trabajo y recursos didácticos para llevar a cabo talleres que faciliten la apropiación de los contenidos de la Guía.	2020	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/caja-de-herramientas-para-facilitadoras-y-facilitadores/
"No son suicidas, son víctimas de femicidas" Estudio exploratorio-descriptivo sobre suicidios y femicidios identificados como suicidios y su relación con la violencia de género.	Estudios e investigaciones / análisis	Esta investigación tiene por objetivo describir y analizar las relaciones entre suicidios y femicidios identificados como suicidios con la Violencia de Género en la Provincia de Salta entre 2017 y 2019. El trabajo se propone monitorear las prácticas estatales en torno al registro, prevención, asistencia e investigación de las muertes violentas, a fines de elaborar sugerencias y recomendaciones en materia de políticas públicas para la prevención de las violencias por motivos de género en el ámbito local.	2020 2021	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/no-son-suicidas-son-victimas-de-femicidas-estudio-exploratorio-descriptivo-sobre-suicidios-y-femicidios-identificados-como-suicidios-y-su-relacion-con-la-violencia-de-genero/
Amigo Date Cuenta	Campañas de comunicación / concepto spots kit de trabajo resultados		2020	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/amiga-date-cuenta-amigo-date-cuenta/
#La otra pandemia	Campañas de comunicación /	Se trata de tres spots publicitarios que concientizan acerca de la violencia por motivos de género, en contextos del Aislamiento Social Preventivo Obligatorio (ASPO). Además	2020	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/la-otra-p





Spotlight Initiative

	concepto spots	brinda canales de comunicación para denuncias ante casos de violencia.		andemia/
La representación de la mujer en la prensa gráfica salteña y su vinculación con la construcción de la violencia de género - Tesis 1	Estudios e investigaciones / análisis	La tesis aborda el tratamiento mediático y las representaciones que se construyeron sobre los hechos de femicidios ocurridos en la Provincia de Salta durante el año 2015 en cuatro diarios locales: La Gaceta Salta, El intransigente Salta, Nuevo Diario y El Tribuno de Salta.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/la-representacion-de-la-mujer-en-la-prensa-grafica-saltena-y-su-vinculacion-con-la-construccion-de-la-violencia-de-genero-tesis-1/
El rol profesional en los procesos de intervención del trabajo social dentro de la institucionalidad de la asistencia estatal - Tesis 2	Estudios e investigaciones / análisis	Este estudio se desarrolló a través de un abordaje cuali – cuantitativo, alcanzando a mujeres que viven con VIH de 18 años y más de edad, residentes en Ciudad Autónoma de Buenos Aires (CABA), Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA), Salta y Jujuy. En él se abordan dimensiones asociadas a la violencia ejercida por la pareja y por otras personas, violencia familiar, colectiva y comunitaria, salud y bienestar de las mujeres con VIH y factores de riesgo, así como una indagación acerca de las estrategias desarrolladas para enfrentar las violencias y sus búsquedas de ayuda.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/el-rol-profesional-en-los-procesos-de-intervencion-del-trabajo-social-dentro-de-la-institucionalidad-de-la-asistencia-estatal-tesis-2/
Principios y estándares desde una perspectiva de género y de Derechos Humanos para la representación letrada en casos de femicidios	Estudios e investigaciones / análisis	<p>El documento se propone brindar herramientas teóricas y prácticas para un mejor patrocinio letrado en los casos de femicidio y tentativa de femicidio en Argentina. El mismo contiene una guía con los principios y estándares para el patrocinio jurídico gratuito del Cuerpo de Abogadas y Abogados para Víctimas de Violencia de Género. Desde una perspectiva de género y de Derechos Humanos, se busca facilitar el patrocinio jurídico a través de orientaciones y recomendaciones para el desarrollo de los procesos jurisdiccionales desde el rol del/a litigante particular.</p> <p>El informe presenta un resumen de la problemática de los crímenes de género y su conceptualización; detalle de diversos</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/principios-y-estandares-desde-una-perspectiva-de-genero-y-de-derechos-humanos-para-la-representacion-letrada-en-casos-de-femicidios/





Spotlight Initiative

		enfoques y los elementos que hacen parte de las diferentes definiciones sobre femicidio y crímenes por razones de género; presentación de estándares internacionales para el abordaje de la problemática; análisis de los tipos penales aplicables en la materia; observaciones y recomendaciones generales para el abordaje de los casos, el vínculo con las víctimas y/o sus familiares, las medidas de protección y la reparación integral.		
Estándares regionales e internacionales de derechos humanos en materia de medidas de protección	Estudios e investigaciones / análisis	El documento analiza las características fundamentales para cumplir tanto con las medidas de protección como con los procedimientos y/o mecanismos establecidos por el Estado para su otorgamiento e implementación. Se analizan los estándares regionales e internacionales de derechos humanos en materia de medidas de protección frente a denuncias de violencia por motivos de género. Se analizan distintos ejemplos de medidas considerando una perspectiva interseccional.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/estandares-regionales-e-internacionales-de-derechos-humanos-en-materia-de-medidas-de-proteccion/
Violencia de género contra las mujeres con discapacidad. Lineamientos de abordaje legal para el Cuerpo de Abogadxs VBG	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	El presente documento tiene por objetivo brindar herramientas teóricas y prácticas para la mejor defensa de las mujeres con discapacidad que son víctimas de violencia de género en Argentina. Se busca que el material resulte de utilidad para aquellas abogadas y abogados que patrocinan a personas con discapacidad que son víctimas de violencia de género. Se pretende que sirva como herramienta de trabajo para desarrollar estrategias legales contra la violencia de género de acuerdo a los estándares internacionales que rigen en materia de discapacidad, y teniendo en cuenta los obstáculos y desafíos existentes en el contexto argentino. Se presentan aquí, las nociones de género y discapacidad y se define qué entendemos por mujeres con discapacidad y estadísticas sobre la problemática. Asimismo, se desarrolla el marco jurídico legal necesario a la hora de asistir legalmente a una mujer con discapacidad víctima de violencia. Se detallan	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/violencia-de-genero-contra-las-mujeres-con-discapacidad-lineamientos-de-abordaje-legal-para-el-cuerpo-de-abogadxs-vbg/





Spotlight Initiative

		los lineamientos de abordaje de los casos en la relación abogada-cliente, en la labor de patrocinio o representación en juicio, y en procesos específicos.		
Diagnóstico de barreras para el acceso a la justicia en el marco del litigio de casos de violencia doméstica	Estudios e investigaciones / diagnóstico	<p>El presente documento presenta un diagnóstico de las principales barreras de acceso a la justicia que enfrentan las mujeres y personas LGBTQ+ en el marco de violencia doméstica. Para la realización del diagnóstico se retomaron distintos aportes y análisis elaborados por organismos enfocados al tratamiento de la cuestión.</p> <p>Los obstáculos se sistematizan en términos de si se vinculan con el diseño institucional, prácticas judiciales y proceder burocrático. Asimismo, se analizan medidas preventivas urgentes.</p> <p>El documento se elaboró en el marco del proyecto orientado a fortalecer al Cuerpo de Abogadas y Abogados para Víctimas de Violencia de Género.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/diagnostico-de-barreras-para-el-acceso-a-la-justicia-en-el-marco-del-litigio-de-casos-de-violencia-domestica/
Estrategias y herramientas que contribuyan a un abordaje adecuado y eficaz de patrocinio jurídico de las personas víctimas de las distintas formas de violencia sexual y de género	Herramientas de trabajo / kit de trabajo	<p>Se presentan estrategias y mecanismos para el autocuidado y cuidado de otras personas con las que se desarrollan actividades. El documento propone una estrategia de abordaje y brinda herramientas para una escucha activa, empática y de contención para las víctimas de violencia por motivos de género. La estrategia planteada hace hincapié en reflexionar sobre representaciones mentales de las patrocinadoras, en desarrollar una escucha activa y fomentar habilidades empáticas, planificando una comunicación eficaz como modo de optimizar la relación con las personas patrocinadas.</p> <p>Este documento se desarrolla en el marco de un proyecto orientado a fortalecer estrategias de autocuidado de los/as abogados/as que, en el marco del Cuerpo de Abogados y Abogadas para Víctimas de Violencia de género, prestan servicio de patrocinio jurídico.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/estrategias-y-herramientas-que-contribuyan-a-un-abordaje-a-decuado-y-eficaz-de-patrocinio-juridico-de-las-personas-victimas-de-las-distintas-formas-de-violencia-sexual-y-de-genero/





Spotlight Initiative

<p>Manual Digital de Procedimientos para la Atención y Protección de Derechos de Mujeres y Personas de la Diversidad Sexual del Consejo Provincial</p>	<p>Herramientas de trabajo / protocolo de trabajo</p>	<p>Este Manual de Procedimientos para la Atención y Protección de Derechos de las Mujeres y Personas de la Diversidad Sexual fue desarrollado en el marco del Proyecto “Desarrollo de Capacidades Estatales para el fortalecimiento del Sistema de Protección integral de las mujeres de la provincia de Jujuy”. El proyecto se orientó a fortalecer el Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género y sus capacidades de articulación en la prestación de servicios de atención.</p> <p>El Manual surge de un relevamiento de la normativa vigente y la revisión de los procedimientos existentes para la prevención y atención de la violencia. Asimismo, se generaron distintos espacios de intercambios entre los funcionarios públicos y autoridades para identificar y resignificar los problemas principales de gestión, promoviendo la coordinación interinstitucional.</p> <p>El diseño final de los protocolos se realizó luego de arribar a los consensos técnico- políticos necesarios entre los actores del sistema, asumiendo criterios de transversalidad, interinstitucional e interseccionalidad de todos los niveles de gestión. Las distintas secciones del Manual se concentran en la actuación e interface de trabajo entre el Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género y distintas áreas ministeriales y organismos, los circuitos de tramitación, consulta y coordinación ante situaciones de violencia, así como el trabajo de requisa, alojamiento y examen visumédico en personas LGBTIQA+ y la actuación ante denuncias de desapariciones.</p>	<p>2020</p>	<p>https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/manual-digital-de-procedimientos-para-la-atencion-y-proteccion-de-derechos-de-mujeres-y-personas-de-la-diversidad-sexual-del-consejo-provincial/</p>
<p>Propuesta metodológica para el abordaje sobre accesibilidad a servicios de atención y capacidades estatales en materia de</p>	<p>Estudios e investigaciones / diagnóstico</p>	<p>El objetivo del documento es presentar el diagnóstico sobre servicios de calidad y accesibilidad para la atención de mujeres en situación de violencia, que tienen las instituciones públicas y agenciamientos locales de la Provincia de Salta (Departamento Rivadavia, Municipios de Coronel Juan Solá y</p>	<p>2020</p>	<p>https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/propuesta-metodologica-para-el-abordaje-sobre-accesibilidad-a-servicios-de-atencion-y-capacidades-estatales-en-</p>





Spotlight Initiative

violencia de género		<p>Santa Victoria Este).</p> <p>Para poder acceder a la perspectiva de los actores locales se realizaron entrevistas a instituciones públicas y usuarias del servicio de atención y grupos focales orientados a identificar los obstáculos de acceso a los servicios y mecanismos para revertir problemas observados. Se presentan aprendizajes generados en el marco de la gestión de la violencia por motivos de género en el marco de la pandemia por COVID-19.</p> <p>Se presenta la propuesta completa y un resumen de la misma.</p>		materia-de-violencia-de-genero/
Modelo asistencia para la atención de mujeres en situación de violencia de género desde una perspectiva interseccional a nivel territorial en el Departamento de Rivadavia:	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	<p>El documento se propone desarrollar un modelo de asistencia para la atención de mujeres en situación de violencia de género desde una perspectiva interseccional que atienda las particularidades del contexto local chaco-salteño. El modelo pretende solucionar el problema de la falta de accesibilidad a los servicios de atención a violencia de las mujeres rurales que se encuentran aisladas históricamente y con los más altos índices de vulnerabilidad, situación que se ha vuelto aún más crítica que en contexto del COVID-19.</p> <p>Algunas recomendaciones que surgen del modelo presentado se vinculan con el desarrollo de un Plan de fortalecimiento del sistema de atención público existente, mediante capacitaciones desde la visión y la perspectiva de las usuarias del servicio para las instituciones públicas provinciales y locales, así como la identificación de nudos problemáticos en cada una de las etapas. También se diseña un nuevo modelo de atención comunitaria a la violencia contra las mujeres, que incluye la conformación de nuevas instituciones para destrabar los nudos críticos y dinamizar el sistema de atención. Este modelo incluye la creación de centros de Atención a la violencia contra las mujeres (CAV); un sistema de alerta de Violencia (SAV) y Mesas de gestión multiactorales.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/modelo-asistencia-para-la-atencion-de-mujeres-en-situacion-de-violencia-de-genero-desde-una-perspectiva-interseccional-a-nivel-territorial-en-el-departamento-de-rivadavia/





Spotlight Initiative

<p>Guía para el acompañamiento de víctimas de violencia por motivos de género - Promotoras Comunitarias</p>	<p>Estudios e investigaciones / mapeo</p>	<p>Se presentan cuadernillos guía desarrollados para fortalecer el trabajo de promotoras comunitarias en distintos municipios de la provincia de Buenos Aires. El material tiene como propósito brindar un marco conceptual y práctico para la comprensión de la violencia por motivos de género.</p> <p>Se presenta una introducción a la perspectiva de género y se brindan herramientas básicas para visibilizar las situaciones de violencia, identificando las instituciones públicas que deberían facilitar la accesibilidad a todos los servicios de atención con una perspectiva de derecho. También se brindan herramientas para la identificación del nivel de riesgo y el acompañamiento a personas en situación de violencia. Finalmente, se presentan recursos actualizados y disponibles a nivel Municipal (municipios de Quilmes y Pte. Perón) de las instituciones encargadas de abordar la problemática de las violencias.</p>	<p>2020</p>	<p>https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-el-acompanamiento-de-victimas-de-violencia-por-motivos-de-genero-promotoras-comunitarias/</p>
<p>Experiencias, percepciones, desafíos y necesidades de los espacios de atención para varones que ejercieron violencia de género de la Provincia de Buenos Aires</p>	<p>Estudios e investigaciones / análisis</p>	<p>El documento analiza experiencias, percepciones, desafíos y necesidades de los espacios de atención para varones que ejercieron violencia de género de la Provincia de Buenos Aires. El estudio se desarrolló en el marco de un proyecto que tiene por objetivo contribuir al fortalecimiento de los espacios de atención para varones que han ejercido violencia, identificando sus experiencias particulares, sus diferentes percepciones sobre la realidad con la que trabajan y las principales necesidades y desafíos a los que se enfrentan en su quehacer cotidiano como parte del Sistema Integrado Provincial (SIP).</p> <p>La metodología implementada en el desarrollo del trabajo de campo fue cualitativa e incluyó el desarrollo de entrevistas en profundidad a miembros de los equipos de atención a varones que ejercieron violencia de la Provincia de Buenos Aires. Asimismo, se realizaron una serie de webinars con especialistas en la temática a nivel nacional, regional e internacional.</p>	<p>2020</p>	<p>https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/experiencias-percepciones-desafios-y-necesidades-de-los-espacios-de-atencion-para-varones-que-ejercieron-violencia-de-genero-de-la-provincia-de-buenos-aires/</p>





Spotlight Initiative

Spots sobre VBG	Campañas de comunicación / spots	<p>Se trata de un conjunto de coplas generadas en el marco de una reflexión sobre violencias basada en género. En cada una de las coplas se visibilizan distintas cuestiones priorizadas para difusión orientado a la prevención y atención de las violencias. Las coplas fueron desarrolladas por distintas interpretes jujeñas. Coplas Juntas contra distintos tipos de violencias por motivo de género:</p> <ul style="list-style-type: none">a) por la vida digna de las mujeres andinas.b) por los derechos de las niñas.c) por la diversidad y el cupo laboral trans.d) contra la violencia patriarcal.e) por la vida de las mujeres, libres de violencias.f) por la comunicación con perspectiva de género <p>d)</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spots-sobre-vbg/ https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spots-sobre-vbg/
Diplomatura Universitaria en géneros, feminismos e incidencia política	Sensibilización/ Formación / capacitación	<p>Se trata de un ciclo de formación orientado al fortalecimiento de las capacidades de organizaciones sociales y promotoras territoriales que trabajan en prevención y atención de violencias por motivos de género. La Diplomatura Universitaria en Géneros, Feminismos e Incidencia Política se desarrolló en 5 módulos/ encuentros. Cada uno de estos encuentros, de entre 2.30hs a 3hs de duración, contó con expertas/os locales y nacionales sobre la temática. Se puede observar el material grabado puesto que la Diplomatura se desarrolló en una modalidad virtual sincrónica.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/diplomatura-universitaria-en-generos-feminismos-e-incidencia-politica/
Micro videos pedagógicos en materia de Ley Micaela en el marco de la Iniciativa Spotlight.	Sensibilización/ Formación / presentación audiovisual	<p>Se trata de cuatro micro videos pedagógicos desarrollados por el Ministerio de Mujeres, Género y Diversidad con apoyo de la Iniciativa Spotlight para capacitar a funcionarias/os públicos en temas de género y violencia.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/micro-videos-pedagogicos-en-materia-de-ley-micaela-en-el-marco-de-la-iniciativa-spotlight/





Spotlight Initiative

		<p>Uno de los videos se refiere al Enfoque de Derechos Humanos y Derechos de las mujeres y las diversidades. Refiere a las Convenciones Internacionales y Leyes Nacionales, como la Ley Micaela.</p> <p>Otro de los videos realiza una introducción a la perspectiva de género. El tercer video se concentra en trabajar sobre las violencias en base al género, los tipos y modalidades. Finalmente, el cuarto video refiere a la transversalización de la perspectiva de género y se concentra en las intervenciones estatales.</p>		ight/
Respuesta integral e integrada de las violencias por motivos de género a nivel local - Proyecto SINERGIAS	Herramientas de trabajo / guía	<p>El documento presenta una sistematización de buenas prácticas desarrolladas por gobiernos del nivel municipal y organizaciones de la sociedad civil para la prevención y atención de la violencia por motivos de género.</p> <p>Se recuperan distintos aspectos conceptuales vinculados con la atención de la violencia con motivos de género y la articulación interinstitucional a nivel local. Se retoman los principios y recomendaciones del Paquete de Servicios Esenciales y se construye un modelo de acción coordinada.</p> <p>Se agrega, también, el taller desarrollado para la presentación de resultados del proyecto y las acciones de coordinación interinstitucional generadas.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/respuesta-integral-e-integrada-de-las-violencias-por-motivos-de-genero-a-nivel-local-proyecto-sinergias/
Herramientas para quienes trabajan en la prevención y en la asistencia de la violencia de género en el ámbito municipal	Herramientas de trabajo / guía	<p>El documento, desarrollado por el Observatorio de Violencia contra las Mujeres de Salta, es una guía que busca dotar de herramientas conceptuales a aquellos quienes trabajan en la prevención y en la asistencia de la violencia de género en el ámbito municipal en la provincia de Salta. La guía se compone de 5 ejes conceptuales, a) marco normativo, b) origen de los vínculos violentos y su ciclo, c) tipos y modalidades de violencia de género, d) abordaje, e) denuncia. Se presentan las definiciones de cada eje y la información necesaria para llevar</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/herramientas-para-quienes-trabajan-en-la-prevencion-y-en-la-asistencia-de-la-violencia-de-genero-en-el-ambito-municipal/





Spotlight Initiative

		adelante una correcta prevención y asistencia a las víctimas.		
Conversatorios sobre masculinidades	Sensibilización/ Formación / webinario	Se presentan los videos de distintos webinarios realizados, en asociación con el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad de la Provincia de Buenos Aires, a fin de compartir aprendizajes generados a partir de la formulación y puesta en marcha dispositivos y/o programas de atención a varones que han ejercido violencia por motivos de género. Se presentan experiencias internacionales y a nivel provincial y local.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/conversatorios-sobre-masculinidades/
Guía para la detección, registro y sistematización de la Violencia Institucional contra las Mujeres	Herramientas de trabajo / metodología abordaje	<p>Se presentan distintos instrumentos orientados a detectar, registrar y sistematizar la violencia institucional contra mujeres en espacios de atención a personas en situación de violencia por motivos de género.</p> <p>Se busca sistematizar la información referida a las situaciones detectadas y las medidas implementadas para revertirlas. Se considera que este material puede ser de utilidad para desarrollar políticas de prevención de violencia institucional en organismos que trabajan en atención de violencia por motivos de género.</p> <p>Los instrumentos fueron desarrollados en el marco de un diagnóstico elaborado en dos organismos de la provincia de Salta. A partir de este desarrollo se han desarrollado capacitaciones orientados a revertir los problemas observados.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-la-deteccion-registro-y-sistematizacion-de-la-violencia-institucional-contra-las-mujeres/
Tejiendo redes: un abordaje interseccional e intercultural - Plan Integral de abordaje en zona norte de Salta	Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones	<p>Se trata de un Plan Integral de Abordaje de las violencias por motivo de género desarrollado en seis municipios de Orán (Salta) a partir de una propuesta presentada por un conjunto de organizaciones (RUNAS, Asuntos del Sur, LabPACHA, FUCO y SISA) en una convocatoria orientada a fortalecer servicios de atención.</p> <p>El Plan surge de la realización de un diagnóstico y amplio mapeo de organismos y dependencias públicas, así como las organizaciones de la sociedad civil que desarrollan acciones</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/tejiendo-redes-un-abordaje-interseccional-e-intercultural-plan-integral-de-abordaje-en-zona-norte-de-salta/





Spotlight Initiative

		de prevención y atención de la violencia en los municipios en los que se desarrolló el trabajo. El Plan surge del trabajo colaborativo de distintas instituciones, referentes sociales.		
Guía para una comunicación accesible a mujeres sordas: Recomendaciones para adecuar los servicios de atención ofrecidos a través de dispositivos tecnológicos y presenciales.	Herramientas de trabajo / guía	<p>Se trata de una Guía que busca contribuir en la adecuación de los servicios para la atención, asesoramiento y contención de mujeres que atraviesan situaciones de violencias por motivos de género -ofrecidos a través de dispositivos tecnológicos y presenciales- con el objetivo de que sean inclusivos para las personas Sordas.</p> <p>La Guía fue elaborada con la activa participación de mujeres Sordas, así como recuperando la experiencia de trabajo que Sordas sin Violencia viene desarrollando en acompañamiento a mujeres Sordas en situación de violencia. Las vías de comunicación, así como los dispositivos de orientación hoy necesitan adecuarse con el fin de ser accesibles para las mujeres de la comunidad Sorda. Los sistemas de emergencia que funcionan a través de servicios telefónicos deben ser diseñados desde un paradigma inclusivo que contemple a las mujeres Sordas, quienes no hablan, leen o escriben español con experticia.</p> <p>El documento pretende visibilizar las barreras a las que se enfrentan las mujeres Sordas al atravesar la ruta crítica para salir de la violencia de género. Una vez expuesta la problemática, se busca implementar acciones concretas, realizando una serie de recomendaciones para adecuar los procesos de asistencia que no son accesibles y lograr que brinden información totalmente asequible con un enfoque interseccional constituido por las perspectivas de géneros, derechos y discapacidad.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/guia-para-una-comunicacion-accesible-a-mujeres-sordas-recomendaciones-para-adecuar-los-servicios-de-atencion-ofrecidos-a-traves-de-dispositivos-tecnologicos-y-presenciales/
Formación de altas autoridades gubernamentales en	Sensibilización/ Formación / taller	Se trata de una presentación realizada en la formación de altas autoridades gubernamentales en temas de género y violencia. Se considera que el material puede aportar al desarrollo de	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/capacitacion-formacion-de-altas-au





Spotlight Initiative

temas de género y violencia.		acciones de sensibilización en materia de violencia por motivos de género.		toridades-gubernamentales-en-temas-de-genero-y-violencia/
Derechos, género y diversidad en las Fuerzas Policiales y de Seguridad	Sensibilización/ Formación / webinario	Se presenta una Mesa Institucional organizada, en asociación con el Ministerio de Seguridad de la Nación, con el propósito de abordar la experiencia de trabajo que se desarrolla vinculada con el rol de las fuerzas de seguridad en la atención de violencia por motivos de género. Se abordan experiencias orientadas a generar transformaciones institucionales y cambios culturales.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/derechos-genero-y-diversidad-en-las-fuerzas-policiales-y-de-seguridad/
Acceso a Justicia: El Cuerpo de Abogadas y Abogados de Víctimas de Violencia de Género	Sensibilización/ Formación / webinario	Se presenta una Mesa Institucional organizada, en asociación con el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación, con el propósito de abordar el trabajo que en materia de promoción del acceso a justicia y el patrocinio jurídico gratuito viene apoyando la Iniciativa Spotlight.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/el-cuerpo-de-abogadas-y-abogados-de-victimas-de-violencia-de-genero/
Instrumento para el relevamiento de recursos y servicios. Relevamiento de recursos/ servicios para atención de mujeres que atraviesan situaciones de violencia	Herramientas de trabajo / instrumentos de relevamiento	Se presenta un instrumento de relevamiento orientado a relevar y caracterizar servicios que realizan asistencia a personas que atraviesan situaciones de violencia de género. Se reconoce que la propuesta no abarca todas las dimensiones deseables, sino que intenta proponer un conjunto mínimo de datos básicos a relevar en los servicios, así como a establecer acuerdos sobre como indagar cada una de las características garantizando la integración de la información, el dialogo y comparabilidad en instancias futura. Es la intención que la misma sea aplicable tanto a recursos / servicios que son parte de una OSC, de Instituciones, Servicios, Centros de atención, etc.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/instrumento-para-el-relevamiento-de-recursos-y-servicios-relevamiento-de-recursos-servicios-para-atencion-de-mujeres-que-atraviesan-situaciones-de-violencia/
Indicadores de travestimiento social	Herramientas de trabajo / instrumentos de relevamiento	El presente documento se propone desarrollar un instrumento que permita identificar y cuantificar travesticidios/transfemicidios sociales. Se busca visibilizar y particularizar dichos crímenes, así como también contribuir a la	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/indicadores-de-travestimiento-social/





Spotlight Initiative

		<p>unificación de los criterios para la medición a nivel nacional, aportando a la identificación y mapeo de personas en situación de riesgo. Finalmente, busca alertar sobre las condiciones de vulnerabilidad extrema de travestis y mujeres trans.</p> <p>El mencionado instrumento describe al travesticidio a través de cuatro contextos femicidas generales: 1) íntimo y familiar; 2) sexual; 3) grupal; y 4) travesticidio/transfemicidio. La incorporación de esta cuarta dimensión resulta una innovación incorporada en Argentina, puesto que no es contemplada en el Modelo de protocolo latinoamericano. Se profundiza así en aquellas muertes sin un perpetrador específico que resultan de la acumulación de indicadores de vulnerabilidad, sucesivamente desatendidos. Desde este enfoque puede también construirse alertas para identificar perfiles en riesgo, estableciendo los principales indicadores de medición. Finalmente se presenta un modelo de planilla para realizar el relevamiento.</p>		
Cómo se construye la información sobre femicidios en Argentina	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	<p>Se presenta un resumen del taller organizado en alianza con la Unidad Fiscal Especializada en Violencia contra las Mujeres del Ministerio Público Fiscal de la Nación (UFEM/MPF), que se orientó a la sensibilización de periodistas en torno a la construcción de información estadística acerca de la problemática de femicidios en el país.</p> <p>Participaron del taller representantes de los equipos de análisis criminal y estadísticas de UFEM y MPBA quienes están desarrollando tareas de unificación y monitoreo de sus indicadores para la medición y monitoreo de casos de femicidios. Estas tareas, se enmarcan en un proyecto de expansión y socialización de las herramientas y técnicas de medición de femicidios.</p> <p>Los aspectos destacados del taller fueron: la importancia de dar a conocer cómo y con qué método se construye la</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/como-se-construye-la-informacion-sobre-femicidios-en-argentina/





Spotlight Initiative

		<p>información; el trabajo de comparabilidad en tres niveles (Interprovincial, Nacional y Regional) que viene llevando a cabo la UFEM en torno a su registro de femicidios; comentar la adhesión de once jurisdicciones del país al Protocolo para la investigación y litigio de casos de muertes violentas de mujeres (femicidios); la trascendencia de los medios de comunicación en la nueva construcción de sentido que significa un mundo más igualitario y la lucha permanente por derribar estereotipos y la violencia de género de ellos derivada.</p>		
<p>Armonización de registros de femicidios en base a la información que recolectan las tres instituciones: Oficina de la Mujer (OM) de la Corte Suprema de Justicia de la Nación (CSJN), Unidad Fiscal Especializada en Violencia contra las Mujeres (UFEM – Ministerio Público Fiscal) y la Dirección Nacional de Estadística Criminal (Ministerio de Seguridad de la Nación)</p>	<p>Estudios e investigaciones / propuesta y recomendaciones</p>	<p>El documento resume los resultados de una asistencia técnica orientada a la armonización de los registros de femicidios de organismos con responsabilidades asociadas con la sistematización y análisis de femicidios: la Oficina de la Mujer de la Corte Suprema de Justicia de la Nación, la Unidad Fiscal Especializada de Violencia contra las Mujeres del Ministerio Público Fiscal y el Ministerio de Seguridad de la Nación. El propósito del trabajo se orienta a promover la articulación interinstitucional y promover la producción armonizada de información y medición de las muertes violentas de mujeres y femicidios.</p> <p>Inicialmente, se presenta un diagnóstico exploratorio de los informes, insumos e indicadores de cada organismo y los tipos de relevamiento. Seguidamente, se avanzó en la sistematización la información publicada por los propios organismos para visualizar comparativamente las metodologías que utilizaron y los datos que producen. Finalmente, se realiza un análisis pormenorizado que procedió a la sistematización de toda la información para producir un documento comparativo que permitiera un análisis de los indicadores en común y aquellos que son diferenciales. Se presentan también las distintas metodologías de relevamiento, las mejoras de los instrumentos y la puesta en común de los indicadores a producir, así como una propuesta orientada a la difusión de la información y el desarrollo de capacidades</p>	<p>2020</p>	<p>https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/armonizacion-de-registros-de-femicidios-en-base-a-la-informacion-que-recolectan-las-tr-es-instituciones/</p>





Spotlight Initiative

		orientadas en este sentido.		
Fortalecimiento a los nuevos canales de recepción de casos de la Línea 144 - Data mining para la identificación y correcto registro de casos ingresados vía WhatsApp	Estudios e investigaciones / diagnóstico	<p>Este informe detalla los resultados de una asistencia técnica orientada a establecer un sistema que permita el análisis de los mensajes de WhatsApp y otras comunicaciones escritas recibidas por la Línea 144 (centro de recepción de denuncias). El trabajo tiene como objetivo el desarrollo de una metodología de procesamiento de las comunicaciones recibidas. Se presentan los principales puntos levantados en el diagnóstico realizado sobre la situación actual y las características de la solución propuesta. Además, se explicitan los alcances y limitaciones de la misma y se proponen para ella futuros pasos de evolución.</p> <p>El diagnóstico realizado del estado de situación del registro de casos dio lugar al desarrollo del Sistema de Detección de Violencia de Género (ADVG). Éste utiliza herramientas de aprendizaje automático para clasificar y extraer información relevante de las conversaciones de WhatsApp, facilitando en gran medida la tarea diaria de las/os operadoras/es, ahorrando tiempo y recursos de procesamiento.</p> <p>A partir del diagnóstico se busca generar un mecanismo para categorizar y analizar la información de las consultas recibidas a través del WhatsApp, de manera de facilitar y eficientizar los recursos de procesamiento y registro de información de víctimas en situación de violencia de género.</p>	2020 2021	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/fortalecimiento-a-los-nuevos-canales-de-recepcion-de-casos-de-la-linea-144-data-mining-para-la-identificacion-y-correcto-registro-de-casos-ingresados-via-whatsapp/
Medición del impacto en las brechas de género de las políticas que se desarrollaron a raíz del aislamiento social, preventivo y obligatorio dispuesto por la pandemia de COVID-19.	Estudios e investigaciones / análisis		2020	https://bit.ly/3vbzytD





Spotlight Initiative

<p>Datos con perspectiva de género y justicia abierta: la experiencia del Juzgado 10. Capacitación</p>	<p>Estudios e investigaciones / diagnóstico</p>	<p>Este informe tiene como objetivo comprender el proceso llevado a cabo por el Juzgado 10 con su iniciativa de apertura de una base de datos con perspectiva de género, analizar el marco teórico en el cual se inscribe esta iniciativa y realizar un análisis integral de la base de datos. Este Juzgado posee una base de datos abierta y con perspectiva de género que tiene el objetivo de disponibilizar, a través de medios digitales, todas las resoluciones y sentencias del tribunal.</p> <p>Este trabajo está enmarcado en la intersección entre la transparencia basada en la apertura de datos con perspectiva de género y el proceso de conformación y mantenimiento de las iniciativas del Juzgado 10. Esta intersección es fundamental para describir la situación de las mujeres y el colectivo LGBTI+2 en lo que respecta a las materias penales, contravencionales y de faltas en el marco de la Ley Nacional de Protección Integral a las Mujeres, N° 26.4853.</p> <p>Los datos con perspectiva de género son aquellos que fueron planificados, recolectados, registrados, analizados, utilizados para predicciones y comunicados, teniendo en cuenta las problemáticas de mujeres y personas LGBTI+. Son datos en donde la perspectiva de género se ha transversalizado integralmente (durante todo el proceso del dato se han revisado y evitado todos los sesgos posibles).</p>	<p>2020</p>	<p>https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/datos-con-perspectiva-de-genero-y-justicia-abierta-la-experiencia-del-juzgado-10-capacitacion/</p>
--	---	---	-------------	--





Spotlight Initiative

<p>Respuestas de las instituciones encargadas del abordaje de las Violencias Basadas en el Género (VBG) en contexto de pandemia por Covid-19</p>	<p>Estudios e investigaciones / diagnóstico</p>	<p>El documento tiene por objetivo caracterizar y sistematizar la información de instituciones del sistema judicial y de seguridad sobre las denuncias por hechos de violencias por motivos de género y su abordaje en el contexto de pandemia. El estudio analiza el intervalo temporal de marzo a julio de 2020. La finalidad de este trabajo ha sido conocer el efecto de las medidas de restricción de movilidad y reunión sobre la manifestación de los hechos de VBG y cómo se modificó el abordaje que realizan las instituciones vinculadas a esta problemática. Se caracterizan las instituciones judiciales y de la información sistematizada. Se realizan recomendaciones orientadas a fortalecer las respuestas de los servicios de atención.</p>	<p>2020</p>	<p>https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/respuestas-de-las-instituciones-encargadas-del-abordaje-de-las-violencias-basadas-en-el-genero-vbg-en-contexto-de-pandemia-por-covid-19/</p>
--	---	---	-------------	--





Spotlight Initiative

Taller virtual: búsqueda de fondos. Recursos para los activismos. Saberes y experiencias en las estrategias de movilización de recursos.	Sensibilización/ Formación / taller	Se presentan materiales generados con el propósito de contribuir al fortalecimiento de capacidades de las organizaciones de mujeres, feministas y personas LGBTIQ+ con énfasis en las estrategias de movilización de recursos locales. Se presenta la estructura del taller orientado a promover capacidades para la movilización de recursos. Además de aspectos conceptuales se presentan estrategias y propuestas para la movilización de recursos en organizaciones sociales.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/taller-virtual-busqueda-de-fondos-recursos-para-los-activismos-saberes-y-experiencias-en-las-estrategias-de-movilizacion-de-recursos/
Estrategias de abordaje de casos de violencias basadas en género en el marco del apoyo técnico destinado a organizaciones que luchan contra las VBG	Estudios e investigaciones / diagnóstico	El documento se propone brindar una serie de herramientas orientada a organizaciones que luchan contra las violencias por motivos de género. A partir de un trabajo de acompañamiento a distintas organizaciones sociales, se presenta una sistematización de los obstáculos enfrentados en su trabajo orientado a prevenir y atender la violencia por motivos de género, así como en el acompañamiento a personas en situación de violencia. En forma contextualizada, se recuperan estrategias orientadas a enfrentar esos obstáculos.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/estrategias-de-abordaje-de-casos-de-violencias-basadas-en-genero-en-el-marco-del-apoyo-tecnico-destinado-a-organizaciones-que-luchan-contra-las-vbg/
Mapeo de Organizaciones de la Sociedad Civil que trabaja en prevención y atención contra las mujeres y niñas	Estudios e investigaciones / mapeo	El material recopila información sobre organizaciones que trabajan específicamente con atención/prevenición de violencia y organizaciones que abordan otros aspectos de inclusión en las provincias de Buenos Aires, Salta y Jujuy. Para cada una de ellas se analiza: los insumos recopilados, el impacto del COVID- 19, las recomendaciones para potenciar y visibilizar el liderazgo de las organizaciones relevadas, y las recomendaciones para impulsar la creación y/o fortalecimiento de nuevas alianzas.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/mapeo-de-organizaciones-de-la-sociedad-civil-que-trabaja-en-prevencion-y-atencion-contra-las-mujeres-y-ninas/
Material de capacitación: Activismos contra las violencias de género con perspectiva de discapacidad,	Sensibilización/ Formación / capacitación	Se publica distintas presentaciones realizadas en el marco de un proceso de capacitación orientada a organizaciones sociales en temas de género y discapacidad. Las presentaciones realizan un recorrido político - conceptual sobre temas claves en esta temática: derechos, principio de	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/material-de-capacitacion-activismos-contra-las-violencias-de-genero-con-perspectiva-de





Spotlight Initiative

		autonomía, modelo social de discapacidad, accesibilidad. Se mencionan datos y cifras vinculadas a la temática trabajada y recomendaciones para el accionar estatal.		-discapacidad/
Cuadernillo de capacitación “Ley Micaela en el sistema universitario.”	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	<p>Este cuadernillo tiene por objetivo contribuir a promover y multiplicar ciclos de formación vinculados con la prevención y atención de la violencia por motivos de género. El material fue elaborado por instituciones universitarias con el propósito de desarrollar una propuesta específicamente orientada a trabajar en la implementación de la Ley Micaela en el ámbito universitario.</p> <p>Se presenta una propuesta pedagógica de sensibilización de acuerdo a los establecido en la Ley 27.499 y considerando las características particulares de las instituciones de educación superior.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/cuadernillo-de-capacitacion-ley-micaela-en-el-sistema-universitario/
Diagnóstico sobre la implementación de políticas de género en el sistema universitario argentino	Estudios e investigaciones / diagnóstico	<p>El informe es el resultado de un trabajo sobre las políticas de género, orientado a caracterizar las políticas de prevención, atención y erradicación de la violencia por motivos de género en el sistema universitario argentino.</p> <p>Esta investigación busca contribuir a la elaboración del Registro de Situaciones de Violencia de Género (ReSiVGe) en las universidades nacionales, así como un protocolo del manejo de la información estadística y publicación de datos sensibles.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/redes-que-rugen-en-el-acceso-a-la-salud-sexual-integral/
Redes que RUGE(N) en el acceso a la salud sexual integral	Estudios e investigaciones / diagnóstico	<p>El material realiza una búsqueda de las construcciones que procuran combatir la violencia en el campo de la salud sexual orientadas a garantizar derechos. El trabajo está destinado a promotoras/es territoriales en temas de salud sexual. El material está organizado en cuatro capítulos en los que recuperan las voces de quienes forman parte del movimiento de mujeres, así como de redes y organizaciones sociales que se dedican a promover salud sexual y trabajar para la garantía</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/redes-que-rugen-en-el-acceso-a-la-salud-sexual-integral/





Spotlight Initiative

		de derechos		
Ruge, el género en las universidades	Estudios e investigaciones / diagnóstico	<p>Se presenta la trayectoria de institucionalización y distintas acciones adoptadas en las universidades argentinas con el propósito de transversalizar la perspectiva de género y trabajar en la prevención y atención de violencia por motivos de género.</p> <p>Este tipo de material permite transferir el conocimiento de las experiencias que se fueron desarrollando para que, a partir de dichos aprendizajes, se puedan construir políticas, prácticas e instrumentos en otras instituciones universitarias que estén en una etapa más incipiente de trabajo.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/ruge-el-genero-en-las-universidades/
Recursero para el fortalecimiento de organizaciones territoriales en temas de salud y género	Estudios e investigaciones / mapeo	<p>El material es una georreferenciación que tiene por objetivo socializar un registro de organizaciones y redes que abordan la temática género y violencias por razones de género en la provincia de Buenos Aires.</p> <p>Este trabajo apunta a generar intercambios con referentes de organizaciones sociales y territoriales que aborden la problemática de las violencias de género, así como a fortalecer instancias de diálogo entre las organizaciones, las universidades y los efectores gubernamentales (municipales, provinciales y nacionales) competentes en la temática.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/recursero-para-el-fortalecimiento-de-organizaciones-territoriales-en-temas-de-salud-y-genero/
“El Cine y la realidad del Poder Judicial”	Sensibilización/ Formación / webinar	<p>El Documento sistematiza la información de la actividad en conmemoración al 25 de noviembre, Día Internacional de Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, realizada de manera virtual. El encuentro tuvo dos objetivos: 1) difundir el documental “Gotas de Lluvia” basado en una historia real sobre los abusos sexuales de dos mujeres y 2) facilitar el intercambio de ese producto audiovisual y su repercusión en dos actrices principales.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/el-cine-y-la-realidad-del-poder-judicial/
Mitos del amor romántico	Campañas de	<p>El material es un tríptico que contribuye a la deconstrucción del amor con características violentas y desmitifica en 5 frases</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/mitos-de





Spotlight Initiative

	comunicación / folletos	ciertas afirmaciones del amor romántico: “Sin celos no hay amor”, “La media naranja”, “El amor es eterno”, “El amor duele”, “Los opuestos se atraen”. Se presentan unas caricaturas, explicaciones del origen de esas falsas creencias, y la corrección de las mismas.		/amor-romantico/
Tríptico ¿Qué es la violencia contra las mujeres según la ley?	Campañas de comunicación / folletos	El material presenta los tipos de violencias por motivos de género, según la Ley 26.485 de Protección Integral de las Mujeres. A través de una caricatura se presenta información y sensibiliza sobre el tipo y modos de violencias por motivos de género. Además indica los espacios de atención y denuncia, en caso de violencia.	2020	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/que-es-la-violencia-contra-las-mujeres-segun-la-ley/
Comunicación para la incidencia: Aproximaciones introductorias sobre estrategias de aplicación en pequeñas y medianas Organizaciones.	Sensibilización/ Formación / capacitación	Se trata de una presentación realizada en el marco de una capacitación orientada al fortalecimiento de organizaciones sociales. El material hace foco en estrategias de comunicación. En particular, trata sobre creación de contenido para redes sociales, publicidad, comunicación propositiva, diseños, interacción con el público, inversión, anuncios, audiencias y campañas gráficas.	2020	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/comunicacion-para-la-incidencia-a-proximaciones-introductorias-sobre-estrategias-de-aplicacion-en-pequenas-y-medianas-organizaciones/
Juegoteca: revista, rompecabezas y tablero	Herramientas de trabajo / pieza lúdica	El material reúne una serie de juegos: una revista con actividades, dos rompecabezas y un tablero con piezas para el trabajo en prevención de las violencias por motivo de género. El material fue desarrollado con el propósito de contribuir al fortalecimiento de las organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres, así como el trabajo de promotoras/es territoriales.	2020	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/juegoteca-revista-rompecabezas-y-tablero/
Afiches #DerribandoMitos	Campañas de comunicación / folletos	Se trata de 6 placas gráficas que presentan frases que encierran distintos tipos de violencias y se explica por qué son falsas, derribando mitos. Este material es de relevancia para el trabajo en prevención de violencia y la sensibilización sobre el tema. Fue creado con el propósito de generar contenidos para apoyar el trabajo de promotoras/es territoriales.	2020	https://sinviolenciasdegen.ero.ar/produccion/afiches-derribandomitos/





Spotlight Initiative

Violencias (In)Visibles	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	El objetivo de este trabajo es dar cuenta del impacto de las violencias de género asociado con las medidas de restricción de movilidad y reunión adoptadas en el contexto de pandemia por COVID-19. Se conceptualiza la violencia por motivos de género, sus tipos y modalidades. Se hace foco en la violencia doméstica, la sexual y las recomendaciones para defender a niños, niñas y adolescentes.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/violencias-invisibles/
Recurso de organizaciones de la sociedad civil que trabajan contra la violencia basada en género.	Estudios e investigaciones / mapeo	El objetivo de este documento es presentar una base de datos confiable y actualizada de organizaciones de la sociedad civil que puedan intervenir en situaciones de violencia por motivos de género en mujeres y personas con y sin discapacidad. La información de este recurso fue relevada entre el septiembre y octubre de 2020. El propósito del relevamiento es contribuir a visibilizar las organizaciones que trabajan a nivel local y generar información para promover estrategias articuladas en la respuesta a la violencia por motivos de género.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/recurso-de-organizaciones-de-la-sociedad-civil-que-trabajan-contra-la-violencia-basada-en-genero/
Protocolo de intervención ante situaciones de violencia de género	Herramientas de trabajo / protocolo de trabajo	<p>El presente protocolo constituye una sistematización de la experiencia de una organización social (SEAP). El trabajo incluye recomendaciones y aspectos a considerar en la detección, recepción y/o intervención ante situaciones de violencias por motivos de géneros en contextos de pobreza y exclusión social en la Provincia de Córdoba.</p> <p>El trabajo se orienta a promover una mejor articulación de los procedimientos que actualmente existen en organizaciones sociales para la orientación, acompañamiento, contención e información a mujeres cis y personas LGTTBIQ+ en situación de violencia por razones de género.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/protocolo-de-intervencion-ante-situaciones-de-violencia-de-genero/
Cartilla de trabajo comunitario - Activismos en Red	Sensibilización/ Formación / guía de formación/ cuadernillo	El material está vinculado con una capacitación a promotoras comunitarias de derechos en géneros. La capacitación se concentró en la presentación de herramientas para el abordaje comunitario.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/cartilla-de-trabajo-comunitario-activismos-en-red/





Spotlight Initiative

		La capacitación y el documento que se presentan tiene como objetivo generar un espacio de formación y encuentro que orientado a la construcción y fortalecimiento de una Red Interbarrial.		
#ActiváSalidas - Serie de historias gráficas para desactivar las violencias	Campañas de comunicación / folletos	<p>El material es la sistematización de una campaña con el hashtag #ActiváSalidas. Tiene por objetivo mostrar diferentes situaciones a las que las personas que padecen violencias de género se suelen enfrentar y la importancia del entorno cercano para poder facilitar la salida de esas situaciones.</p> <p>La campaña se compone de una serie de historias ilustradas en formato de pequeños videos, materiales narrativos de atractivo visual que permiten condensar mensajes potentes y complejos a partir del lenguaje de la historieta o novela gráfica.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/activasalidas-serie-de-historias-graficas-para-desactivar-las-violencias/
SpotlightLAB- Las organizaciones de la sociedad civil y el trabajo en prevención y atención a nivel territorial	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	<p>El video se transmitió en vivo el 25 noviembre de 2020 por YouTube, y tuvo más de 200 visitas. Se centra en el trabajo de las organizaciones civiles que atienden en los territorios, diferentes situaciones de violencia, buscando compartir experiencias y aprendizajes de las organizaciones sociales en la implementación de proyectos orientados a la prevención y atención de la violencia por motivos basados en género.</p> <p>Participaron organizaciones como Juanita Moro, Razonar, AYMIS y FMS - ELA.</p>	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-las-organizaciones-de-la-sociedad-civil-y-el-trabajo-en-prevencion-y-atencion-a-nivel-territorial/
SpotlightLAB- Género y violencia en las comunidades indígenas	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este SpotlightLAB se presentaron distintas experiencias del trabajo en prevención y atención de las violencias por motivos de género desde una perspectiva de género. Se presentaron distintos proyectos financiados por la Iniciativa Spotlight en 2020 con el propósito de reflexionar sobre los aprendizajes generados en la práctica. Se presentaron proyectos implementados en las provincias de Salta y Jujuy.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlightlab-genero-y-violencia-en-las-comunidades-indigenas/
SpotlightLAB- Prevención y atención de violencias	Sensibilización/ Formación /	En este SpotlightLAB se presentaron distintas experiencias del trabajo en prevención de las violencias por motivos de género.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlight





Spotlight Initiative

por razones de género: el rol activo de lxs adolescentes y jóvenes.	SpotlightLAB	Se presentaron distintos proyectos financiados por la Iniciativa Spotlight en 2020 con el propósito de reflexionar sobre los aprendizajes generados en la práctica. El espacio estuvo liderado por Nayla Procopio (Referente del GRSC y Coordinadora RedNac). Participaron adolescentes y jóvenes que participaron de distintas actividades en el marco de la Iniciativa.		lab-prevencion-y-atencion-de-violencias-por-razones-de-genero-el-rol-activo-de-lxs-adolescentes-y-jovenes/
SpotlightLAB- Respuesta a las violencias por razones de género y discapacidad.	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este SpotlightLAB se presentaron distintas experiencias del trabajo orientadas a eliminar obstáculos de acceso a servicios de atención para mujeres con discapacidad. Se presentaron distintos proyectos financiados por la Iniciativa Spotlight en 2020 con el propósito de reflexionar sobre los aprendizajes generados en la práctica.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlight-lab-respuesta-a-las-violencias-por-razones-de-genero-y-discapacidad/
SpotlightLAB- Los sindicatos como actores clave para la prevención y el abordaje de la violencia de género.	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este SpotlightLAB se presentaron distintas experiencias de trabajo en prevención y atención de las violencias por motivos de género. Se presentaron distintas experiencias e iniciativas implementadas por sindicatos argentinos con el propósito de prevenir las violencias y el acoso en el mundo del trabajo, siguiendo los lineamientos del Convenio190 y la Recomendación 306 de la OIT.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/spotlight-lab-los-sindicatos-como-actores-clave-para-la-prevencion-y-el-abordaje-de-la-violencia-de-genero/
Conversatorio- Instrumentos para la prevención y atención de situaciones de violencia de género	Sensibilización/ Formación / SpotlightLAB	En este Conversatorio se presentaron distintas experiencias de trabajo en prevención y atención de las violencias por motivos de género, implementadas en Universidades Nacionales. Universidades Nacionales presentaron sus protocolos y distintas acciones que vienen implementando para prevenir y atender casos de violencia por motivos de género en el ámbito de las Universidades. Expusieron autoridades de distintas Universidades, así como representantes sindicales y referentes temáticos. Los intercambios se orientaron a identificar aprendizajes en el marco de las adecuaciones orientadas a cumplimentar con los lineamientos del Convenio190 y la Recomendación 306 de la OIT.	2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/conversatorio-instrumentos-para-la-prevencion-y-atencion-de-situaciones-de-violencia-de-genero/





Spotlight Initiative

Programa de Capacitación para el Cuerpo de Abogadas/os de Víctimas de Violencia de Género	Sensibilización/ Formación	<p>Se presenta el Programa de Capacitación destinado a las/os abogadas/os del Cuerpo de Abogadas/os de Víctimas de Violencia de Género, encargadas/os del patrocinio de los casos de femicidio y su tentativa en Argentina.</p> <p>El programa se propone como objetivo general, profundizar los conocimientos y habilidades para el patrocinio jurídico de los casos de femicidio (y su tentativa) desde una perspectiva de género y de Derechos Humanos. Asimismo, se orienta a sensibilizar y concientizar a las/os abogadas/os respecto del impacto social de la violencia de género contra las mujeres y otras personas por razones de género, orientación sexual, identidad de género y/o su expresión; profundizar y/o perfeccionar los conocimientos adquiridos en materia de principios y estándares mínimos; desarrollar habilidades para el análisis de la normativa y jurisprudencia específicas aplicables en la materia; dotar de herramientas teóricas y prácticas para el trabajo con víctimas de violencias de género.</p>	2020	No disponible para su publicación
Programa de Capacitación Preliminar Violencia doméstica y derechos humanos de las mujeres y personas LGBTTTI	Sensibilización/ Formación	<p>Se presenta el Programa de capacitación que busca promover el conocimiento y fortalecer la capacidad del personal del Estado para prestar servicios de calidad en forma coordinada a mujeres y niñas víctimas de violencia doméstica. Esta capacitación estuvo destinada a las/os abogadas/os del Registro del Cuerpo de Abogadas y Abogados para víctimas de Violencia de Género, dependiente del Ministerio de Justicia de Nación. Una de las funciones principales que tiene a cargo el Cuerpo de Abogados/as y el Registro que lo conforma, es brindar patrocinio jurídico gratuito y asesoramiento legal integral a personas víctimas de violencia de género o por razones de identidad de género u orientación sexual.</p> <p>El programa pretende ofrecer una serie de conocimientos básicos en torno a la materia a fines de brindar herramientas conceptuales y normativas que contribuyan a la formación de las/os abogadas/os dedicados al litigio en casos de violencia doméstica, desde una perspectiva de género y derechos</p>	2020	No disponible para su publicación





Spotlight Initiative

		humanos. Se presentan la fundamentación y los objetivos de la capacitación y los contenidos principales de la misma.		
Sistematización de encuesta de calidad de servicios de salud pública en Salta Capital orientadas a usuarias a partir de 13 años de edad	Estudios e investigaciones	Se presentan los resultados de un relevamiento realizado sobre servicios en salud pública, dirigido a usuarias a partir de 13 años de edad, que habitan diversas zonas de la ciudad de Salta (norte, sur, este, oeste, sudeste, centro) y alrededores de la misma. La información que estas encuestas ofrecieron, permitió aprehender experiencias en el uso de la salud pública, especialmente en lo relacionado con los Derechos Sexuales y Reproductivos, sobre los obstáculos emergentes como así también reconocer indicadores de posibles ejercicios de violencia institucional en el acceso a servicios y dispositivos. A través de las encuestas se busca identificar variables relacionadas con la posibilidad de establecer motivos, razones, hechos, representaciones que podrían dar lugar a situaciones de violencia de género en su modalidad institucional con foco en los servicios de salud pública. El análisis de las variables e indicadores establecidos, permite determinar obstáculos, puntos nodales y conflictivos que dan lugar a situaciones de violencia institucional de género para las mujeres en el servicio de salud pública.	2020	No disponible para su publicación
Calidad de las respuestas institucionales ante situaciones de violencia de género en ciudades del Valle de Lerma y Valle de Siancas de la Provincia de Salta	Estudios e investigaciones	Se presentan los resultados de un estudio que busca a relevar la calidad de las respuestas institucionales ante situaciones de violencia de género en las ciudades del Valle de Lerma y Valle de Siancas de la Provincia de Salta. El estudio se enmarca en una metodología cualitativa de investigación en tanto pretende registrar los discursos de los sujetos (mujeres, mujeres trans, referentes institucionales y equipo profesional) sobre los alcances y limitaciones de las respuestas institucionales. Se indagan cuestiones subjetivas y simbólicas para valorar en qué medida y de qué forma las prácticas llevadas adelante por los organismos públicos responden- o no- ante la problemática de la violencia de género. Se presenta la metodología a implementar en el estudio, se	2020	No disponible para su publicación





Spotlight Initiative

		establecen los organismos públicos considerados para el análisis, se lleva adelante la caracterización de la población y un mapeo de las dos zonas geográficas donde se implementó la iniciativa. Se detallan las instituciones del poder ejecutivo y judicial que brindan servicios de asistencia. Además, se agregan las organizaciones de la sociedad civil que se constituyen en soporte o referencia. Seguidamente, se inicia la prueba piloto del instrumento de relevamiento y, finalmente, se realizan las modificaciones indicadas en el instrumento y para posteriormente iniciar la etapa de implementación de las entrevistas a las mujeres que conformaban la muestra establecida.		
Formación en género, violencia de género y femicidio para el Poder Legislativo	Sensibilización/ Formación / capacitación	Se presentan un conjunto de materiales utilizados en la puesta en marcha de un Plan Integral de formación en género, violencia de género y femicidio orientado al Poder Legislativo. Se considera que el material puede ser de interés para desarrollar programas de formación y/o capacitaciones específicas para legisladoras/es, asesoras/es y equipos de trabajo con responsabilidad en el trabajo legislativo. Los materiales procuran incorporar una mirada transversal de género orientada a la presentación de proyectos y sanción de leyes que contribuyan a la prevención, atención y reparación oportuna de la violencia por motivos de género.	2019 2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/asistencia-tecnica-para-la-coordinacion-y-el-desarrollo-del-plan-integral-de-formacion-en-genero-violencia-de-genero-y-femicidio-para-el-poder-legislativo/
Introducción al Convenio 190 y la Recomendación 206 de la OIT sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo	Sensibilización/ Formación / webinario	Se presentan materiales utilizados en distintas presentaciones y eventos vinculados con el Convenio 190 y la Recomendación 206 de la OIT sobre la violencia y el acoso en el mercado del trabajo. Podrán encontrarse distintas presentaciones en donde: <ul style="list-style-type: none"> • Se presentan los principios, normas, estándares y recomendaciones específicas asociadas con el C.190 y la R.206. Se plantean sugerencias para la implementación de estas recomendaciones en el ámbito estatal y de las empresas privadas. 	2019 2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/convenio-num-190-y-recomendacion-num-206-de-la-oit-sobre-la-violencia-y-el-acoso-en-el-mundo-del-trabajo/





**Spotlight
Initiative**

		<ul style="list-style-type: none">• Se analizan los desafíos para la ratificación e implementación del C.190 y la R.206 de la OIT.• Se incluyen materiales y documentos de referencia vinculados con la discusión de la implementación del C.190 y la R.206.		
Violencia digital de género. Abordajes desde la educación sexual integral	Sensibilización/ Formación / autoadministrado	<p>Este Cuadernillo es un apoyo para los encuentros de capacitación docente “Abordajes desde la ESI de la violencia de género a través de TIC con adolescentes”.</p> <p>Las TIC se convirtieron en importantes espacios de socialización. En nuestros usos, costumbres y consumos digitales también se construyen y refuerzan identidades. Los sesgos y mandatos sexistas están presentes tanto en las diferenciales formas de acceso y uso de los dispositivos, así como en los contenidos digitales con representaciones sociales con estereotipos de género.</p> <p>La violencia contra mujeres a través de las TIC tiene consecuencias reales. Afecta su acceso, uso y disfrute de las TIC, así como puede producirles graves daños emocionales y físicos.</p> <p>El material generado aborda distintas formas de violencia digital y las conceptualiza, presenta información orientada a mostrar el alcance y características de este fenómeno, así como también herramientas e instrumentos para trabajarlas con niños, niñas y adolescentes.</p>	2019	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/violencia-digital-de-genero-abordajes-desde-la-educacion-sexual-integral/





Spotlight Initiative

<p>Varones y masculinidad(es). Herramientas pedagógicas para facilitar talleres con adolescentes y jóvenes.</p>	<p>Herramientas de trabajo / Sensibilización/ Formación</p>	<p>Esta publicación es una herramienta para educadores que facilitan talleres con adolescentes y jóvenes en cuestiones vinculadas a varones y masculinidades. Se recuperan cuestiones conceptuales sobre género y violencias, argumentando la necesidad de desarrollar masculinidades como expresiones de género más libres y diversas. Presenta el contenido de 4 talleres, a partir de los cuales los asistentes se cuestionan los mandatos de la masculinidad patriarcal y sus costos para los varones y las personas con las que se relacionan; la naturalización de los privilegios masculinos, las relaciones de complicidad machista entre varones. Brinda también recomendaciones metodológicas para el equipo coordinador de los talleres.</p>	<p>2019</p>	<p>https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/curso-virtual-varones-y-masculinidades-herramientas-pedagogicas-para-facilitar-talleres-con-adolescentes-y-jovenes/</p>
---	---	---	-------------	--





Spotlight Initiative

Folleto- Contá con Respeto. Consejos para la cobertura periodística sobre hechos de violencia	Herramientas de trabajo / infografía	Este material pretende contribuir al manejo respetuoso de los medios de comunicación y la divulgación de noticias vinculadas a las violencias por razones de género. En particular, brinda 10 recomendaciones y pautas de trabajo a quienes trabajan en los medios de comunicación para realizar la cobertura de hechos vinculados a violencia por motivos de género y femicidios. Asimismo, ofrece una serie de recursos para acceder ante situaciones de violencia en las provincias de Buenos Aires, Salta y Jujuy.	2019	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/folleto-conta-con-respeto-consejos-para-la-cobertura-periodistica-sobre-hechos-de-violencia/
Folleto- ESI para periodistas	Herramientas de trabajo / infografía	Este material brinda pautas para informar sobre Educación Sexual Integral de manera adecuada, clara y sencilla, evitando mensajes inexactos y mal intencionados. Está particularmente orientado a quienes trabajan en medios de comunicación y difunden información sobre esta temática. En particular, el documento repasa los objetivos de la ESI en cada nivel educativo y realiza un recorrido sobre mitos y “fake news” que circulan, los enumera y desmiente. Finalmente, ofrece canales de consulta oficiales para despejar dudas y obtener información fiable.	2019	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/folleto-esi-para-periodistas/
"Pongamos en claro" Stand y juegos	Herramientas de trabajo / material lúdico	Se presenta un informe general del stand y los juegos elaborados, así como pautas para equipos responsables de promover el trabajo. Se presentan también algunos instructivos y un video para armar con juegos vinculados con la diversidad corporal y de género. Este material forma parte del stand "Pongamos en claro" donado a las provincias de Jujuy y Salta para trabajar sobre prevención de violencia por motivos de género con adolescentes y jóvenes.	2019	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/pongamos-en-claro-stand-y-juegos/
#TAG2019 – Tecnología, Adolescentes y Género - Hacia un mapeo y análisis de la violencia de género en entornos digitales	Estudios e investigaciones / notas conceptuales y estudios de caso	Este texto describe algunas de las formas de violencia que se dan en entornos digitales y que afectan a la población adolescente particularmente por su condición de género. Presenta situaciones de violencia digital de género entre pares y violencia simbólica en los contenidos digitales.	2019	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/tag2019-tecnologia-adolescentes-y-genero-hacia-un-mapeo-y-analisis-de-la-violencia-de-genero-en-entornos-digitales/





Spotlight Initiative

				les/
Amiga Date Cuenta	Campañas de comunicación / concepto spots kit de trabajo resultados	Campaña de comunicación orientada a la prevención de violencia por motivos de género. Orientada al trabajo con adolescentes y jóvenes.	2019 2020	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/amiga-date-cuenta-amigo-date-cuenta/
Mesas de expertas/os para el avance de los estándares de patrocinio jurídico con perspectiva de género	Estudios e investigaciones / sistematización experiencia	<p>Se presentan los resultados de una Mesa Técnica de expertas orientadas al fortalecimiento de las capacidades del Cuerpo de Abogadas/os en casos de femicidios y violencia doméstica con especial foco en el modelo social de la discapacidad e interseccionalidad. Se abordan temáticas y se realizan recomendaciones vinculadas con: i) femicidio, ii) violencia doméstica, iii) abuso sexual contra niñas, niños y adolescentes y iv) acceso a la justicia de mujeres y niñas con discapacidad.</p> <p>Las Mesas fueron realizadas en noviembre de 2019 y participaron de las mismas alrededor de 20 expertas y expertos de distintas disciplinas provenientes de distintos ámbitos del ejercicio profesional y de la función pública, del mundo académico vinculado al acceso a la justicia, así como también representantes de organizaciones de la sociedad civil que trabajan estas temáticas y expertos/as independientes. A partir del intercambio y los aportes surgidos, se identificaron las principales dificultades y obstáculos, las lecciones aprendidas y se presentaron recomendaciones. Los resultados de este trabajo contribuyeron a la formulación de acciones orientadas a fortalecer el Cuerpo de Abogadas y Abogadas para Víctimas de Violencia de Género.</p>	2019	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/mesas-de-expertas-os-para-el-avance-de-los-estandares-de-patrocinio-juridico-con-perspectiva-de-genero/
Manual del estudiante: economía familiar,	Sensibilización/ Formación /	Se presenta el Manual del estudiante en Educación Financiera actualizado con el proposito de brindar formación financiera	2019	https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/manual-





Spotlight Initiative

herramientas para decidir mejor	capacitación	<p>con perspectiva de género. El material está destinado a todas las personas que busquen mejorar la organización y planificación de sus recursos financieros personales.</p> <p>Este material fue utilizado en el desarrollo de distintas actividades de formación orientadas a fortalecer la autonomía de las mujeres, considerando cuestiones como finanzas familiares y finanzas específicas vinculadas a diferentes grupos objetivos (mujeres indígenas, representantes sindicales). Las herramientas de educación financiera han sido adaptadas al contexto local y han buscado poner en marcha un mecanismo eficaz de difusión de dichas herramientas.</p> <p>El documento presenta ejemplos prácticos, ejercicios para poner en juego los conocimientos, situaciones y presentación de casos, ejemplificaciones gráficas, etc. Asimismo, presenta un Anexo informativo sobre violencia de género que informa sobre la VDG, los tipos de violencia de género, los derechos de las víctimas, y las medidas de protección que existen.</p>	2020	del-estudiante-economia-familiar-herramientas-para-decidir-mejor/
Informes Trimestrales	Documentos de programa / Información general	Informes trimestrales de Monitoreo. Presentan los proyectos que trimestre a trimestre concluyen su implementación. Se constituyen en un insumo para instancias de comunicación y difusión de la Iniciativa Spotlight		https://bit.ly/3HjoH3h



Spotlight Initiative



List of equipment / vehicles / remaining major supplies and its end-use upon completion of the Spotlight Initiative programme

Programme: **Spotlight Initiative in Argentina**

No.	Item description	Agency	Agency reference, if any	No. of units	Total cost in USD
Transferred to Centros de Protección de Mujeres					
	LICUADORA SL-BL1008W	UNDP		29	
	JARRA ELÉCTRICA	UNDP		24	
	HELADERA SAMSUNG	UNDP		29	
	LAVARROPAS SAMSUNG	UNDP		29	
	MICROONDAS SAMSUNG	UNDP		29	\$ 65.593,00
Subtotal					\$ 65.593,00
Retained by ILO					
	2 Desktop computers: 1 OptiPlex 5050 SFF 83KK1T2; 1 OptiPlex 5050 SFF FTHK1T2	ILO, Buenos Aires C 107008 ARG/19/02/UND 502		2	\$ 1.542,90
Subtotal					\$ 1.542,90
Retained by UNFPA					
	NOTEBOOK DELL LATITUDE 5490	UNFPA		3	\$ 3.855,00
Subtotal					\$ 3.855,00
Transferred to OSC Aynis					
	PC para producción de audiovisuales	UNFPA		1	\$ 1.372,00
	Cámara profesional Nikon D7000	UNFPA		1	\$ 748,62
	Iluminador luz led para realización audiovisual	UNFPA		1	\$ 58,19
	Trípode para iluminación de 1.5 mts	UNFPA		2	\$ 43,48
	Impresora e insumos (resma, cartuchos, etc)	UNFPA		1	\$ 384,96
Subtotal					\$ 2.607,25
Transferred to OSC Fundación Huésped					
	Notebooks	UNFPA		3	\$ 2.682,81
	Headsets	UNFPA		1	\$ 20,36
	Teléfonos celulares	UNFPA		8	\$ 3.218,43
	Auriculares	UNFPA		10	\$ 169,49
	Cable adaptador auriculares	UNFPA		12	\$ 31,53
	Tablets	UNFPA		1	\$ 30,65
	Wifi	UNFPA		6	\$ 152,56
Subtotal					\$ 6.305,83

Transferred to OSC FUNDACIÓN SIGLO XXI				
Computadora y proyector	UNFPA	1	\$	1.095,85
Subtotal			\$	1.095,85

Transferred to OSC Miguel Bru				
Notebook con disco externo	UNFPA	1	\$	1.221,95
Impresora láser multifunción	UNFPA	1	\$	457,00
Subtotal			\$	1.678,95

Transferred to OSC Cruz Roja				
Notebook Lenovo IPS 145 15" A6-9925	UNFPA	1	\$	673,42
Impresora Xerox B210	UNFPA	1	\$	210,31
Celular Samsung A-02 Azul 64 G	UNFPA	1	\$	264,49
Subtotal			\$	1.148,22

Transferred to National University of La Plata(UNLP)				
Notebook	UNFPA	1	\$	2.001,00
Disco Rígido externo 2TB	UNFPA	1	\$	160,00
Impresora	UNFPA	1	\$	240,23
Grabador digital para entrevistas	UNFPA	2	\$	64,00
Subtotal			\$	2.465,23

Retained by UNDP (equipments from Spotlight Initiative Coordination Unit)				
DELL LATITUDE 7390 Notebook and accesories for Spotlight Coordination unit	UNDP	3		8390,4
Subtotal			\$	8.390,40

Retained by UN Women				
NOTEBOOK DELL LATITUDE 7290; NOTEBOOK DELL XPS	UN Women	2	\$	2.199,09
Subtotal			\$	2.199,09

Transferred to Human Rights Secretary province of Salta				
2 Dell Latitude 3410 Laptop	UN Women	7	\$	10.185,00
3 HP Pavillon Desktop TP01	UN Women	26	\$	19.812,00
4 HP 23 Inches Monitor	UN Women	26	\$	7.124,00
7 HP LaserJet Enterprise MFP M631dn	UN Women	5	\$	13.250,00
8 HP Scanjet2500f1 A4 USB Scanner (ML)	UN Women	2	\$	1.000,00
9 Dell Latitude 5300	UN Women	5	\$	5.520,00
10 Dell Optiplex 3070MFF	UN Women	30	\$	14.850,00
12 Dell P2419H 24" LED monitor (1920x1080) Black - EU	UN Women	30	\$	4.710,00
Subtotal			\$	76.451,00

Transferred to Jujuy's Council of Women				
HP EliteDesk 800 G5 SFF	UN Women	4	\$	3.490,36

HP LaserJet Pro M203dw Printer	UN Women	15 \$	3.300,00
HP LaserJet Pro MFP M428fdw	UN Women	4 \$	1.020,00
I5 7th generation, 16GBRam, 1TB of	UN Women	30	\$ 26.490,00
17 "FULL HD monitor	UN Women	30 \$	3.510,00
Stabilizadores voltaje:2500 2500VA UPS with 220V input and output	UN Women	20 \$	24.100,00
Dell Latitude 3400	UN Women	19 \$	23.292,00
Subtotal		\$	85.202,36

Transferred to Ministry of Women, Gender Polices and Sexual Diversity of Buenos Aires province			
Samsung G973	UN Women	8 \$	8.713,00
Jabra Headset BIZ 1500 DUO QD	UN Women	130 \$	10.262,00
JABRA BIZ 2400 II DUO MIC, QD	UN Women	82 \$	15.466,00
Dell Latitude 3400	UN Women	39 \$	46.950,56
Subtotal		\$	81.391,56

Transferred to National Ministry of Women, Gender and Diversity			
Lenovo V14-III Notebook	UN Women	50 \$	33.100,00
Lenovo ThinkPad E15 Laptop	UN Women	50 \$	51.750,00
Java Evolve MS	UN Women	150 \$	18.850,00
Dell Latitude 3400 Intel Core i5-8265U (4 Core, 6MB Cache,1.6GHz,15W	UN Women	20 \$	24.518,00
Dell Latitude 5400 Intel Core i7-8665U (4 Core,8MB Cache,1.9GHz,15W)	UN Women	15 \$	21.180,00
ILCE-7M3/BC E38	UN Women	1 \$	2.968,75
SEL2470GM	UN Women	1 \$	2.769,32
Sony PXW-Z150 4K XDCAM Camcorder	UN Women	1 \$	3.560,00
Canon Camera - EOS 6D Mark II Body	UN Women	1 \$	1.437,00
Canon EF 70-200mm f/2,8 L IS III US	UN Women	1 \$	2.325,00
Canon EF 24-70mm f/2.8L II USM Lens	UN Women	1 \$	2.135,00
Notebook Dell Latitude 5400 i5-8265U 8GB 256GB SSD Windows 10 Pro	UNDP	10 \$	11.990,00
Subtotal		\$	176.583,07

Transferred to Foro de Mujeres del Sur			
Dell Latitude 3410 Laptop	UN Women	10 \$	19.583,00
HP LaserJet Pro M203dw Printer	UN Women	1 \$	1.000,00
Subtotal		\$	20.583,00

Transferred to National University Council			
HP Modelo HP Pro Book450 G7 pantallaLed 15" HS 512GB Intel Core i7 HDMI	UN Women	5 \$	12.410,00
Multifunción EPSON Work forcéWFC790Color	UN Women	1 \$	1.648,00
LENTE DE CÁMARA 24-105MM MARCA SONY	UN Women	1 \$	2.307,00
Subtotal		\$	16.365,00

Transferred to Fundación Sociedad Empoderada (Small Grant)			
HP Laptop	UN Women	1 \$	1.857,00
Subtotal		\$	1.857,00

Transferred to Fundación Empoderada (Small Grant)			
Bangho Laptop	UN Women	1 \$	1.032,00
Subtotal		\$	1.032,00







Transferred to Fundación Espacio de la Mujer (Small Grant)			
Samsung G973	UN Women	1 \$	1.020,00
Bangho Laptop	UN Women	1 \$	1.032,00
Subtotal		\$	2.052,00

Transferred to Salud Activa(Small Grant)				
Laptop ASUS	UN Women	1	\$	1.408,00
Subtotal			\$	1.408,00

Transferred to La Poderosa (Small Grant)				
Celulares Samsung	UN Women	11	\$	2.365,00
Subtotal			\$	2.365,00

Transferred to Asociacion Civil Lihuen (Small Grant)				
Notebook Dell Inspiron 3515	UN Women	1	\$	1.266,00
Subtotal			\$	1.266,00

Total			\$	548.136,38
--------------	--	--	-----------	-------------------

	Name of representative	Date	Signature
RUNO 1	Magdalena Furtado Officer in Charge a.i UNWOMEN Representative	14-may.-2024	
RUNO 2	Claudio Tomasi, UNDP Representative	10-May-2024	
RUNO 3	Mariana Isasi, UNFPA Representative	10-may.-2024	
RUNO 4	Luisa Brumana, UNICEF Representative	12-May-2024	
RUNO 5	Sara Luna Camacho, ILO Director	13-May-2024	
RUNO 6	Candice Welsch, UNODC Representative	13-May-2024	



Iniciativa Spotlight

