



**Iniciativa
Spotlight**
*Para eliminar la violencia
contra las mujeres y las niñas*

Argentina

Reporte Anual

01 JANUARY 2022 – 31 DECEMBER 2022

Iniciado por la Unión Europea y las Naciones Unidas



ÍNDICE

TABLA DE CONTENIDOS

Acronym List	8
Executive Summary	12
Contextual Shifts and Implementation Status	14
Programme Governance and Coordination	18
Comité Directivo y Comité de Seguimiento Interno	18
Grupo de Referencia de la Sociedad Civil (GRSC)	19
Coordinación interagencial, comité técnico y otros mecanismos de gobernanza	21
Programme Partnerships	22
a) Gobierno	22
b) Sociedad Civil	24
c) Delegación de la Unión Europea	25
d) Cooperation with other (non-RUNO) UN agencies	26
e) Other Partners and resource mobilization	26
Participatory monitoring & evaluation	26
Capturing Broader Transformations Across Outcomes	28
Capturing Change at Outcome Level	30
Outcome 2: Institutions	30
Outcome 3: Prevention and Norm Change	34
Outcome 4: Quality Services	41
Outcome 5: Data	48
Outcome 6: Women's Movement	52
Rights Holders	57
Challenges and Mitigating Measures	58
Lessons Learned and New Opportunities	61
Communications and Visibility	64
Sustainability	71
Next Steps	72
ANNEXES	74

INTRODUCCIÓN

La Iniciativa Spotlight es una alianza global y multi-anual entre la Unión Europea y las Naciones Unidas para eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas para 2030. Es el esfuerzo específico más grande del mundo para poner fin a todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas.

Lanzada con un compromiso de financiación inicial de 500 millones de euros de la Unión Europea, representa un esfuerzo global sin precedentes para invertir en la igualdad de género para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La Iniciativa Spotlight está demostrando que una inversión significativa, concertada e integral en la igualdad de género y el fin de la violencia puede marcar una diferencia transformadora en las vidas de mujeres y niñas.

Programme Title & Programme Number	Priority regions / areas / localities for the programme
<p>Programme Title: Spotlight Initiative to reduce femicide and eliminate violence against women and girls in Argentina</p> <p>MPTF Office Project Reference Number:¹ 100111637</p>	<p>País: Argentina</p> <p>La Iniciativa se vincula con los objetivos del MECNUD (2016-2020):</p> <ul style="list-style-type: none"> I. Desarrollo sostenible e inclusive (2) II. Protección y acceso a servicios esenciales (4 y 6) III. Promoción de los derechos humanos y de ciudadanía (7,8,9) IV. Cooperación para el Desarrollo Sostenible (12) Así como con las prioridades definidas en MECNUD (2021-2025) respecto de desarrollo social y gobernanza. <p>Áreas priorizadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Provincia de Buenos Aires ● Provincia de Jujuy ● Provincia de Salta
Recipient Organization(s)	Key Partners
<p>PNUD OIT UNFPA ONU Mujeres UNODC UNICEF</p>	<p>Estado Nacional:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad. ● Ministerio de Justicia y Derechos Humanos. ● Ministerio de Seguridad. ● Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. ● Programa de Educación Sexual Integral, Ministerio de Educación. ● Secretaría de Deportes, Ministerio de Turismo y Deportes. ● Secretaría de Niñez, Adolescencia y Familia, Ministerio de Desarrollo Social. ● Defensoría del Público. ● Oficina de la Mujer, Corte Suprema de Justicia de la Nación. ● Ministerio Público Fiscal. <p>Estados provinciales:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual (Provincia de Bs.As.-PBA). ● Dirección General de Cultura y Educación. ● Instituto de Estudios Judiciales, Suprema Corte de Justicia (PBA). ● Consejo Provincial de las Mujeres y de Igualdad de Género (Jujuy). ● Secretaría de Pueblos Indígenas (Jujuy). ● Ministerio de Educación (Jujuy). ● Ministerio de Seguridad (Jujuy). ● Ministerio Público de la Acusación (Jujuy). ● Secretaría de Relaciones Institucionales e Internacionales (Salta) ● Secretaría de Derechos Humanos, Ministerio de Gobierno, Derechos Humanos, Trabajo y Justicia (Salta). ● Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología (Salta). ● Ministerio de Seguridad y Justicia (Salta) ● Observatorio de Violencia contra las Mujeres (Salta). <p>Otros programas de cooperación internacional:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Programa EUROsociAL+, programa de la UE para la cohesión social en América Latina.

¹ The Multi-Partner Trust Fund (MPTF) Office Project Reference Number is the same number as the one on the Notification message. It is also referred to as “Project ID” on the project’s factsheet page the [MPTF Office GATEWAY](#).

	<ul style="list-style-type: none"> ● Programa ganar-ganar, para promover la igualdad de género a través del sector privado. Financiamiento UE, ejecutado por ONU Mujeres y OIT. ● Paquete de servicios esenciales, esfuerzo interagencial liderado por UNFPA a nivel regional. Financiado por los gobiernos de España y Australia, participaron de su desarrollo ONU Mujeres, OMS, PNUD y UNODC. ● Programa de Respuesta Humanitaria en el Norte de la provincia de Salta, liderado por ONU Argentina, en alianza con UE, Cruz Roja Argentina y otros actores. ● Embajada de Bélgica en Argentina. <p>Agencias de Naciones Unidas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● OIM. ● ACNUDH. 																								
Programme Cost (US\$)																									
<p>Total Phase I budget, and (where OSC approved) Phase II budget as per the Spotlight CPD/RPD: 8.636.252 USD</p> <p>Phase I and (where OSC approved) Phase II Spotlight funding:² 7.714.286 USD</p> <p>Agency Contribution: 921.966 USD</p> <p>Spotlight Funding and Agency Contribution by Agency:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">Name of RUNO</th> <th style="width: 35%;">Spotlight Phase I + II, where OSC approved) (USD)</th> <th style="width: 35%;">UN Agency Contributions (USD)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PNUD</td> <td style="text-align: right;">2.434.294</td> <td style="text-align: right;">412.478</td> </tr> <tr> <td>ONUMujeres</td> <td style="text-align: right;">2.165.041</td> <td style="text-align: right;">173.188</td> </tr> <tr> <td>UNFPA</td> <td style="text-align: right;">2.103.700</td> <td style="text-align: right;">182.140</td> </tr> <tr> <td>OIT</td> <td style="text-align: right;">744.821</td> <td style="text-align: right;">114.201</td> </tr> <tr> <td>UNODC</td> <td style="text-align: right;">64.200</td> <td style="text-align: right;">6.000</td> </tr> <tr> <td>UNICEF</td> <td style="text-align: right;">202.230</td> <td style="text-align: right;">33.959</td> </tr> <tr> <td>TOTAL:</td> <td style="text-align: right;">7.714.286</td> <td style="text-align: right;">921.966</td> </tr> </tbody> </table>		Name of RUNO	Spotlight Phase I + II, where OSC approved) (USD)	UN Agency Contributions (USD)	PNUD	2.434.294	412.478	ONUMujeres	2.165.041	173.188	UNFPA	2.103.700	182.140	OIT	744.821	114.201	UNODC	64.200	6.000	UNICEF	202.230	33.959	TOTAL:	7.714.286	921.966
Name of RUNO	Spotlight Phase I + II, where OSC approved) (USD)	UN Agency Contributions (USD)																							
PNUD	2.434.294	412.478																							
ONUMujeres	2.165.041	173.188																							
UNFPA	2.103.700	182.140																							
OIT	744.821	114.201																							
UNODC	64.200	6.000																							
UNICEF	202.230	33.959																							
TOTAL:	7.714.286	921.966																							
Programme Start and End Dates																									
<p>Start Date: (01.01.2019)</p> <p>End Date: (30.04.2023)</p>																									
Report Submitted By:																									
<p>Nombre: Nuria Pena Título: Coordinadora de la Iniciativa Argentina. Correo electrónico: nuria.pena@undp.org</p> <p>Nombre: Anabel Fernández Prieto Título: Especialista de Monitoreo y Evaluación Spotlight Argentina. Correo electrónico: erika.anabel.fernandez.prieto@undp.org</p>																									

² The Spotlight Contribution refers to the amount transferred to the Recipient UN Organizations, which is available on the [MPTF Office GATEWAY](#)

Acrónimos

AMET - Asociación del Magisterio de Enseñanza Técnica
APDFA - Asociación del Personal de Dirección de Ferrocarriles Argentinos
APOC - Asociación del Personal de los Organismos de Control
APSEE - Asociación del Personal Superior de Empresas de Energía
ASPO - Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio
CASACIDN - Comité Argentino de Seguimiento y Aplicación de la Convención Internacional sobre los Derechos del Niño.
CD - Comité Directivo
CEPAL - Comisión Económica para América Latina y el Caribe
CGT - Confederación General del Trabajo
CIG - Centros Integrales de Género
CIN - Consejo Interuniversitario Nacional
CINU - Centro de Información de las Naciones Unidas
CONAMI - Comisión Nacional de Microcrédito
CPA - Consejo Publicitario Argentino
CTA-A - Central de Trabajadores y Trabajadoras de la Argentina Autónoma
CTA-T - Central de Trabajadores y Trabajadoras de la Argentina
CR - Coordinador Residente
CS - Comité de Seguimiento
CTA - Central de Trabajadores de la Argentina
DTP - Dispositivos Territoriales de Protección Estatales
DUE - Delegación de la Unión Europea
ECA - European Court of Auditors
ELA - Equipo Latinoamericano de Justicia Y Género
ESI - Educación Sexual Integral
FEIM - Fundación Para Estudio e Investigación De La Mujer
FESPROSA- la Federación Sindical de Profesionales de la Salud de la República Argentina
FPySF - Fuerzas Policiales y de Seguridad Federales
GIGyDH - Grupo Interagencial de Género y Derechos Humanos
GRSC - Grupo de Referencia de Sociedad Civil
GBV - Gender Based Violence
ICW - Comunidad Internacional de Mujeres Viviendo con VIH/SIDA
INECIP - Instituto de Estudios Comparados en Ciencias Penales y Sociales
INDEC - Instituto Nacional de Estadísticas y Censos
IS - Iniciativa Spotlight
LNOB - Leaving No One Behind
LGTBIQ+ -Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transexuales, Transgénero, Intersexuales y Queers
LSA - Lengua de Señas Argentina

M&E - Monitoreo y Evaluación
MINJUS - Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación
MMGyD - Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad
MMPGyDS - Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género, y Diversidad Sexual
MPF - Ministerio Público Fiscal
MPTF - Multi-Partner Trust Fund
MTEySS - Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
NNUU - Naciones Unidas
OCR - Oficina del Coordinador Residente
OIM - Organización Internacional para las Migraciones
OIT - Organización Internacional del Trabajo
OMS – Organización Mundial de la Salud
ONU – Organización de las Naciones Unidas
OPS – Organización Panamericana de la Salud
OSC – Organización de la Sociedad Civil
OVM – Observatorio de Violencia contra las Mujeres
PAD - Programa Acercar Derechos
PAMI - Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados
PBA – Provincia de Buenos Aires
PNA – Plan Nacional de Acción contra las violencias por motivos de género
PNESI - Programa Nacional de Educación Sexual Integral
PNUD – Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
REDNAC - Red Nacional de Jóvenes y Adolescentes para la Salud Sexual y Reproductiva
RHIA - Respuesta Humanitaria
RUGE - Red Universitaria de Género
RUNO – Recipient United Nation Organization (Organización Receptora de Naciones Unidas)
SICVG - Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género
SENAF - Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia
SRT - Superintendencia de Riesgos del Trabajo
TDR – Términos de Referencia
UC – Unidad de Coordinación
UE - Unión Europea
UFEM - Unidad Fiscal Especializada en Violencia contra las Mujeres
UNFPA - Fondo de Población de las Naciones Unidas
UNICEF - Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia
UNICEN - Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires
UNQ – Universidad Nacional de Quilmes
UNTREF - Universidad Tres de Febrero
UOCRA - Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina
UPACP - Unión del Personal Auxiliar de Casas Particulares
UTEDyC - Unión Trabajadores de Entidades Deportivas y Civiles
UTHGRA - Unión de Trabajadores del Turismo, Hoteleros y Gastronómicos de la República Argentina
VBG – Violencia Basada en Género
WEPs - Principios de Empoderamiento de las Mujeres

1

RESUMEN EJECUTIVO

Resumen Ejecutivo

While the last months of implementation of core strategies of Spotlight in Argentina are getting closer, it's already possible to detect transforming changes that we envision will remain in the country beyond the lifespan of the Initiative. In that sense some of the work carried out in 2022 has contributed to consolidating some of these achievements while other efforts were particularly concentrated at making sure that we left no one behind and that we left in place the right structures to guarantee higher outreach, replicability, and sustainability of all that has been achieved.

In terms of legislation and ensuring the contents of the 190 ILO Convention and the strategies to fight against violence at the workplace were properly disseminated across the country & most relevant actors, a variety of actions were finalized in 2022 including the setting up of a national Observatory to collect data around violence and sexual harassment at the workplace as well as national Campaign to raise awareness about violence at the workplace. It was also vital to continue aiming at reaching out other sectors of workers that had not been included in the past yet are particularly vulnerable to diverse forms of violence at work (domestic workers to name an example).

This year was also important in terms of ensuring the best quality materials were produced for the use of different formal and non-formal educational institutions working with youth across the country and in this way contributing to structural social changes at young age in terms of gender identity, roles, ideas, and behaviours with the purpose of preventing GBV in the short and long term. Important to highlight here have been our efforts to collaborate with governmental actors at province and national level and support them in the production of a diverse range of materials considering different intersectionality's in terms of residence place but also considering specific needs of youth living with disabilities.

In terms of services: this has been perhaps the area of work that took most of our efforts also in terms of reaching out people suffering multiple discriminations. Substantial support was given to landline 144 and making it accessible to women with disabilities and non-Spanish speakers. Our target provinces in the North of the country also received support in working toward the improvement of services given to women living in rural areas but also migrant ones. In addition to that, all target provinces worked on a variety of strategies aimed at ensuring that women victims of GBV making use of health services in their territories receive adequate guidance in those spaces in case of need. Likewise, we worked on improving response and services to GBV involving sexual abuse to women and girls through our support to legal aid services and in depth situated studies around the topic. Along the same lines and under the firm determination to eradicate femicides in the country we were able to conduct fundamental situated research within the north of the country that once concluded will hopefully provide some key policy insights on how to ensure that GBV cases- especially those reported- do not end up in femicides. With the same spirit, this year was key in enabling policy makers get acquainted with the results thrown by the First National Survey measuring violence against Women. While this Survey was conducted some provinces of the country only (twelve of them) it still represents crucial first step towards having more

detailed information on levels of GBV in the country. This together with multiple other actions IS has supported to ensure Argentina improved its data system around GBV have been key contributions of the Initiative.

Throughout 2022, we also supported GBV capacity building sessions amongst police services within different target provinces. We also carried out several campaigns aimed at promoting existing GBV services in the country. One of them was directly led by civil society organizations, a strategic ally for IS in terms of ensuring most important messages and actions get to all locations across countries.

While our financial support to multiple fundamental counterparts is coming to an end, different assessments we have had internally have started to show the real scope of changes we have been able to accompany not only in terms of supporting new national and province specialized Gender Ministries but also the way in which we have been able to accompany pioneer new policy areas of work with violent male for example. This and other work we supported has not only been innovative and pioneer in the country and beyond but promises certain degree of sustainability in the coming years. This being said, some challenges present throughout the life of the program have continued to persist this past 2022. Collaboration between our civil society organizations and different government actors has been challenging although we have made advances in bridging gaps and documented some lessons learnt in doing so. Also, while the ONE UN reform remains to pose all kind of administrative challenges, we are confident that we are one step further in stronger RUNOs- UN- EU collaboration in Argentina after all these years of work within the framework of Spotlight.

On a final note, as our governmental and non-governmental partners have pointed out, future interventions of this kind should review real implementing time at the local level (considering multiple local context variables) versus more rigid global programmatic guidelines. Without doubt the first years of implementation of this program in the peak of the pandemic have left enormous lessons in terms of the value in flexibility, creativity & resilience. Spotlight Argentina and all its strategic partners have continued to fight for the end of violence against women and girls, each day of the program and against all odds.

Contexto y estado de implementación

Este año se corresponde con la última etapa de implementación de la Iniciativa Spotlight. Debido a diversidad de demoras administrativas, algunas de ellas asociadas al desafío de haber concretado procesos interagenciales que requieren un mayor nivel de articulación, algunos procesos claves finalizarán recién durante el 2023. A esos desafíos se ha sumado a finales del año que tres de las RUNO implementadoras han comenzado una transición de sistema administrativo³ que ha supuesto demoras adicionales en elaboración de contratos y pagos. Por otro lado, hay que destacar que se ha trabajado para lograr la mayoría del cierre de las actividades para el mes de abril del 2023 pero que recientemente se acordó una extensión administrativa a diciembre del mismo año con el fin de garantizar un cierre de

³ De Atlas a Quantum

calidad de los procesos que se encuentran en ejecución. En el 2022 se llevaron a cabo varias reuniones de planificación relativas al futuro de las principales acciones de Spotlight de cara a garantizar su replicabilidad y sustentabilidad. Uno de los acuerdos en discusiones tanto dentro del Grupo Interagencial de Género y Derechos Humanos (GIGyDH) como dentro del Grupo de cierre de Spotlight, es que cada RUNO buscará dar continuidad a la mayoría de las líneas acción iniciadas durante estos cuatro años y como mínimo cada RUNO escogerá 2 líneas claves en las cuales seguir invirtiendo recursos y esfuerzos. Tales líneas se nutrirán de apoyos técnicos dentro del marco del Grupo de Género y DDHH, órgano elegido para dar continuidad a los intercambios entre las agencias y asegurar máxima calidad y progreso de procesos claves de Spotlight en el futuro próximo. También, la plataforma <https://sinviolenciasdegenero.ar/>, constituye una estrategia de sostenibilidad fundamental apoyada por Spotlight, la cual alguna de las RUNO podría ser responsable de su existencia y gestión⁴. La misma cuenta con productos de conocimiento que son de utilidad para desarrollar y replicar capacitaciones, diseño de políticas públicas, evaluación de programas, talleres de sensibilización, entre otros. Además, las OSC miembros del GRSC como fruto de capacitaciones recibidas en relación al uso de tal plataforma, podrán continuar seguir haciendo uso de la misma en los años venideros, compartiendo y actualizando materiales nuevos.

Con relación a la estructura de gobierno, 2022 estuvo marcado por cambios en el gabinete y fuertes desafíos en el campo macroeconómico. A nivel nacional, la primera ministra de Mujeres, Géneros y Diversidad, Elizabeth Gómez Alcorta presentó su renuncia en octubre al estar en desacuerdo con un operativo de desalojo hacia una comunidad mapuche⁵. En reemplazo, asumió el Ministerio Ayelén Mazzina, ex secretaria de la Mujer, Diversidad e Igualdad de la Provincia de San Luis. Es relevante mencionar que, si bien han habido varios cambios de autoridades, las políticas, planes y programas del Ministerio se encuentran institucionalizadas y continúan su implementación y profundización. Incluso se presentó el Segundo Plan Nacional contra las violencias por motivos de género para los próximos dos años (2022-2024) que garantiza una estructura de continuidad muy importante.

Durante el 2021 tanto los Ministerios de Seguridad y Educación habían cambiado sus liderazgos y en función de tales cambios hubo también una serie de reestructuraciones internas que tuvieron impacto en los tiempos de planificados para algunas acciones de Spotlight Argentina. En la misma línea una de las áreas del Ministerio de Justicia, el Cuerpo de Abogadas y Abogados para Víctimas de Violencia de Género, pasó en parte a la órbita del MMGyD⁶. Este órgano que también fue clave para algunas de las acciones apoyadas por Spotlight sufrió una serie de reestructuraciones internas que supusieron retrasos en la implementación.

⁴ Aún no se ha acordado cuál será la agencia que lo alojará.

⁵ En el mismo se detuvo a siete mujeres, algunas embarazadas y con problemas de salud, y donde se negaron las garantías constitucionales y procedimentales

⁶ <https://bit.ly/3JuvrQd>

En Salta, se creó la Secretaría de las Mujeres, Géneros y Diversidad a cargo de Itatí Carrique. La provincia no contaba con un área específica- con rango de Secretaría de Estado⁷- destinada a trabajar la agenda de género y diversidad. Esta nueva estructura jerarquizada denota el compromiso y la determinación de trabajar en la temática. De esta forma, el Gobernador Gustavo Sáenz lo sintetizó “la agenda es clara: no puede haber desarrollo sostenible en nuestra provincia ni en el mundo sin igualdad de género”.

La provincia de Jujuy también realizó cambios en su gabinete. Durante el mes de noviembre, Alejandra Martínez, quien encabezaba el Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género desde casi el inicio de la implementación de la IS, asumió como Ministra de Desarrollo Humano y fue reemplazada por Lourdes Martínez. Si bien este cambio no supuso una pérdida de jerarquización del Consejo de la Mujer que en el pasado era una subsecretaría que dependía del Ministerio de Desarrollo Humano, si presentó algunos desafíos en los últimos meses del año.

Con relación a la situación económica de Argentina, continúa la inestabilidad macroeconómica acompañada por altos niveles inflacionarios. De acuerdo con el INDEC, el Nivel general del Índice de precios al consumidor (IPC) aumentó 5,1% mensual y acumuló un alza de 94,8% en los doce meses del 2022. Asimismo, desde el inicio de la IS en enero 2019, la moneda argentina se depreció un 68%.

En cuanto a las variables sobre las que la IS tuvo impactos directos e indirectos se destaca el registro de muertes violentas por razones de género, la tasa de embarazo en la adolescencia y la medición de la prevalencia de la violencia. Sobre la primera, la IS en Argentina da seguimiento al número de casos de femicidios en el país monitoreados por la Corte Suprema de Justicia. Los datos recientes disponibles indican que podría haber una tendencia a la baja en el número absoluto de femicidios.

Año	Femicidios	Femicidios vinculados	TOTAL
2018	255	23	278
2019	252	16	268
2020	251	38	287
2021	231	20	251

Fuente: Registro Nacional de Femicidios de la Justicia Argentina (RNFJA)

Con relación a la tasa de embarazo en la adolescencia, según las últimas estadísticas del Ministerio de Salud, se registra una reducción del 20% en la misma. Esta reducción se constata principalmente en el

⁷ Si bien la provincia contaba con un área de tal tipo, en los años anteriores había perdido rango jerárquico.

rango de 15 a 18 años, no así en niñas menores de 15 años. Para este último grupo las tasas de embarazo se han mantenido constantes. En este sentido, el fuerte trabajo de IS en materia de Educación Sexual Integral podría influir en la reducción un impacto positivo en la reducción del embarazo no intencional. Por último, un aporte fundamental de este año fue la presentación de los hallazgos de la Encuesta de Prevalencia de Violencia contra las mujeres, realizada en 12 provincias de la Argentina, que completó un vacío de información en materia de violencia y que permite aportar insumos para diseñar e implementar políticas más focalizadas y basadas en la evidencia para la prevención, atención y reparación de las mujeres en situación de violencia por motivos de género⁸.

Estado de implementación del Programa

Spotlight Initiative - Outcome areas	Implementation progress as of 31 Dec 2022
Outcome 1: Legal and Policy Framework	91 %
Outcome 2: Institutions	93 %
Outcome 3: Prevention and Norm Change	95 %
Outcome 4: Quality Services	90 %
Outcome 5: Data	87 %
Outcome 6: Women's Movement	100 %
TOTAL	92 %

Considera gasto + comprometido (contratos firmados)

Gobernanza y Coordinación del Programa

La Iniciativa en Argentina cuenta con un Comité Directivo (CD), un Comité de Seguimiento Interno, un Comité de Seguimiento Ampliado y este año fue creado el Comité de Cierre.

Comité Directivo y Comité de Seguimiento Interno

El Comité Directivo tiene por objetivo guiar y supervisar la implementación de la IS, como máxima autoridad político-institucional de Spotlight en Argentina. Realiza esta tarea bajo los principios de consenso, inclusión, transparencia y rendición de cuentas, buscando la participación activa a nivel país. Está presidido por la Coordinadora Residente del Sistema de Naciones Unidas y la ministra de las Mujeres, Géneros y Diversidad de Argentina y, el Embajador de la UE, quien tiene un rol clave en este Comité. Forman parte de este espacio las máximas autoridades en áreas de género y violencia de cada una de las 3 provincias foco y un representante de la Cancillería Argentina, además de los representantes de las agencias receptoras de fondos (PNUD, OIT, ONU Mujeres, UNFPA, UNICEF y UNODC). También

⁸ [Videos finales - Google Drive](#)

participan, tres referentas de sociedad civil, elegidas por el Grupo de Referencia de la Sociedad Civil. La diversa conformación de este Comité es clave a la hora de lograr una planificación adecuada orientada a lograr transformaciones políticas y sociales. Este Comité se reunió en agosto de 2022 para analizar el nivel de implementación, repasar las actividades en desarrollo por cada pilar y también comunicar novedades respecto al pedido de extensión de la IS en Argentina que había sido solicitado con el objetivo de realizar un cierre ordenado de las actividades en proceso de ejecución. A su vez, se realizaron múltiples reuniones bilaterales entre el equipo de IS y las contrapartes gubernamentales para tratar asuntos específicos de la planificación por distrito. El **Comité de Seguimiento interno (CS)**, liderado por la líder de equipo de la OCR y con participación de todas las RUNO como así también la DEU, ofrece un espacio a través del cual dialogar y llegar a decisiones relacionados con aspectos claves de la IS. Este año se reunió una vez, en el mes de junio, para definir cómo y cuándo encarar el cierre de las acciones teniendo en cuenta grado de implementación a la fecha entre otras variables.

Asimismo, en respuesta a lineamientos marcados por el Secretariado, se conformó un **Grupo de Cierre** para diseñar y poner en práctica una estrategia de sustentabilidad y, a su turno, dar cierre al trabajo realizado en estos cuatro años. Este Comité cuenta con representación de colegas del Equipo de la IS y con dos funcionarias permanentes de dos de las RUNO, como así también con la Unidad de Coordinación y una funcionaria permanente de la OCR. Por iniciativa de la UC y consenso de los demás integrantes se acordó también invitar a referentes del GRSC en algunas de sus reuniones. En 2022, este Grupo mantuvo tres encuentros, el último contó con la participación de dos miembros del GRSC.

Grupo de Referencia de la Sociedad Civil (GRSC)

Desde que se inició la segunda fase y se llevaron a cabo algunos cambios en su composición, el GRSC no volvió a sufrir modificaciones.

La conformación del GRSC desde octubre 2021 es la siguiente:

REPRESENTACIÓN NACIONAL		REPRESENTACIÓN PBA	
Ana Álvarez, Fundación Avon		Carmen Storani, Asociación Lihuen	Niñas
Celeste Álvarez, Fundación UOCRA	Sindical	Gladis Villalba, Razonar	Mujeres víctimas de VBG en barrios populares
Elena Reynaga, RED TRASEX	Trabajadoras sexuales	Etelvina Gorkin, Docente UNQ	
Eva Gamboa, CONAMI	Mujeres indígenas	REPRESENTACIÓN JUJUY	
María Rosa Avila, CASACIDN	Niñas	María Martínez, La Lupa Violeta	Medios

Natalia Gherardi, ELA	Investigación e incidencias sobre violencias	María José Carreras, Juanita Moro	Trabajo territorial, mujeres indígenas y campesinas
Nayla Procopio, RED Nacional Jóvenes	Jóvenes y diversidad sexual	Natalia Andrea Amayo, Fundación Siglo XXI	Mujeres de barrios populares
Mariana Iacono, ICW Argentina	Mujeres viviendo con VIH Sida	REPRESENTACIÓN SALTA	
Alejandra Egido, Todo En Sepia	Mujeres afrodescendientes	Irene Cari, Foro de la Mujer por la Igualdad de Oportunidades	Mujeres urbanas y rurales

En 2022 se organizaron reuniones con sus integrantes con una frecuencia aproximada de una reunión por mes –a lo largo del año se desarrollaron un total de 17 reuniones: 10 reuniones virtuales (7 generales y 3 por provincia foco), una reunión presencial, 4 reuniones específicas por la Campaña de Comunicación en el marco del Día Internacional de Eliminación de la Violencia por motivos de género, una reunión de las representantes de Jujuy con las nuevas autoridades del Consejo Provincial de las Mujeres y dos capacitaciones virtuales. Una relacionada con el uso de la plataforma SHINE⁹ y otra con la carga de información en el repositorio de buenas prácticas impulsado por la IS en Argentina¹⁰. En relación con la plataforma SHINE, se trata de un espacio virtual mundial de intercambio de conocimientos para la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas que busca dar a conocer el conocimiento generado por Spotlight y de este modo impulsar la adopción de políticas, programación y actividades de defensa eficaces a nivel mundial para eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas. Por iniciativa del GRSC y como resultado de la gestión del equipo Spotlight se coordinó una jornada de capacitación sobre el uso de esta con traducción al español en simultáneo para garantizar así la plena participación de las lideresas del GRSC de Argentina en la plataforma

Otros aspectos claves y que quisiéramos mencionar brevemente aquí: en el mes de septiembre una de las integrantes del GRSC, Irene Cari, salió por primera vez del país para representar el GRSC en el Simposio Global de Spotlight en Cancún. Asimismo, para el segundo llamado consecutivo a pequeñas donaciones, las integrantes del GRSC que no presentaron propuestas fueron invitadas a integrar el panel de evaluación de la convocatoria a pequeñas donaciones lanzada en el mes de febrero de 2022. El aporte de las lideresas del GRSC resultó clave para poder identificar proyectos que priorizaran a mujeres atravesadas por múltiples formas de discriminación.

Por otro lado, en noviembre, se pudo realizar una reunión presencial con gran parte de las integrantes del GRSC —algo que no sucedía hace tiempo debido a las restricciones a la movilidad vigentes debido

⁹ <https://www.shinehub.org/es/sobre/SHINE>

¹⁰ <https://www.sinviolenciasdegenero.ar>.

a la pandemia— en el municipio de San Isidro, provincia de Buenos Aires. Esta reunión fue de suma importancia para compartir inquietudes relacionadas con la sustentabilidad del trabajo realizado, como así también para empezar a hacer un balance de lo logrado a través de Spotlight. La valoración del GRSC sobre la Iniciativa Spotlight es sumamente positiva, si bien no exenta de observaciones. Se destacaron las instancias generadas para dar voz y participación significativa a la sociedad civil y la posibilidad que brindó la Iniciativa de liderar espacios como la campaña #EsPosible una vida libre de violencias con fuerte participación del GRSC en su diseño en el marco de la Iniciativa y cuyo alcance superó los 3 millones de personas en redes sociales.

Coordinación interagencial, Comité técnico y otros mecanismos de gobernanza.

En la estructura definida inicialmente se incluyeron dos comités técnicos especializados: uno referido a comunicación y otro a monitoreo y evaluación. Estos espacios se concibieron con la función de brindar asesoramiento y recomendaciones, y validar los planes de trabajo, así como las distintas piezas o instrumentos generados.

El Comité de Comunicación es liderado por el especialista temático en Spotlight y está conformado por expertos en la temática en el CINU, las RUNO, agencia asociada, la DUE y, desde 2020, el Ministerio de Mujeres, Género y Diversidad (MMGyD). Además, el Comité cuenta con la participación de una referente de sociedad civil, integrante del GRSC, con larga experiencia en la temática. Cabe mencionar aquí que sobre todo en lo que refiere al rol de la DUE en el Comité de Comunicación, es de destacar su rol proactivo y de absoluto compromiso para garantizar que se diseñan productos comunicacionales de calidad.

Mencionar también que, en la práctica, contamos con el funcionamiento de un Comité de Campaña que a fines prácticos convoca a algunas de las figuras arriba mencionadas. En el año 2022, las reuniones realizadas en el marco de este último Comité tuvieron que ver con campañas específicas para las provincias foco.

Partenariados del Programa

a) Gobierno

IS continuó durante 2022 el apoyo técnico al MMGyD, la contraparte de más alto nivel y donde se concentran la mayor parte de las actividades. Si bien se trabajaron actividades en numerosos ámbitos de intervención, se destaca el trabajo conjunto realizado y presentación de resultados de la Encuesta de Prevalencia de la Violencia y el lanzamiento del Segundo Plan Nacional de Acción contra las violencias por motivos de género (2022-2024). Nuevamente, este plan contempla los ejes prioritarios que Spotlight impulsa y garantiza la continuidad de las principales de líneas de acción: la prevención; la asistencia y

abordaje integral; la protección y fortalecimiento del acceso a la justicia; y la gestión de la información, transparencia y monitoreo con un fuerte énfasis en la diversidad, interseccionalidad e interculturalidad, multiagencialidad y fortalecimiento de las redes territoriales.

A lo largo de 2022, se llevaron a cabo numerosas reuniones técnicas con personal del MMGyD y los/as especialistas de Spotlight para abordar las líneas de trabajo y, en particular, para desarrollar los materiales que presentan los resultados de la Encuesta de Prevalencia de la Violencia. En el marco de este trabajo, representantes del MMGyD, INDEC, UNTREF y PNUD viajaron a Santiago de Chile al seminario “Diálogo Euro Latinoamericano Sobre Estadísticas Nacionales Y Regionales Sobre La Prevalencia De La Violencia Basada En Género Hacia Las Mujeres” organizado por EUROsociAL+, un programa birregional de la UE para América Latina. El objetivo de la misión fue compartir la experiencia argentina de realización de este tipo de relevamiento, la sinergia entre las distintas instituciones que participaron, debatir la metodología, población objetivo, cobertura geográfica, estrategias implementadas para garantizar la seguridad de las mujeres entrevistadas, entre otras variables de relevancia.

Con relación a la presentación de los resultados, en agosto de este año se llevó a cabo la presentación de los principales resultados en la Casa de Gobierno de la Provincia del Chaco en presencia de la exministra Elisabeth Gómez Alcorta; la subsecretaria de Abordaje Integral de las Violencias por Razones de Género, Laurana Malacalza; la secretaria de Políticas contra las Violencias por Razones de género, Josefina Kelly; el gobernador Jorge Capitanich y el representante residente del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Claudio Tomasi.

A nivel provincial, mantuvimos contacto y comunicación fluida con las tres provincias de foco. En la provincia de Buenos Aires destacamos el apoyo al “II Congreso: Políticas Públicas contra las Violencias de Género” en el que se presentaron los resultados provinciales de la Encuesta de Prevalencia de la Violencia con las mujeres y se generó un espacio de diálogo específico para evaluar el trabajo de la Iniciativa en la provincia desde 2019. En esta provincia mantuvimos contacto con un nuevo punto focal, Valeria Giacchino, con quien articulamos y realizamos seguimiento pormenorizado de todas las actividades provinciales. En Jujuy, continuamos la interacción con el Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género, que fue presidido hasta noviembre 2022 por Alejandra Martínez. A partir de ese mes, realizamos reuniones semanales con Lourdes Martínez, nueva representante a cargo del Consejo. En cuanto a la provincia de Salta, se sostuvo a la Secretaría de Relaciones Institucionales e Internacionales encabezada por Constanza Figueroa como el punto focal asignado previamente. Por otro lado, agregar que durante en 2022 después de muchos esfuerzos de intercambio con el área de Relaciones Internacionales de la provincia Tucumán, se pudo articular con Ministerio de Seguridad y las áreas de género una capacitación a personal policial que estará llevándose a cabo a principios del 2023. A su vez, trabajamos fluidamente con máximas autoridades de los Ministerios nacionales de Educación, Seguridad, Justicia, para implementar las actividades programas para fase II. A nivel provincial y como resultado de un panorama sanitario más prometedor pasado el auge de la pandemia se pudo articular e iniciar trabajo con los ministerios de Salud de las provincias de Jujuy y Salta.

b) Sociedad Civil

La Iniciativa Spotlight en Argentina destaca la importancia de la participación de la sociedad civil para garantizar la territorialización de las actividades y mejorar el alcance de los esfuerzos realizados. El rol de las OSC en la IS es destacable, desde que arrancó la IS y hasta finales del 2022, se destinaron 43% de los recursos a las organizaciones, ya sea como donación directa o como socio implementador.

Este año se han realizado convocatorias a subvenciones a OSC con foco en el Pilar 6 orientado a fortalecer organizaciones de la sociedad civil que trabajan en prevención y/o brinda servicios de contención, información y asistencia a mujeres y personas del colectivo LGBTIQ+ ante situaciones de violencia por razones de género. En este esquema, 18 OSC de base en las provincias foco accedieron a pequeñas donaciones que les permitieron fortalecer su trabajo que impacta directamente en la vida de las mujeres en situación de violencia.

Desde la IS también se fomentó la participación de las OSC en la plataforma <https://sinviolenciasdegenero.ar/> para que las organizaciones puedan compartir las actividades y herramientas que desarrollan en materia de prevención y abordaje de la violencia.

Asimismo, consideramos que las voces y miradas de las referentes territoriales complementan el abordaje de la iniciativa y ayudan a cumplir el mandato de no dejar a nadie atrás. Por esta razón, se priorizó la participación de una representante del GRSC en el Simposio Spotlight que se realizó en septiembre en México y la participación en el Comité de Cierre de la Iniciativa. La intervención de la sociedad civil también se materializó en el diseño y puesta en marcha de la campaña de comunicación enmarcada en el 25N y los 16 días de activismo.

Finalmente, el equipo Spotlight buscó apoyar el pedido de las OSC de intensificar esfuerzos a la hora de tender puentes de diálogo con representantes gubernamentales. Estos esfuerzos pudieron avanzar con algo más de éxito en la provincia de Jujuy donde IS acompañó la conformación de un Consejo Asesor. El mismo cuenta con la participación de diversidad de actores y áreas gubernamentales más allá del Consejo de la Mujer, pero además intervienen en el mismo sindicatos y organizaciones de la sociedad civil. Se puede conocer cómo Spotlight acompañó el establecimiento del Consejo en la sección de buenas prácticas.

c) Delegación de la Unión Europea

La DUE ha sido y sigue siendo un gran aliado para asegurar una mejor calidad de los procesos y fomentar la coherencia técnica. En 2022, se mantuvieron al menos seis encuentros con representantes de la DUE, gran parte de ellos vinculados a la auditoría realizada por la Corte Europea de Auditores (ECA).

Asimismo, contamos con el apoyo y revisión de los productos de comunicación y campañas y sobre los materiales de difusión de la Encuesta de Prevalencia de la Violencia contra las mujeres. En marco de este mismo proceso, el programa de la Unión Europea, EUROsociAL+ brindó su apoyo a través de la participación de Maite Albagly como experta temática en la Mesa de trabajo interinstitucional que acompañó el desarrollo de todo el proceso. En este marco, en el año 2022 tantos miembros de los

equipos de la IS, MMGyD, INDEC y UNTREF con el apoyo de EUROsociAL+ participaron del encuentro “Diálogo euro latinoamericano sobre estadísticas nacionales y regionales sobre la prevalencia de la violencia basada en género hacia las mujeres”, que se llevó a cabo Santiago de Chile, en la sede de CEPAL, los días 20 y 21 de julio. En dicho encuentro se presentó el proceso por primera vez, lo cual permitió tener un rico intercambio con los equipos a cargo de las encuestas de prevalencia de México, Chile y Ecuador.

Además, cabe mencionar aquí que La DUE como en años anteriores acompañó fuertemente en todo lo relativo a campañas de Comunicación de la IS, brindando su mirada y apoyo constante en la creación de contenidos. Dado el gran expertise del equipo y su excelente disponibilidad para trabajar de modo colaborativo, el trabajo con ellos fue ágil y enriqueció los materiales comunicacionales de la IS. Por último, destacar el rol clave de acompañamiento de la DUE en las primeras reuniones que se mantuvieron relacionadas con un estudio situados sobre las muertes violentas por razones de género que estará concluyendo en los primeros meses del 2023 y que será fundamental para contribuir a la mejora de la política pública en las provincias de Jujuy y Salta donde persisten altas tasas de femicidios.

d) Cooperation with other (non-RUNO) UN agencies

Durante el 2022, se buscó mantener a la agencia OIM involucrada en algunos de los procesos iniciados a finales del 2021 y sobre todo con relación a las provincias de Jujuy y Salta. En efecto un proceso clave que está a punto de concluir y que busca mejorar la atención y llegada a mujeres migrantes VBG en la provincia de Salud a través de los servicios de salud existentes fue diseñado teniendo en cuenta aportes de la agencia a la temática en la localidad y en el país años anteriores.

e) Other Partners and resource mobilization

La coordinadora de la UC fue invitada a exponer el trabajo de la IS en Argentina, así como también los recursos disponibles en un canal público de la TV Argentina que transmite el programa “Festival del Bien Público”. La emisión fue grabada a finales del 2022 y será emitida el 11 de marzo del 2023. Su emisión consideramos podrá ser aprovechada para promover recursos de prevención y atención disponibles en el país para abordar la temática.

Monitoreo y evaluación participativos

Durante el 2022 la IS aportó sustantivamente a la erradicación de las violencias contra las mujeres y disidencias en el país. Con el objetivo de captar con mayor claridad y detalle las áreas de transformación alcanzadas, a finales de 2021, la UC definió un nuevo plan de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje que se sostuvo a la largo de 2022 y se ajustó de cara al cierre de la iniciativa. El mismo prioriza los siguientes aspectos:

A. La necesidad de poner en valor los productos de conocimiento y garantizar la sustentabilidad de su utilización

Tras años de experiencia acumulada de trabajo y, gracias al proceso de sistematización de los productos desarrollados, resulta prioritario visibilizar y difundir los aprendizajes generados en ambas fases de la iniciativa para promover el acceso libre de los mismos, facilitar su replicabilidad en provincias no priorizadas por la IS en la Argentina y garantizar, de esta forma, la sustentabilidad del trabajo impulsado en el país. En este escenario, priorizamos la actualización de la plataforma “Sin Violencias de Género”. Este repositorio digital responde a un reclamo de las Organizaciones de la Sociedad Civil para poner a disposición los contenidos y garantizar un acceso sencillo a todos los productos que se realizan en el marco de la IS. El equipo de Spotlight apoyó al GRSC para que el mismo pudiera contar con su propio espacio para subir contenidos relacionados con la temática. Para facilitar su uso y como mencionamos anteriormente, para facilitar el uso de esta herramienta, realizamos una capacitación para la carga de información en la plataforma.

Como resultado del trabajo llevado a cabo con diversidad de contrapartes gubernamentales y de la sociedad civil, se alojan en esta plataforma más de 220 recursos que incluyen materiales para capacitaciones, manuales de formación, trabajos de investigación, notas de práctica, herramientas de comunicación, videos, entre otras herramientas valiosas para la prevención, abordaje y reparación de las violencias de género. Asimismo, desarrollamos nuevas notas de práctica sobre las líneas más innovadoras de la IS para compartir experiencias de trabajo que ameritan ser replicadas o exploradas con mayor profundidad. Todos los productos de conocimiento fueron creados bajo los lineamientos de la Guía de Gestión de Conocimiento de la IS.

B. Continuar el trabajo de relevamiento de información cualitativa

Tras la experiencia positiva de 2021, continuamos el esfuerzo de captar los resultados no esperados o efectos indirectos de las acciones apoyadas. De esta forma, reiteramos el relevamiento participativo de información de diferentes maneras. Destacamos tres ejercicios en tal dirección. En primer lugar, un taller presencial con gran parte de las organizaciones que conforman el GRSC. Durante el mismo y en el marco de reflexiones respecto a la sustentabilidad de Spotlight, ellas reflexionaron en cuanto a cómo la IS significó para algunas de ellas, sobre todo las de base, una posibilidad única de acceder a fondos que antes les hubieran parecido de acceso imposible por su conocimiento respecto a las complejidades burocráticas y estrictos requisitos que caracterizan a las agencias de las NNUU. En este marco consideraron que se vieron simplificados los procesos a la vez que tuvieron la impresión de que la dirección de la agenda se inclinaba un poco más a favor de sus prioridades.: “Antes estábamos pendientes de lo que quería cada agencia. Ahora con Spotlight la agenda fue más de abajo para arriba”. Además, remarcaron que trabajar con OSCs es mayor garantía de que los fondos lleguen a las mujeres víctimas de violencia.

En segundo lugar, en el marco del Congreso organizado en el mes de noviembre por el MMPGyDS en Mar del Plata, los días 24 y 25¹¹, se destinó un espacio de interacción entre IS y referentas/es provinciales que trabajaron con IS durante los cuatro años de implementación con el objetivo de poner en común los hallazgos, las lecciones aprendidas y, también, las sugerencias para futuros abordajes a nivel provincial.

Por último, en el 2022 hicimos una segunda sistematización usando la metodología del “Cambio Más Significativo” como inspiración centrada en el trabajo de Masculinidades realizado por la IS en Argentina. Algunos resultados los compartimos en este reporte y otros los compartiremos durante el 2023 y de cara a la Evaluación final de la IS ya que contaremos con estos resultados finales en abril del año entrante.

Captando transformaciones más allá de los resultados por pilar

Como resultado de acciones de sistematización mencionadas arriba, se observan aportes fundamentales por parte de la IS en institucionalizar programas y políticas y la posibilidad de contar con presupuesto para desarrollar su agenda de trabajo. En intercambios al respecto se pusieron en valor la asistencia, tanto técnica como económica, para desarrollar líneas medulares para el Ministerio y para la atención de mujeres en situación de violencia. Tal como lo explicó Flavia Delmas, Subsecretaría de política contra las violencias por razones de género: *“El apoyo de Spotlight fue fundamental, pudimos armar equipo y sostenerlo hasta que tuvimos presupuesto. Apoyos recibidos como por ejemplo el Diagnóstico de Mesas Locales fueron claves, no se trató de solo un proyecto en sí, se trató de las líneas que pudimos dibujar a partir del Diagnóstico (...) todos los proyectos que encaramos con Spotlight fueron discutidos y dialogados”*. En línea con esto, la asesora Nora Goren agregó: *“Nosotros como estado teníamos que gestionar. No teníamos tiempo para hacerlo todo solos. Necesitábamos de otros equipos. Más allá de los proyectos individuales que se apoyaron, Spotlight produjo una enorme cantidad de insumos que podemos reactivar cuando sea necesario”*.

Durante la reunión de intercambio en Mar del Plata, se enfatizó además el rol clave de la Iniciativa con relación al desarrollo de políticas en torno a Masculinidades. Según el Director del área de Masculinidades, Ariel Sánchez: *“Se supone que acompañar a los hombres denunciados, disminuye el riesgo. Hubo que sensibilizar y legitimar este abordaje para poder afrontarlo así. Spotlight fue fundamental. Antes no estaba ni legitimado el trabajo con varones denunciados. Se pensaba en el trabajo con varones como algo aislado... El trabajo con juzgados estaba automatizado, se citaba a los varones y no venían, el trabajo con varones no estaba integrado dentro de estrategias de políticas públicas. Además, no había datos (...) También fue muy importante el acompañamiento que recibimos en formaciones como modo de legitimar las estrategias. Estábamos con algo nuevo que se nos podía venir en contra. No había atención a varones (agresores) y lo que se hizo sirvió para que hubiera atención”*.

¹¹ Este evento contó con el apoyo de Spotlight y con más de 200 ponencias en torno a distintos ejes temáticos como metodologías de abordaje de las violencias por razones de género; producción de conocimiento y estadística en violencias; estrategias jurídico-legales, litigio feminista, entre otros.

Había que formar a los equipos en territorio y en efecto los que fueron formados en aquellos principios, son quienes ahora forman a otros. “

Por último y en relación también a lo que se viene mencionando y de cara al cierre final de toda la IS, estamos actualmente sistematizando contribuciones amplias en términos del trabajo realizado en Masculinidades en diferentes provincias y con actores nacionales. En tal sentido surgen evidencias y testimonios respecto al rol transformador de Spotlight en la medida en que pudo proporcionar un abordaje epistemológico al trabajo en masculinidades y sobre todo estandarizar conceptos, a través de la elaboración de herramientas y metodologías pioneras. La Línea Hablemos, por ejemplo, fue apoyada desde el inicio de la IS en la provincia de Buenos Aires y la misma ha sido central en el desarrollo de otras políticas asociadas al trabajo con varones. Este tipo de apuestas no eran evidentes, Spotlight contribuyó a legitimarlas proporcionando herramientas concretas (comunicacionales, manuales de estudio y de consulta), permitiendo la materialización y bajada al territorio de abordajes que no existían y ahora son política pública. En efecto, el trabajo en Masculinidades se considera también transformador al interior de las agencias de NNUU ya que ha significado también que se instalara de modo definitivo una nueva manera de trabajar. En definitiva, el trabajo en Masculinidades trascendió de muchas maneras los límites de lo planificado, se llegó a espacios altamente masculinizados (gremios, policías), se desarrollaron protocolos de atención en su interior, y en general materiales que podrán seguir siendo usados a futuro. Además de que se dejaron capacidades instaladas en diversidad de organismos nacionales y provinciales, algunos de sus miembros solicitaron nuevas capacitaciones.

Cambios por resultados y pilares

Resultado 2: Instituciones

La IS viene acompañando el diseño, desarrollo e implementación de políticas públicas para el abordaje integral de las violencias y la erradicación del femicidio en las provincias foco y a nivel nacional. En 2022, en particular, se destacan las siguientes actividades y apoyos:

Planificación presupuestaria con perspectiva de género y diversidad

A nivel nacional, IS apoyó la planificación presupuestaria con perspectiva de género y diversidad que inició a fines de 2020 y finalizó a comienzos de 2022 con la publicación del documento “Herramientas Conceptuales y Prácticas para Presupuestos con Perspectiva de Género y Diversidad”. En colaboración con el MMGyD se desarrolló una investigación sobre las herramientas aplicadas a nivel internacional y regional en materia de presupuesto con perspectiva de género y se sistematizaron los contenidos utilizados en diferentes capacitaciones brindadas a los equipos técnicos provinciales de todo el país. Contar con una planificación presupuestaria con perspectiva de género permite traducir los proyectos gubernamentales en compromisos monetarios concretos y materializarlos en inversión del estado.

Asimismo, este material incluye recursos, contenidos y experiencias que brindan las herramientas teóricas y metodológicas para la implementación de este tipo de ejercicio.



Con este curso pude hacer con la ayuda de mi hija una página de Instagram provisoria y aprendí cómo usar las funciones clave de las redes sociales: nuestra ubicación, link de WhatsApp, modo de envío, formas de pago, catálogo de nuestros productos, etc. Cómo comercializar el proyecto, cómo tratar a nuestros usuarios, la forma de respuestas, a organizar lo que vamos a publicar en las redes, etc. La verdad que superó mis expectativas."

Érica Juárez, emprendedora y participante de PRODUCIR

Fortalecimiento de programas que fomentan la independencia económica de mujeres y LGBTI+

IS acompañó al Programa Producir dirigido a la creación y fortalecimiento de más de 200 proyectos productivos de todo el país, llevados adelante por organizaciones comunitarias con o sin personería jurídica en las que participan mujeres y personas del colectivo LGBTI+ que atraviesan o han atravesado situaciones de violencia de género. El programa Producir se inscribe en el nuevo paradigma de abordaje integral de las violencias que puso en marcha el MMGyD a través Plan Nacional de Acción contra las Violencias por Motivos de Género 2020-2022, que consiste en implementar políticas públicas destinadas a crear las condiciones materiales y subjetivas para que las personas y grupos más afectados por las violencias de género puedan desarrollar un proyecto de vida

y acceder a sus derechos fundamentales. Desde la formulación de políticas públicas integrales y en el marco del proyecto se buscó fortalecer la articulación con las organizaciones y el trabajo que desempeñan en los distintos territorios para construir tramas comunitarias que protegen y asisten a personas en situación de VBG. La IS alentó al MMGyD a alcanzar organizaciones diversas y que trabajaran con mujeres viviendo múltiples discriminaciones para asegurar el principio de no dejar a nadie atrás. Los proyectos productivos seleccionados por el MMGyD presentan una gran heterogeneidad en términos de sus características, objetivos, ubicación territorial, población y perfil de las organizaciones. Con el apoyo técnico recibido por la IS, el MMGyD, elaboró y dictó cursos que desarrollaron estrategias de comercialización digital para las organizaciones sociales y comunitarias alcanzadas. En 2022, la

capacitación alcanzó a 37 representantes de las organizaciones que ejecutan los proyectos productivos seleccionados. Asimismo, elaboramos un manual que busca dejar asentados los contenidos brindados para futuras capacitaciones y donde se abordan: la construcción de la identidad de la unidad productiva orientada a la venta; el uso de las redes sociales para la difusión y comercialización de productos; herramientas adicionales para potenciar el uso de las redes sociales de forma comercial, como guías y tutoriales para la formalización de las diferentes unidades productivas y opciones de financiamiento para su desarrollo. Este material podrá ser difundido entre las organizaciones sociales lo que ofrece sostenibilidad a esta línea impulsada.

De manera complementaria, y con el objetivo de fortalecer la coordinación estatal, se avanzó en dos diagnósticos que permitieron: a) contar con un relevamiento de los espacios e instituciones existentes en el territorio nacional que ofrecen capacitaciones certificadas en oficios (ya sean municipales, provinciales, sindicales, universitarias, etc.), para brindar opciones para la formación profesional a las organizaciones sociales que participan del Programa Producir; b) relevar aspectos vinculados al mejoramiento, necesidades y requerimientos de las unidades económicas que participan del programa para formular nuevas líneas de trabajo y/o reformular las existentes.

Conformación del Consejo Asesor Ad-Honorem establecido por la Ley N° 6.186 en Jujuy

A fines de octubre de 2020 Jujuy aprobó la “Ley Iara” (N° 6.186) de Declaración de Emergencia Pública en materia de Violencia de Género en la provincia de Jujuy, en memoria de Iara Rueda, víctima de femicidio. Ese año, sumado al contexto de pandemia, la provincia tuvo un pronunciado aumento de la violencia y de los femicidios que propició una destacada movilización pública en búsqueda de respuestas institucionales. Esta Ley destaca el rol medular que cumplen las organizaciones y movimientos de la sociedad civil y la necesidad de abordar los distintos desafíos que imponen la prevención, asistencia y erradicación de la violencia basada en género desde una perspectiva multisectorial.

En particular, el artículo 18 crea, en la órbita del Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género, un Consejo Asesor con la función de asesoramiento permanente y participación en la elaboración de un Plan Estratégico para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género y Diversidad. En ese marco, desde la Iniciativa Spotlight, se apoyó la consolidación y puesta en marcha del Consejo Asesor Ad-Honorem. Uno de los principales hitos de 2022 fue la conformación del grupo, así como la redacción del reglamento de funcionamiento en el cual se garantiza la participación y funciones de representantes del Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género, organizaciones feministas y el Movimiento de Mujeres y del Colectivo LGBTIQ+, sindicatos, representantes de instituciones públicas, de los poderes Ejecutivo y Legislativo y Municipalidades y Comisiones Municipales.

El rol de IS en este proceso fue clave a la hora de facilitar el diálogo con las organizaciones de la sociedad civil de la provincia y los representantes del gobierno. Las consultoras a cargo de este proceso trabajaron

codo a codo con representantes del equipo de Spotlight para garantizar que se alcanzaran consensos básicos, se disiparan dudas de los diferentes miembros del Consejo respecto a reglas y procedimientos futuros del mismo. Se acompañó la constitución del Consejo Asesor, que seguirá funcionando más allá de la Iniciativa en sí, priorizando la transparencia en la toma de decisiones relacionadas con la votación de los miembros habilitados a participar del mismo. Mejorar la articulación entre el Estado y la sociedad civil con el objetivo de atender casos de violencia y evitar femicidios es clave en la provincia, tal como lo sostienen los actores mismos, motivo por el cual presentamos también aprendizajes en formato de buena práctica en anexo.

Fortalecimiento de las áreas municipales de género en Salta

Los municipios tienen la particularidad de ser la puerta de acceso al ejercicio de los derechos de la ciudadanía y la instancia más cercana para la búsqueda de atención y apoyo en materia de violencia. Como tales IS está apoyando la elaboración participativa de un material de apoyo para acompañar y capacitar en género y diversidad a las personas que se desempeñan en Espacios Institucionales a nivel municipal en la provincia de Salta. Esta línea de acción concluirá en febrero del año entrante.

Los materiales toman en cuenta las dinámicas de intercambio locales y territorializadas y abordan los contenidos en un lenguaje claro y accesible. Se organizan en torno a cuatro líneas: i) Propuestas de acciones para los Espacios Institucionales de Género y Diversidad y Recomendaciones para la atención y denuncia según modalidades de violencia ii) Información Jurídica acerca de derechos iii) Recurso que pone a disposición datos y contactos de organismos nacionales y provinciales responsables de canalizar respuestas a demandas que surjan en el trabajo municipal iv) herramientas concretas como modelos de Ordenanzas y formularios para el abordaje territorial.

Asimismo, se realizaron capacitaciones en 9 municipios seleccionados por las autoridades provinciales por ser, por un lado, aquellos que tenían áreas de género y, por otro lado, aquellos representativos de la diversidad poblacional de la provincia, es decir, gran proporción de población indígena.

Además, a través de un proyecto implementado por las organizaciones CEAPRE y PACHA Lab, se generaron articulaciones con 10 municipios de la provincia de Salta, que suscribieron actas compromiso para participar de las capacitaciones para la conformación de una consejería itinerante municipal que atienda a mujeres con discapacidad en situación de violencia.

Resultado 3: Prevención y cambios normativos

Este año la prevención de la violencia contra las mujeres por motivos de género estuvo concentrada en los siguientes bloques de acciones: i) Educación Sexual Integral (ESI), ii) Mundo del trabajo (Convenio N°190) iii) Eventos públicos y campañas iv) Capacitaciones y talleres v) Generación productos de conocimiento. A través de estas líneas de acción, 2700 personas participaron de actividades que promueven la igualdad de género y cambios en las actitudes y comportamientos, se logró sensibilizar en la temática de violencia en el ámbito laboral a más de 2200 personas y los eventos y campañas vinculados a la prevención de todo tipo de violencias alcanzaron más de 48.363.388 impresiones. A

continuación, detallamos algunos de estos bloques y más adelante en el reporte profundizamos en el trabajo realizado en Campañas de comunicación.

Prevención de la violencia y Educación Sexual Integral

La sanción de la ley N° 26.150 establece la obligatoriedad de la **Educación Sexual Integral (ESI)** y sus lineamientos curriculares para impartir en todas escuelas del país. Esta ley permite a todas las personas acceder a información científica y actualizada sobre sexualidad responsable y vínculos libres de violencias, promoviendo la igualdad de trato y oportunidades para varones y mujeres en sus múltiples expresiones.

La ESI es un pilar fundamental en la prevención de la violencia y la incorporación de la perspectiva de género desde los primeros años, por esta razón, concentra gran parte de los esfuerzos realizados por IS dentro del tercer pilar. Durante 2022, se estima que las actividades vinculadas a la ESI alcanzaron a 250 niños, niñas y adolescentes mediante acciones directas dentro y fuera de la escuela. No obstante, se destaca la elaboración de materiales educativos a nivel nacional y provincial que amplifican el impacto de manera indirecta y continuarán en uso más allá del cierre de la Iniciativa. Estos instrumentos también probaron ser útiles y de calidad en otras instancias, por ejemplo, Escuela+ un programa educativo impulsado por el área de sustentabilidad de Direct TV, Direct TV Go y SKY solicitó el uso de los materiales ESI generados por IS. La difusión de materiales ESI en este canal es de particular interés para IS ya que su público es mayoritariamente residente en zonas rurales del país y de regiones no abordadas por la Iniciativa. En la misma línea, la editorial educativa española Difusión requirió el uso de videos sobre perspectiva de género realizados por IS para incluir en su manual de enseñanza de la lengua española "Nos vemos hoy 3".

Con relación a la ESI en espacios de educación formal, IS junto con organismos estatales y organizaciones de la sociedad civil, desarrolló diversos materiales que aportan a la institucionalización de la Educación Sexual Integral y su accesibilidad. Entre ellos se destacan:

Publicación y difusión de dos manuales para Referentes Escolares de ESI de Educación Primaria y Educación Secundaria. Este material se inscribe en un conjunto de acciones que se desarrollaron desde el Programa Nacional de Educación Sexual Integral para acompañar al cuerpo docente en el desarrollo pedagógico a través de propuestas, recursos, y actividades para abordar los núcleos de aprendizajes prioritarios (NAP) en el Nivel Primario y Secundario. Se trata de un aporte fundamental para avanzar en la efectiva implementación de la ESI en las escuelas.

Recomendaciones para trabajar videos accesibles de Educación Sexual Integral. Con frecuencia los espacios y los materiales para trabajar esta temática no son accesibles a personas con algún tipo de discapacidad. Por esa razón, se hicieron videos específicos para trabajar con este tipo de población acompañados de recomendaciones para poder usarlos adecuadamente. Los videos han sido realizados en Lengua de Señas Argentina con subtítulos en español protagonizados por jóvenes SORDES, que

tienen en cuenta la cultura y necesidades de la comunidad sorda. Estos videos funcionan como disparadores para trabajar la ESI en escuelas, clubes, centros de jóvenes y en aquellos lugares donde se organicen charlas informativas. Los videos se acompañan de la guía de recomendaciones y preguntas para orientar la conversación y la reflexión sobre ESI. Es importante señalar que la selección y jerarquización de temas son resultado de un proceso participativo con los y las jóvenes cuyo resultado son los siguientes videos: 1. Cuidar-me; 2. Prevención - infecciones: pensado para personas en relaciones heterosexuales; 3. Prevención - infecciones: orientado a personas en relaciones LGBTIQ+; 4. Autoaceptación; 5. Puedo decir que no; 6. Celos; 7. Control; 8. Esto es acoso; 9. Secreto

Publicación de Orientaciones para la institucionalización de la Educación Sexual Integral en Salta (nivel secundario). IS apoyó el desarrollo de un documento que brindar orientaciones para la institucionalización de la ESI en el nivel secundario. Este material también acerca una variedad de propuestas pedagógicas fácilmente adaptables a cada equipo institucional y su contexto. Su abordaje contempla la lógica de las buenas prácticas pedagógicas que buscan ser contextualizadas, fomentan el intercambio con su entorno, garantizan la capacidad de escucha, aprenden de sí mismas y reflexionan durante el proceso.

Este documento, además, recupera la historicidad institucional de la ESI en Salta y compendia la experiencia transitada en la provincia. Su elaboración tomó como referencia la “Guía para el desarrollo institucional de la ESI 10 orientaciones para las escuelas” del Ministerio de Educación de la Nación (2012), que fue resultado del trabajo compartido en las Jornadas de Formación Institucional en ESI.

Publicación y curso ESI en contextos de privación de la libertad en Salta. Se desarrollaron 3 recursos sobre ESI y prevención de la violencia basada en género dirigidos a docentes y equipos técnicos de la modalidad contexto de privación de la libertad. Esto incluyó cartillas teóricas y pedagógicas adaptadas a este contexto, así como un curso autogestionado para docentes de nivel adultos/as disponible en la plataforma EDUSALTA,¹² del Ministerio de Educación de Salta. Se espera que la primera cohorte se extienda desde febrero a mayo 2023 para la cual ya se inscribieron más de 150 docentes.

Publicación de Manual Jujueño ESI. Apoyamos y acompañamos la realización del primer manual de ESI de la provincia de Jujuy, junto al Programa Provincial de Educación Sexual Integral del Ministerio de Educación de la provincia y el Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género.

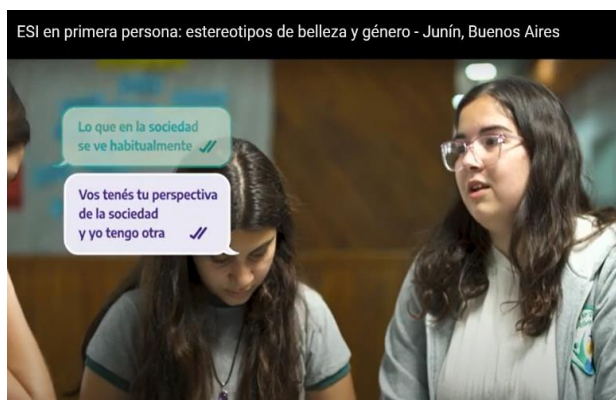
Folletos ESI para escuelas en PBA. Se trabajó en la realización, diseño e impresión de folletos sobre ESI para la Dirección de Educación Sexual Integral (ESI) que depende de la Dirección General de Cultura y Educación de la provincia de Buenos Aires.

¹² Material teórico: <https://argentina.unfpa.org/es/publications/esi-en-contextos-de-privaci%C3%B3n-de-libertad-desde-una-perspectiva-de-derechos-humanos-y-0>

Material didáctico: <https://argentina.unfpa.org/es/publications/esi-en-contextos-de-privaci%C3%B3n-de-libertad-desde-una-perspectiva-de-derechos-humanos-y>

Microprogramas ESI en Primera persona. En conjunto con el Ministerio de Educación de la Nación y la organización ACÁ, se elaboraron 5 microprogramas “ESI en primera persona” con el objetivo de contribuir en la prevención de la violencia de género. Con una duración de diez minutos, los videos abordan problemáticas medulares para trabajar la prevención de la violencia entre los y las jóvenes. A su vez, cada microprograma recoge testimonios e ideas del alumnado en escuelas de distintas localidades del país para crear el contenido y definir su abordaje: i) Vínculos y entornos digitales ii) Amor romántico y violencia (Cafayate, Salta) iii) Identidad y Diversidad (Tafí del Valle, Tucumán) iv) violencias por motivo de género (La Plata, Buenos Aires) v) Estereotipos de belleza y género (Junín, Buenos Aires).

Por último, se continuó trabajando con OSCs tales como Impacto Digital y FUSA AC en la línea de #EsConESI que se propone contribuir a la prevención de la violencia basada en el género mediante la ESI y la participación activa de jóvenes. Dentro de la diversidad de acciones llevadas a cabo se buscó ampliar la cantidad de jóvenes involucrados tanto a nivel país como a nivel regional, propiciando intercambio de prácticas, saberes en lanzamiento de campañas comunicacionales y construcción de redes.



Mundo del trabajo.

Luego de los esfuerzos de la IS por promover y acompañar la **ratificación del Convenio No 190** en 2020, las actividades vinculadas al pilar de prevención se focalizaron a partir de 2021 y en 2022 en impulsar la plena implementación del tratado internacional y su Recomendación complementaria (N° 206). Una primera estrategia se enfocó en acciones de sensibilización y participación en espacios de discusión con actores del mundo del trabajo. En 2022, estas actividades alcanzaron a +2000 referentes de gobierno, sindicatos, empresas, academia de diferentes localidades y provincias de la Argentina como también del continente¹³. De igual manera se trabajó con abogados y abogadas laboristas como así también con actores del ámbito del Poder Judicial.

IS cooperó técnicamente en los Programas Qualitas 190 (edición 2022) y Coop 190, ambos enmarcados en el Convenio 190 de la OIT y desarrollados por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. El primero se trata de una formación para prevenir la violencia en el mundo del trabajo e incidir en materia de prevención y erradicación de la violencia y el acoso laboral desde una mirada multidisciplinar. En la misma línea, el programa Coop 190 promueve la aplicación de los lineamientos del Convenio 190 en los sectores cooperativos y mutualistas.

¹³ Se trabajó en las provincias de Santa Fe, Córdoba y Entre Ríos, con la CTA, se colaboró con la Embajada de EEUU en la Argentina, entre otros ejemplos

Con relación al sector de trabajadoras en casas particulares, el sector más feminizado del mercado de trabajo y con mayores niveles de precariedad laboral, IS desarrolló junto a UPACP un trayecto formativo para teléfonos celulares que, a partir de aplicaciones, juegos y simulaciones, asiste a las trabajadoras domésticas en sus necesidades. Esta plataforma permite identificar formas de violencia y acoso en el trabajo, proporciona información sobre derechos laborales y herramientas para prevenir y responder ante situaciones de violencia y acoso. Esta plataforma se ensayó con 23 mujeres en el Área Metropolitana de Buenos Aires, con el objetivo de extender su uso a nivel nacional.

En una línea similar se diseñó e implementó una intervención basada en las ciencias del comportamiento sobre **violencia y acoso en el trabajo doméstico**. El objetivo fue reducir la incidencia de la violencia y el acoso en el trabajo doméstico. Entre los resultados se observa que tanto entre trabajadoras como personas empleadoras que estuvieron expuestas a la intervención aumentan los niveles de reconocimiento de las tareas de cuidados en general y el trabajo doméstico en particular como trabajo. A su vez, entre las trabajadoras, aumenta el reclamo por el registro laboral, en particular, dijeron que a partir de la intervención pudieron conversar con sus empleadoras/es y acordar el registro. La experiencia de trabajo con ciencias del comportamiento en la temática de violencia es novedosa y, por lo tanto, fue plasmada en una nota de práctica que permite registrar los aprendizajes de aplicar este abordaje a la prevención de la violencia de género.

Otras de las líneas en apoyo a la implementación de los lineamientos del C.190 en Argentina fue el fortalecimiento de la **Red Territorial contra la Violencia Laboral**. Esta Red busca promover un abordaje integrado entre el MTEySS de Nación y el territorio. Este fortalecimiento se dio a través de dos vías: a) la elaboración de piezas de comunicación que permiten dar a conocer las líneas de trabajo de la Red, sensibilizar al público en general y capacitar a los enlaces técnicos de las Agencias Territoriales del MTEySS en el territorio; b) elaboración de un diagnóstico de las normas, instituciones, actores y jurisprudencia que existen en el país para prevenir y abordar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, que permite que la Red gane en claridad sobre el punto de partida en cada provincia y potenciales alianzas para un trabajo articulado en el territorio.

Adicionalmente, la IS brindó apoyo a la producción de datos y estadísticas sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo en Argentina, a través del impulso al desarrollo de un **Observatorio Nacional sobre violencia y acoso en el mundo del trabajo en el MTEySS**, mediante la elaboración de un estudio de sistematización de datos y estadísticas sobre violencia y acoso en el mundo del trabajo, que contó con un taller de validación con integrantes del MTEySS, la SRT y el MMGyD.

También en 2022 se publicó una Guía sindical. Cómo prevenir y abordar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, realizada junto CGT, CTA-T y CTA-A, validada con una multiplicidad de gremios y cuyo objetivo es constituirse en una herramienta de consulta sencilla y accesible para que las organizaciones sindicales puedan desempeñar un rol efectivo y eficaz en la implementación del C. 190 y

la R. 206. Se presentó y difundió en 5 actividades diferentes junto a organizaciones sindicales. Con el material se inició un proceso de formación sindical virtual que tuvo una inscripción de más de 600 personas, 150 de la cuales pudieron ser convocadas en 2022.

Por último, este año la IS finalizó y validó la **Guía para la prevención y el abordaje de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo para empleadores**, elaborada junto a la UIA. La misma fue validada con referentes de empresas y uniones industriales de diferentes provincias.

En el marco de las estrategias de **prevención de las violencias por motivos de género en el deporte**, IS apoyó la realización del torneo de fútbol femenino Copa Salta La Linda 8va. Edición 2022. El mismo fue organizado por la Asociación Salteña de Fútbol y contó con el apoyo de la Secretaría de Mujeres, Géneros y Diversidad, la Subsecretaría de Deportes y organizaciones de la sociedad civil de la provincia. Este torneo combina el deporte y las actividades orientadas a concientizar sobre violencia por motivos de género y en esta oportunidad reunió más de 800 jugadoras de diversas edades de Salta, Formosa, Tucumán, Jujuy, Catamarca, La Rioja y Misiones.

Asimismo, acompañamos el lanzamiento del documental “Guerreras del Fútbol” de Fernando Molnar junto con Belén Morelli, organizadora de la Copa Salta y protagonista del mismo. El corto aborda la situación del fútbol femenino en la Argentina.

Las actividades de prevención de la violencia también se desarrollaron a través de **cursos virtuales para público general** que se vienen desarrollando desde el 2020. Los cursos disponibles en el siguiente link: <https://www.campusvirtualunfpa.com.ar/> abordan tres temáticas: Varones y Masculinidad(es), Violencia digital de género e Introducción a la Comunicación Feminista. En 2022, aproximadamente se inscribieron y recorrieron los contenidos 4000 personas y 1186 finalizaron y aprobaron los cursos.

Por otro lado, en el marco del Mundial de Fútbol, la Iniciativa Spotlight junto al Consejo Publicitario Argentino (CPA) organizó la capacitación para periodistas, comunicadores/as y publicistas: “Comunicando el Mundial: coberturas periodísticas y mensajes publicitarios con perspectiva de género y derechos humanos” con el objetivo de reflexionar junto a referentas y referentes de la industria de la comunicación y el fútbol sobre la temática.

Por último, desde 2020, IS apoya el “Concurso de Tesis con perspectiva de género” organizado por el Observatorio de Violencia contra las Mujeres (OVM) de la Provincia de Salta. En 2022 se realizó la entrega de premios de la cohorte realizada en 2021 y se lanzó un nuevo concurso para relevar los trabajos realizados el presente año. Las convocatorias fomentan la realización y presentación de tesis o trabajos finales de carreras de grado abordados desde una perspectiva de género. Las dos tesis ganadoras recibieron un estímulo económico y publicación de los hallazgos principales.

Resultado 4: Servicios de calidad

En 2022 IS capacitó a 1740 funcionarios/as públicos/as y proveedores de servicios a mujeres en situación de violencia o sobrevivientes de violencia (y/o sus familias). A través de estas formaciones han incrementado su conocimiento y capacidades para brindar servicios de calidad de forma integrada. Gran parte de los esfuerzos se centraron en: i) Fortalecimiento a la accesibilidad de servicios integrales de atención y de acceso a justicia; ii) apoyo a las áreas de género (provincias foco y nación); iii) servicios de acceso a la justicia; iv) formación a fuerzas de seguridad; v) fortalecimiento de los servicios de atención de salud con el propósito de armonizar sus criterios de detección, intervención y derivación de personas en situación de VBG; vi) fortalecimiento de servicios que promueven nuevas masculinidades y atención a varones agresores; y vii) promoción de autonomía económica de las mujeres en situación de VBG. A su vez, con el propósito de garantizar servicios de atención de calidad se diseñaron materiales de difusión y sensibilización diversos, algunos de ellos adaptados a las necesidades de las provincias foco. Al cierre del presente informe podemos dar cuenta de la campaña Estamos acá orientada a difundir el rol y los servicios que brinda la Línea 144 PBA para mujeres y LGBTI+ y se están finalizando la edición de dos campañas referente a servicios de las provincias de Salta y Jujuy respectivamente

Fortalecimiento a la accesibilidad de servicios integrales de atención y de acceso a justicia

Una de las grandes líneas de acción de este año estuvo concentrada en mejorar la accesibilidad en términos de interseccionalidad, en especial para personas con discapacidad auditiva y personas migrantes y/o de pueblos originarios no hispano parlantes, como es el caso de la línea 144. En particular, se llevó adelante un proceso de formación virtual sobre violencias por motivos de género y discapacidad dirigida a aproximadamente 128 trabajadores y trabajadoras de la Línea 144 del MMGyD. A partir de este proceso fue posible identificar una serie de Recomendaciones básicas para una atención inclusiva de calidad para personas con discapacidad en situaciones de violencia de género. Asimismo, para garantizar el acceso de personas con discapacidad auditiva al servicio que presta la Línea 144, IS apoyó la implementación de una Plataforma Web que permite una comunicación audiovisual, atendida por personas sordas e intérpretes en lengua argentina de señas. Para esto, se capacitó a 8 personas del equipo de la Línea 144 en el uso del software. Por su parte, el MMGyD contrató a un equipo de intérpretes y personas sordas capacitadas en el tema para su puesta en marcha. Actualmente Spotlight se encuentra trabajando en una campaña de comunicación para difundir el servicio.

Apoyo a las áreas de género

Con relación al apoyo a las áreas de género, en asistencia al MMGyD y, en respuesta a los objetivos prioritarios establecidos en el Plan de Acción 2020-2022, se realizó un diagnóstico de los Dispositivos Territoriales de Protección Estatales (DTP), que constituyen espacios de prevención, asistencia, contención y fortalecimiento del derecho de acceso a la justicia de las mujeres y personas LGBTI+ en situación de violencias con indicadores de riesgo graves. El diagnóstico mapea alrededor de 150 DTP

permite identificar y caracterizar áreas de mejora en los procesos de ingresos, personal, equipos interdisciplinarios, condiciones edilicias y articulaciones con otros programas de MMGyD. Este diagnóstico complementa el realizado en 2021 donde se relevaron los DTP no estatales.

A nivel provincial, la IS junto al Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género continúa acompañando la puesta en marcha de Mesas Interinstitucionales locales en las cuatro regiones de Jujuy (con actores provinciales, municipales, del sector judicial, sector privado y OSC) para promover la institucionalización de mecanismos articulados de actuación frente a casos de violencia por motivos de género.

También se desarrollaron los contenidos y se implementaron capacitaciones virtuales a los equipos técnicos de atención a personas del colectivo de la diversidad y disidencias en situación de violencia por razones de género de la Provincia de Buenos Aires. Asimismo, se incluyó la redacción de una guía de intervención en materia de atención integral a personas que integran el colectivo de la diversidad y disidencias, que se encuentren en situación de violencia por razones de género. Estos talleres se dirigieron a aproximadamente 140 personas (10 aulas) en el marco de 28 encuentros con una duración de 3 horas cada uno.

Servicios de acceso a la justicia

Con relación a los servicios de acceso a la justicia, uno de los hitos de la IS fue el fortalecimiento del Servicio de Patrocinio Jurídico Legal e Interdisciplinario a través de la asistencia técnica y financiera al Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación (MINJUS) para promover la ampliación y fortalecimiento del servicio de patrocinio jurídico gratuito a niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia. Esta iniciativa también impulsó el compromiso del MINJUS para sostener este servicio en el largo plazo.

En 2022 a través de la Resolución Ministerial 471/22 el Servicio de Patrocinio Jurídico se constituyó como política pública bajo la dependencia de la Dirección Nacional de Asistencia a la Víctima, iniciativa que contó con el apoyo de la IS. Desde el mes de mayo se comenzó un plan de fortalecimiento y ampliación del servicio que permitió incorporar más profesionales tanto en el equipo central como en las provincias. El servicio, que en el año anterior funcionaba en 11 provincias, se extendió a 22 provincias y a la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, con especial foco en la provincia de Buenos Aires, atendiendo un total de 333 casos de niñas, niños y adolescentes. Se brindaron capacitaciones y entrenamientos virtuales sobre herramientas interdisciplinarias para el abordaje de situaciones de violencia sexual, a las/os abogadas/os que integran el servicio y a organismos externos.

A nivel provincial, junto a la Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia (SENAF) se brindó asistencia técnica para el fortalecimiento y creación de Mesas Territoriales sobre abordaje del abuso sexual contra las infancias y el embarazo forzado, las cuales constituyeron espacios de articulación y diálogo entre los diferentes actores institucionales con competencia en situaciones de violencia sexual contra niñas, niños y adolescentes y de comunicación interinstitucional en los diferentes niveles de gobierno para construir en forma conjunta herramientas que permitan articular acciones y garantizar el

acceso a derechos. Durante el 2022 se realizaron 11 nuevas mesas de trabajo provinciales con la participación de 525 operadores.

Formación a fuerzas de seguridad

La IS trabajó en las provincias de Salta y Jujuy para desarrollar material de formación en nuevas masculinidades e incorporación de la perspectiva de género y una caja de herramientas para formador de formadores. Si bien ha habido cambios en los últimos años en términos de composición de tales espacios como cierta apertura y aceptación de nuevos modos de accionar estimulados por la creación de áreas de género al interior de estas, dichas instituciones cuentan con culturas de carácter jerárquico y composición masculina, con fuertes tintes patriarcales y de prácticas discriminatorias de género tanto hacia afuera como en su interior.

Como novedoso en este marco, durante el 2022 se buscó apoyar una nueva formación en la temática con la característica particular de que como resultado de este proceso se diseñaría una plataforma de aprendizaje para que fuera alojada en los sitios web provinciales de los respectivos Ministerios de Seguridad para garantizar la replicabilidad y sostenibilidad de la formación en el largo plazo. Se hizo además una medición del estado de la cuestión en estos órganos en lo que tiene que ver con conocimientos adquiridos e internalizados en lo que refiere a perspectiva de género (normas y otros), su visión respecto a las formaciones y apoyos que necesitarían o no a la hora de recibir denuncias por Violencia Familiar y/o de Género. Asimismo, se ofrecieron encuentros de formación presenciales y virtuales a policías provinciales y servicio penitenciario. Esta línea de acción permitió capacitar a más de 100 integrantes del personal de esas fuerzas provinciales. Cabe señalar aquí que, aunque en general fueron más las personas que se anotaron a las capacitaciones que las que realmente las hicieron, una vez iniciadas, las personas cursantes concluyeron con las instancias de formación. Al evaluar las capacitaciones la mayoría las consideraron útiles para reflexionar sobre las relaciones de género dentro de las instituciones policiales y penitenciarias, a la vez que expresaron satisfacción con los contenidos del curso y las herramientas brindadas para incorporar la perspectiva de género en sus tareas cotidianas. En ambas provincias fue muy importante que las jefaturas y las áreas intervinientes comunicaran la relevancia de realizar la formación. Por último, señalar que la misma lógica de capacitación se empleará en la provincia de Tucumán a principios del 2023.

La IS apoyó al Ministerio de Seguridad de la Nación en el diseño, desarrollo e implementación de estrategias y herramientas que fortalecieron el autocuidado y cuidado destinado a los equipos interdisciplinarios de los Centros Integrales de Género de las Fuerzas Policiales y de Seguridad Federales (CIG), alcanzando a 74 integrantes de las Fuerzas. Y, con el objetivo de darle continuidad a la articulación que se realizó en 2021 con los CIG, se implementó una capacitación virtual técnico-jurídica con perspectiva de género avanzada para 43 integrantes de los equipos legales de los Centros y otras áreas de las Fuerzas Policiales y de Seguridad federales con competencia en la tramitación de las presentaciones administrativas por violencia de género que involucren al personal de las Fuerzas Policiales y de Seguridad. También se apoyó al Ministerio de Seguridad de la Nación en la revisión de la

normativa específica para la intervención en situaciones de violencia de género que involucre a personal de las Fuerzas Policiales y de Seguridad Federales y se retomó la estrategia de Formador de Formadores con el Ministerio de Seguridad de Nación.

También se dio continuidad al trabajo realizado con el Ministerio Público Fiscal (MPF) en 2021, este año se desarrolló el curso presencial de sensibilización y formación virtual para el fortalecimiento de la implementación del “Protocolo de investigación y litigio de casos de muertes violentas de mujeres (femicidios)”. La formación utilizó la plataforma web desarrollada en 2021 como parte de los recursos que el MPF utilizó en el proceso de capacitación que alcanzó a 39 fiscales y otros operadores del sistema de justicia en las provincias de Salta. El cuadernillo de formación incluyó cinco módulos que abordan el marco normativo, la tipificación de los Femicidios en el Código Penal y Debida diligencia reforzada, los Protocolos de investigación y Contextos femicidas, la aplicación de buenas prácticas y estándares en la investigación y los derechos de las víctimas. La jornada de capacitación fue declarada de interés por la Procuración General de la provincia.

Asimismo, se desarrolló un video orientado a destacar la importancia de los lineamientos del Protocolo para la investigación y litigio de casos de femicidio.

Servicios de atención de salud a personas en situación de VBG

La inclusión del sector de salud dentro de las actividades del pilar 4 es uno de los hitos de 2022. Este sector es particularmente relevante porque funciona como un primer canal de detección y atención en una gran parte de los casos de violencia y, por ello, es necesario que el personal esté capacitado para identificar, atender, acompañar y asesorar a las mujeres y comunidad LGBTIQ+ en situación de violencia.

En la Provincia de Buenos Aires, una de las líneas de acción buscó mejorar la atención integral de la VBG en los servicios de salud, focalizando en diez hospitales. En primer lugar, se realizó un diagnóstico de la situación de los hospitales públicos provinciales que incluyó recomendaciones para los protocolos de actuación que permitan detectar, asistir y derivar de manera integral las distintas situaciones de violencia por razones de género. Esta herramienta es particularmente relevante para establecer criterios claros de intervención, circuitos de derivación y coordinación conjunta con otros sectores/servicios que intervienen en el abordaje de situaciones de violencia de género. Como resultado de este proceso en las primeras semanas del 2023 se realizará un ciclo de capacitación que involucrará a equipos de salud de los efectores seleccionados, dando prioridad a aquellos equipos que asisten a las mujeres que ingresan por guardia y pueden presentar indicios de encontrarse en situación de violencia de género. Los hallazgos de esta línea de acción serán un insumo clave para la actualización del último protocolo de atención de PBA.

Orientadas a fortalecer el sector, se han desarrollado actividades en Jujuy que incluyeron la realización de talleres de formación que alcanzaron a 150 trabajadoras y trabajadores de 46 establecimientos de salud con foco en la prevención y detección de casos de violencia obstétrica, violencia sexual y violencia contra mujeres por razones de género. A partir de este proceso se encuentran en desarrollo los

contenidos de una campaña de comunicación, orientada a que los equipos de salud fortalezcan su práctica diaria. Cabe destacar que un proceso similar en lo que hace al involucramiento del sector salud en la detección y atención de la violencia por razones de género se está desarrollando en la Provincia de Salta

Por último, con el objetivo de mejorar la atención y los servicios de atención vinculados a la violencia sexual, en colaboración con el MMGyD, se realizó un estudio cualitativo que abordó las distintas instancias de la ruta crítica vinculada a este tipo de violencia. El relevamiento incluyó testimonios de víctimas de violencia sexual mayores de 18 años (mujeres y población LGTBI+) y personal de atención en áreas de salud y justicia de las provincias de Jujuy, Salta, Santa Fe, Tucumán y Misiones y permitió identificar barreras para acceder a atención y servicio y permitirá delinear recomendaciones de política medulares para la mejora en la atención.

Fortalecimiento de servicios que promueven nuevas masculinidades

En materia del trabajo realizado en nuevas masculinidades se siguieron apoyando servicios estatales nacionales y provinciales de las provincias foco. Algunos de estos apoyos técnicos terminarán de concretarse a principios del 2023. Aquel ya concluido y de suma importancia para la provincia de Buenos Aires fue el apoyo brindado a la Dirección de Promoción de Masculinidades para la Igualdad de Género. Este año, se llevó a cabo un diagnóstico orientado a la mejora de las políticas públicas sobre las estrategias de intervención, modos de trabajo y abordajes realizados en 36 municipios que cuentan con dispositivos para varones que ejercen o ejercieron violencia basada en género, con el fin de consolidar los equipos, sostener los aciertos y visibilizar los obstáculos. El mismo incluyó recolección de información a través de formularios autoadministrados, veinte entrevistas en profundidad y observaciones en los talleres grupales de algunos dispositivos. Este diagnóstico es un insumo clave para la provincia ya que sistematiza modalidades de trabajo comunes de los dispositivos: la búsqueda de un abordaje de trabajo grupal centrado en la escucha y que evita juzgar a los hombres que han cometido agresiones.

Por otro lado, en la provincia de Jujuy se inició un acompañamiento a la estrategia de masculinidades de la provincia de Jujuy desplegadas por el Consejo Provincial, así como por el Grupo XY por parte del Ministerio de Salud impulsando el desarrollo de su estrategia a otros efectores de salud. Este órgano viene trabajando con dispositivos de atención a varones en San Salvador de Jujuy y a finales del 2022 se dieron los primeros pasos para ampliar la incidencia y trabajo con varones con este tipo de abordaje a 4 regiones de la provincia. Los resultados de este proceso serán conclusivos en el 2023. En ese mismo sentido, próximamente podremos compartir resultados vinculados a un proceso que aborda las masculinidades en la Provincia de Salta, orientado a desarrollar un diagnóstico participativo y una guía de buenas prácticas e intervención para pueblos originarios desde una perspectiva de masculinidades e interculturalidad.

Autonomía económica de las mujeres en situación de VBG

A su vez, en el marco del pilar vinculado a promoción de servicios, IS promovió la autonomía económica de las mujeres en situación violencia puesto que es una variable fundamental para romper vínculos violentos y evitar la proliferación de entornos donde la dependencia económica actúe como un factor que condicione la toma de decisiones libre por parte de mujeres y diversidades. Las actividades en esta línea buscaron que las mujeres perciban ingresos que les permitan superar la pobreza y disponer de tiempo para capacitarse, acceder al mercado de trabajo, desarrollarse profesional y personalmente, participar de manera activa de la vida política y social, así como dedicarse a sus seres queridos sin que ello se transforme en una barrera para el logro de sus propias aspiraciones (CEPAL, 2016). En respuesta a este objetivo, desde la IS se continuó implementando capacitaciones en instrumentos de educación financiera y en herramientas para el desarrollo emprendedor, con 14 mujeres en el Municipio de Salta. En esta etapa se trabajó para que la formación orientara los contenidos a las necesidades de mujeres migrantes de la provincia, teniendo en cuenta particularidades de sus economías como las remesas y otras peculiaridades. Esta capacitación fue importante no sólo en términos de que buscó llegar a mujeres migrantes y de esta forma cumplir con el principio de no dejar a nadie atrás, sino que también dialogó y articuló con instituciones específicamente dedicadas a la atención de mujeres migrantes (la municipalidad de tal provincia especializada en casos de este tipo). Las mujeres que participaron del taller, en una amplia mayoría, llevan adelante algún proyecto productivo vinculado a la venta de alimentos, productos de limpieza, servicios, artesanías, entre otros.

En Provincia de Buenos Aires 4 personas se certificaron como capacitadoras nacionales en educación financiera tras la formación de formadoras/es en educación financiera con enfoque de género realizada en diciembre de 2020 con 15 referentes de gobierno y sociedad civil de Provincia, tras el seguimiento realizado a ese proceso y la realización de sus réplicas entre 2021 y 2022.

Por último, dentro del pilar 4 también se diseñaron campañas que tuvieron por objetivo la difusión de recursos y servicios disponibles para el abordaje de las situaciones de violencia, desarrollamos más sobre esto en otro apartado.

Outcome 5: Data

Apoyo al Sistema Integrado de Casos por Violencia por Motivos de Género

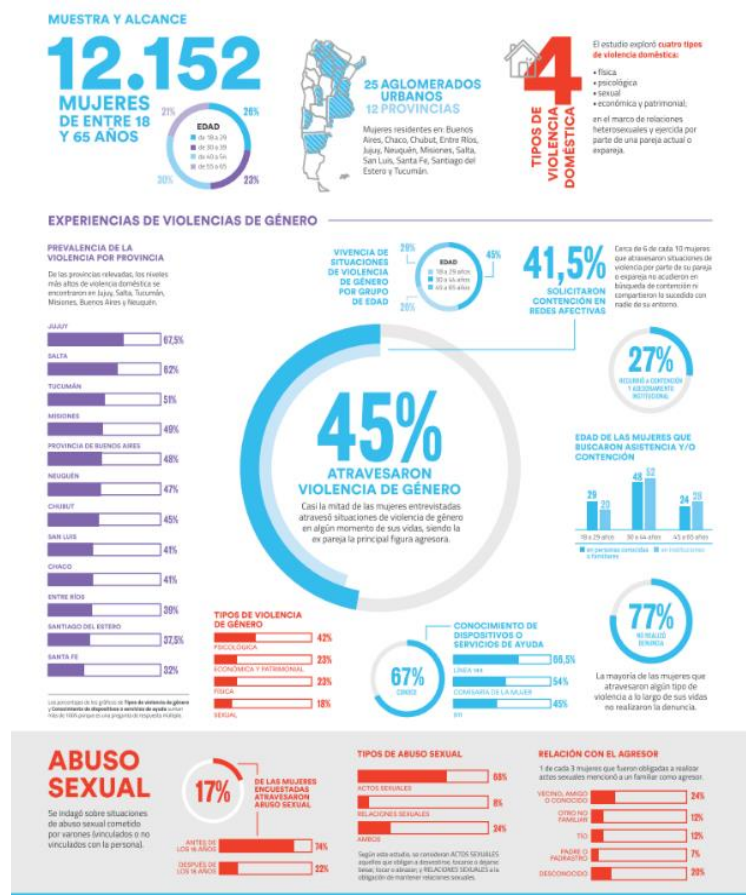
Con el propósito de mejorar la calidad y vías de acceso a información que contribuyan a la toma de decisiones informadas, se sostuvo el apoyo al Sistema Integrados de Casos de Violencia por motivos de género (SICVG). En concreto, este año se desarrolló un módulo de carga y gestión en el SICVG que incorpora los casos asistidos por el Programa Acercar Derechos (PAD) y el Cuerpo de Abogadas y Abogados para víctimas de VBG. Esta mejora permite sistematizar la información relevante y registrar el trabajo de acompañamiento que realizan en el marco de los patrocinios y también generar estadísticas

diferenciadas entre ambos programas. Resulta pertinente mencionar que el SICVG, diseñado por el Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación, recibió apoyo de la Iniciativa Spotlight en la primera etapa de su ejecución que fue fundamental para el desarrollo e implementación de este.

Un logro importantísimo del año fue que luego de dos laboriosos años, se publicaron los datos generales de la Encuesta de prevalencia de violencia contra las mujeres en la Argentina. Además, se avanzó con los informes de las doce provincias que formaron parte de la muestra en la que se entrevistaron a 12.152 mujeres de entre 18 y 65 años residentes en hogares particulares de 25 aglomerados urbanos de tales provincias. En agosto de este año se llevó a cabo la presentación de los principales resultados en la Casa de Gobierno de la Provincia del Chaco en presencia de las máximas autoridades del Ministerio de Mujeres, Género y Diversidad nivel nacional, provincial y de la Iniciativa Spotlight.

La Encuesta se propuso abordar cuatro tipos de violencia ejercida sobre mujeres bajo la modalidad de violencia doméstica: física, psicológica, sexual, y económica y patrimonial en algún momento de su vida y en el último año, por parte de una pareja actual o expareja en el marco de relaciones heterosexuales. De forma complementaria, la encuesta indagó sobre situaciones de abuso sexual por parte de varones con o sin vínculo familiar. Esta información un aporte trascendental por la falta de antecedentes de encuestas similares en nuestro país que impedían hasta el momento contar con una línea de base para la medición de la problemática. A su vez, brinda una información que permite diseñar políticas focalizadas de prevención, atención y reparación de las violencias.

Los resultados generales alcanzados visibilizan a la violencia de género como una situación que atraviesa a cerca de la mitad de las mujeres entrevistadas y del que pueden analizarse múltiples dimensiones. Entre los hallazgos más significativos de la encuesta se destacan:



En los próximos meses se llevará a cabo la presentación de los informes específicos de las provincias que participaron del relevamiento¹⁴: los referentes a la provincia de Buenos Aires ya han sido presentados en el marco del “II Congreso: Políticas Públicas contra las Violencias de Género” y del Día Internacional de la Eliminación de las Violencias contra las Mujeres: Encuesta de Prevalencia de la violencia contra las mujeres: resultados de la Provincia de Buenos Aires

Por último, cabe señalar que desde la UC se ha impulsado una revisión del instrumento metodológico utilizado para medir la prevalencia de violencia contra las mujeres de modo que a futuro se complemente con otros que logren medir la violencia contra las adultas mayores de 65. Los datos relacionados con la prevalencia de violencia que atraviesan las adultas mayores en el país y la región son aún escasos. A medida que se ha profundizado en la comprensión de la problemática han surgido diferentes estudios

específicos en torno a la VBG en adultas mayores. Por tal motivo uno de los últimos esfuerzos que realizará la IS en apoyo a políticas gubernamentales nacionales que trabajan en prevención y atención de casos de esta franja etaria –el MMGyD y PAMI– es aportar con un estudio y revisión metodológica respecto a cómo la Encuesta podrá a futuro recoger información relativa a la prevalencia de violencia en adultas mayores. En el 2022 se realizaron reuniones de preparación para que efectivamente se pueda concluir con este estudio y recomendaciones de abordaje a futuro en las primeras semanas del 2023.

Estudio sobre muertes violentas por razones de género

Con el propósito de profundizar la comprensión del fenómeno de las muertes violentas por razones de género, la IS apoyó la realización de una investigación situada en las provincias de Salta y Jujuy. Este estudio que será concluido a principios del 2023 busca brindar recomendaciones para la mejora de políticas públicas de las provincias de Jujuy y Salta, a modo de asegurar mejores intervenciones de atención a casos de VBG con la finalidad de evitar femicidios. Con tal fin en el horizonte, el estudio abordó dos líneas, una relacionada con las trayectorias de vida de las víctimas, sus vínculos sociales y redes de apoyo, así como las solicitudes de atención, acompañamiento y reparación, identificando su

¹⁴ Chaco, Chubut, Entre Ríos, Jujuy, Neuquén, Misiones, Salta, San Luis, Santa Fe, Santiago del Estero y Tucumán. La presentación del informe de la

vulnerabilidad en términos interseccionales y de acceso a derechos fundamentales, y estrategias de resistencia frente a las violencias de género. La otra línea abarcó el testimonio de actores gubernamentales vinculados a la ruta crítica. Es de suma relevancia destacar que esta investigación viene siendo acompañada muy de cerca por integrantes del equipo de la IS y que en tal proceso se están tomando diversidad de resguardos relacionadas con el bienestar tanto del equipo del trabajo como de las familias y personas allegadas a las víctimas. En este proceso se realizaron talleres de sensibilización sobre la temática, se desarrolló un cuestionario que no revictimice, culpabilice ni exponga al trauma a las personas entrevistadas. También se desarrolló un protocolo de primer acercamiento que enfatiza el objetivo del estudio y propone mejorar la ruta crítica para prevenir y erradicar el femicidio. Todos estos esfuerzos serán plasmados próximamente en una nota de práctica que brinda herramientas para un abordaje cuidadoso para el trabajo con personas allegadas a las víctimas.

Fortalecimiento del Registro de Femicidios de la Justicia Argentina

Dando continuidad a las acciones iniciadas en 2020, la Iniciativa Spotlight apoyo a la Oficina de la Mujer de la Corte Suprema de Justicia de la Nación para la convocatoria y desarrollo de mesas de trabajo interinstitucionales destinadas a fortalecer el Registro de Femicidios de la Justicia Argentina y promover la armonización de información sobre femicidios en las provincias de Buenos Aires y Río Negro. Con participación de 31 funcionarios/as y representantes de los Superiores Tribunales, Ministerios Públicos Fiscales, Ministerios de Seguridad, Justicia y mecanismos de género provinciales; las mesas permitieron articular acciones que facilitarán el envío y consolidación de información de la estadística oficial de femicidios de Argentina. Se prevé la realización de sendas mesas en las provincias de Salta y Jujuy en el primer trimestre de 2023.

Outcome 6: Women’s Movement

Erradicación de la violencia y fortalecimiento institucional de Organizaciones de la Sociedad Civil

Al igual que en años anteriores, el GRSC es el portavoz de las OSC territoriales y su participación cumple un rol fundamental para el desarrollo de la IS y para garantizar que no quede nadie atrás.

En 2022 se realizó un nuevo llamado de pequeñas donaciones para fortalecer a organizaciones de la sociedad civil que trabajan en erradicar las violencias basadas en género. La convocatoria focalizó en Jujuy, Salta y Buenos Aires y fueron seleccionadas 9 iniciativas:

Provincia	Nombre de la OSC	Nombre del Proyecto	Objetivo General
-----------	------------------	---------------------	------------------

Jujuy	Fundación María Conti	“Déjala Contar”	Desarrollar capacidades para la atención integral ante situaciones de violencia de género y sensibilizar sobre violencia en adultas mayores en la comunidad de San Pedro.
Jujuy	Juanita Moro	“Voces Sororas desde el Norte”	Desarrollar capacidades de comunicación, difusión e incidencia para la prevención de las violencias
Buenos Aires	Asociación Civil Una Mano Que Ayuda	“Hogar Nuestra Señora del Milagro”	Fortalecer la capacidad para brindar asistencia integral ante situaciones de violencia basada en género
Buenos Aires	Casa del Niño María de la Esperanza	“Deconstruidxs, fortalecidxs y preparadxs para prevenir y erradicar las violencias”	Fortalecer la capacidad de intervención y abordaje ante situaciones de violencia
Buenos Aires	Mujeres del Sur por la Inclusión y la Diversidad	“Post itinerante de género”	Fortalecer capacidades de difusión de información para la prevención y atención de violencia basada en género y sistematización de datos
Buenos Aires	Fundación Tiempo de Actuar para Mejorar	“Violencias Cero: Mujeres Integradas para la visibilización y el empoderamiento”	Fortalecer capacidades para brindar asistencia integral ante situaciones de violencia basada en género
Buenos Aires	Asociación Civil Lihuen	“Digitalizando y Capacitando la Oficina de Promoción y Protección de Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes”	Fortalecer capacidades de registro y sistematización de información y potenciar la calidad de servicios de asistencia ante situaciones de violencia basada en género
Salta	Buenos Aires	“IGAD: Innovación, Género, Autonomía y Discapacidad”	Fortalecer capacidades de brindar formación especializada en atención integral de las violencias a mujeres con discapacidad
Salta	Fundación León	“WIKA: prevención de las violencias contra las mujeres y las niñas en comunidades rurales e indígenas del Bajo Valle Calchaquí salteño”	Fortalecer capacidades de prevenir y atender situaciones de violencia basadas en género

Todas las propuestas han demostrado generar un valioso impacto en la comunidad y en la vida de las mujeres, niñas y personas del colectivo LGBTIQ+ en situación de violencia.

En el caso del proyecto IGAD “Innovación, Género, Autonomía y Discapacidad” de la organización CEAPRE, el alcance y repercusión de su iniciativa permitió no sólo fortalecer su organización y brindar capacitaciones de género con foco en discapacidades, sino que realizaron un aporte valioso al pilar 2 por conformar una consejería itinerante para mujeres con discapacidad en articulación con 10 municipios

en Salta. Asimismo, establecieron una base de conocimiento sobre género, violencia y discapacidad en estos territorios y capacitaron a 32 mujeres en estas temáticas. Al cierre del proyecto, la Consejería Itinerante había logrado brindar asistencia y atención integral en violencia a 60 mujeres con discapacidad.

Otro proyecto que generó un aporte medular en su territorio fue “Posta Itinerante de Género” de Mujeres del Sur por la Inclusión y la Diversidad que relevó información necesaria para el trabajo de atención de casos en situación de violencia. En particular, realizaron encuestas en Lomas de Zamora e Ingeniero Budge de Provincia de Buenos Aires para evaluar el nivel de conocimiento de las mujeres sobre la violencia. Sus hallazgos señalan que las mujeres de edad media son las más predispuestas a responder y hablar sobre estas situaciones y gran parte de ellas no reconocía distintas situaciones de maltrato como violencia. Esto evidencia la necesidad de continuar el trabajo en territorio para que más mujeres puedan identificar las situaciones de violencia y busquen asistencia y contención.

En noviembre de 2022, con el objetivo de potenciar las capacidades de advocacy/abogacía de las organizaciones de la sociedad civil de Salta se aprobó el proyecto “Chineo¹⁵ en la voz de las mujeres”, cuyo objetivo es fortalecer institucionalmente a la Red de Organizaciones de la Sociedad Civil de Salta, conformada por FOMUPIO, Fundación GEMA, Fundación Markani, Pacha Lab y la ONG AYNIS por el desarrollo a fin de poder ampliar sus capacidades para desarrollar acciones orientadas a fortalecer la capacidad de incidencia y abogacía en temas vinculados a la prevención asistencia y erradicación de la violencia basada en género, en particular la violencia sexual hacia mujeres y niñas indígenas. El proyecto se implementará hasta marzo de 2023.

Por su parte, la organización Juana Moro de Jujuy llevó adelante el proyecto “Voces Sororas del Norte” que tuvo por objetivo fortalecer las capacidades de comunicación de su organización y del activismo feminista y transfeminista. Una de las herramientas para potenciar la comunicación es la creación de podcast y la realización de capacitaciones para poder desarrollarlos.

¹⁵ El término “chineo” refiere a la práctica de abuso y/o violencia sexual hacia niños y niñas indígenas. Si bien el uso del término no está libre de debates, es utilizado dentro de las comunidades mismas para identificar estas prácticas.



Apropiarnos de esta tecnología y de estos medios para nosotras poder contar nuestras experiencias, plantear nuestra visión en los territorios para ser escuchadas ante las instituciones. Esa fue una de las miradas para abordar la construcción de los podcasts.”

*Elina Gacitúa,
activista de la organización Juana Moro.*

Otros proyectos clave apoyado por la IS fue el trabajo en prevención de VBG y promoción de redes de mujeres de comunidades indígenas de Salta con Católicas por el Derecho a Decidir de UNFPA. El trabajo realizado con esta organización fue clave para llegar a mujeres de comunidades indígenas a través de minuciosos procesos de intercambio y diálogo con comunidades indígenas rurales y en algunos casos geográficamente aisladas. La metodología de formar a lideresas para que ellas a su vez llegaran a sus comunidades y dialogaran con ellas su concepción de violencia, sus visiones con relación a la violencia, el abuso sexual, las uniones tempranas y en general el acceso a derechos sexuales y no reproductivos fue fundamental a la hora de plantar semillas para iniciar transformaciones culturales en beneficio de las mujeres

de estas comunidades.

También destacamos el apoyo brindado a la OSC “Casa del niño Maria de la Esperanza” en PBA, Escobar. Su proyecto tuvo como foco prevenir las violencias de género a través del centro de día que acompaña niñas y adolescentes, a través de capacitaciones y la estimulación de diálogo de la OSC que contiene a adolescentes en situación de violencia y dispositivos institucionales claves como fiscalías, áreas de género y otras instituciones del sector de salud.

Por último, a través de la pequeña donación, la Asociación Civil Lihuen que asiste a niñas, niños y adolescentes en situación de maltrato y abuso sexual, consiguió digitalizar 21 años de atención y seguimiento de casos. El proyecto de digitalización también incluyó la compra de materiales tecnológicos y la base de datos actualizada les permitió el cruce de variables, la expansión del uso de información y, a su turno, contar con más tiempo para las atenciones.



Permitió a las mujeres contactar con el dolor y ponerle palabras, pero, sobre todo, poner el cuerpo. **Todo fue posible por el acompañamiento del equipo que lo hizo con profesionalidad, respeto, cuidado y empatía** (...) El teatro es una herramienta que les permite desnaturalizar la violencia, atravesar las zonas más trágicas de sus historias, a las que a veces, el dolor no les permitía volver, y darse cuenta de que ‘están vivas’ a pesar de tanto sufrimiento”.

Paulina Ovideo, Coordinadora del Hogar

La Asociación Civil “Una Mano que Ayuda” fortaleció su capacidad para brindar asistencia integral a sobrevivientes de violencia basada en género en el Hogar de tránsito “Nuestra señora del Milagro” que gestiona la organización en la localidad de Florencio Varela (Provincia de Buenos Aires”. La donación permitió desarrollar capacitaciones en perspectiva de género y abordaje integral de situaciones de violencia para las operadoras del Hogar; mejorar los servicios de atención que brinda el Hogar mediante la realización de talleres de capacitación laboral, bienestar general y apoyo a la terminalidad educativa e implementar mejoras edilicias. Entre los talleres que brindó el Hogar con apoyo de la Iniciativa Spotlight se destaca el taller de teatro.

Encuentro presencial en San Isidro

En noviembre se realizó un encuentro en el Municipio de San Isidro en el que participaron las referentas del GRSC, la Unidad de Coordinación y la oficial de ONU Mujeres. En este encuentro se hizo un repaso de las principales actividades desarrolladas por la IS en cada pilar de implementación, se pusieron en común los hallazgos y las lecciones aprendidas y se debatió la estrategia de sustentabilidad de la iniciativa. Contar con el aporte de la sociedad civil en el desarrollo de esta estrategia es fundamental para generar una propuesta robusta que recupera la voz de todas las partes que integran el proyecto.



En esta actividad también se presentó el adelanto de la campaña de comunicación pensada y desarrollada por el GRSC. Se compartieron los videos, los mensajes principales y expusieron la experiencia de articulación para desarrollar la campaña.

Campaña de comunicación del GRSC

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de las Violencias contra las Mujeres y de los 16 días de activismo, el GRSC junto con IS diseñaron y pusieron en marcha una campaña de comunicación que expone cuatro testimonios sobre las violencias de género generalmente invisibilizadas, con un mensaje positivo que se sintetiza en #EsPosible #UnaVidaSinViolencias. Asimismo, las cuatro experiencias relevadas dan cuenta y visibilizan las interseccionalidades que aumentan la desigualdad de género. De esta forma, el testimonio de Anny Ocoró Loango, investigadora del CONICET, señala la lucha de las mujeres negras para combatir diariamente estereotipos para legitimarse. Mariana lacono, activista de la Comunidad Internacional de Mujeres Viviendo con VIH/SIDA, cuenta sobre su diagnóstico y el vínculo con la violencia física y sexual. Asimismo, Thañiq Yuyay Paula Mercedes Alvarado Mamani, abogada y activista de la Comunidad Tres Ombúes de la Matanza, menciona las situaciones de abuso y violencia sexual especialmente a las niñas pero también habla sobre la respuesta de las comunidades indígenas para trabajar las violencias y de sanar en conjunto. Yésica Gutiérrez, activista de Mujeres Derribando Barreras (Mudeba), da testimonio sobre la violencia psicológica que atraviesan las personas con discapacidad y la necesidad de trabajar conjuntamente para garantizar sus derechos. Por último, María Maldonado, activista de la Asociación Civil Razonar, cuenta sobre su experiencia de salida de una relación violenta. Pone de manifiesto el apoyo de sus redes familiares e institucionales y la necesidad de contar con una red para salir de la violencia.

La campaña alcanzó a más de tres millones de personas en redes sociales (3.002.826) con foco en mujeres que viven en Salta, Jujuy, Provincia de Buenos Aires y Ciudad de Buenos Aires y generó una fuerte interacción que se sintetizan en comentarios positivos y cantidad de veces compartidas en otras redes. Avanzamos en la capacitación personalizada de 10 organizaciones de base y/o comunitarias que trabajan contra las violencias de género. Las mismas buscan fortalecer sus capacidades en materia de comunicación e incidencia, en línea con el enfoque estratégico de garantizar la sustentabilidad de la IS, en este caso, a través del trabajo de las OSC.

Rights Holders

Indicative numbers	Direct for 2022	Indirect for 2022	Comments / Explanations
Women (18 yrs. and above)	18.158.377	11.569.093	Se ajusta a lo planteado en el PRODOC, considerando estadísticas nacionales

Girls (5-17)	6.764.859	4.310.037	Se ajusta a lo planteado en el PRODOC, considerando estadísticas nacionales
Men (18 yrs. and above)	16.494.307	10.508.878	Se ajusta a lo planteado en el PRODOC, considerando estadísticas nacionales
Boys (5-17 yrs.)	6.945.847	4.425.348	Se ajusta a lo planteado en el PRODOC, considerando estadísticas nacionales
TOTAL	36.779.444	30.813.356	Estimación de personas a partir del indicador 3.2.2

En línea con todo el seguimiento y los cortes etarios es posible organizar la información entre personas de hasta 19 años y personas de 20 o más. Esto permite la comparabilidad interanual a nivel país. Dado que aún no se han publicado los datos actualizados por grupo etario a partir del Censo 2022, se utiliza como base las estimaciones poblacionales previas.

Challenges and Mitigating Measures

Algunos desafíos que enfrentamos a lo largo del año fueron:

Demoras en implementación y últimas definiciones debido a trabas burocráticas internas

Se puede mencionar aquí una variedad de dificultades. En primer lugar, algunas de nuestras contrapartes gubernamentales han mencionado que en ocasiones la lentitud de la definición de los procesos es un obstáculo para su trabajo, con frecuencia se han experimentado demoras en el “arranque” de determinadas acciones que además en un contexto de devaluación las perjudica de diferentes maneras. Estas demoras que ya pueden darse en el marco del trabajo con agencias de NNUU, se vieron acentuadas para el caso de procesos interagenciales que requerían de mayores esfuerzos de articulación administrativa y financiera entre las RUNO para poder llevarlos adelante. Cabe destacar que en todos los casos la dedicación y determinación por parte del equipo de especialistas de Spotlight fue clave para superar obstáculos que se fueron presentando y para efectivamente lograr llevar adelante los procesos. Por otro lado, hubo demoras en definiciones a nivel del Secretariado o al menos más allá del caso particular de Spotlight en Argentina respecto a la extensión que generaron mayor nivel de incertidumbre dentro y fuera de los equipos de trabajo con relación a los tiempos reales disponibles para llevar a cabo las últimas acciones de Spotlight. Por último, el cambio de sistema operativo por parte de algunas agencias de Atlas a Quantum acentuó las demoras y perjudicó la finalización de varios procesos en el último tramo del 2022. Todo esto hizo que el 2022 fuera particularmente desafiante para avanzar con algunos procesos de modo eficaz y algunas de las contrapartes involucradas señalaran como dificultad

a su trabajo las demoras y sobre todo las repercusiones que esto tiene en sus presupuestos reales ya que, con los altos niveles de devaluación de la Argentina, el tener que arrancar meses más tarde de lo previsto ha tenido impacto en el alcance de su trabajo. Estas demoras han sido difíciles de mitigar por parte del equipo de Spotlight, pero algunas medidas que se tomaron tuvieron que ver con la búsqueda de acuerdos flexibles por parte de las partes involucradas, como así también la anticipación de demoras.

El cambio de liderazgo regional de la agencia UNODC

Al momento de incorporarse UNODC como agencia implementadora nuestra principal oficina y equipo de contacto estaba basada en Perú. Esto cambió a lo largo del 2022 y pasamos a trabajar directamente con el equipo de Colombia. Teniendo en cuenta que esta agencia era nueva en la IS y no contaba con una oficina como tal en la Argentina este cambio de referentes supuso más desafíos aún ya que se debió volver a interiorizar a un nuevo equipo respecto a las líneas de trabajo en la Argentina y los acuerdos a los que se había llegado con la oficina de Perú tanto a nivel técnico como financiero. No obstante, el equipo de UNODC Colombia, la UC con el apoyo de la OCR, organizaron una serie de reuniones que permitieron destrabar obstáculos y de a poco avanzar hacia la definición de formas ágiles que permitieran implementar los fondos de UNODC Spotlight en la Argentina de la manera más eficiente y asegurando captar el valor agregado y expertise de la agencia de la mejor manera. Al día de la escritura del actual reporte podemos afirmar que hemos logrado de manera colaborativa consolidar en poco tiempo una relación muy productiva con nuestros nuevos interlocutores y que estamos siendo capaces de aprovechar e integrar el expertise de UNODC al trabajo realizado en la Argentina específicamente en lo que tiene que ver con capacitaciones a policías, pero también en lo relativo a una subárea de trabajo de la agencia relacionada con el cibercrimen: la violencia digital.

Cambios institucionales por parte de actores gubernamentales claves y algunos desafíos en la coordinación del trabajo entre las OSC y los gobiernos

Como se mencionó en la introducción de este reporte, hubo diversidad de tales cambios. Uno de los más importantes fue el cambio de dirección del Consejo de la Mujer en Jujuy, una de las contrapartes líderes. La UC decidió entonces acompañar el proceso de transición en el cambio de autoridades y de alguna manera colaborar con el mismo traspasando información respecto a procesos claves. Se organizaron entonces reuniones semanales con la nueva presidente del Consejo a lo largo de noviembre y diciembre. Esto permitió asegurar que no se trabaran procesos claves y su adecuada implementación.

A su vez algunos actores gubernamentales han expresado mayor reticencia a trabajar de modo colaborativo con las OSC. Los motivos planteados han sido diferentes según los contextos y como consecuencia de esto desde la UC Spotlight con apoyo de las agencias hemos buscado superar tales desafíos ejercitando una escucha atenta y dispuesta a tender puentes. La constitución del Consejo Asesor en Jujuy es un buen ejemplo de cómo Spotlight ha podido en cierta medida tender puentes de diálogo.

Contexto de crisis económica y clima electoral

Argentina viene atravesando una profunda crisis económica y durante el 2022 se ha estimado una inflación de un nivel del 100%. Esta característica que venimos mencionando en otras secciones del reporte, ha impactado en nuestras acciones de diferentes maneras como por ejemplo en la pérdida del valor de los montos acordados en la vida de un propio proceso. En otras palabras, con los montos acordados, tiempo más tarde se podía hacer menos de lo planificado.

Además, dado que a lo largo del 2023 habrá elecciones en diferentes partes del país y a su vez elecciones presidenciales el último mes del año, han empezado a circular discursos críticos a todo lo relativo a la actual gestión. Incluso el MMGyD ha sufrido una gran cantidad de inmerecidas críticas y descalificaciones por medios y sectores sociales conservadores que como en otras partes de la región responden además a procesos sociales complejos de tipo anti derechos que cuestionan avances en derechos logrados en los últimos tiempos. Hemos mitigado estas reacciones intentando comunicar y resaltar el trabajo de instituciones como el MMGyD y las maneras en las que se viene colaborando con las NNUU de manera virtuosa. También y teniendo en cuenta que el contexto de electoral por momentos.

Lessons Learned and New Opportunities

Durante el 2022 y desde que fue posible circular nuevamente con fluidez habiendo mermado la amenaza de la pandemia, se diseñaron y ejecutaron líneas de acción con ministerios de salud provinciales. Destacamos esta oportunidad que permitió formar a equipos de salud, mejorar procesos de trabajo dentro de los efectores de salud promoviendo así la calidad de los servicios a la hora de asistir a mujeres víctimas de VBG. A su vez, la posibilidad de una presencialidad segura facilitó que las organizaciones del Grupo de Referencia pudieran liderar una campaña comunicacional con testimonios de mujeres víctimas de VBG.

En segundo lugar, hemos tenido un rol clave a la hora de impulsar una mesa de trabajo entre el MMGyD y PAMI para llevar a cabo un estudio conjunto relacionado con la situación de VBG de adultas mayores. Los resultados de este estudio estarán disponible a principios del 2023 y serán insumos claves para las próximas ediciones de la Encuesta de Prevalencia e Incidencia de Violencia.

En relación con aprendizajes, en esta segunda fase de implementación de la Iniciativa que hemos potenciado el trabajo en capacitaciones relativas a la VBG y similares con Ministerios de Seguridad provinciales, pudimos extraer algunas lecciones aprendidas claves de cara a lograr que determinados conceptos, cambios en ideas y comportamientos se interiorizaran por el personal de actores tales como la policía y servicios penitenciarios. En tal sentido, concluimos que:

- ✓ La formación en cuestiones de género y diversidad requiere de **un fuerte compromiso institucional “de arriba hacia abajo”**. Es fundamental que las jefaturas y las áreas intervinientes comuniquen la relevancia de este tipo de formación y el lugar clave que ocupan estos conocimientos en la profesionalización del personal. Asimismo, es necesario que la institución se comprometa activamente con la selección, convocatoria y difusión de información sobre el desarrollo del curso

entre su personal. Para promover una alta y activa participación por parte del personal policial y penitenciario en todas las etapas de la capacitación es fundamental relevar a las/os participantes seleccionados de sus tareas ordinarias.

- ✓ **Para promover una alta y activa participación por parte del personal policial y penitenciario en todas las etapas de la capacitación** es fundamental relevar a las/os participantes seleccionados de sus tareas ordinarias. Se recomienda no sólo afectar el servicio del personal participante sino también favorecer el relevo de jornadas previas extensas en el caso de las instancias presenciales. La tarea policial y penitenciaria requiere muchas veces de esfuerzos físicos que redundan en agotamiento también intelectual.
- ✓ Para lograr que los **contenidos de las formaciones sean significativos**, es clave que se desarrollen materiales situados y que se den acompañamientos cercanos a quienes participan. También la presencialidad genera mayor empatía para absorber algunos conocimientos y para detectar necesidades de los participantes de manera más cercana y evitar deserción-

En línea con lo anterior, si bien todavía estamos en proceso de investigar y comprender el impacto de **trabajo con varones agresores** con relación a las políticas que venimos apoyando desde la IS, ya es posible extraer algunas lecciones con relación a tal trabajo:

- ✓ El trabajo con hombres en grupos requiere de fuertes esfuerzos para **garantizar la continuidad** de quienes atienden a estos espacios y de tal forma logren eventualmente tomar conciencia y responsabilidad de sus acciones.
- ✓ Es clave que los equipos de atención cumplan con determinadas características que aporten a la permanencia de los varones que asisten a tales servicios.
 - Contar por ejemplo con **equipos interdisciplinarios** y abogados al interior de tales equipos de acompañamiento puede ser beneficioso,
 - La posibilidad de **planificar los encuentros y sus contenidos pedagógicos** concienzudamente.
 - La necesidad de garantizar **espacios laborales estables** para las personas que trabajan en tales dispositivos, siendo que además solo así podrán beneficiarse de procesos de formación de mediano y largo plazo para poder impactar en sus tareas de acompañamiento.
 - La importancia de que los dispositivos cuenten con **herramientas de trabajo adecuadas**, con manuales útiles para aplicar conceptos en la práctica que no solo resultan necesarios como herramientas profesionales, pero también suman a cuidar y velar por el bienestar de quienes atienden a hombres agresores.

También en relación con las líneas impulsadas por Spotlight como la creación de **una red de trabajo con varones**, una de las sistematizaciones realizadas recientemente revela que:

- ✓ La red en sí ha permitido **replicar y hasta escalar el trabajo ya que sus miembros se transfieren trabajo** entre ellos (de formación o semejante) cuando alguno de ellos no cuenta con tiempo o posibilidad de llevar a cabo algunas acciones.
- ✓ La misma también posibilita de actualizar **recursos de servicios, de actores trabajando el tema de manera dinámica** y de este modo contribuye a que la información, el mapa del cual se dispone se actualice permanentemente.

Innovative, Promising or Good Practices

Son múltiples las prácticas que consideramos pueden ser de utilidad en cuanto a replicabilidad y adaptabilidad a otros contextos. En el anexo seleccionamos algunas. Por un lado, la constitución de puentes diálogos entre la sociedad civil y el gobierno en sus diferentes niveles, consideramos es un área desafiante por lo que hemos extraído algunas lecciones aprendidas de un proceso de tal índole en la provincia de Jujuy. En tal sentido, solo señalar aquí que es fundamental la colaboración entre el gobierno y las OSC para lograr una efectiva atención a mujeres víctimas de VBG y la eventual desaparición de los femicidios. Estos actores deben más allá de sus diferencias ideológicas y de mandato, procurar establecer mínimos canales de comunicación y articulación en beneficio de la compleja lucha contra la VBG. Actores como Spotlight pueden colaborar en la construcción de dichos puentes a través de modos concretos como en el caso descrito la constitución de un Consejo Asesor y al hacerlo tomar todos los recaudos para garantizar máxima transparencia en cada uno de los pasos de cara a asegurar legitimidad y sustentabilidad en el diálogo. El desarrollo de un reglamento de modo participativo y consensuado es por ejemplo fundamental en la constitución de órganos de este tipo.

Otra área de trabajo que ha disparado variedad de lecciones aprendidas es aquella relativa a la capacitación en perspectiva de género y más específicamente violencias dentro de las Fuerzas. Se trata de espacios con lógicas de trabajo fuertemente masculinas y diferenciadas según el territorio en el que actúan por lo cual para lograr una eficaz llegada de determinados contenidos y aprendizajes ha sido necesario elaborar estrategias de trabajo situadas que involucraran consultas con personal en posición de toma de decisiones como así también la obtención de algunos insumos por parte de quienes recibirían las capacitaciones para diseñar contenidos útiles y situados. Hay que señalar además que más allá de las particularidades de trabajar con las Fuerzas y las lecciones que se extraen a partir de ahí, existen variedad de recomendaciones extrapolable al trabajo en otros ámbitos. Una de ellas es la importancia de asegurar que existen incentivos adecuados para que el personal en cuestión desee participar de dichas formaciones: pues suele ser alto el nivel de inscripción y en general bastante más bajo el número de personas que arrancan procesos de formación. Para lograr su no deserción, se han desarrollado variedad de estrategias como la búsqueda de horarios adecuados, relevamiento de tareas y se recomienda además contemplar la posibilidad de relevamiento en tareas días anteriores y posteriores a tales formaciones para que la persona en proceso de formación no se vea sobrecargada y pueda aprovechar el curso y sus contenidos. La posibilidad de combinar instancias de formación híbridas (virtuales y

presenciales) surge también como factor habilitante a garantizar que quienes participan de los cursos se involucren, compartan reales inquietudes con quienes los forman y logren llegar al final de los mismos. Por último, queremos resaltar una de las tantas innovaciones llevadas a cabo en sus líneas de trabajo por el MMGyD que en su estrategia de fortalecimiento de la autonomía económica de las mujeres ha desarrollado una línea de acción destinada a apoyar y fortalecer proyectos comunitarios existentes a lo largo del país llevados adelante por mujeres y personas no binarias. Esta línea de acción ha sido innovadora en tanto que ha buscado trabajar con organizaciones fuertemente asentadas en los territorios y ha buscado incluirlas en capacitaciones que les permitieran mejorar diferentes aspectos de los procesos productivos que sostienen incluidos la comercialización. En algunos casos ha apoyado la creación de nuevos proyectos de este tipo haciendo especial hincapié en llegar a mujeres e identidades no binarias que hayan sido víctimas de violencia, apoyando emprendimientos colectivos y dándoles herramientas adecuadas para poder sustentar sus ingresos a futuro y de este modo fortalecer su autonomía económica.

Communications and Visibility

En 2022, la comunicación se enfocó de manera prioritaria en 3 pilares: prevención de las violencias por motivos de género, difusión de servicios para mujeres y personas LGBTI+ en situación de violencia, y el fortalecimiento de las habilidades de comunicación de organizaciones de la sociedad civil y el movimiento de mujeres.

Las campañas vinculadas a la prevención de todo tipo de violencias alcanzaron más de 48.363.388 impresiones y avanzamos con campañas territoriales que nos permitan consolidar los mensajes de las provincias foco del programa.

Campañas de comunicación y eventos públicos

Las herramientas de comunicación y difusión son una estrategia fundamental para la prevención de las violencias. En 2022 continuamos consolidando la campaña Paremos la Pelota de la mano del Consejo Publicitario Argentino, a través de nuevas piezas gráficas y cápsulas de video, protagonizadas por el influencer, humorista y conductor Tomás Quintín Palma. Durante el Mundial de Fútbol Masculino, desarrollamos piezas ad hoc conectando este acontecimiento para continuar reforzando los mensajes, especialmente a varones, sobre masculinidades libres, respetuosas y sin violencias. La campaña tuvo un excelente alcance a través de las 1300 emisiones de televisión, 1100 salas de cine, 2000 emisiones de radio, 54 avisos en diarios y revistas, presencia en más de 1600 dispositivos de vía pública y 7,4 millones de personas alcanzadas por medios digitales. Esta campaña contó con el apoyo, aportes y acompañamiento de diversas empresas y organizaciones de la sociedad civil que trabajan por un mundo

**Sería mundial
que las jugadoras tengan
las mismas oportunidades
que los jugadores.**

libre de violencia. Además, fue seleccionada por torneos (empresa de entretenimiento líder en la creación y producción de contenidos audiovisuales y en servicios integrales de marketing deportivo) para ser difundida en la Copa Argentina de este año y en sus redes sociales ampliando, así, su alcance a un público de central interés. Asimismo, en el marco de la celebración del Mundial de Fútbol 2022, se realizaron cuatro videos con el actor Tomás Quintín Palma quien emula ser un director técnico para repasar las jugadas que reproducen violencia y necesitan ser revisadas: Difusión de imágenes íntimas, Los varones también lloran, Tareas de cuidado, El tipo necesita explicar. En paralelo, se creó el sitio web www.paremoslapelota.org que pone a disposición información sobre las “jugadas” que reproducen violencias y las distintas herramientas para modificar estas normas sociales. La misma siguió estando online durante todo el 2022.

La segunda campaña de 2022 se realizó en colaboración con el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación (MMGyD): “Trabajemos sin violencias: por un mundo laboral en igualdad y sin violencias de género”. Desarrollamos una pieza audiovisual principal, acompañada por cápsulas de video y piezas gráficas que dan cuenta de diferentes violencias y desigualdades en el mundo del trabajo. En este [link](#), puede verse el alcance con más de 841 mil cuentas alcanzadas. La propuesta buscó incentivar el compromiso colectivo a empleadoras/es, trabajadores/as, organizaciones y gremios, a unirse contra la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. En este sentido, resultó fundamental identificar las violencias que suceden en los espacios laborales y ponerle fin a los prejuicios y estereotipos. La campaña contó con diferentes testimonios sobre violencia y acoso en el trabajo que sufren mujeres y personas LGBTI+ en el mundo laboral.



En el marco del 8M, lanzamos la campaña "Cómo cuidamos a quienes nos cuidan" dirigida a tomadores/as de decisión y con el objetivo de presentar la temática en la agenda pública. Esta campaña dio vuelta el foco para iniciar la conversación acerca de la importancia del cuidado de las y los integrantes de los servicios de asistencia a mujeres y personas LGBTI+ en situación de violencia. Mujeres que integran equipos de atención para mujeres y personas LGBTI+ en situación de violencia cuentan en primera persona la importancia de los cuidados para evitar el “burnout”, y las estrategias que implementan en cada servicio en provincias foco de la IS. Entrevistamos a una integrante de cada servicio de las provincias foco, con el doble objetivo de que puedan contar acerca de su trabajo diario, y compartir estrategias de cuidado. Realizamos una primera entrega audiovisual, dando cuenta de sus actividades diarias, y una segunda, con foco en cuidados. La campaña en redes tuvo un alcance de más de 6700 cuentas.

Estamos acá - Línea 144 de la provincia de Buenos Aires



Trabajamos codo a codo con el equipo del Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires quienes nos plantearon el problema a resolver con respecto a la línea. Los y las habitantes de la provincia conocen la línea 144, y se trata de un número instalado en el público general; sin embargo, muchos desconocen el acompañamiento que ofrece, además de que existen desconfianzas sobre la calidad de la misma.

Por esta razón, realizamos la campaña "Estamos acá" de manera de dar a conocer que la línea cuenta con un equipo de profesionales que brinda acompañamiento y asesora a mujeres y personas LGBTI+ en situación de violencia, con el objetivo de dar cuenta del trabajo profesional de este servicio.

La campaña se difundió en las redes sociales del ministerio y de la Iniciativa Spotlight con más de 6500 reproducciones. La misma se realizó en el marco de un nuevo aniversario del NiUnaMenos en Argentina, el 3 de junio.

Encuesta de prevalencia de violencia contra las mujeres

Realizamos la difusión de la encuesta de prevalencia de violencia contra las mujeres junto al Ministerio de las Mujeres, Género y Diversidades de la Nación. Con un evento en la provincia de Chaco, en la que participó la ex ministra de las Mujeres y el gobernador de la provincia, lanzamos esta primera encuesta, sin antecedentes en nuestro país. Con diversas piezas en redes sociales y gestiones de prensa, amplificamos la difusión de los resultados que fueron publicados en los principales medios de comunicación del país. Los resultados preliminares de la campaña pueden verse aquí.

Es posible salir de las violencias

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de las Violencias contra las Mujeres y de los 16 días de activismo, el GRSC junto con IS diseñaron y pusieron en marcha una campaña de comunicación que expone cuatro testimonios sobre las violencias de género generalmente invisibilizadas, con un mensaje positivo que se sintetiza en #EsPosible #UnaVidaSinViolencias. Asimismo, las cuatro experiencias relevadas dan cuenta y visibilizan las interseccionalidades que aumentan la desigualdad de género. Por último, María Maldonado, activista de la Asociación Civil Razonar, cuenta sobre su experiencia de salida de una relación violenta. Pone de manifiesto el apoyo de sus redes familiares e institucionales y la necesidad de contar con una red para salir de la violencia.

La campaña alcanzó a más de tres millones de personas en redes sociales (3.002.826) con foco en mujeres que viven en Salta, Jujuy, Provincia de Buenos Aires y Ciudad de Buenos Aires y generó una fuerte interacción que se sintetizan en comentarios positivos y cantidad de veces compartidas en otras redes.

Comunicando el Mundial

En el marco del Mundial de Fútbol Masculino, organizamos "Comunicando el Mundial" con el objetivo de hablar de estereotipos y coberturas con perspectiva de género y derechos humanos con periodistas, comunicadores/as y publicistas en un evento virtual. Participaron 138 personas.

Human interest stories:

#EsPosibleSalirDeLasViolencias

Anny Ocoró Loango es investigadora del CONICET y señala la lucha de las mujeres afrodescendientes para combatir diariamente estereotipos para legitimarse.

Mariana lacono es activista de la Comunidad Internacional de Mujeres Viviendo con VIH/SIDA, cuenta sobre su diagnóstico y el vínculo con la violencia física y sexual.

Thañiq Yuyay Paula Mercedes Alvarado Mamani es abogada y activista de la Comunidad Tres Ombúes de la Matanza, menciona las situaciones de abuso y violencia sexual especialmente a las niñas pero también habla sobre la respuesta de las comunidades indígenas para trabajar las violencias y de sanar en conjunto.

Yésica Gutiérrez, activista de Mujeres Derribando Barreras (Mudeba), da testimonio sobre la violencia psicológica que atraviesan las personas con discapacidad y la necesidad de trabajar conjuntamente para garantizar sus derechos.

Belén Morelli, organizadora de la Copa Salta

Una vez más, desde la Iniciativa Spotlight, acompañamos a la Copa Salta ¿Por qué el fútbol es importante para derribar prejuicios y estereotipos? ¿Cómo jugar a la pelota puede contribuir a que más mujeres, niñas y adolescentes vivan sin violencias? Lo cuenta Belén Morelli, la organizadora de la Copa Salta en este video. [Video](#) / [Fotos](#)

Cómo cuidamos a quiénes nos cuidan- 3 historias

El cuidado de las personas que trabajan en servicios de atención a mujeres y personas LGBTI+ es clave. Conocé el día a día de 3 mujeres que trabajan en diferentes provincias del país para que cada vez más mujeres y LGBTI+ vivan libres de violencias. [Video 1](#) / [Video 2](#) / [Video 3](#)

Testimonials:

“La Iniciativa Spotlight nos brindó la oportunidad de continuar nuestro trabajo durante la pandemia y ayudar a las mujeres [sobrevivientes] a superar situaciones difíciles durante el encierro”, comparte Gladys Villalba, Coordinadora de Programas de la Fundación Espacio de Mujer.

“Estoy muy agradecida con la Iniciativa Spotlight por el apoyo que nos brindan, las referentes trabajamos para que este deporte [el fútbol] crezca y se desarrolle de la mejor manera”, afirma Belén Morelli, Presidenta de la Asociación Salteña de Fútbol Femenino.

“La Iniciativa aportó de manera muy importante a nuestra organización”, explica Cecilia Cantoya, quien forma parte del equipo de asistencia del Foro de Mujeres por la Igualdad de Oportunidades. “Nos permitió acceder a recursos tecnológicos fundamentales para la atención [a mujeres en situación de violencia] durante la pandemia”.

“Spotlight sirvió para hacer ese mix Estado, agencias internacionales y sindicatos y que de ese batido salieran cosas. Me parece que eso no hay que minimizarlo, no hay que suponer que se da porque no se da naturalmente. Y que una Iniciativa como esta revuelve, revuelve y está bueno.” Fundación UOCRA.

“Fue una muy buena experiencia el acercamiento con los gremios. Gran apertura, gremios como el de Camioneros, estrictamente masculinizado, estrictamente dirigido por varones. Hemos trabajado con esto de jerarquizar el Área de mujeres, género y diversidad que tienen porque era de adorno, todo esto que es inherente a las mujeres está aislado, así que trabajamos esto de jerarquizar, crear un marco de respeto.” Fundación Typé

“Es fundamental a mi criterio el sello de NNUU para llegar y para garantizar la pluralidad y la heterogeneidad de los sindicatos que participen de la Iniciativa, te da otro marco, otra credencial también para los que participan, es un incentivo ese, nos pedían el diploma de participación con el sello de Spotlight, con el sello de las organizaciones participantes, es un incentivo obviamente”. Paz Miguez y Carla Pitiot

“Y bueno, y eso se hizo, fue parte del proyecto de Spotlight. La verdad que es inédito que haya una red de espacios que trabajan sobre masculinidades, de activismos. Obviamente que después, a ver, cuesta un montón que los varones se organicen para hablar cuestiones de género, eso es algo que cuesta muchísimo, pero bueno, la verdad que también años atrás, 10 años atrás, era impensado que haya varias organizaciones en distintos lugares del país que se junten, con diferentes objetivos por ahí, porque hay grupos que son más de reflexión, otros que son más de educación popular, otros que son más... hay distintas características de las organizaciones que trabajan en masculinidades, pero comenzar a articular entre esas organizaciones antes era impensado y hoy en día hay una red que mal o bien está conformada, obviamente cuesta un montón” (Inst. Masc. AChiodi MDistefano).

Así que creemos que en ese sentido son políticas de largo plazo. Aparte sientan un piso que no había, para poder construir de ahí encima, todo el tiempo, políticas superadoras. Esto que te decía, cuando nosotras asumimos la gestión (no tener) una noción de cuántos espacios había en el país trabajando el tema, era una un limitante para nuestro diseño de políticas públicas, hoy en día nosotros vamos a una provincia y podemos saber qué espacios están trabajando, coordinar reuniones, conocerlos, visitarlos, la virtualidad facilitó mucho la comunicación, conocer cuáles son las demandas, las dificultades, los cambios sociales, que aunque fueron pocos se notaron mucho en este tiempo, en materia (de) masculinidades, lo que decían ustedes, esa capacidad de comunicación y de poder nosotras todo el tiempo estar revisando, corrigiendo, ampliando, viendo para dónde, cómo surgen nuevas demandas, como esto que mencionaba del tema del cruce entre salud y masculinidades. Eso nos lo permite poder tener ese intercambio permanente con todos esos espacios, que antes no tenían una referencia de una política pública que los contuviera. (M. del Valle)

Sustainability

Spotlight formará parte del Grupo Interinstitucional de las Naciones Unidas sobre Género y Derechos Humanos y de su programa una vez hayan concluido el programa en la Argentina. La idea es que todas las RUNO que hayan participado en Spotlight seleccionen una o dos líneas estratégicas para que continúen más allá del cierre y reciban apoyo financiero por parte de las agencias como parte de su plan de trabajo ordinario pero que también reciban apoyo y seguimiento técnico en el marco de las reuniones del este grupo que existía antes de la constitución de Spotlight.

Por otro lado, continuaremos compartiendo prácticas a través de la Plataforma "Sin Violencias de Género", no solo manteniendo el contenido de la plataforma sino también una sección especial para las organizaciones de la sociedad civil en la que pueden cargar directamente sus documentos.

También es importante señalar que los gobiernos se apropiaron de muchas actividades y programas iniciados por Spotlight:

- **Ministerio de Justicia:** Spotlight reforzó el acceso a servicios jurídicos gratuitos para las víctimas de abusos sexuales. En particular, se prestó apoyo técnico y financiero para garantizar la existencia de servicios de asistencia jurídica gratuita en las provincias en las que no existían.
- **Ministerio de la Mujer, Género y Diversidad:** la presentación de la primera Encuesta sobre prevalencia de la violencia de género mejoró el acceso a la información para diseñar políticas públicas específicas.
- Asimismo, se apoyó la mejora técnica de la **línea de atención 144. Buenos Aires:** Doña María, un programa de capacitación que se ofreció al Ministerio de Género local para fortalecer la autonomía económica de las mujeres. También, la Línea Hablemos (Masculinidades), la primera de su tipo en ofrecer una línea directa para hombres agresores. Su principal objetivo es facilitar el acceso a una primera audiencia profesional y posterior derivación como medida preventiva tendiente a reforzar la protección integral de mujeres, niñas, niños y adolescentes.
- **Jujuy: Ley Iara.** Spotlight ha jugado un rol fundamental en el fortalecimiento del diálogo entre las OSC y los organismos gubernamentales para la creación de un Consejo Consultivo que permita la plena implementación de la ley. Además, la app y línea de ayuda Podemos Hablar, diseñada específicamente para las necesidades de la provincia.
- **Salta:** Desarrollo de capacidades a través de material sobre masculinidades y perspectiva de género específicamente diseñado para las fuerzas de seguridad y penitenciarias de esta provincia (y la de Jujuy) que estará disponible para futuras generaciones y ofrece potencial replicabilidad en otras provincias. También apoyamos la prevención de la violencia de género centrada en las mujeres migrantes e indígenas, canalizada a través de las autoridades sanitarias con el objetivo de prevenir y abordar la violencia de género para estos grupos específicos.

Next Steps

El principio del 2023 y mientras se cierra este reporte, está siendo un período clave para la definición de los últimos procesos que no pudieron concretarse a lo largo de todos estos años. Existen algunos procesos que arrancaron a finales del 2022 pero que sufrieron fuertes demoras debido a atraso en pagos y el cambio de sistema operativo a Quantum. Nuestra estimación es que a lo largo del 2023 se cerrarán un promedio de 15 a 20 procesos que representan un presupuesto programático de entre un 10 y 15% del total del presupuesto desde que se inició Spotlight. En algunos casos se trata de líneas poco trabajadas hasta el momento como VBG en adultas mayores y violencia digital. En otros casos se trata de líneas sobre las cuales ya se venía trabajando y para las cuales se ha decidido aumentar el alcance. Una de ellas por ejemplo es la capacitación a policías en la provincia de Tucumán una provincia con la cual la IS no había podido trabajar aún pero que siempre ha sido considerada estratégica.

Durante el mes de marzo contaremos con la visita de Cecilia Suarez, la Embajadora de Spotlight. El objetivo de su visita es visibilizar el trabajo de Spotlight en la Argentina y la región. Tras diversidad de intercambios con el Secretariado, nos parece clave poder contar con su apoyo y visibilidad para también dar mayor legitimidad a la arquitectura institucional que viene apoyando Spotlight a lo largo del tiempo (nuevos ministerios especializados en género a nivel nacional y provincial). Esta visita será clave para apoyar la lucha por la VBG más allá de los intereses políticos que se pueden presentar a lo largo del 2023, año electoral en la Argentina. La visita de la actriz será cubierta por medios locales e internacionales (the Independent ente ellos). Esto dará gran visibilidad a Spotlight sobre todo de cara al cierre de sus actividades en la Argentina.



ANNEXES

Please hyperlink to each annex here or attach the annex directly to the report.

Annex A: Results Framework

Annex B: Risk Matrix

Please fill in Annex B and include a link to the annex here, or attach the annex to the report.

Annex C: CSO Engagement Report

This year, Annex C will be submitted online (through Jotform), instead of in Excel as in previous years. The form follows the same structure as the Excel sheet previously used, and programmes are still asked to report on the cumulative data on CSO funding from the start of the programme. Please visit the accompanying guidance for more information. Please make sure to attach Annex C to your report, as well (the Secretariat will share a PDF with you of Annex C).

Annex D: Innovative, Promising or Good Practices Reporting Template

Please fill in Annex D and include a link to the annex here, or attach the annex to the report.

Annex E: Annual Work Plan

As Annex E, please share your latest 2022 Annual Work Plan and your 2023 Annual Work Plan that reflects the full extended period approved for your programme (if relevant) with the Secretariat. Please also indicate the status of the approval of these AWP's by the programme Steering Committee (approved/to be approved). If already approved by your Steering Committee, please include the relevant signed minutes. No other details are required. For further guidance on AWP's, kindly refer to Chapter 7 of our Operations Manual.



Iniciativa Spotlight (2023). Todos los derechos reservados.
Co- autores: (Nombre y apellido u organización en caso
de corresponder).
Foto de portada: Agregar información de contexto
en caso de ser necesario.

**Iniciativa
Spotlight**